

ASN Bank Issuepaper

Mensenrechten

Streven naar een

rechtvaardige wereld

voor iedereen

ASN BANK

VOOR DE WERELD VAN MORGEN

Samenvatting

Het duurzaamheidsbeleid van de ASN Bank heeft drie pijlers: mensenrechten, klimaat en biodiversiteit. Voordat we een activiteit goedkeuren, beoordelen we in hoeverre deze voldoet aan onze duurzaamheidscriteria op deze drie gebieden. Dat doen we zowel voor onze investeringen en beleggingen, als onze eigen bedrijfsvoering.

De ASN Bank Issuepaper Mensenrechten bevat de criteria waaraan we onze activiteiten toetsen als het gaat om mensenrechten. We hebben deze criteria in 2011 herzien naar aanleiding van de internationale ontwikkelingen rond het werk van John Ruggie. Hij bracht voor de Verenigde Naties in kaart wat de verantwoordelijkheden van bedrijven zijn voor mensenrechten. In juni 2011 nam de VN Mensenrechtenraad de *Guiding Principles on Business & Human Rights* aan die Ruggie had voorgesteld. Deze bevatten richtlijnen voor landen en bedrijven.

Geïnteresseerden betrokken via crowdsourcing
Via crowdsourcing vroeg de ASN Bank meningen over en bijdragen aan haar vernieuwde mensenrechtenbeleid. Via onze website voordewereldvanmorgen.nl legden we vier dilemma's voor aan klanten en andere geïnteresseerden: wapens, kinderarbeid, ketenbeleid en de sociale aspecten van grootschalige energieprojecten. Via Twitter nodigden we een breed publiek uit om mee te praten. Op het hoogtepunt bereikten we 140.000 twitteraars. Er kwamen bijna 3.000 bezoekers naar voordewereldvanmorgen.nl. We kregen 115 inhoudelijke reacties binnen. Als sluitstuk organiseerden we op 27 september 2011 een bijeenkomst op het ASN-kantoor. Dit alles leverde veel inhoudelijke reacties op, die ons hielpen het beleid aan te scherpen.

Uitgangspunten mensenrechtenbeleid

Uitgangspunten van ons beleid zijn de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de internationale standaarden die daar direct of indirect uit voortvloeien. Bijvoorbeeld het Verdrag voor Sociale, Economische en Culturele Rechten, het Verdrag voor Burgerlijke, Civiele en Politieke Rechten, gespecialiseerde verdragen als het kinderrechtenverdrag, en de Guiding Principles van Ruggie. Wij werken deze normen uit tot criteria die ons helpen duurzame keuzes te maken.

Criteria voor bedrijven

We onderscheiden algemene mensenrechtencriteria en criteria voor specifieke thema's. In het algemeen vragen we ons af: heeft een bedrijf beleid voor mensenrechten? Respecteert het mensenrechten in de praktijk?

Onder de thema's vallen onder meer:

- gelijke behandeling en non-discriminatie;
- geen wapens: wij investeren niet in wapens en wapenhandel;
- geen kinderarbeid;
- rechten van werknemers: geen dwangarbeid, gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, leefbaar loon en vakbondsvrijheid;
- respect voor privacy en vrijheid van meningsuiting;
- respect voor de lokale samenleving en bevolking;
- bescherming van consumenten.

Geen wapens: Hewlett Packard (HP) en Dell
Na overnames raakten computerfabrikanten HP en Dell betrokken bij de productie van wapens. HP nam het Amerikaanse EDS over, dat specialistische communicatietechnologie en it-infrastructuur levert voor militaire doeleinden. Dell nam het Amerikaanse Perot Systems over. Dit bedrijf maakt onderdeel uit van het Dutch Prognostic Health Management Consortium (PHM) voor het Joint Strike Fighter-programma (JSF). De technologie die het consortium specifiek voor het JSF-programma levert, heeft uitsluitend een militaire toepassing. Daarom zijn de bedrijven afgekeurd voor het ASN-beleggingsuniversum.

Voordat we een onderneming onderzoeken, beoordelen we of zij actief is in (hoog)risicolanden en in risicosectoren. Op basis van deze analyse bepalen we het onderzoeksniveau. Vervolgens onderzoeken wij het bedrijf op de relevante criteria.

Criteria voor landen

De ASN Bank investeert via staatsobligaties in landen. We investeren alleen in staatsobligaties van landen die de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens respecteren, beschermen en bevorderen. We sluiten landen uit als zij verantwoordelijk zijn voor ernstige schendingen van mensenrechten. Ook beoordelen wij landen op hun beleid en resultaten op mensenrechtengebied. Wij brengen in kaart hoe zij het doen op gebie-

den als kinderarbeid, vakbondsvrijheid, dwangarbeid, discriminatie, corruptie en inkomensverdeling.

Het mensenrechtenbeleid van de ASN Bank is ook van toepassing op onze eigen bedrijfsvoering

Bedrijfsvoering ASN Bank
Het mensenrechtenbeleid van de ASN Bank is ook van toepassing op onze eigen bedrijfsvoering. In de praktijk betekent dit onder andere dat wij transparant zijn over wat we doen, dat wij klanten met respect behandelen, dat we medewerkerstevredenheid zien als belangrijke graadmeter en dat we onze leveranciers toetsen aan de hand van duurzaamheidscriteria. Jaarlijks rapporteren we hierover in ons jaarverslag en aan diverse (internationale) organisaties, waaronder het VN Global Compact en GRI.

Voorbeeld selectie van leveranciers: Natuursteen
Het nieuwe pand van de ASN Bank wordt grootscheeps duurzaam gerenoveerd. De buitenkant is bekleed met natuursteen. Tijdens de sloop is dit natuursteen zoveel mogelijk bewaard voor hergebruik, maar er was toch nieuw natuursteen nodig. De winning van natuursteen kan echter gepaard gaan met sociale misstanden, zoals slechte arbeidsomstandigheden en soms zelfs kinderarbeid. Daarom hebben we de leverancier van het natuursteen zorgvuldig geselecteerd. We kozen een Italiaanse leverancier. Het projectmanagement bureau, Tagis, is speciaal naar Italië gereisd om te beoordelen of de leverancier voldoet aan onze duurzaamheidscriteria.

Overige activiteiten
Ons duurzaamheidsbeleid ligt niet alleen aan de basis van de beoordeling van activiteiten, maar ook van:

- **Dialoog**
  De dialoog met bedrijven (engagement) is een belangrijk instrument om duurzaamheid aan de orde te stellen. Daarmee willen wij ondernemingen en instellingen bewuster maken van hun prestaties op het gebied van milieu en mensenrechten en die verbeteren.
- **Stemmen**
  We maken gebruik van de rechten die we als investeerder hebben om te stemmen op aandeelhoudersvergaderingen.
- **Stellingname**
  Samen met onze klanten hebben we vier duurzame thema's gekozen: eerlijke handel, tegen kinderarbeid, duurzame energie en tegen wapenindustrie. Op basis van deze thema's treden wij actief naar buiten om onze maatschappelijke rol verder in te vullen.

Meer informatie
De Issue Paper Mensenrechten kunt u vinden op onze website: www.asnbank.nl > Wat doen wij > Waar kiezen we voor > Duurzaamheidsbeleid > Issuepapers.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met de ASN Klantenservice op 0800 - 03 80 (gratis), bereikbaar op werkdagen tussen 8.00 en 17.30 uur.