

Universum ASN Duurzaam Aandelenfonds

Universum per september 2021

De onderstaande bedrijven zijn goedgekeurd voor het beleggingsuniversum van het ASN Duurzaam Aandelenfonds. Elke onderneming wordt eenmaal per vier jaar opnieuw getoetst. De beheerder van het fonds selecteert uit dit universum de aandelen voor de portefeuille van het ASN Duurzaam Aandelenfonds op basis van hun financiële en economische soliditeit en de actuele situatie op de financiële markten.

Wil je direct naar de informatie over een bepaald bedrijf?

Klik dan in de inhoudsopgave op de naam.

AAC Technologies Holdings	Adecco
Adevinta	Adidas
Advanced Drainage Systems	Advantest
AIXTRON	Amadeus IT Holding
Amplifon Spa	AMS
ASICS Corporation	ASML HLDG
Asos	ASSA ABLOY B
Astellas Pharma	AstraZeneca
AUTODESK	Barratt Developments
Becton Dickinson	Beijing Enterprises Water Group
Bekaert SA	Bellway
Benesse Holdings Inc	Berkeley Group
Beyond Meat	BIC
BillerudKorsnäs	Brambles
British Land	Cambell's Soup Co (US)
Canadian Solar	CANON INC
Capital & Counties Properties	Castellum
Ceconomy AG	Chr. Hansen Holding A/S
Chroma Ate	Chungwa Telecom Co.
Clicks group	Coca-Cola HBC
Cochlear Ltd	Coloplast-B
CompuGroup Medical	Delta Electronics Inc
DEMANT	Deutsche Wohnen
Dexus	DS SMITH
Dürr	EAST JAPAN RAILWAY
EDP Renovaveis	ELECTROCOMPONENTS
ELECTROLUX	Electrolux Professional
Elis	ELISA
ELMOS SEMICONDUCTOR	Ensign Group

Ericsson	Esprit Holding
EssilorLuxottica	Essity
Evoqua Water Technologies	FIRST SOLAR INC
FIRSTGROUP	Fisher & Paykel Healthcare
FUJI FILM HOLDINGS CO	Gecina
Georg Fischer	Gerresheimer
Getlink SE	Gildan Active Wear
GIVAUDAN	GLAXOSMITHKLINE
Global Unichip Corp	GoPro
GREAT PORTLAND ESTATES	Hammerson
Hanesbrands	Hannon Armstrong Sustainable
HAYS	Hella KGAA Hueck & Co.
HENKEL	HENNES & MAURITZ
Herman Miller	Holmen
Howden Joinery Group	Huhtamaki
Ibiden Co	Inditex (Industria de Diseño Textil)
Indutrade	Insulet Corp
INTERFACE	Inventec
ISS	JC DECAUX
JUNGHEINRICH	Kesko
KINGFISHER	KINGSPAN GROUP
Koitoor Brands Inc.	Korian
KPN (Koninklijke)	Krones
L'Oreal	LAGARDERE
Landis+Gyr	Landsec
LASSILA & TIKANOJA	Lear corp
Legrand	Lennox
LG Electronics	Lite-on Technology Corp
Lojas Renner	ManpowerGroup
Marks & Spencer Group	Mercialys
MERCK KGAA STAMM	Meredith Corp
METRO	Metropole Television
Mettler-Toledo	Meyer Burger
Micron Technology	Millicom Intl. Cellular
Mondi	MTR CORP
MURATA MANUFACTURING	Natura Holding
NeI ASA	Nemetschek
Netcare	NEW YORK TIMES
Nexstar	Next
NIBE INDUSTRIER	Nielsen Holdings

Nokian Renkaat	NORDEX
NortonLifeLock	NOS SGPS
NOVO NORDISK	NOVOZYMES
OMRON CORP	Ontex
Orange Belgium	Orora
Osram Licht AG	Palo Alto Networks
Pearson	Pennant Group
Pennon Group	PERSIMMON
Philips Electronics (KON.)	Plastic Omnium
ProSiebenSat. 1 Media SE	Proximus
PUMA	Ramsay Health Care
RANDSTAD NV	REC Silicon
RECKITT BENCKISER GROUP	RED ELECTRICA DE ESPANA
RELX	Renewi
Resmed	Rightmove
Rockwool International	Rogers Communication
Rohm Co.	SAGE GROUP (THE)
Schibsted	SEB
Seek	SEVERN TRENT
SIG	Signify
Simcorp	SMA SOLAR TECHNOLOGY
SMITH & NEPHEW	Smurfit Kappa
Software AG	SOITEC
SolarEdge Technologies	SONOVA HOLDING
SSP Group	Stagecoach Group
Starhub	STMICROELECTRONICS
Stockland Corporation Limited	Straumann Holding AG REG
Stroeer SE & CO KGAA	Sunnova
Sunpower	SunRun
Svenska Cellulosa	SWISSCOM
Tag Immobilien AG	Taiwan Semiconductor manufacturer
Tarkett	Taylor Wimpey
TeamViewer AG	TECHNICOLOR
TechnoPro Holdings, Inc.	Teladoc Health
Telefonica Deutschland	TELENET GROUP HOLDING
Terna	TKH Group
TOKYO ELECTRON	TOPPAN PRINTING CO
TPI Composites	Trane Technologies PLC
Travis Perkins	Tupperware Brands Corp
Unibail Rodamco Westfield	UNILEVER

UNITED UTILITIES	UPONOR
Valmet OYJ	Vanguard International
Vestas Wind Systems	VF Corporation
Vicinity Centres	VODAFONE
Warehouses De Pauw SCA	WH Smith
Wickes Group	Wistron
WOLTERS KLUWER	Workday
WPP GROUP	Xinjiang Goldwind SCI&Tech
Xinyi Solar	YAMAHA CORP
YASKAWA ELECTRIC CORP	Zumtobel

AAC Technologies Holdings (augustus 2021)

- **Activiteiten**

AAC Technologies is een Chinees bedrijf dat micro-technologische onderdelen voor akoestische toepassingen ontwikkelt en produceert. Dat zijn onderdelen voor elektronische apparaten en communicatieapparatuur, zoals speakers en smartphones. AAC Technologies is een belangrijke toeleverancier van Apple.

- **Bestuur**

AAC Technologies heeft voldoende tot goed beleid voor bestuur. Het bedrijf heeft gedragsregels gepubliceerd waarin het onderwerpen als veiligheid, mensenrechten en corruptie behandelt. Het heeft ook een klokkenluidersregeling. Bovendien rapporteert AAC Technologies over zijn duurzaamheidsprestaties in een jaarlijks duurzaamheidsrapport, dat voldoet aan internationaal erkende richtlijnen.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van AAC Technologies voldoet aan al onze criteria. Het bedrijf erkent internationale mensenrechtenverdragen zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. AAC heeft voldoende beleid op gebied van kinder- en dwangarbeid. Zo is de minimumleeftijd voor arbeid gedefinieerd conform internationale standaarden. Dit is belangrijk omdat het bedrijf hiervoor een hoog risico loopt. AAC heeft voldoende beleid op gebied van vrijheid van vereniging, wat van belang is omdat het actief is in hoogrisicolanden. AAC is op verschillende onderdelen extern gecertificeerd, zoals gezonde en veilige arbeidsomstandigheden.

- **Milieu**

AAC Technologies beschikt over een externe certificering voor zijn milieubeheersysteem. In het jaarlijkse duurzaamheidsverslag rapporteert het over de uitstoot van schadelijke stoffen, CO₂, energie- en watergebruik en de hoeveelheid geproduceerd afval. AAC stelt doelstellingen om de uitstoot op deze gebieden te verminderen. Daarnaast houdt het zich aan Europese richtlijnen voor de omgang met gevaarlijke stoffen. Hiermee voldoet AAC Technologies aan onze criteria voor klimaat.

- **Keten**

AAC Technologies heeft een gedragscode voor de keten gepubliceerd in zijn duurzaamheidsrapport. Deze code voldoet aan verschillende internationale standaarden, bijvoorbeeld die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Als het gaat om mensenrechten behandelt de code onder andere kinder- en dwangarbeid, discriminatie en vrijheid van vereniging. Volgens KnowTheChain wordt er mogelijk dwangarbeid gebruikt bij de productie van AAC in China. Het bedrijf stelt echter in zijn duurzaamheidsrapport van 2020 dat het dwangarbeid ten strengste afkeurt en dat het in 2020 geen overtredingen van dit beleid heeft waargenomen. Met betrekking tot conflictmineralen houdt AAC hoge ketenstandaarden aan. Het koopt geen mineralen uit conflictgebieden in.

[Terug naar boven](#)

Adecco (februari 2021)

- **Activiteiten**

Adecco Group (Adecco) werd opgericht in 1957 en heeft zijn hoofdkantoor in Glattburg in Zwitserland. Het bedrijf levert diensten op het gebied van personeel en arbeid (human resources) aan organisaties over de hele wereld. Adecco levert onder andere uitzendkrachten en permanente krachten, en biedt diensten voor loopbaanverandering, talentontwikkeling, outsourcing en consultancy.

- **Bestuur**

Adecco heeft een gedragscode om het ethisch handelen van medewerkers te waarborgen. Daarin wordt aandacht besteed aan onder andere corruptie en giften. Er is een klokkenluidersprogramma waar misstanden dag en nacht anoniem gemeld kunnen worden.

- **Keten beleid**

Het ketenbeleid is goed. Het bedrijf stelt eisen aan zijn leveranciers op het gebied van milieu en van mensenrechten volgens de ILO- en VN-standaarden. Die eisen gaan over het uitsluiten van kinder- en dwangarbeid en het bevorderen van veilige & gezonde arbeidsomstandigheden, discriminatie en vrijheid van vereniging. Op milieuvlak is beschreven hoe leveranciers moeten omgaan met afval en zich moeten inzetten voor veilige werkomstandigheden.

- **Mensenrechten**

Adecco heeft goed beleid om mensenrechten binnen de organisatie te waarborgen. Het beleid is gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het erkent de Verklaring inzake de fundamentele beginselen en rechten die de basis zijn voor de ILO (Internationale Arbeidsorganisatie van de Verenigde Naties), de OECD Guidelines en de UN Guiding Principles for Business and Human Rights. Adecco neemt de verantwoordelijkheid mensenrechten te beschermen, te respecteren en te bevorderen. In dat kader erkent Adecco de vrijheid om vakverenigingen op te richten en het recht op collectieve onderhandelingen. Het bant alle vormen van gedwongen en verplichte arbeid uit, schaft kinderarbeid af en bant discriminatie van werknemers uit op het gebied van werkgelegenheid en beroepsuitoefening. Zo wil Adecco gepaste werkomstandigheden garanderen.

- **Milieu**

Adecco heeft goed milieubeleid en onderschrijft de UN Global Compact. Het bedrijf stelt doelen en deadlines en monitort de vooruitgang. Zo wil het bedrijf in 2022 12% minder CO₂ uitstoten dan in 2012. Om dit te realiseren vliegen werknemers minder, stimuleert het bedrijf carpooling en let het op het energieverbruik in de kantoren. Het bedrijf heeft een milieubeheersysteem. Minder dan 10% is ISO 14001-gecertificeerd.

[Terug naar boven](#)

Adevinta (december 2019)

Adevinta noemt zichzelf een 'marktplaatsspecialist'. Dit houdt in dat het lokale digitale marktplaatsen helpt met wereldwijde verbindingen en kennisnetwerken. Adevinta heeft zich in april 2019 afgesplitst van Schibsted, dat wij eerder hebben goedgekeurd. Adevinta is niet betrokken bij activiteiten die wij uitsluiten of mijden en is ook niet betrokken bij misstanden. In 2020 onderzoeken we of het bedrijf ook voldoet aan alle beleidscriteria.

[Terug naar boven](#)

Adidas (december 2020)

- **Activiteiten**

Het Duitse sportconcern Adidas hoort met het Amerikaanse Nike tot 's werelds grootste sportmerken. Als de broers Adi en Rudi Dassler na de Tweede Wereldoorlog niet met ruzie uit elkaar waren gegaan en hun sportschoenenfabriek hadden voortgezet, was Puma er waarschijnlijk nooit gekomen.

Het concern heeft tegenwoordig circa 60.000 werknemers in dienst en verkoopt jaarlijks meer dan 1 miljard producten zoals schoenen, kleding, ballen en andere sportartikelen. Adidas Sourcing Ltd, een in Hongkong gevestigd dochterbedrijf, besteedt de productie uit aan fabrieken in Brazilië, China, India, Indonesië, Korea, Pakistan, Taiwan, Thailand, Turkije, de Verenigde Staten en Vietnam.

- **Bestuur**

Adidas is transparant over de samenstelling van het bestuur. Verder hanteert het concern een uitgebreide gedragscode voor werknemers om corruptie en omkoping tegen te gaan. Dankzij deze gedragscode weten medewerkers wat Adidas precies verstaat onder onacceptabel gedrag. Ook is er een klokkenluidersprogramma waar misstanden dag en nacht gemeld kunnen worden. Het dierenwelzijnsbeleid van het concern beoordelen we als goed. Adidas geeft hierin aan geen gebruik te maken van wol die afkomstig is van *mulesing*. Dit is een wrede methode waarbij wol en huid -vaak onverdoofd – wordt weggesneden van het achterwerk van schapen.

- **Mensenrechten**

Adidas heeft een gedragscode voor werknemers. Voor zijn eigen werknemers heeft het de Labor Rights Principles opgesteld. Zij bevatten beleid voor loon, discriminatie, vakbondsvrijheid, kinderarbeid, veilige, gezonde arbeidsomstandigheden en het milieu.

- **Milieu**

Adidas stimuleert leveranciers zich te certificeren volgens de milieustandaard ISO 14001. Tevens investeert het in de ontwikkeling van ecoproducten. Adidas heeft als doelstelling om in 2024 alleen nog maar gerecycled plastic en polyester te gebruiken.

- **Keten**

Adidas heeft een goed ketenbeleid waarin criteria op het gebied van mensenrechten, klimaat en biodiversiteit uitgebreid aan bod komen. Dit bevat onder meer een verbod op kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie en respect voor het recht van werknemers om zichzelf te organiseren. Adidas behoort in ons jaarlijkse leefbaarloononderzoek tot de hoogst scorende bedrijven.

[Terug naar boven](#)

Advanced Drainage Systems (februari 2019)

Het Amerikaanse Advanced Drainage Systems (ADS) is een van de grootste producenten van (gerecyclede) pijpleidingen van HDPE (hogedichtheidpolyetheen). Deze worden gebruikt bij waterbeheer, vooral voor afwaterings- en rioleringsystemen en afvalwatersystemen. ADS levert zijn leidingen aan verschillende industrieën.

ADS heeft niet voor alle onderzochte criteria beleid. Sinds het vorige onderzoek in 2015 zijn er veel verbeteringen doorgevoerd en heeft ADS op meer onderdelen beleid gepubliceerd. Daarnaast vinden wij dat de producten van het bedrijf een bijdrage leveren aan een duurzame samenleving. Goede afwateringssystemen in steden zijn belangrijk wanneer het steeds vaker en harder gaat regenen. Er zijn geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of bij de toeleveranciers. Wij moedigen ADS aan om het beleid voor mensenrechten en de keten uit te breiden.

[Terug naar boven](#)

Advantest (februari 2019)

- **Activiteiten**

Advantest Corporation uit Japan ontwikkelt, produceert en verkoopt testsystemen en elektronische meetapparatuur voor halfgeleiderfabrikanten in de gezondheidszorg, nanotechnologie en andere eindmarkten. Deze halfgeleiders worden onder andere gebruikt in pc's, smartphones, lcd-schermen en tv's, consumentenelektronica en elektronica voor auto's. Het bedrijf publiceert jaarlijks een duurzaamheidsrapport op basis van de GRI-richtlijnen.

- **Bestuur**

Advantest heeft een gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Daarnaast heeft het bedrijf beleid voldoende beleid om corruptie tegen te gaan. Medewerkers volgen jaarlijks een training over de gedragscode en anti-corruptiebeleid en er is een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Advantest heeft beleid voor de fundamentele arbeidsrechten. Dit benoemt kinderarbeid, dwangarbeid, gezonde, veilige arbeidsomstandigheden, vakbondsvrijheid en gelijke behandeling.

- **Milieu**

Advantest heeft voldoende milieubeleid. Het is gecertificeerd volgens de ISO 14001-normen (2015). Het bedrijf heeft programma's om zijn verbruik van energie en water terug te dringen. Het rapporteert hierover, evenals over de behandeling van afval en gevaarlijke stoffen. Advantest heeft duidelijk doelstellingen en deadlines voor zijn CO2-uitstoot.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Advantest heeft uitgebreid ketenbeleid dat refereert aan alle relevante standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het ketenbeleid behandelt ook eerlijke handel en het milieu. Advantest heeft beleid tegen het gebruik van conflictmineralen in de keten.

[Terug naar boven](#)

AIXTRON (april 2019)

- **Activiteiten**

Aixtron SE, eerder Aixtron AG, levert depositieapparatuur voor de halfgeleiderindustrie. Een breed scala aan klanten gebruikt de technologieoplossingen van Aixtron om geavanceerde onderdelen te bouwen voor elektronische en opto-elektronische toepassingen op basis van samengestelde, silicium- of organische halfgeleidermaterialen. De onderdelen worden gebruikt in onder meer displays, signalering, verlichting, glasvezelcommunicatiesystemen, draadloze en mobiele-telefonietoepassingen, optische en elektronische opslagapparaten, computers. Het bedrijf is actief in de VS, Azië (Korea, China, Taiwan) en Europa (Duitsland).

- **Bestuur**

De gedragsregels van Aixtron bevatten beleid tegen corruptie en voor het respect voor lokale wetgeving. Aixtron is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Aixtron heeft een robuust diversiteitsbeleid, inclusief afspraken en doelstellingen om de diversiteit van het bestuurslidmaatschap te vergroten. Aixtron rapporteert volgens de International Organization for Standardization (ISO).

- **Mensenrechten**

Aixtron heeft mensenrechten opgenomen in zijn gedragsregels en heeft privacybeleid.

- **Milieu**

In de gedragsregels staat ook het milieubeleid. Aixtron rapporteert volgens de milieustandaard ISO 14001 en voldoet aan het European Restriction of Hazardous Substances Directive (RoHS)

[Terug naar boven](#)

Amadeus IT Holding (december 2019)

- **Activiteiten**

Het Spaanse Amadeus IT Holding (Amadeus) werd opgericht in 1987 en heeft zijn hoofdkantoor in Madrid. Het bedrijf ontwikkelt en verkoopt IT-oplossingen voor de reis- en toerismebranche. Amadeus maakt onder andere platforms waar de verschillende reisaanbieders, zoals vliegmaatschappijen, hotels, spoorwegbedrijven, cruiseaanbieders en touroperators, elkaar kunnen vinden. Amadeus ontwikkelt ook mid- en backofficesystemen waarmee reisbureaus reserveringen en boekingen kunnen doen.

- **Bestuur**

Amadeus heeft gedragsregels waarin onderwerpen zoals belangenconflicten, geschenken en het omgaan met persoonlijke gegevens worden behandeld. Het bedrijf heeft beleid tegen corruptie. Het rapporteert volgens de GRI-richtlijnen.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft mensenrechtenbeleid dat gebaseerd is op de uitgangspunten van meerdere internationale verdragen, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft beleid voor de fundamentele arbeidsrechten (kinderarbeid, dwangarbeid, vrijheid van vereniging) en refereert hiervoor aan de ILO. Het heeft beleid tegen discriminatie. Het privacybeleid is voldoende.

- **Milieu**

Amadeus rapporteert zijn watergebruik, CO2-uitstoot, afvalproductie, elektriciteitsverbruik en papierverbruik. Het heeft een milieubeheersysteem. Het gebruikt daarom energie-efficiënte technologieën en optimaliseert watergebruik.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf heeft ketenbeleid voor zijn leveranciers. Zij moeten zich houden aan het mensenrechtenbeleid van Amadeus en daarmee aan de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Discriminatie is niet toegestaan. Het beleid behandelt ethisch gedrag (tegen omkoping, corruptie en belangenconflicten), evenals bescherming van persoonlijke gegevens en inzet voor milieubescherming.

[Terug naar boven](#)

Amplifon Spa (juni 2021)

- **Activiteiten**

Amplifon biedt hooroplossingen en -diensten. Het bedrijf maakt zelf geen producten; het bedrijfsmodel is gebaseerd op retailactiviteiten en het aanbieden van diensten. De meeste directe verkooppunten van Amplifon bevinden zich in Italië. In Nederland gebruikt Amplifon de merknaam 'Beter Horen'.

- **Bestuur**

Amplifon heeft een uitgebreide ethische gedragscode gepubliceerd. De beloningen van het bestuur zijn gekoppeld aan KPI's op het terrein van duurzaamheid. Medewerkers en leveranciers kunnen gebruik maken van het klokkenluidersprogramma.

- **Mensenrechten**

Amplifon heeft voldoende beleid voor de mensenrechtenrisico's die wij als 'hoog' kwalificeren zoals vakbondsvrijheid en consumentenbescherming.

- **Milieu**

Amplifon heeft milieudoelstellingen opgesteld, bijvoorbeeld voor het gebruik van hernieuwbare energie. Het bedrijf lijkt nog niet te werken aan het innemen en recyclen van hoortoestellen. Het bedrijf heeft aan ons bevestigd dat het leveranciers geen dierproeven laat uitvoeren.

- **Keten**

Het bedrijf zou kunnen verbeteren met een op zichzelf staand leveranciersbeleid. Nu moeten leveranciers de ethische gedragscode en het duurzaamheidsbeleid van het bedrijf accepteren en naleven. Het bedrijf legde in een e-mail zorgvuldig uit dat het werkt aan een nieuw beoordelingskader voor leveranciers. Hierin komt ook meer aandacht voor het gebruik van conflictmineralen door leveranciers.

[Terug naar boven](#)

AMS (april 2019)

- **Activiteiten**

Het Duitse AMS AG ontwerpt, produceert en verkoopt halfgeleiders en, meer specifiek, analoog geïntegreerde circuits (IC's). AMS is wereldwijd actief. In januari 2017 nam het Heptagon over en in juli 2017 Princeton Optronics.

- **Bestuur**

AMS heeft gedragsregels voor de integriteit van zijn werknemers. Het geeft duidelijk richtlijnen om omkoping, corruptie en fraude te voorkomen. AMS heeft een monitorings- en implementatiesysteem en een klokkenluidersprogramma. Om de invoering van het beleid te garanderen worden er interne en externe audits uitgevoerd. In geval van overtreding neemt AMS disciplinaire maatregelen, wat in het ergste geval kan leiden tot ontslag. AMS rapporteert volgens ISO. Het ketenbeleid behandelt gedragsregels, mensenrechten en milieu. AMS heeft ook beleid om gebruik van conflictgrondstoffen tegen te gaan.

- **Mensenrechten**

AMS is lid van het Global Compact van de VN. AMS baseert al zijn beleid (ook het ketenbeleid) hierop. Het beleid is ook gebaseerd op de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO).

- **Milieu**

AMS heeft goed milieubeleid en een milieubeheersysteem. Het is ISO 14001-gecertificeerd en gebruikt de REACH- en RoHS-richtlijnen voor zijn producten.

[Terug naar boven](#)

ASICS Corporation (december 2020)

- **Activiteiten**

Het Japanse Asics maakt en verkoopt sportartikelen en -accessoires, vooral voor hardlopers. In de jaren '60 werd het bedrijf voor het eerst buiten Japan populair. Dat was onder meer te danken aan de inspanningen van Phil Knight die het Japanse merk in de jaren '60 naar de VS haalde. In 1972 trok Knight de stoute schoenen aan en bracht hij een eigen sportschoen op de markt onder de naam Nike. Asics is tegenwoordig met name actief in Japan, de VS en Europa.

- **Bestuur**

Asics heeft een gedragscode voor werknemers opgesteld, gebaseerd op de verklaring van de rechten van de mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft alle relevante beleidsstukken online gepubliceerd, zoals het aankoopbeleid of het beleid over Modern Slavery. Ook is er een klokkenluiders-programma waar misstanden dag en nacht gemeld kunnen worden.

- **Mensenrechten**

Asics heeft uitgebreid mensenrechtenbeleid opgesteld. Het heeft beleid voor alle relevante risico's voor deze sector, zoals vrijheid van vereniging en leefbaar loon.

- **Milieu**

De belangrijkste leden van de Asics Group hebben een milieubeheersysteem op basis van de ISO 14001-gecertificeerd of werken aan certificering in de nabije toekomst. Asics heeft zichzelf milieudoelstellingen gesteld en is transparant over de voortgang om die te bereiken.

- **Keten**

Asics ketenbeleid is goed. Het stuk verwijst naar de minimumvereisten voor de bescherming van mensenrechten, een leefbaar loon, een veilige werkplek en het voorkomen van corruptie en omkoping. Nieuwe leveranciers worden getoetst aan de duurzaamheidseisen van Asics. Ook heeft het bedrijf een speciale covid-19 statement gepubliceerd op haar website. Hierin legt Asics uit dat het fabrieken hun werknemers moeten doorbetalen, ook als ze dicht zijn vanwege de pandemie. Deze speciale statement verwijst ook naar de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

[Terug naar boven](#)

ASML HLDG (februari 2019)

- **Activiteiten**

ASML Holding N.V. ontwikkelt, produceert en verkoopt apparatuur voor de vervaardiging van halfgeleiders, vooral machines voor de productie van chips door lithografie. Met een marktaandeel van 85% in de lithografie is ASML een belangrijke leverancier van de halfgeleiderindustrie. ASML heeft productievevestigingen in Nederland (hoofdkantoor), de Verenigde Staten, Zuid-Korea en Taiwan. De R&D-locaties zijn in Nederland, de Verenigde Staten, Taiwan en China.

- **Bestuur**

ASML beschrijft in details wat het onder ethisch handelen verstaat. Het heeft een ethiekprogramma om ethisch gedrag te bevorderen en medewerkers daarin op te leiden. ASML heeft een complianceofficer en een klokkenluidersbeleid. Het heeft ook een zogenaamd Speak Up-systeem waar kwesties over de gedragscode kunnen worden gerapporteerd. Dit systeem wordt beheerd door een onafhankelijk servicebedrijf en is ook beschikbaar voor externe belanghebbenden. ASML rapporteert hierover. ASML is transparant over zijn beloningsbeleid. Het koppelt de beloningen van zijn bestuursleden aan zijn duurzaamheidsprestaties.

- **Mensenrechten**

ASML onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het steunt de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

- **Milieu**

ASML heeft uitgebreid milieubeleid. Alle wereldwijde activiteiten hebben een ISO 14001-certificering. ASML rapporteert zijn duurzaamheidsprestaties op basis van GRI en ISO 14001. Het stelt duurzaamheidsdoelen vast voor hernieuwbare energie van zijn eigen activiteiten, het energieverbruik en vermindering van de hoeveelheid afval. Daarnaast heeft ASML beleid om het gebruik van gevaarlijke en vervuulende materialen te voorkomen.

ASML is een proefproject gestart om afval te verminderen en verpakkingsmateriaal te hergebruiken. Het biedt aan om machines of onderdelen van klanten terug te kopen om ze een nieuwe herbestemming te geven of de materialen te recyclen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

ASML eist dat alle leveranciers de gedragscode van de Responsible Business Association (voorheen EICC) volgen; deze eis is geïntegreerd in langlopende leveranciersovereenkomsten. Het bedrijf controleert ieder kwartaal systematisch of zijn belangrijkste leveranciers de Europese wetten en regels en de milieurielijn van ASML zelf naleven. Daarnaast zegt ASML expliciete toe om de milieuprestaties van zijn waardeketen te verbeteren.

[Terug naar boven](#)

Asos (december 2020)

- **Activiteiten**

Het Britse Asos verkoopt online mode van verschillende merken en eigen labels, waaronder dames- en herenmode, schoenen en schoonheidsproducten. De doelgroep is jongeren in de 20. Vanuit het centrale distributiecentrum in het Verenigd Koninkrijk gaan de producten naar klanten in meer dan 190 landen.

- **Bestuur**

Asos is transparant over de samenstelling van het bestuur en over salarissen en andere beloningen van directieleden. Het bedrijf verbiedt omkoping en corruptie. Misstanden kunnen dag en nacht gemeld worden. Het bedrijf erkent het belang van belasting betalen. Asos stond in het jaar van onderzoek in de top 10 van de Fashion Transparency Index, een duurzaamheidsoverzicht met 250 modebedrijven.

- **Mensenrechten**

Asos hanteert beleid voor ethisch handelen en mensenrechten. Dit beleid geldt voor eigen werknemers en voor leveranciers. Het heeft sterk beleid tegen kinderarbeid, waarin het verwijst naar de verdragen van de International Arbeidsorganisatie (ILO). Het concern heeft tevens beleid om dwangarbeid tegen te gaan en vakbondsvrijheid te bevorderen. Asos stelt een maximum aan het aantal werkuren en biedt gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Een onafhankelijke partij controleert of leveranciers zich hier ook aan houden.

- **Milieu**

Asos neemt stappen om ISO 50001 gecertificeerd te worden. Het rapporteert ook over duurzaamheidsthema's als waterverbruik, afval, CO₂-uitstoot en klimaatimpact. Ook hanteert het bedrijf verschillende milieudoelen en legt het uit hoe deze doelen gehaald gaan worden. Het geeft de voorkeur aan houtproducten met het FSC-keurmerk. Asos hanteert een lijst met chemische stoffen die niet in hun producten gebruikt mogen worden. Een lijst die overeenkomt met de Europese regels voor chemische stoffen. Het dierenwelzijnsbeleid van Asos beoordelen we als goed. Er wordt in producten geen gebruik gemaakt van kasjmier, mohair, veren, dons en zijde. Verder maakt Asos geen gebruik van bont, leer en wol.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Asos dekt alle mensenrechten in het ketenbeleid. Het voert samen met externe controleurs onaangekondigde controles uit bij de leveranciers. Ook heeft Asos een verantwoord inkoopbeleid.

[Terug naar boven](#)

ASSA ABLOY B (augustus 2018)

- **Activiteiten**

Het Zweedse ASSA ABLOY is specialist in de vergrendeling en ontgrendeling van deuren voor de utiliteits- en woningbouw.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een goede gedragscode, waarin ethisch handelen, corruptie, rekening houden met het milieu en mensenrechten worden behandeld. In de gedragscode wordt verwezen naar internationaal erkende verdragen en conventies. Er is ook een klokkenluidersregeling. ASSA ABLOY is erg transparant. Het hanteert de G4-richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI) in zijn duurzaamheidsverslagen. Deze richtlijnen van de GRI zijn een internationaal erkende standaard voor duurzaamheidsverslagen.

- **Mensenrechten**

ASSA ABLOY is sinds 2008 lid van het Global Compact van de VN. Het bedrijf verwijst naar verschillende internationaal erkende standaarden en verdragen, zoals die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de OESO en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. ASSA ABLOY is gecertificeerd volgens OHSAS 18001 voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden.

- **Milieu**

ASSA ABLOY heeft voldoende beleid voor milieu. Het heeft een milieubeheersysteem dat ISO 140001- gecertificeerd is. Het bedrijf heeft doelen en termijnen gesteld om zijn CO2-uitstoot en energieverbruik te verminderen. Het is transparant over zijn processen en resultaten.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van ASSA ABLOY bevat belangrijke elementen op het gebied van duurzaamheid. Zo moeten leveranciers mensenrechten beschermen volgens internationale richtlijnen en hun impact op het milieu minimaliseren. Onethisch gedrag is niet toegestaan. Het ketenbeleid van ASSA ABLOY verbiedt ook het gebruik van conflictmineralen (mineralen die gewonnen zijn in conflictgebieden).

[Terug naar boven](#)

Astellas Pharma (februari 2019)

- **Activiteiten**

Astellas Pharma Inc produceert en verkoopt wereldwijd farmaceutische producten. Het bedrijf richt zich op urologie, oncologie, immunologie, nefrologie, neurologie, spierziekten en oogheelkunde. Het hoofdkantoor is in Japan. Het bedrijf heeft ook vestigingen in Europa, Noord-Amerika en Azië.

- **Bestuur**

Astellas heeft beleid voor het ethisch handelen van zijn medewerkers en anti-corruptiebeleid. Dit beleid geldt ook voor derde partijen die handelen namens het bedrijf. Het bedrijf heeft regels over hoe om te gaan met gezondheidsprofessionals. Ook is er een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Astellas heeft een duurzaamheidscommissie en publiceert een uitgebreid duurzaamheidsrapport in het jaarverslag. Daarnaast onderschrijft het de beginselen van het Global Compact van de Verenigde Naties, waaraan het ook jaarlijks rapporteert. Astellas verwijst ook naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens.

- **Milieu**

Astellas heeft doelstellingen om zijn impact op het milieu te reduceren, onder andere door vermindering van CO2-uitstoot, waterverbruik en luchtvervuiling. Onder dit beleid – het Environmental Action Plan – vallen echter alleen alle productiefaciliteiten wereldwijd en alle vestigingen in Japan. Het milieubeleid is dus niet bedrijfsbreed geïntegreerd. Astellas stelt wel dat het stappen onderneemt om de prestaties van vestigingen die buiten de reikwijdte van het Environmental Action Plan vallen te verbeteren. Daarbij focust het op energieverbruik. Voordat medicijnen op de markt gebracht kunnen worden, moeten ze getest worden. Bij dierproeven past Astellas de 3V-beginselen voor dierproeven (vermindering, verfijning en vervanging) toe. Voor het uitvoeren van klinische testen onderschrijft Astellas de ethische richtlijnen van de Verklaring van Helsinki.

- **Verbeterpunten**

De afgelopen vier jaar zijn wij met het engagementtraject Eerlijke Farma in gesprek geweest met Astellas over verschillende onderwerpen die ertoe moeten leiden dat Astellas consumenten beter beschermt en de patiënt centraal stelt. Het bedrijf scoort nog steeds onvoldoende op de elementen in onze scorecards voor deze onderwerpen, maar het gaat wel vooruit. Bovendien is het bedrijf niet betrokken bij ernstige misstanden. Wij blijven daarom in gesprek met Astellas om verdere vooruitgang te bereiken en monitoren extra scherp op misstanden.

[Terug naar boven](#)

AstraZeneca (februari 2019)

- **Activiteiten**

Het Brits-Zweedse AstraZeneca ontwikkelt en verkoopt geneesmiddelen voor aandoeningen zoals kanker, hart- en vaatziekten, neurologische stoornissen, ademhalingsziekten en infecties.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft gedragsregels voor ethisch handelen. Daarin behandelt het onder andere belangenverstrengeling, fraude, corruptie en omkoping. AstraZeneca staat corruptie en omkoping niet toe. Ook heeft het een klokkenluidersregeling en is het transparant over de meldingen die het hierdoor ontvangt.

- **Mensenrechten**

AstraZeneca heeft in zijn gedragsregels opgenomen dat het de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens onderschrijft. Het heeft het Global Compact van de VN ondertekend. In alle landen waar AstraZeneca actief is, voert het elke twee jaar een beoordeling uit van de arbeidsrechten, met de focus op vakbondsvrijheid, kinderarbeid, discriminatie, lonen en werkuren. Ook voor toegang tot medicijnen heeft het bedrijf goed beleid. In de ranking van Access to Medicine voor 2021 staat het bedrijf op de zevende plek (van de 19 onderzochte bedrijven).

- **Milieu**

AstraZeneca heeft goed milieubeleid. Het rapporteert over de relevante onderdelen en publiceert kwantitatieve gegevens. Daardoor is voor- of achteruitgang duidelijk te zien. AstraZeneca probeert zijn milieubelasting door het gehele productieproces heen te verminderen. Daarvoor richt het zich ook op bijvoorbeeld de verpakking van medicijnen en de distributie daarvan. Voordat medicijnen op de markt gebracht kunnen worden, moeten ze getest worden. Bij dierproeven past AstraZeneca de 3V-beginselen voor dierproeven (vermindering, verfijning en vervanging) toe. Voor het uitvoeren van klinische testen onderschrijft het bedrijf de ethische richtlijnen van de Verklaring van Helsinki en de Good Clinical Practice.

- **Verbeterpunten**

De afgelopen vier jaar zijn wij in gesprek geweest met AstraZeneca in het kader van ons engagementtraject Eerlijke Farma. We spraken over verschillende onderwerpen met als doel dat AstraZeneca consumenten beter beschermt en de patiënt centraal stelt. Alles bij elkaar scoort het bedrijf in onze scorecards voldoende op deze onderwerpen. Hoewel er nog verbetering mogelijk is, gaat het vooruit. Het bedrijf is echter nog wel betrokken bij ernstige misstanden. Wij blijven daarom in gesprek met AstraZeneca om verdere vooruitgang te bereiken en we monitoren extra scherp op misstanden.

[Terug naar boven](#)

AUTODESK (juli 2020)

- **Activiteiten:**

Autodesk is een Amerikaans softwarebedrijf dat programma's maakt voor 3D-design. Het in 1982 opgerichte bedrijf werd bekend door het programma AutoCad dat met name door architecten en ingenieurs werd gebruikt. Tegenwoordig heeft het bedrijf een specifieke afdeling die zich richt op duurzaam ontwerpen en consultancy. Het bedrijf levert deze diensten wederom aan architecten en ingenieurs.

- **Bestuur:**

Autodesk is transparant over de samenstelling en beloningen van de raad van bestuur. Deze bestuurslaag bestaat voor een derde uit vrouwen en voor twee derde uit mannen. Bij de aanstelling van nieuwe bestuurders houdt Autodesk rekening met diversiteit. Ook heeft de softwarefabrikant uitgebreide gedragsregels voor medewerkers, onder meer om corruptie en omkoping tegen te gaan.

- **Mensenrechten:**

Autodesk volgt voor de meeste mensenrechtencriteria de richtlijnen van de International Labour Organization (ILO). Het bedrijf heeft een veilige werkomgeving hoog in het vaandel: discriminatie, intimidatie en bedreigingen worden niet getolereerd. Daarnaast heeft het bedrijf een non-vergeldingsbeleid, wat betekent dat werknemers wangedrag kunnen melden zonder angst voor vergeldingsmaatregelen.

- **Milieu**

Het bedrijf ondersteunt het Caring-for-Climate-initiatief van de Verenigde Naties Global Compact. Zo stelt het duurzame doelen is het bezig om al zijn kantoorlocaties energie-efficiënt te maken volgens de richtlijnen van het Leadership in Energy and Environmental Design (LEED).

- **Ketenbeleid**

Autodesk heeft beleid voor de thema's conflictmineralen en slavernij, in lijn met de sectorspecifieke Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC). Het bedrijf hanteert dit beleid ook voor partnerorganisaties maar niet voor leveranciers. Dit zien wij niet als een groot risico omdat Autodesk door de aard van activiteiten maar weinig grote leveranciers heeft.

[Terug naar boven](#)

Barratt Developments (december 2019)

- **Activiteiten**

Het Britse Barratt Developments ontwikkelt vastgoed in Groot-Brittannië. Het bedrijf bouwt eengezinswoningen, flats en sociale woningen voor investeerders, gezinnen, starters en sociale huurders. Het is het grootste bouwbedrijf van het VK in deze sector.

- **Bestuur**

Barratt Developments heeft goed corruptiebeleid, evenals uitgebreid ketenbeleid. Barratt Developments verwacht dat zijn leveranciers een milieustrategie hebben, eventueel onderbouwd met actieplannen. Het beoordeelt de leveranciers op de milieuprestaties van hun producten en helpt hen de duurzaamheid van hun producten te verbeteren. Vooral afvalvermindering en de duurzame inkoop van hout zijn daarbij belangrijk. Barratt Developments controleert ook of leveranciers voldoen aan de veiligheidsstandaarden. Het bedrijf wil langetermijnrelaties aangaan met zijn leveranciers.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft uitgebreid beleid voor gelijke behandeling. Alle divisies zijn OHSAS-gecertificeerd. OHSAS 18001 is de certificering op het gebied van gezondheid en veiligheid. Daarnaast heeft het bedrijf aangegeven zich te houden aan de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN Mensenrechtenraad en de Britse Modern Slavery Act.

- **Milieu**

Barratt Developments heeft goed milieubeleid. Zo gebruikt het alleen hout met FSC- of PEFC-keurmerk en hebben alle locaties het milieubeheercertificaat ISO 14001. Het bedrijf voldoet aan alle wetten en standaarden, committeert zich aan al zijn verantwoordelijkheden en stelt kwantitatieve doelen. Barratt Developments gebruikt veelal herbruikbare materialen en beschermt flora en fauna zo goed mogelijk. Het bedrijf heeft projecten opgezet om de biodiversiteit te beschermen, zoals het Save the Bee-project.

[Terug naar boven](#)

Becton Dickinson (juni 2019)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse Becton Dickinson and Company (BD) ontwikkelt en verkoopt wereldwijd medische producten als naalden, spuiten en naaldcontainers. Het produceert ook diagnostische instrumenten en medische teststrips. Via dochteronderneming Bard is het bedrijf ook actief in de urologie, vasculaire geneeskunde en oncologie.

- **Mensenrechten**

Becton Dickinson heeft vastgelegd dat het zich inspant in om kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie te voorkomen en vakbondsvrijheid te bevorderen. Ook noemt het bedrijf het recht op een veilige, gezonde werkplek; het is gecertificeerd volgens de gezondheids- en veiligheidsstandaard OHSAS 18001. BD heeft beleid om de toegang tot gezondheidszorg te verbeteren, vooral in achtergestelde gemeenschappen. Speerpunten zijn onder meer verbetering van de gezondheidsinfrastructuur en van klinische praktijken. Daarmee wil het noodhulp en gewone hulp aan lokale gemeenschappen verbeteren. Alle eigen productiefaciliteiten hebben een kwaliteitskeurmerk en is postmarketingbewaking wat inhoudt dat het bedrijf de veiligheid van zijn producten bewaakt nadat het op de markt is gebracht.

- **Milieu**

Becton Dickinson heeft goed milieubeleid. Het rapporteert over water, energie, CO₂-uitstoot, afval en vervuiling. Het bedrijf stelt vooraf doelstellingen en publiceert kwantitatieve gegevens. Ook heeft het een recycleprogramma om bepaalde delen van medische producten te hergebruiken. Verscheidene productiefaciliteiten zijn ISO 14001-gecertificeerd.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Becton Dickinson heeft uitgebreid ketenbeleid waarin mensenrechten, milieu, dierenwelzijn en ethisch handelen aan de orde komen, evenals kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie en vakbondsvrijheid. Het verwacht dat zijn leveranciers zorgen voor een gezonde, veilige werkplek. Becton Dickinson voldoet aan ons beleid voor dierproeven. Het heeft beleid dat verwijst naar de 3R's, die inhouden dat dierproeven zo veel mogelijk worden vervangen door andere proeven, verminderd en verfijnd. Daarnaast heeft het bedrijf nog een 4e R geïntroduceerd: de R van retirement (pensioen). Via een goedgekeurd programma kunnen 'gepensioneerde' laboratoriumdieren onder toezicht van een dierenarts geadopteerd worden.

[Terug naar boven](#)

Beijing Enterprises Water Group (augustus 2018)

- **Activiteiten**

Beijing Enterprises Water Group Limited (BEWG) uit China biedt oplossingen voor afvalbehandelings- en waterzuiveringssystemen, waaronder ontwerp, projectmanagement, technologisch onderzoek en ontwikkeling. Het bedrijf focust zich daarbij voornamelijk op waterlevering en rioleringen.

- **Bestuur**

BEWG heeft beleid voor het ethisch handelen van zijn medewerkers en anti-corruptiebeleid. Ook is er een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

BEWG heeft geen apart mensenrechtenbeleid, maar geeft in zijn duurzaamheidsrapport aan dat het arbeidsrechten respecteert, zoals non-discriminatie en geen kinder- en dwangarbeid. Het heeft beleid om veilige en gezonde arbeidsomstandigheden te garanderen en geeft aan dat zijn kwaliteitsbeheersystemen in lijn zijn met ISO 9001.

- **Milieu**

BEWG heeft milieubeleid dat volgens het bedrijf zelf in lijn is met het milieubeheersysteem ISO 14001.

- **Verbeterpunten**

Sinds het vorige onderzoek, in 2014, heeft BEWG zijn duurzaamheidsbeleid en transparantie sterk ontwikkeld. In 2014 vonden we geen bewijs dat het bedrijf beleid had op het gebied van bestuur, mensenrechten of milieu. Nu publiceert het een duurzaamheidsverslag waaruit blijkt dat het beleid heeft op deze punten. Soms is dit beleid echter matig, zoals het beleid tegen corruptie, voor non-discriminatie, tegen kinderarbeid en het ketenbeleid. BEWG heeft geen beleid voor vrijheid van vereniging. Er zijn geen misstanden op deze punten gevonden. Toch zouden wij graag zien dat het bedrijf zijn beleid verder ontwikkelt of, als dit beleid er al is, er meer transparant over is. Hierover zijn wij in gesprek met BEWG.

[Terug naar boven](#)

Bekaert SA (september 2020)

- **Activiteiten**

Het Belgische Bekaert produceert staaldraad in vele soorten en coatingen. Het bedrijf heeft bijna 30.000 werknemers en is wereldwijd actief. Het bedrijf werd in 1880 door de 25-jarige Leo Bekaert opgericht. Bijna anderhalve eeuw later bezit de familie Bekaert nog steeds een aanzienlijk deel van de aandelen.

- **Bestuur**

Bekaert heeft een ethische code opgesteld met richtlijnen voor ethisch handelen en tegen corruptie. Bij gesignaleerde misstanden geeft het bedrijf aan wat de gevolgen hiervan zijn. Verder publiceert het bedrijf jaarlijks een duurzaamheidsverslag waarin de thema's mensenrechten, milieu en bestuur aan bod komen.

- **Mensenrechten**

Het gezondheids- en veiligheidssysteem van het bedrijf is gecertificeerd volgens de OHSAS 18001-standaard. Verder respecteert Bekaert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de aanbevelingen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft dit omgezet in beleid en op dit gebied de afgelopen jaren vooruitgang geboekt.

- **Milieu**

Bekaert heeft een robuust milieubeleid en milieubeheersysteem: 95% van de fabrieken is ISO 14001-gecertificeerd. Om deze certificatie te verkrijgen moet het bedrijf onder meer doelen stellen, zijn milieubelasting monitoren en een milieubeheersysteem hebben. Bekaert is transparant over zijn voortgang op het gebied van waterverbruik en CO2-uitstoot. Het heeft maatregelen genomen om de milieubelasting te reduceren, bijvoorbeeld door efficiënter energieverbruik, minder afval en het gebruik van milieuvriendelijke materialen. In 2025 moet 55% van het energieverbruik duurzaam zijn. Op het gebied van vervuiling voldoet het bedrijf aan de Europese richtlijn van REACH. Dit is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Bekaert hanteert sinds 2015 een gedragscode voor zijn leveranciers om anti-corruptie, dwangarbeid en kinderarbeid tegen te gaan en vakbondsvrijheid en een eerlijke behandeling van werknemers te bevorderen. Het bedrijf heeft ook beleid tegen conflictmineralen en voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden en milieu.

[Terug naar boven](#)

Bellway (februari 2021)

- **Activiteiten**

Bellway bouwt diverse typen huizen en woningen in het Verenigd Koninkrijk: vrijstaande woningen, bungalows, eengezinswoningen en appartementen voor gezinnen, starters en sociale huurders.

- **Mensenrechten**

De mensenrechten worden voldoende gewaarborgd door de wetten in het Verenigd Koninkrijk.

- **Milieu**

Bellway heeft een goed milieubeleid. Bellway publiceert een uitgebreid jaarverslag en duurzaamheidsverslag. Het stelt doelen op het gebied van energie, water en huishoudelijk afval in de woningen die het bouwt, en rapporteert over de realisatie van deze doelstellingen. Het hoofddoel is dat de woningen die Bellway bouwt, energiezuiniger worden. Het bedrijf installeert recyclingmogelijkheden in de huizen en geeft informatie over het belang van recycling. Ook gebruikt het zonnepanelen en warmtepompen.

- **Keten**

Bellway heeft matig ketenbeleid aangezien belastingontduiking en veilige werkomstandigheden niet zijn opgenomen.

[Terug naar boven](#)

Benesse Holdings Inc (juli 2019)

- **Activiteiten**

Benesse Holdings is een Japans bedrijf dat producten en diensten aanbiedt op het gebied van onderwijs, talenstudie, levensstijl, zorg, opvoeding en pc-scholing. Benesse is ook actief in telemarketing en als verzekeringsagent, exploiteert hotels en campings en verkoopt ICT-systemen en ondersteunende diensten. Het bedrijf is voornamelijk actief in Japan. Benesse is een van de kleinere beursgenoteerde ondernemingen.

- **Bestuur**

Benesse heeft een gedragscode, maar die is niet openbaar. Het bedrijf is transparant over de samenstelling en beloning van het bestuur.

- **Mensenrechten**

Benesse ondersteunt het Global Compact van de Verenigde Naties. Het bedrijf heeft doelstellingen op het gebied van veilige en gezonde arbeidsomstandigheden.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een ISO 14001-gecertificeerd beheersysteem voor het milieu. Benesse heeft goed milieubeleid. Het wil consumenten bewustmaken van het milieu en de invloed die zijn producten daarop hebben. Benesse stelt doelen om de milieubeheersystemen en milieuprestaties voortdurend te verbeteren. Het wil onder andere afval verminderen en recyclen door schonere, betere technieken in te voeren.

- **Verbeterpunten**

Het mensenrechtenbeleid van Benesse voldoet niet aan ons beleid voor vakbondsvrijheid en consumentenbescherming. Daarnaast is het anti-corruptiebeleid niet openbaar. Hierover gaan wij met Benesse in gesprek.

[Terug naar boven](#)

Berkeley Group (december 2019)

- **Activiteiten**

Berkeley Group Holdings is een Brits woningbouwbedrijf dat alleen in Engeland actief is. Het richt zich voornamelijk op stedelijke ontwikkelingsprojecten en de bouw van duurdere wijken in Londen, variërend van eengezinswoningen tot luxe appartementengebouwen en flats.

- **Bestuur**

Berkeley heeft gedragsregels voor ethisch handelen. Er is apart beleid voor corruptie en omkoping, waaronder steekpenningen en smeergeld. Berkeley heeft een klokkenluidersregeling en beleid tegen belastingontduiking.

- **Mensenrechten**

Berkeley is alleen actief in Engeland, waar de nationale wetten op het gebied van mensenrechten voldoende zijn. Het heeft apart gelijkheids- en diversiteitsbeleid. Voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden heeft het beleid dat voldoet aan de eisen van OHSAS 18001. Werknemers krijgen een leefbaar loon.

- **Milieu**

Berkeley heeft twee beleidsstukken over milieu. Het duurzaamheidsbeleid gaat over vermindering van vervuiling, toename van het gebruik van hernieuwbare energie en verantwoord gebruik van hulpbronnen, water en energie. In zijn klimaatveranderingsbeleid zegt Berkeley dat het klimaatverandering wil tegengaan door de uitstoot van broeikasgassen te verminderen. Dat geldt voor het bedrijf zelf, de keten en de huizen die Berkeley bouwt. Verder heeft het beleid voor duurzame locaties; zo bouwt het bedrijf alleen op brownfields, stukken grond die al eerder bebouwd zijn geweest. Het streeft naar netto-biodiversiteitwinst en faciliteert duurzaam (openbaar) vervoer.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid heeft betrekking op biodiversiteit, vervuiling, afval, water, energie, het inzetten van lokale arbeidskrachten en het respecteren van lokale gemeenschappen. Hoewel het ketenbeleid niet direct verwijst naar de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), worden de vier fundamentele arbeidsrechten wel voldoende gedekt.

- **Verbeterpunten**

Berkeley gebruikt nooit illegaal gekapt hout. En hoewel het bedrijf aangeeft een sterke voorkeur te hebben voor FSC- of PEFC-gecertificeerde producten, is het niet precies duidelijk welk percentage volgens FSC of PEFC gecertificeerd is. Hierover gaan wij met het bedrijf in gesprek.

[Terug naar boven](#)

Beyond Meat (juli 2019)

Beyond Meat is een Amerikaanse producent van veganistische hamburgers en worstjes. De producten van Beyond Meat zijn vrij van gluten, soja en genetisch gemodificeerde ingrediënten. Met het aanbieden van deze producten speelt Beyond Meat een belangrijke rol in de voedseltransitie van dierlijke naar plantaardige eiwitten. Beyond Meat is in het voorjaar 2019 naar de beurs gebracht. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die wij uitsluiten en het is niet betrokken bij ernstige misstanden.

[Terug naar boven](#)

BIC (februari 2021)

- **Activiteiten**

Zeg balpen en je denkt aan BIC. Het Franse bedrijf ontwierp het simpele model (model Crystal) vijf jaar na zijn oprichting in 1945 en werd er wereldberoemd mee. BIC produceert verder scheermesjes en aanstekers. Het is voornamelijk actief in Europa en de VS, maar heeft ook fabrieken in India, China en Brazilië. BIC heeft 16,794 werknemers.

- **Mensenrechten**

BIC onderschrijft de OESO-richtlijnen en de vier kernconventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) voor de bescherming van werknemers. Het bedrijf heeft een goed sociaal beleid, waarin onder meer non-discriminatie en vakbondsvrijheid zijn opgenomen. Ook stelt BIC strenge voorwaarden aan productveiligheid en is ISO 9001 gecertificeerd. Het heeft het toezeggingen gedaan om programma's op te nemen die sectorspecifieke mensenrechtenproblemen aanpakken.

- **Milieu**

Met wegwerppennen en wegwerpaanstekers lijkt BIC op het eerste gezicht een roekeloze, milieubewuste producent. Maar het bedrijf heeft zijn leven gebeterd: het heeft tegenwoordig als doel om de milieugevolgen van zijn producten en activiteiten te beperken. Realisatie van dat doel wordt gerapporteerd volgens GRI-richtlijnen. BIC heeft een environmental management systeem dat ISO 50001 gecertificeerd is.

Verbeterpunt: BIC doet aan dierproeven maar heeft geen beleid gebaseerd op Reduce of Refine (verminderen van dierproeven en verbeteren van dierproeven). Er is mailcontact gezocht maar hier is niet op gereageerd. Er wordt met BIC telefonisch contact op genomen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

BIC draagt zijn beleid uit in zijn keten. Het heeft een uitgebreid ketenbeleid opgesteld om er zeker van te zijn dat ook leveranciers (blijven) voldoen aan sociale en milieustandaarden. Zo niet, dan worden zij gecorrigeerd of uitgesloten. Belastingontduiking wordt niet specifiek genoemd.

[Terug naar boven](#)

BillerudKorsnäs (juni 2021)

- **Activiteiten**

Het Zweedse bedrijf BillerudKorsnäs produceert verpakkingsmaterialen en gebleekte sulfaatpulp om tissues, verpakkingen en printpapier van te maken.

- **Bestuur**

BillerudKorsnäs is transparant over de samenstelling van het bestuur en over de compensatie die de bestuurders ontvangen. Verder heeft het bedrijf een gedragscode opgesteld met aandacht voor mensenrechten, milieu en omgang met lokale gemeenschappen. Dat laatste is belangrijk vanwege het kappen van hout in gebieden waar mogelijk gemeenschappen al jaren leven.

- **Mensenrechten**

BillerudKorsnäs refereert aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Ook is het bedrijf lid van het Global Compact van de Verenigde Naties en volgt het de OESO-richtlijnen voor multinationale organisaties. Het heeft een goed sociaal beleid, waarin onder meer het welzijn en de veiligheid van de werknemers zijn opgenomen. Zo hebben de werknemers de vrijheid om lid te worden van een vakbond naar eigen keuze en ondersteunt het bedrijf ook de andere drie ILO Core Conventions. Vóór elke bestuursvergadering spreekt het hoofd van de personeelsafdeling met een vertegenwoordiger van de vakbonden. Het bedrijf rapporteert volgens GRI-richtlijnen.

- **Milieu**

BillerudKorsnäs heeft een goed milieubeleid en een goed milieubeheersysteem, dat volledig ISO 14001-gecertificeerd is. Zweedse faciliteiten hebben een energiemanagementsysteem dat ISO 50001 is gecertificeerd. Het bedrijf heeft verschillende maatregelen genomen om de milieubelasting van het productieproces te minimaliseren. Daardoor produceert het de laatste jaren minder afval. Bleken van papier gebeurt alleen op moderne wijze. BillerudKorsnäs probeert actief de milieubelasting van zijn producten te verminderen, vooral door het gebruik van materiaal te beperken. Het koopt een groot deel van de grondstoffen (hout) in bij bosbouwbedrijven die werken volgens duurzame bosbouw. Alle energie die nodig is in het productieproces, is afkomstig uit bossen die volgens FSC of PEFC zijn goedgekeurd. De bossen die BillerudKorsnäs zelf in eigendom heeft, zijn ook volledig FSC-gecertificeerd. BillerudKorsnäs kan niet duidelijk aangeven welk percentage nu FSC of PEFC is gecertificeerd. Het bedrijf haalt een klein deel van het hout uit Uruguay, het enige OESO-land met lage inkomens waar BillerudKorsnäs hout inkoop. Het hout wat hier vandaan komt is volledig FSC-gecertificeerd.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

De gedragsregels van BillerudKorsnäs zijn ook van toepassing op de leveranciers. Leveranciers moeten zich houden aan de UN Global Compact, UN Guiding Principles on Business and Human Rights en OECD Guidelines for Multinational Enterprises. De gedragscode respecteert de ILO maar deze wordt niet specifiek genoemd. De gedragsregels omvatten verder onderwerpen zoals milieu, corruptie en veilige werkomstandigheden. BillerudKorsnäs controleert zijn leveranciers jaarlijks.

[Terug naar boven](#)

Brambles (juli 2019)

- **Activiteiten**

Het Australische Brambles is gespecialiseerd in het beheer van pallets, containers en herbruikbare (plastic) kratten. Dit doet Brambles voornamelijk onder de twee merknamen: IFCO en CHEP. CHEP biedt verpakkings- en vervoersoplossingen aan diverse industrieën. IFCO beheert herbruikbare plastic containers.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft uitgebreide gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Het omschrijft duidelijk wat het verstaat onder omkoping en corruptie. Er is een klokkenluidersregeling. Het duurzaamheidsrapport van Brambles is geschreven aan de hand van de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Brambles verwijst naar en respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het bedrijf heeft voldoende beleid tegen kinderen dwangarbeid en discriminatie. Brambles respecteert vakbondsvrijheid. Het heeft een strategie ontwikkeld, Zero Harm, om het aantal bedrijfsongelukken terug te brengen naar nul.

- **Milieu**

Brambles heeft goed milieubeleid, met aandacht voor energie- en waterverbruik, CO₂-uitstoot, afval en zuinig omgaan met natuurlijke grondstoffen. 19% van de energie die het bedrijf gebruikt is duurzaam opgewekt. De CO₂-uitstoot van Brambles ligt ver onder het sectorgemiddelde. Brambles heeft een circulair bedrijfsmodel. Als het bedrijf plastic producten niet meer kan gebruiken, worden ze gerecycled of aan een derde partij verkocht voor hergebruik. 99,4% van het hout dat Brambles inkoop, is PEFC- of FSC-gecertificeerd.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Leveranciers moeten voldoen aan de gedragscode van Brambles, die mensenrechten, milieu en ethisch handelen behandelt. Hiermee voldoet het bedrijf aan onze eisen voor ketenbeleid.

[Terug naar boven](#)

British Land (december 2019)

- **Activiteiten**

British Land beheert, financiert en ontwikkelt commercieel vastgoed in het Verenigd Koninkrijk. Het gaat om warenhuizen, winkelcentra, winkelstraten en supermarkten.

- **Bestuur**

British Land heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Het heeft separaat beleid om fraude, omkoping en corruptie tegen te gaan. Ook heeft het een regeling om klokkenluiders te beschermen.

- **Mensenrechten**

British Land is alleen actief in het Verenigd Koninkrijk en niet in risicolanden. De lokale wetgeving biedt dus in principe voldoende bescherming om mensenrechten te waarborgen. Toch heeft British Land beleid en programma's om de gezondheid en veiligheid van werknemers en gebruikers van de gebouwen en huizen uit zijn portefeuille te garanderen. Het beheersysteem voor gezondheid en veiligheid is gebaseerd op de OHSAS 18001-standaard. Het beleid is verder uitgewerkt voor nieuwe projecten en bestaand vastgoed, en voor gebruikers van het vastgoed. Ook is er een richtlijn voor ongevallen en een klachtenprocedure.

- **Milieu**

British Land heeft goed milieubeleid, met aandacht voor onder meer duurzaam gebruik van materiaal en natuurlijke hulpbronnen, vermindering van CO₂-uitstoot, energiegebruik, afval en watergebruik. Het bedrijf committeert zich aan hoge standaarden, zoals BREEAM Excellent voor nieuwe kantoren en BREEAM Excellent of Very Good voor alle retailbedrijven en nieuwe projecten (BREEAM is een instrument om integraal de duurzaamheid van gebouwen te meten en te beoordelen). British Land zou zijn beleid om de biodiversiteit te beschermen echter kunnen verbeteren.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

British Land heeft een uitgebreid ketenbeheersysteem. In het beleid is aandacht voor mensenrechten, milieubeheer, afvalbeheer, betrokkenheid bij de gemeenschap en de inkoop van materialen als hout. In 2019 was 91% van het ingekochte hout FSC- en de andere 9% PEFC-gecertificeerd.

[Terug naar boven](#)

Cambell's Soup Co (US) (augustus 2018)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse Campbell Soup Company is een van de grootste en bekendste producent van blikken soep en sauzen in de wereld. Campbell verkoopt zijn producten in vrijwel alle landen ter wereld.

- **Bestuur**

Campbell heeft goed beleid tegen corruptie als onderdeel van de gedragsregels. Om misstanden te melden kan het personeel gebruik maken van een klokkenluidersregeling. Het bedrijf houdt ook rekening met de diversiteit van het bestuur. Het hanteert de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI) in zijn duurzaamheidsverslagen.

- **Mensenrechten**

Campbell heeft goed beleid voor mensenrechten. Het is lid van het Global Compact van de VN en verwijst naar verschillende internationaal erkende standaarden en verdragen, zoals die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de OESO, en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Deze verwijzingen en standaarden komen bijvoorbeeld terug in het beleid tegen kinder- en dwangarbeid en het antidiscriminatiebeleid.

- **Milieu**

Campbell heeft beleid en beheersystemen om de CO₂-uitstoot, energie- en waterverbruik en afval te verminderen. Vooral het beleid en beheer voor watergebruik springen er bovenuit. Het bedrijf heeft goed beleid voor het inkopen van onder andere palmolie en chocolade.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van Campbell behandelt mensenrechten, milieu en bestuur. Noemenswaardig is dat er ook beleid is opgesteld voor watergebruik, nutriënt- en bodemgebruik, GMO's en bescherming van ecosystemen en biodiversiteit. Als leveranciers dierlijke producten leveren, verwacht Campbell dat zij rekening houden met de vijf vrijheden van dierenwelzijn.

[Terug naar boven](#)

Canadian Solar (december 2020)

- **Activiteiten**

Canadian Solar is actief in de zon-energiemarkt en produceert zonnepanelen, energiesystemen, off-gridapplicaties en opslag voor zonne-energie. Ook is het betrokken bij zonne-energieprojecten. Het bedrijf heeft ruim 13.000 werknemers in dienst.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een sterk beleid op de bestuurlijke onderdelen. Het is transparant over de samenstelling van het bestuur. Het heeft uitstekend beleid tegen corruptie en is zeer transparant over de belastingafdracht dat ook per land gegeven wordt.

- **Mensenrechten**

Het beleid dat mensenrechten moet waarborgen beoordelen wij als voldoende. Alle onderwerpen komen aan bod. Helaas zijn niet alle onderwerpen even gedetailleerd uitgewerkt. Het bedrijf hanteert beleid om kinder- en dwangarbeid en discriminatie tegen te gaan. Voor veiligheid op de werkvloer en veiligheid voor klanten heeft het de gewenste certificeringen.

- **Milieu**

Het milieumanagementsysteem heeft in 2016 een ISO14001-certificaat gekregen en wordt extern gecontroleerd. Canadian Solar rapporteert ook over de impact op het milieu met cijfers van energie- en waterverbruik, afval, recycling en luchtmissies. Het bedrijf gaat zelfs zover dat het houten pallets vervangt door metalen pallets om het houtverbruik te verkleinen. Ook voldoet Canadian Solar aan de Europese eisen voor chemische stoffen (REACH) en monitort en voorkomt verontreinigingen van lucht en water.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Canadian solar is beperkt transparant over het ketenbeleid. Het bedrijf rapporteert van leveranciers ingekochte materialen. Leveranciers moeten een overeenkomst tekenen over de standaarden waaraan ze moeten voldoen. In deze standaarden staan criteria voor veiligheid, milieu en kwaliteit. Op verzoek van klanten en investeerders heeft Canadian Solar het beleid aangepast om het gebruik van conflictmineralen tegen te gaan. Leveranciers moeten hierover rapporteren.

- **Verbeterpunten**

Het beleid voor vakbondsvrijheid van medewerkers is gebaseerd op de lokale wetgeving in China. Wij zien graag dat Canadian Solar vakbondsvrijheid overal respecteert: voor het eigen bedrijf en bij leveranciers, ook in China. Ook het ketenbeleid kan nog worden verbeterd door alle fundamentele mensenrechten hierin mee te nemen. Ook hebben we Canadian Solar gevraagd hoe het denkt over het verminderen, hergebruiken en recyclen van zeldzame mineralen die hard nodig zijn voor de energietransitie.

[Terug naar boven](#)

CANON INC (april 2020)

- **Activiteiten**

Het Japanse bedrijf Canon Inc. is bekend van zijn cameras en kopieermachines. Het bedrijf produceert verder nog cameralenzen en printers. De producten van Canon worden voornamelijk in Japan geproduceerd en over de hele wereld verkocht.

- **Bestuur**

Canon heeft voldoende beleid op het gebied van bestuur. Zo is het bedrijf erg transparant over de beloningen van het bestuur, de aanstelling van bestuursleden en het diversiteitsbeleid. Ook voorkomt Canon corruptie en omkoping en betaalt het haar belastingen volgens de regels.

- **Mensenrechten**

In zijn beleid laat Canon zien dat het belangrijke mensenrechtenverdragen respecteert zoals de Universele Verklaring voor de Rechten van de Mens en de OESO-richtlijnen. Op het gebied van discriminatie zouden we graag zien dat het bedrijf alle gronden van discriminatie zou noemen omdat wij dit erg belangrijk vinden. Toch zien we discriminatie niet als een groot risico in de bedrijfstak waarin Canon actief is en is het daarom geen reden om Canon af te keuren.

- **Milieu**

De productiefaciliteiten van Canon voldoen allemaal aan de ISO14001- certificatie, wat betekent dat deze voldoen aan bepaalde milieustandaarden. Verder heeft het milieudoelen gesteld en is het transparant over energieverbruik, afvalverwerking en waterverbruik. Ook verklaart het bedrijf dat het zich houdt aan belangrijke milieuverdragen zoals die op het gebied van chemische wapens en het gebruik van asbest. Ook is het bedrijf vooruitstrevend op het gebied van plastics door het ontwikkelen van betere manieren om te recyclen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Canon heeft een goed ketenbeleid waarin staat dat leveranciers zich houden aan belangrijke mensenrechtenverdragen. Een bedrijf kan pas leverancier worden als is vastgesteld dat het voldoet aan Canons eisen op het gebied van bestuur, bedrijfsethiek, mensenrechten, veiligheid en milieu. Jaarlijks krijgen leveranciers een vragenlijst over deze onderwerpen. Omdat in sommige producten conflictmineralen worden gebruikt, is het goed dat Canon hier beleid voor heeft. In dit beleid staat dat het geen gebruik maakt van mineralen uit conflictgebieden en evenmin uit mijnen die in handen zijn van gewapende groepen.

[Terug naar boven](#)

Capital & Counties Properties (februari 2020)

- **Activiteiten:**

Capital Counties & Properties (CapCo) ontwikkelt en beheert vastgoed in West-Londen en in West End, de uitgaanswijk van Londen. Het is een klein bedrijf met een beperkte, zeer specifieke vastgoedportefeuille. Er zijn geen misstanden bekend. De duurzaamheidsrisico's zijn gering en CapCo is niet betrokken bij activiteiten die wij mijden of uitsluiten.

- **Bestuur:**

Het risico op corruptie in de vastgoedsector is groot, maar CapCo heeft goed anti-corruptiebeleid. Daardoor is dit risico voor CapCo laag. Er zijn op dit gebied geen misstanden bekend.

- **Mensenrechten:**

Het bedrijf heeft zeer beperkt beleid op het gebied van mensenrechten. Door zijn beperkte activiteiten en doordat het bedrijf enkel in Groot-Brittannië opereert, is er op dit gebied weinig risico.

- **Keten:**

CapCo heeft zeer duidelijk ketenbeleid, en is helder in zijn verwachtingen naar leveranciers. Het ketenbeleid verwijst naar onderwerpen zoals dwangarbeid, kinderarbeid en het naleven van relevante wettelijke milieu-, gezondheids- en veiligheidsvereisten en werkgelegenheidseisen.

- **Milieu:**

Op het gebied van milieu is CapCo geen hoogvlieger, maar het loopt ook weinig risico's. Doordat het vastgoed allemaal in Londen ligt, is CapCo niet betrokken bij het bouwen op greenfields. Het bedrijf is transparant over gegevens met betrekking tot afval, energiegebruik en broeikasgasemissies. CapCo maakt gebruik van certificeringsprogramma's waaronder BREEAM.

[Terug naar boven](#)

Castellum (december 2018)

- **Activiteiten**

Castellum AB is actief in de vastgoedsector van Zweden, Finland en Denemarken. Het bedrijf heeft onder andere kantoren, winkels en magazijnen in beheer. Castellum bezit een GRESB Green Star, wat betekent dat het een van de best beoordeelde bedrijven ter wereld is in de vastgoedsector.

- **Bestuur**

Wij vinden de gedragscode van Castellum goed. Het document behandelt uitgebreid verschillende vormen van corruptie. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles. Het rapporteert volgens de uitgangspunten van het Global Reporting Initiative (GRI) voor zijn duurzaamheidsverslaglegging.

- **Mensenrechten**

Castellum loopt lage risico's op het gebied van mensenrechten omdat het alleen actief is in Zweden, Denemarken en Finland. Desondanks voldoet het op alle onderdelen aan ons beleid. Daarnaast ondertekent Castellum het Global Compact van de Verenigde Naties.

- **Milieu**

Castellum heeft een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem. Het heeft de ambitie om in 2030 klimaatneutraal te zijn. Castellum verwacht van zijn aannemers dat zij gecertificeerd hout gebruiken bij de bouw van projecten.

[Terug naar boven](#)

Ceconomy AG (december 2018)

- **Activiteiten**

Ceconomy AG is een Duitse detailhandel in consumentenelektronica. Bekende merknamen zijn MediaMarkt en Saturn. Ceconomy heeft een online elektronikawinkel en een muziekstreamingservice. Het biedt advies over en oplossingen voor onder andere installatie van digitale producten en netwerken. Ceconomy is in 2017 ontstaan als afsplitsing van Metro Group.

- **Bestuur**

Ceconomy heeft voldoende beleid tegen corruptie en omkoping. Deze onderwerpen zijn onderdeel van de gedragsregels. Om misstanden (anoniem) te melden kan het personeel gebruikmaken van een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Ceconomy respecteert internationale mensenrechten. Het heeft beleid om discriminatie, dwangarbeid en kinderarbeid te voorkomen. Werknemers hebben het recht om zich te organiseren in vakbonden.

- **Milieu**

Het milieubeleid van Ceconomy is weinig uitgebreid, maar omdat het bedrijf geen fabrieken heeft loopt het weinig risico. Positief is dat het bedrijf beleid heeft om oude apparaten in te nemen zodat ze op een verantwoorde manier gerecycled worden. Ceconomy neemt verschillende initiatieven voor de energie-efficiëntie van logistiek, winkels en diensten.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Voor de eigenmerkproducten volgt Ceconomy de BSCI-gedragsregels (Business Social Compliance Initiative). Voor alle andere producten volgt het de gedragsregels van de Responsible Business Alliance (RBA). In deze beide standaarden worden bestuur, mensenrechten en milieu voldoende behandeld. Via de RBA heeft Ceconomy ook voldoende beleid tegen het gebruik van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Chr. Hansen Holding A/S (september 2020)

- **Activiteiten**

Chr. Hansen Holding A/S is een biowetenschappelijk bedrijf dat wereldwijd actief is. Het maakt natuurlijke ingrediënten voor industrieën die voeding en geneesmiddelen produceren voor mens en dier en voor de landbouw, zoals enzymen voor de zuivelindustrie en natuurlijke kleurstoffen.

- **Bestuur**

Chr. Hansen heeft duidelijke gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Het bedrijf beschikt over een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Chr. Hansen heeft het VN Global Compact ondertekend. Zijn mensenrechtenbeleid is hierop gebaseerd. Het bedrijf volgt de ETI Base Code (Ethical Trading Initiative) voor arbeidsomstandigheden. Deze code is gebaseerd op de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Hierin zijn kinderarbeid, dwangarbeid, leefbaar loon en vrijheid van vereniging opgenomen.

- **Milieu**

Chr. Hansen heeft twee soorten milieubeleid. Het ene beleid is gebaseerd op de Sustainable Development Goals; het geeft aan hoe het bedrijf zijn producten gebruikt, namelijk als bijdragen aan verduurzaming van de samenleving. Het andere milieubeleid behandelt de bedrijfsvoering. Chr. Hansen wil deze verduurzamen door afvalvermindering, recycling, energie-efficiëntie en water efficiëntie. Chr. Hansen heeft uitgebreid beleid over genetische modificatie. Het gebruikt dit alleen bij de productie van bepaalde enzymen en bij onderzoek. Dit gebeurt volgens strenge eisen en het wordt gecontroleerd via audits. Chr. Hansen voert alleen dierproeven uit om een of beide van de volgende twee redenen. Ten eerste als gegevens die afkomstig zijn uit in vitro- en in silico-proeven onvoldoende zijn (in vitro betekent: biologische technieken buiten het lichaam; in silico zijn medische scheikundige proeven door computerberekeningen). Ten tweede als de autoriteiten die voor voedselveiligheid verantwoordelijk zijn, dit expliciet vragen voor de wettelijke goedkeuring van de producten. De autoriteiten stellen deze wettelijke verplichting als risico's voor mens en dier hoog zijn en moeten worden voorkomen. Chr. Hansen laat alle onderzoeken uitvoeren door erkende laboratoria die zich houden aan de 3R's (replacement, reduction and refinement ofwel vervanging, vermindering en verfijning).

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Chr. Hansen heeft uitbereid ketenbeleid, dat ook ingaat op de mensenrechten volgens de ILO-convenanten. Leveranciers van grondstoffen moeten maatregelen nemen om de biodiversiteit te behouden. Chr. Hansen keurt alle nieuwe leveranciers die direct aan het bedrijf leveren, goed via het Vendor Approval Management-proces dat is gebaseerd op het vastgestelde risiconiveau.

[Terug naar boven](#)

Chroma Ate (april 2019)

- **Activiteiten**

Het Taiwanese Chroma ATE produceert elektronische test- en meetapparatuur: draadloze testsystemen (toepassingen voor het internet of things), beeldschermen, IT-hardware, halfgeleideronderdelen en testapparatuur. Ook maakt Chroma producten met duurzame kenmerken, namelijk zonne-energiesystemen, accu's, elektrische scooters, onderdelen voor elektrische auto's en ledchips.

- **Bestuur**

Chroma publiceert jaarlijks een duurzaamheidsrapport in lijn met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative. Daarin komen onder andere mensenrechten, bestuur en milieu aan bod.

- **Mensenrechten**

Chroma voldoet aan de Taiwanese wet voor arbeidsomstandigheden en houdt zich daaraan. Deze wet voldoet op alle onderdelen aan ons beleid voor mensenrechten. De producten van het bedrijf voldoen aan de kwaliteitsstandaard ISO 9001.

- **Milieu**

Op het gebied van vervuiling voldoet het bedrijf aan de Europese richtlijnen van REACH en RoHS. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden. RoHS is een EU-richtlijn met als doel het gebruik van zes stoffen in de elektronische industrie te verminderen.

[Terug naar boven](#)

Chungwa Telecom Co. (augustus 2018)

- **Activiteiten**

Chunghwa Telecom is opgericht in 1996 en is sindsdien uitgegroeid tot een van de grootste telecommunicatie bedrijven in Taiwan. Chunghwa biedt zowel lokale als internationale mobiele telecommunicatie en internetvoorzieningen aan.

- **Bestuur**

Chunghwa heeft een uitgebreide gedragscode. Deze behandelt onder meer corruptie, respect voor de lokale rechtsorde, mensen- en arbeidsrechten, gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, discriminatie en milieu. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en een beleid tegen represailles. Overtredingen worden voorkomen en gecorrigeerd. Tot slot is Chunghwa in zijn duurzaamheidsrapporten erg transparant over de resultaten die het behaalt op bovengenoemde gebieden

- **Mensenrechten**

Chunghwa heeft een goed mensenrechtenbeleid voor onder meer discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid, privacy, gezonde, veilige arbeidsomstandigheden en vakbondsvrijheid. De gedragsregels zijn gebaseerd op internationale normen, waaronder de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en het VN Global Compact. Verder heeft het bedrijf een uitgebreid privacybeleid. Daarin staat dat het de verplichting om mee te werken met overheden in het belang van de nationale veiligheid, zorgvuldig afweegt tegen de verplichting van telecombedrijven om de privacy en mensenrechten van hun klanten te waarborgen en te beschermen. Tot slot bevordert Chunghwa vrijheid van meningsuiting door het communicatienetwerk.

- **Milieu**

Chunghwa heeft een sterk milieubeleid. Het stelt doelen, geeft trainingen en is transparant over de behaalde resultaten. Chunghwa is hard op weg om volledig te transformeren in een groen bedrijf, mede dankzij een subsidieprogramma van het ministerie van economische zaken. Tot slot ontwikkelt Chunghwa heel actief hernieuwbare energie onder meer door zonne-energiestations te installeren.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Chunghwa heeft een sterk ketenbeleid. Dit behandelt onder meer veilige arbeidsomstandigheden, kinderarbeid, dwangarbeid, vrijheid van vereniging en discriminatie. Chunghwa voert interne en externe audits uit op leveranciers. Verder geeft Chunghwa trainingen en bijeenkomsten om het ketenbeleid bekendheid te geven. Als het gaat om conflictmineralen heeft Chunghwa de Dodd Frank Act in zijn ketenbeleid verwerkt. Het rapporteert hierover volgens de richtlijnen van de Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC) en de Global e-Sustainability Initiative (GeSI).

[Terug naar boven](#)

Clicks group (juni 2018)

- **Activiteiten**

Clicks is een Zuid-Afrikaanse retailer die farmaceutische producten en verzorgingsproducten verkoopt. Clicks heeft ook vestigingen in de omliggende landen Namibië, Botswana, Swaziland en Lesotho. Merken van Clicks zijn GNC, Claire's en The Body Shop. Voor dit laatste merk heeft Clicks een franchiseovereenkomst. Met zijn winkels richt Clicks zich op het midden- en hogere segment.

- **Bestuur**

Clicks voldoet aan al onze criteria van het thema bestuur. In de gedragsregels gaat Clicks in op onderwerpen als corruptie, integriteit, werksfeer en belangenverstrengeling. Er zijn geen misstanden vastgesteld bij Clicks.

- **Mensenrechten**

In zijn mensenrechtenbeleid noemt Clicks belangrijke internationale richtlijnen zoals die van de OESO en die van het VN Global Compact. Daarnaast heeft Clicks expliciet beleid voor de toegankelijkheid van medicijnen, een belangrijk criterium in deze sector. Clicks is niet betrokken bij misstanden.

- **Milieu**

Het milieubeleid van Clicks voldoet aan onze criteria. Daarnaast beschikt Clicks over een milieubeheersysteem. Op het gebied van dierenwelzijn onderschrijft het de principes van Cruelty Free International, een internationale organisatie die zich inzet tegen dierenleed. De producten van de Body Shop zijn allemaal vrij van dierlijke producten. Ook geeft Clicks aan niet betrokken te zijn bij dierproeven.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van Clicks voldoet aan onze criteria. Het bevat onderwerpen op het gebied van milieu, mensenrechten en bestuurlijke thema's als anti-corruptie.

[Terug naar boven](#)

Coca-Cola HBC (april 2020)

- **Activiteiten**

Coca-Cola Hellenic Bottling Company (Coca-Cola HBC) produceert, verkoopt en distribueert alcoholvrije dranken, voornamelijk in Europa. Het bedrijf dat in 1969 in Athene werd opgericht bottelt de producten van Coca-Cola Company. Daarnaast verkoopt het andere merken vanuit zijn eigen portefeuille. De flessen en flesjes worden geleverd aan supermarkten, winkels, restaurants en andere horecagelegenheden. In 2012 verhuisde het bedrijf van Athene naar Zwitserland (Zug).

- **Bestuur**

Coca-Cola HBC heeft voldoende beleid op het gebied van bestuur en is een transparant bedrijf met een gedegen, vooruitstrevend MVO-beleid. Het publiceert een duurzaamheidsverslag op basis van de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Ook rapporteert het aan het Global Compact van de VN. Het bedrijf streeft naar certificering van alle bedrijfsonderdelen op het vlak van onder meer bedrijfsprocessen, milieu en gezondheid en veiligheid.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Coca-Cola HBC is erg goed. Het beleid verwijst naar de Universele verklaring van de Rechten van de Mens en de tien uitgangspunten van het Global Compact op het gebied van mensenrechten, arbeid, milieu en corruptie. Het beleid is onder meer gericht op het tegengaan van discriminatie en kinderarbeid en het bevorderen van vakbondsvrijheid.

- **Milieu**

Coca-Cola HBC heeft een goed milieubeleid. Momenteel is 99% van de productiefaciliteiten ISO14001-gecertificeerd. Het bedrijf wil alle fabrieken waar het bottelt, certificeren. Coca-Cola HBC stelt zich concrete doelen. In het duurzaamheidsverslag staat het bedrijf elk jaar stil bij zijn verbruik van water en energie en de vermindering van CO₂-uitstoot. Deze cijfers worden al sinds 2002 gepubliceerd. In 2011 bracht Coca-Cola HBC een duurzamere PET-fles op de markt, de PlantBottle, waarin minimaal 30% biopolymeren is verwerkt. Voor het produceren van eigen dranken monitort het bedrijf zelf zijn watervoorraden. Coca Cola is een grootgebruiker van water voor haar bottelactiviteiten. Echter, er zijn veel initiatieven ondernomen om het waterverbruik terug te dringen en ook worden er veel lokale initiatieven opgezet om gemeenschappen bewuster met water om te laten gaan. Het bedrijf is ook geëngageerd aan de UN Global Compact Water.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Coca-Cola HBC heeft een uitgebreid ketenbeleid (Guiding Principles for Suppliers). Het bedrijf geeft bij navraag aan dat het mensenrechtenbeleid ook van toepassing is op leveranciers. Coca-Cola HBC houdt toezicht op zijn leveranciers en rapporteert hierover in het duurzaamheidsverslag.

[Terug naar boven](#)

Cochlear Ltd (augustus 2021)

- **Activiteiten**

Het Australische Cochlear ontwerpt, produceert en levert gehoorapparaten. Het bedrijf richt zich op senioren in ontwikkelde markten. Het produceert voornamelijk in Zweden en Australië. De producten van het bedrijf zijn in Nederland en meer dan 100 andere landen verkrijgbaar.

- **Bestuur**

Cochlear hanteert uitgebreide gedragsregels voor zijn medewerkers. De consequentie van het overtreden van deze regels staat duidelijk omschreven. De beloning van bestuurders is niet expliciet gekoppeld aan prestatiedoelstellingen op gebied van milieu, mensenrechten of bestuur. Het duurzaamheidsverslag is geschreven in lijn met de internationale standaarden van het Global Reporting Initiative. Er zijn geen misstanden bekend.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf is geen ondertekenaar van de UN Global Compact en heeft evenmin mensenrechtenbeleid. Er wordt niet verwezen naar internationale verklaringen van de rechten van de mens of naar de internationale arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft hier nog wat werk te doen. Bijvoorbeeld door expliciet te maken dat werknemers zich mogen organiseren en zich aansluiten bij een vakbond.

- **Milieu**

De milieu-impact van het bedrijf zit vooral in de gebruiks- en afvalfase van de productlevenscyclus. Het bedrijf heeft een milieubeleid. Zo zet het zich in voor milieubescherming, efficiënter gebruik van natuurlijke hulpbronnen en vermindering van emissies en afval. Het milieubeheersysteem van Cochlear is afgestemd op de internationale norm ISO14001 (milieubeheersystemen).

- **Keten**

Het bedrijf heeft een gedragscode voor zijn leveranciers gepubliceerd. Hierin maakt het bedrijf zich sterk tegen kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie, en zet het zich in voor gezondheid en veiligheid. Ook staat het stil bij conflictmineralen. Op dit moment werkt Cochlear aan een nieuwe methode om leveranciers te beoordelen.

[Terug naar boven](#)

Coloplast-B (april 2021)

- **Activiteiten**

Het Deense Coloplast fabriceert en distribueert producten en diensten voor de gezondheidszorg. Het bedrijf richt zich op stomazorg, urologie, continentiezorg en wond- en huidzorg. Wereldwijd werken er 9.500 mensen bij Coloplast.

- **Bestuur**

Op het thema bestuur is het beleid van Coloplast in orde. Het bedrijf heeft gedragsregels geformuleerd voor de eigen werknemers, corruptie is niet toegestaan en Coloplast rapporteert jaarlijks over duurzaamheid in lijn met internationale richtlijnen.

- **Mensenrechten**

Coloplast onderschrijft de beginselen van het Global Compact van de Verenigde Naties en rapporteert hier ook jaarlijks aan. Daarnaast refereert Coloplast aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Coloplast belooft een gezonde, veilige werkomgeving te garanderen, het principe van non-discriminatie toe te passen en toeleveranciers te screenen. Het bedrijf heeft een milieu-, veiligheids- en gezondheidsbeleid geformuleerd, inclusief een controlesysteem. Coloplast heeft ook een veelomvattend beleid voor dierproeven; het is geïmmiteerd aan de uitgangspunten van 'vervangen, verfijnen en reduceren'.

- **Milieu**

Het milieubeheersysteem van het Deense bedrijf is ISO 14001-gecertificeerd. Coloplast heeft daarnaast duidelijke doelen en termijnen gesteld om het energieverbruik te reduceren en om materialen te recyclen. In het duurzaamheidsverslag maakt het bedrijf duidelijk welke doelen het heeft gesteld voor zijn energieverbruik, grondstoffen- en afvalbeheer. Het rapporteert over de vooruitgang hiervan. Voor zijn energieverbruik maakt Coloplast gebruik van 100% hernieuwbare energie.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Coloplast heeft ketenbeleid ontwikkeld, gebaseerd op internationale mensenrechtenverdragen en behandelt daarnaast milieu en bestuur. Voor mensenrechten worden alle relevante onderdelen genoemd. Hiermee voldoet het ketenbeleid aan onze eisen.

[Terug naar boven](#)

CompuGroup Medical (juni 2020)

- **Activiteiten:** Het in 1987 in Duitsland opgerichte CompuGroup Medical (CGM) ontwerpt software voor huisarts- en tandartspraktijken, ziekenhuizen, klinieken en apotheken. Volgens onze maatstaven gaat het om een klein bedrijf.

- **Bestuur:** Het bedrijf heeft een gedragscode opgesteld, met aandacht voor corruptie en belangenverstrengeling. Er is een klokkenluidersregeling. Het bedrijf rapporteert slechts deels in lijn met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten:** In de gedragscode wordt geen aandacht besteed aan mensenrechten, maar in het duurzaamheidsverslag wel. Volgens het bedrijf is er geen gevaar dat mensenrechten geschonden worden omdat het alleen werkt met hoogopgeleide IT-professionals. Er is dan ook geen referentie naar de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

- **Milieu:** CGM heeft een duurzaamheidsverslag gepubliceerd en focust hierin op het energiegebruik. Dit was bij de vorige analyse nog niet het geval. Het bedrijf streeft tegenwoordig naar het verminderen van het eigen energiegebruik, maar publiceert hier geen data over. Uit contact met het bedrijf blijkt dat het hier wel mee bezig is.

- **Ketenverantwoordelijkheid:** De gedragscode is van toepassing op zowel werknemers als ketenpartners. Ook wordt er in het duurzaamheidsverslag aandacht besteed aan ketenverantwoordelijkheid. Als een ketenpartner de gedragscode schendt, kan dit leiden tot een beëindiging van het contract.

[Terug naar boven](#)

Delta Electronics Inc (december 2020)

- **Activiteiten**

Delta Electronics, of Delta, opgericht in 1971 in Taiwan, is wereldwijd actief en levert industriële energiesystemen. Het bedrijf is gespecialiseerd in oplossingen op het gebied van hernieuwbare energie, elektrisch rijden, bewakingssystemen, datacenters, telecomstroom en de bijbehorende automatiseringsprocessen.

- **Bestuur**

Delta heeft uitgebreide gedragsregels. In deze regels legt Delta uit hoe corruptie kan worden tegengegaan en welke maatregelen er worden genomen bij misstanden. Het Taiwanese concern publiceert een zeer gedetailleerd duurzaamheidsverslag.

- **Mensenrechten**

Delta commiteert zich aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de Global Compact van het VN en verwijst naar andere relevante mensenrechtenverdragen. Het bedrijf heeft beleid om discriminatie, kinder- en dwangarbeid tegen te gaan en gezonde en veilige arbeidsomstandigheden en vrijheid van vereniging te bevorderen. We beoordelen het mensenrechtenbeleid als goed.

- **Milieu**

Delta zet zich in om zijn impact op het milieu te meten en verkleinen. Het bedrijf heeft doelstellingen en rapporteert over zijn prestaties op het gebied energie- en waterverbruik, CO2-uitstoot en afval en recycling.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Delta heeft ketenbeleid opgesteld en daarnaast moeten leveranciers moeten voldoen aan de gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA). Hiermee voldoet het bedrijf aan onze eisen. De RBA stelt normen vast om ervoor te zorgen dat de arbeidsvoorwaarden in de elektronicasector en hun toeleveringsketens veilig zijn. Deze normen moeten ook borgen dat werknemers met respect en waardigheid worden behandeld en dat zakelijke transacties milieuvriendelijk en ethisch verantwoord zijn.

[Terug naar boven](#)

DEMANT (april 2021)

- **Activiteiten**

William Demant Holding (WDH) werd in 1904 in Denemarken opgericht. Het bedrijf ontwikkelt, produceert en verkoopt gehoorapparaten, instrumenten voor gehoordiagnoses en persoonlijke communicatie. Het heeft vestigingen in 30 landen en WDH's producten zijn in 130 landen te koop.

- **Bestuur**

WDH hanteert gedragsregels waarin onder meer wordt beschreven wat de organisatie onder ethisch handelen verstaat en welke maatregelen worden genomen na het ontdekken van misstanden. Het bedrijf heeft tevens voldoende beleid tegen corruptie en beschikt over een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

WDH onderschrijft de beginselen van het Global Compact van de Verenigde Naties en rapporteert hier ook jaarlijks aan. Daarnaast verwijst het naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Demant belooft een gezonde, veilige werkomgeving te garanderen voor zijn werknemers.

- **Milieu**

Het klimaatbeleid laat zien dat het bedrijf zuinig werkt en omgaat met natuurlijke grondstoffen. Daarnaast werkt WDH volgens de milieuriichtlijnen van ISO 14001. Het bedrijf rapporteert in zijn duurzaamheidsverslag over zijn CO2-uitstoot, zijn afvalstromen en zijn energie- en waterverbruik.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Om betrokkenheid bij mensenrechtenschendingen te voorkomen heeft het bedrijf beleid voor zijn leveranciers. Daarin beschrijft het duidelijk wat het van leveranciers verwacht. WDH controleert of de leveranciers dit beleid uitvoeren. Hiermee voldoet het bedrijf aan onze eisen.

[Terug naar boven](#)

Deutsche Wohnen (oktober 2019)

- **Activiteiten**

Deutsche Wohnen bezit en verhuurt woningen en zakelijk vastgoed in Duitse steden als Frankfurt, Dusseldorf, Leipzig, Hannover en Kiel.

- **Bestuur**

Deutsche Wohnen heeft een bindende gedragscode voor medewerkers, die helaas niet publiek beschikbaar is. In de gedragsregels staat een verbod op het accepteren van fooien en cadeaus. Iets wat in de vastgoedsector gebruikelijk en een risico is. Er bestaat ook een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft geen apart mensenrechtenbeleid maar heeft hier beleid over opgenomen in het jaarverslag. Dit is voldoende, aangezien het bedrijf uitsluitend in Duitsland opereert en Duitsland op dit vlak bekend staat als een laagrisicoland.

- **Milieu**

Het bedrijf rapporteert volgens de standaarden van de Global Reporting Initiative (GRI). Het heeft goed milieubeleid en rapporteert transparant over de prestaties. Deutsche Wohnen werkt met duurzaamheidscertificeringsschema's zoals de normen van de Duitse Bouwraad (DGNB) en de Nachhaltiger Wohnungsbau (NaWoh). DGNB is over het algemeen strenger in het certificeren van projecten dan LEED of BREEAM. Voor ons is het daarom geen probleem dat Deutsche Wohnen niet over BREEAM-certificering beschikt.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf heeft gedragsregels opgesteld voor leveranciers, maar maakte deze helaas niet openbaar. Deutsche Wohnen maakt gebruik van scorecards om de milieu- en sociale prestaties van leveranciers en zakelijke partners te beoordelen. Er is geen verwijzing naar de principes van de Internationale Arbeidsorganisatie, maar ze worden allemaal vermeld.

[Terug naar boven](#)

Dexus (oktober 2017)

- **Activiteiten**

Dexus ontwikkelt, beheert en investeert in vastgoed. Dexus is uitsluitend actief in Australië.

- **Bestuur**

Dexus heeft veel verschillende beleidsstukken op zijn website staan en is daarmee transparant over zijn duurzaamheidsbeleid. Er zijn geen misstanden bekend bij Dexus.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Dexus voldoet op alle onderdelen aan onze eisen. Wij beoordelen het als positief dat Dexus de uitgangspunten van de United Nations Principles for Responsible Investment (UNPRI) heeft geïntegreerd in zijn duurzaamheidsbeleid. Noemenswaardig is de expliciete verklaring om de rechten van inheemse volken, waaronder de Aboriginals, te respecteren.

- **Milieu**

Dexus heeft een leidende positie in de Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB). Carbon Disclosure Project (CDP) heeft Dexus een leider in de strijd tegen klimaatverandering genoemd. Dexus heeft een uitgebreid beleid om de biodiversiteit te versterken op percelen waar het nieuw vastgoed ontwikkelt.

[Terug naar boven](#)

DS SMITH (augustus 2021)

- **Activiteiten**

DS Smith plc is een Brits bedrijf dat verpakkingsproducten van grotendeels gerecycled materiaal produceert en verkoopt. Tevens biedt het bedrijf diensten aan op het gebied van recycling en afvalverwerking. Met deze diensten levert DS Smith een positieve bijdrage aan het hergebruik van materialen. In 2020 stuurde DS 17% van zijn afval naar de stortplaats. Dit is onder het maximum 30% dat wij in ons afvalbeleid hanteren.

- **Bestuur**

DS Smith is transparant over de samenstelling van zijn bestuur en de beloningen die de bestuursleden ontvangen. Het bedrijf heeft een gedragscode waarin het omschrijft welk gedrag het van zijn werknemers verwacht. De gedragscode behandelt onderwerpen als corruptie, mensenrechten en veiligheid. DS Smith publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van DS Smith voldoet aan onze criteria. In dit beleid verwijst DS Smith naar internationale kaders, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het beleid voor veilige werkomstandigheden is goed, inclusief internationaal erkende certificeringen. Dit is belangrijk omdat DS Smith hier een hoog risico loopt. Omdat DS Smith in hoogrisicolanden actief is, is het belangrijk dat het het recht op vrijheid van vereniging erkent. Daarvoor heeft DS Smith voldoende beleid. Verder koopt het bedrijf geen hout in uit gebieden waar mensenrechten worden geschonden.

- **Milieu**

Alle productiefaciliteiten van DS Smith zijn gecertificeerd volgens de ISO 50001-richtlijn voor energiebeheer. Op een na zijn alle fabrieken gecertificeerd volgens de ISO 14001-richtlijnen voor milieubeheer. Het bedrijf heeft zichzelf doelen gesteld om de uitstoot van CO₂, het water- en energieverbruik en de afvalproductie terug te dringen. DS Smith koopt geen hout in uit lage-inkomenslanden van de OESO. Al het hout dat het inkoop, is FSC-gecertificeerd. Het bedrijf heeft beleid om het gebruik van plastic te minimaliseren.

- **Keten**

DS Smith heeft een gedragscode voor de keten. Deze behandelt onderwerpen als mensenrechten, veilige werkomstandigheden, corruptie en milieu. De code is opgesteld volgens internationaal erkende normen, zoals die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Zo worden kinder- en gedwongen arbeid verboden, hebben werknemers recht op vrijheid van vereniging en is discriminatie niet toegestaan. DS Smith handelt volgens internationaal erkende veiligheidsstandaarden. Geen enkele vorm van corruptie is toegestaan. Leveranciers moeten hun CO₂-uitstoot, water- en energieverbruik en afvalproductie zo veel mogelijk verminderen.

[Terug naar boven](#)

Dürr (februari 2020)

- **Activiteiten**

Dürr is een Duits machine- en installatiebouwbedrijf. Het levert producten, systemen en diensten voor productieprocessen van verschillende industrieën. Het bedrijf produceert bijvoorbeeld geautomatiseerde verftoepassingen (bijvoorbeeld om auto's te spuiten) en houtbewerkingsmachines. Het produceert alleen de machines en werkt zelf niet met verf of hout.

- **Bestuur**

Dürr heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers en opdrachtnemers. Deze regels behandelen onder andere prijsafspraken, omkoping en belangenverstrengeling. Het bedrijf heeft ook belastingbeleid, waarin staat dat het volledig voldoet aan belastingwetten.

- **Mensenrechten**

Dürr verwijst in zijn gedragsregels naar het VN Global Compact. Het behandelt ook de fundamentele arbeidsrechten: geen discriminatie, geen kinderarbeid en dwangarbeid en respect voor vrijheid van vereniging. Dürr heeft ketenbeleid waaraan leveranciers moeten voldoen; ook deze behandelen de fundamentele arbeidsrechten. Voor kinderarbeid verwijst het naar de uitgangspunten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

- **Milieu**

In de gedragsregels staat dat Dürr als doel heeft alle fabrieken te certificeren volgens het milieubeheersysteem ISO 14001. Verder streeft Dürr ernaar om het energie-, materiaal- en grondstoffenverbruik te verminderen. Het bedrijf heeft beleid om gebruik van conflictmineralen te voorkomen. Dürr heeft geen beleid voor vervuiling. Het risico op vervuiling is echter laag doordat het bedrijf alleen producten assembleert. Dürr is niet betrokken bij controversen.

[Terug naar boven](#)

EAST JAPAN RAILWAY (juni 2019)

- **Activiteiten**

East Japan Railway Company verzorgt het treinverkeer rond Tokyo. Daarnaast is het bedrijf actief in drie andere segmenten: gebruik van stationsruimtes, winkelcentra en kantoorgebouwen, en overig. Onder gebruik van stationsruimtes (Station Space Utilization) vallen bijvoorbeeld retailactiviteiten zoals kiosken en restaurants. Onder winkelcentra en kantoorgebouwen (Shopping Centers & Office Buildings) vallen de bouw en verhuur van winkelpanden en kantoorgebouwen in stations. Het segment overig bevat onder andere hotelketens.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Zo verbiedt het corruptie, omkoping en smeergeld. Het neemt maatregelen als de gedragsregels geschonden worden. East Japan Railway publiceert een uitgebreid duurzaamheidsverslag waarin bestuur, mensenrechten, klimaat en biodiversiteit worden behandeld. Het bedrijf stelt doelen en laat zijn prestaties door de tijd heen zien.

- **Mensenrechten**

East Japan Railway heeft niet voor al onze mensenrechtencriteria beleid. Japan is echter een laagrisicoland als het om mensenrechten gaat. Omdat het bedrijf alleen actief is in Japan, dekt lokale wetgeving de risico's op het gebied van mensenrechten. East Japan Railway heeft wel uitgebreid beleid en een beheersysteem voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een CO2-reductieprogramma en een milieubeheersysteem. De CO2-uitstoot van East Japan Railway is lager dan het sectorgemiddelde. Het bedrijf plant bomen langs de spoorlijnen om ze te beschermen tegen wind en sneeuw. Dat draagt tegelijkertijd bij aan de biodiversiteit. 10% van de energie die het bedrijf gebruikt, is duurzame energie die wordt opgewekt door zonnepanelen op de eigen stations. Bijna alle treinen (94,5%) zijn energie-efficiënt. Het bedrijf heeft plannen om de gehele vloot energie-efficiënt te maken.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Potentiële leveranciers ondergaan een keuring waarbij East Japan Railway controleert of zij voldoen aan zijn voorwaarden. De leveranciers komen voornamelijk uit Japan. Het ketenbeleid van East Japan Railway voldoet aan onze criteria.

[Terug naar boven](#)

EDP Renovaveis (december 2019)

- **Activiteiten**

EDP Renovaveis (EDPR) levert windenergie en bouwt, beheert en ontwikkelt windmolenparken. EDPR is in 2007 opgericht en onderdeel van EDP-Energias de Portugal. Het is actief in Europa en de Verenigde Staten, waar het ongeveer 10 gigawatt aan energie levert.

- **Bestuur**

Het bedrijf hanteert een ethische code die verwijst naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), het VN Global Compact en de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN Mensenrechtenraad. In de documenten staat duidelijk wat EDPR verstaat onder ethisch handelen en welk gedrag het niet tolereert. EDPR heeft een klokkenluidersregeling die voorziet in een ombudsman en een ethisch comité dat is opgericht in 2011. EDPR is sinds 2013 lid van het VN Global Compact.

- **Mensenrechten**

EDPR heeft een OHSAS 18001-certificatie om de veiligheid op de werkvloer te waarborgen. Er is een klachtenprocedure. In het jaarverslag behandelt het bedrijf uitgebreid het aantal ongevallen, zelfs van personeel bij contractanten. Het OHSAS 18001-certificaat garandeert dat er bij ongevallen een evaluatie wordt opgesteld en maatregelen worden genomen om herhaling te voorkomen.

- **Milieu**

EDPR heeft uitgebreid milieubeleid en is ISO 14001-gecertificeerd. EDPR maakt gebruik van een milieubeheersysteem. Het heeft beleid over en programma's voor alle relevante onderwerpen, zoals (gevaarlijk)afval, vervuiling, broeikasgassen en water, gekoppeld aan doelstellingen en deadlines. EDPR rapporteert uitgebreid hierover. Over broeikasgassen rapporteert het bedrijf aan het Carbon Disclosure Project (CDP).

[Terug naar boven](#)

ELECTROCOMPONENTS (februari 2019)

- **Activiteiten**

Het Britse Electrocomponents is naar eigen zeggen 's werelds grootste distributeur van onderdelen voor elektronische en industriële apparatuur. Het verkoopt 550.000 producten, die afkomstig zijn van ongeveer 2500 toeleveranciers. Voorbeelden zijn elektrische en automatiseringsonderdelen, kabels, power-connectoren, mechanische producten en gereedschap, IT-, test- en veiligheidsapparatuur. Het bedrijf biedt zijn producten via een catalogus, het internet en in winkels aan. Electrocomponents is wereldwijd actief in meer dan 80 landen. Electrocomponents is opgenomen in de FTSE4Good-index.

- **Bestuur**

Electrocomponents heeft een gedetailleerde beschrijving van wat het onder ethisch handelen verstaat en welke maatregelen het treft als er misstanden worden ontdekt. Het bedrijf heeft goed beleid tegen corruptie en er is een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Electrocomponents heeft voldoende beleid om mensenrechten in de organisatie te waarborgen. Zo refereert het bedrijf bijvoorbeeld voor kinderarbeid aan de richtlijnen van de ILO. Een initiatief met de naam Target Zero heeft tot doel ongelukken en milieubelasting tot nul te verminderen.

- **Milieu**

Het klimaatbeleid van Electrocomponents voldoet aan onze eisen. Op het gebied van vervuiling voldoet het bedrijf aan de Europese richtlijnen van REACH. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden. Electrocomponents heeft beleid tegen het gebruik van conflictmineralen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Electrocomponents koopt geen producten of diensten van organisaties die gebruikmaken van kinderarbeid of dwangarbeid, die discrimineren op grond van gender, etnische of nationale afkomst, religie, seksuele oriëntatie, huwelijkse staat of handicap; of die het recht op organisatie of collectieve onderhandelingen niet erkennen. Het controleert dit beleid via regelmatige audits. Het bedrijf heeft ook beleid tegen het gebruik van conflictgrondstoffen in de keten.

[Terug naar boven](#)

ELECTROLUX (februari 2019)

- **Activiteiten**

Sinds 1919 produceert het Zweedse Electrolux keukenapparatuur, wasmachines, wasdrogers, stofzuigers en kleine huishoudelijke apparaten. Van de 70 merken die het bedrijf in 150 landen verkoopt, zijn in Nederland vooral AEG en Zanussi bekend.

- **Bestuur**

Electrolux heeft een gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Daarnaast heeft het bedrijf voldoende beleid om corruptie tegen te gaan. Het neemt maatregelen als de gedragscode wordt geschonden en is er een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

De gedragscode van Electrolux is gebaseerd op internationale verdragen, zoals die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen. De gedragscode omvat regels die kinderarbeid, discriminatie, intimidatie en misbruik moeten tegengaan en de gezondheid, veiligheid en vakbondsvrijheid van werknemers moeten bevorderen.

- **Milieu**

Meer dan 90% van alle vestigingen is ISO 14001-gecertificeerd. Daarnaast hanteert Electrolux een levenscyclusanalyse waarin het alle milieueffecten analyseert die met producten samenhangen. Het bedrijf streeft naar een halvering van de CO2-voetafdruk van alle activiteiten. Ook maakt Electrolux steeds meer producten die minder stroom verbruiken (GreenRange-producten). Met een speciale stofzuigerlijn gemaakt van afvalplastic uit oceanen maakt het klanten bewust van het wereldwijde afvalplasticprobleem.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Leveranciers moeten zich houden aan de gedragscode van Electrolux. Het bedrijf laat externe partijen audits uitvoeren bij de leveranciers en publiceert de uitkomsten daarvan. Vooral als het gaat om gedwongen arbeid, een veilige werkomgeving en het aantal werkuren zijn er risico's. In de Electrolux Workplace Standards zijn alle mensenrechten opgenomen. Dit document bevat ook oplossingen hoe managers en leveranciers hiermee om kunnen gaan.

[Terug naar boven](#)

Electrolux Professional (maart 2020)

Electrolux Professional AB is een Zweeds bedrijf en leverancier van voedsel, dranken en was mogelijkheden. Hieronder vallen producten zoals combiovens, gekoelde aanrechten, vaatwassers, koffiemolens en sapmachines. Het bedrijf levert deze producten aan restaurants, hotels en dergelijken. In het voorjaar van 2020 is het bedrijf afgesplitst van het moederbedrijf Electrolux. Het bedrijf is na deze afsplitsing niet betrokken geweest bij ernstige misstanden of activiteiten die wij uitsluiten. Het bedrijf is toegelaten tot ons universum en zal binnen een jaar opnieuw worden geanalyseerd.

[Terug naar boven](#)

Elis (april 2021)

- **Activiteiten**

Het Franse bedrijf Elis SA biedt een breed scala van diensten aan op het gebied van schoonmaak, uniformen, hygiëne en welzijn. Voorbeelden zijn de verhuur en het onderhoud van beroepskleding, textielartikelen zoals bedlinnen, sanitaire apparaten, drankautomaten en cleanrooms (zeer zuivere werkomgevingen). Het bedrijf fabriceert zelf geen kleding.

- **Mensenrechten**

Elis refereert aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens, het Kinderrechtenverdrag en de OESO-richtlijnen. Ook is het lid van het Global Compact van de Verenigde Naties en houdt het zich aan de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Elis heeft zich verplicht een gezonde, veilige werkomgeving te garanderen voor zijn werknemers. Elis heeft een ISO-certificering voor kwaliteitsbeheer. Het bedrijf heeft een klokkenluidersregeling.

- **Milieu**

Het bedrijf wil het gebruik van natuurlijk hulpbronnen zoals water en gas zoveel mogelijk optimaliseren, zijn milieubelasting door CO2-uitstoot beheersen en textiel zoveel mogelijk recycleren. Elis heeft ISO 14001-certificaties voor 139 vestigingen. De energiebeheersystemen van 81 vestigingen hebben een ISO 50001-certificatie. Het is onduidelijk hoeveel vestigingen Elis in totaal heeft.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Elis heeft beleid voor zijn leveranciers waarin het onder andere ethisch handelen, arbeidsrechten en milieu behandelt. Het heeft connecties met Max Havelaar en biedt zo een duurzame kleding- en handdoekenlijn. Als het gaat om vrijheid van vereniging verwijst het bedrijf naar lokale wetgeving.

[Terug naar boven](#)

ELISA (oktober 2018)

- **Activiteiten**

Elisa Oyj is een Fins telecommunicatiebedrijf. Het is actief in twee segmenten: consumenten en bedrijven. Het consumentensegment levert spraak- en datadiensten aan huishoudens en particulieren. Dit segment zorgt voor de meeste bedrijfsinkomsten. Het bedrijfssegment levert spraak- en datadiensten en informatie- en communicatietechnologie aan bedrijven. Elisa is vooral in Finland en Estland actief.

- **Bestuur**

Elisa heeft een uitgebreide gedragscode. Deze behandelt onder meer corruptie, respect voor lokale rechtsorde, mensen- en arbeidsrechten, gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, discriminatie en milieu. Het bedrijf heeft een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles. Het rapporteert volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Elisa is uitsluitend actief in Finland en Estland. Daardoor loopt het weinig risico op het gebied van mensenrechten. Toch heeft het bedrijf een goed mensenrechtenbeleid tegen onder meer discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid, en voor privacy, gezonde, veilige arbeidsomstandigheden en vakbondsvrijheid. Elisa is lid van het Global Compact van de VN en de Women's Empowerment Principles (WEP) van de VN. De gedragsregels zijn gebaseerd op internationale normen, waaronder de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM).

- **Milieu**

Elisa staat sinds 2017 op de Climate A List met 106 andere vooruitstrevende bedrijven in de wereld. Het bedrijf heeft uitgebreid milieubeleid, waarin het zich ten doel stelt om klimaatneutraal te zijn voor 2050.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Elisa heeft een sterk ketenbeleid. Dit behandelt onder meer veilige arbeidsomstandigheden, kinderarbeid, dwangarbeid, vrijheid van vereniging, milieu en discriminatie. Het bedrijf verwijst hierbij naar internationale normen, waaronder het Internationale Verdrag inzake de Rechten van het Kind, de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de UVRM.

[Terug naar boven](#)

ELMOS SEMICONDUCTOR (juni 2021)

- **Activiteiten**

Het Duitse Elmos Semiconductor AG ontwikkelt en produceert vooral halfgeleiders en sensoren voor de auto-industrie. Het bedrijf werd in 1984 in Dortmund opgericht.

- **Bestuur**

De gedragsregels die Elmos Semiconductor voor zijn werknemers heeft opgesteld, behandelen ethisch gedrag en het tegengaan van corruptie.

- **Mensenrechten**

Elmos Semiconductor opereert in overeenstemming met internationale mensenrechten standaarden. De producten van Elmos Semiconductor zijn gecertificeerd volgens een standaard die wereldwijd geaccepteerd is voor kwaliteitsmanagementsystemen in de auto-industrie.

- **Milieu**

Elmos Semiconductor hecht waarde aan een verantwoorde omgang met het milieu. De productiefaciliteiten in Duitsland zijn gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen op het gebied van milieumanagement en energiebeheer. Het bedrijf heeft doelen gesteld voor de reductie van energie, watergebruik en CO2 uitstoot waarover in de loop van 2021 zal worden gerapporteerd.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Van zijn toeleveranciers verwacht Elmos Semiconductor dat zij niet betrokken zijn bij kinder- en dwangarbeid. Het bedrijf spant zich in om te voorkomen dat er conflictmineralen verwerkt worden in de producten die het maakt.

[Terug naar boven](#)

Ensign Group (december 2019)

The Ensign Group beheert 186 instellingen die ouderen een breed aanbod van diensten bieden op het gebied van verzorging, begeleid wonen, herstel en gezondheid. Daarnaast beheert het bedrijf veertien hospices, achttien thuiszorgorganisaties en zeventien spoedklinieken. Het bedrijf is gevestigd in de Verenigde Staten en is actief in de staten Arizona, Californië, Colorado, Idaho, Iowa, Kansas, Nebraska, Nevada, Oregon, Zuid-Carolina, Texas, Utah, Washington and Wisconsin.

De activiteiten van The Ensign Group sluiten goed aan bij de visie en missie van ASN Beleggingsfondsen. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die wij uitsluiten. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij het bedrijf.

[Terug naar boven](#)

Ericsson (februari 2021)

- **Activiteiten**

Ericsson is een Zweedse leverancier van telecomproducten en -diensten. Het bedrijf verkoopt onder andere software en infrastructuur aan dienstverleners op het gebied van informatie- en communicatietechnologie. De onderdelen van de hardware worden gemaakt in lagelonenlanden, waarna Ericsson de producten assembleert. Ericsson is wereldwijd actief en heeft een kleine 100.000 mensen in dienst.

- **Bestuur**

Het beleid van Ericsson voldoet aan onze criteria op het gebied van bestuur. Vooral het beleid op het gebied van corruptie en belastingen is voor een multinational bedrijf als Ericsson van belang. Ericsson heeft een wereldwijd beheersysteem dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 9001 (kwaliteitsbeheer) en OHSAS 18001 (gezonde en veilige arbeidsomstandigheden). Ericsson is niet betrokken bij controversen.

- **Mensenrechten**

Op het onderdeel mensenrechten is het beleid van Ericsson voldoende. Een belangrijk criterium voor een bedrijf in deze sector is privacy. Ericsson benoemt dit zelf ook als belangrijk onderwerp en heeft er voldoende beleid voor.

- **Milieu**

Het klimaatbeleid van Ericsson is voldoende. Ericsson heeft een wereldwijd beheersysteem dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 14001. Sinds 2011 heeft Ericsson zijn CO2-emissies met de helft verminderd.

[Terug naar boven](#)

Esprit Holding (december 2020)

- **Activiteiten**

Esprit Holding Ltd (Hongkong) ontwerpt en verkoopt kleding en schoenen in Europa, Azië en Noord-Amerika. Daarnaast verkoopt het bedrijf onder de naam Red Earth cosmetica, huid- en lichaamsverzorgingsproducten. Het bedrijf werd in 1968 in San Francisco opgericht. Het concern heeft winkels in Nederland en in 39 andere landen. In totaal zijn er ruim 400 Esprit-winkels die op franchisebasis worden geëxploiteerd. Omdat Esprit geen eigenaar is van deze winkels heeft het bedrijf een bescheiden aantal werknemers in dienst.

- **Bestuur**

De raad van bestuur is divers, zowel in de man/vrouw-verhouding als in de onafhankelijkheid van directeuren. Esprit is transparant over de salarissen en andere beloningen van de directie. Het bedrijf hanteert uitstekende gedragsregels die door elke werknemer worden ondertekend. Verder heeft het een klokkenluidersregeling en voldoende beleid tegen corruptie.

- **Mensenrechten**

Esprit rapporteert volgens de duurzaamheidsverslageisen van het Global Reporting Initiative (GRI) en heeft goed mensenrechtenbeleid dat ook verwijst naar de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). In de gedragsregels wordt veel detail en uitleg gegeven. Voor alle onderzochte mensenrechten heeft Esprit voldoende beleid. De gedragsregels gelden niet alleen voor de eigen bedrijfsvoering, maar ook voor de leveranciers.

- **Milieu**

Het milieubeleid van Esprit is verbeterd ten opzichte van vorige analyseperiode. Het bedrijf deelt haar impact op het milieu door te rapporteren over emissies, energie- & waterverbruik, afval en recycling. Esprit hanteert hiervoor een managementsysteem dat intern en extern gecontroleerd wordt. Het bedrijf heeft beloofd om het gebruik van gevaarlijke chemische stoffen in stappen uit te faseren. In producten van Esprit wordt geen gebruik gemaakt van dierenbont, angora en mohair en verder gebruikt het 100% verantwoorde dons. De wol die Esprit gebruikt voldoet voor tenminste 50% aan de eisen van de Responsible Wool Standard. Leer in Esprit-producten moet traceerbaar en een restproduct van de voedselindustrie zijn. Voor de cosmeticalijn van Esprit worden geen producten op dieren uitgetest.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Esprit dekt alle mensenrechten in het ketenbeleid. Ook maakt het gebruik van de door Hot Button Report bepaalde criteria bij de inkoop van de stof viscose. In deze criteria is onder meer het FSC-houtkeurmerk opgenomen. Verder traint en ondersteunt Esprit zijn toeleveranciers in het uitfasen van gevaarlijke chemische stoffen. Esprit monitort en beoordeelt haar leveranciers en is lid van verschillende industrie-initiatieven die dit doen.

[Terug naar boven](#)

EssilorLuxottica (april 2020)

- **Activiteiten**

Het Franse Essilor maakt corrigerende brillenglazen en instrumenten voor oogartsen en opticiens. Essilor produceert onder meer de multifocale glazen van het merk Varilux en de gecoate Crizal-glazen die niet krassen en vuil worden. Luxottica is van oorsprong een Italiaans bedrijf en maakt de frames van brillen van onder meer Giorgio Armani en Chanel. In oktober 2018 heeft Essilor Luxottica overgenomen en sindsdien heet het bedrijf EssilorLuxottica. EssilorLuxottica heeft wereldwijd fabrieken en R&D locaties.

- **Bestuur**

EssilorLuxottica heeft gedragsregels en beleid tegen corruptie. Het rapporteert jaarlijks aan het Global Compact, een initiatief van de Verenigde Naties om ondernemingen te stimuleren de tien principes op het gebied van mensenrechten, arbeid, milieu en corruptie in hun beleid op te nemen en uit te laten voeren. EssilorLuxottica onderschrijft de VN-conventie tegen corruptie. Het is het lid van Transparency International.

- **Mensenrechten**

Essilor heeft een goed mensenrechtenbeleid. Het neemt sinds 2003 deel aan het Global Compact van de Verenigde Naties; de CEO heeft dit met een verklaring bekrachtigd. Het bedrijf gaat in op alle mensenrechtenonderwerpen uit het Global Compact. Zo beschrijft het wat het doet om in landen waar dit niet vanzelfsprekend is een dialoog met werknemers te organiseren .

- **Milieu**

EssilorLuxottica zet zich in om zijn milieubelasting te verminderen. Het investeert in het gebruik van milieuvriendelijke materialen, technologieën en processen om zijn milieubelasting zo laag mogelijk te houden. Ook voldoet het in ieder geval aan alle milieuwetten van de landen waar het werkt. Het bedrijf heeft een milieumanagementsysteem geïmplementeerd dat voldoet aan de de ISO14001-milieustandaard. Het milieubeheersysteem meet in hoeverre de activiteiten van EssilorLuxottica de biologische balans van dier- en plantensoorten verstoren. Over dit aspect rapporteert het bedrijf ook jaarlijks in het jaarverslag.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf heeft ketenbeleid waar sociale - en milieucriteria in zijn opgenomen. Leveranciers worden verwacht te voldoen aan deze criteria en worden hier ook op getoetst door een onafhankelijke partij.

[Terug naar boven](#)

Essity (augustus 2021)

- **Activiteiten**

Essity AB is een afsplitsing van Svenska Cellulosa AB (SCA): in 2017 ging het onderdeel Hygiëne van SCA zelfstandig verder onder de naam Essity. Het bedrijf ontwikkelt, produceert en verkoopt producten voor persoonlijke verzorging en reiniging, zoals toiletpapier, zakdoekjes, reinigingsdoekjes, luiers, keukenrollen en tampons.

- **Bestuur**

Essity is transparant over de samenstelling van zijn bestuur en de compensatie van de bestuursleden. Het bedrijf heeft uitgebreide gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Deze behandelen onder andere belangenverstrengeling, corruptie, omkoping, witwassen, gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, arbeidsrechten en milieu. Essity heeft een klokkenluidersregeling. Het personeel krijgt opleidingen over de gedragsregels. Jaarlijks publiceert Essity een rapport over zijn duurzaamheidsprestaties conform de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Essity is gebaseerd op internationaal erkende normen, waaronder de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de fundamentele beginselen en rechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen. Het bedrijf voert risicoanalyses uit en monitort of dochterondernemingen mensenrechten schenden. Het bedrijf heeft voldoende tot goed beleid op gebied van veilige werkomstandigheden en kinder- en dwangarbeid. Dit is belangrijk omdat het bedrijf productielocaties heeft in landen waar het risico voor deze aspecten hoog is.

- **Milieu**

Het milieubeleid van Essity is erg goed. Het milieubeheersysteem is ISO 14001-gecertificeerd. Essity heeft programma's om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen en meer hernieuwbare energie te gebruiken. Om vervuiling te voorkomen maakt Essity gebruik van levenscyclusanalyses (LCA's). Daarmee minimaliseert het bedrijf onder andere afval van productontwerp tot eindgebruik. Essity heeft beleid voor de import van FSC-gecertificeerd hout; streeft ernaar dat alle leveranciers FSC-gecertificeerd zijn (momenteel is dat 95%). Ook het dierproevenbeleid voldoet aan onze criteria. Verder heeft het bedrijf doelen gesteld om zijn CO2-uitstoot en water- en energieverbruik te verminderen.

- **Keten**

Het ketenbeleid van Essity is goed. Het bedrijf heeft een gedragscode voor leveranciers. Het verwacht dat leveranciers een kwaliteitsbeheersysteem invoeren volgens de internationaal erkende standaard ISO 9001 en een milieubeheersysteem volgens de ISO 14001-standaard. Op gebied van mensenrechten houdt het ketenbeleid de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) aan. Essity tolereert kinder- en dwangarbeid en discriminatie niet en heeft een klachtenprocedure.

[Terug naar boven](#)

Evoqua Water Technologies (oktober 2018)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse Evoqua Water Technologies levert producten, oplossingen en diensten om de waterkwaliteit en -samenstelling te waarborgen aan gemeenten, industriële watergebruikers en recreatieve voorzieningen.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een gedragscode waarin ethisch handelen en corruptie aan bod komen. Medewerkers moeten zich hieraan houden. Er is ook een klokkenluidersregeling. Evoqua Water Technologies is niet betrokken bij misstanden met betrekking tot ethische bedrijfsvoering.

- **Mensenrechten**

Evoqua Water Technologies voldoet aan ons mensenrechtenbeleid. Zo zijn de productiefaciliteiten gecertificeerd volgens OHSAS 18001, een richtlijn voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Het productieproces is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 9001 voor kwaliteitsbeheer.

- **Milieu**

Evoqua Water Technologies legt in zijn productieproces de focus op recycling, hergebruik en minder gebruik. De productiefaciliteiten zijn gecertificeerd volgens ISO 14001-richtlijn voor milieubeheer.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van Evoqua Water Technologies behandelt onder meer kinder- en dwangarbeid, vrijheid van vereniging, anti-discriminatie en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Daarnaast heeft het bedrijf beleid tegen het gebruik van conflictmineralen in de keten.

[Terug naar boven](#)

FIRST SOLAR INC (april 2020)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse First Solar ontwerpt en produceert zonnepanelen. Het in 1999 opgerichte bedrijf gebruikt een andere techniek dan het merendeel van de zonnepaneelfabrikanten. Op zijn website belooft het bedrijf dat 90% van het halfgeleidermateriaal en het glas kan worden hergebruikt in nieuwe zonnepanelen.

- **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over de samenstelling en de beloning van zijn raad van bestuur. Daarnaast rapporteert het volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). First Solar heeft beleid om corruptie tegen te gaan.

- **Mensenrechten**

First Solar volgt de richtlijnen van het International Labour Organization (ILO) om kinderarbeid en gedwongen arbeid tegen te gaan. Daarnaast volgt het bedrijf de richtlijnen van de Responsible Business Alliance (RBA), een sectorspecifieke coalitie die zich richt op maatschappelijke verantwoordelijkheid en gedragscodes.

- **Milieu**

De zonnepanelmaker meldt zijn energieverbruik, uitstoot van uitstoot van CO2 en waterverbruik volgens de ISO14001-richtlijnen. Daarnaast recycelt First Solar 84 procent van al zijn afval (2016). Alle productielocaties zijn ISO14001-gecertificeerd.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf volgt voor zijn ketenbeleid de RBA. Daarnaast volgt First Solar de richtlijnen van het SEC op het gebied van conflictmineralen en voert het onderzoek uit naar de herkomst van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

FIRSTGROUP (augustus 2021)

Het Britse FirstGroup levert openbaar vervoer: het verzorgt onder andere bus-, tram- en treinvervoer in het Verenigd Koninkrijk en de Verenigde Staten. FirstGroup onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mensen en de fundamentele beginselen en rechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het mensenrechtenbeleid is hierop gebaseerd. FirstGroup heeft uitgebreid milieubeleid voor alle relevante onderwerpen: energieverbruik en CO2-uitstoot, afval en recycling en watergebruik. De CO2-uitstoot ligt ver beneden het sectorgemiddelde. FirstGroup houdt zoveel mogelijk rekening met de natuur en biodiversiteit, zowel bij de bouw van nieuwe vestigingen als op bestaande locaties.

De activiteiten van FirstGroup voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Impact Investors. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die ASN Impact Investors uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

Fisher & Paykel Healthcare (april 2021)

- **Activiteiten**

Het Nieuw-Zeelandse Fisher & Paykel Healthcare produceert en verkoopt apparatuur voor ziekenhuizen waaronder ademhalingsapparaten. Het bedrijf splitste zich in 2001 af van Fisher & Paykel, een bedrijf dat onder meer keukenapparatuur verkoopt en in 1934 werd opgericht.

- **Bestuur**

F&P heeft voldoende Code of Conduct en anti-corruptieregels.

- **Mensenrechten**

F&P is geen lid van UN Global Compact. Het bedrijf rapporteert volgens GRI-richtlijnen. F & P refereert aan de International Labor Association voor vrijheid van vereniging, kinder- en dwangarbeid en discriminatie. Ook heeft F&P ISO45001-certificering.

- **Milieu**

F&P rapporteert over zijn CO2-emissies via het Carbon Disclosure Project. Verder heeft het een environmental management systeem dat ISO 14001 is gecertificeerd op de locaties in Nieuw-Zeeland en Mexico. Ook rapporteert het bedrijf over recycling, energieverbruik, waterverbruik en afvalproductie. Deze data wordt beoordeeld door een onafhankelijk consultancybureau. F&P maakt gebruik van dierproeven maar heeft voldoende beleid op *Reduce, Replace* en *Refine*.

- **Keten**

F&P hanteert een gedragscode voor leveranciers. Hierin is aandacht voor de thema's kinder- en dwangarbeid en discriminatie en vakbondsvrijheid. Er wordt echter niet gerefereerd aan de richtlijnen van de International Labor Association. Verder moeten leveranciers hun impact op het milieu meten en streven naar een jaarlijkse verlaging.

[Terug naar boven](#)

FUJI FILM HOLDINGS CO (december 2020)

- **Activiteiten**

Het Japanse Fujifilm is na de komst van de digitale camera en de opmars van de smartfoon aan zijn tweede leven begonnen maar toch redelijk (als de spreekwoordelijke schoenmaker) dichtbij zijn leest gebleven. Het verkoopt onderdelen voor smartphones en camera's, printmachines voor op kantoor én digitale camera's.

- **Bestuur**

Fujifilm hanteert gedragsregels die uitgebreid beschrijven welk gedrag de onderneming van zijn personeel verwacht. Daarnaast heeft het bedrijf een anti-corruptiebeleid en rapporteert het over duurzaamheid in lijn met de internationaal erkende richtlijnen van de Global Reporting Initiative.

- **Mensenrechten**

Fujifilm hanteert een mensenrechtenbeleid waarin het refereert aan de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de richtlijnen van de VN over bedrijfsleven en mensenrechten (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights). Verschillende organisatieonderdelen van Fujifilm hebben een beheersysteem voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 45000. Fujifilm heeft ook een beheersysteem voor kwaliteitscontrole dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 9001. Dit beheersysteem dekt bijna de hele onderneming.

- **Milieu**

Fujifilm heeft een milieubeleid en milieubeheersysteem dat voor een aantal onderdelen van het bedrijf gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 14001. Fujifilm heeft doelstellingen voor 2030 geformuleerd voor het reduceren van CO2-uitstoot en waterverbruik. Fujifilm is volgens de wet verplicht om dierproeven uit te voeren voor een aantal producten. Fujifilm heeft beleid om dierproeven te verbeteren, te verminderen en te vervangen. Dit beleid voldoet aan onze criteria.

- **Keten**

Fujifilm heeft een uitgebreid ketenbeleid waarin het ingaat op de thema's mensenrechten, klimaat en biodiversiteit. Het refereert aan de richtlijnen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO). Hiermee voldoet het bedrijf aan de zorgplicht voor internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen. In zijn ketenbeleid besteedt Fujifilm ook expliciet aandacht aan conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Gecina (oktober 2017)

- **Activiteiten**

Gecina SA koopt en verhuurt commerciële en particuliere gebouwen in Frankrijk en investeert erin.

- **Bestuur**

Bij de selectie van nieuwe bestuursleden houdt Gecina rekening met de diversiteit van het bestuur, waaronder de verdeling tussen vrouwen en mannen. Het bedrijf heeft gedragsregels waaraan alle medewerkers zich moeten houden. Verder publiceert Gecina jaarlijks een uitgebreid duurzaamheidsverslag in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Gecina voldoet aan onze criteria. In zijn beleid verwijst Gecina naar internationale kaders, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

- **Milieu**

Gecina heeft een milieubeheersysteem dat ISO 14001-gecertificeerd is. Het milieubeleid wordt door een derde, onafhankelijke partij gecontroleerd. Gecina heeft een meerjarig klimaatplan opgesteld om zijn CO2-uitstoot te verminderen. Verder heeft Gecina een programma om rekening te houden met biodiversiteit bij de bouw van nieuwe gebouwen.

[Terug naar boven](#)

Georg Fischer (april 2019)

- **Activiteiten**

Georg Fischer is een Zwitsers bedrijf dat bestaat uit drie divisies: GF Piping Systems, GF Automotive en GF Machining Solutions. Georg Fischer maakt vooral pijpsystemen en componenten van systemen die vloeistoffen vervoeren of bevatten. De klanten bevinden zich voornamelijk in de energiesector, de automobielsector, luchtvaart en olie en gas. Georg Fischer is actief in 32 landen wereldwijd en heeft ongeveer 15.000 mensen in dienst.

- **Bestuur**

Het beleid van Georg Fischer voor bestuurlijke thema's is voldoende tot goed. Het bedrijf heeft gedragsregels waarin onder andere een verbod op corruptie is opgenomen. Overtredingen van de gedragsregels kunnen via een anonieme telefoonlijn gemeld worden. Georg Fischer publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag dat in lijn is met de internationale richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Georg Fischer voldoet aan onze criteria. In zijn mensenrechtenbeleid verwijst Georg Fischer naar belangrijke internationale mensenrechtenkaders, zoals de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de richtlijnen voor internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO).

- **Milieu**

Georg Fischer heeft een milieubeheersysteem dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 140001. Georg Fischer rapporteert over zijn CO2-uitstoot, energie- en watergebruik en over de hoeveelheid afval die het produceert. Daarmee voldoet Georg Fischer aan onze criteria.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van Georg Fischer bevat criteria voor bestuur, mensenrechten en klimaat. Georg Fischer heeft beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Het beleid voldoet aan onze criteria.

[Terug naar boven](#)

Gerresheimer (juni 2019)

- **Activiteiten**

Gerresheimer levert gespecialiseerde glas- en plasticproducten aan bedrijven in de sector farmacie en gezondheidszorg, zoals plastic verpakkingen voor medicijnen. Ook levert Gerresheimer geavanceerde technologieën.

- **Bestuur**

Het Management Board van Gerresheimer gebruikt maatstaven voor diversiteit. Het bedrijf heeft gedragsregels tegen onder andere corruptie.

- **Mensenrechten**

Gerresheimer heeft voldoende beleid om mensenrechten te beschermen. Daarnaast heeft het goed beleid en doelstellingen (KPI's) op het gebied van consumentenbescherming. Alle productielocaties zijn gecertificeerd volgens het kwaliteitsbeheerssysteem ISO-9001.

- **Milieu**

Op het gebied van milieu kan Gerresheimer nog stappen zetten. Het heeft bijvoorbeeld geen gedetailleerd beleid tegen vervuiling. Ook is er geen informatie over testen op dieren openbaar. Uit een e-mailwisseling met Gerresheimer bleek wel dat het niet bij betrokken is bij dierproeven. Het algemene milieubeleid heeft wel duidelijke criteria en doelen, bijvoorbeeld voor CO2-uitstoot.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Gerresheimer laat leveranciers een document tekenen waarin zij verklaren het milieu te beschermen, vrijheid van vereniging te respecteren en geen dwangarbeid of kinderarbeid toe te staan.

[Terug naar boven](#)

Getlink SE (februari 2020)

- **Activiteiten:**

Getlink is het Frans-Britse bedrijf dat de Kanaaltunnel exploiteert. Ook beheert het railinfrastructuur, verzorgt het de terminals en exploiteert het de elektriciteitskabel in de Kanaaltunnel. Het hoofdkantoor van Getlink bevindt zich in Parijs.

- **Bestuur:**

Het bedrijf heeft een uitgebreide gedragscode, waarin ook aandacht is voor corruptie. Het heeft een klokkenluidersprogramma.

- **Mensenrechten:**

Het bedrijf besteedt veel aandacht aan mensenrechten. Het refereert uitgebreid aan internationale standaarden op het gebied van mensenrechten. Bovendien rapporteert het in lijn met de richtlijnen van het VN Global Compact.

- **Milieu:**

Getlink is transparant over de prestaties op het gebied van milieu. Het rapporteert bijvoorbeeld over zijn uitstoot. Het bedrijf kan ons inziens een rol spelen in het terugdringen van vliegverkeer tussen West-Europa en het Verenigd Koninkrijk.

- **Ketenverantwoordelijkheid:**

Getlink heeft goed ketenbeleid met duidelijke inkoopprocedures en een gedragscode voor leveranciers. Getlink verwacht van zijn leveranciers dat ze internationale afspraken over arbeidsrecht, kinderwelzijn en gezondheid en veiligheid respecteren.

[Terug naar boven](#)

Gildan Active Wear (december 2020)

- **Activiteiten**

Het Canadese Gildan Activewear produceert en verkoopt sportkleding, waaronder T-shirts, fleece, sportshirts, ondergoed en sokken. Het voert merken als Gildan, Anvil, Goldtoe, Comfort Colors en Silks. Gildan Activewear maakt de meeste producten in eigen beheer in fabrieken in Honduras, Haiti, Dominicaanse Republiek en Bangladesh.

- **Bestuur**

Gildan Activewear heeft gedragsregels voor het ethische handelen van werknemers. Daarin is aandacht voor de onderwerpen corruptie, omkoping, intellectueel eigendom en belangenverstrengeling behandeld. Ook heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Gildan Activewear opereert volgens internationaal geaccepteerde standaarden, waaronder de gedragscode van de Fair Labor Association. Deze standaard is gebaseerd op de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). De gedragscode behandelt alle belangrijke mensenrechten en bevat beleid om kinderarbeid en gedwongen arbeid tegen te gaan en een leefbaar loon, vakbondsvrijheid en een eerlijke behandeling voor werknemers te bevorderen.

- **Milieu**

Dat Gildan zijn milieubelasting wil verkleinen blijkt uit de verschillende doelstellingen die het bedrijf hanteert. Het heeft ook doelstellingen om het energiegebruik, het waterverbruik, de CO₂-uitstoot en het afval te verminderen. Gildan meet zijn watergebruik, afvalwater, energie, gebruik van chemische stoffen, grondstoffen, uitstoot, vervuiling en afval. Het bedrijf werkt aan zijn ISO 14001-certificatie.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf verwacht dat zijn leveranciers zich houden aan de gedragscode van de Fair Labor Association. Gildan laat de leveranciers controleren door de eigen organisatie en door externe partijen als Fair Labor Association (FLA) en Worldwide Responsible Accredited Production (WRAP).

[Terug naar boven](#)

GIVAUDAN (december 2019)

- **Activiteiten**

Givaudan onderzoekt, produceert en verkoopt geur- en smaakproducten aan de consumentengoederenindustrie wereldwijd. Givaudan produceert smaken die gebruikt worden in drankjes, snacks, hartige en zoete producten, zuivelproducten en 'gezondheids- en wellnessproducten'. Het bedrijf maakt ook geurstoffen voor onder andere persoonlijke-verzorgings- en huishoudelijke producten.

- **Bestuur**

Givaudan heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers, onder andere tegen omkoping en corruptie. Er is een klokkenluidersregeling. Ook heeft het bedrijf belastingbeleid gepubliceerd.

- **Mensenrechten**

Givaudan houdt zich aan de tien principes van het VN Global Compact. Dat verwacht het ook van zijn leveranciers. Via het 'Zero is possible'-programma wil Givaudan het aantal ongelukken verminderen. Het programma heeft geleid tot 57% minder ongelukken in het bedrijf. Givaudan houdt rekening met de lokale bevolking en doet onderzoek naar de invloed van het bedrijf op de gemeenschap. Verder wil Givaudan de kwaliteit en veiligheid van zijn producten garanderen.

- **Milieu**

Givaudan wil verantwoordelijkheid nemen voor een schoon, veilig milieu. Het bedrijf heeft doelen gesteld om zijn energie- en waterverbruik, de hoeveelheid afval en de CO₂-uitstoot te verminderen. Givaudan heeft meerdere projecten opgezet om de biodiversiteit te beschermen. Zo werkt het samen met Conservation International om het regenwoud in het stroomgebied van de Caura in Venezuela te beschermen en de toevoer van tonkabonen te garanderen. Tenslotte heeft Givaudan uitstekend beleid voor dierproeven op basis van het principe 'reduce, refine, replace' (verminderen, verfijnen, vervangen). Het ontwikkelt alternatieve testmethoden voor dierproeven.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Givaudan heeft een programma om mensenrechten en milieustandaarden in de keten te verbeteren. De nadruk ligt op arbeidsrechten, gezonde, veilige arbeidsomstandigheden, het milieu en gedragsstandaarden. Givaudan heeft een risicoanalyse gedaan naar de potentiële duurzaamheidsrisico's van verschillende leveranciers. Het leidt de leveranciers ook op.

[Terug naar boven](#)

GLAXOSMITHKLINE (februari 2019)

- **Activiteiten**

Het Britse farmaceutische bedrijf GlaxoSmithKline (GSK) ontwikkelt, produceert en verkoopt wereldwijd farmaceutische producten zoals medicijnen, vaccins, zelfzorggeneesmiddelen en aan de gezondheid gerelateerde consumentenproducten.

- **Bestuur**

GSK heeft sterk beleid om het ethische gedrag van werknemers te reguleren. Jaarlijks moeten medewerkers een verplichte training afronden. Desondanks is het bedrijf veel in opspraak geweest. Er is een klokkenluidersregeling en non-vergeldingsbeleid. GSK is transparant over de schendingen van de gedragsregels die hebben plaatsgevonden.

- **Mensenrechten**

GSK erkent dat bedrijven een rol hebben bij het beschermen van mensenrechten. Het onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Guiding Principles on Business and Human Rights. Ook heeft GSK het Global Compact van de VN ondertekend. GSK scoort al een paar jaar op rij – en ook weer in 2018 – het beste op de Access to Medicine Index. Daarmee is het het beste bedrijf in de sector als het gaat om toegang tot gezondheid en medicijnen.

- **Milieu**

GSK heeft voldoende milieubeleid en een milieubeheersysteem. Het bedrijf streeft ernaar om in 2050 CO₂-neutraal te zijn. De focus ligt daarom op het terugdringen van CO₂-uitstoot en andere emissies die bijdragen aan klimaatverandering. GSK vermindert zijn waterverbruik en afval en heeft hiervoor doelen gesteld. Daarnaast heeft het voldoende beleid voor genetische modificatie en nanotechnologie.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Voordat medicijnen op de markt gebracht kunnen worden, moeten ze getest worden. Bij dierproeven past GSK de 3V-beginselen voor dierproeven (vermindering, verfijning en vervanging) toe. Het werkt samen met verschillende organisaties op gebied van dierenwelzijn. Voor het uitvoeren van klinische testen onderschrijft het bedrijf de ethische richtlijnen van de Verklaring van Helsinki en de Good Clinical Practice.

- **Verbeterpunten**

De afgelopen vier jaar zijn wij met het engagementtraject Eerlijke Farma in gesprek geweest met GSK over verschillende onderwerpen die ertoe moeten leiden dat GSK consumenten beter beschermt en de patiënt centraal stelt. Het bedrijf scoort voldoende op de elementen in onze scorecards over deze onderwerpen. Het bedrijf is echter nog wel betrokken bij ernstige misstanden. Wij blijven daarom in gesprek met het bedrijf om verdere vooruitgang te bereiken en monitoren extra scherp op misstanden.

[Terug naar boven](#)

Global Unichip Corp (oktober 2020)

- **Activiteiten**

Het Taiwanese Global Unichip Corp (GUC) produceert en ontwerpt een breed scala aan siliconen chips (CPU's). Het bedrijf haalt zijn omzet voornamelijk uit Aziatische markten.

- **Bestuur**

GUC heeft een goed bestuur met verschillende onafhankelijke leden. Het bedrijf heeft een zeer sterk beleid tegen corruptie en is duidelijk over het ethisch handelen binnen eigen bedrijf maar ook binnen de keten. Er wordt elke 5 jaar gerapporteerd zodat er een trend zichtbaar is.

- **Mensenrechten**

GUC heeft op het terrein van mensenrechten een voldoende voor beleid. Om mensenrechten te waarborgen onderschrijft het de richtlijnen van de ILO. Op enkele punten presteert het goed: zo zet GUC zich in voor gelijke lonen en is op basis van de rapportage geen sprake van een loonkloof tussen mannelijke en vrouwelijke werknemers.

- **Milieu**

GUC presteert voldoende tot goed met zijn milieubeleid. Zo voldoet het aan verschillende belangrijke regels omtrent gevaarlijke chemische stoffen en andere vervuulende stoffen. Het bedrijf heeft doelen en beleid om deze verontreinigende bestanddelen te verminderen. Ook heeft het voldoende beleid om het plasticverbruik te reduceren en monitoren. Ook streeft het naar de reductie van het waterverbruik in het productieproces.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van GUC is goed. Van leveranciers wordt verwacht dat ze rekening houden met mensen- en arbeidsrechten. Ook wordt er stilgestaan bij conflictmineralen mee. GUC durft zelfs te stellen dat producten geproduceerd zijn met 'gegarandeerd conflictvrije mineralen'. Tenslotte zijn we positief over het groene ketenbeleid.

[Terug naar boven](#)

GoPro (augustus 2021)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse bedrijf GoPro ontwikkelt en verkoopt draagbare en monteerbare camera's en accessoires.

- **Bestuur**

GoPro heeft gedragsregels die onder meer corruptie en belangenverstrengeling behandelen.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft voor de eigen bedrijfsvoering geen volledig beleid op het vlak van mensenrechten. Het heeft voor toeleveranciers wel richtlijnen waarin de onderwerpen kinderarbeid, dwangarbeid en vakbondsvrijheid zijn opgenomen. Er zijn geen ernstige misstanden bekend in de bedrijfsvoering en bij toeleveranciers van het bedrijf.

- **Milieu**

GoPro heeft geen milieubeleid voor de eigen bedrijfsvoering opgesteld. Het besteedt het grootste deel van de productie echter uit.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

GoPro heeft uitgebreid ketenbeleid. Daarin behandelt het mensenrechten, bestuur en milieu. Het beleid is gebaseerd op de standaarden van de Responsible Business Alliance (RBA), de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en het Ethical Trading Initiative. Deze regels gelden ook voor de leveranciers van de leveranciers: ook zij moeten voldoen aan de wetten en regels. Bovendien moeten zij een beheersysteem hebben om nakoming van deze regels te monitoren. GoPro voert zelf audits uit en laat ook externe audits uitvoeren.

[Terug naar boven](#)

GREAT PORTLAND ESTATES (augustus 2021)

- **Activiteiten**

Great Portland Estates (GPE) investeert in en ontwikkelt vastgoed in het centrum van Londen. Het betreft voornamelijk kantoren, maar ook winkelpanden en woningen.

- **Bestuur**

GPE heeft gedragsregels over onder meer omkoping en belangenverstrengeling. Het bedrijf is transparant over de samenstelling van het bestuur.

- **Mensenrechten**

In de gedragsregels voor de eigen bedrijfsvoering behandelt GPE niet alle mensenrechten. Omdat het bedrijf alleen in het Verenigd Koninkrijk actief is, is het risico op gedwongen arbeid en kinderarbeid echter verwaarloosbaar. GPE heeft voor toeleveranciers wel richtlijnen waarin de onderwerpen kinderarbeid, dwangarbeid en vakbondsvrijheid zijn opgenomen. Dit beleid verwijst naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

- **Milieu**

GPE werkt volgens een milieubeheersysteem. Dit monitort naleving van wetgeving, minimaliseert het risico op vervuiling en faciliteert het behalen van specifieke doelen. GPE stelt doelen om minder energie te gebruiken en de CO2-uitstoot te verminderen. Daarnaast heeft het doelen om biodiversiteit te verbeteren.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf heeft gedragsregels voor toeleveranciers die bestuur, mensenrechten, arbeidsomstandigheden en milieu behandelen. Bij projecten van meer dan £ 5 miljoen worden audits uitgevoerd op arbeidspraktijken. Alle projecten moeten een FSC-certificering behalen.

[Terug naar boven](#)

Hammerson (september 2020)

- **Activiteiten**

Het Britse Hammerson is een vastgoedbeleggingsfonds. Het beheert, financiert en ontwikkelt winkelpanden en winkelcentra in Europa.

- **Bestuur**

Hammerson hanteert uitgebreide gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. De gedragsregels behandelen onder meer corruptie, lobbyen, privacy en discriminatie. Het bedrijf heeft een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf is geen lid van de VN Global Compact. Er is ook geen mensenrechtenbeleid. Omdat Hammerson alleen actief is in laagrisicolanden, kan er vanuit worden gegaan dat lokale wet- en regelgeving voldoende waarborgen bieden om mensenrechten te garanderen. Er zijn geen controversen bekend. Het bedrijf heeft beleid voor de gezondheid en veiligheid van zijn werknemers en werkt volgens arbozorgsysteem OHSAS 18001.

- **Milieu**

Hammerson heeft een ambitieus milieudoel gesteld: het wil in 2030 netto-positief zijn op het gebied van onder andere CO2 en watergebruik. Het bedrijf heeft een apart beleidsstuk voor milieu, voor biodiversiteit en voor het klimaat. Het bedrijf heeft zich voorgenomen om vastgoed te ontwerpen en te bouwen waarin zoveel mogelijk gebruik wordt gemaakt van duurzame materialen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf hanteert gedragsregels voor leveranciers om corruptie, kinder- en gedwongen arbeid tegen te gaan en de veiligheid en vakbondsvrijheid van werknemers te beschermen. Er wordt verwezen naar de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie en naar de rechten van het kind. Leveranciers kunnen ook gebruik maken van de klokkenluidersregeling. Hammerson koopt alleen hout in met keurmerken FSC en PEFC.

[Terug naar boven](#)

Hanesbrands (april 2019)

- **Activiteiten**

Hanesbrands Inc. is een Amerikaans kledingbedrijf dat vooral ondergoed en outdoor kleding verkoopt. Dit doet het via diverse distributiekkanalen, zoals directe verkoop en retailers. Hanesbrands is actief over de hele wereld en is bekend van merken als Champion, Hanes en Maidenform. Hanesbrands maakt een deel van zijn producten zelf en betreft de rest van externe leveranciers. Bij Hanesbrands werken ongeveer 67.000 mensen.

- **Bestuur**

Hanesbrands voldoet aan onze criteria op het gebied van bestuur. In zijn gedragsregels staat in detail uitgelegd welke gedrag het verwacht van zijn personeel. Het overtreden van deze regels is niet toegestaan en overtredingen kunnen op diverse manieren gemeld worden.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Hanesbrands voldoet aan onze criteria. Het beleid is in lijn met de internationaal geldende richtlijnen, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Hanesbrands is niet betrokken bij ernstige misstanden op het gebied van mensenrechten.

- **Milieu**

Het klimaatbeleid van Hanesbrands voldoet aan onze criteria. In dit beleid staan onder andere doelstellingen om de CO2-uitstoot te verminderen, evenals het waterverbruik en de hoeveelheid afval die ontstaat in het productieproces. Sinds een aantal jaar gebruikt Hanesbrands gerecyclede PET in zijn producten. Zo is het polyester in alle fleeceproducten van Hanesbrands gerecycled, evenals het polyester in alle katoen-plastic EcoSmart T-shirts. Hanesbrands verwerkt nauwelijks tot geen dierlijke producten in zijn kleding, maar heeft het dierenwelzijnsbeleid van zijn vestiging in Australië van toepassing verklaard op de hele organisatie. Dit beleid voldoet aan onze criteria.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van Hanesbrands voldoet aan onze criteria. Het gaat in op bestuur, mensenrechten en klimaat. Ook sluit Hanesbrands het gebruik van conflictmineralen uit. Het dierenwelzijnsbeleid van Hanesbrands is van toepassing op de keten.

[Terug naar boven](#)

Hannon Armstrong Sustainable (september 2020)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse Hannon Armstrong Sustainable investeert in duurzame-energieprojecten (zon- en windenergie, geen biomassa) en in energie-efficiëntieprojecten in de gebouwde omgeving. Beide activiteiten passen goed in het duurzaamheidsbeleid van ASN Beleggingsfondsen.

- **Bestuur**

Hannon Armstrong hanteert gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Hierin is aandacht voor de thema's omkoping en corruptie, witwassen en belangenverstrengeling. Er is een klokkenluidersregeling en er worden maatregelen genomen als blijkt dat men zich niet aan de gedragsregels houdt.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid is onder meer gebaseerd op de VN Verklaring van de Rechten van de Mens en de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarin is aandacht voor de vier fundamentele arbeidsrechten: geen kinderarbeid, geen dwangarbeid en discriminatie en recht op vakbondsvrijheid.

- **Milieu**

Op milieugebied heeft Hannon Armstrong beleid voor onderwerpen als energie-efficiëntie, waterverbruik, afval en biodiversiteit. Het bedrijf heeft ook op verschillende onderdelen doelen gesteld.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Hannon Armstrong heeft geen uitgebreid ketenbeleid opgesteld. Maar er is wel aandacht voor de belangrijkste elementen, namelijk vrijheid van vereniging, non-discriminatie, arbeidsomstandigheden, mensenrechten, anti-omkoping en anti-corruptie.

[Terug naar boven](#)

HAYS (februari 2021)

Hays

Het Britse bedrijf Hays biedt personeelsdiensten zoals werving & selectie, uitzenden, detacheren en assessment en ontwikkeling.

Bestuur

We beoordelen het beleid voor bestuur als voldoende, de bestuurders zijn onafhankelijk. We vinden het jammer dat de gedragscode en het corruptiebeleid niet openbaar zijn.

Mensenrechten

Hays heeft beleid voor de naleving van mensenrechten. Specifieke info over dit beleid staat in de gedragscode maar die is helaas niet openbaar. Hays zegt discriminatie niet te tolereren, evenals kinder- en dwangarbeid. Het beleid waarin vakbondsvrijheid is beschreven is evenmin openbaar. Het bedrijf zegt vakbondsvrijheid voor zijn werknemers te respecteren.

Milieu

Het bedrijf stelt duidelijke milieudoelen voor CO2-uitstoot, energie en gebruik van plastic en papier. Hays is ISO 14001 gecertificeerd in het VK.

Keten

Het ketenbeleid is wel openbaar. Daarin staan onderwerpen als milieu, mensenrechten (kinder- en dwangarbeid, anti-corruptie, discriminatie en veilige werkomstandigheden). Er wordt niet direct gemeld dat vrijheid van vereniging moet worden gerespecteerd, maar er mag niet worden gediscrimineerd tegen lidmaatschap van een vereniging.

Verbeterpunten

We hebben contact gezocht met Hays over het openbaar maken van: van de gedragscode, regels voor het tegengaan van omkoping en corruptie, beleid voor gelijkheid en vrijheidvanverenigingbeleid. Hays antwoordde niet direct op het openbaar maken van het vrijheidvanverenigingbeleid, maar zei dat het vrijheid van vereniging wel respecteerde. Wat betreft openbaar maken van de rest van het beleid werd het volgende genoemd (11-2-2021): *'Regarding your questions about publishing policies, I am afraid that in the near-term we have no plans to publish policies on our website. However we will review this when preparing our next annual report (30 June 2021 year-end).'* Deze antwoorden kwamen binnen na goedkeuring door het investeringscomité van februari 2021. Ze zijn geen reden om het bedrijf af te keuren. In 2017 hadden we dezelfde bevindingen en werd het bedrijf ook goedgekeurd.

[Terug naar boven](#)

Hella KGAA Hueck & Co. (augustus 2018)

Het Duitse bedrijf Hella ontwikkelt en produceert elektronische en lichtcomponenten en -systemen voor de autoindustrie. Het is een van de grootste handelaren in auto-onderdelen, -accessoires, -diagnoses en -service. Het hoofdkantoor is in Lippstadt, Duitsland.

De activiteiten van Hella voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Beleggingsfondsen, en vallen niet onder activiteiten die wij uitsluiten. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering en bij de toeleveranciers van het bedrijf. Hella heeft gedragsregels voor ethisch handelen en enkele mensenrechten beschreven voor zijn eigen werknemers. Ook zijn alle fabrieken ISO 14001-gecertificeerd.

[Terug naar boven](#)

HENKEL (juni 2020)

- **Activiteiten**

Henkel produceert was- en reinigingsproducten, cosmetica en toiletartikelen en lijmproducten. Bekende merknamen zijn Persil, Purex, Dixan, Schwarzkopf, Dial en Syoss. Henkel biedt zijn producten aan via groothandelaren en distributeurs over de hele wereld. Het bedrijf is opgericht in 1876, het hoofdkantoor is gevestigd in Duitsland en het heeft wereldwijd ongeveer 50.000 mensen in dienst.

- **Bestuur**

Het ketenbeleid van Henkel voldoet aan onze criteria. Er is beleid tegen corruptie, dwang- en kinderarbeid en discriminatie, en voor gezondheid en veiligheid, bescherming van het milieu en vakbondsvrijheid. De leveranciers worden gecontroleerd en gecoacht.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Henkel voldoet aan onze mensenrechtencriteria. Dit beleid is gebaseerd op de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), het VN Global Compact, de OESO-richtlijnen en SA 8000, een standaard voor eerlijke, fatsoenlijke werkomstandigheden in de productieketen. Henkel heeft beleid tegen discriminatie, dwangarbeid, kinderarbeid en corruptie, en voor vakbondsvrijheid en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Henkel heeft een programma om de diversiteit in het bedrijf te vergroten.

- **Milieu**

Henkel heeft een goed, transparant milieubeleid. Het dringt met succes zijn energieverbruik en emissies in het milieu terug. 90% van de locaties van Henkel zijn ISO 14001-gecertificeerd. Het bedrijf moedigt leveranciers aan zich te certificeren en hun milieubelasting te verminderen. Het bedrijf heeft goed beleid voor dierproeven, genetisch gemodificeerde organismen en palmolie.

[Terug naar boven](#)

HENNES & MAURITZ (december 2020)

- **Activiteiten**

Het Zweedse modewarenhuis Hennes & Mauritz (H&M) verkoopt dames-, heren- en kinderkleding, accessoires en cosmetica onder eigen merk in Europa, de Verenigde Staten, Canada en Azië. De eerste winkel opende haar deuren in 1947, onder de naam Hennes (dat 'voor haar' betekent). Na de overname van het herenkledingmerk Mauritz Widforss in 1968 werd het warenhuis omgedoopt tot Hennes & Mauritz. Tegenwoordig bezit het bedrijf warenhuizen in meer dan 70 landen. In 2020 had het concern 179.000 werknemers in dienst.

- **Bestuur**

Het modeconcern is transparant over de samenstelling van het bestuur. Het heeft goede gedragsregels. Het bedrijf verbiedt omkoping en corruptie en geeft voorbeelden van toelaatbaar en ontoelaatbaar gedrag. H&M heeft uitgebreid, gedetailleerd dierenwelzijnsbeleid. Daarin vermeldt het onder andere dat het geen gebruik maakt van wol van angorakonijnen en wol die verkregen is via *mulesing* (het – vaak onverdoofd – wegsnijden van huid rond het achterwerk van een schaap).

- **Mensenrechten**

H&M respecteert de fundamentele mensenrechten. Het bedrijf heeft in 2001 het Global Compact van de VN ondertekend. Het respecteert de OESO Richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen en alle kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). In 2011 heeft H&M zich aangesloten bij het Fair Wage Network, een initiatief dat leefbare lonen bevordert.

- **Milieu**

H&M heeft een sterk milieubeleid, zowel voor het productieproces als voor de verkooporganisatie. Het vermindert met succes zijn CO₂-uitstoot en gaat efficiënt om met energie. Daarnaast hanteert H&M doelen om meer duurzame katoen en andere duurzame materialen te gebruiken.

- **Keten**

Ook het ketenbeleid beoordelen we als goed. In dit beleid is aandacht voor de vier kernconventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Voordat H&M bij een eerste toeleverancier een bestelling plaatst, voert het een screening en audit uit van het bedrijf. Daarna blijft het de leverancier monitoren.

[Terug naar boven](#)

Herman Miller (februari 2021)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse bedrijf Herman Miller fabriceert en distribueert meubilair en aanverwante producten en diensten voor kantoren, bedrijven en de gezondheidszorg. Het heeft verschillende vestigingen in de VS en verder in China, Italië en Groot-Brittannië.

- **Bestuur**

In de gedragscode zijn alle arbeids- en mensenrechten opgenomen. Ook heeft het bedrijf duidelijke, ambitieuze doelstellingen voor gezondheid en veiligheid op de werkvloer. Het bedrijf respecteert de normen van ILO en UNDHR waar het gaat om het bestrijden van kinder- en dwangarbeid, discriminatie en het bevorderen van vrijheid van vereniging.

- **Milieu**

Het milieubeleid is vrij uitgesproken. Het bedrijf heeft zichzelf zeer ambitieuze, concrete doelen gesteld op gebied van CO2-uitstoot, energie- & waterverbruik, recycling & afval. Het beoordeelt zijn medewerkers onder andere op het behalen van deze milieudoelstellingen. Meerdere productievestigingen zijn ISO14001-gecertificeerd. Deze vestigingen worden door middel van interne - en externe checks gecontroleerd. Herman Miller beschouwt duurzaamheid als een van de pijlers van zijn bestaan. Het duurzaamheidsverslag is voldoende specifiek en ambitieus. Het is samengesteld volgens de GRI-richtlijnen, de internationale standaard voor duurzaamheidsrapportages.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Herman Miller heeft een leveranciersbeleid waarin alle belangrijke kwesties op het gebied van milieu, arbeids- en mensenrechten zijn opgenomen. Op het terrein van vakbondsvrheid gaan de eisen helaas niet verder dan het volgen van lokale wetgeving. Ook is het niet duidelijk welke standaard het bedrijf verwacht in de keten mbt kinderarbeid: *suppliers shall not employ child labor and comply with the minimum of local minimum working age laws and requirements or the International Labor Organization (ILO) standards*. Dit is echter niet veranderd sinds 2017 en ook nu dus geen reden om het bedrijf af te keuren.

[Terug naar boven](#)

Holmen (juni 2021)

- **Activiteiten**

Het Zweedse Holmen heeft maar liefst vijf hoofdactiviteiten: de productie van papier, karton en gezaagd hout, de inkoop van hout en eigen bosbeheer, en energieproductie voor eigen gebruik.

- **Mensenrechten**

Holmen heeft beleid dat is gebaseerd op het VN Global Compact en de ILO-standaarden. Omdat een groot deel van de bossen dat het bedrijf beheert samenvalt met het leefgebied van de inheemse Sámi-bevolking, wordt met hen overlegd over het oogsten, de teelt en de aanleg van wegen. Alle productiefaciliteiten van het bedrijf zijn gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor veiligheid en gezondheid.

- **Milieu**

Holmen heeft een uitstekend milieubeleid. Alle productiefaciliteiten zijn gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor milieubeleid en energiebeheer. De eigen bosbouw is bovendien gecertificeerd volgens de standaarden FSC (Forest Stewardship Council) en PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification). Met de eigen bossen kan Holmen voor 50 procent in de houtbehoefte voorzien. De rest koopt Holmen voornamelijk in via een dochteronderneming in Estland. Deze dochter voldoet aan de FSC-standaard Chain of Custody en Controlled Wood. Verder heeft Holmen klimaatdoelstellingen die zijn goedgekeurd door het SBTi (Science Based Targets initiative).

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Holmen heeft gedragsregels voor leveranciers die zijn gebaseerd op het Global Compact, de acht fundamentele standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de standaarden van de OESO. Het bedrijf verwacht van zijn leveranciers dat zij internationaal erkende principes over anti-corruptie, mensenrechten, veiligheid en gezondheid en milieu volgen.

[Terug naar boven](#)

Howden Joinery Group (april 2021)

- **Activiteiten**

De Engelse Howden Joinery Group is het moederbedrijf van Howdens Joinery. Howdens (met een s) produceert en verkoopt keuken- en schrijnwerkproducten.

- **Bestuur**

Er is een gedragscode, maar deze is niet openbaar. Het bedrijf heeft diversiteitsbeleid voor het bestuur gepubliceerd.

- **Mensenrechten**

Howdens heeft een verklaring over mensenrechten en moderne slavernij gepubliceerd. Informatie over vrijheid van vereniging en non-discriminatie ontbreekt. Dit is geen reden tot afkeuren omdat het bedrijf uitsluitend in West-Europa actief is, waar deze zaken bij wet zijn geregeld.

- **Milieu**

Howden heeft doelstellingen voor veiligheid, het gebruik van hout uit gecertificeerde bronnen en de recycling van afval. Het rapporteert over de voortgang van deze doelstellingen. Howden beschikt over een ISO 14001-certificering (milieubeheer) en een ISO 45001-certificering (gezondheid en veiligheid). De totale uitstoot is in 2019 gedaald ondanks een omzetstijging. Het bedrijf zou nog kunnen verbeteren door een uitgebreider duurzaamheidsverslag te publiceren.

- **Keten**

Het bedrijf heeft een gedragscode voor leveranciers. Hierin wordt niet verwezen naar de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf gebruikt voornamelijk hout afkomstig uit Britse bossen en accepteert alleen leveranciers van FSC- en PEFC-gecertificeerd hout.

[Terug naar boven](#)

Huhtamaki (februari 2020)

- **Activiteiten**

Huhtamaki produceert kartonnen en plastic voedingsverpakkingen en wegwerpservies. Het wil voedingswaren zo verpakken dat ze zo lang mogelijk bewaard blijven zonder te bederven. Het bedrijf is opgericht in 1920 en heeft het hoofdkantoor in Finland.

- **Bestuur**

Huhtamaki heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Deze behandelen onder andere belangenverstrengeling, witwassen, corruptie en omkoping. Een klokkenluidersregeling maakt het mogelijk dat misstanden anoniem gemeld kunnen worden. Huhtamaki neemt maatregelen als de gedragsregels overtreden worden. In het duurzaamheidsrapport rapporteert het hoeveel incidenten zijn gemeld.

- **Mensenrechten**

Huhtamaki onderschrijft de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarnaast behandelt het bedrijf specifiek gelijke behandeling, eerlijke beloning, vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling, dwangarbeid en kinderarbeid. Ook van leveranciers wordt verwacht dat zij deze fundamentele arbeidsrechten respecteren.

- **Milieu**

Huhtamaki is zich bewust van zijn invloed op het klimaat en de biodiversiteit. Het wil zijn negatieve impact op het milieu minimaliseren. Voortdurend streeft het ernaar minder grondstoffen en meer gerecyclede materialen te gebruiken. Met het Packaging Life Cycle Assessment-instrument evalueert het de milieuaspecten van verpakkingen. Het rapporteert over zijn energieverbruik, uitstoot van broeikasgassen en vluchtige organische stoffen, afval en materiaalgebruik.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Huhtamaki heeft ketenbeleid met minimumeisen voor leveranciers op het gebied van bestuur, mensenrechten en milieu. Huhtamaki maakt zijn verpakkingen van onder meer karton. Dat wordt gemaakt van zowel gerecyclede vezels als nieuwe vezels. De laatste hebben meestal een PEFC of FSC-certificaat. Daardoor is hun herkomst volledig bekend.

[Terug naar boven](#)

Ibiden Co (april 2021)

- **Activiteiten**

Het Japanse Ibiden Co levert elektronische en keramische producten. Het bedrijf heeft zijn hoofdkantoor in Japan en genereert het grootste deel van de omzet in Azië. Er werken zo'n dertienduizend mensen bij Ibiden.

- **Bestuur**

Ibiden heeft een uitgebreide ethische gedragscode voor eigen werknemers. Zowel medewerkers als leveranciers kunnen gebruikmaken van een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Ibiden verwijst naar relevante internationale standaarden, zoals de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en het Global Compact van de Verenigde Naties. Ibiden heeft zich verplicht een gezonde, veilige werkomgeving te garanderen.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft verschillende milieumaatregelen genomen. Zo besparen de productiesystemen grondstoffen en energie en zijn er recyclebare verpakkingen ontworpen. Het duurzaamheidsverslag is niet opgesteld in lijn met de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI); dit is een verbeterpunt voor Ibiden.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf heeft duurzaamheidsrichtlijnen voor leveranciers. Het verwijst naar de vier fundamentele arbeidsnormen: voor vakbondsvrijheid en tegen dwangarbeid, kinderarbeid en discriminatie. Het bedrijf hanteert een goed leveranciersbeleid met aandacht voor mensenrechten en milieubescherming. Relevante risico's zijn voldoende afgedekt. Het bedrijf doet onderzoek naar de aanvoerroutes van conflictmineralen en maakt de bevindingen hiervan openbaar.

[Terug naar boven](#)

Inditex (Industria de Diseño Textil) (december 2020)

- **Activiteiten**

Het Spaanse Inditex verkoopt kleding, schoenen, accessoires en huishoudelijk textiel. Inditex is in Nederland vooral bekend van het warenhuis Zara. Andere winkelformules zijn onder meer Pull & Bear en Massimo. Zara opende in 1974 haar eerste winkel in de stad a Coruna, in het Noord-westen van Spanje. Bijna een halve eeuw later heeft Zara ruim 2.000 winkels in bijna 100 landen en biedt het werk aan circa 117.000 werknemers.

- **Bestuur**

Inditex is transparant over de samenstelling van het bestuur. De beloningen van het bestuur zijn gekoppeld aan de duurzaamheidsprestatie van het hele concern. Inditex hanteert een gedragscode die in meerdere talen beschikbaar is. Er bestaat ook een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Inditex is sinds 2010 lid van UN Global Compact en besteedt veel aandacht aan mensenrechten. Het heeft een materialiteitsanalyse uitgevoerd. Hieruit volgt dat Inditex voldoende of goed beleid heeft voor relevante risico's voor deze sector, zoals leefbaar loon. Inditex is lid van verschillende relevante multi-stakeholderinitiatieven gerelateerd aan mensenrechten, zoals het Ethical Trading Initiative, Better Work en ACT.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een uitgebreid geïntegreerd jaarverslag gepubliceerd, in lijn met de duurzaamheidsverslagcriteria van GRI. Het bedrijf publiceert daarin onder meer het aantal uitgevoerde audits en het aantal ontvangen klachten. Ook heeft het bedrijf dierenwelzijnsbeleid gepubliceerd, met aandacht voor bijvoorbeeld bont en dierproeven.

- **Keten**

Het bedrijf heeft ketenbeleid opgesteld. Ook heeft het een speciale covid-19-verklaring op haar website gepubliceerd. Deze verklaring verwijst ook naar de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Een punt van verbetering zou zijn om een lijst met leveranciers te publiceren, vooral gezien het hoge risico ten aanzien van kinderarbeid of leefbaar loon in de textielproductieketen. Inditex zegt precies te weten in welke fabriek welk artikel wordt geproduceerd, de volgende stap is wat ons betreft publicatie van deze gegevens.

[Terug naar boven](#)

Indutrade (februari 2019)

Het Zweedse concern Indutrade bestaat uit ongeveer 170 kleine familiebedrijven. Zij produceren of verspreiden industriële onderdelen, zoals kleppen, meetapparatuur, pompen en leidingsystemen, en meet- en analyse-instrumenten. De activiteiten van Indutrade voldoen aan onze duurzaamheidscriteria. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die wij uitsluiten. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of bij de toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

Insulet Corp (juni 2021)

- **Activiteiten:** Insulet Corp, een Amerikaans bedrijf, ontwikkelt, produceert en verkoopt medische hulpmiddelen. Het maakt insuline-infuussystemen voor mensen met diabetes. Insulet verkoopt zijn producten in het Verenigd Koninkrijk, Canada en de Verenigde Staten.
- **Bestuur:** Insulet heeft gedragsregels voor eigen werknemers opgesteld, met daarin aandacht voor onder andere corruptie, discriminatie en mensenrechten. Er is een klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten:** Het bedrijf is geen lid van het VN Global Compact, maar besteedt aandacht aan mensenrechten in uitgebreid duurzaamheidsverslag. Risico's zoals gezondheid en veiligheid op de werkvloer zijn voldoende afgedekt met beleid.
- **Milieu:** Het bedrijf besteedt aandacht aan het milieu in het duurzaamheidsverslag. Er is geen apart milieubeleid, maar gezien het lage risico vormt dat geen probleem.
- **Keten:** Het bedrijf verwacht dat haar ketenpartners zich houden aan de ethische gedragsregels. Insulet zet zich in om supply chain-risico's "inclusief dwangarbeid, kinderarbeid, slavernij en mensenhandel" te voorkomen. Voor conflictmineralen, een hoog risico voor dit bedrijf, is het beleid op orde.

[Terug naar boven](#)

INTERFACE (oktober 2018)

- **Activiteiten**

Interface is wereldwijd marktleider op het gebied van tapijt. De Amerikaanse onderneming maakt ook stoffen voor meubelbekleding en wanden. In Nederland is het bedrijf vooral bekend met zijn tapijtproducten onder de merknaam Heuga. Interface heeft ongeveer 3.300 werknemers en is actief in meer dan honderd landen.
- **Bestuur**

Interface heeft een goede gedragscode. Deze behandelt onder meer uitgebreid verschillende vormen van corruptie. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en een beleid tegen represailles. Het bedrijf rapporteert volgens de uitgangspunten van het Global Reporting Initiative (GRI) voor zijn duurzaamheidsverslaglegging.
- **Mensenrechten**

Interface geeft aan dat het beleid voor mensenrechten in zijn ketenbeleid ook van toepassing is op de eigen organisatie. Daarnaast geeft het bedrijf per e-mail aan dat het de richtlijnen van de ILO respecteert. Hiermee voldoet Interface aan ons mensenrechtenbeleid.
- **Milieu**

Sinds zijn oprichting in 1973 belast Interface het milieu zo min mogelijk met zijn producten. Dit is zelfs verwoord in de missie (Mission Zero). Interface streeft ernaar in het jaar 2020 producten te leveren die geen enkele negatieve invloed op het milieu hebben. Een eerste stap daartoe was beperking van afval, zowel tijdens de productie als het gebruik. Het bedrijf levert onder andere tapijt dat volledig wordt gemaakt uit gerecyclede stoffen. Het milieubeleid is prima, evenals de rapportage van de resultaten daarvan. Veel locaties beschikken over ISO 14001-certificering. Interface heeft duidelijk vooruitgang geboekt in terugdringing van het gebruik van bijvoorbeeld water en afval. De emissies van broeikasgassen dalen eveneens.
- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van Interface behandelt onder meer kinder- en dwangarbeid, vrijheid van vereniging, anti-discriminatie en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Daarnaast heeft het bedrijf beleid tegen het gebruik van conflictmineralen in de keten.

[Terug naar boven](#)

Inventec (september 2020)

- **Activiteiten**

Het in 1975 opgerichte Inventec Corp fabriceert elektronische producten als laptops, computers en mobiele telefoons. Het Taiwanese bedrijf heeft Toshiba, Acer en HP als belangrijke klanten.

- **Bestuur**

Het bedrijf hanteert gedragsregels voor ethisch handelen van zijn werknemers. Met deze richtlijnen wil het bedrijf belangenverstremgeling, corruptie en omkoping tegengaan. Het is niet duidelijk welke disciplinaire maatregelen er worden genomen als deze richtlijnen niet worden gevolgd.

- **Mensenrechten**

Inventec heeft mensenrechtenbeleid opgesteld en refereert naar de vier fundamentele arbeidsrechten: tegen kinderarbeid, tegen dwangarbeid en discriminatie en voor vakbondsvrijheid. Elke nieuwe werknemer krijgt een training over mensenrechten. Inventec volgt het OHSAS18001-beheersysteem voor gezondheid en veiligheid in zeven fabrieken. Het bedrijf rapporteert periodiek over het aantal veiligheidsincidenten.

- **Milieu**

Het bedrijf werkt volgens het ISO 50001 energiebeheersysteem en het ISO 14001 milieubeheersysteem. Inventec stelt dat het alle relevante wetten, regelgeving en internationale normen voor bescherming van het milieu volgt. Het bedrijf rapporteert onder meer over watergebruik en CO2-uitstoot en heeft een duurzaamheidsvisie ontwikkeld. Bij het onderzoek viel het ons op dat er een materialiteitsanalyse voor klimaatverandering is uitgevoerd. Op basis daarvan is er een stappenplan ontwikkeld om de geïdentificeerde risico's aan te pakken. Deze aanpak beoordelen we als uitstekend.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Inventec heeft ketenbeleid opgesteld voor leveranciers en refereert hierbij aan de gedragscode van de Responsible Business Alliance. Leveranciers moeten een milieubeschermingsverklaring ondertekenen. Daarnaast voert Inventec jaarlijks controles uit op het gebied van milieu, gezondheid en veiligheid, arbeid, ethiek en het managementsysteem.

[Terug naar boven](#)

ISS (juni 2019)

- **Activiteiten**

Het Deense Integrated Service Solutions A/S (ISS) levert facilitaire diensten, waaronder catering, onderhoud, schoonmaak en beveiliging. Klanten zijn voornamelijk bedrijven in de zakelijke dienstverlening en IT-sector, farmaceutische en voedingsmiddelenindustrie, openbaar bestuur en gezondheidszorg. ISS behaalt zijn omzet voornamelijk in Europa.

- **Bestuur**

ISS heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Ook heeft het specifiek beleid tegen corruptie en omkoping. Er is een klokkenluidersregeling die ook toegankelijk is voor derden. Alle werknemers volgen een e-learning over de gedragsregels. ISS geeft per land aan hoeveel belasting het betaalt.

- **Mensenrechten**

ISS stelt dat het de Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) respecteert, ondersteunt en bevordert. Het werkt volgens de SA8000 standaard voor eerlijke, fatsoenlijke werkomstandigheden in de productieketen. In zijn gedragsregels behandelt ISS de fundamentele arbeidsrechten (non-discriminatie, vrijheid van vereniging, geen kinder- en dwangarbeid). Het is transparant over negatieve cijfers als fatale ongelukken en discriminatieklachten.

- **Milieu**

ISS stelt jaarlijkse klimaatdoelen en rapporteert over de voortgang. Daarnaast is het bedrijf gecertificeerd volgens het milieubeheersysteem ISO 14001.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid is uitgebreid en behandelt alle relevante duurzaamheidsthema's, namelijk de fundamentele arbeidsrechten, anti-corruptie en milieu.

[Terug naar boven](#)

JC DECAUX (oktober 2020)

- **Activiteiten**

Het Franse JCDecaux verzorgt buitenreclame in en om steden (bijvoorbeeld in bus- en tramhokjes), in luchthavens en metrostations en langs snelwegen. Het bedrijf werd in 1964 door Jean-Claude Decaux opgericht. Op zijn 27e bedacht hij het concept om steden gratis van bushokjes te voorzien, in ruil voor het exclusieve recht om er advertenties op te tonen. Lyon was de eerste stad die met Decaux in zee ging. Het bedrijf is inmiddels in 75 landen op 5 continenten actief en wordt geleid door zijn zoons Jean-Francois en Jean-Charles.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft een uitgebreid mensenrechtenbeleid. Het onderschrijft de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en verwijst daarbij specifiek naar het verbod op kinderarbeid en dwangarbeid. Ook verwijst het naar de ILO-richtlijnen voor vakbondsvrijheid en discriminatie. In een extra verklaring heeft JCDecaux het recht op privacy onderschreven. Daarnaast heeft het een ethische commissie die ervoor moet zorgen dat gevoelige vormen van adverteren voldoen aan wetten en ethische regels, en bovendien passen in het imago van het bedrijf.

- **Milieu**

JCDecaux streeft ernaar zijn prestaties op milieugebied te verbeteren, bijvoorbeeld door het energieverbruik te verminderen. Zo is JCDecaux in Nederland overgegaan op windstroom voor de meeste van zijn twaalfduizend objecten. Voor het straatmeubilair wordt stroom vaak met eigen zonnepanelen opgewekt. Tot slot heeft het bedrijf een speciaal programma om regenwater op te vangen, dat het gebruikt om het straatmeubilair te reinigen. Het bedrijf heeft bosbeleid ontwikkeld om te voorkomen dat het hout gebruikt van beschermde bomen.

[Terug naar boven](#)

JUNGHEINRICH (augustus 2021)

- **Activiteiten**

Het Duitse Jungheinrich maakt en reviseert heftrucks voor allerlei sectoren en toepassingen. Ook biedt het diensten aan om complexe opslagsystemen op te zetten.

- **Bestuur**

Jungheinrich heeft gedragsregels die onder andere corruptie en belangenverstrengeling behandelen. Daarnaast rapporteert het bedrijf volgens de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft voldoende beleid voor mensenrechten. In de gedragsregels staat dat het de internationaal erkende mensenrechten respecteert en naleeft. Jungheinrich heeft aanvullende richtlijnen op het gebied van mensenrechten en veiligheid en gezondheid.

- **Milieu**

Het merendeel van de productiefaciliteiten is gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor milieubeheer. Behalve in China zijn alle productiefaciliteiten gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor energiebeheer. Het bedrijf rapporteert energiegebruik, uitstoot en afvalhoeveelheden. Jungheinrich heeft besloten dat het klimaatneutraal wil worden voor scope 1 en 2 (directe en indirecte uitstoot door eigen activiteiten), maar ook voor alle scope 3-categorieën: uitstoot in de keten van organisaties die relevant zijn voor het bedrijf.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf heeft beleid om risico's in de keten te verminderen. Leveranciers moeten voldoen aan de regels die het hanteert op het terrein van mensenrechten en milieu.

[Terug naar boven](#)

Kesko (oktober 2017)

- **Activiteiten**

Kesko is een Finse retailer met ongeveer 22.000 werknemers, die actief is in Scandinavië, de Baltische staten en Rusland. Het bedrijf heeft een supermarkttak en verkoopt kleding, meubels en bouwmarktproducten.

- **Bestuur**

Kesko heeft gedragsregels die onder meer omkoping en belangenverstrengeling behandelen. Ook heeft het een klokkenluidersprogramma. Kesko vindt transparantie belangrijk en probeert daarom open te communiceren met zijn stakeholders.

- **Mensenrechten**

Kesko houdt zich aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en het Verdrag inzake de rechten van het kind. Kesko heeft een programma om gezondheid bij de werknemers te bevorderen. Het heeft eveneens goed beleid voor consumentenbescherming.

- **Milieu**

Kesko heeft milieubeleid en –doelen, en diverse programma's om die doelen te behalen. Kesko rapporteert over zijn CO2-uitstoot, die significant verbeterd is.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van Kesko is gebaseerd op de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Kesko committeert zich verder aan het Business Social Compliance Initiative (BSCI), een initiatief van bedrijven om de arbeidsomstandigheden in hun keten te verbeteren. Kesko heeft ook beleid voor verantwoorde inkoop van soja en palmolie. In mei 2018 heeft Kesko zijn nieuwe, uitgebreide dierenwelzijnsbeleid gepubliceerd. Dit is gebaseerd op de vijf vrijheden.

[Terug naar boven](#)

KINGFISHER (april 2019)

- **Activiteiten**

Kingfisher is een Engelse retailer met ruim achthonderd doe-het-zelfketens in acht landen in Europa en Azië. De bekendste ketens zijn B&Q, Castorama, Brico Dépôt en Screwfix Direct. Er werken meer dan 65.000 mensen bij Kingfisher.

- **Bestuur**

Kingfisher heeft uitgebreide gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. De gedragsregels zijn erop gericht om corruptie en omkoping tegen te gaan. Misstanden kunnen anoniem gemeld worden. Het bedrijf is verder transparant, zo publiceert het zijn beleid en rapporteert het volgens het GRI (Global Reporting Initiative).

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Kingfisher is gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Kingfisher garandeert gelijke behandeling en de naleving van arbeidsrechten. Elke leverancier moet een audit ondergaan; voordat Kingfisher een bestelling plaatst, moet de leverancier een minimumniveau halen.

- **Milieu**

Kingfisher heeft goed milieubeleid, waarin het aandacht besteedt aan het verbruik van water, energie en afval. In een verklaring zegt Kingfisher dat het zijn klimaatbelasting zoveel mogelijk wil verminderen. Het bedrijf ontwikkelt doorlopend milieuvriendelijke technieken. Ook stelt het doelen en verbeterplannen op om verbetering te stimuleren.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Kingfisher neemt een grote verantwoordelijkheid voor de keten van toeleveranciers, waarin het sociale factoren en milieufactoren integreert. Het grootste inkoopkantoor van Kingfisher staat in Hongkong. Dit kantoor werkt samen met het Wereld Natuur Fonds om zijn grootste leveranciers te helpen de CO₂-uitstoot terug te dringen. Kingfisher koopt veel hout in. Het bedrijf wil in 2020 alleen nog gecertificeerd hout inkopen. In 2013-2014 had 87 procent van het ingekochte hout een FSC- en PEFC-certificaat. Navraag leert dat Kingfisher alleen FSC-gecertificeerd hout inkoopt als het om tropische houtsoorten gaat. Kingfisher heeft zich aangesloten bij een coalitie die gebruik van duurzaam hout bevordert en waarin onder andere de Rainforest Alliance en het Wereld Natuur Fonds deelnemen. Kingfisher publiceert een lijst met de verschillende houtsoorten die het gebruikt en herzielt deze regelmatig. Hierop staan geen bedreigde soorten planten en bomen vermeld.

[Terug naar boven](#)

KINGSPAN GROUP (december 2019)

- **Activiteiten**

De Ierse Kingspan Group produceert en levert energiebesparende installaties zoals isolatiepanelen, vloeren, isolerende gevelsystemen, duurzame beheersystemen voor water, verlichting en ventilatie. Het bedrijf heeft wereldwijd productie- en verkooppunten.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft gedragsregels voor ethisch handelen. Verder heeft het voldoende beleid tegen corruptie en omkoping. Er is een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Een deel van de fabrieken volgt de OHSAS 18001-standaard voor veilige arbeidsomstandigheden. Het bedrijf heeft matig beleid voor kinderarbeid en vrijheid van vereniging voor zijn eigen activiteiten. Hierover gaan wij met Kingspan Group in gesprek.

- **Milieu**

Kingspan Group heeft milieubeleid. Het rapporteert over zijn afvalrecycling, gebruik van hernieuwbare energie, preventie van emissies en de hoeveelheid CO₂-uitstoot. Het bedrijf heeft als doel dat in 2020 alle gebruikte energie uit hernieuwbare bronnen komt. Het bedrijf wil zijn CO₂-uitstoot in 2025 met 20% verminderd hebben.

- **Verbeterpunten**

Kingspan heeft geen officieel ketenbeleid. Veel leveranciers zijn geaccrediteerd volgens ISO 9001, ISO 14001 en OHSAS 18001. Deze normen hebben betrekking op kwaliteits-, milieu- en gezondheids- en veiligheidsbeheersystemen. Het ketenbeleid dekt echter mensenrechten en conflictmineralen onvoldoende. Verder bestaat er onduidelijkheid over de PEFC- en FSC-certificering van hout, hoewel dit vier jaar geleden wel in orde was. Wij gaan met het bedrijf in gesprek om het aan te sporen ketenbeleid te ontwikkelen dat voldoet aan onze criteria.

[Terug naar boven](#)

Kontoor Brands Inc. (oktober 2019)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse kledingbedrijf Kontoor is bekend van de jeansmerken Lee en Wrangler. Kontoor ontstond in 2019 toen VF Corp zijn jeans-divisie afstootte. Kontoor neemt het gehele duurzaamheidsbeleid van VF Corp als uitgangspunt en ontwikkelt op specifieke onderdelen nieuw beleid.

- **Bestuur**

Het beleid van Kontoor voor bestuurlijke thema's voldoet aan onze criteria. Het bedrijf heeft zijn gedragsregels op de website gepubliceerd. Overtreding van deze regels wordt niet geaccepteerd. Personeel kan overtredingen via diverse kanalen rapporteren. Kontoor is niet betrokken bij misstanden.

- **Mensenrechten**

Kontoor voldoet aan al onze eisen voor mensenrechtencriteria. Het heeft geen overkoepelend mensenrechtenbeleid, maar geeft aan dat de individuele beleidscomponenten in lijn zijn met de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de richtlijnen voor internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO).

- **Milieu**

Kontoor heeft milieubeleid dat voldoet aan onze criteria. Daarnaast heeft het een milieubeheersysteem. Het bedrijf heeft ook uitgebreid beleid voor dierenwelzijn. Zo sluit het het gebruik van bont, angorawol en huiden van exotische dieren uit, evenals het gebruik van producten van dieren die met uitsterven bedreigd worden. Op het gebied van vervuiling heeft Kontoor zichzelf tot doel gesteld om in 2025 ten minste voor 50% gerecycled nylon en polyester te gebruiken.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het uitgebreide ketenbeleid van Kontoor voldoet aan onze criteria. Het bevat criteria op het gebied van bestuur, mensenrechten en klimaat. Kontoor sluit het gebruik van conflictmineralen uit. Het dierenwelzijnsbeleid is ook op de keten van toepassing.

[Terug naar boven](#)

Korian (september 2020)

- **Activiteiten**

Het Franse Korian is gespecialiseerd in de zorg voor ouderen. Het bedrijf ontstond in 2003 uit de samensmelting van 4 Franse organisaties. Daarna volgden talrijke acquisities in omliggende landen als Duitsland, Italië en België. Korian exploiteert verzorgingstehuizen, revalidatieklinieken, tehuizen voor begeleid wonen en thuiszorg. Met 300 van de in totaal 700 faciliteiten in Frankrijk komt het grootste deel van de omzet nog steeds uit Frankrijk.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft gedragsregels opgesteld voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Zo verbiedt het corruptie, omkoping en 'faciliterende betalingen'. Er worden maatregelen genomen als de gedragsregels geschonden worden. De meerderheid van het bestuur is onafhankelijk en het bedrijf is transparant over beloningen van zijn bestuursleden.

- **Mensenrechten**

Korian heeft voldoende beleid om mensenrechten binnen de organisatie te waarborgen. Voor richtlijnen om kinder- en dwangarbeid tegen te gaan wordt verwezen naar de richtlijnen van de ILO. Het bedrijf hecht waarde aan goede en gezonde arbeidsomstandigheden en verbiedt elke vorm van discriminatie, intimidatie en bedreiging op de werkvloer. Korian is aangesloten bij Quality of Life at Work. Dit zijn praktische maatregelen om gezonde en veilige arbeidsomstandigheden te waarborgen.

- **Milieu**

De milieustrategie is gericht op het energie-efficiënter maken van gebouwen. Als dienstverlenend bedrijf heeft Korian vooral met vastgoed en energiegebruik de grootste impact op het milieu. Korian rapporteert over zijn energie- en gasverbruik en spoort zijn klanten aan op eco-vriendelijk gedrag.

[Terug naar boven](#)

KPN (Koninklijke) (februari 2019)

- **Activiteiten**

Koninklijke KPN N.V. is een van de bekendste merken van Nederland. Het telecombedrijf is bekend van de telefoondiensten. Ook als internetprovider en aanbieder van digitale televisie is KPN in Nederland een speler van formaat.

- **Bestuur**

KPN heeft voldoende tot excellent beleid op het gebied van corruptie, belastingen en bestuurssamenstelling. Het rapporteert in lijn met het Global Reporting Initiative van de VN. Het publiceert geïntegreerde jaarrapporten. KPN heeft een gedragscode en doelstellingen voor duurzaamheid.

- **Mensenrechten**

Omdat KPN opereert in een laagrisicoland, heeft het geen extra mensenrechtenbeleid nodig om de mogelijke risico's te beheersen. KPN heeft voldoende beleid op het gebied van privacy en consumentenbescherming. Het legt uit hoe het omgaat met overheidsverzoeken om gebruikersdata op te vragen.

- **Milieu**

KPN heeft goed, uitgebreid milieubeleid. Het stelt duidelijke doelstellingen voor de CO2-uitstoot, energieverbruik en recycling. Vanaf 2025 moeten alle nieuwe producten deel uitmaken van de circulaire economie. KPN bevordert thuiswerken onder andere om zijn transportkosten en CO2-uitstoot te reduceren.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

KPN heeft goed ketenbeleid, waarin het verwijst naar de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarnaast heeft het beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Het is het lid van internationale sectorinitiatieven zoals het Global e-Sustainability Initiative en de Joint Audit Cooperation.

[Terug naar boven](#)

Krones (augustus 2021)

- **Activiteiten**

Krones AG ontwerpt en produceert machines en verpakkingsrobots voor brouwerijen, frisdrank- en waterproducenten, chemiefabrikanten en voedselverwerkers.

- **Bestuur**

Krones heeft een gedragscode met aandacht voor onderwerpen als corruptie, belangenverstrengeling en mensenrechten. Het bedrijf publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag. Hierin rapporteert het over bestuur, mensenrechten en milieu en over zijn doelen voor verpakkingen, verminderen van uitstoot, waterverbruik en afval.

- **Mensenrechten**

In de gedragsregels is aandacht voor mensenrechten en gezondheid en veiligheid. Het document is gebaseerd op het Global Compact van de VN, de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), OESO-richtlijnen en het Ethical Trading Initiative. Bovendien zijn alle productiefaciliteiten van Krones gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor arbeidsgelateerde veiligheid en gezondheid.

- **Milieu**

Krones heeft een goed milieubeleid en milieubeheersysteem. Het rapporteert over het gebruik van water en energie, over vervoer en CO2-uitstoot. Verder heeft Krones doelen gesteld om de CO2-uitstoot te reduceren.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft beleid om risico's in de keten te verminderen. Leveranciers moeten voldoen aan de regels die het hanteert op het terrein van mensenrechten, milieu en het gebruik van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

L'Oreal (juni 2020)

- **Activiteiten**

L'Oréal is een Frans cosmetica-bedrijf dat wereldwijd actief is. Bekende merken van L'Oréal zijn The Body Shop, Lancôme, Giorgio Armani, Ralph Lauren, L'Oréal Paris, Maybelline New York en Vichy.

- **Maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO)**

L'Oréal is een koploper in MVO. Het bedrijf wil dat al zijn producten in 2020 positieve milieu- of maatschappelijke baten hebben. L'Oréal voert sinds 2013 geen dierproeven meer uit. Het heeft vooruitstrevend beleid voor de ontwikkeling van dierproefvrije testalternatieven. Ook stimuleert het overheden om deze toe te passen.

- **Mensen- en arbeidsrechten**

L'Oréal is aangesloten bij het Global Compact van de VN en respecteert en bevordert mensenrechten. Het heeft voor alle belangrijke mensenrechtenonderwerpen goed beleid. Alle nieuwe werknemers krijgen de gedragsregels aangereikt, die vertaald zijn in meer dan 35 talen. Misstanden kunnen gemeld worden bij de Chief Ethics Officer. Er is een klokkenluidersplatform in 26 talen. Ook externe belanghebbenden, zoals leveranciers en lokale gemeenschappen, kunnen misstanden melden. Het bedrijf geeft trainingen en heeft online modules over het naleven van mensenrechten.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

L'Oréal wil dat uiterlijk in 2020 geen van zijn producten nog verbonden kan worden met ontbossingspraktijken. Alle ruwe grondstoffen moeten dan afkomstig zijn van een duurzame bron. Daarnaast is er ketenbeleid met aanvullend beleid voor kinder- en dwangarbeid. L'Oréal verwacht dat zijn leveranciers de ILO-conventies en lokale wet- en regelgeving respecteren, met name met betrekking tot minimumloon, arbeidsuren, werkomgeving en veiligheid. L'Oréal voert interne en externe audits uit om compliance te verifiëren.

- **Milieu**

L'Oréal wil dat de ecologische voetafdruk van zijn productie in 2020 60% kleiner is dan in 2005. Dit realiseert het door watergebruik, afval, transportatie en energieverbruik per product en per locatie te verminderen in alle fabrieken en distributiecentra. Daarbij heeft L'Oréal het doel om geen afval meer te storten. L'Oréal monitort zijn voortgang op deze doelen.

[Terug naar boven](#)

LAGARDERE (december 2020)

- **Activiteiten**

Lagardère is een groot mediabedrijf dat is gespecialiseerd in gedrukte media, zoals tijdschriften en boeken. Het bedrijf is ook eigenaar van een bedrijfstak die televisie en radio produceert.

- **Mensenrechten**

Lagardère heeft zich aangesloten bij het Global Compact van de VN. Het heeft de grondbeginselen daaruit overgenomen in zijn gedragsregels en duurzaamheidsverslag. Ook onderschrijft de onderneming de Universele Verklaring van de rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Volgens Lagardère moeten fundamentele rechten onder alle omstandigheden worden gerespecteerd. Medewerkers en leveranciers mogen hier geen afbreuk aan doen. Wanneer nationale wetten onvoldoende waarborgen bieden, vormen deze regels een aanvulling en/of geven een absoluut minimum aan, waarbij de hoogste norm voor gaat.

- **Ketenbeleid**

De regels die Lagardère voor zijn eigen werknemers heeft opgesteld, gelden ook voor de toeleveranciers. Het 'sustainable development charter' waarin deze regels zijn verankerd, is standaard onderdeel van alle contracten die Lagardère met zijn toeleveranciers afsluit. Onderwerpen die daarin terugkomen zijn: verbod op kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie, en het recht op vrijheid van vereniging (standaarden volgens ILO).

- **Milieu**

Lagardère erkent dat het klimaat van iedereen is en het wil bijdragen aan de bescherming ervan. Het streeft ernaar de CO2-afdrruk van de bedrijfsvoering zoveel mogelijk te verkleinen. Lagardère heeft beleid voor om zijn gebruik van energie en water en zijn CO2-uitstoot te verminderen. Ook recyclet het zo veel mogelijk. Voor een deel van het bedrijf geldt een milieubeheersysteem. De onderneming publiceert kwantitatieve data en rapporteert over haar CO2-uitstoot. Via opleidingen maakt Lagardère medewerkers bewust van de invloed van hun activiteiten op het klimaat.

[Terug naar boven](#)

Landis+Gyr (augustus 2021)

- **Activiteiten**

Landis+Gyr is een van de belangrijkste wereldwijde leveranciers van geavanceerde meetoplossingen. Het bedrijf levert meetapparatuur voor elektriciteit, gas, warmte-koude-installaties en water voor nutsbedrijven. Het hoofdkantoor staat in Zwitserland.

- **Bestuur**

In de gedragscode van Landis+Gyr is aandacht voor thema's als corruptie, belangenverstrengeling, omgang met vertrouwelijke informatie en privacy.

- **Mensenrechten**

Landis+Gyr heeft voor alle faciliteiten ISO 45001-certificering. Daarnaast tolereert het in geen geval intimidatie, geweld en bedreiging van seksuele of psychische aard op de werkvloer.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een milieubeheersysteem dat ISO 14001-gecertificeerd is. Het rapporteert over de behaalde reductie van waterverbruik, afval, chemicaliën en CO₂-uitstoot.

- **Ketenbeleid**

Landis+Gyr verwacht dat leveranciers handelen in overeenkomst met de richtlijnen van de Responsible Business Alliance (RBA).

[Terug naar boven](#)

Landsec (juli 2019)

- **Activiteiten**

De Britse vastgoedonderneming Landsec (voorheen Land Securities) bezit, ontwikkelt en beheert commercieel vastgoed, voornamelijk winkelcentra, kantoorruimtes en winkelpanden. Het is met name actief in Groot-Brittannië.

- **Bestuur**

Landsec heeft gedetailleerde gedragsregels, inclusief een goed opgezette (anonieme) klokkenluidersregeling. Het bedrijf is zeer transparant; het laat bijvoorbeeld zien hoeveel en wat voor soort belasting het betaalt. Corruptie is niet toegestaan volgens een apart anti-witwasbeleid en een geschenkenbeleid.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft zijn mensenrechtenbeleid gepubliceerd. Daarin verwijst het uitgebreid naar de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het heeft een apart anti-slavernijbeleid. Het mensenrechtenbeleid is ook van toepassing op leveranciers en aannemers. Landsec heeft een certificatie van OHSAS 18001, een standaard voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden. Landsec is als officiële Living Wage Employer (leefbaarloonwerkgever) gecertificeerd door de Britse Living Wage Foundation.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een zeer sterk milieubeleid en is transparant over zijn prestaties. Het rapporteert niet in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI) maar gebruikt de European Public Real Estate-standaarden. Een punt van verbetering is dat Landsec uitbreider beleid zou moeten hebben over bouwen op greenfields, land waar nog niet op is gebouwd. Het bedrijf heeft ons verzekerd dat het hier volgend jaar over gaat rapporteren in zijn duurzaamheidsverslag. Bovendien bleek uit het onderzoek dat Landsec vooral bouwt in stedelijk gebied. Daardoor is het risico dat het bouwt op greenfields laag.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Landsec stelt zeer uitgebreide eisen aan leveranciers. Ze moeten bijvoorbeeld een CO₂-reductiedoel stellen en een klimaatbestendighedsplan hebben. Als leveranciers eenmaal op de officiële leverancierslijst zijn gekomen, moeten ze elk kwartaal rapporteren over doelen die Landsec heeft vastgesteld. Landsec is actief bezig met science-based targets (doelstellingen voor vermindering van uitstoot in overeenstemming met actuele klimaatwetenschap) in een coalitie met andere bedrijven via de World Business Council for Sustainable Development. Bovendien is het lid van het UK Green Building Council.

[Terug naar boven](#)

LASSILA & TIKANOJA (april 2021)

- **Activiteiten**

Lassila & Tikanoja is actief in duurzame verwerking van afval en in recycling. Daarnaast biedt het een breed pakket van diensten die zijn gerelateerd aan milieu en duurzaamheid op het gebied van gebouwenbeheer, reiniging en sanitatie en duurzame energie. L&T is actief in Finland, Litouwen en Rusland.

- **Mensen- en arbeidsrechten en ketenverantwoordelijkheid**

De leiding en medewerkers zijn zich bewust van de kansen en risico's die verbonden zijn aan de activiteiten. Zo is er een helder beleid om de veiligheid en gezondheid van alle werknemers te waarborgen. Dit onderwerp staat in de afvalverwerkende industrie hoog op de agenda. Verder laat L&T zien dat het de belangrijkste arbeidsrechten van zijn werknemers en de medewerkers in de keten respecteert. Dat betekent dat het bedrijf geen kinderarbeid en gedwongen arbeid accepteert en zich uitspreekt voor eerlijke behandeling en vrijheid van vereniging. Het bedrijf houdt zich aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en is lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Ook rapporteert het in overeenstemming met de GRI-richtlijnen. Alle activiteiten van L&T zijn OHSAS 18001-gecertificeerd. In Finland en Zweden geldt voor alle werknemers een collectieve arbeidsovereenkomst. Er is geen informatie bekend over werknemers in Rusland.

- **Milieu**

Op milieugebied vallen vooral de bedrijfsactiviteiten in positieve zin op: L&T draagt actief bij aan een verantwoorde verwerking en hergebruik van afval bij bedrijven in zeer uiteenlopende sectoren. Het bedrijf is ISO 14001-gecertificeerd. Het heeft programma's met doelen om zijn energieverbruik, CO₂-uitstoot en watergebruik te verminderen. L&T is niet actief in gebieden met een grote biodiversiteit. Het heeft als doel om productiever gebruik te maken van industrieterreinen.

- **Keten**

De leveranciers van L&T bevinden zich voornamelijk in Finland en Zweden. Zij moeten zich houden aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Als het gaat om vrijheid van vereniging moeten zij zich houden aan nationale wetgeving en deze vrijheid respecteren. Bij tekenen van wangedrag kan L&T de relaties met een leverancier verbreken. Het bedrijf houdt audits bij leveranciers.

[Terug naar boven](#)

Lear corp (december 2019)

- **Activiteiten**

Lear Corp is een Amerikaans bedrijf dat actief is in 39 landen. Het ontwerpt, ontwikkelt en produceert autostoelen en elektrische systemen voor in auto's.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft uitgebreide gedragsregels en een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf noemt mensenrechten, maar heeft hier geen apart beleid over. Dit is een verbeterpunt. Lear Corp overweegt zich aan te sluiten bij het VN Global Compact.

- **Milieu**

Het bedrijf rapporteert in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Het bedrijf heeft een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem voor 95% van de productielocaties.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

In het ketenbeleid besteedt het bedrijf veel aandacht aan conflictmineralen, een hoog risico voor deze sector. Ook gebruikt Lear Corp sojaolie om stoelbekleding van te maken, als alternatief voor materialen op basis van olie.

[Terug naar boven](#)

Legrand (juni 2019)

- **Activiteiten**

Het Franse Legrand SA levert elektrische en digitale infrastructures voor gebouwen. Het maakt producten zoals kabels voor elektriciteit en datadistributie in gebouwen, thermostaten, dimmers, schakelaars, brand- en inbraakalarmen, rook-, warmte- en bewegingsdetectoren en noodverlichtingsinstallaties voor woningen en kantoren. Legrand is sinds 2007 een partner van Electriciens sans frontières (elektriciens zonder grenzen). Deze NGO streeft naar toegang tot elektriciteit voor de armste gemeenschappen. Met dit partnerschap steunt Legrand ontwikkelingsprojecten voor de lange termijn, bijvoorbeeld elektrificatie van scholen en ziekenhuizen, en humanitaire noodhulp.

- **Bestuur**

Legrand heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Het omschrijft duidelijk wat het verstaat onder omkoping en corruptie. Er is een klokkenluidersregeling. Het duurzaamheidsrapport van Legrand is geschreven aan de hand van de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Legrand is sinds 2006 lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Het bedrijf heeft een human rights charter. Hierin stelt Legrand dat het de waarden van het VN Handvest van de Rechten van de Mens respecteert. Dit bestaat uit de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de acht kernconventies over de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

- **Milieu**

Legrand heeft een milieubeheersysteem. 92% van zijn fabrieken is ISO 14001-gecertificeerd. Verder heeft Legrand milieudoelen, rapporteert over zijn prestaties en maakt gebruik van levenscyclusanalyse bij productontwikkeling. Op het gebied van vervuiling voldoet het bedrijf aan de Europese richtlijnen van REACH en RoHS. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden. RoHS is een EU-richtlijn met als doel het gebruik van zes stoffen in de elektronische industrie te verminderen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

De richtlijnen van het human rights charter gelden ook voor de keten. Verder heeft het bedrijf goed ketenbeleid met richtlijnen voor onder meer wetgeving, dwangarbeid, kinderarbeid, vrijheid van vereniging, discriminatie, gezondheid en veiligheid, en milieuvoorschriften. Daarmee voldoet het bedrijf aan onze criteria.

[Terug naar boven](#)

Lennox (februari 2019)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse Lennox International ontwerpt, produceert en verkoopt (oplossingen voor) klimaatsystemen: verwarming, ventilatie, airconditioning en koeling. Lennox verkoopt zijn producten wereldwijd.

- **Bestuur**

Lennox heeft een gedragscode waaraan medewerkers zich moeten houden. Het document behandelt uitgebreid verschillende vormen van corruptie. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling. Er zijn geen misstanden bekend bij ons.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft beleid om discriminatie te voorkomen en om een gezonde, veilige arbeidsplaats te waarborgen. Lennox meldt dat het een goede relatie heeft met de vakbonden waar de werknemers bij aangesloten zijn.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft beleid om zuinig om te gaan met natuurlijke grondstoffen en zich aan milieuwetten te houden. Daarnaast rapporteert Lennox over zijn CO2-uitstoot, energie- en waterverbruik en zijn afvalstromen. Het bedrijf heeft ook een beheersysteem voor gevaarlijke stoffen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van Lennox is voldoende. Het bedrijf stelt eisen op het gebied van gezondheid en veiligheid, vrijheid van vereniging, kinder- en dwangarbeid, discriminatie, conflictmineralen, anti-corruptie en omkoping, en milieu.

[Terug naar boven](#)

LG Electronics (augustus 2021)

- **Activiteiten**

Het Zuid-Koreaanse LG Electronics produceert onder meer luxe televisies, huishoudelijke apparaten en telefoons.

- **Bestuur**

LG Electronics heeft goed beleid om ethisch handelen te bevorderen en corruptie tegen te gaan. Het bedrijf publiceert een uitgebreid duurzaamheidsrapport met gegevens over de CO₂-uitstoot, watergebruik en afvalwater. Dit bevat ook sociale gegevens, zoals het aantal ongevallen en het aantal werknemers dat is opgeleid.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft een goed mensenrechtenbeleid dat verwijst naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het beleid bevat artikelen tegen kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie en voor bescherming van vrijheid van vereniging. LG Electronics is aangesloten bij verschillende gerenommeerde initiatieven, zoals de Responsible Business Alliance (RBA) en het VN Global Compact

- **Milieu**

LG Electronics wil de negatieve invloed van zijn activiteiten op het klimaat zo veel mogelijk verminderen. Het grootste deel van de productiefaciliteiten is ISO 14001-gecertificeerd. De helft heeft ook een ISO 50001-certificatie. Verder stelt het bedrijf doelen voor vermindering van zijn CO₂-uitstoot en het hergebruik van afval in de productiefaciliteiten.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

De gedragscode die het bedrijf voor leveranciers heeft opgesteld is gebaseerd op de gedragscode van de RBA. Het bedrijf heeft als doel dat het eind 2021 alleen nog maar mineralen van RMAP-smelterijen (Responsible Mineral Assurance Process) gebruikt. In 2020 hebben we LG Electronics vragen gesteld over de dwangarbeid van Oeigoeren in fabrieken in China. Het bedrijf heeft hierop laten weten dat het geen leveranciers in de keten heeft geïdentificeerd die gebruikmaken van dwangarbeid. LG Electronics verwees naar zijn gedragsregels en gaf aan dat het risicoanalyses uitvoert en audits op locatie doet.

[Terug naar boven](#)

Lite-on Technology Corp (augustus 2021)

- **Activiteiten**

Lite-On Technology is een Taiwanees bedrijf dat opto elektronica componenten produceert die onder andere worden toegepast in computers, camera's, *augmented reality* en LED verlichting in de autoindustrie.

- **Bestuur**

Lite-On publiceert jaarlijks een uitgebreid duurzaamheidsrapport waarin onder andere data is opgenomen over waterverbruik, energie, CO₂ uitstoot en afval. Daarnaast rapporteert het bedrijf over genderdistributie, aantallen trainingssessies die zijn uitgevoerd onder medewerkers en arbeidsongevallen.

- **Mensenrechten**

Lite-On voldoet aan alle criteria op het gebied van mensenrechten. In het bijzonder heeft het bedrijf gedegen beleid met betrekking tot veiligheid en gezondheid.

- **Milieu**

Het milieubeleid van Lite-On is goed. Alle productiefaciliteiten beschikken over een extern gecertificeerd milieubeheersysteem. Bovendien heeft het bedrijf klimaatdoelstellingen die zijn goedgekeurd door het SBTi (Science Based Targets initiative).

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf heeft gedetailleerd beleid voor leveranciers opgesteld, waarin ook conflictmineralen aan de orde komen. Verder stelt het bedrijf doelen voor het trainen van leveranciers.

[Terug naar boven](#)

Lojas Renner (december 2020)

- **Activiteiten**

Lojas Renner is een Braziliaans winkelconcern met ruim 300 winkels in Brazilië. Met verschillende winkelformules verkoopt het bedrijf kleding, sportkleding, accessoires en parfum. Kleding in winkels met Renner en Youcom op de pui, huishoudelijke artikelen en decoratieartikelen onder de winkelnaam Camicado. Het bedrijf laat meer dan 60% van zijn kleding in Brazilië produceren en specifiek in regio's die bekend staan om hun relatief goede arbeidsomstandigheden en arbeidsvoorwaarden.

- **Bestuur**

Lojas Renner heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Er is een klokkenluidersregeling die anonimiteit voor klokkenluiders garandeert.

- **Mensenrechten**

Lojas Renner is sinds 2013 lid van het Global Compact van de VN en rapporteert over zijn voortgang. Lojas Renner laat weten dat het geen kinder- en dwangarbeid tolereert. Daarnaast heeft het beleid voor gelijke behandeling en non-discriminatie en voor vrijheid van vereniging.

- **Milieu**

Lojas Renner wil de milieubelasting van zijn activiteiten minimaliseren door afvalbeheer, duurzaam gebruik van natuurlijke hulpbronnen en vermindering van de uitstoot van broeikasgassen. Het rapporteert over zijn prestaties op het gebied van afval, energiegebruik en uitstoot van broeikasgassen. Het bedrijf doet mee aan het in 2003 gestarte Carbon Disclosure Project waarbij bedrijven hun impact op het klimaat, bossen en de veiligheid van water rapporteren.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

De leveranciers van Lojas Renner moeten de Responsible Conduct Commitment Agreement ondertekenen. De vier fundamentele arbeidsrechten (vakbondsvrijheid, geen kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie) en milieucriteria maken daar onderdeel van uit. Lojas Renner voert zowel wel zelf audits uit bij leveranciers als laat dat doen door derden, bijvoorbeeld om de arbeidsomstandigheden te controleren. We hebben de laatste jaren gesprekken gevoerd met Lojas Renner over een leefbaar loon voor fabrieksmedewerkers. Op dit thema laat Lojas Renner goede progressie zien.

[Terug naar boven](#)

ManpowerGroup (december 2019)

- **Activiteiten**

Manpower is een internationale uitzendorganisatie voor grote en kleine, lokale, nationale en internationale ondernemingen. De dienstverlening omvat de werving van personeel op vaste, tijdelijke en contractbasis, beoordeling en selectie, opleiding, herplaatsing, uitbesteding en advies. Manpower is een van de grootste uitzendbureaus ter wereld met meer dan 30.000 werknemers.

- **Bestuur**

Manpower heeft uitgebreide gedragsregels om het ethisch gedrag van werknemers te reguleren. Het heeft sterk ketenbeleid met aandacht voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Het accepteert geen mensenhandel en bevat een verbod op alle vormen van dwangarbeid en kinderarbeid. Het schrijft non-discriminatie, vrijheid van vereniging, zorgvuldig omgaan met privacy, zorg voor het milieu en ethisch handelen voor.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf steunt de strijd tegen mensenhandel, kinderarbeid, onwettelijk lage lonen en onveilige werkomstandigheden en verwacht dat ook van zijn leveranciers. Manpower blinkt in het bijzonder uit met zijn uitgebreide beleid en programma's om dwangarbeid en mensenhandel tegen te gaan. Als internationaal uitzendbureau heeft het hier een verhoogd risico op.

- **Milieu**

Om zijn milieu-impact te verminderen, in het bijzonder de hoeveelheid afval en het energiegebruik, heeft Manpower gedegen beleid ingevoerd en maatregelen genomen. Het bedrijf is erg transparant in zijn energiebeleid en geeft cijfers over afval, uitstoot en watergebruik.

[Terug naar boven](#)

Marks & Spencer Group (december 2020)

- **Activiteiten**

Het Britse warenhuisconcern Marks and Spencer Group Plc (Marks & Spencer ofwel M&S) verkoopt kleding, voedingsmiddelen, huishoudelijke artikelen, cosmetica en financiële diensten onder eigen merk. M&S heeft ruim negenhonderd winkels in het Verenigd Koninkrijk en meer dan vierhonderd winkels in Europa, het Midden-Oosten en Azië. Het bedrijf telt ongeveer 75.000 werknemers.

- **Bestuur**

De gedragsregels van M&S behandelen onder andere corruptie en omkoping, belangenverstrengeling, lobby en mensenrechten. M&S neemt maatregelen als de gedragsregels geschonden worden. Er is een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

M&S heeft een goed mensenrechtenbeleid dat in lijn is met de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN. Het is tevens gebaseerd op de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), Children's Rights and Business Principles, de VN Women's Empowerment Principles en het VN Global Compact. M&S stelt dat bedrijven de verantwoordelijkheid hebben om mensenrechten te respecteren. Daarom past het due diligence toe om te voorkomen dat het inbreuk maakt op de rechten van anderen, en pakt het de negatieve gevolgen van zijn wereldwijde activiteiten aan.

- **Milieu**

M&S heeft een milieubeleid voor verschillende onderwerpen, zoals klimaatverandering, afval en het gebruik van natuurlijke grondstoffen. M&S zet zich in om het gebruik van verpakkingsmateriaal te verminderen en biologische voedingsmiddelen te stimuleren.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

M&S heeft uitgebreid ketenbeleid met voldoende aandacht voor mensenrechten, milieu en dierenwelzijn. Het beleid is gebaseerd op verschillende nationale en internationale standaarden, zoals de ILO-verdragen en het Ethical Trading Initiative (ETI). M&S erkent dat landroof een groot probleem is waar het in de keten mee te maken heeft. Daarom staan de FPIC-principes in het ketenbeleid waaraan leveranciers moeten voldoen. FPIC staat voor *free, prior and informed consent*: het principe dat gemeenschappen toestemming moeten geven of mogen onthouden voor projecten op het land waarvan zij gebruiksrecht hebben. Marks en Spencer scoort relatief goed in ons jaarlijkse onderzoek naar leefbaar loon voor fabrieksmedewerkers in de kledingindustrie.

[Terug naar boven](#)

Mercialys (december 2019)

- **Activiteiten**

Mercialys is een klein Frans vastgoedbedrijf. Het ontwikkelt, bouwt en beheert winkelcentra en cafetaria. Het bedrijf is enkel actief in Frankrijk.

- **Bestuur**

Mercialys heeft gedetailleerde gedragsregels met aandacht voor mensenrechten, corruptie, gezondheid en veiligheid. Deze gelden voor alle werknemers. Er is een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf is uitsluitend actief in Frankrijk, waardoor respect voor mensenrechten is gewaarborgd door nationale wetgeving.

- **Milieu**

Het bedrijf is vooruit gegaan sinds het vorige onderzoek. 46% van het vastgoedportfolio is nu gecertificeerd volgens BREEAM, tegen 28% in 2016. Het bedrijf rapporteert (nog) niet volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Het heeft onduidelijk beleid voor FSC-certificering van het hout dat het gebruikt. Dit moet bij het volgende onderzoek verbeterd zijn.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Mercialys heeft respect voor mensenrechten opgenomen in het ketenbeleid. Ook gaat het regelmatig in gesprek met zijn leveranciers om samen de milieuprestaties te blijven verbeteren.

[Terug naar boven](#)

MERCK KGAA STAMM (februari 2019)

- **Activiteiten**

Het Duitse Merck KGaA (Merck) ontwikkelt, produceert en verkoopt wereldwijd farmaceutische en chemische producten. Het heeft drie onderdelen: gezondheidszorg, biowetenschappen en *performance materials* (materialen met bijzondere eigenschappen). Het onderdeel gezondheidszorg maakt geneesmiddelen voor oncologie en neurodegeneratieve, auto-immuun- en ontstekingsziekten. Het onderdeel biowetenschappen ontwikkelt hulpmiddelen en technologieën voor het onderzoek naar en de ontwikkeling en productie van medicijnen. Het onderdeel performance materials maakt chemicaliën voor toepassingen zoals consumentenelektronica, verlichting, coatings, druktechnologie, verven, kunststoffen en cosmetica.

- **Bestuur**

Merck heeft beleid voor het ethisch handelen van zijn medewerkers en anti-corruptiebeleid. Medewerkers krijgen training over de gedragsregels, er is een klokkenluidersregeling en Merck neemt maatregelen als er overtredingen van de gedragsregels ontdekt worden.

- **Mensenrechten**

Merck erkent dat bedrijven een rol hebben bij het beschermen van mensenrechten. Het onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Guiding Principles on Business and Human Rights. Ook heeft Merck het Global Compact van de VN ondertekend en voert het mensenrechtenrisicoanalyses uit. Voor toegang tot medicijnen heeft het bedrijf goed beleid. In 2018 stond Merck KGaA op de vierde plek van de Access to Medicine Index, van de twintig bedrijven die onderzocht waren.

- **Milieu**

Merck heeft sterk milieubeleid. Dat is belangrijk omdat het naast de farmaceutische producten ook andere chemicaliën produceert. Meer dan tachtig procent van de productiefaciliteiten is gecertificeerd volgens het ISO-14001-milieubeheersysteem. Het bedrijf heeft voldoende beleid voor omgang met gevaarlijke stoffen om te voldoen aan REACH, het systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen van de Europese Unie. Bij dierproeven past Merck de 3V-beginselen voor dierproeven (vermindering, verfijning en vervanging) toe. Het werkt samen met verschillende organisaties op gebied van dierenwelzijn. Voor het uitvoeren van klinische testen onderschrijft het bedrijf de ethische richtlijnen van de Verklaring van Helsinki en de Good Clinical Practice.

- **Verbeterpunten**

De afgelopen vier jaar zijn wij met het engagementtraject Eerlijke Farma in gesprek geweest met farmaceutische bedrijven in ons beleggingsuniversum over verschillende onderwerpen die ertoe moeten leiden dat zij consumenten beter beschermen en de patiënt centraal stellen. Omdat Merck KGaA nog niet opgenomen was in het beleggingsuniversum, weten we niet hoe het scoort op de elementen in onze scorecards hierover. Net als bij de andere farmaceutische bedrijven gaan we in gesprek met Merck om verdere vooruitgang te bereiken, en monitoren extra scherp op misstanden.

[Terug naar boven](#)

Meredith Corp (december 2019)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse mediaconglomeraat Meredith Corporation is actief in media en journalistiek met een nationale en een lokale divisie. Meredith bereikt zijn klanten via verschillende platforms: televisie, traditionele media, digitale media op bijvoorbeeld mobiel en tablet, en video. Het bedrijf geeft tijdschriften uit, zoals Allrecipes en Better Homes and Gardens, publiceert websites zoals Allrecipes.com en bezit vijftien televisiestations.

- **Milieu**

Meredith heeft beleid voor de inkoop van papier: het gebruikt alleen papier van papierfabrieken met een certificaat voor de keten (onderdeel van het FSC-keurmerk van het Forest Stewardship Council), waar 80% van de gebruikte vezels gecertificeerd is. De activiteiten van Meredith voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Beleggingsfondsen en vallen niet onder activiteiten die ASN Beleggingsfondsen uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering en bij toeleveranciers van het bedrijf.

[Terug naar boven](#)

METRO (oktober 2017)

- **Activiteiten**

Het Duitse METRO AG is een wereldwijd opererend detailhandelsbedrijf in voeding. Het is actief in de zelfbedieningsgroothandel met de merken METRO en MAKRO en in de bezorgverkoop met de METRO-bezorgdienst en de toeleveringsspecialisten Classic Fine Foods, Pro a Pro en Rungis Express. In juli 2017 is de tak met elektronische detailhandel (MediaMarkt, Saturn en Redcoon) afgesplitst van het bedrijf en in juni 2020 Real (grote supermarkten die voeding en non-foodproducten aanbieden).

- **Bestuur**

De gedragsregels van METRO zijn niet heel uitgebreid maar behandelen wel essentiële onderwerpen, zoals omkoping, belangenverstrengeling, mededinging, non-discriminatie, en voldoen aan de wet- en regelgeving. Er is een klokkenluidersregeling. METRO heeft voldoende beleid op het gebied van belastingen en lobbyen.

- **Mensenrechten**

METRO heeft voldoende beleid om de naleving van mensen- en arbeidsrechten in het bedrijf te garanderen. Zo heeft het beleid om te voldoen aan de vier fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Deze hebben betrekking op kinderarbeid, dwangarbeid, vakbondsvrijheid en non-discriminatie. Het bedrijf is sinds 2010 lid van het VN Global Compact.

- **Milieu**

METRO heeft milieubeleid en streeft milieudoelstellingen na op alle gebieden die voor de sector relevant zijn, zoals vermindering van het gebruik van grondstoffen, afvalbeperking en vermindering van het energieverbruik en de uitstoot van broeikasgassen. METRO heeft zichzelf het doel gesteld om in 2020 20% minder broeikasgassen uit te stoten dan in 2011. Het heeft hiervoor een energiebesparingsprogramma opgesteld om de verlichting en verwarmings- en koelsystemen energie-efficiënter te maken. Daarnaast zet METRO zich in voor efficiënte, milieuvriendelijke logistiek.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

METRO is sinds 2004 lid van het Business Social Compliance Initiative (BSCI), een initiatief van bedrijven om de arbeidsomstandigheden in hun keten te verbeteren. Daarnaast heeft METRO eigen ketenbeleid waarin bestuur, mensenrechten en milieu voldoende worden behandeld. METRO heeft verantwoord inkoopbeleid voor palmolie.

[Terug naar boven](#)

Metropole Television (oktober 2019)

- **Activiteiten**

Metropole Television is het bedrijf achter de Franse commerciële tv-zender M6. Het biedt programma's, producten en diensten die beschikbaar zijn via televisie, internet en mobiele telefonie. Metropole Television is grotendeels in handen van RTL Group. De activiteiten van Metropole Television voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Beleggingsfondsen. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die ASN Beleggingsfondsen uitsluit.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Er zijn geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering en bij leveranciers.

[Terug naar boven](#)

Mettler-Toledo (december 2019)

- **Activiteiten**

Mettler-Toledo is wereldwijd leverancier van precisie-instrumenten en diensten voor laboratoria en fabrieken. Het bedrijf produceert onder andere industriële en precisieweegschalen, laboratoriumbalansen, pipetten en pipetpunten en analytische instrumenten.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft uitgebreide gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Het omschrijft duidelijk wat het verstaat onder omkoping en corruptie. Mettler-Toledo geeft aan wat de consequenties zijn als de gedragsregels niet worden nageleefd. De meerderheid van het bestuur is onafhankelijk.

- **Mensenrechten**

Mettler-Toledo heeft voldoende beleid tegen kinder- en dwangarbeid en discriminatie. Het bedrijf maakt gebruik van hoog opgeleid personeel; hierdoor is het risico op het schenden van vakbondsvrijheid lager. 31% van de productielocaties van het bedrijf hebben een OHSAS 18001-certificering voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden.

- **Milieu**

Mettler-Toledo heeft milieubeleid en rapporteert over zijn energie- en waterverbruik, CO2-uitstoot, afval. Ook meldt het hoe zuinig het omgaat met natuurlijke grondstoffen. 71% van de productiefaciliteiten van het bedrijf hebben een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Mettler-Toledo heeft voldoende ketenbeleid. Het bedrijf stelt eisen op het gebied van mensenrechten, milieu, ethisch handelen en conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Meyer Burger (december 2019)

- **Activiteiten**

Meyer Burger ontwikkelt systemen die gebaseerd zijn op halfgeleidertechnologie, met de focus op ontwikkeling van zonne-energiesystemen. Het bedrijf voldoet aan onze criteria voor gamechanger met een marktwaarde onder de 4 miljard. Daarom beschouwen wij het als een klein bedrijf.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft voldoende beleid tegen corruptie en zet dit uiteen in gedragsregels. Deze beschrijven duidelijk wat Meyer Burger ziet als onethisch gedrag.

- **Mensenrechten**

Wat betreft veilige werkomstandigheden stelt Meyer Burger dat het geen enkele vorm van intimidatie op de werkvloer toestaat. Op het gebied van vakbondsvrijheid heeft het bedrijf nog niet het beleid dat wij willen zien. Het bedrijf noemt bijvoorbeeld dit mensenrecht niet expliciet in zijn beleid. Daarom hebben we besloten tot passief engagement: we sturen het bedrijf een brief om het te stimuleren dit beleid te verbeteren.

- **Milieu**

Meyer Burger heeft milieubeleid dat is gebaseerd op ISO-standaarden. Dit beleid is alleen geldig in Zwitserland en Duitsland. Omdat we het bedrijf beoordelen als gamechanger is dit geen reden tot afkeuren.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf vraagt van bedrijven in zijn keten om te voldoen aan haar gedragsregels. Daarbij noemt het kinder- en dwangarbeid, milieubeleid en corruptie.

[Terug naar boven](#)

Micron Technology (september 2020)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse Micron Technology (Micron) fabriceert computergeheugens en halfgeleiders. Bedrijven als HP (printers), Intel (microprocessorsen voor computers) en Kingston (geheugenkaarten) zijn vaste klant en gebruiken deze onderdelen in hun producten.

- **Bestuur**

In de uitgebreide gedragsregels, die zijn gebaseerd op de industriegedragsregels van de Responsible Business Alliance (RBA, voorheen de EICC) is aandacht voor: belangenverstrengeling, omkoping en corruptie, politieke bijdragen, arbeids- en mensenrechten en milieu. Micron neemt disciplinaire maatregelen bij schending van de gedragsregels. Er is een hotline waar misstanden op elk tijdstip aan een externe partij gemeld kunnen worden. En er is beleid tegen represailles.

- **Mensenrechten**

Met zijn gedragsregels maakt Micron zich sterk tegen kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie en voor vakbondsvrijheid. Verder hanteert het beleid voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden en is dit beleid gecertificeerd volgens ISO 45001 (voorheen OHSAS 18001). Micron is lid van de Responsible Business Alliance.

- **Milieu**

Alle productiefaciliteiten van Micron zijn gecertificeerd volgens het milieubeheerssysteem ISO 14001. Daarnaast voldoet het aan RoHS (Europese richtlijn over de beperking van gevaarlijke stoffen) en de Waste Electrical and Electronic Equipment Directive (WEEE).

- **Ketenverantwoordelijkheid**

De gedragsregels van Micron gelden wat de relevante onderwerpen betreft ook voor leveranciers. Leveranciers moeten zich dus houden aan de eisen van Micron op het vlak van anti-corruptie, fundamentele arbeidsrechten en milieu. Verder zijn er extra regels om het gebruik van conflictmineralen tegen te gaan. Ook voert het controles uit bij leveranciers om te controleren of zij de gedragsregels naleven.

[Terug naar boven](#)

Millicom Intl. Cellular (februari 2021)

- **Activiteiten**

Millicom biedt, met de merknaam Tigo, telecom- en tv-diensten aan in Latijns-Amerika en Afrika (alleen telecom). Het bedrijf werd in 1990 in Stockholm opgericht maar het hoofdkantoor staat tegenwoordig in Luxemburg. Het aandeel Millicom staat genoteerd aan de Zweedse aandelenbeurs en aan de Amerikaanse technologiebeurs NASDAQ.

- **Bestuur**

Millicom heeft een uitstekende gedragscode en goed beleid tegen corruptie. Er is een compliance officer in dienst en het beleid beschrijft uitgebreid wat onder corruptie wordt verstaan en welke maatregelen bij een geconstateerde overtreding worden genomen. Werknemers wordt opgeroepen om overtredingen te melden. Tot slot rapporteert het bedrijf transparant over de realisatie van duurzaamheidsdoelen.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid is op verschillende punten meer dan voldoende. Incidenten op de werkvloer worden bijgehouden en er bestaat een communicatielijns waar medewerkers overtredingen kunnen melden. Het bedrijf stapte in 2 jaar over naar een gezondheids- en veiligheidsstandaard, een verandering die normaal 3 jaar in beslag neemt. Met extra aandacht keken we naar het privacybeleid, een belangrijk onderdeel bij telecombedrijven. We beoordelen dit beleid als goed. Millicom is in zijn privacybeleid duidelijk over de rechten van klanten. Ook positief is dat Millicom een beoordeling heeft gekregen van het Global Network Initiative. Verder is Millicom een van de oprichters van de Telecommunication Industry Dialogue.

- **Milieu**

Het bedrijf is gecertificeerd volgens het milieubeheersysteem ISO 14001 en rapporteert over alle relevante onderwerpen. Ook heeft het harde doelen met tijdstermijnen waarbij Millicom de vorderingen bijhoudt. Het maakt gebruik van een vijfjarenplan dat gelinkt wordt aan de Sustainable Development Goals. Op milieugebied heeft het bedrijf uitstekend beleid.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid beoordelen wij als voldoende; met dit beleid ziet Millicom toe op de naleving van mensenrechten in de keten. In het ketenbeleid staat ook dat Millicom onafhankelijke audits mag uitvoeren om te controleren of het ketenbeleid ook wordt nageleefd. In het ketenbeleid is ook aandacht voor conflictmineralen: Millicom eist van leveranciers dat zij kunnen aantonen dat bepaalde mineralen conflictvrij zijn.

[Terug naar boven](#)

Mondi (december 2019)

- **Activiteiten**

Mondi is een Britse producent van verpakkingen en papierproducten. Deze producten verkoopt het aan klanten in diverse sectoren, waaronder de voedingssector, fabrikanten van producten voor persoonlijke verzorging, de medische sector en drukkerijen. Bij Mondi werken ongeveer 26.000 mensen. Het bedrijf richt zich voornamelijk op de Europese markt.

- **Bestuur**

Mondi heeft het integriteitsbeleid op de website gepubliceerd. Dit beleid draait voornamelijk om anti-corruptie. Mondi is niet betrokken bij controversen. Het rapporteert over zijn duurzaamheidsimpact volgens de internationaal erkende rapportagerichtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Mondi voldoet aan onze criteria. Mondi verwijst naar leidende mensenrechtenkaders, waaronder die van de Verenigde Naties (VN). Het behandelt daarbij ook de vier kernstandaarden van de International Arbeidsorganisatie (ILO). Dit zijn vakbondsvrijheid, non-discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid. Mondi is niet betrokken bij schendingen van mensenrechten.

- **Milieu**

Mondi heeft bossen in Rusland en Zuid-Afrika in eigen beheer. Hiervandaan komt het grootste deel van het hout dat Mondi verwerkt in zijn producten. De bossen in beide landen zijn gecertificeerd volgens de richtlijnen van het Forest Stewardship Council (FSC). Mondi werkt onder andere samen met het Wereld Natuur Fonds (WWF). Het heeft actieplannen ontwikkeld om de biodiversiteit in deze bossen te beschermen. Zo is onder meer 24% van de bossen uitsluitend bestemd voor het behoud van natuur en biodiversiteit. Mondi heeft zich eraan gecommitteerd het gebruik van plastic als verpakkingsmateriaal tegen te gaan dan wel te werken aan volledig recyclebaar plastic.

[Terug naar boven](#)

MTR CORP (juli 2019)

- **Activiteiten**

MTR (Mass Transit Railway) bouwt en beheert het metro- en treinenetwerk van Hongkong. MTR bezit ook winkels op stations en verdient aan bijvoorbeeld adverteren op de stations.

- **Bestuur**

MTR doet het voldoende tot goed op het gebied van bestuur. MTR beschrijft zeer uitgebreid hoe werknemers zich op een ethische manier moeten gedragen en hoe het management omgaat met werknemers.

- **Mensenrechten**

Op het gebied van mensenrechten scoort MTR voldoende. De wetgeving van Hongkong is over het algemeen strenger dan in de rest van China. Dat leidt tot bijvoorbeeld strenge wetten op het gebied van gedwongen arbeid en kinderarbeid. MTR verwijst naar deze nationale wetten en scoort daardoor voldoende op dit onderwerp.

- **Milieu**

MTR stelt zichzelf diverse doelen op het gebied van milieu. Zo wil MTR hulpbronnen efficiënter gebruiken dan alle andere spoorwegbedrijven ter wereld. Ook wil het het meest ecologisch verantwoord handelen. De acties van het bedrijf worden gemonitord. Het milieubeleid is gecertificeerd. Toch zijn er nog wat verbeterpunten, bijvoorbeeld op het gebied van CO2-uitstoot en afval. Hierover publiceert MTR niets.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

MTR zegt dat het mogelijke duurzaamheidsrisico's in zijn keten in de gaten houdt en leveranciers stimuleert om duurzaam te handelen. In een separaat document behandelt het onder andere bestuur en mensenrechten in de keten.

[Terug naar boven](#)

MURATA MANUFACTURING (juni 2021)

- **Activiteiten**

Het Japanse Murata Manufacturing produceert onderdelen voor elektronische apparaten zoals smartphones. Het bedrijf werd in 1944 opgericht door de 23-jarige Akira Murata. Tot zijn 70e maakte hij deel uit van het management.

- **Bestuur**

Murata heeft gedragsregels die onder meer gericht zijn op het tegengaan van corruptie en belangenverstrengeling. Murata is transparant en verstrekt op de website uitgebreide informatie over zijn beleid op het gebied van bestuur, mensenrechten en milieu.

- **Mensenrechten**

In de gedragsregels op het gebied van mensenrechten wordt gerefereerd aan ILO-standaarden. Het bedrijf heeft beleid om discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid te voorkomen. Daarnaast is er beleid om vrijheid van vereniging en gezonde, veilige werkomstandigheden te bevorderen.

- **Milieu**

Murata voert een actief milieubeleid. Van alle productiefaciliteiten is 92% gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor milieubeheer. Het bedrijf heeft doelen gesteld om het verbruik van water en energie te verminderen en de CO2-uitstoot te verkleinen. Hier wordt ook over gerapporteerd.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Murata heeft beleid om risico's in de keten te verminderen. Leveranciers moeten voldoen aan de regels die Murata hanteert op het terrein van mensenrechten, milieu en het gebruik van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Natura Holding (juni 2020)

- **Activiteiten**

Natura Holding is een Braziliaans cosmeticabedrijf dat actief is in Argentinië, Bolivia, Brazilië, Chili, Colombia, Mexico en Peru. Het bedrijf maakt zijn producten geheel van natuurlijke ingrediënten, zoals avocado's en passievruchten.

- **Bestuur**

Natura Holding heeft gedragsregels waarin duidelijk wordt vermeld dat het bedrijf omkoping, fraude en corruptie pertinent niet toestaat. Ook gaat het bedrijf belangenverstrengeling tegen met regels over het in ontvangst nemen en verstrekken van giften. Verder geeft het bedrijf trainingen aan zijn werknemers en is het transparant over de trainingsresultaten van het bedrijf als geheel. Natura Holding rapporteert over duurzaamheidsonderwerpen volgens de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Natura Holding heeft het VN Global Compact ondertekend. Op basis van de 10 principes van dit document voert het beleid tegen kinderarbeid, gedwongen arbeid, discriminatie en geeft het zijn werknemers vakbondsvrijheid en het recht op collectieve onderhandeling.

- **Milieu**

Natura Holding maakt geen gebruik van dierproeven. In cosmetica van Natura zitten geen fossiele olie en dierlijke ingrediënten. Het bedrijf respecteert de beperkingen van de natuurlijke materialen die het in zijn producten gebruikt. Het maakt geen gebruik van monocultuur en geeft organische productie prioriteit. Natura kiest zijn partners op basis van criteria als behoud van biodiversiteit, bevordering van duurzame ontwikkeling en positieve sociale impact.

Het bedrijf is erg transparant over zijn bedrijfsvoering. Het publiceert in welke gebieden het aanwezig is, hoeveel hectare het gebruikt en welke soorten beschermd worden. Alle palmolie is RSPO gecertificeerd. Natura heeft een Environmental Profit and Loss (EP&L) methode in werking gesteld, waarmee het de veroorzaakte schade door het gebruik van verontreinigende stoffen inzichtelijk maakt.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

De partners en leveranciers van Natura Holding zijn gebonden aan de ecologische en sociale standaarden van het bedrijf. Zo moeten leveranciers garanderen dat Braziliaanse grondstoffen duurzaam geoogst worden. Veel Natura-producten hebben hun oorsprong in kleine gemeenschappen in Brazilië, voornamelijk uit het Amazonegebied. Natura laat weten eerlijke prijzen te betalen aan de lokale bevolking en deze te compenseren voor haar traditionele kennis. Ook ondersteunt het duurzame lokale projecten. Het meldt met hoeveel gemeenschappen en families het samenwerkt en welke vergoeding deze families ontvangen. Ook krijgen lokale gemeenschappen een deel van de opbrengst.

[Terug naar boven](#)

Nel ASA (juni 2021)

- **Activiteiten**

Het Noorse Nel Asa is de grootste producent van waterstoffabrieken in de wereld. Nel heeft productiefaciliteiten in Noorwegen, Denemarken en de Verenigde Staten. Verschillende tankstation ketens, transport- en logistiekondernemingen behoren tot hun klantenbestand. Er zijn al 50 waterstoffanksystemen geleverd in negen verschillende landen.

- **Bestuur**

Nel Asa heeft een goede gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Het beleid bedrijf heeft daarnaast uitgebreid beleid om corruptie tegen te gaan en er is ook een klokkenluidersregeling aanwezig.

- **Mensenrechten**

Omdat het bedrijf actief alleen produceert in laag-risicoland (Denemarken en de Verenigde Staten) en maar 400 werknemers in dienst heeft, zijn de risico's op het gebied van mensenrechten relatief laag. Nel verwijst in de gedragsregels naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, het Global Compact van de Verenigde Naties en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf belooft een gezonde, veilige werkomgeving te garanderen en het principe van non-discriminatie toe te passen.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft over het jaar 2020 voor het eerst een duurzaamheidsverslag gepubliceerd. Hierin staan ook de scope-1-emissies gerapporteerd. Nel Asa heeft de intentie om in 2021 doelen te stellen om de CO2-uitstoot en het waterverbruik te verminderen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van Nel Asa beoordelen we als voldoende. Het bedrijf stelt dat leveranciers aan de gedragsregels van Nel Asa moeten voldoen. De gedragsregels voldoen aan onze eisen en daardoor ook het ketenbeleid.

[Terug naar boven](#)

Nemetschek (december 2017)

- **Activiteiten**

Nemetschek is een Duits bedrijf dat software ontwikkelt voor energiebesparing van vastgoed. Deze software kan gebruikt worden bij het ontwerpen, bouwen en beheren van vastgoed. Nemetschek verkoopt de software wereldwijd.

- **Bestuur**

Nemetschek heeft voldoende beleid op de criteria die wij hanteren op het gebied van bestuur. Positief is dat het een onafhankelijke externe klachtenlijn heeft, waar medewerkers klachten kunnen indienen.

- **Mensenrechten**

Bij de ontwikkeling van software is er geen productieproces in de klassieke zin van het woord. Deze ontwikkeling vereist bovendien heel specifieke kennis en vaardigheden. Daarom schatten wij het risico op schendingen van mensenrechten laag in. Het beleid van Nemetschek is voldoende voor dit lage risicoprofiel.

- **Klimaat**

Met de software die Nemetschek maakt, levert het een waardevolle bijdrage aan het tegengaan van klimaatverandering. Dat beoordelen wij als zeer positief.

[Terug naar boven](#)

Netcare (april 2021)

- **Activiteiten**

Het Zuid-Afrikaanse bedrijf Netcare beheert een netwerk van ziekenhuizen in Zuid-Afrika en het Verenigd Koninkrijk. In Zuid-Afrika is Netcare ook actief in tandartspraktijken, nood- en traumazorg, apotheken, medische klinieken en reisklinieken. In het Verenigd Koninkrijk heeft het bedrijf ziekenhuizen en apotheken in beheer.

- **Mensenrechten**

Netcare heeft zich gecommitteerd aan de beginselen van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de OESO-richtlijnen. Ook is het bedrijf lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Het rapporteert volgens de GRI-richtlijnen. Over loon onderhandelt Netcare met vakbonden.

- **Milieu**

Netcare heeft een algemeen milieubeleid. Daarnaast heeft het apart beleid voor energie, water, afval, medisch afval, gevaarlijke substanties en emissies. Het heeft doelen voor zijn energieverbruik, CO₂-uitstoot en waterverbruik en rapporteert hierover. Verder neemt het bedrijf maatregelen om bij zijn activiteiten en in gebouwen energie en water te besparen, bijvoorbeeld door zonnepanelen te installeren. Netcare is aangesloten bij het Carbon Disclosure Project, heeft ISO 14064-certificeringen en rapporteert volgens de GRI-richtlijnen.

- **Keten**

Netcare heeft ketenbeleid dat mensenrechten behandelt. Ook heeft het een gedragslijn voor de keten, maar deze noemt kinder- en dwangarbeid, discriminatie en vrijheid van vereniging niet.

[Terug naar boven](#)

NEW YORK TIMES (april 2018)

- **Activiteiten**

The New York Times Company (NYT) is een Amerikaans mediaconglomeraat. Dit bedrijf staat het meest bekend om de gelijknamige krant die het bedrijf sinds 1851 publiceert, namelijk The New York Times. Het bedrijf publiceert daarnaast nog enkele andere kranten en heeft een radiostation. Het bedrijf werd door Henry Jarvis Raymond en George Jones opgericht in New York. Er zijn geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers van NYT.

- **Bestuur**

Naast een gedragscode heeft NYT ook richtlijnen opgesteld om integriteit te waarborgen. Verder is er voor journalisten een handboek beschikbaar waarin ethisch handelen en onderzoek doen wordt beschreven. Het bedrijf heeft voldoende beleid tegen corruptie en er is een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

NYT heeft goed beleid voor privacy en vrijheid van meningsuiting. Het handboek voor journalisten behandelt privacy en de omgang met privacy tot in detail.

- **Milieu**

Het bedrijf beschermt het milieu op alle locaties waar het werkzaam is. NYT streeft ernaar zijn CO₂-uitstoot en afval te minimaliseren. Daarnaast wordt het afval dat NYT produceert bij het printproces van kranten gerecycled. NYT geeft aan dat 100 procent van de nieuw ingekochte houtpulpvezels FSC-gecertificeerd is.

[Terug naar boven](#)

Nexstar (september 2020)

- **Activiteiten**

Nexstar Broadcasting Group, Inc. levert verkoop- en programmeringsdiensten aan 158 televisiestations die in handen zijn van ABC, CBS Fox en NBC. Daarnaast is het eigenaar van 197 lokale televisiestations in verschillende staten van de Verenigde Staten. Bij elkaar heeft Nexstar ongeveer 69 miljoen kijkers. De activiteiten van Nexstar voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Beleggingsfondsen. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die ASN Beleggingsfondsen uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering en de toeleveranciers van het bedrijf.

- **Bestuur**

Nexstar heeft gedragsregels opgesteld waar het personeel zich aan dient te houden. In deze gedragsregels wordt onder andere corruptie omschreven en welke maatregelen worden genomen als de gedragsregels geschonden worden. Het bedrijf heeft ook een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Nexstar is alleen actief in de Verenigde Staten, waar mensenrechten in de grondwet staan omschreven.

- **Verbeterpunten**

We zijn in 2020 een dialoog gestart met Nexstar over het ontwikkelen van milieu- en ketenbeleid. Daarnaast hebben we het bedrijf aangemoedigd om beleid op een aantal mensenrechtentema's te ontwikkelen.

[Terug naar boven](#)

Next (februari 2020)

- **Activiteiten**

Next Plc is een retailbedrijf in kleding, schoenen, accessoires en huishoudelijke artikelen. Het overgrote deel van de omzet wordt behaald in het Verenigd Koninkrijk.

- **Bestuur**

Next voldoet aan onze criteria op het gebied van bestuur. Het management is divers en bestaat voor bijna de helft uit vrouwen. Next heeft uitgebreide gedragsregels en accepteert geen wangedrag. Medewerkers kunnen wangedrag vertrouwelijk melden via een speciaal telefoonnummer.

- **Mensenrechten**

Next heeft de productie van zijn kleding uitbesteed aan externe leveranciers. Het mensenrechtenbeleid voor de werknemers van Next zelf voldoet aan onze criteria. Next verwijst naar de belangrijkste internationale richtlijnen, waaronder die van de Verenigde Naties. Het heeft beleid voor alle relevante mensenrechtencriteria. Next is niet betrokken bij misstanden in de eigen organisatie.

- **Milieu**

Next heeft een milieubeleid dat voldoet aan onze criteria. Het heeft een milieubeheersysteem dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 14001. Het rapporteert over CO2-emissies, energie-efficiëntie en de hoeveelheid geproduceerd afval. Next heeft doelstellingen om de uitstoot van CO2 te verminderen. Het bedrijf is lid van Zero Discharge of Hazardous Chemicals (ZDHC), een initiatief dat het gebruik van gevaarlijke chemicaliën in de kledingindustrie wil terugdringen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van Next voldoet aan onze criteria. Het vermeldt de belangrijkste arbeidsrechten, evenals anti-corruptie, milieu en dierenwelzijn. De betaling van een leefbaar loon is onderdeel van het ketenbeleid van Next.

[Terug naar boven](#)

NIBE INDUSTRIER (oktober 2019)

- **Activiteiten**

Het Zweedse Nibe Industrier ontwikkelt en verkoopt producten op het gebied van warmtetechnologie, zoals warmtepompen en boilers, onderdelen voor elektrische verwarmingen en houtkachels.

- **Bestuur**

Nibe Industrier heeft gedragsregels voor zijn medewerkers. Deze behandelen onder andere corruptie, omkoping en ethisch handelen. Het bedrijf heeft ook gedragsregels voor zijn leveranciers. Deze gedragsregels gaan over thema's als kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie en milieubeleid.

- **Mensenrechten**

Sinds 2014 is Nibe Industrier aangesloten bij het VN Global Compact. Daarnaast heeft het mensenrechtenbeleid voor zijn eigen medewerkers en voor zijn keten.

- **Milieu**

Nibe Industrier wil met zijn producten de uitstoot van broeikasgassen helpen verminderen en bijdragen aan een duurzame energievoorziening. Het bedrijf heeft doelen gesteld om zijn energiegebruik te verminderen. Het werkt met de ISO 14001-milieustandaard.

[Terug naar boven](#)

Nielsen Holdings (oktober 2018)

- **Activiteiten**

Nielsen Holdings plc levert diensten op het gebied van marketing- en klantenanalyse aan retailers en mediabedrijven. Het bedrijf is gespecialiseerd in twee segmenten: kopen en kijken. Het Buy-segment biedt data en informatie over de analyses van consumentengedrag aan de consumentenindustrie voor verpakte goederen. Het bewakingssegment verzamelt en analyseert gedragsgegevens van mediagebruik voor verschillende media, waaronder televisie, radio, online en mobiel. De media-industrie gebruikt de analyses om de advertentievoorradwaarden te bepalen.

- **Bestuur**

Nielsen heeft een gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Daarin staat een uitgebreide gedragscode die omkoping en corruptie verbiedt. Er is ook een sterk klokkenluidersprogramma; misstanden kunnen dag en nacht gemeld worden. Nielsen heeft goed ketenbeleid; het bedrijf stelt eisen op het gebied van gezondheid en veiligheid, het minimale loon, vrijheid van vereniging, kinderarbeid, discriminatie en dwangarbeid, conflictmineralen, vrijheid van meningsuiting, anti-corruptie en omkoping, en milieu.

- **Mensenrechten**

Nielsen heeft goed beleid om mensenrechten in de organisatie te waarborgen. Dit beleid is gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Nielsen heeft non-discriminatiebeleid en leefbaar loon opgenomen in zijn mensenrechtenbeleid, bevordert een veilige, gezonde werkplek, en verbiedt kinder- en dwangarbeid. Nielsen heeft sterk beleid voor vrijheid van vereniging. Het verklaart in de gedragscode dat het voldoet aan alle wetten die de privacy en data beschermen.

- **Milieu**

Nielsen zet zich wereldwijd volledig in om milieubewustzijn te bevorderen. Het bedrijf wil zijn wereldwijde energieverbruik tot 2020 met maximaal 5% verminderen en de datacenteropslag upgraden. In 2016 heeft Nielsen een nieuw Environmental Management System-programma geïmplementeerd om te helpen bij de bouw van een database en automatisering van datarapportering. Met deze tool is Nielsen een SASB Enterprise Resource Platform Partner. SASB staat voor Sustainability Accounting Standards Board, een non-profit organisatie die standaarden ontwikkelt waarmee softwareleveranciers kunnen rapporteren over duurzaamheid. Nielsen is gecertificeerd volgens de normen ISO 27001 en ISO 207001, standaarden voor informatiebeveiliging.

[Terug naar boven](#)

Nokian Renkaat (december 2019)

- **Activiteiten**

Nokian Renkaat is een Fins bedrijf dat rubber banden produceert en verkoopt.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft uitgebreide gedragsregels opgesteld die gelden voor zowel eigen werknemers als voor alle derde partijen waar het bedrijf mee werkt.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf refereert uitgebreid aan internationale VN verdragen rondom mensenrechten, maar heeft geen apart beleidsdocument voor mensenrechten.

- **Milieu**

Het bedrijf zou nog kunnen verbeteren met een uitgebreider beleid op ontbossing, wat een risico kan zijn bij het gebruik van rubber als materiaal. Wat positief opvalt is dat het bedrijf onderzoek doet naar alternatieven voor rubber en black carbon. Het bedrijf rapporteert in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf heeft een uitgebreid ketenbeleid, gebaseerd op de principes van het VN Global Compact. Het eist van zijn leveranciers dat zij voldoen aan ISO certificeringen.

[Terug naar boven](#)

NORDEX (oktober 2018)

- **Activiteiten**

Het Duitse Nordex AG investeert in hernieuwbare-energietechnologie: het ontwikkelt, produceert en verkoopt windturbines. Daarnaast verschaft het diensten voor de vroege stadia van projectontwikkeling. Deze zijn bedoeld om de marketing te ondersteunen en de rechten en infrastructuur te realiseren die nodig zijn om de windturbines te bouwen op de aangewezen locaties. Nordex is actief in achttien landen in Europa en daarbuiten, maar voornamelijk in Duitsland. Het heeft ongeveer 2.500 mensen in dienst.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een gedragscode waarin ethisch handelen en corruptie aan bod komen. Medewerkers moeten zich hieraan houden. Er is ook een klokkenluidersregeling. Nordex is niet betrokken bij misstanden met betrekking tot ethische bedrijfsvoering.

- **Mensenrechten**

Nordex baseert zijn activiteiten op de principes van het Global Compact van de VN.

- **Milieu**

Nordex is ISO 14001-gecertificeerd. De producten van Nordex bevorderen duurzame energie en verminderen van de CO2-uitstoot. Doordat Nordex deze producten efficiënter maakt, bespaart het 20% energie in het productieproces. Verder heeft Nordex een database om het gebruik van gevaarlijke stoffen bij te houden.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Voor zijn keten gaat Nordex expliciet in op anti-discriminatie en eerlijke behandeling. Nordex heeft voor zijn eigen bedrijfsvoering de certificering op het gebied van gezondheid en veiligheid, OHSAS 18001, behaald.

[Terug naar boven](#)

NortonLifeLock (augustus 2021)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse NortonLifeLock maakt internet veiliger voor consumenten. Het maakt gebruik van de merknamen Norton (cyberveiligheid) en LifeLock (identiteitsdiefstal).

- **Bestuur**

Het bestuursbeleid van NortonLifelock is op orde. De meerderheid van het bestuur is onafhankelijk en er is beleid om de diversiteit binnen het bestuur te vergroten. Ook hanteert het bedrijf gedragsregels voor werknemers (met aandacht voor het tegengaan van corruptie) en rapporteert het jaarlijks over zijn duurzaamheidsdoelen in lijn met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

NortonLifelock onderschrijft de beginselen van het Global Compact van de Verenigde Naties en rapporteert hier ook jaarlijks over. In beleid wordt gerefereerd aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Gezien de activiteiten van het bedrijf is het risico klein dat mensenrechten intern niet worden nageleefd. Het Amerikaanse bedrijf belooft een gezonde, veilige werkomgeving te garanderen en het principe van non-discriminatie toe te passen.

- **Milieu**

NortonLifelock werkt volgens de richtlijnen van een ISO14001 milieubeheersysteem. Het bedrijf heeft daarnaast duidelijke doelen gesteld om zijn energieverbruik te reduceren en om materialen te recyclen. In het duurzaamheidsverslag wordt de vooruitgang voor de doelen energieverbruik, grondstoffen- en afvalbeheer gerapporteerd.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

NortonLifelock verwacht dat leveranciers voldoen aan de gedragsregels van Responsible Business Alliance. De RBA-gedragscode omvat een reeks sociale, ecologische en ethische industriestandaarden. Hoewel de gedragscode is opgesteld met de elektronica-industrie in gedachten, wordt deze ook buiten de elektronica-sector gebruikt. Hiermee voldoet het ketenbeleid aan onze eisen.

[Terug naar boven](#)

NOS SGPS (april 2019)

- **Activiteiten**

NOS SGSP S.A. is een Portugees mediabedrijf. Het is een satelliet- en kabelexploitant. De belangrijkste diensten zijn kabeltelevisie en -internet en bellen via het internet (VoIP).

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een goede gedragscode. Het beschrijft duidelijk en uitgebreid wat het onder corruptie verstaat en welke maatregelen het hiertegen neemt. NOS heeft een klokkenluidersregeling. Er zijn geen misstanden over de bedrijfsvoering bij ons bekend.

- **Mensenrechten**

NOS onderschrijft het Global Compact van de VN en verwijst naar internationale verdragen en conventies, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf voldoet aan al onze mensenrechtencriteria.

- **Milieu**

NOS heeft een ISO 14001-milieubeheersysteem voor zijn bedrijfsvoering. NOS heeft milieubeleid om zuinig om te gaan met natuurlijke hulpbronnen, de hoeveelheid afval te minimaliseren en zijn milieubelasting zo klein mogelijk te maken.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van NOS behandelt mensenrechten, milieu en ethisch handelen. Hiermee voldoet het aan onze criteria.

[Terug naar boven](#)

NOVO NORDISK (februari 2019)

- **Activiteiten**

Novo Nordisk is een Deens farmaceutisch bedrijf, opgericht in 1925. Het ontwikkelt, produceert en verkoopt wereldwijd farmaceutische producten, vooral op het gebied van diabetes, groeistoornissen, stollingsstoornissen en hormoonsubstitutie.

- **Bestuur**

Novo Nordisk heeft beleid om het ethische handelen van zijn werknemers te bevorderen. Dit beleid geldt ook voor derde partijen die het bedrijf vertegenwoordigen. Het beleid bevat onder andere een verbod op omkoping, corruptie en belangenverstrengeling. Jaarlijks ondergaan werknemers een verplichte training. Novo Nordisk neemt maatregelen als de gedragsregels worden geschonden. Het heeft een klokkenluidersprogramma waar misstanden anoniem gemeld kunnen worden.

- **Mensenrechten**

Novo Nordisk neemt zijn verantwoordelijkheid voor het respecteren van mensenrechten en heeft hiervoor goed beleid. Zo onderschrijft het de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en is het lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Het bedrijf besteedt specifiek aandacht aan thema's als kinderarbeid, dwangarbeid, vrijheid van vereniging en non-discriminatie. Ook voor toegang tot medicijnen heeft Novo Nordisk goed beleid. In 2018 stond het op de zesde plek van de Access to Medicine Index, van de twintig onderzochte bedrijven.

- **Milieu**

Novo Nordisk heeft een milieustrategie. Meer dan 90 procent van zijn vestigingen zijn gecertificeerd volgens het milieubeheersysteem ISO 14001. Novo Nordiskrapporteert over milieuzaken die voor het bedrijf relevant zijn, zoals afval, energie, CO2-uitstoot en water. Het publiceert kwantitatieve gegevens en heeft doelstellingen om de milieubelasting te verminderen. In juni 2019 heeft het bedrijf de ambitieuze doelstelling geformuleerd om zijn milieubelasting tot nul te reduceren. Het wil dat realiseren met behulp van een nieuwe mentaliteit, waarbij circulaire productie de norm wordt. De strategie heet dan ook Circular for Zero. Novo Nordisk heeft goede standaarden en programma's om klinische testen te doen en de kwaliteit en veiligheid van medicijnen te waarborgen. Daarnaast heeft Novo Nordisk voldoende beleid voor de uitvoering van dierproeven en de garantie van het dierenwelzijn.

- **Verbeterpunten**

De afgelopen vier jaar zijn wij met het engagementtraject Eerlijke Farma in gesprek geweest met Novo Nordisk over verschillende onderwerpen die ertoe moeten leiden dat Novo Nordisk consumenten beter beschermt en de patiënt centraal stelt. Alles bij elkaar scoort het bedrijf voldoende op de elementen in onze scorecards over deze onderwerpen. Hoewel er nog verbetering mogelijk is, gaat het vooruit. Het bedrijf is echter nog wel betrokken bij misstanden. Wij blijven daarom in gesprek met het bedrijf om verdere vooruitgang te bereiken, en monitoren extra scherp op misstanden.

[Terug naar boven](#)

NOVOZYMES (april 2020)

- **Activiteiten**

Het Deense biotechnologiebedrijf Novozymes ontwikkelt, produceert en verkoopt enzymen en micro-organismen. Deze worden gebruikt voor onder andere de productie van medicijnen, in de agrarische sector en in de drank- en voedselindustrie. Novozymes heeft ongeveer 6.500 werknemers en beschikt over productielocaties in Zuid-Amerika en Azië.

- **Mensenrechten**

Novozymes heeft beleid over het respecteren van mensenrechten, productveiligheid, ketenverantwoordelijkheid en corruptie. Novozymes refereert naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en het Global Compact van de VN. Een hoog risico voor deze sector is een gezonde en veilige werkomgeving. Ook hier heeft Novozymes goed beleid op, inclusief verplichte veiligheidstrainingen voor werknemers.

- **Milieu**

Novozymes is transparant over dierproeven en committeert zich aan de industriestandaarden 'vervangen, verfijnen en reduceren'. Novozymes heeft milieubeleid, en alle productiefaciliteiten hebben een ISO 14001-certificaat.

[Terug naar boven](#)

OMRON CORP (april 2021)

- **Activiteiten**

Omron Corp. is een internationaal automatiseringsbedrijf dat gevestigd is in Japan. Omron levert producten en diensten waaronder de automatisering van fabrieken, processen en machines, voor uiteenlopende bedrijfstakken, zoals de maakindustrie en de gezondheidszorg.

- **Bestuur**

Omron heeft gedragsregels die corruptie, omkoping en belangenverstremming behandelen. Ook heeft het een klokkenluidersregeling. Het neemt maatregelen als de gedragsregels worden geschonden.

- **Mensenrechten**

Omron is sinds 2008 lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Omron verwijst in zijn gedragsregels naar de Fundamentele Arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het beleid behandelt onder andere kinderarbeid, dwangarbeid, non-discriminatie, vrijheid van vereniging, gezonde en veilige arbeidsomstandigheden en consumentenbescherming. 68% van de werkplaatsen zijn OHSAS 18001 en ISO 45001-gecertificeerd.

- **Milieu**

Omron heeft milieubeleid. Meerdere locaties zijn gecertificeerd volgens het milieubeheersysteem ISO 14001. Daarnaast heeft het bedrijf doelen op milieugebied en rapporteert over zijn voortgang. Zo rapporteert Omron hoe de uitstoot van broeikasgassen, vervuiling en watergebruik zich ontwikkelen vergeleken met voorgaande jaren.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Omron heeft ketenbeleid en duurzaam inkoopbeleid. Daarin is aandacht voor ethisch handelen, milieu, conflictmineralen, respect voor mensenrechten en voor arbeidsstandaarden, waaronder non-discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid. Als het gaat om vrijheid van vereniging verwijst het bedrijf alleen naar lokale wetgeving. Ter compensatie heeft het bedrijf hiervoor een klokkenluidersregeling.

- **Verbeterpunten**

Hoewel Omron over het geheel gezien vrij goed duurzaamheidsbeleid heeft, zijn er enkele verbeterpunten. Zo verwijst het bij het onderwerp vrijheid van vereniging in de keten naar lokale wetten. In sommige landen is de vrijheid van vereniging echter onvoldoende geregeld in lokale wetten of leggen deze zelfs restricties op.

[Terug naar boven](#)

Ontex (september 2020)

- **Activiteiten**

De Belgische Ontex Group N.V. produceert en verkoopt producten voor de persoonlijke hygiëne van baby's, vrouwen en volwassenen in het algemeen in West- en Oost-Europa, het Midden-Oosten en Afrika. Ontex produceert onder meer luiers, natte doekjes, incontinentieproducten voor volwassenen en producten voor de intieme hygiëne van vrouwen. Het verkoopt de producten via retailmerken en onder eigen naam.

- **Bestuur**

Ontex heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Hierin staan richtlijnen om omkoping en corruptie, witwassen, politieke bijdragen en belangenverstrengeling tegen te gaan en mensenrechten te beschermen. Er is een klokkenluidersregeling en er worden maatregelen genomen als blijkt dat men zich niet aan de gedragsregels houdt.

- **Mensenrechten**

Mensenrechten maken deel uit van de gedragsregels en er bestaat specifiek mensenrechtenbeleid. Dit beleid is gebaseerd op de VN Verklaring van de Rechten van de Mens en de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). In dit beleid wordt onder andere de vier fundamentele arbeidsrechten behandeld: tegen kinderarbeid, tegen dwangarbeid, tegen discriminatie en voor vakbondsvrijheid.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft verscheidende doelen op milieugebied en rapporteert gedetailleerd over de voortgang. Iedere twee jaar voert het bedrijf een materialiteitsanalyse uit. Het heeft een Circular Economy Program en vandaaruit zijn bijvoorbeeld alle verpakkingen al volledig recyclebaar of composteerbaar. Het bedrijf is voornemens om in 2020 alle belangrijke productiefaciliteiten te laten certificeren volgens ISO 14001 (milieumanagement) en ISO 5001(energiemanagement).

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Ontex heeft uitgebreid ketenbeleid dat gebaseerd is op internationale richtlijnen waaronder die van de ILO. Hierin is aandacht voor de fundamentele arbeidsrechten en het milieu. Het bedrijf voert controles uit bij leveranciers en wil controleproces verder uitbreiden en verbeteren.

[Terug naar boven](#)

Orange Belgium (februari 2019)

- **Activiteiten**

Het Belgische Orange, voorheen Mobistar, is onderdeel van Orange Group, die een meerderheidsaandeel van 52,9% heeft. Orange Belgium biedt telefoniediensten aan particuliere en zakelijke klanten. Ook is het bedrijf actief in Luxemburg.

- **Bestuur**

Het beleid van Orange Belgium valt onder het groepsbeleid van Orange. Dit bedrijf heeft beleid over ethisch handelen, de keten en corruptie. Orange Belgium is niet betrokken bij controversen rondom bestuur.

- **Mensenrechten**

Het groepsbeleid van Orange is ook leidend voor de activiteiten van Orange Belgium. Het bedrijf heeft op alle belangrijke onderdelen beleid dat in lijn is met fundamentele mensenrechtenprincipes, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Orange Belgium tolereert geen discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid. Het bedrijf respecteert vakbondsvrijheid, privacy en vrijheid van meningsuiting. Orange Belgium heeft eigen privacybeleid. Dit beschrijft ook hoe het omgaat met overheidsverzoeken om informatie te delen. Het groepsbeleid voor consumentenbescherming is goed. De groep heeft programma's voor Electromagnetic Fields (EMF's).

- **Milieu**

Moederbedrijf Orange SA loopt voorop bij het beheer van milieurisico's. Orange Belgium volgt het groepsbeleid met doelen voor afval, uitstoot, en energie.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Orange Belgium volgt het ketenbeleid van Orange SA, dat gebaseerd is op ILO-conventies. Het bedrijf verbiedt kinderarbeid, dwangarbeid, slavernij, discriminatie en omarmt vrijheid van vereniging. Orange SA heeft beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Het is ook lid van internationale sectorinitiatieven, zoals het Global e-Sustainability Initiative.

[Terug naar boven](#)

Orora (april 2021)

- **Activiteiten**

Het Australische Orora produceert verpakkingsmaterialen en -oplossingen op basis van primaire vezels (*virgin fibers*, in tegenstelling tot gerecyclede vezels). Voor de voedsel- en drankindustrie maakt Orora onder meer glazen flessen, doppen, blikjes en papieren verpakkingen.

- **Mensenrechten**

Orora onderschrijft de beginselen van het Global Compact van de Verenigde Naties en rapporteert hier jaarlijks aan. Daarnaast verwijst Orora naar de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de OESO-richtlijnen. De gedragsregels van het bedrijf bevatten beleid voor mensenrechten. Ook heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling.

- **Milieu**

Orora heeft zich eraan gecommitteerd zijn activiteiten op milieuverantwoorde manier te managen. In zijn milieubeleid legt het uit welke stappen het onderneemt om zijn milieuprestaties te verbeteren. Het bedrijf heeft doelen gesteld op het gebied van CO2-uitstoot, vermindering van watergebruik en afval. Het rapporteert over de vooruitgang in het jaarverslag. Orora implementeert energiebesparende programma's op de locaties in Australië en Nieuw-Zeeland en doet verslag over de resultaten. Het rapporteert over zijn CO2-uitstoot via het Carbon Disclosure Project. Al het hout, de pulp en de vezels die gebruikt worden bij de productie van papier en karton, moet geleverd zijn door sociale en milieuverantwoorde bronnen, zoals gedefinieerd door het Forest Stewardship Council (FSC). Sommige plastic producten worden geproduceerd met duurzaam plastic (PET/RPET).

- **Ketenverantwoordelijkheid**

De gedragsregels en andere relevante documenten die voor werknemers van Orora gelden, zijn ook van toepassing op de werknemers van toeleveranciers. Als het gaat om kinderarbeid moeten leveranciers zich aan de ILO-regels voor leeftijd houden. Als het gaat om vrijheid van vereniging verwijst het bedrijf alleen naar lokale wetgeving. Orora doet audits en risicobeoordelingen bij leveranciers.

[Terug naar boven](#)

Osram Licht AG (september 2020)

- **Activiteiten**

Het Duitse Osram Licht AG hoort met het Nederlandse Signify en het Amerikaanse GE tot de grootste lampproducenten. De naam Osram is afgeleid van de eerste en laatste letters van de oorspronkelijke grondstoffen van lampen: OSmium en wolfram (in het Duits: wolFRAM).

- **Bestuur**

Osram heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Er bestaat een klokkenluidersregeling die door werknemers en door door derden gebruikt kan worden. Jaarlijks wordt het aantal compliance-incidenten gepubliceerd. Wij beoordeelden de gedragscode en het anti-corruptiebeleid als 'excellent'.

- **Mensenrechten**

Osram is aangesloten bij het VN Global Compact en rapporteert volgens de richtlijnen voor duurzaamheidsverslaggeving van de Global Reporting Initiative (GRI). In de gedragscode staat dat de werknemers, leveranciers en zakelijke partners van Osram de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) moeten volgen. Het bedrijf volgens de gezondheids- en veiligheidsstandaard OHSAS 18001. Ook rapporteert het over bedrijfsongevallen.

- **Milieu**

Alle fabrieken zijn gecertificeerd volgens ISO 14001 (milieubeheersystemen), daarnaast zijn alle Europese fabrieken nog eens volgens ISO 50001 (energiemanagementsystemen) gecertificeerd. Osram werkt ook aan een programma om gebruikte lampen te recyclen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Osram heeft beleid opgesteld tegen het gebruik van conflictmineralen, een hoog risico voor deze sector. Ook hanteert het beleid voor ketenpartners waarmee kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie wordt tegengegaan en gezondheid, veiligheid en vakbondsvrijheid voor werknemers wordt beschermd. Leveranciers zijn verplicht om dit ketenbeleid te ondertekenen.

[Terug naar boven](#)

Palo Alto Networks (april 2020)

- **Activiteiten**

Palo Alto Networks gevestigd in Palo Alto Californië is gespecialiseerd in netwerkbeveiliging, onder meer met firewalls die applicaties beheren en bedreigingen detecteren. Het in 2005 opgerichte bedrijf is wereldwijd actief met ruim 7.000 medewerkers.

- **Bestuur**

Palo Alto Networks is transparant over de samenstelling van het bestuur en hun beloning. Bij de samenstelling van het bestuur houdt het bedrijf rekening met diversiteit. Ook publiceert het jaarlijks over de verschillen in afkomst van werknemers en de man-vrouw ratio. Het bedrijf heeft beleid tegen corruptie zoals een klokkenluidersregeling. Daarnaast kent Palo Alto Networks beleid om belastingontduiking tegen te gaan.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf volgt de aanwijzingen van het International Labour Organization (ILO) om gedwongen arbeid tegen te gaan. Om een veilige werkomgeving voor zijn werknemers te garanderen hanteert Palo Alto Networks de OHSAS18001-richtlijnen. Daarnaast heeft Palo Alto Networks beleid om te voorkomen dat persoonsgegevens van klanten en werknemers aan andere partijen worden verkocht.

- **Milieu**

Het bedrijf volgt de ISO14001-richtlijnen in zijn milieubeleid. Het bedrijf rapporteert over zijn uitstoot, afvalwaterverwerking en overig afval. Het neemt maatregelen om zijn gebruik te reduceren en afval te hergebruiken.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Ook met zijn ketenbeleid volgt Palo Alto Networks de ILO-richtlijnen. Het beleid bevat de fundamentele mensenrechten waarmee kinderarbeid, gedwongen arbeid en discriminatie wordt tegengegaan en vrijheid van vereniging wordt bevorderd. Daarnaast heeft Palo Alto Network beleid voor het delven van conflictmineralen om uitbuiting tegen te gaan. Van leveranciers wordt verwacht dat ze dit beleid adopteren.

[Terug naar boven](#)

Pearson (oktober 2020)

- **Activiteiten**

Het Britse Pearson is wereldwijd marktleider in onderwijs, met een focus op digitale dienstverlening en snel groeiende economieën. Pearson levert zijn diensten en producten wereldwijd. Onder de klanten bevinden zich vooral instituten, overheden en particuliere klanten. Pearson levert onder meer testen, processen, scorediensten, instrumenten voor de ontwikkeling van docenten en educatieve software. Het bedrijf heeft ook eigen scholen en testcentra.

Het bedrijf is bedreven in transformaties: het startte in 1844 als bouwbedrijf en transformeerde in 1920 tot een uitgever. Met uitgeverij Penguin Books (bekend van de pockets) behoorden de Britten tot de grootste uitgevers van de wereld. En toch werd het onderdeel in 2013 aan het Duitse Bertelsmann verkocht.

- **Bestuur**

Pearson heeft uitgebreide, openbare gedragsregels. Daarin heeft het onderwerpen opgenomen als corruptie, omkoping, wetgeving, vakbondsvrijheid, diversiteit, gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, eerlijke handel en competitie, privacy, mensenrechten en het milieu. Het bedrijf hanteert doelstellingen om de diversiteit binnen het bestuur te vergroten.

- **Mensenrechten**

Als aanbieder van educatieve diensten en producten heeft Pearson een grote invloed op de ontwikkeling van mensen. Het bedrijf maakt goed gebruik van de digitale mogelijkheden. Hierdoor hebben mensen in minder ontwikkelde landen een betere toegang tot onderwijs. Pearson biedt onderwijspakketten op maat aan: zo hoeven studenten bijvoorbeeld alleen de hoofdstukken uit een studieboek te kopen die ze nodig hebben. Op deze manier wordt onderwijs goedkoper en toegankelijker.

Pearson heeft het Global Compact van de Verenigde Naties ondertekend en rapporteert hier jaarlijks over. Wat opvalt is dat het Britse bedrijf in zijn beleid veel aandacht besteedt aan het voorkomen van ongelukken op de werkvloer en het tegengaan van discriminatie. Het werkt samen met andere organisaties om diversiteit te bevorderen. Omdat Pearson over veel data van klanten beschikt, is een goed beleid om privacy van klanten te garanderen erg belangrijk. Het bedrijf beperkt het verzamelen van persoonlijk informatie en beschermt deze data.

- **Milieu**

Pearson heeft een goed milieubeleid en een duidelijke duurzame strategie om zowel zijn eigen CO2-uitstoot als die van zijn leveranciers verder te verkleinen. Na de klimaatconferentie in Parijs in december 2015 heeft Pearson zich aangesloten bij RE100. Dit is een wereldwijd initiatief van bedrijven zich inzetten voor duurzame energie. Zelf gebruikt Pearson uitsluitend duurzame energie. Pearson maakt nog steeds veel gebruik van papier; dit is voornamelijk FSC- en PEFC-gecertificeerd papier. Het bedrijf is lid van PREPS (The Publisher's Database for Responsible Environmental Paper Sourcing), dit is een initiatief vanuit de uitgeverijsector om milieuverantwoord papier te gebruiken. Daarnaast let bedrijf er streng op dat papier niet afkomstig is van illegale kap van oude bossen en bossen met een hoge beschermingswaarde.

- **Ketenbeleid**

Leveranciers van Pearson moeten voldoen aan de gedragsregels van het bedrijf en voldoen aan de richtlijnen van de Global Compact van de VN. Hiermee voldoet het beleid aan onze eisen.

[Terug naar boven](#)

Pennant Group (december 2019)

- **Activiteiten**

Pennant Group biedt via zijn dochterondernemingen verpleging, ouderenzorg en ondersteunende diensten in de Amerikaanse staat Idaho. Pennant heeft zich in oktober 2019 afgesplitst van Schibsted, dat wij eerder hebben goedgekeurd. Pennant is niet betrokken bij activiteiten die wij uitsluiten of mijden en is ook niet betrokken bij misstanden. In 2020 onderzoeken we of het bedrijf ook voldoet aan alle beleidscriteria.

[Terug naar boven](#)

Pennon Group (september 2020)

- **Activiteiten**

Het Britse Pennon Group PLC is na de verkoop van dochteronderneming Viridor in de zomer van 2020 niet meer actief in de afvalverwerking en alleen nog actief als drinkwaterleverancier.

- **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over zijn bestuur en de prestaties op het vlak van dienstverlening en milieu-impact. Daarnaast hanteert Pennon uitgebreide gedragsregels om corruptie tegen te gaan. Er is een klokkenluiderregeling.

- **Mensenrechten**

Het beleid op het gebied van mensenrechten beoordelen we als voldoende. Het omvat alle belangrijke punten. De werkveiligheid is toegenomen na trainingen onder personeel. Ook respecteert het bedrijf lokale gemeenschappen en neemt Pennon deze mee in besluitvorming die deze groep raakt. Tot slot heeft het bedrijf een 'loonkloofrapport' (kloof tussen directie- en arbeiderssalarissen) waarin het een kleine kloof laat zien en heeft het ook een plan om deze kloof verder te verkleinen.

- **Milieu**

Het milieubeleid van het bedrijf beoordelen we als goed. Het dochterbedrijf South West Water is gecertificeerd volgens het milieubeheerssysteem ISO 14001 en het milieubeleid van Pennon stelt doelen voor verdere verbetering. Deze doelen richten zich op het verlagen van de CO2-uitstoot, het verbeteren van biodiversiteit en efficiënt gebruik van grondstoffen. Daarnaast heeft het ook programma's om (micro-)plastics in drinkwater te verminderen en waterverspilling tegen te gaan.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Pennon Group heeft gedragsregels voor zijn ketenpartners en rapporteert over zijn keten. Het ketenbeleid behandelt alle mensenrechten en milieuaspecten.

[Terug naar boven](#)

PERSIMMON (december 2019)

- **Activiteiten**

Het Britse Persimmon bouwt huizen in Groot-Brittannië. Het bedrijf exploiteert eveneens een fabriek (Space4) waarin geïsoleerde houten prefabframes voor woningbouw worden gemaakt.

- **Bestuur**

Persimmon heeft gedragsregels en beleid om corruptie tegen te gaan. De procesbeheersystemen op het gebied van milieu, gezondheid en veiligheid zijn geïntegreerd. Persimmon checkt en evalueert de resultaten en doet dat gecoördineerd. Op basis hiervan bepaalt het doelstellingen en acties. Ook rapporteert het bedrijf over zijn prestaties. Persimmon heeft sociale - en milieuclausules opgenomen in contracten met bouwbedrijven en leveranciers. Deze clausules gaan onder meer over afvalreductie, het tegengaan van discriminatie op de bouwplaats, veiligheid, loon en arbeidsuren van bouwvakkers.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft beleid om gelijke behandeling en diversiteit te bevorderen en intimidatie tegen te gaan. Het gezondheids- en veiligheidsbeleid is uitgebreid te noemen. Een intern gezondheids- en veiligheidsteam zorgt ervoor dat dit beleid goed wordt uitgevoerd.

- **Milieu**

Persimmons milieubeleid bevat richtlijnen en procedures om de impact van bouwprojecten op het milieu te verlagen. Space4, dat houtpanelen produceert, is ISO 14001-gecertificeerd. Persimmon hanteert indicatoren om CO2-uitstoot en afvalbeheer te meten. Ook heeft het strategieën voor energie-efficiëntie, landgebruik en bouwactiviteiten op stukken grond die al eerder bebouwd zijn geweest. Een verbeterpunt voor dit bedrijf was duidelijker beleid voor FSC- of PEFC-certificering van het hout dat Persimmon gebruikt. Hier zijn we in 2020 het gesprek met Persimmon over aangegaan. In het duurzaamheidsverslag van 2019 is dit beleid in onze ogen voldoende verbeterd.

[Terug naar boven](#)

Philips Electronics (KON.) (april 2020)

- **Activiteiten**

Het in 1891 opgerichte Philips transformeerde van een gloeilampenfabriek in een consumentenelektronicaconcern. Sinds de afsplitsing van de lichtdivisie in 2016 focust het bedrijf zich nog maar op twee segmenten: gezondheidstechnologie en persoonlijke gezondheid. Tv's en stofzuigers worden door andere partijen tegen een licentievergoeding geproduceerd. Philips heeft onderzoekscentra en productiefaciliteiten in Azië, Europa en Noord-Amerika. Er werken ongeveer 75.000 mensen.

- **Bestuur**

Het beleid voor bestuurlijke thema's is voldoende tot goed. Philips hanteert gedetailleerde gedragsregels die het personeel niet mag schenden. Het anti-corruptiebeleid van Philips voldoet aan onze criteria. Philips publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag dat in lijn is met de internationale duurzaamheidsverslagrichtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Philips is voldoende. Het bedrijf verwijst naar internationale mensenrechtenkaders, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Philips heeft een beheersysteem voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van OHSAS 18001 en ISO 45000. Daarnaast heeft het een kwaliteitsbeheersysteem dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 9001.

- **Milieu**

Philips heeft een vooruitstrevend klimaatbeleid. Het bedrijf is bezig om het lineaire businessmodel om te vormen naar een circulair businessmodel. Deze transitie is onder meer terug te zien in een efficiënter gebruik van natuurlijke hulpbronnen en een vermindering van het energieverbruik. Verder gebruikt Philips minder schadelijke stoffen en evalueert het zijn negatieve impact op het klimaat. Philips streeft ernaar om in 2020 klimaatneutraal te zijn in de eigen organisatie. Het concern wil tevens een positieve impact op biodiversiteit hebben op Philips-locaties in gebieden met een rijke biodiversiteit.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Philips heeft uitgebreid ketenbeleid. Daarin stelt het eisen aan leveranciers op het gebied van bestuur, mensenrechten en klimaat. Het ketenbeleid van Philips is in lijn met de gedragsregels van de Responsible Business Alliance (RBA). Dit is een samenwerking tussen bedrijven uit verschillende sectoren die zich willen inzetten voor de rechten en het welzijn van werknemers en gemeenschappen die geraakt worden door activiteiten in de keten.

[Terug naar boven](#)

Plastic Omnium (september 2020)

- **Activiteiten**

Het Franse Plastic Omnium produceert carrosseriedelen en brandstofsysteem voor auto's. Het bedrijf speelt ons inziens een rol in het voorbereiden van auto's op de energietransitie: hoe meer plastic, hoe lichter een auto, hoe lager de CO₂-uitstoot. Het bedrijf werd in 1946 opgericht door de Franse ingenieur Pierre Burelle die als een van de weinigen een toekomst zag voor plastic onderdelen in auto's. Renault zag het idee ook zitten en werd zijn eerste klant.

- **Bestuur**

Het bedrijf hanteert uitgebreide gedragsregels met aandacht voor mensenrechten en de fundamentele vrijheden. De gedragsregels zijn beschikbaar in 22 talen. Er is een klokkenluidersregeling. Dit is een verbetering ten opzichte van de laatste analyse.

- **Mensenrechten**

Plastic Omnium is sinds 2003 lid van het VN Global Compact en heeft dit omgezet in aandacht voor mensenrechten in de gedragsregels. Het bedrijf garandeert dat de fundamentele vrijheden voor werknemers worden nageleefd.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een duurzaamheidsverslag gepubliceerd. Het rapporteert niet in lijn met het Global Reporting Initiative (GRI), maar heeft doelstellingen voor onder meer energieverbruik en waterverbruik. Het bedrijf streeft ernaar de impact van zijn fabrieken en productie te verminderen. Van alle fabrieken is 91% ISO 14001 (milieubeheersysteem) gecertificeerd, 26 fabrieken zijn gecertificeerd volgens ISO 50001 (energiemanagement). Een verbeterpunt voor Plastic Omnium is het opstellen van beleid of een specifieke doelstelling voor plastic, hetgeen een groot risico is voor dit bedrijf.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Plastic Omnium hanteert gedragsregels voor leveranciers om kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie tegen te gaan en vakbondsvrijheid te beschermen. Tevens wordt er verwezen naar de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie. Leveranciers moeten de gedragsregels ondertekenen.

[Terug naar boven](#)

ProSiebenSat. 1 Media SE (oktober 2020)

- **Activiteiten**

ProSieben startte in 1989 als Duitse commerciële tv-zender. Inmiddels is het uitgegroeid tot een mediabedrijf met een wat langere naam: ProSiebenSat.1 Media. Het bedrijf is op 3 fronten actief namelijk met entertainment, contentproductie en wereldwijde verkoop en handel. Tot 2011 was het eigenaar van SBS, Net5 en Veronica.

- **Bestuur**

ProSieben heeft gedragsregels voor werknemers gepubliceerd. Medewerkers kunnen zelf verbeteringen voor de gedragsregels voorstellen. Er is ook een klokkenluidersregeling. Het bedrijf heeft een robuust diversiteitsbeleid bekendgemaakt, inclusief specifieke verplichtingen en doelstellingen om de diversiteit van het bestuurslidmaatschap te vergroten.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf is begin 2020 toegetreden tot het VN Global compact. Dit heeft zich nog niet vertaald in eigen mensenrechtenbeleid. Wel heeft ProSieben een materialiteitsanalyse gedaan. Hieruit kwam onder meer naar voren dat discriminatie een hoog risico is voor het bedrijf. Daarom besteedt het bedrijf veel aandacht aan respect en tolerantie voor bijvoorbeeld LGBTIQ-gemeenschappen. Het bedrijf zou nog kunnen verbeteren door de vrijheid van vereniging explicieter in het beleid op te nemen.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een uitgebreid duurzaamheidsverslag gepubliceerd, in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Het bedrijf rapporteert over milieugegevens zoals afval, energieverbruik en broeikasgasemissies. Ook heeft ProSieben duidelijke milieudoelstellingen gesteld. ProSieben beschouwt de milieu-impact van haar bedrijfsactiviteiten als beperkt.

- **Ketenbeleid**

ProSieben heeft een gedragscode voor leveranciers opgesteld om mensenrechten, vrijheid van vereniging, gezondheid en veiligheid te bevorderen en corruptie, kinderarbeid en dwangarbeid tegen te gaan.

[Terug naar boven](#)

Proximus (juni 2019)

- **Activiteiten**

Het Belgische Proximus levert telefonie-, internet- en televisiediensten in België en in Luxemburg aan professionele en particuliere klanten.

- **Bestuur**

Proximus heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Deze behandelen onder andere corruptie, omkoping en faciliterende betalingen. Proximus heeft een klokkenluidersregeling en neemt maatregelen als de gedragsregels geschonden worden.

- **Mensenrechten**

Proximus is alleen actief in België en Luxemburg, waardoor de risico's op mensenrechtenschendingen laag zijn. Het bedrijf geeft desondanks in zijn gedragsregels aan dat het de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) respecteert. Daarmee heeft het ook voldoende beleid. Ook heeft Proximus goed beleid om de privacy van klanten te waarborgen.

- **Milieu**

Proximus heeft voldoende milieubeleid en beleid tegen vervuiling. Het voldoet aan de Europese wetten over energie-efficiëntie van breedband en digitale tv-uitrusting, en aan de vrijwillige Europese gedragsregels voor energie-efficiënte tv-decoders. Het werkt samen met GoodPlanet Belgium om mobiele apparaten te verzamelen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Proximus heeft voldoende ketenbeleid. Het bedrijf heeft ons laten weten dat het ook beleid tegen conflictmineralen heeft.

[Terug naar boven](#)

PUMA (december 2020)

- **Activiteiten**

Zonder wrijving, geen glans. Het spreekwoord geldt zeker voor het Duitse bedrijf Puma. Als de gebroeders Dassler na de Tweede Wereldoorlog niet met ruzie uit elkaar waren gegaan en hun sportschoenenfabriek hadden voortgezet, is het maar de vraag of het merk Puma nu had bestaan. Terwijl Adi het merk Adidas oprichtte, startte de oudere broer Rudi in het zelfde stadje het merk Puma. Tegenwoordig behoort Puma tot 's werelds grootste sportmerken en ontwerpt en produceert het atletische en casual schoenen, kleding en accessoires ontwerpt en produceert. Puma heeft circa 14.000 werknemers in dienst. Het hoofdkantoor bevindt zich, net als dat van Adidas, in het kleine Duitse stadje Herzogenaurach.

- **Bestuur**

Puma heeft een gedragscode ontwikkeld die in meerdere talen beschikbaar is. Een verbeterpunt is het opnemen van de vrijheid van vereniging voor eigen medewerkers in de Gedragscode. Er is een klokkenluiderregeling. Puma rapporteert volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative.

- **Mensenrechten**

Puma heeft een materialiteitsanalyse uitgevoerd om de meest relevante thema's te ontdekken. Voorbeelden van materiële onderwerpen zijn kinderarbeid en dwangarbeid in de keten. Het is goed dat het bedrijf aangeeft dat leefbaar loon een materieel thema is. Het bedrijf zou kunnen verbeteren met een uitgebreider anti-discriminatiebeleid.

- **Milieu**

Puma heeft een indrukwekkend milieubeleid gepubliceerd en heeft zichzelf diverse duurzaamheidsdoelstellingen gesteld. Het rapporteert over de voortgang van deze doelstellingen in het duurzaamheidsverslag.

- **Keten**

Het ketenbeleid van het bedrijf is uitstekend. Dat het bedrijf zijn verantwoordelijkheid neemt als het gaat om lonen van textielwerkers blijkt uit een verklaring van Puma in het coronajaar 2020. Hierin geeft het Duitse concern aan dat het minder dan 1% van de bestellingen heeft geannuleerd bij producenten. Ook belooft Puma om leveranciers door te betalen voor bestellingen die al waren geplaatst voordat de pandemie begon. In deze Covid-19-verklaring verwijst Puma ook naar de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

[Terug naar boven](#)

Ramsay Health Care (augustus 2021)

- **Activiteiten**

Ramsay Health Care beheert ziekenhuizen en dagopname-faciliteiten in onder meer Australië, het Verenigd Koninkrijk, Frankrijk, Zweden en Noorwegen.

- **Mensenrechten**

Ramsay heeft mensenrechtenbeleid waarin het onder andere arbeidsrechten en veilige, gezonde werkomstandigheden behandelt. Deze standaarden komen overeen met die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

- **Milieu**

Ramsay Health Care heeft milieubeleid met doelen om het energieverbruik, de CO2-uitstoot, het verbruik van water en het afval te verminderen. Ook heeft het een milieubeheersysteem.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf heeft beleid voor zijn leveranciers waarin het onder andere ethisch handelen, arbeidsrechten en milieu behandelt.

[Terug naar boven](#)

RANDSTAD NV (februari 2021)

- **Activiteiten**

Randstad werd in 1960 door oud-economie-student Frits Goldschmeding opgericht als 'Uitzendbureau Amstelveen'. Vier jaar later veranderde hij de naam in Randstad. Tegenwoordig is het bedrijf veel meer dan een uitzendbureau: het bemiddelt bij vacatures, levert payroll-diensten en helpt overtollig personeel bij het vinden van een andere baan. Randstad heeft wereldwijd 2.752 kantoren en bijna 35.000 eigen medewerkers (2020). Het hoofdkantoor staat in Amsterdam.

- **Bestuur**

Randstad heeft een sterk beleid om bestuurlijke risico's te beperken. Randstad heeft een procedure om misstanden te melden en een uitgebreide gedragscode. In de gedragscode wordt onder meer aandacht besteed aan corruptie, gegevensbescherming, discriminatie en intimidatie..

- **Mensenrechten**

Randstad is lid van het Global Compact van de VN. Dit is terug te zien in eigen beleid: het bestrijdt dwang- en kinderarbeid, discriminatie en maakt zich sterk voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden en vakbondsvrijheid. Het bedrijf zet zich in om de Global Compact-principes onderdeel te maken van de strategie, de cultuur en de dagelijkse activiteiten van het bedrijf. Ten slotte heeft Randstad een materialiteitsanalyse uitgevoerd om de grootste mensenrechtenrisico's te identificeren. Het bedrijf heeft het mensenrechtenbeleid gepubliceerd.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft beknopt milieubeleid gepubliceerd. Het bedrijf werkt eraan om zijn ecologische voetafdruk te verkleinen door energie te besparen, duurzame energiebronnen te gebruiken en het water- en papierverbruik te verminderen, en waar mogelijk door hergebruik of recycling. Sommige bedrijfsdelen zijn ISO14001-gecertificeerd. Dit is niet verbeterd ten opzichte van het vorige onderzoek van vier jaar geleden. Gelukkig is het milieurisico voor dit bedrijf laag.

- **Keten**

Het bedrijf heeft een op zichzelf staand leveranciersbeleid, inclusief verwijzingen naar relevante mensenrechtenverdragen. Het beleid beschrijft de vrijheid van vereniging, gedwongen of verplichte arbeid, kinderarbeid en discriminatie. Randstad geeft de voorkeur aan leveranciers die gebruik maken van gecertificeerde kwaliteitsmanagementsystemen- en standaarden. Het bedrijf zou het ketenbeleid kunnen verbeteren door concretere eisen te stellen aan leveranciers.

[Terug naar boven](#)

REC Silicon (februari 2020)

- **Activiteiten**

REC Silicon is een kleine Noorse producent van geavanceerde siliciummaterialen. Het levert aan zonne- en elektronica-industrie. Het heeft fabrieken in de Verenigde Staten. Het bedrijf is onderdeel van de REC Group.

- **Bestuur**

REC Silicon heeft gedragsregels geformuleerd in een uitgebreide gedragscode. Er is aandacht voor mensenrechten, ethiek en persoonlijke integriteit. Ook is er een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf refereert aan mensenrechten in het jaarverslag en in de gedragscode. Het rapporteert niet volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI) en is ook geen lid van het VN Global Compact.

- **Milieu**

REC Silicon heeft het milieu- en klimaatbeleid overgenomen van de REC Group. In de jaarrapportage rapporteert het over zijn energieverbruik, CO2-reductie, water en afval. Daarnaast heeft het bedrijf een plan om vervuiling te voorkomen en een plan om milieurisico's te dekken. Het rapporteert hier jaarlijks over.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Uit eerder onderzoek bleek dat het bedrijf geen ketenbeleid had. We hebben hierover contact gezocht met REC Silicon, wat onvoldoende resultaat opleverde. Er zijn echter wel enkele zinnen over ketenbeleid toegevoegd aan het jaarverslag over 2018, onder de noemer mensenrechten. Hieruit blijkt dat het bedrijf zijn belangrijkste leveranciers jaarlijks evalueert. Het is onduidelijk op welke thema's het deze evaluaties baseert en of het bedrijf ook let op andere thema's. Ketenbeleid blijft een verbeterpunt voor REC Silicon.

[Terug naar boven](#)

RECKITT BENCKISER GROUP (december 2020)

- **Activiteiten**

De Britse Reckitt Benckiser Group (RB) produceert wereldwijd huishoudelijke producten en producten voor de gezondheid en persoonlijke hygiëne. Zo maakt het bedrijf onder andere desinfecterende middelen, condooms en zelfhulpmedicijnen. Bekende merken van het bedrijf zijn Dettol, Durex, Nurofen, Gaviscon, Vanish en Air Wick.

- **Bestuur**

RB heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers en aannemers. Deze regels gaan in op onderwerpen als belangenverstrengeling, fraude, corruptie, omkoping en arbeidsrechten. RB heeft een klokkenluidersregeling en beleid tegen vergelding. Het ketenbeleid beoordelen we als goed. Het concern sluit met alle leveranciers contracten af waarin de duurzaamheidseisen staan vermeld. Leveranciers mogen niet betrokken zijn bij corruptiepraktijken en ze moeten mensenrechten respecteren. RB verwacht dat ruwe grondstoffen, als hout en palmolie, duurzaam geproduceerd zijn.

- **Mensenrechten**

RB heeft een zeer uitgebreid beleid voor mensenrechten, dat ook geldt voor leveranciers. Het beleid verwijst naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de OESO-richtlijnen. Het noemt onder meer de vier kernverdragen van de ILO: tegen kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie, en voor vakbondsvrijheid.

- **Milieu**

RB heeft milieubeleid en rapporteert over energie- en waterverbruik, CO₂-uitstoot, en geproduceerd afval. Het hanteert milieudoelen en rapporteert over zijn voortgang. De meeste fabrieken (96%) zijn gecertificeerd volgens het milieubeheersysteem ISO 14001.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

RB heeft uitgebreid ketenbeleid. Leveranciers moeten zich houden aan internationale mensenrechtenrichtlijnen van onder meer de ILO en OECD. In het ketenbeleid is aandacht voor onderwerpen als discriminatie, kinderarbeid, gedwongen arbeid, vakbondsvrijheid, gezonde arbeidsomstandigheden, bestuur en milieu.

[Terug naar boven](#)

RED ELECTRICA DE ESPANA (december 2019)

- **Activiteiten**

Red Eléctrica de España, ook wel Red Electrica Corporacion SA genoemd, is een Spaans bedrijf dat is opgericht in 1985. Red Eléctrica en zijn dochterondernemingen beheren de elektriciteitsnetwerken van Spanje: zij zorgen voor transport van elektriciteit en de coördinatie van het elektriciteitsnet. Het bedrijf bezit elektriciteitsnetten en levert hieraan gerelateerde diensten zoals ondersteuning, ingenieurswerk, onderhoud en bouw van de netten. Red Eléctrica de España is voor namelijk actief in Spanje, maar ook in Chili en Peru.

- **Bestuur**

Red Eléctrica heeft goede gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers en goed beleid tegen corruptie. Er is ook een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Red Eléctrica heeft mensenrechtenbeleid. Het is sinds juni 2002 aangesloten bij het VN Global Compact. Het bedrijf heeft uitgebreid beleid voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Het heeft een klachtenprocedure en houdt het aantal ongevallen bij, evenals de maatregelen die zijn getroffen om herhaling te voorkomen. Het bedrijf is grotendeels gecertificeerd volgens de gezondheids- en veiligheidsstandaard OHSAS 18001 en rapporteert volgens deze standaard.

- **Milieu**

Red Eléctrica heeft een milieubeheersysteem en uitgebreid milieubeleid. Alle belangrijke onderdelen – CO₂-uitstoot, energie, water, afval en recycling – zijn hierin beschreven. Het systeem is extern geverifieerd (ISO 14001). Voor een aantal onderwerpen, zoals broeikasgassen, heeft het bedrijf doelstellingen en deadlines gesteld. Het bedrijf rapporteert aan het Carbon Disclosure Project (CDP) over zijn scope 1- en scope 2-emissies.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Red Eléctrica heeft mensenrechten- en milieubeleid en beleid op het gebied van ethisch handelen in zijn keten. Dit beleid staat in de gedragscode. Het bedrijf heeft procedures om dit beleid te implementeren. Red Eléctrica verwijst in zijn ketenbeleid naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

[Terug naar boven](#)

RELX (oktober 2020)

- **Activiteiten**

Het Brits-Nederlandse RELX is onder meer uitgever van wetenschappelijke, technische, medische en juridische tijdschriften; op papier én online. Daarnaast organiseert het ook vakbeurzen. Tot 2015 stond het bedrijf als Reed-Elsevier te boek. De vier letters van de huidige naam vertegenwoordigen de vier activiteiten: Reed, Elsevier, LexisNexis en Reed Exhibitions

- **Bestuur**

RELX heeft gedragsregels om het ethische handelen van zijn werknemers te reguleren. De gedragsregels behandelen veel onderwerpen, waaronder het tegengaan van corruptie, bescherming van data, overheidsrelaties en arbeidsrechten. Werknemers kunnen overtredingen anoniem melden.

- **Mensenrechten**

RELX heeft het Global Compact van de Verenigde Naties ondertekend en rapporteert hier jaarlijks over. Het verwacht dat leveranciers hetzelfde beleid voeren om de mensenrechten van hun werknemers te waarborgen.

- **Milieu**

RELX heeft sterk milieubeleid en een sterk milieubeheersysteem. RELX zet in op CO2-reductie en stelt duidelijke doelen voor het reduceren van afval en energie-, papier- en waterverbruik. In het duurzaamheidsverslag rapporteert RELX over de voortgang.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Leveranciers van RELX moeten voldoen aan de tien regels voor mensenrechten, bestuur en milieu van het Global Compact van de Verenigde Naties. Voor zijn gedrukte media koopt het bedrijf veel papier in. Reed Elsevier verwacht van zijn papierleveranciers dat zij hout gebruiken dat is onderzocht door het sectorinitiatief Publishers Database for Responsible Environmental Paper Sourcing (PREPS). Dit initiatief analyseert alle mogelijke plekken waar hout vandaan komt. Het geeft een duurzaamheidscijfer tussen de 1 en 5, waarbij 5 het beste cijfer is. Het hout van Reed Elsevier moet minstens een 3 hebben en mag niet illegaal gekapt zijn.

[Terug naar boven](#)

Renewi (oktober 2019)

- **Activiteiten**

De Britse onderneming Renewi is de grootste afvalinzamelaar en -verwerker in Europa. Het heeft zichzelf tot doel gesteld zoveel mogelijk afval te recyclen, in plaats van te verbranden of te storten.

- **Bestuur**

Renewi heeft gedragsregels en verwijst hierbij naar het VN Global Compact. Het heeft een goed opgezette (anonieme) klokkenluidersregeling. Er wordt niet gerefereerd aan de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) maar alle relevante onderdelen staan erin vermeld.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft het mensenrechtenbeleid gepubliceerd en verwijst ook hierin naar het Global Compact. Voor 125 van de 200 locaties heeft Renewi een OHSAS-18001-certificering, de standaard voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden. Ook zijn 149 van de 200 locaties in lijn met kwaliteitsbeheersysteem ISO 9001.

- **Milieu**

Renewi heeft goed milieubeleid. Het rapporteert over alle relevante onderdelen dus over recycling, CO2-uitstoot, water- en energieverbruik en afval. Daarnaast publiceert het transparant over de voortgang. Renewi heeft een duurzaamheidsverslag in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Voor 149 van de 200 locaties heeft het een ISO-14001-gecertificeerd milieubeheersysteem.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Renewi heeft geen apart milieubeleid en monitort zijn leveranciers niet op duurzaamheidsstandaarden. Gegeven het feit dat Renewi deel uitmaakt van een korte bedrijfsketen en de risico's minimaal zijn, is dit geen reden om het bedrijf af te keuren.

[Terug naar boven](#)

Resmed (december 2020)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse ResMed ontwikkelt, produceert en verkoopt medische beademingsapparatuur. Het is gespecialiseerd in apparatuur voor de behandeling van een structureel verstoorde slaapademhaling. De apparatuur van ResMed wordt in maar liefst 140 landen gebruikt. Het bedrijf heeft ruim 7.500 werknemers.

- **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over de samenstelling van het bestuur en over salarissen en andere beloningen van directieleden. Het beleid voor de omgang met gezondheidsprofessionals beoordelen we als goed, het beleid dat corruptie tegen moet gaan is door ResMed aangescherpt. Naar eigen zeggen doet het bedrijf niet aan lobbywerk.

- **Mensenrechten**

ResMed heeft voldoende tot goed beleid voor de waarborging van mensenrechten. Het beleid voor het testen van nieuw ontwikkelde apparatuur op mensen beoordelen we als voldoende. Sterk beleid heeft ResMed voor het tegengaan van discriminatie, de bevordering van vakbondsvrijheid en privacybescherming. Bij dit laatste ligt de focus op het goed verzamelen en beschermen van patiëntgegevens met inachtneming van Europese privacyrichtlijnen.

- **Milieu**

De belangrijkste productielocatie (Sydney) is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO-14001. Het milieumanagementsysteem monitort en rapporteert water- en energieverbruik, emissies en afvalproductie. Voor dierproeven die het bedrijf uitvoert bezit het bedrijf ISO-certificering voor de waarborging van het welzijn van proefdieren.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Mensenrechten zijn goed gewaarborgd in het ketenbeleid van ResMed in lijn met de voorschriften van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Ook heeft het bedrijf beleid om de inkoop van conflictmineralen te voorkomen en vindt over dit onderwerp uitgebreide rapportage plaats. ResMed heeft ook een uitgebreid goedkeuringsproces van leveranciers onder meer aan de hand van locatiecontroles. Verder hanteert het eisen waaraan leveranciers moeten voldoen, bijvoorbeeld een ISO 9001 of vergelijkbare certificering.

[Terug naar boven](#)

Rightmove (oktober 2019)

- **Activiteiten**

Rightmove is een Britse online bemiddelaar voor huur- en koopwoningen, vergelijkbaar met Funda. Makelaars en andere huizenaanbieders kunnen via het online platform van Rightmove huizen aanbieden.

- **Bestuur**

Rightmove is alleen actief in het Verenigd Koninkrijk. Dit is een laagrisicoland: de lokale wet- en regelgeving is in principe voldoende om mensenrechten en ethisch handelen te garanderen. Privacy van gebruikers van het platform (de mensen die huizen zoeken) is een aandachtspunt. Het bedrijf geeft hierover aan dat het zich houdt aan de wet.

- **Mensenrechten**

Hoewel Rightmove alleen actief is in een laagrisicoland, heeft het op zijn website aandacht voor mensenrechten. Het behandelt onder meer diversiteit, gezondheid en veiligheid. Positief is het rapport dat Rightmove publiceert over de loonkloof tussen man en vrouw binnen de organisatie.

- **Milieu**

Rightmove belast het milieu in beperkte mate. Op de website staat het bedrijf stil bij het energie- en papiergebruik. Ook maakt Rightmove energielabels van huizen inzichtelijk. Rightmove rapporteert volgens scope 3 (broeikasgasemissies in de keten) over broeikasgassen aan het Carbon Disclosure Project.

[Terug naar boven](#)

Rockwool International (augustus 2021)

- **Activiteiten**

Rockwool International ontwikkelt en produceert steenwol. Steenwol wordt onder andere gebruikt als thermisch, akoestisch en duurzaam isolatiemateriaal in gebouwen. De activiteiten van Rockwool voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Impact Investors. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die ASN Impact Investors uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft gedragsregels die onder meer corruptie en belangenverstremgeling behandelen. Het is transparant over de samenstelling van het bestuur.

- **Mensenrechten**

In de gedragsregels voor de eigen bedrijfsvoering worden alle mensenrechten behandeld. Het bedrijf committeert zich aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens.

- **Milieu**

Voor een klein bedrijf heeft Rockwool een goed milieubeleid, dat ook waterbeheer omvat. De productiefaciliteiten werken volgens een milieubeheersysteem dat voldoet staat aan de ISO 14001-richtlijnen. Ruim de helft van de productiefaciliteiten is gecertificeerd volgens deze standaard. Daarnaast heeft het bedrijf doelstellingen voor de vermindering van CO2-uitstoot, energie, water en afval.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf heeft gedragsregels voor toeleveranciers waarin het verwijst naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en naar het Global Compact van de VN. In de gedragsregels wordt dwangarbeid echter niet genoemd en beschreven. Er zijn echter geen controversen in de keten van het bedrijf gerapporteerd.

- **Verbeterpunten**

De grondstof voor de productie van steenwol wordt uit steengroeven gewonnen. Daarbij is het risico op dwangarbeid hoog. Wij vinden daarom dat het bedrijf dit onderwerp in de gedragsregels voor leveranciers moet opnemen.

[Terug naar boven](#)

Rogers Communication (augustus 2018)

- **Activiteiten**

Rogers Communication is een groot Canadees bedrijf, opgericht in 1960. Rogers levert mobiele-communicatiediensten, kabeltelevisie, breedbandnetwerken en radio-uitzendingen.

- **Bestuur**

Rogers heeft een uitgebreide gedragscode. Deze behandelt onder meer corruptie, respect voor de lokale rechtsorde, mensen- en arbeidsrechten, gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, discriminatie en milieu. Het bedrijf heeft een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles. Rogers rapporteert volgens de uitgangspunten van het Global Reporting Initiative (GRI) en de ISO 14064-3-standaarden.

- **Mensenrechten**

Rogers opereert alleen in Canada. Daarom zijn de mensenrechtenrisico's gering. Rogers heeft wel een goed mensenrechtenbeleid voor onder meer discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid, privacy, gezonde, veilige arbeidsomstandigheden en vakbondsvrijheid. De gedragsregels zijn gebaseerd op internationale normen, waaronder de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

- **Milieu**

Rogers' milieubeleid is gebaseerd op de ISO 14001-standaard. Rogers stelt onder meer als doel dat voor 2025 zijn uitstoot met 25% en zijn watergebruik met 10% zijn verminderd. Rogers rapporteert de jaarlijks behaalde resultaten transparant.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Rogers' ketenbeleid is gebaseerd op internationale normen, waaronder de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Verder voert het bedrijf interne en externe audits uit op leveranciers, in samenwerking met de Joint Audit Cooperation (JAC). Rogers is erg transparant over de audits die het uitvoert bij leveranciers.

[Terug naar boven](#)

Rohm Co. (juni 2018)

- **Activiteiten**

ROHM Co. Ltd. is een Japans bedrijf dat elektronische onderdelen produceert en distribueert. Deze worden gebruikt in auto's, transport, gezondheidszorg, telecommunicatie, digitale energie, computer en randapparatuur en thuisapparaten. Het productportfolio omvat geïntegreerde geheugenschakelingen, versterkers, schakelaars, dataconversieprogramma's en microcontrollers.

- **Bestuur**

ROHM neemt maatschappelijk verantwoord ondernemen serieus. Het bedrijf heeft een goede gedragscode. Deze behandelt onder meer corruptie, respect voor de lokale rechtsorde, mensen- en arbeidsrechten, gezonde en veilige werkomstandigheden, discriminatie en milieu. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles. Overtredingen worden voorkomen en gecorrigeerd.

- **Mensenrechten**

In 2011 heeft ROHM het Global Compact van de Verenigde Naties ondertekend. Het erkent de Verklaring inzake de fundamentele beginselen en rechten in verband met werk van de ILO (Internationale Arbeidsorganisatie van de Verenigde Naties). Het bedrijf heeft goed beleid voor onder meer discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid, privacy, leefbaar loon en vakbondsvrijheid. Verder heeft het bedrijf beleid voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden; het is gecertificeerd volgens OHSAS 18001.

- **Milieu**

ROHM streeft ernaar om energiesparende producten te ontwikkelen en het gebruik van gevaarlijke stoffen te verminderen. Het beleid is gebaseerd op de ISO14001-standaard. Verder hanteert ROHM een milieulogboek met onder meer het beleid, de resultaten, de gewenste doelen en het milieubeheersysteem.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

ROHM heeft een goed ketenbeleid, met aandacht voor sociale en milieucriteria. Het bedrijf verwacht dat zijn leveranciers voldoen aan de ILO-standaarden. Verder bezoekt ROHM regelmatig bedrijven in de toeleveringsketen om audits uit te voeren. De gedragsregels van de Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC) zijn toegepast in het ketenbeleid. In dit beleid wordt onder meer aandacht besteed aan kinderarbeid, dwangarbeid, conflictmineralen, werkuren, vakbondsvrijheid en non-discriminatie.

[Terug naar boven](#)

SAGE GROUP (THE) (april 2020)

- **Activiteiten**

De Britse Sage Group PLC (Sage) is een groot softwarebedrijf dat wereldwijd actief is. Het ontwikkelt en produceert software die gebruikt wordt voor loonadministratie, boekhouding en personeelszaken. Ook levert het bedrijf clouddiensten.

- **Bestuur**

Er zijn gedragsregels voor ethisch handelen. Corruptie en discriminatie zijn verboden. In de regels staat dat Sage lokale wet- en regelgeving moet naleven. Verder publiceert het bedrijf transparant over de salarissen, bonussen en andere voordelen van bestuur. Een deel van het bestuur bestaat uit vrouwen. Er zijn op dit terrein geen misstanden bekend.

- **Mensenrechten**

Sage Group heeft geen apart mensenrechtenbeleid. In haar beleid noemt het wel discriminatie, mensenhandel en slavenarbeid. Het privacybeleid is echter niet goed genoeg om aan de richtlijnen van ASN Bank te voldoen.

- **Milieu**

Ieder jaar rapporteert Sage uitgebreid over haar energieverbruik. Het wil dit verminderen door minder natuurlijke hulpbronnen te gebruiken, efficiëntiemaatregelen te nemen en alternatieve energiebronnen te gaan gebruiken. Ook wil het bedrijf zijn afvalstromen verminderen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Er bestaan gedragsregels voor ethisch handelen die ook van toepassing zijn op leveranciers. Dit betekent dat leveranciers lokale wet- en regelgeving moeten naleven. Verder moet een leverancier transparant zijn over de salarissen, bonussen en andere voordelen die zijn bestuur ontvangt. Er zijn geen misstanden bekend.

- **Verbeterpunten**

Het privacybeleid voldoet niet aan onze richtlijnen. Het bedrijf claimt de juiste wet- en regelgeving te volgen. Gezien het hoge risico op privacyschendingen in deze sector verwachten wij een grotere inspanning van Sage.

[Terug naar boven](#)

Schibsted (juli 2019)

- **Activiteiten**

Schibsted is een Noors mediabedrijf, opgericht in 1839. Schibsted beheert wereldwijd marktplaatsen en bezit kranten, waaronder toonaangevende kranten in Noorwegen en Zweden. Daarnaast is het bedrijf wereldwijd actief in online reclames, waarmee het meer dan 200 miljoen mensen bereikt.

- **Bestuur**

Schibsted heeft heldere regels voor ethisch gedrag. Het besteedt hierbij speciale aandacht aan onderwerpen als corruptie, omkoperij, belangenverstrengeling en lokale wetgeving. Er is een klokkenluidersregeling en non-vergeldingsbeleid. Schibsted neemt maatregelen wanneer gedragsregels overtreden worden.

- **Mensenrechten**

Schibsted onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en is sinds 2009 aangesloten bij het Global Compact van de Verenigde Naties. Het bedrijf heeft algemeen mensenrechtenbeleid, dat onder meer aandacht besteedt aan de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarnaast heeft het uitgebreid sectorspecifiek beleid over onderwerpen als privacy, vrijheid van meningsuiting en ethische marketing. Schibsted rapporteert jaarlijks volgens de GRI-richtlijnen.

- **Milieu**

Schibsted heeft zijn milieubeleid niet openbaar gemaakt. Het is echter wel transparant over zijn energieverbruik, CO₂-uitstoot, papiergebruik en afvalproductie. Voor zover bekend heeft het bedrijf geen milieudoelstellingen. Slechts een deel van Schibsted's dochterondernemingen is ISO 14001-gecertificeerd. Het bedrijf dekt zijn belangrijkste milieurisico's af door alleen FSC- en PEFC-gecertificeerd papier te gebruiken en beleid te formuleren voor de chemicaliën waarmee het werkt.

[Terug naar boven](#)

SEB (februari 2019)

- **Activiteiten**

SEB S.A. uit Frankrijk ontwerpt, produceert en verkoopt keukengerei en kleine huishoudelijke apparatuur. Bekende merken zijn Tefal, Moulinex, Krups, Rowenta en Lagostina. De helft van de productie vindt plaats in Europa, de andere helft daarbuiten, onder meer in goedkope-productielanden als China.

- **Bestuur**

SEB heeft een gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Daarnaast heeft het bedrijf goed beleid om corruptie tegen te gaan.

- **Mensenrechten**

SEB heeft de mensenrechtenstandaarden van het Global Compact van de VN ondertekend en volgt de OESO-richtlijnen. Het bedrijf en zijn dochterondernemingen hebben speciale managers voor mensenrechten, die iedere twee jaar getraind worden. Ze passen verschillende ethische en sociale audits toe op hun industriële locaties in risicolanden.

- **Milieu**

SEB heeft uitstekend milieubeleid. Het bedrijf is ISO 14001-gecertificeerd. Dit houdt in dat er een milieubeheersysteem is om invoering te waarborgen en risico's te managen. Het bedrijf heeft doelstellingen opgesteld voor 2020, zoals vermindering van energieverbruik, recycling van materialen, vermindering van het gebruik van gas, behoud van watervoorraden, en vermindering van het waterverbruik en recycling van water. SEB rapporteert ieder jaar over de voortgang; deze voortgang is nu al zichtbaar. SEB heeft de sociale en milieustandaarden van het Global Compact van de VN ondertekend. Het heeft een auditsysteem om de naleving hiervan te controleren.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Leveranciers moeten zich houden aan de gedragscode van SEB. Het bedrijf voert audits uit en rapporteert hierover in zijn rapporten.

[Terug naar boven](#)

Seek (februari 2021)

- **Activiteiten**

Het Australische SEEK Limited koppelt werkzoekenden en werkgevers aan elkaar, onder meer met zijn website seek.com. Sinds de oprichting in 1997 is het Australische bedrijf uitgegroeid tot een wereldspeler met vestigingen in onder meer Nieuw-Zeeland, Mexico, Brazilië, Spanje en Groot-Brittannië en totaal 11.000 SEEK-medewerkers.

- **Bestuur**

SEEK hanteert gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Deze behandelen onder meer belangenverstrengeling, witwassen, corruptie en omkoping. Een klokkenluidersregeling maakt het voor medewerkers mogelijk om misstanden anoniem te melden. Het bedrijf neemt maatregelen als de gedragsregels overtreden worden.

- **Mensenrechten**

SEEK spant zich in voor gelijke behandeling van werknemers en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Op het gebied van privacy, een hoog risico voor dit type bedrijf, hanteert het uitgebreid beleid met daarin aandacht voor de manier waarop persoonlijke gegevens van klanten worden opgeslagen, gebruikt en verwerkt.

- **Milieu**

Het klimaatbeleid laat zien dat het bedrijf zuinig met energie omgaat. Het bedrijf wil zijn CO2-uitstoot en energieverbruik verminderen om zo haar impact op het klimaat te verkleinen.

[Terug naar boven](#)

SEVERN TRENT (augustus 2021)

- **Activiteiten**

Severn Trent voorziet meer dan 4,5 miljoen huishoudens en bedrijven in Engeland en Wales van drinkwater en beheert daar het rioolstelsel.

- **Bestuur**

Severn Trent heeft gedragsregels die onder meer corruptie en belangenverstrengeling behandelen. Het bedrijf is transparant over de samenstelling van het bestuur.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft beleid voor mensenrechten. Alleen kinderarbeid wordt hierin niet specifiek genoemd. Omdat Severn Trent alleen in het Verenigd Koninkrijk actief is, is het risico hierop verwaarloosbaar. Het bedrijf publiceert jaarlijks een rapport over het verschil in beloning tussen mannen en vrouwen, het *Gender Pay Gap*-rapport.

- **Milieu**

Severn Trent voldoet aan alle criteria op het gebied van milieu en biodiversiteit.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf heeft richtlijnen waaraan leveranciers zich moeten houden. Het verwijst hierin naar de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de principes van het Global Compact van de VN.

[Terug naar boven](#)

SIG (oktober 2017)

SIG produceert en distribueert van gespecialiseerde bouwmaterialen. Voorbeelden hiervan zijn isolatie- en ventilatieproducten, brandbeveiliging en dakpannen.

De activiteiten van SIG voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Het ketenbeleid van SIG verwijst voor mensenrechten naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf voert geen activiteiten uit die ASN Bank uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

Signify (september 2020)

- **Activiteiten**

In 2016 kreeg de lichtdivisie van Philips een zelfstandige notering aan Euronext Amsterdam. De in 2018 tot Signify omgedoopte lichtproducent blijft in zijn producten voor consumenten gebruik maken van de oude merknaam: Philips Hue blijft dus gewoon Philips Hue. Voor zakelijke producten hanteert Signify onder meer de merknamen Color Kinetics en Modular Lighting Instruments. Een groot deel van de omzet komt uit de verkoop van ledverlichting. In 2019 startte Signify in de zakelijke markt met een lease-programma voor lampen. Dit moet resulteren in lagere kosten en betere recyclebaarheid van de lampen.

- **Bestuur**

Signify heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Hierin staan richtlijnen om omkoping en corruptie, witwassen, politieke bijdragen en belangenverstrengeling tegen te gaan en mensenrechten te beschermen. Ook beschikt het over een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

De gedragsregels van Signify bevatten richtlijnen om kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie tegen te gaan en vakbondsvrijheid te beschermen. Het bedrijf voert wereldwijd iedere twee jaar een onderzoek uit naar het salaris van werknemers om te zien of het voldoet aan de standaarden voor een leefbaar loon. Signify heeft daarnaast beleid voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden en is gecertificeerd volgens ISO 45001 (voorheen OHSAS 18001).

- **Milieu**

Meer dan driekwart van de faciliteiten van Signify is gecertificeerd volgens het milieubeheerssysteem ISO 14001. Het voert voor zijn producten een analyse van de levenscyclus uit. Daarnaast voldoet Signify aan REACH (een systeem van de Europese Unie voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen) en RoHS (Europese richtlijn over de beperking van gevaarlijke stoffen). Het bedrijf wil het gebruik van plastic verpakkingen uitfaseren en wil dat in 2020 80% van alle verpakkingen gemaakt zijn gerecycled papier.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Signify heeft de industriestandaard van de Responsible Business Alliance (RBA, voorheen EEIC) onderschreven. Hierop is het ketenbeleid gebaseerd waaraan alle leveranciers moeten voldoen. Dit beleid behandelt bestuur (onder meer corruptie), mensenrechten (waaronder de vier fundamentele arbeidsrechten en conflictmineralen) en milieu. Sinds augustus 2020 is Signify betrokken bij het project Fair Cobalt Alliance. Deze alliantie spant zich in om de arbeidsomstandigheden in de kobaltwinning in de Democratische Republiek Congo te verbeteren. Ook het Nederlandse telefoonmerk Fairphone en de Zwitserse grondstoffenhandelaar Glencore doen mee.

[Terug naar boven](#)

Simcorp (april 2020)

- **Activiteiten:**

SimCorp biedt softwareoplossingen voor vermogensbeheerders, staatsinvesteringsfondsen, pensioenfondsen, verzekeringsmaatschappijen en andere bedrijven in de financiële dienstverlening. Het in 1971 opgerichte bedrijf is gevestigd in Denemarken, heeft ruim 1900 medewerkers (2019) en is actief in Europa, het Midden Oosten, Noord-Amerika en Azië-Pacific.

- **Bestuur**

De functies van voorzitter en CEO zijn gescheiden. De voorzitter is onafhankelijk. Het bedrijf heeft een diversiteitsdoelstelling: in 2021 is het aandeel vrouwen in de raad van bestuur 33%. SimCorp heeft gedragsregels voor het bestrijden van corruptie, deze gelden voor werknemers en leveranciers. Het bedrijf kent een klokkenluidersregeling en een speciale klokkenluiderswebsite.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf hanteert geen apart mensenrechtenbeleid maar rapporteert jaarlijks het aantal gevallen van mensenrechtenschending. Met het oog op de scholing van werknemers en het type werk is dit geen reden om het bedrijf af te keuren: 90% van de werknemers heeft een academische graad. Sinds 2019 werkt het Deense bedrijf volgens de normen en waarden van het VN Global Compact.

- **Milieu**

Het bedrijf onderneemt diverse acties om de impact op het milieu te verminderen. Zo maakt het gebruik van hernieuwbare energie voor datacenters en zorgt het voor goede virtuele vergaderfaciliteiten om zakelijke reizen te beperken. Ook publiceert het bedrijf data en voortgang over het verlagen van de CO2-uitstoot, het waterverbruik en het elektriciteitsverbruik.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Alle leveranciers van SimCorp moeten voldoen aan de gedragscode. Het bedrijf vraagt leveranciers om expliciet te bevestigen dat ze principes naleven op het gebied van kinderarbeid, discriminatie, corruptie en milieuwetgeving. Klein minpunt: in het ketenbeleid is geen aandacht voor het tegengaan van dwangarbeid en vakbondsvrijheid.

[Terug naar boven](#)

SMA SOLAR TECHNOLOGY (april 2019)

- **Activiteiten**

Het Duitse SMA Solar Technology AG ontwikkelt, produceert en verkoopt zonneceltechnologie en innovatieve technologieën voor toekomstige stroomvoorzieningsstructuren. De belangrijkste producten zijn omvormers die de output van fotovoltaïsche modules omzetten in een frequentie die geschikt is voor het normale elektriciteitsnet. Ook ontwikkelt het bedrijf onder meer monitoringsystemen voor zonne-energiecentrales.

- **Bestuur**

SMA maakt gebruik van de gedragscode van de sector in Duitsland (BME, German Association of Materials Management, Purchasing and Logistics). Deze gedragsregels zijn voldoende. Daarnaast rapporteert het bedrijf volgens de GRI- en ISO-standaarden.

- **Mensenrechten**

SMA heeft het Global Compact van de VN ondertekend. De gedragsregels zijn ook gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). SMA rapporteert volgens de OHSAS 18001-standaarden. Het heeft privacybeleid.

- **Milieu**

SMA heeft milieubeleid. In het Sustainability Mission Statement zegt SMA dat het duurzaamheid beschouwt als een combinatie van langdurig economisch succes met bescherming van het milieu en sociale verantwoordelijkheid. Hieraan is een strategie gekoppeld met deadlines voor het jaar 2020. SMA rapporteert hierover volgens de ISO-standaarden.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

In het ketenbeleid van SMA staan de belangrijke beleidselementen, zoals arbeids- en mensenrechten. Het bedrijf heeft beleid tegen conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

SMITH & NEPHEW (april 2021)

- **Activiteiten**

Smith & Nephew is een Britse multinationale fabrikant van medische apparatuur met het hoofdkantoor in Watford, Engeland.

- **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Het heeft een duidelijke, uitgebreide gedragscode gepubliceerd.

- **Mensenrechten**

Smith & Nephew publiceert een geïntegreerd duurzaamheidsrapport. Het is niet geschreven volgens de GRI-richtlijnen, maar geeft wel uitgebreid aan welke duurzame ontwikkelingsdoelen ((SDG's) het bedrijf bijdraagt. Smith & Nephew onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, maar heeft geen eigen mensenrechtenbeleid of -verklaring. Zo is het onduidelijk hoeveel medewerkers er vertegenwoordigd zijn door een vakbond. In het beleid worden wel alle relevante mensenrechten (dwangarbeid, kinderarbeid, discriminatie, vrijheid van vereniging) genoemd.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft duidelijke milieudoelstellingen om de uitstoot van broeikasgassen en het energieverbruik te reduceren. Vijf van de acht productielocaties werken in lijn met ISO 14001 (milieubeheer). Het bedrijf heeft goed dierproevenbeleid.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Smith & Nephew heeft een vrij basaal leveranciersbeleid. Dit verwijst kort naar internationale standaarden, zoals die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het noemt kinderarbeid, dwangarbeid, vakbondsvrijheid en gezondheid en veiligheid. Ook heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling voor leveranciers. Het bedrijf heeft voldoende beleid voor conflictmineralen, die een risico vormen voor deze sector.

[Terug naar boven](#)

Smurfit Kappa (juni 2019)

- **Activiteiten**

De Ierse multinational Smurfit Kappa Group plc produceert verschillende soorten kartonnen verpakkingen en papier. Smurfit Kappa is actief in 33 landen in Europa en Noord- en Zuid-Amerika. Het bezit 36 papierfabrieken, 247 verpakkingsfabrieken, 51 vezelrecyclingfabrieken, 33 andere fabrieken en 103.000 hectare bos in Latijns-Amerika.

- **Bestuur**

Smurfit Kappa heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Schending hiervan kan leiden tot disciplinaire maatregelen. Smurfit tolereert geen corruptie en omkoping, en het legt duidelijk uit wat hieronder verstaan wordt. Er is een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Smurfit Kappa respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN en de Fundamentele Principes en Rechten op Werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Ook heeft het procedures voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden en geeft opleidingen om deze te garanderen.

- **Milieu**

Smurfit Kappa heeft een uitgebreid milieubeleid dat ingaat op materiaalgebruik, watergebruik, analyse van milieueffecten, impact op klimaatverandering, verbetering van energie-efficiëntie en verspilling. Het bedrijf heeft doelen voor deze thema's en rapporteert er jaarlijks over. Daarnaast voert Smurfit Kappa stakeholderengagement over milieuthema's. Het bedrijf werkt volgens de standaarden van ISO 14001 (milieu) en ISO 15001 (energie).

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Smurfit heeft richtlijnen waaraan (onder)leveranciers moeten voldoen. Zij moeten mensenrechten respecteren en voldoen aan (inter)nationale milieueisen.

[Terug naar boven](#)

Software AG (april 2020)

- **Activiteiten**

Het Duitse Software AG ontwikkelt software gericht op kunstmatige intelligentie en data. Het in 1969 opgerichte bedrijf levert zijn diensten aan meer dan 10.000 bedrijven in 70 landen en doet dat met circa 5.000 werknemers.

- **Bestuur**

Het bedrijf voldoet aan alle eisen op het gebied van bestuur. Het heeft doelstellingen omtrent het aantal vrouwen in het bestuur en rapporteert volgens de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI) over de thema's bestuur, mensenrechten en duurzaamheid. Daarnaast is Software AG duidelijk in zijn uitleg wat het onder ethisch gedrag van werknemers verstaat.

- **Mensenrechten**

Software AG volgt de eisen van de International Labour Organization (ILO) om kinderarbeid en gedwongen arbeid tegen te gaan en vakbondsvrijheid te vergroten. Daarnaast test Software AG uitgebreid of de privacy van zijn werknemers wordt gewaarborgd. Het bedrijf vindt dat alle werknemers recht hebben op eerlijke kansen op het gebied van promotie, salaris en opleiding.

- **Milieu**

Omdat Software AG zelf geen datacenters in gebruik heeft is de invloed op het milieu gering. Het bedrijf rapporteert wel periodiek over zijn energieverbruik.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Omdat de belangrijkste grondstof voor software uit het brein van programmeurs komt heeft Software AG zaken geen grote leveranciers. Over een uitgebreid ketenbeleid beschikt het bedrijf dan ook niet. Wel heeft Software AG ons laten weten dat het aan zijn ketenbeleid werkt. Omdat wij het risico als laag kwalificeren is dit voor nu voldoende.

[Terug naar boven](#)

SOITEC (april 2019)

- **Activiteiten**

Het Franse Soitec SA (Soitec staat voor silicon on insulator technologies) produceert micro-elektronica en gespecialiseerde elektronica voor de productie van halfgeleiders. Soitec maakt drie soorten producten: halfgeleideronderdelen, (led)verlichting en zonne-energiesystemen. Daarnaast bezit het bedrijf grote zonneparken in onder meer Frankrijk, de Verenigde Staten en Zuid-Afrika.

- **Bestuur**

Soitec heeft goede gedragsregels. Het heeft een duidelijk verbod op corruptie. Elke vorm van giften die beslissingen kunnen beïnvloeden is verboden, ook als dit in het belang van Soitec is.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft voldoende mensenrechtenbeleid. Dit is opgenomen in de gedragscode. De gedragscode is gebaseerd op richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). In deze gedragscode sluit Soitec discriminatie en kinderarbeid uit. Tevens stelt het bedrijf dat het weigert mensen tegen hun wil te laten werken. Het garandeert het lokale wettelijke minimumloon te betalen en respecteert vakbondsvrijheid.

- **Milieu**

Soitec heeft een milieubeleid en een milieubeheersysteem. Het rapporteert over de uitstoot van broeikasgassen. Soitec beheert zijn afval en gebruikt zijn hulpbronnen duurzaam. Ook wil het bedrijf zijn ecologische voetafdruk verbeteren. Soitec stimuleert werknemers om duurzame vervoermiddelen te gebruiken. In zijn duurzaamheidsrapportage laat Soitec zien wat de doelen en resultaten zijn; daarbij rapporteert het volgens de normen OHSAS 18001, IATF 16949, ISO 14001 en ISO 15001.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Soitec vraagt zijn leveranciers te voldoen aan de standaarden in zijn gedragsregels. Daarin worden anti-corruptie en mensenrechten voldoende behandeld.

[Terug naar boven](#)

SolarEdge Technologies (december 2019)

- **Activiteiten**

SolarEdge Technologies is in 2006 opgericht en levert producten op het gebied van omvormers, power optimizers en monitoringssoftware. Omvormers zetten zonne-energie om in elektriciteit. Power optimizers zorgen ervoor dat zonne-energie zo efficiënt mogelijk wordt omgezet in elektriciteit, waarbij de prestaties van elk afzonderlijk paneel kunnen worden doorgemeten. De monitoringssoftware geeft meldingen wanneer een paneel bijvoorbeeld niet optimaal werkt.

- **Bestuur**

SolarEdge Technologies heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Ook heeft het specifiek beleid tegen corruptie. Het bedrijf geeft duidelijk aan welke maatregelen het treft als er sprake is van misstanden.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties en de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). SolarEdge heeft een beheersysteem voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden, dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 45001.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een milieubeheersysteem dat is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001. Op het gebied van vervuiling voldoet SolarEdge aan de Europese richtlijnen van REACH en RoHS. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden. RoHS is een EU-richtlijn met als doel het gebruik van zes stoffen in de elektronische industrie te verminderen.

[Terug naar boven](#)

SONOVA HOLDING (april 2021)

- **Activiteiten**

Sonova Holding produceert gehoortoestellen die het wereldwijd verkoopt. De productiefabrieken zijn voornamelijk in Zwitserland gevestigd, maar Sonova heeft ook vestigingen in China en Vietnam.

- **Mensenrechten**

Sonova geeft aan dat het zijn regels en activiteiten in overeenstemming brengt met de standaarden van de Verenigde Naties, de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de OESO. Het bedrijf onderschrijft de vier fundamentele arbeidsrechten van de ILO en heeft gedragsregels voor ethisch handelen. Het is lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Ook onderschrijft het bedrijf dat het belangrijk is zijn werknemers een leefbaar loon te betalen. Sonova rapporteert volgens GRI-richtlijnen.

- **Milieu**

Alle productielocaties zijn ISO 14001-gecertificeerd. Het bedrijf heeft daarnaast milieubeleid waarin het duidelijke doelen stelt op het gebied van de CO₂-uitstoot, energieverbruik, recycling, waterverbruik en afval. Het rapporteert hierover.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Sonova is transparant over het aantal leveranciers en de regio's waar zij gevestigd zijn. Het bezoekt zijn leveranciers regelmatig en voert audits uit door interviews met werknemers en inspecties ter plekke. De leveranciers moeten voldoen aan de leveranciersprincipes van Sonova voor corruptie, mensenrechten en het milieu. Het bedrijf heeft ook beleid voor conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

SSP Group (februari 2020)

- **Activiteiten**

SSP Group is een Britse multinational. Het bedrijf heeft retail- en cateringunits, zoals winkels, restaurants en cafés, op meer dan 125 luchthavens en 270 treinstations in 33 landen over de hele wereld, .

- **Bestuur**

SSP Group heeft een gedragscode die geldt voor eigen werknemers, en voor de werknemers van alle onderaannemers. Ook publiceert het bedrijf beleid voor anti-corruptie en een rapport over de interne loonkloof tussen mannen en vrouwen.

- **Mensenrechten**

SSP Group heeft goed mensenrechtenbeleid, gebaseerd op het Ethical Trading Initiative (ETI). In deze standaard wordt direct naar de uitgangspunten van internationale arbeidsorganisatie ILO verwezen. Het bedrijf heeft uitstekend beleid voor vakbondsvrijheid voor zijn medewerkers.

- **Milieu**

SSP Group heeft voldoende milieubeleid. Het is transparant over de uitstoot van broeikasgassen en de hoeveelheid afval die het produceert. SSP Group wil deze hoeveelheden naar beneden brengen. Het bedrijf heeft voldoende beleid voor dierenwelzijn en het gebruik van genetisch gemodificeerde producten, beide hoge risico's voor deze sector.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van SSP Group is voldoende. Het verzoekt leveranciers niet een gedragscode te tekenen, maar SSP Group is zich bewust van risico's op bijvoorbeeld gedwongen arbeid in landen waar het actief is. Het ketenbeleid geldt niet alleen voor SSP's eigen leveranciers, maar ook voor hun leveranciers. Het bedrijf behoudt zich het recht voor om leveranciers te bezoeken als het dit nodig vindt.

[Terug naar boven](#)

Stagecoach Group (juli 2019)

- **Activiteiten**

Stagecoach Group PLC is een Britse bus- en spoorwegmaatschappij die actief is in Groot-Brittannië, Noord-Amerika en Canada. Het bedrijf vervoert passagiers per bus, touringcar, trein en tram. Stagecoach vervoert meer dan 3 miljoen klanten per dag.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft goede gedragsregels en een sterk anti-corruptiebeleid. Stagecoach moedigt zijn leveranciers aan om vergelijkbare hoge standaarden te zetten tegen corruptie en omkoping. Het doet onderzoek naar de interne loonkloof tussen mannen en vrouwen en publiceert hier rapporten over, inclusief stappen die het bedrijf gaat zetten om dit probleem aan te pakken. Het bedrijf scoort minder goed op belastingvermijding en -ontduiking: in 2016 en 2018 waren er enkele misstanden met betrekking tot belasting. Wij vonden die niet ernstig genoeg om het bedrijf op af te keuren.

- **Mensenrechten**

Stagecoach publiceert geen gedetailleerd mensenrechtenverslag. Het heeft wel verklaringen afgelegd over discriminatie, vakbondsvrijheid, privacy en vrijheid van meningsuiting. Het bedrijf besteedt veel aandacht aan de veiligheid en gezondheid van werknemers en klanten, die een hoog risico vormen voor deze sector. Stagecoach is echter niet gecertificeerd volgens OHSAS 18001, een standaard voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden.

- **Milieu**

Stagecoach heeft milieudoelstellingen en werkt volgens een vijfjarige duurzaamheidsstrategie. Het ziet zichzelf als deel van de oplossing om luchtvervuiling aan te pakken. Daarom werkt het hard aan de transitie naar alternatieve brandstoffen. Daarnaast is het betrokken bij initiatieven om de brandstofefficiëntie te verhogen. Op sommige spoorlijnen heeft Stagecoach een milieubeheersysteem volgens ISO 14001.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Stagecoach heeft op zich een goed ketenbeleid en stelt op veel punten hoge eisen aan leveranciers. Dit beleid gaat echter niet over mensenrechten. Dat is een punt van verbetering.

[Terug naar boven](#)

Starhub (april 2019)

- **Activiteiten**

StarHub is één van de 4 grote telecombedrijven in Singapore. Het levert telefonie-, internet- en tv-diensten aan consumenten en bedrijven. Het bedrijf verkoopt ook de bijbehorende producten, zoals mobiele telefoons.

- **Bestuur**

StarHub heeft gedragsregels voor zijn werknemers en neemt maatregelen als deze geschonden worden. Ook heeft het een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

StarHub respecteert internationale mensenrechten. Het is lid van het Global Compact van de VN. Ook verwijst het naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM) en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het heeft specifiek beleid tegen discriminatie. Tevens heeft StarHub beleid voor privacy: het geeft aan welke data van klanten het verzamelt en hoe deze (moeten) worden gebruikt.

- **Milieu**

StarHub neemt verantwoordelijkheid voor het verminderen van afval en de recycling van oude mobiele telefoons. Het moedigt milieuvriendelijke technologie aan en zet zich in om de CO2-uitstoot te verminderen en milieuvriendelijker te bouwen. StarHub leidt zijn werknemers op om zich bewust te worden van milieuvriendelijke praktijken.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

StarHub respecteert mensenrechten in de keten, met verwijzing naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de ILO-standaarden. In het ketenbeleid komen kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie en vakbondsvrijheid terug.

[Terug naar boven](#)

STMICROELECTRONICS (februari 2019)

- **Activiteiten**

Het Zwitserse ST Microelectronics ontwerpt, ontwikkelt en produceert halfgeleiders (elektrische schakelingen) en apparatuur voor telecommunicatie, consumentenelektronica, auto's, computers en industrie.

- **Bestuur**

ST Microelectronics heeft een gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Daarnaast heeft het bedrijf voldoende beleid om corruptie tegen te gaan en is er een klokkenluidersregeling. Het scoort beter dan sectorgenoten als het gaat om het aantal onafhankelijke bestuursleden en genderdiversiteit.

- **Mensenrechten**

ST Microelectronics heeft voldoende mensenrechtenbeleid. Het onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Ook heeft ST Microelectronics het Global Compact van de VN ondertekend; zijn rapportage daarover wordt gecontroleerd door een externe partij.

- **Milieu**

ST Microelectronics heeft voldoende milieubeleid. Het bedrijf rapporteert over zijn prestaties op het gebied van water, energie, CO2 en afval, en publiceert cijfers hierover. Het stelt doelstellingen en heeft een systeem om risico's te beheersen en uitvoering van het beleid te waarborgen. ST Microelectronics is aangesloten bij het sectorinitiatief Responsible Business Alliance (RBA). Het heeft dan ook vooruitstrevend beleid om het gebruik van conflictgrondstoffen tegen te gaan: deze worden in de keten getraceerd en gemonitord.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

ST Microelectronics past de gedragsregels voor zijn eigen werknemers ook toe in zijn keten. Dit beleid gaat over onder meer kinderarbeid, dwangarbeid, werkuren, vakbondsvrijheid, non-discriminatie en het milieu. Er is een beheersysteem om de keten te controleren; de uitslagen hiervan worden jaarlijks gepubliceerd. Tevens heeft het bedrijf beleid tegen het gebruik van conflictmineralen in zijn keten.

[Terug naar boven](#)

Stockland Corporation Limited (april 2019)

- **Activiteiten**

Stockland is projectontwikkelaar en investeerder in onroerend goed. Het bezit, beheert en bouwt woningen, woongemeenschappen voor ouderen, stedelijke winkelcentra, kantoren en logistieke centra. Stockland is actief in Australië.

- **Bestuur**

Stockland heeft uitgebreide gedragsregels. Jaarlijks committeren medewerkers zich aan dit beleid. Stockland heeft een compliance-officer en een klokkenluidersbeleid. Het bedrijf heeft een sterk diversiteitsbeleid; minstens een derde van het bestuur bestaat uit vrouwen. Stockland heeft een duurzaamheidscommissie met vertegenwoordiging in de raad van bestuur. Deze commissie houdt toezicht op de duurzaamheidsprestaties van het bedrijf. De duurzaamheidsdoelstellingen zijn gekoppeld aan de beloning van bestuurders. Stockland publiceert zijn duurzaamheidsstrategie, doelstellingen en rapportages.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Stockland voldoet aan onze criteria. In zijn mensenrechtenbeleid verwijst Stockland naar belangrijke internationale mensenrechtenkaders, zoals de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarnaast is Stockland transparant. Het monitort zijn presentaties op het gebied van mensenrechten en rapporteert daarover. Stockland voert ook stakeholdersoverleg. Zowel belanghebbenden als medewerkers kunnen anoniem ongepaste gedragingen melden.

- **Klimaat**

Het bedrijf heeft uitgebreid duurzaamheidsbeleid met doelstellingen voor alle belangrijke duurzaamheidsthema's, waaronder CO2, energie, klimaatbestendigheid, water, afval en materialen en biodiversiteit. Het bedrijf heeft een sterk milieubeheersysteem. Meer dan 90% van de activiteiten zijn extern gecertificeerd. Bovendien heeft Stockland biodiversiteitsbeleid; het heeft tot doel een netto positieve bijdrage aan de biodiversiteit te leveren.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid omvat mensenrechten- en milieubeleid. Stockland hecht veel waarde aan verantwoorde inkoop en duurzaam ketenbeheer. Stockland monitort de leveranciers. Via prestatiebeoordelingen en audits ontwikkelt het zijn relaties met belangrijke leveranciers. Stockland hanteert in zijn ketenbeleid een minimumkwaliteit en duurzaamheidseisen voor de gebruikte materialen. Minimaal 95% van het gebruikte hout is afkomstig van een hergebruikte bron of is gecertificeerd volgens een van de erkende instanties (FSC of PEFC). Stockland neemt deel aan initiatieven om de duurzaamheid van de keten te verbeteren, zoals de invoering van de Green Star-meetsystemen van het Green Building Council of Australia.

[Terug naar boven](#)

Straumann Holding AG REG (december 2020)

- **Activiteiten**

Het Zwitserse Straumann produceert en distribueert tandheelkundige benodigdheden en apparatuur. Het bedrijf haalt het grootste deel van zijn omzet uit tandheelkundige implantaten en restauratieve producten. De producten van Straumann worden in meer dan 100 landen verkocht. Het bedrijf heeft circa 7.500 werknemers in dienst.

- **Bestuur**

Straumann heeft uitgebreide gedragsregels waarin onder meer aandacht is voor zaken als omkoping, corruptie en belangenverstrengeling. Er bestaat een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Straumann heeft voldoende beleid op mensenrechtengebied. Er is beleid om discriminatie en kinder- en dwangarbeid tegen te gaan. Ook is er beleid om vrijheid van vereniging en gezonde arbeidsomstandigheden te bevorderen.

- **Milieu**

De productiefaciliteiten van Straumann zijn gecertificeerd volgens het milieubeheersysteem ISO 14001. Het rapporteert over waterverbruik, uitstoot van CO2 en afval.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van Straumann is gebaseerd op de VN-verklaring van de Rechten van de Mens en de Fundamentele Arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). In het beleid is aandacht voor onderwerpen als mensenrechten, corruptie en milieu. Het beleid voor dierproeven beoordelen wij als voldoende.

[Terug naar boven](#)

Stroer SE & CO KGAA (december 2020)

- **Activiteiten**

Stroer is een klein Duits bedrijf actief in out of home advertising. Het maakt reclame, digitale advertenties en posters vanuit het hoofdkantoor in Keulen. De Stroer Group heeft ongeveer 13.000 mensen in dienst op meer dan 100 locaties.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een gedragscode voor eigen werknemers gepubliceerd. Hierin wordt aandacht besteed aan onder andere corruptie, privacy en het doen van donaties uit naam van het bedrijf.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft een materialiteitsanalyse uitgevoerd om relevante duurzaamheidsrisico's te bepalen. Op basis hiervan zijn aspecten zoals anti-corruptie en gegevensbescherming als meest relevant bestempeld. Uit e-mailcontact met het bedrijf blijkt dat Stroer de vrijheid van vereniging van haar medewerkers respecteert en discriminatie niet tolereert.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft ook een duurzaamheidsstrategieverslag gepubliceerd, in lijn met standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI). Het bedrijf heeft een aantal milieudoelstellingen opgesteld, zoals het verminderen van het stroomverbruik. De meeste milieudoelstellingen zijn nog onvoldoende specifiek; er mist bijvoorbeeld een beschrijving van de indicatoren om de voortgang op het CO2-reductiedoel te meten.

- **Keten**

Het bedrijf heeft een gedragscode voor leveranciers, maar deze is niet online gepubliceerd. De gedragscode zou naar mensenrechten en milieustandaarden verwijzen. We hebben Stroer verzocht om de gedragscode online te publiceren. Het bedrijf heeft aangegeven dat dit gaat gebeuren.

[Terug naar boven](#)

Sunnova (juni 2021)

- **Activiteiten**

Sunnova Energy International installeert en onderhoudt zonnepanelen op daken van woningen. Sunnova produceert zelf geen zonnepanelen, maar werkt met leveranciers van panelen.

- **Bestuur**

Sunnova heeft een onafhankelijk bestuur en is open over de compensatie die het bestuur ontvangt. Verder heeft het een uitgebreide gedragscode waarin mensenrechten, anti-corruptie en het milieu worden behandeld.

- **Mensenrechten**

Sunnova is geen lid van het Verenigde Naties Global Compact. Het bedrijf heeft geen beleid op kinder- en dwangarbeid maar dit is voldoende gezien het lage risico op exposure voor mensenrechtenschendingen. Verder zijn deze rechten voldoende beschermd onder Amerikaanse wetgeving. Het bedrijf heeft niet vastgelegd dat werknemers zich bij een vakbond mogen aansluiten. Gezien het kleine aantal werknemers (circa 300) en het gegeven dat er geen controverses hebben plaatsgevonden scoort het bedrijf toch een voldoende op dit punt.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft zich voorgenomen om de ecologische voetafdruk te verkleinen. Sunnova rapporteert volgens de Sustainability Accounting Standards Board. Ook heeft het bedrijf een e-Waste beleid met daarin uitleg hoe het omgaat met elektrisch afval. Verder wil Sunnova met zijn wagenpark overstappen naar elektrische auto's.

- **Keten**

Sunnova staat niet toe dat bij de productie van zonnepanelen gebruik wordt gemaakt van dwangarbeid. We hebben contact opgenomen met het bedrijf om te vragen wat ze doen om dit tegen te gaan. Het bedrijf liet ons aan de hand van voorbeelden zien dat er gebruik wordt gemaakt van steekproeven of audits. Verder moeten leveranciers vakbondsvrijheid respecteren en zich sterk maken tegen discriminatie op de werkvloer. Sunnova heeft ook voldoende ketenbeleid voor het gebruik van conflictmineralen. Als laatste moeten leveranciers hun milieuvoetafdruk zo veel mogelijk verminderen.

[Terug naar boven](#)

Sunpower (mei 2018)

- **Activiteiten**

Sunpower is een Amerikaanse producent van zonnepanelen voor vastgoed met een woonbestemming, commercieel vastgoed en voor energieproducenten wereldwijd. Sunpower produceert onder andere zonnepanelen en andere onderdelen van zonnepanelen. Het bedrijf levert ook beheer- en onderhoudsdiensten voor de gemaakte producten. Verder biedt het bedrijf particuliere klanten de mogelijkheid om zonnepanelen te leasen.

- **Bestuur**

Sunpower heeft een gedetailleerde gedragscode op zijn website gepubliceerd. Medewerkers worden geacht zich aan deze gedragscode te houden. Sunpower heeft ook een beleid tegen corruptie. Zo wordt corruptie op geen enkele wijze getolereerd.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Sunpower is in lijn met internationale standaarden en voldoet aan onze duurzaamheidscriteria. Noemenswaardig is daarbij dat alle productiefaciliteiten van Sunpower zijn gecertificeerd volgens de richtlijnen van OHSAS 18001 (gezonde en veilige arbeidsomstandigheden) en ISO 9001 (kwaliteitsbeheer). Er zijn geen misstanden geconstateerd met betrekking tot mensenrechten.

- **Milieu**

Het klimaatbeleid van Sunpower voldoet aan onze duurzaamheidscriteria. Alle productiefaciliteiten zijn gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001 (milieubeheer). Noemenswaardig is de strategie van Sunpower om helemaal geen afval meer naar de stort te hoeven brengen. Ook vermeldenswaardig is de zogenaamde cradle-to-cradle certificering die het bedrijf bezit. Deze certificering betekent dat Sunpower ervoor zorgt dat materialen aan het einde van de levensduur worden gerecycled. Er zijn geen misstanden aangetroffen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Sunpower heeft een ketenbeleid gebaseerd op de uitgangspunten van SA 8000. Dit zijn internationaal erkende richtlijnen op het gebied van sociale duurzaamheid. Sunpower verwijst ook naar de gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA). In zijn ketenbeleid verwijst Sunpower naar criteria op het gebied van klimaat en bestuur. Daarnaast heeft Sunpower beleid geformuleerd tegen het gebruik van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

SunRun (april 2020)

- **Activiteiten**

Het in 2007 opgerichte SunRun ontwerpt, ontwikkelt, installeert en verkoopt zonnepanelen, solar-batterijen en zonne-energie. Het Amerikaanse bedrijf biedt zijn diensten aan in 23 van de 50 staten van de VS. In totaal werken er 4.800 mensen.

- **Bestuur**

SunRun heeft een passende vrouwelijke vertegenwoordiging in het bestuur. Het bedrijf is transparant over het selectieproces van bestuursleden. Verder heeft het een uitgebreide gedragscode die aandacht besteedt aan verschillende onderwerpen, waaronder duidelijke ethische richtlijnen. Verder rapporteert het bedrijf openlijk over zijn lobbyactiviteiten.

- **Mensenrechten**

SunRun besteedt aandacht aan alle belangrijke mensenrechten in zijn gedragscode voor leveranciers en heeft uitgebreid beleid tegen discriminatie. Het bedrijf respecteert de vrijheid van vereniging in overeenkomst met de lokale regelgeving en verwacht dat zijn leveranciers dat ook doen. Er zijn twee initiatieven van het bedrijf om de veiligheid op de werkplek te vergroten: de Why We Work Safely campaign en de Caught Working Safely Campaign. Sinds 2018 hanteert het bedrijf een gelijke beloning voor mannen en vrouwen. Op het gebied van consumentenbescherming heeft het bedrijf in het verleden te maken gehad met rechtszaken van consumenten die niet gecharmeerd waren van de geprogrammeerde telefoongesprekken waarbij een standaardboodschap werd afgespeeld, de zogenaamde 'robot calls'.

- **Milieu**

Het milieubeleid is niet openbaar maar Sunrun rapporteert wel periodiek over zijn algemene milieustrategie. Doelen zijn onder meer het verminderen van broeikasgasemissies en de bescherming van lucht en water. Verder wil het bedrijf zijn recyclingprocessen verbeteren. Momenteel wordt er gewerkt aan een officieel milieumanagementsysteem volgens de ISO14001-richtlijnen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf heeft een uitgebreide gedragscode voor leveranciers. Deze omvat gedragsregels voor ethisch handelen en de eisen voor leveranciers om aan lokale wet- en regelgeving te voldoen. Ook zijn er passages opgenomen over de thema's kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie en vakbondsvrijheid. Verder moeten leveranciers aan de OECD Due Diligence Guidelines voldoen indien ze risicomaterialen verkopen. Er zijn geen misstanden bekend.

[Terug naar boven](#)

Svenska Cellulosa (juni 2020)

- **Activiteiten**

Het in 1929 opgerichte Svenska Cellulosa Aktiebolaget (SCA) ontwikkelt en produceert consumentenproducten zoals maandverband, luiers, toiletpapier en tissues. Daarnaast produceert het houtproducten, verpakkingsmateriaal en papier. SCA bezit ongeveer 2,6 miljoen hectare bos. Daarmee is het de grootste private boscigenaar in Europa. In Nederland bekende merken van SCA zijn Tempo (zakdoeken), Libresse (maandverband), Libero (luiers), TENA (incontinentieluiers) en Edet (toiletpapier).

- **Bestuur**

SCA heeft uitgebreide gedragsregels die moeten waarborgen dat werknemers ethisch handelen. Hierin wordt ook stilgestaan bij belangenverstrengeling, corruptie, omkoping, witwassen, gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, arbeidsrechten en milieu. SCA heeft een klokkenluidersregeling en beleid tegen vergelding. In 2013 zijn de gedragsregels geactualiseerd. Voorafgaand aan het opstellen heeft SCA belanghebbenden geraadpleegd, zoals investeerders, NGO's en vakbondsvertegenwoordigers.

- **Mensenrechten**

SCA heeft een goed mensenrechtenbeleid. De gedragsregels zijn gebaseerd op internationale normen, waaronder de VN-verklaring van Rechten van de Mens, de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de VN Global Compact Principles. Ook voert SCA een risicoanalyse uit op het gebied van mensenrechten. SCA heeft beleid tegen discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid en zet zich in voor een gezonde en veilige werkomgeving, vakbondsvrijheid, leefbaar loon en privacy van de werknemers.

- **Milieu**

SCA heeft beleid voor en rapporteert over alle relevante onderwerpen: afval, watergebruik, energie en uitstoot van broeikasgassen. Het heeft voor deze onderwerpen duidelijke doelen en deadlines gesteld. Bij de productie maakt SCA voor een kwart gebruik van gerecyclede houtvezels. Ongeveer de helft van de nieuwe vezels komt uit het 2,6 miljoen hectare eigen bos van SCA. Dit bos is gecertificeerd volgens de normen van het Forest Stewardship Council (FSC). De rest van het gebruikte hout komt van Europese leveranciers. SCA maakt bijna alleen gebruik van hout dat afkomstig is van gecontroleerde bronnen die aan de FSC-standaarden voldoen, in 2019 was 99% gecertificeerd. Dit is gecontroleerd door onafhankelijke auditors. SCA heeft tevens een biodiversiteitsprogramma.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

SCA heeft uitgebreid ketenbeleid waarin staat wat het bedrijf verwacht van leveranciers op het gebied van anti-corruptie, mensen- en arbeidsrechten en voorkoming van milieuvuiling. SCA onderzoekt regelmatig met vragenlijsten en audits of leveranciers aan dit ketenbeleid voldoen. Ook afspraken die SCA in de afgelopen jaren met leveranciers heeft gemaakt worden actief gecontroleerd op naleving. Als blijkt dat een leverancier niet voldoet aan de eisen, dan stellen de leverancier en SCA samen een actieplan op en wordt de naleving nog strenger gecontroleerd.

[Terug naar boven](#)

SWISSCOM (februari 2019)

- **Activiteiten**

Swisscom levert diverse telecommunicatiediensten, zoals breedband, mobiele telefonie en digitale televisie. Het bedrijf is voornamelijk actief in Zwitserland, maar het is ook eigenaar van het Italiaanse Fastweb.

- **Bestuur**

Swisscom heeft voldoende tot excellent beleid op het gebied van corruptie, belastingen en bestuurssamenstelling. Het bedrijf rapporteert in lijn met het Global Reporting Initiative en publiceert een duurzaamheidsrapport.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft goed mensenrechtenbeleid. Het verbiedt kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie. Swisscom heeft goed beleid voor privacy en consumentenbescherming. Het heeft maatschappelijke projecten, zoals het Internet for Schools Initiative.

- **Milieu**

Swisscom heeft goed milieubeleid. Het bedrijf is ISO 14001-gecertificeerd. Het rapporteert over zijn prestaties op het gebied van energieverbruik, waterverbruik, CO₂-uitstoot en recycling.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Swisscom heeft goed ketenbeleid. Leveranciers moeten voldoen aan de SA8000-standaard. Daarnaast heeft het bedrijf beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Het is het lid van internationale sectorinitiatieven zoals het Global e-Sustainability Initiative en de Joint Audit Cooperation.

[Terug naar boven](#)

Tag Immobilien AG (september 2020)

- **Activiteiten**

Het Duitse TAG Immobilien AG koopt, ontwikkelt en beheert woningen in Noord- en Oost-Duitsland en sinds 2020 ook in Polen. De 85.000 woningen bevinden zich onder meer in grootstedelijke gebieden als Hamburg en Berlijn en verder in Thüringen/Saksen en in Noordrijn-Westfalen.

- **Bestuur**

TAG Immobilien heeft een gedetailleerde beschrijving van wat de organisatie onder ethisch handelen verstaat en welke maatregelen worden genomen na het ontdekken van misstanden. Het bedrijf heeft tevens voldoende beleid ontwikkeld tegen corruptie, beschikt over een klokkenluidersregeling en heeft een compliance officer in dienst.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf is alleen actief in Duitsland en Polen, landen met een laag risico waar het mensenrechten betreft. Dankzij strenge lokale en Europese wetgeving voldoet TAG aan onze normen op het gebied van mensenrechten. Daarnaast heeft TAG expliciet beleid uitgewerkt voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, anti-discriminatie en goed beleid voor de lokale bevolking. Zo doet het bedrijf tevredenheidsonderzoeken onder zijn huurders en is er voor deze groep altijd een aanspreekpunt aanwezig.

- **Milieu**

Het klimaatbeleid laat zien dat het bedrijf zuinig werkt en zuinig omgaat met natuurlijke grondstoffen. Daarnaast rapporteert het bedrijf regelmatig over zijn CO2-uitstoot, zijn afvalstromen en zijn energie- en waterverbruik.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van TAG beoordelen wij als voldoende. Het bedrijf stelt eisen aan zijn leveranciers op het gebied van mensenrechten, kinderarbeid, discriminatie, anti-corruptie, omkoping en milieu. Omdat 90% van de leveranciers van TAG Immobilien uit de regio komt is de kans op dit soort misstanden echter klein.

[Terug naar boven](#)

Taiwan Semiconductor manufacturer (juni 2018)

- **Activiteiten**

Taiwan Semiconductor Manufacturing Company Limited (TSMC) produceert en verkoopt geïntegreerde schakelingen. Het bedrijf biedt de volgende diensten: productie en testen van wafers, assemblage en testen, maskerproductie en ontwerpdiensten. Deze worden onder andere gebruikt in de sectoren computers, communicatie, consumentenelektronica, auto's en industriële apparatuur. TSMC is 's werelds grootste chipmaker op contractbasis, met een marktaandeel van 55,9%.

- **Bestuur**

TSMC heeft een uitgebreide gedragscode. Deze behandelt onder meer corruptie, respect voor de lokale rechtsorde, mensen- en arbeidsrechten, gezonde en veilige werkomstandigheden, discriminatie en milieu. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en een beleid tegen represailles. Overtredingen worden voorkomen en gecorrigeerd.

- **Mensenrechten**

TSMC heeft een goed mensenrechtenbeleid en rapporteert hierover volgens de uitgangspunten van het Global Reporting Initiative (GRI). De gedragsregels zijn gebaseerd op internationale normen, waaronder de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en het VN Global Compact. Het bedrijf heeft goed beleid voor onder meer discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid, privacy, leefbaar loon en vakbondsvrijheid. Verder heeft het bedrijf beleid voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden en is gecertificeerd volgens OHSAS 18001.

- **Milieu**

TSMC heeft een sterk milieubeleid. Het beleid van alle productiefaciliteiten is gebaseerd op de ISO14001-standaard. Het bedrijf stelt doelen, geeft trainingen en is transparant over de resultaten. Verder heeft TSMC energie- en waterbeheer dat is gebaseerd op de ISO 50001- en ISO 14046-standaarden. Als het gaat om vervuiling voldoet het bedrijf aan de REACH-richtlijnen (Registration, Evaluation, Authorization and restriction of Chemicals), het Waste Electrical and Electronic Equipment Directive (WEEE) en RoHS (Europese richtlijn over de beperking van gevaarlijke stoffen).

- **Ketenverantwoordelijkheid**

TSMC heeft een goed ketenbeleid, met aandacht voor de ILO-standaarden, ISO 14001 en de gedragsregels van de Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC). Verder heeft het bedrijf de Conflict-Free Sourcing Initiatives (CFSI's) geadopteerd in het ketenbeleid.

[Terug naar boven](#)

Tarkett (februari 2021)

- **Activiteiten**

Het Franse Tarkett produceert vloeren van hout, laminaat, vinyl, tapijt, linoleum en rubber. Tarkett maakt vloeren voor diverse toepassingen: in woningen, kantoren, scholen, ziekenhuizen, hotels, winkels en sportzalen en -velden.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een gedragscode voor werknemers gepubliceerd. Er is een klokkenluidersregeling beschikbaar. De gedragscode zou nog sterker zijn als er direct wordt gerefereerd aan mensenrechten. Het bedrijf rapporteert in overeenstemming met de GRI-principes, de internationale standaard voor duurzaamheidsrapportages.

- **Mensenrechten**

Tarkett heeft beleid op het gebied van mensenrechten waarin wordt verwezen naar relevante mensenrechtenverdragen. Het bedrijf is aangesloten bij het Global Compact van de VN. Het vertaalt dit lidmaatschap in beleid voor onder meer vakbondsvrijheid, voorkomen van dwang- en kinderarbeid, discriminatie en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden.

- **Milieu**

Tarkett werkt aan het verminderen van zijn water- en energieverbruik. Het rapporteert over het aandeel gerecyclede materialen in de totale productie, de CO2-uitstoot en het gebruik van hernieuwbare energie. Van de productielocaties is 85% ISO14001-gecertificeerd (energiebeheersysteem). Sommige fabrieken werken volgens ISO 50001 (energiemanagement). Interessant is dat het bedrijf heeft onderzocht hoe de cradle-to-cradle-filosofie in zijn bedrijf kan worden geïntegreerd.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf heeft een programma voor verantwoorde inkoop en hanteert ook een gedragscode voor leveranciers. Sinds 2011 verwacht Tarkett dat zijn belangrijkste leveranciers de principes van het Global Compact van de Verenigde Naties respecteren. Hier komen relevante risico's naar voren zoals mensenrechten, arbeidsomstandigheden, de strijd tegen corruptie en respect voor het milieu. Er wordt voldoende aandacht besteed aan het gebruik van gecertificeerd hout en het mijden van conflictmineralen; dit zijn wat ons betreft risico's voor deze sector.

[Terug naar boven](#)

Taylor Wimpey (augustus 2021)

- **Activiteiten**

Taylor Wimpey is een van de grootste huizenbouwers in het Verenigd Koninkrijk. Het heeft 24 regionale kantoren in Engeland, Schotland en Wales, en een kantoor in Spanje. Jaarlijks levert het circa tienduizend nieuwe woningen op.

- **Bestuur**

Taylor Wimpey heeft goed beleid om corruptie en fraude te voorkomen. Het geeft inzage in het proces en maatregelen die het treft als het corruptie of fraude vaststelt. Er is een klokkenluidersregeling voor werknemers en leveranciers. Deze is in meerdere talen beschikbaar. Het ketenbeleid behandelt sociale en milieustandaarden. Meer dan 95 procent van het hout dat Taylor Wimpey inkoop, heeft het keurmerk van het Forest Stewardship Council (FSC) of het Programme for the Endorsement of Forest Certification (PEFC).

- **Mensenrechten**

Taylor Wimpey is alleen actief in laagrisicolanden, waar mensenrechten door wet- en regelgeving gewaarborgd worden. Het heeft beleid tegen discriminatie en programma's om gelijke behandeling te bevorderen. Het bedrijf zet zich in voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden en heeft een beheersysteem om dit te garanderen. Werknemers krijgen hier regelmatig opleidingen voor. Taylor Wimpey heeft goede richtlijnen en procedures die relevant zijn voor zijn activiteiten. Het stelt doelen om incidenten terug te dringen.

- **Milieu**

Taylor Wimpey heeft een zeer uitgebreid milieubeleid en een milieubeheersysteem. Hierover rapporteert het ook. Het beleid behandelt alle relevante onderwerpen, zoals afval, water, energie en klimaat. Het bedrijf heeft aandacht voor de duurzaamheid van woningen en energie-efficiënt bouwen. Taylor Wimpey rapporteert zijn CO2-voetafdruk voor uitstoot in scope 1, 2 en 3 (directe en indirecte uitstoot door eigen activiteiten, en uitstoot in de keten), en stelt doelen om die te verminderen. Ten slotte heeft Taylor Wimpey beleid om biodiversiteit te beschermen en verbeteren. Het beoordeelt of beschermde dieren zich bevinden op plekken waar het gaat bouwen. Het Site Specific Environmental Action Plan van het bedrijf zorgt voor een actieplan per bouwterrein. Zo'n plan voorziet in een beheersysteem met maatregelen om het verlies van biodiversiteit te verminderen, mogelijk verlies te compenseren en de biodiversiteit te versterken.

[Terug naar boven](#)

TeamViewer AG (februari 2021)

- **Activiteiten**

Het Duitse Teamviewer maakt software die toegang geeft tot beveiligde netwerken en is daarmee onmisbaar voor thuiswerkende beeldschermwerkers. Het programma van Teamviewer is beschikbaar voor verschillende besturingssystemen en wordt wereldwijd verkocht.

- **Bestuur**

Op het thema Bestuur voldoet Teamviewer aan onze criteria. Het heeft uitgebreide gedragsregels opgesteld, heeft een compliance-afdeling en een klokkenluidersregeling. Ook heeft Teamviewer een anti-corruptiebeleid en is het niet betrokken bij enige misstanden op dit vlak.

- **Ketenbeleid**

Als softwareproducent heeft het bedrijf te maken met een overzichtelijke bedrijfsketen. Dat weerhoudt Teamviewer er niet van om een ketenbeleid te hanteren. Daarin staan eisen aan leveranciers op het gebied van mensenrechten, milieu en bestuur. Voor de mensenrechtencriteria wordt verwezen naar relevante VN-kaders en ILO-conventies. Er zijn geen misstanden bekend in de keten van Teamviewer.

- **Mensenrechten**

Teamviewer heeft in onze ogen een laag risicoprofiel als het gaat om mensenrechten. Het bedrijf is lid van de VN Global Compact en verwijst in zijn gedragsregels naar belangrijke mensenrechten zoals de VN-richtlijnen en de relevante conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het Duitse bedrijf voldoet aan de Europese wetgeving op het gebied van privacy en heeft sterk beleid om dit te beschermen. Teamviewer is niet betrokken bij misstanden.

- **Milieu**

Het milieubeleid voldoet aan onze standaarden. Het Duitse bedrijf is bezig een milieubeheersysteem te ontwikkelen en werkt aan het kunnen rapporteren van Scope 1, 2 en 3 CO2-data. Het milieubeleid is in lijn met het Parijsakkoord.

[Terug naar boven](#)

TECHNICOLOR (februari 2019)

- **Activiteiten**

Het Franse Technicolor SA verkoopt producten en diensten in de media- en vermaaksindustrie. Het bedrijf is actief in drie segmenten: technologie, entertainmentdiensten en 'digital delivery'. Technicolor maakt software en hardware voor de vermaaksindustrie, ontwikkelt aan video gerelateerde technieken en levert technieken en diensten om digitale content aan te bieden. Technicolor heeft vestigingen in onder andere India, Thailand en China.

- **Bestuur**

Technicolor heeft een gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Daarnaast heeft het bedrijf goed beleid om corruptie tegen te gaan. Er is een klokkenluidersregeling, non-vergeldingsbeleid en er worden maatregelen genomen als de gedragscode geschonden wordt.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Technicolor is voldoende. Het is gebaseerd op de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf rapporteert jaarlijks over de vooruitgang.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft prima milieubeleid. Dit bevat vermindering van energieverbruik, water en afval, CO2-uitstoot, materiaalverbruik en afvalwater. Het bedrijf monitort en rapporteert hierover. Het gebruikt hier verschillende programma's voor, zoals de Life Cycle Analysis, Eco-design en Energy efficiency of devices. De fabrieken van Technicolor zijn ISO 14001-gecertificeerd.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Technicolor heeft voldoende ketenbeleid en is aangesloten bij het sectorinitiatief Responsible Business Alliance (RBA). Leveranciers moeten zich houden aan de gedragscode van Technicolor. Het bedrijf heeft een systeem om leveranciers te monitoren op sociale standaarden. Tevens heeft het bedrijf beleid tegen het gebruik van conflictmineralen in zijn keten.

[Terug naar boven](#)

TechnoPro Holdings, Inc. (februari 2021)

- **Activiteiten**

Het Japanse Technopro Holdings is een detacheringsbedrijf dat ingenieurs verhuurt aan sectoren als de auto- en halfgeleiderindustrie, telecom en luchtvaart. Het bedrijf zelf heeft geen productiefaciliteiten.

- **Bestuur**

Het bestuurlijk beleid beoordelen we als voldoende; Technopro is onder meer transparant over de samenstelling van het bestuur. Ook hanteert het een uitgebreid anti-corruptiebeleid en krijgen medewerkers educatie op dit terrein.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf steunt internationale mensenrechtenverdragen en doet periodiek een werknemertevredenheidsonderzoek. Het bedrijf spant zich in voor goede werkomstandigheden: zo kunnen medewerkers begeleiding krijgen voor het vinden van een goede balans tussen werk en privé. Er is ruimte voor het anoniem melden van overtredingen van eigen beleid en wet- en regelgeving. Tenslotte steunt het bedrijf vakbondsvrijheid.

- **Milieu**

Technopro hanteert een milieumanagementsysteem om de uitstoot van CO2 (scope1- en scope 2-emissies) te beperken en grondstoffen te beschermen. Sinds juli 2019 wordt hier maandelijks over gerapporteerd. Tot slot is het betrokken bij diverse liefdadigheidsinitiatieven zoals biodiversiteitsbescherming en plastic-opruimacties. Het beleid op het gebied van milieu is van een basisniveau maar past bij een dienstverlenend bedrijf met een laag risico.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid dat Technopro hanteert, is niet heel uitgebreid. Maar dat past in onze ogen bij een dienstverlenend bedrijf met een zeer korte bedrijfsketen. Het ketenbeleid dekt wel een groot deel van de mensenrechten.

[Terug naar boven](#)

Teladoc Health (februari 2021)

- **Activiteiten**

Teladoc Health is een Amerikaans bedrijf dat online gezondheidszorg levert. Op de online platforms kunnen klanten on-demand gezondheidszorg krijgen via hun mobiele apparaten, internet, video en telefoon.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft voldoende bestuurlijk beleid met zeer goed anti-corruptiebeleid. Het beschikt over een uitgebreide beschrijving wat het onder corruptie verstaat, de maatregelen die het bedrijf zal nemen bij overtreding en een klokkenluidersregeling. Omdat het een bedrijf is in de gezondheidszorg, heeft het ook een voldoende verklaring omtrent de omgang met medisch professionals en medicijnvoorschriften.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Teladoc Health bevat alleen de voor het bedrijf strikt noodzakelijke onderwerpen. Het heeft daarmee voldoende beleid op de voor het bedrijf van belang zijnde onderwerpen zoals klantenbescherming, privacy, vakbondsvrijheid, veiligheid op de werkvloer en anti-discriminatie.

- **Milieu**

Omdat Teladoc Health zelf geen datacenters beheert en deze ruimtes enkel huurt, heeft het verder geen grote milieu-impact. Het milieubeleid van het bedrijf voldoet aan de relevante wet- en regelgeving. Dit is voldoende voor een bedrijf met kantoorwerkzaamheden. Je zou ook kunnen zeggen dat het bedrijf ervoor zorgt dat er minder fysiek reisverkeer is tussen patient en zorgverlener.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

De keten van het bedrijf is kort en de gedragscode van het bedrijf geldt ook voor de ketenpartners. Daarmee dekt het ketenbeleid de belangrijkste onderwerpen voor een online opererend bedrijf.

[Terug naar boven](#)

Telefonica Deutschland (februari 2019)

- **Activiteiten**

Telefónica Deutschland biedt Duitse particuliere en zakelijke klanten diensten en producten op het gebied van mobiele telecommunicatie. Daarnaast biedt Telefónica Deutschland vaste telefonie en internetdiensten.

- **Bestuur**

Telefónica Deutschland heeft voldoende tot goed beleid voor bestuur, belastingen en corruptie. Het is voldoende transparant over de samenstelling van het bestuur en er zijn geen controversen op dit gebied. Daarnaast rapporteert Telefónica Deutschland volgens het Global Reporting Initiative.

- **Mensenrechten**

Telefónica Deutschland refereert aan de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Doordat Telefónica Deutschland alleen actief is in Duitsland, worden mensenrechten door wetgeving gedekt. Daarnaast heeft Telefónica Deutschland voldoende beleid voor de risico's waarvoor in de telecomsector zeker beleid nodig is, namelijk privacy en consumentenbescherming.

- **Milieu**

Telefónica Deutschland volgt het milieubeleid van het moederbedrijf Telefónica en is ISO14001-gecertificeerd. Het bedrijf heeft doelen voor onder meer CO2-reductie, hernieuwbare energie, waterbeheer en uitstoot van broeikasgassen. Het Corporate Responsibility Report is in lijn met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Telefónica Deutschland volgt het ketenbeleid van moederbedrijf Telefónica. Leveranciers mogen niet schuldig zijn aan kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie en verbod op vrijheid van vereniging. Het bedrijf heeft beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Het is lid van internationale sectorinitiatieven zoals het Global e-Sustainability Initiative en de Responsible Business Alliance.

[Terug naar boven](#)

TELENET GROUP HOLDING (december 2017)

- **Activiteiten**

Telenet is een Belgisch bedrijf dat internet-, televisie- en telefoondiensten biedt aan particulieren en zakelijke klanten in België en Luxemburg.

- **Bestuur**

Telenet scoort op de onderdelen van bestuur voldoende tot goed. Het publiceert een duurzaamheidsverslag dat in lijn is met de internationaal erkende GRI G4-richtlijnen.

- **Mensenrechten**

Het belangrijkste criterium voor een mediabedrijf als Telenet is privacy. Het privacy beleid van Telenet is voldoende, even als het beleid voor de overige mensenrechtencriteria.

- **Milieu**

Het milieubeleid van Telenet voldoet aan onze criteria. Telenet scoort volgens het Carbon Disclosure Project (CDP) boven het gemiddelde in de sector.

[Terug naar boven](#)

Terna (december 2019)

- **Activiteiten**

Terna (Trasmissione Elettricità Rete Nazionale S.p.A) transporteert en levert elektriciteit in Italië. Daaronder vallen ook activiteiten als de ontwikkeling, planning, bouw en het onderhoud van het elektriciteitsnet. Sinds december 2015 is Terna eigenaar van het Italiaanse elektriciteitsnet, dat bestaat uit 63.900 kilometer elektriciteitskabels, 491 transformatoren en 21 verbindingkabels tussen Italië en het buitenland.

- **Bestuur**

Terna heeft gedragsregels waarin het ethische handelen van zijn werknemers is vastgelegd. De gedragsregels behandelen onder andere belangenverstrengeling, corruptie en omkoping. Er is een klokkenluidersregeling, beleid tegen vergelding en een ethisch comité dat de invoering en naleving van het beleid overziet.

- **Mensenrechten**

Terna heeft sinds 2009 het VN Global Compact ondertekend. De uitgangspunten daarvan heeft het opgenomen in zijn gedragsregels. Ook leveranciers moeten hieraan voldoen. Terna heeft beleid voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Het heeft een certificatie van de gezondheids- en veiligheidsstandaard OHSAS 18001.

- **Milieu**

Terna heeft milieubeleid en is gecertificeerd volgens het energiebeheersysteem ISO 14001. Daarnaast heeft het als doel om de ISO 50001-certificatie te behalen voor zijn energiebeheersysteem. Ook rapporteert Terna over zijn prestaties op het gebied van milieu, waaronder energiebesparing, uitstoot van broeikasgassen, afvalproductie, watergebruik en milieucompensatie.

[Terug naar boven](#)

TKH Group (december 2019)

- **Activiteiten**

TKH Group NV (TKH) is een Nederlands technologiebedrijf dat internationaal actief is. Het levert verschillende soorten systemen, zoals glasvezelnetwerksystemen, indoortelecomsystemen, video- en toegangscontrolesystemen en systemen voor efficiëntie en automatisering.

- **Bestuur**

TKH heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Deze behandelen onder andere belangenverstrengeling, corruptie en omkoping. Er is een klokkenluidersregeling en TKH neemt maatregelen als de gedragsregels overtreden worden. Het bedrijf rapporteert volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

TKH erkent de relevante normen en grondbeginselen van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en richtlijnen van de OESO. Het bedrijf stelt dat het er alles aan doet om de internationaal erkende mensenrechten te ondersteunen en te respecteren.

- **Milieu**

TKH wil zijn milieu-impact continu verkleinen door zijn energieverbruik, grondstoffenverbruik en afvalproductie te verminderen. Alle productiefaciliteiten zijn gecertificeerd volgens het milieuzorgsysteem ISO 14001.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf heeft een gedragscode waaraan leveranciers moeten voldoen. Deze behandelt de vier fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie, (consumenten)gezondheid en veiligheid, anti-corruptie, ethisch gedrag en gedrag ten opzichte van het milieu.

[Terug naar boven](#)

TOKYO ELECTRON (juni 2018)

- **Activiteiten**

Tokyo Electron Limited (TEL) produceert en verkoopt industriële elektronische producten, zoals machines voor de productie van halfgeleiders, platte beeldschermen en zonnepanelen, en elektronische onderdelen.

- **Bestuur**

TEL heeft een uitgebreide gedragscode. Deze behandelt onder meer corruptie, respect voor de lokale rechtsorde, mensen- en arbeidsrechtenrechten, gezonde en veilige werkomstandigheden, discriminatie en milieu. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles. Overtredingen worden voorkomen en gecorrigeerd.

- **Mensenrechten**

TEL heeft een uitgebreid mensenrechtenbeleid. Het is sinds 2013 aangesloten bij het Global Compact van de Verenigde Naties. Het bedrijf rapporteert volgens de uitgangspunten van het Global Reporting Initiative (GRI). De gedragsregels zijn gebaseerd op internationale normen, waaronder de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft goed beleid voor onder meer discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid en vakbondsvrijheid. Verder heeft het bedrijf beleid voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden volgens het OHSMS (Occupational Health and Safety Management System).

- **Milieu**

TEL heeft een goed milieubeleid met beheersystemen die zijn gebaseerd op de ISO 14001-standaard. Het streeft ernaar minder water en energie te gebruiken. Verder heeft het bedrijf beleid om hernieuwbare energie te gebruiken. TEL heeft sterk beleid tegen vervuiling en is ISO 14001-gecertificeerd. Ook voldoet het aan de REACH-richtlijnen (Registration, Evaluation, Authorization and restriction of Chemicals) en de RoHS (Europese richtlijn over de beperking van gevaarlijke stoffen).

- **Ketenverantwoordelijkheid**

TEL is aangesloten bij de Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC). In het ketenbeleid verzoekt TEL zijn toeleveranciers onder meer om speciale aandacht te geven aan kinderarbeid, dwangarbeid, conflictstoffen en discriminatie.

[Terug naar boven](#)

TOPPAN PRINTING CO (oktober 2019)

- **Activiteiten**

Toppan Printing is een Japans bedrijf dat onder meer verpakkingen, tekstboeken en creditcards print.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft gedragsregels opgesteld met speciale aandacht voor gedrag na werktijd. Zo verbiedt Toppan zijn medewerkers achter het stuur te zitten met alcohol op. Verder onderschrijft het bedrijf de anti-corruptie-principes van het VN Global Compact.

- **Mensenrechten**

Toppan is lid van de VN Global Compact sinds 2006. Er is een klokkenluidersregeling waar medewerkers misstanden kunnen melden.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een duurzaamheidsverslag in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI) en ISO 26000 (een internationale richtlijn voor Maatschappelijke Verantwoordelijkheid van Organisaties). Toppan print alle boeken en tijdschriften op FSC (Forest Stewardship Council) gecertificeerd papier. Toppan's milieumanagementsysteem is sterk; 56 systemen op 109 locaties zijn ISO 14001-gecertificeerd. Het bedrijf publiceert ook data over het gebruik van plastic als grondstof, en streeft ernaar meer plastic te recyclen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Toppan werkt met een lijst met inkoopnormen waaraan zijn leveranciers en zakelijke partners moeten voldoen. Deze richtlijnen hebben betrekking op dwangarbeid, kinderarbeid, corruptie, discriminatie en andere relevante thema's. Toppan gebruikt geen conflictmineralen uit Congo en aangrenzende landen. Bij misstanden of mensenrechtenschendingen door Toppan zelf kunnen leveranciers een melding maken.

[Terug naar boven](#)

TPI Composites (december 2020)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse TPI Composites vervaardigt windbladen voor windmolens. Het bedrijf heeft onder meer fabrieken in China, India, Mexico en Turkije.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een uitgebreide gedragscode voor haar eigen werknemers gepubliceerd. Het is transparant over de samenstelling van het bestuur en over de beloningsprocedures. Tot nu toe is de beloning alleen gekoppeld aan prestaties op het gebied van veilige en gezonde arbeidsomstandigheden, maar TPI geeft aan dat het in de toekomst koppelingen met meer duurzaamheidsprestaties wilt maken.

- **Mensenrechten**

TPI heeft uitgebreid mensenrechtenbeleid gepubliceerd. Er wordt gerefereerd naar de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Verenigde Naties (VN). Er is voldoende aandacht voor relevante risico's voor deze sector zoals vrijheid van vereniging, non-discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid. Het bedrijf rapporteert over het aantal incidenten en wil een zero-harm cultuur creëren.

- **Milieu**

In 2019 publiceerde het bedrijf haar eerste duurzaamheidsverslag in lijn met de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI). TPI heeft een materialiteitsbeoordeling uitgevoerd om de duurzaamheidsrisico's te identificeren. Hieruit volgde diverse risico's zoals materiaalefficiëntie, afval en gezondheid en veiligheid op het werk. TPI heeft managementsystemen voor diverse locaties op het gebied van kwaliteit, milieu en gezondheid en veiligheid - respectievelijk ISO 9001, ISO 14001 en ISO 45001. TPI zou nog kunnen verbeteren door milieudoelstellingen te stellen. Het rapporteert al wel over de voortgang van bijvoorbeeld de uitstoot van broeikasgassen.

- **Keten**

TPI heeft ketenbeleid opgesteld voor leveranciers. Leveranciers mogen zich niet inlaten met dwangarbeid, geen werknemers in dienst nemen die jonger zijn dan de wettelijke leeftijd, niet in de weg staan als werknemers zich organiseren en niet discrimineren. Bovendien heeft TPI beleid en procedures geïmplementeerd om de integriteit van externe zakenpartners te evalueren, onder meer met audits en jaarlijkse vragenlijsten. Het bedrijf heeft conflictmineralenbeleid, een risico voor deze sector. Om te kunnen leveren moeten leveranciers dit beleid onderschrijven en uitvoeren. Hiermee voldoet TPI aan onze eisen.

[Terug naar boven](#)

Trane Technologies PLC (juni 2020)

- **Activiteiten:**

Trane Technologies produceert en verkoopt installaties die verwarmen, koelen en lucht behandelen in huizen, kantoren en vrachtwagens. Het bedrijf is in maart 2020 ontstaan uit een fusie van gelijksoortige activiteiten van Ingersoll-Rand en Gardner Denver. Het hoofdkantoor staat in de Amerikaanse staat North Carolina en het concern heeft 22.000 werknemers. Binnen 15 maanden zullen we Trane Technologies onderzoeken en verslag uitbrengen van onze bevindingen.

[Terug naar boven](#)

Travis Perkins (februari 2021)

- **Activiteiten**

Het Britse Travis Perkins plc verkoopt bouwmaterialen aan professionals en consumenten in het Verenigd Koninkrijk. Het bedrijf exploiteert verschillende winkelformules en bijna 2.000 bouwmarkten.

- **Bestuur**

Travis Perkins heeft een goede gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Het beleid om corruptie tegen te gaan en de klokkenluidersregeling beoordelen we als voldoende.

- **Mensenrechten**

Omdat het bedrijf voornamelijk actief is in het Verenigd Koninkrijk, zijn de risico's op het gebied van mensenrechten relatief laag. Dankzij strenge lokale en Europese wetgeving voldoet het Britse concern aan onze normen op het gebied van mensenrechten.

- **Milieu**

Travis Perkins heeft een sterk milieubeleid en een ISO14001-certificering. Om deze certificatie te behouden moet het bedrijf onder meer doelen stellen, zijn milieubelasting monitoren en een milieubeheersysteem hebben. Met efficiënter energieverbruik, minder afval en het gebruik van milieuvriendelijke materialen heeft het bedrijf doelen gesteld om de impact op het milieu te reduceren. Er wordt regelmatig gerapporteerd over de realisatie van deze doelen. Het hout dat wordt ingekocht is FSC (71%) - en PEFC(26%) gecertificeerd hout. Daarmee houdt Travis Perkins zich aan de Europese Houtverordening (EU Timber Regulation, EUTR).

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van Travis Perkins beoordelen we als voldoende. Het bedrijf stelt eisen aan zijn leveranciers om mensenrechten, gezonde werkuren, veilige arbeidsomstandigheden en vakbondsvrijheid te respecteren en kinder- en dwangarbeid, discriminatie op de werkvloer, corruptie en omkoping tegen te gaan.

- **NB:** in maart 2021 is Travis Perkins opgesplitst in Travis Perkins en Wickes Group. De activiteiten van beide bedrijven zijn in overeenstemming met ons duurzaamheidsbeleid. Een uitgebreide analyse volgt later.

[Terug naar boven](#)

Tupperware Brands Corp (juni 2021)

- **Activiteiten**

Tupperware Brands Cooperation produceert en verkoopt kookgerei en producten voor het bewaren en serveren van voedsel. Het bedrijf is vooral bekend van de tupperwareparty, een avond waarop de tupperwareproducten, in huiselijke kring, worden getoond en verkocht. De eerste tupperwareparty vond in 1949 plaats, drie jaar na oprichting. Tegenwoordig produceert het bedrijf ook cosmetica en persoonlijke verzorgingsproducten.

- **Bestuur**

Tupperware heeft gedragsregels die onder meer corruptie en belangenverstremgeling behandelen. Het bedrijf is daarnaast transparant over de samenstelling van het bestuur.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft voor de eigen bedrijfsvoering geen volledig beleid op het vlak van mensenrechten. Voor toeleveranciers zijn wel richtlijnen opgesteld waarin de onderwerpen kinderarbeid, dwangarbeid en vrijheid van vakvereniging zijn opgenomen. Er zijn geen ernstige misstanden bekend in de bedrijfsvoering en bij toeleveranciers van het bedrijf.

- **Milieu**

Tupperware heeft milieubeleid opgesteld. Momenteel is bijna de helft van de productiefaciliteiten gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor milieubeheer. Het bedrijf heeft als doelstelling om alle faciliteiten in 2025 gecertificeerd te hebben.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf heeft beleid om risico's in de keten te verminderen. In de gedragsregels worden richtlijnen uiteen gezet met betrekking tot mensenrechten, milieu, gezondheid en veiligheid en corruptie.

[Terug naar boven](#)

Unibail Rodamco Westfield (juni 2019)

- **Activiteiten**

Unibail-Rodamco-Westfield (URW) financiert, verhuurt en renoveert vastgoed. Met de bundeling van het Nederlandse Rodamco Europe, het Franse Unibail en de Noord-Amerikaanse portefeuille van Westfield heeft het bedrijf ruim 100 winkelcentra in Europa en Noord-Amerika. Het aandeel Unibail-Rodamco is genoteerd aan Euronext en maakt deel uit van de Nederlandse (AEX) - en de Franse aandelenindex (CAC40).

- **Bestuur**

URW heeft gedragsregels die onder meer corruptie, omkoping en belangenverstrengeling moeten tegengaan. Ook heeft het aanvullend beleid om corruptie, fraude en witwassen te bestrijden. Jaarlijks wordt de kennis van medewerkers op deze onderwerpen met een e-learning getoetst. URW heeft een klokkenluidersregeling en neemt maatregelen zodra de gedragsregels geschonden worden.

- **Mensenrechten**

URW respecteert de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie. Het is dus tegen discriminatie, kinder- en dwangarbeid en voor vrijheid van vereniging (vakbondsvrijheid). Omwonenden worden als belangrijke stakeholders gezien. Voorafgaand aan een nieuw bouwproject worden zij geconsulteerd.

- **Milieu**

In zijn milieubeleid heeft URW als doel opgenomen om zijn CO2-voetafdruk te verminderen. Meer dan 70% van het portfolio is BREEAM-gecertificeerd (BREEAM is een instrument om integraal de duurzaamheid van gebouwen te meten en te beoordelen). Het bedrijf geeft aan 'sobere bouw' na te streven met minder materialen. Tegelijkertijd streeft URW naar het gebruik van materialen met een lage CO2-uitstoot zoals hout, gerecyclede materialen en cement met een lage CO2-uitstoot. Het bedrijf bouwt niet in gebieden die nog niet eerder bebouwd zijn geweest.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

URW heeft ketenbeleid. Hoewel het beleid alleen een algemene verwijzing naar de ILO bevat, is uit navraag gebleken dat het bedrijf ook van aannemers verwacht dat zij de fundamentele arbeidsrechten respecteren en verder zoveel mogelijk lokaal inkoop. Het bedrijf gebruikt hout dat FSC of PEFC gecertificeerd is.

[Terug naar boven](#)

UNILEVER (juni 2020)

- **Activiteiten**

Unilever maakt een breed scala aan producten, van voedingsmiddelen tot producten voor de dagelijkse en huishoudelijke verzorging. Het voert meer dan 400 merken, waaronder Lipton, Knorr, Unox, Dove, Axe, OMO, Andrélon, Blue Band, Ben & Jerry's en Conimex. Het bedrijf brengt zijn producten op de markt in meer dan 190 landen.

- **Mensenrechten**

Unilever is sinds 2000 aangesloten bij het Global Compact van de VN. Het bedrijf commiteert zich aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Ook leveranciers moeten zich aan deze fundamentele mensenrechten houden.

- **Milieu**

Een van de drie belangrijke doelen van Unilever is dat het zijn milieubelasting in 2020 wil hebben gehalveerd, terwijl het wel blijft groeien. Het bedrijf heeft dit praktisch uitgewerkt. Zo is 60% van het productievolume van Unilever ISO 14001-gecertificeerd. De overige locaties voldoen aan de Environmental Care Framework Standard (gebaseerd op ISO 14001) van Unilever. Het bedrijf heeft duidelijke, ambitieuze doelen om zijn milieubelasting te verminderen, onder andere op het gebied van CO2-uitstoot en watergebruik. Unilever rapporteert over de voortgang.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Unilever heeft uitgebreid ketenbeleid. Leveranciers moeten zich houden aan internationale mensenrechtenstandaarden. Onderwerpen die Unilever behandelt, zijn onder andere kinderarbeid, gedwongen arbeid, vakbondsvrijheid, anti-discriminatie en landrechten, evenals bestuur en milieu. Daarnaast heeft Unilever extra standaarden voor leveranciers om zich verder te verbeteren. Het monitort leveranciers om te zien of ze zich aan het beleid houden. Unilever rapporteert over de voortgang.

[Terug naar boven](#)

UNITED UTILITIES (juli 2019)

- **Activiteiten**

United Utilities Group PLC beheert het gereguleerde water- en afvalwaternetwerk in Noordwest-Engeland. Daaronder vallen onder meer Cumbria, Cheshire, Greater Manchester, Lancashire en Merseyside, met samen bijna zeven miljoen inwoners. Het bedrijf heeft meer dan 5300 werknemers.

- **Bestuur**

United Utilities heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Ook heeft het specifiek beleid tegen corruptie. De meerderheid van het bestuur is onafhankelijk en er wordt rekening gehouden met de diversiteit binnen het bestuur.

- **Mensenrechten**

United Utilities is alleen actief in het Verenigd Koninkrijk, waarmee de risico's op mensenrechtenschendingen laag zijn. Het bedrijf respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN en de Fundamentele Principes en Rechten op Werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). United Utilities heeft een beheersysteem voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van OHSAS 18001. Het bedrijf heeft beleid om voldoende schoon water te leveren aan zijn klanten; het biedt hulp aan mensen met betalingsproblemen.

- **Milieu**

Op milieugebied heeft United Utilities een uitgebreid beleid, doelstellingen, prestatie-indicatoren en een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem. Het heeft zich ambitieuze doelen gesteld voor het energieverbruik, de uitstoot door energieverbruik en emissie naar de lucht. Ook gebruikt het nieuwe technologieën om het waterverbruik terug te dringen. Een externe partij controleert de prestaties. Deze worden op de website gepubliceerd. De directie gebruikt de resultaten om de praktijken van de groep op het gebied van maatschappij en milieu te beoordelen. United Utilities heeft in zijn milieubeheersysteem geïnvesteerd door cursussen voor werknemers te verzorgen en de resultaten te volgen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

United Utilities heeft voldoende ketenbeleid. Het bedrijf stelt eisen op het gebied van mensenrechten, milieu en ethisch handelen. Als leveranciers gebruikmaken van hout, moet dit FSC-gecertificeerd zijn.

[Terug naar boven](#)

UPONOR (oktober 2019)

- **Activiteiten**

Uponor is een Fins bedrijf dat onder meer waterleidingen en koppelingen fabriceert voor drinkwater, vloerverwarming en koeling.

- **Bestuur**

Uponor heeft uitstekende gedragsregels die gelden voor alle dochterbedrijven, werknemers en leveranciers. Het bedrijf organiseert trainingen om werknemers bewuster te maken van de gedragsregels. Er is een klokkenluidersregeling met een duidelijke procedure.

- **Mensenrechten**

Uponor stelt dat het de Verklaring van de Rechten van de Mens respecteert en is aangesloten bij het VN Global Compact, maar refereert niet naar de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarnaast heeft het een kwaliteitsbeheersysteem dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 9001. Een punt van verbetering voor het bedrijf is een sterker beleid op vakbondsvrijheid.

- **Milieu**

Het bedrijf rapporteert niet volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI) maar heeft zijn milieubeleid afgestemd op de VN Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen. Het heeft een sterk milieubeheersysteem, inclusief transparantie over doelstellingen, prestaties en deadlines. Veertien productiefaciliteiten zijn ISO 14001 gecertificeerd en zeven fabrieken zijn ISO 50001 gecertificeerd. Het plan is om alle locaties tegen 2020 gecertificeerd te hebben volgens ISO 14001 (milieubeheersysteem) en ISO 50001 (energiemanagement).

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Uponor heeft uitstekend ketenbeleid en werkt met een uitgebreid kwalificatieproces. Zo moeten leveranciers eerst aantonen dat ze Uponors ethische, sociale, milieu- en kwaliteitsnormen kunnen naleven voordat er zaken worden gedaan. Als leveranciers slecht blijken te presteren, is Uponor bereid ze van de leverancierslijst te verwijderen. Het Finse bedrijf moedigt leveranciers en subleveranciers aan om te werken volgens het milieubeheersysteem ISO 14001 en het kwaliteitsmanagementsysteem ISO 9001. Er zijn interne en externe audits aanwezig.

[Terug naar boven](#)

Valmet OYJ (februari 2020)

- **Activiteiten**

Valmet Oyj is een Fins bedrijf dat technologieën, automatiseringssystemen en diensten ontwikkelt en levert voor pulp-, tissue-, karton- en papierfabrieken en de energie-industrie (bio-energiecentrales). Valmet was vroeger onderdeel van een Fins staatsbedrijf. Het huidige bedrijf ontstond in december 2013 als afsplitsing van het Metso-concern. Valmet richt zich op vier verschillende onderdelen: Services, Pulp and Energy, Paper en Automation. Valmet is actief in ongeveer 30 landen en heeft 13.622 werknemers.

- **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over de samenstelling en beloning van het bestuur. Valmet heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Ook heeft het specifiek beleid tegen corruptie en een klokkenluidersregeling. Als er misstanden zijn, geeft het bedrijf aan welke maatregelen het treft.

- **Mensenrechten**

Valmet verwijst in zijn mensenrechtenbeleid naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de vier kernconventies over de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), namelijk tegen discriminatie, kinder- en dwangarbeid en voor vakbondsvrijheid.

- **Milieu**

Het milieubeleid van Valmet besteedt aandacht aan energie- en waterverbruik, CO₂-uitstoot, afval en zuinig omgaan met natuurlijke grondstoffen. De helft tot driekwart van het bedrijf heeft een milieubeheersysteem met een ISO 14001-certificering. Op het gebied van vervuiling voldoet het bedrijf aan de Europese richtlijnen van REACH en RoHS. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden. RoHS is een EU-richtlijn met als doel het gebruik van zes stoffen in de elektronische industrie te verminderen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Valmet heeft voldoende ketenbeleid. Het bedrijf stelt eisen op het gebied van mensenrechten, milieu en ethisch handelen. Valmet verwijst in zijn ketenbeleid naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

[Terug naar boven](#)

Vanguard International (juni 2018)

- **Activiteiten**

Vanguard International Semiconductor Corporation (VIS) maakt en verkoopt industriële elektronische producten, zoals machines voor de productie van halfgeleiders, platte beeldschermen en zonnepanelen, en elektronische onderdelen.

- **Bestuur**

VIS heeft een uitgebreide gedragscode. Deze behandelt onder meer corruptie, respect voor de lokale rechtsorde, mensen- en arbeidsrechtenrechten, gezonde en veilige werkomstandigheden, discriminatie en milieu. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles. Overtredingen worden voorkomen en gecorrigeerd.

- **Mensenrechten**

VIS rapporteert volgens de uitgangspunten van de internationale AA 1000-standaard (een instrument voor sociale verantwoordelijkheid) en het Global Reporting Initiative (GRI). Het bedrijf heeft uitgebreid beleid voor onder meer discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid en vakbondsvrijheid. Verder volgt het bedrijf de OHSAS 18001-standaard voor veilige arbeidsomstandigheden.

- **Milieu**

VIS heeft een uitgebreid milieubeleid. Dit is in lijn met verschillende standaarden, waaronder ISO 14067 (koolstof), ISO 14046 (water), ISO 50001 (energie) en QC 080000 (gevaarlijk afval). Verder voldoet het bedrijf aan de REACH-richtlijnen (Registration, Evaluation, Authorization and restriction of CHemicals) en de RoHS (Europese richtlijn over de beperking van gevaarlijke stoffen).

- **Ketenverantwoordelijkheid**

VIS vindt het belangrijk om zijn toeleveranciers aan te moedigen om te voldoen aan het beleid voor andere milieu, kinderarbeid, werkuren en veilige werkomstandigheden. Verder is het bedrijf aangesloten bij de Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC).

[Terug naar boven](#)

Vestas Wind Systems (februari 2020)

- **Activiteiten**

Vestas Wind Systems A/S is een Deense fabrikant van windturbines. Daarnaast levert het bedrijf aanverwante diensten, zoals plaatsing en onderhoud van turbines.

- **Bestuur**

Vestas heeft goed beleid tegen corruptie. Het beschrijft in details wat het onder ethisch handelen verstaat en welke maatregelen het treft als er misstanden worden ontdekt. Er is een klokkenluidersregeling die het werknemers mogelijk maakt anoniem klachten te melden. Vestas publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag volgens de richtlijnen van GRI. Het bedrijf stelt bijvoorbeeld doelen op het gebied van duurzaamheid en is transparant over processen en resultaten.

- **Mensenrechten**

Vestas is lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Daarnaast heeft het bedrijf beleid voor mensenrechten. Daarin verwijst Vestas naar internationaal erkende verdragen en conventies, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de acht kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft een OHSAS 8001-certificatie voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden. Tot slot heeft Vestas in zijn beleid opgenomen dat het de rechten van de lokale samenleving en inheemse bevolking respecteert.

- **Milieu**

Vestas gebruikt voor zijn bedrijfsvoering 100% hernieuwbare energie. Het bedrijf heeft goed milieubeleid en een milieubeheersysteem. Op het gebied van vervuiling voldoet het aan alle internationale verdragen en conventies, zoals de Europese richtlijnen van REACH. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden. Vestas heeft als doelstelling dat het bedrijfsafval in 2020 7% minder is dan in 2017.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Wij zijn in gesprek met Vestas om het bedrijf aan te moedigen beleid te ontwikkelen tegen conflictmineralen. Volgens Vestas wordt het beleid afgerond en voert het een programma in om het gebruik van conflictmineralen in de keten tegen te gaan. Het ketenbeleid van Vestas voldoet aan onze eisen voor mensenrechten, milieu en bestuur. Zo moeten leveranciers voldoen aan de vier fundamentele verdragen van de ILO.

[Terug naar boven](#)

VF Corporation (april 2019)

- **Activiteiten**

VF Corp is een Amerikaans kledingbedrijf dat bekend is van de merken The North Face, Timberland en Vans. Het bedrijf produceert ongeveer 23% van zijn producten zelf. Het overige deel koopt het in bij wereldwijde leveranciers. Bij VF Corp werken ongeveer 69.000 mensen.

- **Bestuur**

Het beleid van VF Corp voor bestuurlijke thema's voldoet aan onze criteria. Het bedrijf heeft zijn gedragsregels op de website gepubliceerd. Overtreding van deze regels wordt niet geaccepteerd. Personeel kan overtredingen via diverse kanalen rapporteren. VF Corp is niet betrokken bij misstanden.

- **Mensenrechten**

VF Corp voldoet aan al onze eisen voor mensenrechtencriteria zonder overkoepelend mensenrechtenbeleid. Het bedrijf geeft aan dat de individuele beleidscomponenten in lijn zijn met de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de richtlijnen voor internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO).

- **Milieu**

VF Corp heeft milieubeleid dat voldoet aan onze criteria. Daarnaast heeft het een milieubeheersysteem. Het bedrijf heeft ook uitgebreid beleid voor dierenwelzijn. Zo sluit het het gebruik van bont, angorawol en huiden van exotische dieren uit, evenals het gebruik van producten van dieren die met uitsterven bedreigd worden. Op het gebied van vervuiling heeft VF Corp zichzelf tot doel gesteld om in 2025 ten minste voor 50% gerecycled nylon en polyester te gebruiken.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het uitgebreide ketenbeleid van VF Corp voldoet aan onze criteria. Het bevat criteria op het gebied van bestuur, mensenrechten en klimaat. VF Corp sluit het gebruik van conflictmineralen uit. Het dierenwelzijnsbeleid is ook op de keten van toepassing.

[Terug naar boven](#)

Vicinity Centres (juni 2019)

- **Activiteiten**

Vicinity Centers is een Australisch vastgoedbeleggingsfonds dat gespecialiseerd is in het bezit en beheer van winkelcentra.

- **Bestuur**

Vicinity heeft uitgebreide gedragsregels waarin onder andere corruptie, omkoping en belangenverstremgeling worden behandeld. Het bedrijf neemt maatregelen als misstanden worden ontdekt en er is een klokkenluidersregeling. Het bedrijf is zeer transparant over de belastingen die het betaalt en publiceert al zijn beleidsstukken.

- **Mensenrechten**

Doordat Vicinity alleen in Australië opereert, is de kans op mensenrechtenschendingen laag. Toch heeft het bedrijf beleid waarin het aangeeft dat het de Universele Rechten van de Mens en de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) respecteert. Ook heeft het beleid om de privacy en veiligheid van huurders te garanderen. Vicinity vindt de lokale omgeving belangrijk.

- **Milieu**

Vicinity heeft uitgebreid milieubeleid inclusief doelen voor en monitoring van zijn prestaties. Helaas is het beleid niet extern geverifieerd, anders was het uitstekend geweest. Het bedrijf bouwt vrijwel alleen op brown fields: gebieden die al eerder bebouwd zijn geweest.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van Vicinity is voldoende omdat het de fundamentele arbeidsrechten, anti-corruptie en milieubeheersing bevat. 95% van het ingekochte hout is gecertificeerd volgens FSC of PEFC.

[Terug naar boven](#)

VODAFONE (september 2020)

- **Activiteiten**

Het Britse Vodafone laat mensen over de hele wereld met elkaar communiceren, via telefoon en via internet. Het bedrijf zag het licht in 1991. Het hoofdkantoor is gevestigd in Newbury in het Verenigd Koninkrijk. Vodafone heeft tegenwoordig meer dan 300 miljoen klanten. In 2017 fuseerde de Nederlandse tak van Vodafone met het Nederlandse Ziggo.

- **Bestuur**

Vodafone heeft uitgebreide gedragsregels. Hierin staan richtlijnen om omkoping en corruptie, politieke bijdragen en belangenverstremgeling tegen te gaan en arbeids- en mensenrechten te beschermen. Het bedrijf neemt disciplinaire maatregelen bij schending van de gedragsregels. Er bestaat een klokkenluiderregeling en werknemers moeten een e-learning volgen over de gedragsregels.

- **Mensenrechten**

We beoordelen mensenrechtenbeleid als goed. Vodafone onderschrijft voor alle activiteiten van het bedrijf de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Ook het privacybeleid is goed. Op het terrein van privacy en cybersecurtiy worden de ISO 27001 standaarden gevolgd.

- **Milieu**

Vodafone heeft een goed milieubeleid. Het stelt duidelijke doelstellingen. Ook rapporteert het over zijn CO2-uitstoot, elektronisch afval, en energie- en waterverbruik. Het bedrijf is gecertificeerd volgens ISO 14001 (milieumanagement) en ISO 5001 (energiemanagement).

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Vodafone heeft ketenbeleid waarin het aandacht besteed aan de onderwerpen: vakbondsvrijheid, kinderarbeid, dwangarbeid, gezondheid van werknemers en milieu. Er is ook conflictmineralenbeleid.

[Terug naar boven](#)

Warehouses De Pauw SCA (april 2021)

- **Activiteiten**

Het Belgische Warehouses De Pauw (WDP) is opgericht in 1971 en bezit, ontwikkelt en beheert semi-industrieel en logistiek vastgoed. WDP is voornamelijk actief in België, Nederland en Noord-Frankrijk. Duurzaamheid is een essentieel aspect van het businessmodel van WDP. Het bedrijf wil in de toekomst volledig CO2-neutraal zijn.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft beleid voor eerlijke concurrentie en verbiedt omkoping en andere vormen van corruptie. Naar eigen zeggen gaat het op een goede, eerlijke manier om met werknemers. Het bedrijf heeft gedragsregels en een klokkenluidersprogramma.

- **Mensenrechten**

WDP is alleen actief in Europa, waaronder Nederland, België en Noord-Frankrijk. Dit zijn landen met een laag risico waar het mensenrechten betreft. Dankzij strenge lokale en Europese wetgeving voldoet WDP aan onze normen op het gebied van mensenrechten.

- **Milieu**

Het bedrijf doet veel aan energiebesparing en wil in de toekomst CO2-neutraal zijn. In zijn duurzaamheidsverslag rapporteert WDP over CO2-uitstoot, energieverbruik, afval en recycling.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van WDP beoordelen wij als voldoende. Het bedrijf stelt eisen aan zijn leveranciers op het gebied van mensenrechten, kinderarbeid, discriminatie, anti-corruptie, omkoping en milieu.

[Terug naar boven](#)

WH Smith (april 2019)

- **Activiteiten**

WH Smith is een Britse boekhandelsketen die boeken, tijdschriften, kranten en kantoorartikelen verkoopt in voornamelijk het Verenigd Koninkrijk (VK). Het bedrijf bestaat uit twee segmenten: Travel en High Street. Travel richt zich op de reizende klant; deze winkels bevinden zich vooral op vliegvelden en stations op verschillende continenten. Het segment High Street bestaat uit winkels in Britse hoofdstraten.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Hierin geeft het aan wat acceptabel is en wat niet. De regels behandelen onder andere corruptie, omkoping en fraude. Er is een klokkenluidersregeling en werknemers moeten jaarlijks de gedragsregels ondertekenen.

- **Mensenrechten**

WH Smith discrimineert niet. Het waarborgt de vakbondsvrijheid van alle medewerkers, ook buiten het VK. Omdat het bedrijf voornamelijk in het VK actief is, dekt de lokale wetgeving de meeste risico's op gebied van mensenrechten.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft beleid om zijn milieubelasting te verkleinen, energie te besparen, te recyclen, afval te verminderen en grondstoffen efficiënt te gebruiken. Het stelt doelen en heeft programma's om deze doelen te realiseren. WH Smith wil het aantal verpakkingen verminderen. Alle papier- en houtproducten die worden aangeboden onder het WH Smith-logo moeten van legaal gekapt hout komen. 95% van de eigenmerkproducten is van gecertificeerd of gerecycled papier.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

WH Smith stelt eisen aan zijn leveranciers op het gebied van gezondheid en veiligheid, minimumloon, maximale werkuren, vakbondsvrijheid, kinderarbeid, goede leefomstandigheden, non-discriminatie en dwangarbeid. Daarnaast heeft WH Smith uitgebreid dierenwelzijnsbeleid.

[Terug naar boven](#)

Wickes Group (april 2021)

- **Activiteiten:** het bedrijf Travis Perkins splitste in maart 2021 op in Travis Perkins en Wickes. Wickes Group verkoopt producten voor het verbeteren van huizen. Het biedt verf, vloeren, tegels en keuken- en badkamerapparatuur aan. Wickes Group bedient klanten in het Verenigd Koninkrijk.

- **NB:** Vanwege de splitsing hebben we nu enkel gecontroleerd of de activiteiten van dit bedrijf in overeenstemming zijn met ons duurzaamheidsbeleid. Een uitgebreide analyse van Wickes Group volgt later.

[Terug naar boven](#)

Wistron (december 2018)

- **Activiteiten**

Wistron Corp maakt producten op het gebied van informatie- en communicatietechnologie. De diensten van het Taiwanese bedrijf gaan van de eerste ideeën en ontwikkeling van een product tot massaproductie en after-salesdiensten. Het bedrijf heeft vestigingen in Azië, Europa en Noord-Amerika.

- **Bestuur**

Wistron heeft een gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Het bedrijf is lid van de Responsible Business Alliance (RBA) en heeft een beleid dat corruptie en omkoping verbiedt.

- **Mensenrechten**

Wistron heeft een goed beleid om mensenrechten in de organisatie te waarborgen. Het beleid is gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft non-discriminatiebeleid en leefbaar loon opgenomen in het mensenrechtenbeleid. Het bevordert een veilige, gezonde werkplek en verbiedt kinder- en dwangarbeid. Wistron heeft beleid voor veiligheid. In zijn duurzaamheidsrapport verklaart het dat het voldoet aan alle wetten voor privacy en gegevensbescherming. Het bedrijf heeft de volgende certificeringen: ISO 9001 (kwaliteitsbeheer), OHSAS 18001 (gezondheid en veiligheid) en ISO 27001 (informatiebeveiliging).

- **Milieu**

De langetermijnvisie van Wistron is dat het tegen 2020 10% minder elektriciteit verbruikt dan in 2015. Het bedrijf helpt zijn leveranciers om hun uitstoot van broeikasgassen te verminderen. Leveranciers rapporteren verplicht over hun uitstoot van broeikasgassen. Nieuwe leveranciers moeten de gedragscode van de RBA ondertekenen. Die legt op dat zij hun afval controleren en sorteren voordat het wordt afgevoerd. Het doel is om de milieuvuiling tot een minimum te beperken. Wistron blijft steeds meer lokaal inkopen en de uitstoot van broeikasgassen verminderen.

- **Ketenverantwoordelijk**

Wistron heeft een sterk ketenbeleid; het bedrijf stelt eisen op het gebied van gezondheid en veiligheid, minimumloon, vrijheid van vereniging, kinderarbeid, discriminatie en dwangarbeid, conflictmineralen, vrijheid van meningsuiting, anti-corruptie en omkoping, en milieu.

[Terug naar boven](#)

WOLTERS KLUWER (oktober 2020)

- **Activiteiten**

Het Nederlandse Wolters Kluwer kent een rijke historie. Uitgeverij Wolters werd in 1836 te Groningen opgericht, uitgeverij Kluwer in 1889 te Deventer. In 1987 kozen beide bedrijven voor een fusie. Ruim 30 jaar later noemt het bedrijf zichzelf geen uitgever meer maar een leverancier van online informatie- en analysesystemen. Klanten zijn onder meer advocaten, accountants, fiscalisten en medici. De informatie wordt grotendeels online aangeboden en vaak met een abonnement. Wolters Kluwer is sinds lange tijd één van de 25 aandelen in de Amsterdamse AEX-index.

- **Bestuur**

Wolters Kluwer heeft uitgebreide gedragsregels voor zijn eigen werknemers gepubliceerd. De gedragsregels geven voorbeelden van situaties om de gedragsregels te verduidelijken. Er is een klokkenluidersregeling. Het bonussysteem aan het bestuur is gekoppeld aan de duurzaamheidsprestaties van het bedrijf.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf is lid van het VN Global compact en heeft zijn mensenrechtenbeleid gepubliceerd. Wolters Kluwer baseerde zich hierbij op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties, de Guiding Principles van de Verenigde Naties, de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de principes van de Internationale Arbeidsorganisatie.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een uitgebreid duurzaamheidsverslag gepubliceerd, in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Het bedrijf rapporteert over het gebruik van energie, water en afval, maar heeft hier geen doelstellingen op geformuleerd. Dit is een verbeterpunt voor Wolters Kluwer.

- **Ketenbeleid**

Wolters Kluwer hanteert een goede gedragscode voor leveranciers met kritische aandacht voor dwangarbeid, kinderarbeid, vakbondsvrijheid en discriminatie. Leveranciers uit risicolanden worden verwacht te voldoen aan aanvullende duurzaamheidscertificeringen, zoals ISO 14001 (milieubeheersysteem). Leveranciers worden aangemoedigd om gecertificeerd papier te gebruiken. Een verbeterpunt is het publiceren van meer data over certificatieschema's voor papier. Hierover hebben we contact gehad met Wolters Kluwer.

[Terug naar boven](#)

Workday (juni 2020)

- **Activiteiten:** Workday is een groot Amerikaans softwarebedrijf. Het levert software voor financieel management en human capital management. Het is in 2005 opgericht.
- **Bestuur:** Het bedrijf heeft uitgebreide gedragsregels opgesteld. Het niet-financiële verslag van Workday is geschreven aan de hand van de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten:** In de gedragsregels van Workday wordt veel aandacht besteed aan mensenrechten, al wordt er niet gerefereerd aan de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Op het gebied van privacy, een hoog risico voor deze sector, heeft het bedrijf uitgebreid beleid met daarin aandacht voor hoe Workday informatie opslaat, gebruikt en verwerkt.
- **Milieu:** Workday heeft milieubeleid opgesteld, waarin het aandacht besteed aan de duurzaamheid van zijn datacenters. Het heeft een doel geformuleerd: in 2021 wil het 100% duurzame energie gebruiken voor zijn datacenters. Het bedrijf heeft geen ISO 14001 gecertificeerd beheersysteem voor het milieu.
- **Ketenverantwoordelijkheid:** Workday heeft een aparte gedragscode opgesteld voor leveranciers en hun onderaannemers. De gedragscode verwijst onder meer naar het tegengaan van discriminatie en kinderarbeid en naar het bevorderen van vakbondsvrijheid en veilige werkomstandigheden. Van leveranciers wordt tevens verwacht dat ze voldoen aan lokale en nationale wet- en regelgeving.

[Terug naar boven](#)

WPP GROUP (december 2020)

- **Activiteiten**
WPP Group is een Britse multinational op het gebied van communicatie, reclame, public relations, technologie en handel. Het hoofdkantoor is gevestigd in Londen.
- **Bestuur**
WPP heeft gedragsregels opgesteld voor eigen werknemers. De gedragscode beschrijft niet wat er gebeurt als werknemers de gedragscode overtreden. WPP Group heeft een sterk klokkenluidersprogramma.
- **Mensenrechten**
Het bedrijf is lid van de VN Global Compact. Het heeft een indrukwekkend duurzaamheidsverslag gepubliceerd, met veel informatie over de visie van het bedrijf op mensenrechten en bijvoorbeeld gendergelijkheid. Het bedrijf scoort voldoende of goed op alle relevante duurzaamheidsrisico's, zoals non-discriminatie en privacy. Ook kunnen WPP-medewerkers mensenrechtenkwesties melden via een interne hotline.
- **Milieu**
WPP heeft een duurzaamheidsverslag gepubliceerd in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Het rapport is extern geverifieerd. WPP stelt kwantitatieve doelen voor het verminderen van de belangrijkste milieueffecten en rapporteert over de voortgang. WPP wil de uitstoot van broeikasgassen verminderen door zich te richten op het verbeteren van de energie-efficiëntie van haar gebouwen en IT, het verminderen van niet-essentiële vluchten en het gebruik van hernieuwbare elektriciteit.
- **Ketenverantwoordelijkheid**
De gedragscode voor leveranciers is goed, aangezien WPP verwacht dat leveranciers even streng zijn op het gebied van mensenrechten als zijzelf. Leveranciers moeten de gedragscode ondertekenen. De gedragscode besteedt aandacht aan kinderarbeid, veilige arbeidsomstandigheden, dwangarbeid en corruptie. Een verbeterpunt is het opnemen van de vrijheid van vereniging in de leverancierscode.

[Terug naar boven](#)

Xinjiang Goldwind SCI&Tech (mei 2018)

- **Activiteiten**
Xinjiang Goldwind is een Chinees bedrijf dat actief is in de windenergiemarkt. Het produceert onder andere windturbines en andere benodigde onderdelen voor de opwekking van windenergie. Xinjiang is ook betrokken bij de aanleg en het onderhoud van windparken. Het bedrijf is actief in diverse landen wereldwijd. Xinjiang levert producten die bijdragen aan de transitie naar duurzame energie en past daarom goed bij onze duurzame missie. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die wij uitsluiten. Evenmin zijn er misstanden aangetroffen in de bedrijfsvoering of bij toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

Xinyi Solar (juni 2018)

- **Activiteiten**

Het Chinese Xinyi Solar Holdings Ltd (Xinyi Solar) verkoopt wereldwijd zonnepanelen. Het bedrijf levert verschillende onderdelen en typen zonnepanelen. De productie vindt plaats in China. Xinyi Solar levert ook diensten om zonnepanelen te installeren en te onderhouden. Dankzij deze activiteiten bevordert Xinyi Solar duurzame energie.

- **Bestuur**

Xinyi Solar heeft een uitgebreide gedragscode. Deze behandelt onder meer corruptie, respect voor de lokale rechtsorde, mensen- en arbeidsrechtenrechten, gezonde en veilige werkomstandigheden, en milieu. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles. Overtredingen worden voorkomen en gecorrigeerd.

- **Mensenrechten**

Xinyi Solar staat geen kinderarbeid en dwangarbeid toe. Het maakt geen onderscheid tussen mensen op basis van discriminatie. Verder geeft het bedrijf trainingen om de bedrijfsveiligheid te maximaliseren; het bedrijf volgt hiervoor de OHSAS 18001-standaard.

- **Milieu**

Xinyi Solar heeft een milieubeleid met beheersystemen die zijn gebaseerd op de ISO 14001-standaard. Verder streeft het bedrijf ernaar om het gebruik van water en energie te verminderen en minder te vervuilen.

[Terug naar boven](#)

YAMAHA CORP (oktober 2020)

- **Activiteiten**

Het Japanse Yamaha Corporation maakt en verkoopt een breed assortiment muziekinstrumenten, professionele audioapparatuur (bijvoorbeeld mengpanelen) en audioapparatuur voor consumenten. Ongeveer een derde van de omzet komt uit Japan, de rest komt grotendeels uit Noord-Amerika, Europa en China. Het bedrijf werd in 1887 door Torakusu Yamaha opgericht. Volgens officiële geschiedschrijving repareerde Yamaha een westers kerkorgel en bracht hij daarna een eigen versie op de markt.

- **Bestuur**

Op het thema bestuur is het beleid van Yamaha in orde. Het bedrijf heeft gedragsregels geformuleerd voor de eigen werknemers, corruptie is niet toegestaan en Yamaha rapporteert jaarlijks over duurzaamheid in lijn met internationale richtlijnen.

- **Mensenrechten**

Yamaha's mensenrechtenbeleid is voldoende. Het verwijst naar de Universele Verklaring voor de Rechten van de Mens. Yamaha is ook lid van de UN Global Compact. Yamaha heeft verder beleid op de vier kernconventies van de Internationale Arbeidsorganisatie: kinderarbeid, dwangarbeid, vakbondsrechten en non-discriminatie. Daarnaast is Yamaha bezig om het beheersysteem voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden in al zijn productiefaciliteiten te certificeren. Dit vinden wij erg positief.

- **Klimaat en Biodiversiteit**

Yamaha heeft een klimaatbeleid dat voldoet aan onze criteria. Naast een klimaatbeleid heeft Yamaha ook een milieubeheersysteem dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 14001. Dat is zeer positief. Ook rapporteert Yamaha uitgebreid over zijn impact op het milieu. Dit doet het door concrete data te publiceren over CO2-uitstoot, watergebruik en energieverbruik.

- **Keten**

Yamaha's ketenbeleid voldoet aan onze criteria. Wij hebben in het bijzonder gekeken naar de inkoop van hout. Omdat de inkoop van niet-gecertificeerd hout een negatieve impact op het klimaat kan hebben, stellen wij hier eisen aan. Hoewel Yamaha op dit moment nog niet helemaal voldoet aan die eisen, zien wij de laatste jaren een sterke stijging van het percentage gecertificeerd hout dat het bedrijf inkoop. Daarnaast zet Yamaha zich in voor de conservatie van de Afrikaanse grenadille, een bedreigde boomsoort die uitstekend geschikt is voor bepaalde muziekinstrumenten. Deze inzet van Yamaha vinden wij positief.

[Terug naar boven](#)

YASKAWA ELECTRIC CORP (mei 2018)

- **Activiteiten**

Yaskawa is al honderd jaar een van de grootste en bekendste merken ter wereld op het gebied van drives en motion control. Het bedrijf produceert onder andere robots, robotonderdelen en omvormers voor zonnepanelen. Er zijn geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers van Yaskawa.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft voldoende beleid tegen corruptie en er is een klokkenluidersregeling. Daarnaast heeft Yaskawa beleid opgesteld om belastingontduiking tegen te gaan en is het transparant in zijn rapportage op het gebied van belasting.

- **Mensenrechten**

Sinds het vorige onderzoek uit 2014 heeft Yaskawa zich verbeterd op het gebied van mensenrechten. Het bedrijf heeft beleid ontwikkeld tegen kinder- en dwangarbeid. Ook heeft Yaskawa ons via e-mail laten weten dat het een vakbond heeft voor hun werknemers. Yaskawa heeft een ISO 9001-gecertificeerd kwaliteitsmanagementsysteem. Dit houdt in dat de kwaliteit en veiligheid van de producten zijn gewaarborgd.

- **Milieu**

Yaskawa heeft een milieumanagementsysteem geïmplementeerd dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 14001 (milieubeheer). Het bedrijf heeft doelen en termijnen gesteld om de CO2-uitstoot en het energieverbruik te verminderen. Daarnaast is Yaskawa transparant over zijn processen en resultaten. Om vervuiling door chemische stoffen tegen te gaan, houdt het bedrijf zich aan REACH-richtlijnen (Registration, Evaluation, Authorization and restriction of CHemicals).

- **Verbeterpunt**

Wij voeren engagement met Yaskawa om het bedrijf aan te sporen ketenbeleid te ontwikkelen dat aan onze criteria voldoet.

[Terug naar boven](#)

Zumtobel (september 2020)

- **Activiteiten**

Het Oostenrijkse Zumtobel levert wereldwijd verlichting aan bedrijven. De productie vindt plaats in eigen fabrieken op vier continenten. Het bedrijf verkoopt in circa honderd landen. De ledverlichting in het assortiment is verantwoordelijk voor meer dan 65% van de brutowinst. Met ledverlichting helpt Zumtobel bedrijven om de CO2-uitstoot van verlichting te verlagen.

- **Bestuur**

Zumtobel heeft een goede gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Daarnaast heeft het bedrijf beleid voldoende beleid om corruptie tegen te gaan en een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

In zijn gedragsregels stelt Zumtobel dat het de mensenrechten respecteert zoals staat beschreven door de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Ook spant het bedrijf zich in voor gelijke behandeling van werknemers en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Aan de andere kant maakt Zumtobel zich sterk tegen kinder- en gedwongen arbeid en discriminatie op de werkvloer.

- **Milieu**

Zumtobel heeft een sterk milieubeleid. Bijna alle fabrieken zijn ISO 14001-gecertificeerd. Voor de resterende locaties zijn voorbereidingen getroffen voor de certificering. Voorts heeft Zumtobel maatregelen genomen die hebben geleid tot wezenlijke besparingen, effectief materiaal- en energiegebruik en effectief gebruik van natuurlijke hulpbronnen, en optimalisering van milieutechnologie. Het onderzoek en de ontwikkeling richten zich volledig op energiebesparing. Daarnaast zet het bedrijf zich in om duurzame materialen te gebruiken op een zo efficiënt mogelijke manier. De producten van Zumtobel zijn voorzien van EPD labels. Een EPD is een internationaal erkend document, waarin de duurzaamheidsgegevens van een product worden vermeld.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Zumtobel heeft sterk duurzaamheids- en ketenbeleid. In een gedragscode zijn alle relevante standaarden vastgelegd waaraan werknemers en leveranciers zich moeten houden als het gaat om mensenrechten en klimaat. Het bedrijf refereert aan alle relevante verdragen van de ILO. Zumtobel hanteert een systeem om te waarborgen dat leveranciers zich aan de standaarden houden. Inspanningen om het gebruik van conflictmineralen tegen te gaan beoordelen we als voldoende.

[Terug naar boven](#)