

Universum ASN Duurzaam Small & Midcap Fonds

Universum per september 2021

De onderstaande bedrijven zijn goedgekeurd voor het beleggingsuniversum van het ASN Duurzaam Small & Midcap Fonds. Elke onderneming wordt eenmaal per vier jaar opnieuw getoetst. De beheerder van het fonds selecteert uit dit universum de aandelen voor de portefeuille van het ASN Duurzaam Small & Midcap Fonds op basis van hun financiële en economische soliditeit en de actuele situatie op de financiële markten.

Wil je direct naar de informatie over een bepaald bedrijf?

Klik dan in de inhoudsopgave op de naam.

Addlife	AddTech
AG Barr	AIXTRON
AMS	Asos
Austria Tech	Axfood
Barco	Barratt Developments
Basic Fit	BE Semiconductor Industries
Befesa	Bekaert SA
Belimo	Bellway
Berkeley Group	BIC
BillerudKorsnäs	Bravida Holding
Brembo	Britvic
Capital & Counties Properties	CARGOTEC
Caverion Corp	CEWE
Clas Ohlson	Coats Group
Cofinimmo	CompuGroup Medical
Computacenter	Construcciones y Auxiliar de Ferrocarriles (CAF)
Corbion	DEMANT
Dignity	Dormakaba Holding
DS SMITH	Dunelm
Dürr	ELANDERS
ELECTROCOMPONENTS	ELECTROLUX
Electrolux Professional	Elekta
ELMOS SEMICONDUCTOR	Emis Group
Faberge	Fagron
FDM Holdings	FIRSTGROUP
FLUIDRA	Georg Fischer
Gerresheimer	GO-AHEAD GROUP
Grainger	GREAT PORTLAND ESTATES
Greggs	Groupe FNAC

Gym Group	Hibernia
Holmen	Homeserve
Huhtamaki	Immoboliare Grande Distribuzione (IGD)
Interroll	Ipsos
JC DECAUX	Jost Werke
JUNGHEINRICH	Kardex
Kcom	Kesko
KINGSPAN GROUP	Koenig & Bauer
Korian	Krones
LASSILA & TIKANOJA	LEM Holdings
Lenzing	Lindab International
Logitech International	Melexis
Mercialys	Meyer Burger
Midsona	Nokian Renkaat
NORDEX	NOS SGPS
Ontex	Opus
Orange Belgium	Orion
PAGE Group International	Polypipe
Premier Foods	PROMOTORA DE INFOM SA-PRISA
Renewi	Rightmove
Rockwool International	SABAF
Safestore	SEB
SEVERN TRENT	SHAFTESBURY
SIG	Signify
Simcorp	SMA SOLAR TECHNOLOGY
Software AG	SOLARIA ENERGIA Y MEDIO AMBI
SSP Group	Stagecoach Group
Sthree	Stratec
Tag Immobilien AG	Takkt AG
Tarkett	Taylor Wimpey
Tecan	TECHNICOLOR
TELENET GROUP HOLDING	TKH Group
Travis Perkins	Unite Group
UNITED UTILITIES	UPONOR
VA-Q-TEC	Warehouses De Pauw SCA
WASHTEC	Wickes Group
WORKSPACE GROUP	Zumtobel

Addlife (februari 2021)

- **Activiteiten**

AddLife is een Zweeds bedrijf dat actief in de biowetenschappen. Het produceert en verkoopt specialistische medische producten. Ook levert het diensten en advies aan laboratoria, overheden, ziekenhuizen, onderzoeksinstituten, de voedingssector en de farmaceutische industrie in voornamelijk Europa. Addlife bestaat uit twee divisies, LabTech en MedTech. De LabTech-divisie produceert en verkoopt onder meer diagnostische en laboratoriumapparatuur voor biomedische toepassing. De MedTech-divisie produceert en verkoopt voornamelijk medische apparatuur voor ziekenhuizen.

- **Bestuur** Addlife heeft goed beleid voor bestuur, ze zijn open over de samenstelling van bestuur en compensatie. Ook heeft het bedrijf een uitgebreide CoC.
- **Mensenrechten** De CoC steunt de UN Global Compact, de ILO en OECD Guidelines for multinational companies. Addlife heeft beleid op vrijheid van vereniging, anti-discriminatie en kinder- en dwangarbeid, met referenties naar de ILO.
- **Milieu** Addlife heeft beleid op milieu maar dit is beperkt omdat deze onderwerpen niet zijn aangemerkt door de werknemers als belangrijk. Echter is het beleid wel verbeterd tov 2017. Addlife werd geflagged door Sustainability voor dierenproeven. Na contact met Addlife is gebleken dat het bedrijf geen dierenproeven doet.
- **Ketenbeleid** Suppliers moeten handelen volgens de CoC van Addlife, welke de ILO, UN Global Compact en OECD Guidelines onderschrijft. Verder behandelt de CoC ook veilige werkomstandigheden, minimum salaris, milieu. **Verbeterpunten:** Er is geen beleid op gebruik van conflictmineralen, Addlife is gecontacteerd en meldde dat ze wel gebruik kunnen maken van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

AddTech (juli 2019)

- **Activiteiten**

AddTech AB levert via ongeveer honderd dochterondernemingen geavanceerde industriële onderdelen en systemen. De onderneming ontwikkelt klantspecifieke oplossingen in de volgende divisies: onderdelen, energie, industrieel proces, energie-oplossingen en biowetenschappen. Addtech fungeert veelal als een soort tussenpersoon tussen leveranciers en klanten. Het maakt ook zelf producten, bijvoorbeeld elektromotoren en transformatoren.

- **Bestuur**

Addtech heeft duidelijke gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Er is een klokkenluidersregeling en non-vergeldingsbeleid. Ook de leveranciers van Addtech moeten voldoen aan de gedragsregels, zij het op lange termijn omdat aanpassingen tijd kosten. Addtech behandelt corruptie uitgebreid in zijn beleid; het geeft aan wat het hieronder verstaat en welke acties het neemt als er sprake is van corruptie.

- **Mensenrechten**

De gedragsregels van Addtech zijn gebaseerd op het VN Global Compact, de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de OESO Richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen. De gedragsregels behandelen onder meer non-discriminatie, dwangarbeid, kinderarbeid, vrijheid van vereniging, en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Ook besteedt Addtech aandacht aan de lokale bevolking; het bedrijf geeft aan dat het graag zoveel mogelijk met lokale mensen samenwerkt.

- **Milieu**

Addtech wil graag een maatschappelijk verantwoorde, duurzame onderneming worden. Het heeft hiervoor beleid en een strategie geformuleerd. Hierin staan doelen op het gebied van CO2-uitstoot, energieverbruik, transport en duurzame producten. Addtech rapporteert hierover volgens de ISO14001- en de GRI-richtlijnen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid behandelt corruptie, dwangarbeid, kinderarbeid, vrijheid van vereniging, discriminatie, gezondheid en veiligheid, en milieuvorschriften.

[Terug naar boven](#)

AG Barr (december 2017)

- **Activiteiten**

A.G. Barr produceert en verkoopt frisdrank in het Verenigd Koninkrijk. De volgende merken zijn van A.G. Barr: Orangina, Irn-Bru, Tizer, St. Clements, D&B, Strike Cola en Barr. Er zijn geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers.

- **Bestuur**

A.G. Barr heeft beleid tegen corruptie. Daarin geeft het uitgebreid aan wat het onder corruptie verstaat, welke maatregelen het treft bij misstanden en wat (on)acceptabel gedrag is. Er is ook een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

A.G Barr denkt mee met de gezondheid van zijn klanten. Zo is 90 procent van alle drankjes suikervrij of suikerarm. Daarnaast heeft het bedrijf in zijn beleid opgenomen dat het suikergehalte in de drankjes die het produceert, de komende jaren verminderd wordt. Het bedrijf heeft een ISO 9001-gecertificeerd kwaliteitsbeheersysteem.

- **Milieu**

A.G. Barr heeft een milieubeheersysteem dat ISO 14001-gecertificeerd is. Hiermee zijn de risico's op het gebied van klimaat voldoende afgedekt.

[Terug naar boven](#)

AIXTRON (april 2019)

- **Activiteiten**

Aixtron SE, eerder Aixtron AG, levert depositieapparatuur voor de halfgeleiderindustrie. Een breed scala aan klanten gebruikt de technologieoplossingen van Aixtron om geavanceerde onderdelen te bouwen voor elektronische en opto-elektronische toepassingen op basis van samengestelde, silicium- of organische halfgeleidermaterialen. De onderdelen worden gebruikt in onder meer displays, signalering, verlichting, glasvezelcommunicatiesystemen, draadloze en mobiele-telefonietoepassingen, optische en elektronische opslagapparaten, computers. Het bedrijf is actief in de VS, Azië (Korea, China, Taiwan) en Europa (Duitsland).

- **Bestuur**

De gedragsregels van Aixtron bevatten beleid tegen corruptie en voor het respect voor lokale wetgeving. Aixtron is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Aixtron heeft een robuust diversiteitsbeleid, inclusief afspraken en doelstellingen om de diversiteit van het bestuurslidmaatschap te vergroten. Aixtron rapporteert volgens de International Organization for Standardization (ISO).

- **Mensenrechten**

Aixtron heeft mensenrechten opgenomen in zijn gedragsregels en heeft privacybeleid.

- **Milieu**

In de gedragsregels staat ook het milieubeleid. Aixtron rapporteert volgens de milieustandaard ISO 14001 en voldoet aan het European Restriction of Hazardous Substances Directive (RoHS)

[Terug naar boven](#)

AMS (april 2019)

- **Activiteiten**

Het Duitse AMS AG ontwerpt, produceert en verkoopt halfgeleiders en, meer specifiek, analoog geïntegreerde circuits (IC's). AMS is wereldwijd actief. In januari 2017 nam het Heptagon over en in juli 2017 Princeton Optronics.

- **Bestuur**

AMS heeft gedragsregels voor de integriteit van zijn werknemers. Het geeft duidelijk richtlijnen om omkoping, corruptie en fraude te voorkomen. AMS heeft een monitorings- en implementatiesysteem en een klokkenluidersprogramma. Om de invoering van het beleid te garanderen worden er interne en externe audits uitgevoerd. In geval van overtreding neemt AMS disciplinaire maatregelen, wat in het ergste geval kan leiden tot ontslag. AMS rapporteert volgens ISO. Het ketenbeleid behandelt gedragsregels, mensenrechten en milieu. AMS heeft ook beleid om gebruik van conflictgrondstoffen tegen te gaan.

- **Mensenrechten**

AMS is lid van het Global Compact van de VN. AMS baseert al zijn beleid (ook het ketenbeleid) hierop. Het beleid is ook gebaseerd op de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO).

- **Milieu**

AMS heeft goed milieubeleid en een milieubeheersysteem. Het is ISO 14001-gecertificeerd en gebruikt de REACH- en RoHS-richtlijnen voor zijn producten.

[Terug naar boven](#)

ASOS (december 2020)

- **Activiteiten**

Het Britse Asos verkoopt online mode van verschillende merken en eigen labels, waaronder dames- en herenmode, schoenen en schoonheidsproducten. De doelgroep is jongeren in de 20. Vanuit het centrale distributiecentrum in het Verenigd Koninkrijk gaan de producten naar klanten in meer dan 190 landen.

- **Bestuur**

Asos is transparant over de samenstelling van het bestuur en over salarissen en andere beloningen van directieleden. Het bedrijf verbiedt omkoping en corruptie. Misstanden kunnen dag en nacht gemeld worden. Het bedrijf erkent het belang van belasting betalen. Asos stond in het jaar van onderzoek in de top 10 van de Fashion Transparency Index, een duurzaamheidsoverzicht met 250 modebedrijven.

- **Mensenrechten**

Asos hanteert beleid voor ethisch handelen en mensenrechten. Dit beleid geldt voor eigen werknemers en voor leveranciers. Het heeft sterk beleid tegen kinderarbeid, waarin het verwijst naar de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het concern heeft tevens beleid om dwangarbeid tegen te gaan en vakbondsvrijheid te bevorderen. Asos stelt een maximum aan het aantal werkuren en biedt gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Een onafhankelijke partij controleert of leveranciers zich hier ook aan houden.

- **Milieu**

Asos neemt stappen om ISO 50001 gecertificeerd te worden. Het rapporteert ook over duurzaamheidsthema's als waterverbruik, afval, CO2-uitstoot en klimaatimpact. Ook hanteert het bedrijf verschillende milieudoelen en legt het uit hoe deze doelen gehaald gaan worden. Het geeft de voorkeur aan houtproducten met het FSC-keurmerk. Asos hanteert een lijst met chemische stoffen die niet in hun producten gebruikt mogen worden. Een lijst die overeenkomt met de Europese regels voor chemische stoffen. Het dierenwelzijnsbeleid van Asos beoordelen we als goed. Er wordt in producten geen gebruik gemaakt van kasjmier, mohair, veren, dons en zijde. Verder maakt Asos geen gebruik van bont, leer en wol.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Asos dekt alle mensenrechten in het ketenbeleid. Het voert samen met externe controleurs onaangekondigde controles uit bij de leveranciers. Ook heeft Asos een verantwoord inkoopbeleid.

[Terug naar boven](#)

Austria Tech (februari 2018)

- **Activiteiten**

Austria Tech is een Oostenrijkse producent van zogenoemde printplaten. Dit zijn dragers voor elektronische onderdelen die verwerkt worden in een grote verscheidenheid aan elektronica.

- **Bestuur**

Austria Tech heeft een bovengemiddeld beleid op bestuur. Onderdelen die wij zeer positief vinden, zijn de nauwkeurige gedragsregels voor personeel, het bestaan van een anonieme klokkenluidersregeling om misstanden te melden en de integratie van duurzaamheidsdoelstellingen in de variabele beloning van bestuurders.

- **Mensenrechten**

Austria Tech voldoet op alle onderdelen van het mensenrechtenbeleid aan onze criteria. De verwijzing naar de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) is zeer positief, evenals de certificering volgens de richtlijnen van OHSAS 18001 (voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden) en ISO 9001 (voor kwaliteitsbeheer).

- **Milieu**

Austria Tech heeft een milieubeleid conform onze criteria. Het bedrijf heeft een milieubeheersysteem gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001 en een energiebeheersysteem gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 50001. Dit is erg positief.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Austria Tech is lid van de Responsible Business Alliance (RBA; voorheen de Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC)). Deze organisatie heeft gedragsregels voor elektronica producenten opgesteld. Austria Tech past deze gedragsregels toe op zijn toeleveranciers. Dit beoordelen wij als positief.

[Terug naar boven](#)

Axfood (juni 2018)

- **Activiteiten**

Axfood is een Zweeds levensmiddelenbedrijf. Het verkoopt producten via detailhandels en groothandels. Het bedrijf is onderverdeeld in vijf merken: Willys, Hemkop en PrisXtra zijn detailhandels, en Dagab en Axfood Narlivs zijn groothandels. In totaal heeft Axfood een marktaandeel van ongeveer 20% in Zweden. Het bedrijf heeft 252 eigen winkels en 840 franchisewinkels.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een goede gedragscode opgesteld waarin ethisch handelen, corruptie, rekening houden met het milieu en mensenrechten worden behandeld. In de gedragscode wordt naar internationaal erkende verdragen en conventies verwezen. Er is ook een klokkenluidersregeling aanwezig. Axfood is erg transparant en hanteert de G4-richtlijnen van de Global Reporting Initiative (GRI) in zijn duurzaamheidsverslaglegging. Deze richtlijnen van de GRI zijn een internationaal erkende standaard voor het opstellen van een duurzaamheidsverslag.

- **Mensenrechten**

Axfood heeft goed beleid om discriminatie uit te sluiten en gelijke behandeling te waarborgen. Dit beleid geldt zowel voor de eigen medewerkers als voor de leveranciers. Het mensenrechtenbeleid is opgesteld volgens GRI-richtlijnen en onderschrijft de ILO-richtlijnen.

- **Milieu**

Axfood heeft goed milieubeleid. Het bedrijf heeft concrete doelen gesteld om zijn CO₂-uitstoot en energieverbruik te verminderen. Axfood wil dat zijn impact op het klimaat in 2020 75% minder is dan in 2009. Axfood is ISO14001-gecertificeerd. Het stimuleert het recyclen van afval in zijn vestigingen. Daarnaast is er beleid om duurzame landbouwproducten te verkopen. Axfood stimuleert de verkoop van organische en fairtradeproducten.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Axfood heeft goed ketenbeleid. De gedragsregels voor de eigen medewerkers gelden ook voor de leveranciers. Axfood voert regelmatig controles uit bij leveranciers. Het is aangesloten bij de Round Table on Sustainable Palm Oil (RTPO) en de Round Table on Sustainable Soy (RTRS) om het gebruik van duurzame palmolie en soja te garanderen. Het heeft een MSC-certificering om duurzame visvangst te realiseren. Bij het selecteren van leveranciers neemt Axfood sociale kwesties mee en voert een risicoanalyse uit op basis van mensenrechten.

[Terug naar boven](#)

Barco (augustus 2021)

- **Activiteiten**

Het Belgische Barco produceert onder meer monitoren, videoschermen, projectoren en displays. Barco is wereldwijd actief.

- **Bestuur**

Barco heeft goede gedragsregels gepubliceerd, inclusief voorbeelden van ethische dilemma's. Werknemers krijgen opleidingen over deze gedragscode. In het uitgebreide jaarlijkse duurzaamheidsverslag rapporteert Barco over zijn impact op mens en milieu. Dit rapport is geschreven volgens de internationale richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Barco wil de diversiteit van het bestuur verbeteren.

- **Mensenrechten**

Barco heeft zijn mensenrechtenbeleid verbeterd sinds ons vorige onderzoek. Toen was het beleid voor vrijheid van vereniging nog onvoldoende, maar dat is nu voldoende. Bijzonder is de definitie van Barco voor kinderarbeid: het bedrijf sluit alle arbeid uit die verricht wordt door personen onder de achttien jaar. Dat is een striktere definitie dan de internationaal gangbare definitie van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), die de grens op vijftien jaar legt.

- **Milieu**

Barco rapporteert over zijn CO₂-uitstoot, het gebruik van schadelijke stoffen, energie-efficiëntie en afvalproductie. Het bedrijf wil bijvoorbeeld de CO₂-voetafdruk van zijn activiteiten met 20% verminderen ten opzichte van 2015. De Barco-vestigingen in België, China, India en Italië zijn ISO 14001-gecertificeerd (milieubeheersysteem).

- **Keten**

Barco verwacht van al zijn leveranciers dat zij zich aan het ketenbeleid houden. Dit is opgesteld volgens de internationale gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA). Barco screent alle nieuwe leveranciers; de belangrijkste leveranciers screent het vervolgens periodiek. Barco heeft beleid voor conflictmineralen, een risico voor deze sector.

[Terug naar boven](#)

Barratt Developments (december 2019)

- **Activiteiten**

Het Britse Barratt Developments ontwikkelt vastgoed in Groot-Brittannië. Het bedrijf bouwt eengezinswoningen, flats en sociale woningen voor investeerders, gezinnen, starters en sociale huurders. Het is het grootste bouwbedrijf van het VK in deze sector.

- **Bestuur**

Barratt Developments heeft goed corruptiebeleid, evenals uitgebreid ketenbeleid. Barratt Developments verwacht dat zijn leveranciers een milieustrategie hebben, eventueel onderbouwd met actieplannen. Het beoordeelt de leveranciers op de milieuprestaties van hun producten en helpt hen de duurzaamheid van hun producten te verbeteren. Vooral afvalvermindering en de duurzame inkoop van hout zijn daarbij belangrijk. Barratt Developments controleert ook of leveranciers voldoen aan de veiligheidsstandaarden. Het bedrijf wil langetermijnrelaties aangaan met zijn leveranciers.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft uitgebreid beleid voor gelijke behandeling. Alle divisies zijn OHSAS-gecertificeerd. OHSAS 18001 is de certificering op het gebied van gezondheid en veiligheid. Daarnaast heeft het bedrijf aangegeven zich te houden aan de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN Mensenrechtenraad en de Britse Modern Slavery Act.

- **Milieu**

Barratt Developments heeft goed milieubeleid. Zo gebruikt het alleen hout met FSC- of PEFC-keurmerk en hebben alle locaties het milieubeheercertificaat ISO 14001. Het bedrijf voldoet aan alle wetten en standaarden, committeert zich aan al zijn verantwoordelijkheden en stelt kwantitatieve doelen. Barratt Developments gebruikt veelal herbruikbare materialen en beschermt flora en fauna zo goed mogelijk. Het bedrijf heeft projecten opgezet om de biodiversiteit te beschermen, zoals het Save the Bee-project.

[Terug naar boven](#)

Basic Fit (augustus 2018)

- **Activiteiten**

Basic-Fit is een klein Nederlands bedrijf, opgericht in 2004. Het bedrijf bestaat uit verschillende sportschoolketens in Frankrijk, België, Luxemburg, Nederland en Spanje.

- **Bestuur**

Basic-Fit heeft een goede gedragscode. Deze behandelt onder meer corruptie, respect voor lokale rechtsorde, mensen- en arbeidsrechten, gezonde, veilige arbeidsomstandigheden, discriminatie en milieu. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles.

- **Mensenrechten**

Basic-Fit is alleen in de genoemde Europese landen actief. Het loopt hierdoor weinig mensenrechtenrisico's. Het bedrijf heeft wel een goed mensenrechtenbeleid voor onder meer discriminatie, privacy en voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden.

- **Milieu**

Basic-Fit streeft ernaar om zijn milieubelasting zoveel mogelijk te beperken. Het doet dit onder andere door ledlicht te gebruiken, via stroomopwekkende sportapparaten en andere optimalisering in bijvoorbeeld de logistiek.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Basic-Fit heeft een goedketenbeleid. Dit behandelt onder meer veilige arbeidsomstandigheden, kinderarbeid, respect voor lokale rechtsorde, dwangarbeid, vrijheid van vereniging en discriminatie. Het bedrijf evalueert zijn leveranciers regelmatig.

[Terug naar boven](#)

BE Semiconductor Industries (februari 2018)

- **Activiteiten**

BE Semiconductors Industries NV (Besi) is actief in de halfgeleidersector. Het bedrijf levert producten voor verschillende sectoren, zoals elektronica, computers, vervoer, LED en zonne-energie. De productie vindt met name plaats in Azië en het hoofdkantoor staat in Nederland. Er zijn geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers van Besi.

- **Bestuur**

Het merendeel van het bestuur van Besi is onafhankelijk. Het bedrijf analyseert en beoordeelt zijn prestaties op basis van het internationale Global Reporting Initiative (GRI). Deze organisatie stelt richtlijnen op voor duurzaamheidsverslaglegging. In een duurzaamheidsverslag communiceert een organisatie publiekelijk over zijn economische, milieu- en sociale prestaties.

- **Mensenrechten**

Besi heeft een managementsysteem om de veiligheid en gezondheid van zijn werknemers te waarborgen. Daarnaast biedt het bedrijf zijn personeel trainingen aan op het gebied van veilige en gezonde werkomstandigheden. Het mensenrechten- en ketenbeleid van Besi voldoen aan de eisen van de Responsible Business Alliance (RBA; voorheen de Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC)). Dit is een erkende gedragscode voor arbeidsomstandigheden en mensenrechten opgesteld voor de elektronica-sector en ICT-industrie.

- **Milieu**

Besi heeft een milieumanagementsysteem geïmplementeerd dat ISO 140001- gecertificeerd is. Daarnaast heeft het bedrijf een energiemanagementsysteem geïmplementeerd dat ISO 9001-gecertificeerd is. Het bedrijf rapporteert in zijn duurzaamheidsverslag zijn CO₂-uitstoot, water- en energieverbruik, hoeveelheid en type afval en de mate waarin het bedrijf recyclet.

[Terug naar boven](#)

Befesa (april 2019)

- **Activiteiten**

Befesa SA zamelt staalstof en aluminiumresten in en recyclet ze. Befesa's missie is milieudiensten en duurzame oplossingen te leveren en gevaarlijke restanten van de staal- en aluminiumindustrie te beheren en recycleren. Het bedrijf heeft zijn hoofdkantoor in Luxemburg.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft goed beleid. Zo heeft het diversiteitsbeleid voor het bestuur en uitgebreide gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. De gedragsregels behandelen onder andere corruptie, witwassen, omkoping en fraude. Er is een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf steunt het VN Mensenrechtenverdrag en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). De fundamentele arbeidsrechten (non-discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid en vrijheid van vereniging) worden behandeld in de gedragsregels. Befesa heeft een beheersysteem voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van OHSAS 18001.

- **Milieu**

Befesa heeft een milieubeheersysteem dat gecertificeerd is volgens ISO 14001. Het bedrijf heeft milieubeleid voor alle belangrijke duurzaamheidsthema's, waaronder CO2-uitstoot, energie, water, afval en materialen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Befesa heeft ketenbeleid waarin mensenrechten, milieu en ethisch handelen worden behandeld. Het koopt de staalstof en aluminiumresten lokaal in.

[Terug naar boven](#)

Bekaert SA (september 2020)

- **Activiteiten**

Het Belgische Bekaert produceert staaldraad in vele soorten en coatingen. Het bedrijf heeft bijna 30.000 werknemers en is wereldwijd actief. Het bedrijf werd in 1880 door de 25-jarige Leo Bekaert opgericht. Bijna anderhalve eeuw later bezit de familie Bekaert nog steeds een aanzienlijk deel van de aandelen.

- **Bestuur**

Bekaert heeft een ethische code opgesteld met richtlijnen voor ethisch handelen en tegen corruptie. Bij gesignaleerde misstanden geeft het bedrijf aan wat de gevolgen hiervan zijn. Verder publiceert het bedrijf jaarlijks een duurzaamheidsverslag waarin de thema's mensenrechten, milieu en bestuur aan bod komen.

- **Mensenrechten**

Het gezondheids- en veiligheidssysteem van het bedrijf is gecertificeerd volgens de OHSAS 18001-standaard. Verder respecteert Bekaert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de aanbevelingen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft dit omgezet in beleid en op dit gebied de afgelopen jaren vooruitgang geboekt.

- **Milieu**

Bekaert heeft een robuust milieubeleid en milieubeheersysteem: 95% van de fabrieken is ISO 14001-gecertificeerd. Om deze certificatie te verkrijgen moet het bedrijf onder meer doelen stellen, zijn milieubelasting monitoren en een milieubeheersysteem hebben. Bekaert is transparant over zijn voortgang op het gebied van waterverbruik en CO2-uitstoot. Het heeft maatregelen genomen om de milieubelasting te reduceren, bijvoorbeeld door efficiënter energieverbruik, minder afval en het gebruik van milieuvriendelijke materialen. In 2025 moet 55% van het energieverbruik duurzaam zijn. Op het gebied van vervuiling voldoet het bedrijf aan de Europese richtlijn van REACH. Dit is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Bekaert hanteert sinds 2015 een gedragscode voor zijn leveranciers om anti-corruptie, dwangarbeid en kinderarbeid tegen te gaan en vakbondsvrijheid en een eerlijke behandeling van werknemers te bevorderen. Het bedrijf heeft ook beleid tegen conflictmineralen en voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden en milieu.

[Terug naar boven](#)

Belimo (augustus 2021)

- **Activiteiten**

Belimo Holding produceert apparatuur voor het verwarmen, ventileren en koelen van gebouwen. Belimo's producten verhogen de energie-efficiëntie en verlagen de installatiekosten van bijvoorbeeld een kantoor. Belimo biedt wereldwijd verkoop- en adviesdiensten aan. Het hoofdkantoor bevindt zich in Zwitserland.

- **Bestuur**

Belimo heeft gedragsregels gepubliceerd en leidt zijn werknemers daarin op. Het heeft een uitgebreid geïntegreerd jaarverslag gepubliceerd in lijn met de internationale richtlijnen van het Global Reporting Initiative. Belimo heeft geen vrouwen in het bestuur; dit is een verbeterpunt.

- **Mensenrechten**

Belimo is lid van het Global Compact van de VN. Het zou echter een verbetering zijn als het zijn mensenrechtenbeleid uitbreidt. Belimo besteedt veel aandacht aan gendergelijkheid in salarissen. Er zijn geen misstanden.

- **Milieu**

Het bedrijf brengt de CO2-belasting van zijn producten en diensten in kaart en heeft een sterk milieubeheersysteem. Tussen 75% en 90% van de activiteiten van het bedrijf zijn extern gecertificeerd (ISO 14001).

- **Keten**

Belimo heeft een aparte gedragscode voor leveranciers, met aandacht voor onder meer dwangarbeid, discriminatie, gezondheid en veiligheid, vrijheid van vereniging en kinderarbeid. Het bedrijf heeft beleid voor conflictmineralen, die een hoog risico voor deze sector zijn.

[Terug naar boven](#)

Bellway (februari 2021)

- **Activiteiten**

Bellway bouwt diverse typen huizen en woningen in het Verenigd Koninkrijk: vrijstaande woningen, bungalows, eengezinswoningen en appartementen voor gezinnen, starters en sociale huurders.

- **Mensenrechten**

De mensenrechten worden voldoende gewaarborgd door de wetten in het Verenigd Koninkrijk.

- **Milieu**

Bellway heeft een goed milieubeleid. Bellway publiceert een uitgebreid jaarverslag en duurzaamheidsverslag. Het stelt doelen op het gebied van energie, water en huishoudelijk afval in de woningen die het bouwt, en rapporteert over de realisatie van deze doelstellingen. Het hoofddoel is dat de woningen die Bellway bouwt, energiezuiniger worden. Het bedrijf installeert recyclingmogelijkheden in de huizen en geeft informatie over het belang van recycling. Ook gebruikt het zonnepalen en warmtepompen.

- **Keten**

Bellway heeft matig ketenbeleid aangezien belastingontduiking en veilige werkomstandigheden niet zijn opgenomen.

[Terug naar boven](#)

Berkeley Group (december 2019)

- **Activiteiten**

Berkeley Group Holdings is een Brits woningbouwbedrijf dat alleen in Engeland actief is. Het richt zich voornamelijk op stedelijke ontwikkelingsprojecten en de bouw van duurdere wijken in Londen, variërend van eengezinswoningen tot luxe appartementengebouwen en flats.

- **Bestuur**

Berkeley heeft gedragsregels voor ethisch handelen. Er is apart beleid voor corruptie en omkoping, waaronder steekpenningen en smeergeld. Berkeley heeft een klokkenluidersregeling en beleid tegen belastingontduiking.

- **Mensenrechten**

Berkeley is alleen actief in Engeland, waar de nationale wetten op het gebied van mensenrechten voldoende zijn. Het heeft apart gelijkheids- en diversiteitsbeleid. Voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden heeft het beleid dat voldoet aan de eisen van OHSAS 18001. Werknemers krijgen een leefbaar loon.

- **Milieu**

Berkeley heeft twee beleidsstukken over milieu. Het duurzaamheidsbeleid gaat over vermindering van vervuiling, toename van het gebruik van hernieuwbare energie en verantwoord gebruik van hulpbronnen, water en energie. In zijn klimaatveranderingsbeleid zegt Berkeley dat het klimaatverandering wil tegengaan door de uitstoot van broeikasgassen te verminderen. Dat geldt voor het bedrijf zelf, de keten en de huizen die Berkeley bouwt. Verder heeft het beleid voor duurzame locaties; zo bouwt het bedrijf alleen op brownfields, stukken grond die al eerder bebouwd zijn geweest. Het streeft naar netto-biodiversiteitwinst en faciliteert duurzaam (openbaar) vervoer.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid heeft betrekking op biodiversiteit, vervuiling, afval, water, energie, het inzetten van lokale arbeidskrachten en het respecteren van lokale gemeenschappen. Hoewel het ketenbeleid niet direct verwijst naar de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), worden de vier fundamentele arbeidsrechten wel voldoende gedekt.

- **Verbeterpunten**

Berkeley gebruikt nooit illegaal gekapt hout. En hoewel het bedrijf aangeeft een sterke voorkeur te hebben voor FSC- of PEFC-gecertificeerde producten, is het niet precies duidelijk welk percentage volgens FSC of PEFC gecertificeerd is. Hierover gaan wij met het bedrijf in gesprek.

[Terug naar boven](#)

BIC (februari 2021)

- **Activiteiten**

Zeg balpen en je denkt aan BIC. Het Franse bedrijf ontwierp het simpele model (model Crystal) vijf jaar na zijn oprichting in 1945 en werd er wereldberoemd mee. BIC produceert verder scheermesjes en aanstekers. Het is voornamelijk actief in Europa en de VS, maar heeft ook fabrieken in India, China en Brazilië. BIC heeft 16,794 werknemers.

- **Mensenrechten**

BIC onderschrijft de OESO-richtlijnen en de vier kernconventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) voor de bescherming van werknemers. Het bedrijf heeft een goed sociaal beleid, waarin onder meer non-discriminatie en vakbondsvrijheid zijn opgenomen. Ook stelt BIC strenge voorwaarden aan productveiligheid en is ISO 9001 gecertificeerd. Het heeft het toezeggingen gedaan om programma's op te nemen die sectorspecifieke mensenrechtenproblemen aanpakken.

- **Milieu**

Met wegwerppennen en wegwerpaanstekers lijkt BIC op het eerste gezicht een roekeloze, milieubewuste producent. Maar het bedrijf heeft zijn leven gebeterd: het heeft tegenwoordig als doel om de milieugevolgen van zijn producten en activiteiten te beperken. Realisatie van dat doel wordt gerapporteerd volgens GRI-richtlijnen. BIC heeft een environmental management systeem dat ISO 50001 gecertificeerd is.

Verbeterpunt: BIC doet aan dierproeven maar heeft geen beleid gebaseerd op Reduce of Refine (verminderen van dierproeven en verbeteren van dierproeven). Er is mailcontact gezocht maar hier is niet op gereageerd. Er wordt met BIC telefonisch contact op genomen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

BIC draagt zijn beleid uit in zijn keten. Het heeft een uitgebreid ketenbeleid opgesteld om er zeker van te zijn dat ook leveranciers (blijven) voldoen aan sociale en milieustandaarden. Zo niet, dan worden zij gecorrigeerd of uitgesloten. Belastingontduiking wordt niet specifiek genoemd.

[Terug naar boven](#)

BillerudKorsnäs (juni 2021)

- **Activiteiten**

Het Zweedse bedrijf BillerudKorsnäs produceert verpakkingsmaterialen en gebleekte sulfaatpulp om tissues, verpakkingen en printpapier van te maken.

- **Bestuur**

BillerudKorsnäs is transparant over de samenstelling van het bestuur en over de compensatie die de bestuurders ontvangen. Verder heeft het bedrijf een gedragscode opgesteld met aandacht voor mensenrechten, milieu en omgang met lokale gemeenschappen. Dat laatste is belangrijk vanwege het kappen van hout in gebieden waar mogelijk gemeenschappen al jaren leven.

- **Mensenrechten**

BillerudKorsnäs refereert aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Ook is het bedrijf lid van het Global Compact van de Verenigde Naties en volgt het de OESO-richtlijnen voor multinationale organisaties. Het heeft een goed sociaal beleid, waarin onder meer het welzijn en de veiligheid van de werknemers zijn opgenomen. Zo hebben de werknemers de vrijheid om lid te worden van een vakbond naar eigen keuze en ondersteunt het bedrijf ook de andere drie ILO Core Conventions. Vóór elke bestuursvergadering spreekt het hoofd van de personeelsafdeling met een vertegenwoordiger van de vakbonden. Het bedrijf rapporteert volgens GRI-richtlijnen.

- **Milieu**

BillerudKorsnäs heeft een goed milieubeleid en een goed milieubeheersysteem, dat volledig ISO 14001-gecertificeerd is. Zweedse faciliteiten hebben een energiemanagementsysteem dat ISO 50001 is gecertificeerd. Het bedrijf heeft verschillende maatregelen genomen om de milieubelasting van het productieproces te minimaliseren. Daardoor produceert het de laatste jaren minder afval. Bleken van papier gebeurt alleen op moderne wijze. BillerudKorsnäs probeert actief de milieubelasting van zijn producten te verminderen, vooral door het gebruik van materiaal te beperken. Het koopt een groot deel van de grondstoffen (hout) in bij bosbouwbedrijven die werken volgens duurzame bosbouw. Alle energie die nodig is in het productieproces, is afkomstig uit bossen die volgens FSC of PEFC zijn goedgekeurd. De bossen die BillerudKorsnäs zelf in eigendom heeft, zijn ook volledig FSC-gecertificeerd. BillerudKorsnäs kan niet duidelijk aangeven welk percentage nu FSC of PEFC is gecertificeerd. Het bedrijf haalt een klein deel van het hout uit Uruguay, het enige OESO-land met lage inkomens waar BillerudKorsnäs hout inkoop. Het hout wat hier vandaan komt is volledig FSC-gecertificeerd.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

De gedragsregels van BillerudKorsnäs zijn ook van toepassing op de leveranciers. Leveranciers moeten zich houden aan de UN Global Compact, UN Guiding Principles on Business and Human Rights en OECD Guidelines for Multinational Enterprises. De gedragscode respecteert de ILO maar deze wordt niet specifiek genoemd. De gedragsregels omvatten verder onderwerpen zoals milieu, corruptie en veilige werkomstandigheden. BillerudKorsnäs controleert zijn leveranciers jaarlijks.

[Terug naar boven](#)

Bravida Holding (oktober 2019)

- **Activiteiten**

Het van origine Zweedse bedrijf Bravida Holding biedt technische installatie- en service-oplossingen voor gebouwen en fabrieken. Het bedrijf levert geïntegreerde oplossingen in elektrische installaties, onder meer voor verwarming en ventilatie in gebouwen. Bravida Holding bedient klanten in Zweden, Noorwegen, Finland en Denemarken.

- **Bestuur**

Bravida heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers en specifiek beleid tegen corruptie. Er is ook een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf is alleen actief in laagrisicolanden. Hierdoor is de kans op mensenrechtenschendingen minimaal. Bravida respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN en de Fundamentele Principes en Rechten op Werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft voldoende doelstellingen op het gebied van veilige en gezonde arbeidsomstandigheden.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een ISO 14001 gecertificeerd beheersysteem voor het milieu. Bravida's milieubeleid omvat energie- en waterverbruik, CO₂-uitstoot, afval en zuinig omgaan met natuurlijke grondstoffen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Bravida heeft voldoende ketenbeleid. Het bedrijf stelt eisen op het gebied van mensenrechten, milieu en ethisch handelen.

[Terug naar boven](#)

Brembo (april 2020)

- **Activiteiten**

Brembo is een Italiaanse fabrikant van remschijven, remklauwen, hoofdcilinders en lichtmetalen velgen voor auto's en motorfietsen. Het in 1961 opgerichte bedrijf (vernoemd naar de nabij gelegen rivier) produceert remsystemen onder zijn eigen merk en voor wereldwijde fabrikanten van bedrijfsvoertuigen. Het heeft vestigingen in Europa, Azië en de VS en biedt werk aan meer dan 10.000 werknemers.

- **Bestuur**

Brembo is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur en hanteert een diversiteitsbeleid. Het bedrijf publiceert jaarlijks een gedetailleerd rapport waarin de salarissen en overige vergoedingen van de raad van bestuur staan vermeld. Verder heeft het een uitgebreide en concrete gedragscode, een grote verbetering ten opzichte van het vorige onderzoek dat we uitvoerden. Deze gedragscode is gebaseerd op verschillende internationale normen, zoals het internationaal verdrag van de rechten van de mens.

- **Mensenrechten**

In de gedragscode wordt veel aandacht aan mensenrechten besteed en wordt verwezen naar internationale standaarden zoals de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Ook heeft Brembo een materialiteitsanalyse uitgevoerd en is het transparant over de resultaten.

- **Milieu**

Brembo heeft een milieu- en energiebeleid en rapporteert periodiek over de voortgang van de doelstellingen op dit terrein. Verder heeft het bedrijf zich voorgenomen om het concept van "circulaire economie" over te nemen in de ontwerpfase van zijn producten. Het rapporteert volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Het milieubeheersysteem van Brembo is gecertificeerd volgens ISO 14001-normen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Brembo heeft een gedragscode voor leveranciers met uitgebreide aandacht voor alle relevante arbeidsrechten en mensenrechten. Het besteedt ook voldoende aandacht aan conflictmineralen, een risico in deze sector. Leveranciers moeten de gedragscode ondertekenen.

[Terug naar boven](#)

Britvic (december 2018)

- **Activiteiten**

Britvic PLC is een Brits bedrijf dat non-alcoholische dranken produceert en verkoopt, vooral in Groot-Brittannië, Frankrijk en Ierland. Ook produceert, bottelt en verkoopt Britvic dranken van bekende merken zoals PepsiCo, Lipton Ice Tea en 7Up. Britvic exporteert zijn producten naar supermarkten, lokale winkels, restaurants, hotels, bioscopen en cafés in meer dan vijftig landen.

- **Bestuur**

In de gedragscode van Britvic staat welk ethisch gedrag het van zijn werknemers verwacht en wat de consequenties zijn van wangedrag. Het heeft een klokkenluiderssysteem dat medewerkers via meerdere nationale telefoonnummers, online en per mail kunnen bereiken. Britvic is transparant over de bestuurssamenstelling en heeft anti-corruptiebeleid.

- **Mensenrechten**

Britvic refereert aan de Britse Modern Slavery Act en volgt de regels van het Ethical Trading Initiative. Deze verbieden onder andere discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid, belemmering van vrijheid van vereniging en schending van nationale loonwetten. Het bedrijf heeft verschillende certificaten zoals ISO 9001 (productkwaliteit) en ISO 22000 (voedselveiligheid). Ook vermindert Britvic actief het aantal calorieën en suikers in drankjes en richt het geen advertenties op kinderen onder de twaalf jaar.

- **Milieu**

Britvic heeft doelen gesteld voor waterverbruik, uitstoot, duurzame verpakkingen en afval. Hierin volgt het verschillende rapporteerstandaarden, zoals de omrekenfactoren voor broeikasgassen van de International Energy Agency. Britvic heeft zijn energieverbruik verminderd. Het heeft ook enkele duurzame landbouwprogramma's ingevoerd. Ten slotte committeert het zich aan het verminderen, hergebruiken en recyclen van afval.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Britvic heeft meer dan 2500 leveranciers uit 45 landen. Leveranciers en handelspartners moeten beleid voor ethische bedrijfsvoering volgen dat gebaseerd is op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de Guiding Principles on Business and Human Rights van de Verenigde Naties. Leveranciers die een hoog risico hebben op schending van mensenrechten worden onderworpen aan een SMETA-inspectie (Sedex Members Ethical Trade Audit) naar arbeidsomstandigheden, milieustandaarden, ethische bedrijfsvoering en gezondheid en veiligheid. Leveranciers van ingrediënten en verpakkingen moeten een zelfbeoordeling uitvoeren en alle resultaten online aan Britvic ter beschikking stellen. Leveranciers en handelspartners mogen zich niet schuldig maken aan onder meer kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie en onmenselijke behandeling.

[Terug naar boven](#)

Capital & Counties Properties (februari 2020)

- **Activiteiten:**

Capital Counties & Properties (CapCo) ontwikkelt en beheert vastgoed in West-Londen en in West End, de uitgaanswijk van Londen. Het is een klein bedrijf met een beperkte, zeer specifieke vastgoedportefeuille. Er zijn geen misstanden bekend. De duurzaamheidsrisico's zijn gering en CapCo is niet betrokken bij activiteiten die wij mijden of uitsluiten.

- **Bestuur:**

Het risico op corruptie in de vastgoedsector is groot, maar CapCo heeft goed anti-corruptiebeleid. Daardoor is dit risico voor CapCo laag. Er zijn op dit gebied geen misstanden bekend.

- **Mensenrechten:**

Het bedrijf heeft zeer beperkt beleid op het gebied van mensenrechten. Door zijn beperkte activiteiten en doordat het bedrijf enkel in Groot-Brittannië opereert, is er op dit gebied weinig risico.

- **Keten:**

CapCo heeft zeer duidelijk ketenbeleid, en is helder in zijn verwachtingen naar leveranciers. Het ketenbeleid verwijst naar onderwerpen zoals dwangarbeid, kinderarbeid en het naleven van relevante wettelijke milieu-, gezondheids- en veiligheidsvereisten en werkgelegenheidseisen.

- **Milieu:**

Op het gebied van milieu is CapCo geen hoogvlieger, maar het loopt ook weinig risico's. Doordat het vastgoed allemaal in Londen ligt, is CapCo niet betrokken bij het bouwen op greenfields. Het bedrijf is transparant over gegevens met betrekking tot afval, energiegebruik en broeikasgasemissies. CapCo maakt gebruik van certificeringsprogramma's waaronder BREEAM.

[Terug naar boven](#)

CARGOTEC (februari 2018)

- **Activiteiten**

Cargotec is een Fins bedrijf dat transport- en overslagdiensten en producten aanbiedt aan onder andere havens en transport- en overslagbedrijven. Te denken valt aan onder meer containers en kranen.

- **Bestuur**

Cargotec heeft nauwkeurige gedragsregels geformuleerd en deze in achttien talen op zijn website gepubliceerd. Dit is erg positief. Het bedrijf publiceert een jaarlijks duurzaamheidsverslag in lijn met internationaal erkende richtlijnen van Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het beleid van Cargotec op mensenrechten is op alle onderdelen voldoende. Het verwijst zowel naar de OESO-richtlijnen als naar de verschillende standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). De meeste productiefaciliteiten van Cargotec zijn gecertificeerd volgens de richtlijnen van OHSAS 18001. Dit is een certificering voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden.

- **Milieu**

Cargotec heeft een klimaatbeleid dat voldoet aan onze criteria. Het milieubeheersysteem van het bedrijf is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001.

[Terug naar boven](#)

Caverion Corp (april 2020)

- **Activiteiten**

Het Finse bedrijf Caverion ontwerpt, bouwt en onderhoudt oplossingen om gebouwen en fabrieken energie-efficiënter te laten werken. Ook levert Caverion water- en sanitatiesystemen en veiligheidssystemen voor vastgoed, zoals brandslangensystemen. Caverion wil met zijn diensten en oplossingen duurzame ontwikkeling bevorderen. Dat doet het met 16.000 medewerkers in 11 landen.

- **Bestuur**

Caverion is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur, waar een minimum van twee onafhankelijke bestuurders in moeten zitten. Daarnaast houdt het bedrijf rekening met diversiteit van bestuursleden, om de toekomst van het bedrijf te garanderen. Het bedrijf heeft daarnaast anti-corruptie beleid met onder andere een anonieme klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Het Finse bedrijf rapporteert volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Het bedrijf stelt dat het internationaal erkende mensenrechten respecteert. In Duitsland heeft het bedrijf een diversiteitsnetwerk opgezet om persoonlijke ontwikkeling en meer diversiteit te stimuleren.

- **Milieu**

De activiteiten van Caverion belasten het milieu minimaal. Het bedrijf heeft desondanks goed milieubeleid. 91 procent van de onderneming is ISO 14001 gecertificeerd. Daarnaast is het nieuwe hoofdkantoor BREEAM gecertificeerd om de uitstoot van broeikasgassen te minimaliseren.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Caverion streeft naar langdurige relaties met zijn leveranciers. Het verwacht van leveranciers onder meer dat ze gelijke behandeling en non-discriminatie garanderen, en zich niet schuldig maken aan kinderarbeid en dwangarbeid. Het bedrijf volgt hiermee de richtlijnen van de International Labour Organization (ILO).

[Terug naar boven](#)

CEWE (oktober 2017)

- **Activiteiten**

CEWE is een Duits bedrijf dat verschillende diensten en producten op het gebied van fotografie aanbiedt. Het bedrijf is actief in veel Europese landen. De productie vindt plaats in Duitsland, Polen en Hongarije.

- **Bestuur**

Het beleid van CEWE voldoet aan al onze criteria op het gebied van bestuur. CEWE publiceert een duurzaamheidsrapport op basis van de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). CEWE is transparant over de doelen waarvoor het lobbyt.

- **Mensenrechten**

CEWE heeft de gedragsregels van brancheorganisatie BME ondertekend. Deze behandelen mensenrechten en nemen daarbij de Universele Verklaring voor de Rechten van de Mens en de OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen als uitgangspunt.

- **Milieu**

CEWE is als bedrijf FSC-gecertificeerd. Dit betekent dat het productieproces van begin tot einde voldoet aan de normen van het Forest Stewardship Council (FSC). CEWE beschikt over certificeringen volgens de ISO-richtlijnen op het gebied van milieubeheer (richtlijn 14001) en energiebeheer (richtlijn 50001).

[Terug naar boven](#)

Clas Ohlson (oktober 2017)

- **Activiteiten**

Clas Ohlson is een Zweedse retailer met vestigingen in Zweden, Finland, Noorwegen, Duitsland en het Verenigd Koninkrijk. Het bedrijf heeft geen eigen productiefaciliteiten; het verkoopt uitsluitend producten die het inkoop bij derden.

- **Bestuur**

Clas Ohlson scoort voldoende op alle criteria op het gebied van bestuur. Wij vinden het positief dat Clas Ohlson zijn gedragsregels heeft gepubliceerd in alle talen van de landen waar het actief is.

- **Mensenrechten**

In alle landen waar Clas Ohlson actief is, wordt de bescherming van de mensenrechten uit ons duurzaamheidsbeleid in wetgeving geregeld. Desondanks heeft Clas Ohlson een uitgebreid beleid dat voldoet aan onze criteria. In dit beleid verwijst het onder andere naar toonaangevende verdragen, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Clas Ohlson koopt al zijn producten in van derde partijen. Hierdoor liggen de grootste duurzaamheidsrisico's van het bedrijf in de keten. Wij vinden het daarom erg positief dat Clas Ohlson een uitstekend ketenbeleid heeft.

[Terug naar boven](#)

Coats Group (april 2019)

- **Activiteiten**

Coats Group plc is een Britse fabrikant van garen voor industrieel en consumentengebruik. De productenportfolio omvat industriële garens en naaigarens voor de kleding- en schoenenindustrie, evenals ritsen en sluitingen. Coats verkoopt zijn producten in meer dan honderd landen. Het bedrijf is wereldwijd actief, maar ontvangt de meeste inkomsten uit Azië.

- **Bestuur**

Coats heeft eigen gedragsregels en anti-corruptiebeleid; beide zijn voldoende. Er is een klokkenluiderregeling. Daarnaast heeft het bedrijf een belastingstrategie waarin onder andere is opgenomen dat het bedrijf voldoet aan de letter en geest van belastingwetten.

- **Mensenrechten**

Coats heeft het Global Compact van de VN ondertekend. Het rapporteert volgens het Global Reporting Initiative (GRI). Het mensenrechtenbeleid is gebaseerd op de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

- **Milieu**

Coats heeft milieubeleid. Het werkt volgens de ISO 14001-standaard. Coats maakt zijn producten voornamelijk van gerecycled polyester. Het dierenwelzijnsbeleid is voldoende.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Coats heeft ketenbeleid dat onder meer milieubeheer, verantwoorde inkoop van materialen en producten, en ethisch handelen behandelt. Het ketenbeleid behandelt ook mensenrechten uitgebreid, in overeenstemming met de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

[Terug naar boven](#)

Cofinimmo (februari 2018)

- **Activiteiten**

Cofinimmo is een Belgische vastgoedinvesteerder. Het bedrijf heeft vastgoed in beheer in Frankrijk, Duitsland en Nederland. Het type vastgoed waar Cofinimmo in investeert, zijn kantoren, vastgoed voor de gezondheidszorg en vastgoed voor distributienetwerken. Hierbij heeft Cofinimmo een sterke focus op restauratie en het gebruik van gerecyclede materialen.

- **Bestuur**

Cofinimmo heeft nauwkeurige gedragsregels geformuleerd voor zijn personeel. Overtreding van deze regels is niet toegestaan. Cofinimmo is niet betrokken bij controverses.

- **Mensenrechten**

In de landen waar Cofinimmo actief is, is de bescherming van mensenrechten geborgd via de institutionele kaders. Wij verwachten daarom geen mensenrechtenbeleid van Cofinimmo.

- **Milieu**

Cofinimmo heeft een klimaatbeleid conform onze criteria. Het milieubeheersysteem van het bedrijf is gecertificeerd volgens ISO 14001.

[Terug naar boven](#)

CompuGroup Medical (juni 2020)

- **Activiteiten:** Het in 1987 in Duitsland opgerichte CompuGroup Medical (CGM) ontwerpt software voor huisarts- en tandartspraktijken, ziekenhuizen, klinieken en apotheken. Volgens onze maatstaven gaat het om een klein bedrijf.
- **Bestuur:** Het bedrijf heeft een gedragscode opgesteld, met aandacht voor corruptie en belangenverstrengeling. Er is een klokkenluidersregeling. Het bedrijf rapporteert slechts deels in lijn met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten:** In de gedragscode wordt geen aandacht besteed aan mensenrechten, maar in het duurzaamheidsverslag wel. Volgens het bedrijf is er geen gevaar dat mensenrechten geschonden worden omdat het alleen werkt met hoogopgeleide IT-professionals. Er is dan ook geen referentie naar de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).
- **Milieu:** CGM heeft een duurzaamheidsverslag gepubliceerd en focust hierin op het energiegebruik. Dit was bij de vorige analyse nog niet het geval. Het bedrijf streeft tegenwoordig naar het verminderen van het eigen energiegebruik, maar publiceert hier geen data over. Uit contact met het bedrijf blijkt dat het hier wel mee bezig is.
- **Ketenverantwoordelijkheid:** De gedragscode is van toepassing op zowel werknemers als ketenpartners. Ook wordt er in het duurzaamheidsverslag aandacht besteed aan ketenverantwoordelijkheid. Als een ketenpartner de gedragscode schendt, kan dit leiden tot een beëindiging van het contract.

[Terug naar boven](#)

Computacenter (augustus 2021)

- **Activiteiten**

Het Britse Computacenter levert IT-diensten. Het adviseert zijn klanten over de meest geschikte IT-infrastructuur voor hun bedrijf en installeert de beste technische oplossingen. Het bedrijf levert bijvoorbeeld netwerkbeveiliging, opslag van informatie in een cloud of back-up, en besturingssystemen voor pc's en laptops.

- **Bestuur**

Computacenter hanteert gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Daarnaast heeft het bedrijf goed beleid op het gebied van anti-corruptie; dit behandelt onder meer belangenverstrengeling, witwassen, corruptie en omkoping, vertrouwelijke informatie, het aannemen van giften en het omgaan met overheden. Een klokkenluidersregeling maakt het voor medewerkers mogelijk om misstanden anoniem te melden. Het bedrijf neemt maatregelen als de gedragsregels overtreden worden.

- **Mensenrechten**

Omdat het bedrijf actief is in de softwaresector, zijn de risico's op het gebied van mensenrechten relatief laag. Computacenter onderschrijft de tien uitgangspunten van het Global Compact van de VN om het ethische gedrag, mensenrechten en de verantwoordelijkheid voor het milieu te stimuleren bij zijn werknemers en toeleveranciers. Computacenter heeft goed beleid om de privacy van consumenten te beschermen. Het heeft een informatiemanagementsysteem volgens de richtlijnen van ISO 27001.

- **Milieu**

Computacenter heeft milieubeleid en een ISO 14001-certificering. Om deze certificatie te behouden moet het bedrijf onder meer doelen stellen, zijn milieubelasting monitoren en een milieubeheersysteem hebben. Computacenter heeft doelen gesteld om zijn milieubelasting te reduceren via efficiënter energieverbruik, minder afval en het gebruik van milieuvriendelijke materialen. Zo worden de servicecentra voorzien van zonnepanelen om duurzame energie op te wekken voor de datacenters.

[Terug naar boven](#)

Construcciones y Auxiliar de Ferrocarriles (CAF) (oktober 2017)

- **Activiteiten**

Construcciones y Auxiliar de Ferrocarriles (CAF) is een Spaans bedrijf dat spoorwegmaterialen produceert, zoals hogesnelheidstreinen, dieseltreinen, elektrische treinen, duw-trekkertreinen, metro's en trams. Ook verkoopt het informatie- en communicatiesystemen, verkeersbegeleidingssystemen en regelcentrales. CAF biedt zijn diensten en producten zowel aan in Spanje als internationaal.

- **Bestuur**

De naam van CAF wordt genoemd in onderzoeken in Brazilië en Roemenië naar mogelijke corruptie. CAF is hiervoor nog niet veroordeeld door een rechter. Voor ons is dit daarom nog geen aanleiding voor een negatief oordeel. Het beleid van CAF tegen corruptie is in onze ogen voldoende. Wij zouden graag zien dat het bedrijf een Engelstalig duurzaamheidsverslag gaat publiceren.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van CAF is voldoende, maar er zijn verbeterpunten. Zo zouden wij graag zien dat het bedrijf zijn beleid aanscherpt op het gebied van non-discriminatie, kinderarbeid en vakbondsvrijheid.

- **Milieu**

CAF heeft een milieubeleid en een milieubeheersysteem dat gecertificeerd is volgens de relevante ISO-richtlijn (richtlijn 14001).

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Naar aanleiding van ons engagement heeft CAF ketenbeleid gepubliceerd dat voldoet aan onze criteria. Het verwacht van leveranciers dat ze mensenrechten respecteren volgens de definitie van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Verder verwacht CAF dat leveranciers een OHSAS 18001- en een ISO 14001-certificering hebben of willen behalen.

[Terug naar boven](#)

Corbion (juli 2018)

- **Activiteiten**

Corbion, voorheen CSM (Centrale Suiker Maatschappij), is een Nederlands voedingsconcern dat voortgekomen is uit de bietsuikerindustrie. CSM produceerde en distribueerde vele soorten bakkerijproducten en ingrediënten voor ambachtelijke en industriële bakkerijen en voor andere markten. In juli 2013 werden de bakkerij-activiteiten verkocht. Onder de nieuwe naam Corbion produceert het bedrijf uiteenlopende melkzuurtoepassingen voor de voedings-, chemische en farmaceutische industrie.

- **Bestuur**

Corbion heeft een onafhankelijk bestuur. Het bedrijf heeft een gedragscode waaraan medewerkers zich moeten houden. Corbion heeft goed beleid tegen corruptie; het tolereert geen enkele vorm van corruptie. Het bedrijf hanteert de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI) in zijn duurzaamheidsverslagen.

- **Mensenrechten**

Corbion heeft voldoende beleid op het gebied van mensenrechten. Het hanteert goede managementsystemen op dit gebied. Zo is Corbion gecertificeerd volgens OHSAS 18001 voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden. Ook heeft het certificeringen om de kwaliteit en veiligheid van producten te waarborgen, zoals FSCC22000 en ISO 9001.

- **Milieu**

Corbion heeft een milieubeheersysteem dat ISO 14001-gecertificeerd is. Het heeft doelen en termijnen om zijn CO₂-uitstoot en energieverbruik te verminderen. Corbion is transparant over zijn processen en resultaten. Het bedrijf maakt gebruik van hernieuwbare energie. Tevens voert Corbion levenscyclusanalyses uit om de milieubelasting van producten te verkleinen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van Corbion behandelt mensenrechten, milieu en bestuur en verwijst hierbij naar ILO-richtlijnen. Corbion heeft extra beleid voor leveranciers van zijn belangrijkste grondstof, suikerriet. Zij moeten, behalve het eerder genoemde beleid, ook beleid hebben op het gebied van biodiversiteit, lokale en inheemse bevolking en duurzame landbouwactiviteiten.

[Terug naar boven](#)

DEMANT (april 2021)

- **Activiteiten**

William Demant Holding (WDH) werd in 1904 in Denemarken opgericht. Het bedrijf ontwikkelt, produceert en verkoopt gehoorapparaten, instrumenten voor gehoordiagnoses en persoonlijke communicatie. Het heeft vestigingen in 30 landen en WDH's producten zijn in 130 landen te koop.

- **Bestuur**

WDH hanteert gedragsregels waarin onder meer wordt beschreven wat de organisatie onder ethisch handelen verstaat en welke maatregelen worden genomen na het ontdekken van misstanden. Het bedrijf heeft tevens voldoende beleid tegen corruptie en beschikt over een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

WDH onderschrijft de beginselen van het Global Compact van de Verenigde Naties en rapporteert hier ook jaarlijks aan. Daarnaast verwijst het naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Demant belooft een gezonde, veilige werkomgeving te garanderen voor zijn werknemers.

- **Milieu**

Het klimaatbeleid laat zien dat het bedrijf zuinig werkt en omgaat met natuurlijke grondstoffen. Daarnaast werkt WDH volgens de milieurielijn van ISO 14001. Het bedrijf rapporteert in zijn duurzaamheidsverslag over zijn CO2-uitstoot, zijn afvalstromen en zijn energie- en waterverbruik.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Om betrokkenheid bij mensenrechtenschendingen te voorkomen heeft het bedrijf beleid voor zijn leveranciers. Daarin beschrijft het duidelijk wat het van leveranciers verwacht. WDH controleert of de leveranciers dit beleid uitvoeren. Hiermee voldoet het bedrijf aan onze eisen.

[Terug naar boven](#)

Dignity (juli 2019)

- **Activiteiten**

Dignity Plc is een begrafenisondernemer die alleen actief is in het Verenigd Koninkrijk.

- **Bestuur**

Dignity heeft een gedragscode waarin het aangeeft zich aan de wet te houden. De gedragscode geldt voor zowel eigen werknemers als de keten. Dignity verbiedt omkoping en heeft beleid voor het geven en ontvangen van giften en voor belangenverstrengeling. Dignity legt uit wat het verstaat onder omkoping en corruptie en welke maatregelen het treft als er sprake is van omkoping of corruptie. Het bedrijf houdt zich aan de UK Bribery Act 2010. Het heeft geen politieke donaties gedaan. Er zijn een klokkenluidersprogramma en een monitoringprogramma.

- **Mensenrechten**

Dignity is alleen actief in het Verenigd Koninkrijk, waar mensenrechten door de wet gedekt zijn. Alle personen en organisaties waarmee Dignity zakendoet, moeten zich houden aan de gedragscode. Deze behandelt onder meer discriminatie en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Dignity rapporteert hierover in zijn duurzaamheidsrapport volgens het arbozorgsysteem OHSAS 18001. Dignity laat weten dat het zijn leveranciers uit China monitort.

- **Milieu**

Dignity heeft zich verplicht zijn milieubelasting te minimaliseren. Een fabriek van Dignity waar kisten worden gemaakt, is volgens het milieubeheersysteem ISO 14001-gecertificeerd. Het bedrijf heeft verschillende programma's om zijn milieubelasting te verminderen, bijvoorbeeld programma's voor vermindering van het energiegebruik. 96% van de geproduceerde kisten zijn gemaakt van FSC gecertificeerd hout. Dignity meet zijn afval met het doel dit te verminderen.

[Terug naar boven](#)

Dormakaba Holding (februari 2020)

- **Activiteiten**

Dormakaba is een klein, Zwitsers bedrijf dat beveiligingshardware en beveiligingssystemen aanbiedt om gebouwen en kamers te beschermen, zoals deurdrangers en digitale en elektronische sloten. Het bedrijf heeft locaties in de hele wereld.

- **Bestuur**

Het bedrijf rapporteert aan het Carbon Disclosure Project over zijn CO2-uitstoot. Het publiceert een jaarverslag in lijn met de GRI-richtlijnen. Het heeft uitgebreide gedragsregels en een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Dormakaba heeft het Global Compact van de Verenigde Naties ondertekend. Het heeft voldoende beleid voor mensenrechten. Het beleid voor vrijheid van vereniging is goed: dormakaba bevordert vrijheid van vereniging en zorgt ervoor dat werknemers lid kunnen zijn van een vakbond of ondernemingsraad. Dat geldt juist in landen waar het risico op het gebied van vrijheid van vereniging groter is, zoals de VS, China, Maleisië en de Verenigde Arabische Emiraten.

- **Milieu**

Het milieubeleid van dormakaba is voldoende. Het bedrijf publiceert een zeer uitgebreid duurzaamheidsverslag over onder meer zijn CO2-uitstoot, energie, water, afval, recycling van materiaal. Het bedrijf rapporteert bijvoorbeeld het waterstressniveau van zijn belangrijkste productielocaties, de samenstelling van het afval en de manier waarop gevaarlijk afval wordt verwerkt. Vervuiling is een groot risico in de elektronicasector. Daarom is het goed dat dormakaba zich houdt aan REACH (een Europese verordening over de productie van en handel in chemische stoffen) en RoHS (een EU-richtlijn om het gebruik van bepaalde gevaarlijke stoffen in elektrische en elektronische apparatuur te beperken).

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid dekt de risico's op het gebied van mensenrechten en conflictmineralen voldoende. Alle vier de arbeidsrechten zijn voldoende gedekt. Voor dwangarbeid en kinderarbeid verwijst het beleid naar de uitgangspunten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Al het ingekochte hout is FSC-gecertificeerd.

[Terug naar boven](#)

DS SMITH (augustus 2021)

- **Activiteiten**

DS Smith plc is een Brits bedrijf dat verpakkingsproducten van grotendeels gerecycled materiaal produceert en verkoopt. Tevens biedt het bedrijf diensten aan op het gebied van recycling en afvalverwerking. Met deze diensten levert DS Smith een positieve bijdrage aan het hergebruik van materialen. In 2020 stuurde DS 17% van zijn afval naar de stortplaats. Dit is onder het maximum 30% dat wij in ons afvalbeleid hanteren.

- **Bestuur**

DS Smith is transparant over de samenstelling van zijn bestuur en de beloningen die de bestuursleden ontvangen. Het bedrijf heeft een gedragscode waarin het omschrijft welk gedrag het van zijn werknemers verwacht. De gedragscode behandelt onderwerpen als corruptie, mensenrechten en veiligheid. DS Smith publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van DS Smith voldoet aan onze criteria. In dit beleid verwijst DS Smith naar internationale kaders, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het beleid voor veilige werkomstandigheden is goed, inclusief internationaal erkende certificeringen. Dit is belangrijk omdat DS Smith hier een hoog risico loopt. Omdat DS Smith in hoogrisicolanden actief is, is het belangrijk dat het het recht op vrijheid van vereniging erkent. Daarvoor heeft DS Smith voldoende beleid. Verder koopt het bedrijf geen hout in uit gebieden waar mensenrechten worden geschonden.

- **Milieu**

Alle productiefaciliteiten van DS Smith zijn gecertificeerd volgens de ISO 50001-richtlijn voor energiebeheer. Op een na zijn alle fabrieken gecertificeerd volgens de ISO 14001-richtlijnen voor milieubeheer. Het bedrijf heeft zichzelf doelen gesteld om de uitstoot van CO2, het water- en energieverbruik en de afvalproductie terug te dringen. DS Smith koopt geen hout in uit lage-inkomenslanden van de OESO. Al het hout dat het inkoop, is FSC-gecertificeerd. Het bedrijf heeft beleid om het gebruik van plastic te minimaliseren.

- **Keten**

DS Smith heeft een gedragscode voor de keten. Deze behandelt onderwerpen als mensenrechten, veilige werkomstandigheden, corruptie en milieu. De code is opgesteld volgens internationaal erkende normen, zoals die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Zo worden kinder- en gedwongen arbeid verboden, hebben werknemers recht op vrijheid van vereniging en is discriminatie niet toegestaan. DS Smith handelt volgens internationaal erkende veiligheidsstandaarden. Geen enkele vorm van corruptie is toegestaan. Leveranciers moeten hun CO2-uitstoot, water- en energieverbruik en afvalproductie zo veel mogelijk verminderen.

[Terug naar boven](#)

Dunelm (augustus 2021)

- **Activiteiten**

Dunelm is een detailhandelaar in woonaccessoires zoals gordijnen, matrassen, keukenapparatuur, kussens, lampen en prullenbakken. Het bedrijf verkoopt zijn producten in winkels, op het internet en via een catalogus. Dunelm is een Brits bedrijf.

- **Bestuur**

Dunelm heeft een goede gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Het beleid om corruptie tegen te gaan en de klokkenluidersregeling beoordelen we als voldoende.

- **Mensenrechten**

Dunelm is alleen actief in het Verenigd Koninkrijk. Sinds ons vorige onderzoek, vier jaar geleden, heeft Dunelm zijn beleid tegen kinder- en dwangarbeid en voor vrijheid van vereniging verbeterd. Dunelm spant zich in voor gelijke behandeling van werknemers en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden.

- **Milieu**

Ook het milieubeleid van Dunelm is verbeterd ten opzichte van het vorige onderzoek. Het bedrijf wil zijn energieverbruik en CO₂-uitstoot verminderen en meer afval recyclen. Vanaf 2022 gaat Dunelm werken met doelstellingen en hierover rapporteren. Het bedrijf heeft goed beleid om het gebruik van plastic te verminderen en vervuiling tegen te gaan.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Dunelm heeft uitgebreid beleid voor de inkoop van materialen zoals katoen en hout. Voor de inkoop van dierlijke materialen verwijst het naar de vijf vrijheden van dierenwelzijn. Dunelm heeft uitgebreid beleid voor de inkoop van bijvoorbeeld dons en veren, dierenhuiden en bont. Leveranciers moeten aan de gedragsregels van Dunelm voldoen. Hiermee voldoet het ketenbeleid aan onze eisen.

[Terug naar boven](#)

Dürr (februari 2020)

- **Activiteiten**

Dürr is een Duits machine- en installatiebouwbedrijf. Het levert producten, systemen en diensten voor productieprocessen van verschillende industrieën. Het bedrijf produceert bijvoorbeeld geautomatiseerde verftoepassingen (bijvoorbeeld om auto's te spuiten) en houtbewerkingsmachines. Het produceert alleen de machines en werkt zelf niet met verf of hout.

- **Bestuur**

Dürr heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers en opdrachtnemers. Deze regels behandelen onder andere prijsafspraken, omkoping en belangenverstremming. Het bedrijf heeft ook belastingbeleid, waarin staat dat het volledig voldoet aan belastingwetten.

- **Mensenrechten**

Dürr verwijst in zijn gedragsregels naar het VN Global Compact. Het behandelt ook de fundamentele arbeidsrechten: geen discriminatie, geen kinderarbeid en dwangarbeid en respect voor vrijheid van vereniging. Dürr heeft ketenbeleid waaraan leveranciers moeten voldoen; ook deze behandelen de fundamentele arbeidsrechten. Voor kinderarbeid verwijst het naar de uitgangspunten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

- **Milieu**

In de gedragsregels staat dat Dürr als doel heeft alle fabrieken te certificeren volgens het milieubeheersysteem ISO 14001. Verder streeft Dürr ernaar om het energie-, materiaal- en grondstoffenverbruik te verminderen. Het bedrijf heeft beleid om gebruik van conflictmineralen te voorkomen. Dürr heeft geen beleid voor vervuiling. Het risico op vervuiling is echter laag doordat het bedrijf alleen producten assembleert. Dürr is niet betrokken bij controversen.

[Terug naar boven](#)

ELANDERS (februari 2019)

- **Activiteiten**

Het Zweedse Elanders is een vooraanstaand infomediabedrijf met vestigingen in achttien landen op vier continenten. De groep levert producten en diensten op het gebied van ketenbeheer, print en verpakkingen en e-commerce.

- **Bestuur**

Elanders heeft een gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Deze geldt ook voor leveranciers. De gedragscode behandelt corruptie, fraude, omkoping en witwassen. Er is een klokkenluidersregeling en Elanders neemt maatregelen als de gedragsregels geschonden worden.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Elanders geldt ook voor zijn leveranciers. Het beleid behandelt uitgebreid kinderarbeid, evenals non-discriminatie, dwangarbeid en vrijheid van vereniging.

- **Milieu**

Elanders' milieubeleid is niet heel uitgebreid, maar de meeste onderdelen zijn wel gecertificeerd volgens het milieubeheersysteem ISO 14001. Elanders neemt initiatieven om minder broeikasgassen uit te stoten en om minder gevaarlijk afval te genereren.

[Terug naar boven](#)

ELECTROCOMPONENTS (februari 2019)

- **Activiteiten**

Het Britse Electrocomponents is naar eigen zeggen 's werelds grootste distributeur van onderdelen voor elektronische en industriële apparatuur. Het verkoopt 550.000 producten, die afkomstig zijn van ongeveer 2500 toeleveranciers. Voorbeelden zijn elektrische en automatiseringsonderdelen, kabels, power-connectoren, mechanische producten en gereedschap, IT-, test- en veiligheidsapparatuur. Het bedrijf biedt zijn producten via een catalogus, het internet en in winkels aan. Electrocomponents is wereldwijd actief in meer dan 80 landen. Electrocomponents is opgenomen in de FTSE4Good-index.

- **Bestuur**

Electrocomponents heeft een gedetailleerde beschrijving van wat het onder ethisch handelen verstaat en welke maatregelen het treft als er misstanden worden ontdekt. Het bedrijf heeft goed beleid tegen corruptie en er is een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Electrocomponents heeft voldoende beleid om mensenrechten in de organisatie te waarborgen. Zo refereert het bedrijf bijvoorbeeld voor kinderarbeid aan de richtlijnen van de ILO. Een initiatief met de naam Target Zero heeft tot doel ongelukken en milieubelasting tot nul te verminderen.

- **Milieu**

Het klimaatbeleid van Electrocomponents voldoet aan onze eisen. Op het gebied van vervuiling voldoet het bedrijf aan de Europese richtlijnen van REACH. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden. Electrocomponents heeft beleid tegen het gebruik van conflictmineralen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Electrocomponents koopt geen producten of diensten van organisaties die gebruikmaken van kinderarbeid of dwangarbeid, die discrimineren op grond van gender, etnische of nationale afkomst, religie, seksuele oriëntatie, huwelijkse staat of handicap; of die het recht op organisatie of collectieve onderhandelingen niet erkennen. Het controleert dit beleid via regelmatige audits. Het bedrijf heeft ook beleid tegen het gebruik van conflictgrondstoffen in de keten.

[Terug naar boven](#)

ELECTROLUX (februari 2019)

- **Activiteiten**

Sinds 1919 produceert het Zweedse Electrolux keukenapparatuur, wasmachines, wasdrogers, stofzuigers en kleine huishoudelijke apparaten. Van de 70 merken die het bedrijf in 150 landen verkoopt, zijn in Nederland vooral AEG en Zanussi bekend.

- **Bestuur**

Electrolux heeft een gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Daarnaast heeft het bedrijf voldoende beleid om corruptie tegen te gaan. Het neemt maatregelen als de gedragscode wordt geschonden en is er een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

De gedragscode van Electrolux is gebaseerd op internationale verdragen, zoals die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen. De gedragscode omvat regels die kinderarbeid, discriminatie, intimidatie en misbruik moeten tegengaan en de gezondheid, veiligheid en vakbondsvrijheid van werknemers moeten bevorderen.

- **Milieu**

Meer dan 90% van alle vestigingen is ISO 14001-gecertificeerd. Daarnaast hanteert Electrolux een levenscyclusanalyse waarin het alle milieueffecten analyseert die met producten samenhangen. Het bedrijf streeft naar een halvering van de CO₂-voetafdruk van alle activiteiten. Ook maakt Electrolux steeds meer producten die minder stroom verbruiken (GreenRange-producten). Met een speciale stofzuigerlijn gemaakt van afvalplastic uit oceanen maakt het klanten bewust van het wereldwijde afvalplasticprobleem.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Leveranciers moeten zich houden aan de gedragscode van Electrolux. Het bedrijf laat externe partijen audits uitvoeren bij de leveranciers en publiceert de uitkomsten daarvan. Vooral als het gaat om gedwongen arbeid, een veilige werkomgeving en het aantal werkuren zijn er risico's. In de Electrolux Workplace Standards zijn alle mensenrechten opgenomen. Dit document bevat ook oplossingen hoe managers en leveranciers hiermee om kunnen gaan.

[Terug naar boven](#)

Electrolux Professional (maart 2020)

Electrolux Professional AB is een Zweeds bedrijf en leverancier van voedsel, dranken en was mogelijkheden. Hieronder vallen producten zoals combiovens, gekoelde aanrechten, vaatwassers, koffiemolens en sapmachines. Het bedrijf levert deze producten aan restaurants, hotels en dergelijken. In het voorjaar van 2020 is het bedrijf afgesplitst van het moederbedrijf Electrolux. Het bedrijf is na deze afsplitsing niet betrokken geweest bij ernstige misstanden of activiteiten die wij uitsluiten. Het bedrijf is toegelaten tot ons universum en zal binnen een jaar opnieuw worden geanalyseerd.

[Terug naar boven](#)

Elekta (februari 2020)

- **Activiteiten**

Elekta is een klein Zweeds farmaceutisch bedrijf. Het ontwikkelt en produceert medicijnen, medische apparatuur en behandelmethodes, vooral tegen kanker, maar ook op het gebied van hersenafwijkingen.

- **Bestuur**

Elekta heeft gedragsregels waarin ethisch gedrag wordt besproken. Het bedrijf heeft extra beleid voor corruptie en eerlijke concurrentie. Ook bespreekt het hoe er ethisch om moet worden gegaan met gezondheidsprofessionals.

- **Mensenrechten**

Elekta onderschrijft het VN Global Compact en houdt zich aan de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN. Er zijn geen controversen bekend op het gebied van mensen- en arbeidsrechten. Het beleid scoort gemiddeld een voldoende.

- **Milieu**

Elekta heeft verschillende productie-eenheden in de VS, China en Europa. Hun belangrijkste activiteiten zijn assemblage, testen en kwaliteitsborging, wat betekent dat hun milieu-impact beperkt is. Alle belangrijke productiefaciliteiten zijn gecertificeerd volgens ISO 14001 (milieubeheersysteem). Het bedrijf streeft ernaar zijn CO2-uitstoot te verminderen en rapporteert hierover aan het Carbon Disclosure Project. Elekta wil ook het gebruik van hulpbronnen en energie tijdens productie verminderen, de emissies naar lucht en water verkleinen, afval minimaliseren en het gebruik gevaarlijke materialen vermijden. Het bedrijf en zijn leveranciers voeren geen dierproeven uit.

[Terug naar boven](#)

ELMOS SEMICONDUCTOR (juni 2021)

- **Activiteiten**

Het Duitse Elmos Semiconductor AG ontwikkelt en produceert vooral halfgeleiders en sensoren voor de auto-industrie. Het bedrijf werd in 1984 in Dortmund opgericht.

- **Bestuur**

De gedragsregels die Elmos Semiconductor voor zijn werknemers heeft opgesteld, behandelen ethisch gedrag en het tegengaan van corruptie.

- **Mensenrechten**

Elmos Semiconductor opereert in overeenstemming met internationale mensenrechten standaarden. De producten van Elmos Semiconductor zijn gecertificeerd volgens een standaard die wereldwijd geaccepteerd is voor kwaliteitsmanagementsystemen in de auto-industrie.

- **Milieu**

Elmos Semiconductor hecht waarde aan een verantwoorde omgang met het milieu. De productiefaciliteiten in Duitsland zijn gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen op het gebied van milieumanagement en energiebeheer. Het bedrijf heeft doelen gesteld voor de reductie van energie, watergebruik en CO2 uitstoot waarover in de loop van 2021 zal worden gerapporteerd.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Van zijn toeleveranciers verwacht Elmos Semiconductor dat zij niet betrokken zijn bij kinder- en dwangarbeid. Het bedrijf spant zich in om te voorkomen dat er conflictmineralen verwerkt worden in de producten die het maakt.

[Terug naar boven](#)

Emis Group (december 2020)

- **Activiteiten**

De Britse Emis Group plc ontwerpt software voor medische beroepen, vooral huisartsen en apothekers. Het levert deze software en onderhoudt computersystemen. Emis Group is actief in een sector met relatief lage duurzaamheidsrisico's.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft beleid voor eerlijke concurrentie en verbiedt omkoping en andere vormen van corruptie. Naar eigen zeggen gaat het op een goede, eerlijke manier om met werknemers. Het bedrijf heeft gedragsregels en een klokkenluidersprogramma.

- **Mensenrechten**

Het Britse bedrijf produceert software, het risico dat mensenrechten worden geschonden is klein. Het bedrijf heeft beleid tegen discriminatie en beleid dat gezonde, veilige arbeidsomstandigheden moet waarborgen. Ook heeft het voldoende beleid om de privacy van gebruikers te beschermen, want schending van privacy is een hoog risico in deze sector.

- **Milieu**

Emis Group zet zich in om het milieu te beschermen. Het heeft ISO 14001 ingevoerd om de impact op het milieu te meten en verkleinen. Het bedrijf rapporteert niet over zijn prestaties op het gebied van milieu. Gezien het lage risico op milieu scoort Emis voldoende.

[Terug naar boven](#)

Fabege (juli 2019)

- **Activiteiten**

Fabege AB ontwikkelt en beheert onroerend goed en bouwprojecten in Zweden. Het Zweedse vastgoedbedrijf richt zich op stedelijke ontwikkeling en commercieel onroerend goed in de regio Stockholm.

- **Bestuur**

Fabege heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Er is een klokkenluidersregeling die anonieme meldingen mogelijk maakt.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft het VN Global Compact ondertekend en respecteert de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het bedrijf voert overleg met stakeholders als NGO's en gemeenten. Het heeft programma's voor bijvoorbeeld jeugdactiviteiten.

- **Milieu**

Fabege bouwt alleen op zogenoemde bronvelden (eerder bebouwde grond). Het heeft milieubeleid met doelen voor BREEAM-certificering (een instrument om de duurzaamheid van gebouwen te beoordelen), green leases, energiegebruik, watergebruik, CO2-uitstoot en afval. Dit monitort het bedrijf en het rapporteert hierover. Hoewel het bedrijf geen biodiversiteitsbeleid heeft, heeft het in het district Arenastad meer dan 20.000 vierkante meter aan groene daken aangelegd.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Op ons verzoek heeft Fabege zijn ketenbeleid met ons gedeeld, want dit is niet openbaar. Daaruit bleek dat het bedrijf voldoende ketenbeleid heeft. Het maakt alleen gebruik van FSC-gecertificeerd hout.

[Terug naar boven](#)

Fagron (september 2020)

- **Activiteiten**

Fagron (Farmaceutische GRONDstoffen) levert farmaceutische bereidingen aan apothekers en ziekenhuizen. Het bedrijf zag het licht in 1990 in Rotterdam. Inmiddels is het in 34 landen actief. Fagron heeft een beursnotering aan Euronext Amsterdam en Euronext Brussel.

- **Bestuur**

Fagron heeft een gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Hierin staat welke maatregelen worden genomen na het ontdekken van misstanden. Ook is er beleid tegen corruptie en bestaat er een klokkenluidersregeling. Fagron heeft doelstellingen om het aandeel vrouwen in het bestuur te vergroten. Oordeel op dit onderdeel: goed.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft voldoende beleid om discriminatie, kinder- en dwangarbeid tegen te gaan. Ook voldoende is het beleid voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden, vakbondsvrijheid, consumenten- en privacybescherming. In zijn beleid verwijst Fagron onder meer naar de richtlijnen voor mensenrechten van de ILO en de Verenigde Naties.

- **Milieu**

Fagron hanteert beleid om zuinig om te gaan met natuurlijke grondstoffen. Verder houdt het zich aan milieuwetgeving.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf verwacht van zijn leveranciers dat zij zich aan het anti-corruptie- en mensenrechtenbeleid van het bedrijf houden. Hiermee voldoet het ketenbeleid aan onze criteria.

[Terug naar boven](#)

FDM Holdings (december 2017)

- **Activiteiten**

Het Britse IT-bedrijf FDM Holdings is actief op het gebied van projectmanagement, bedrijfsanalyses, data verwerking, productondersteuning en -ontwikkeling, informatiebeveiliging en diensten op het gebied van risico en regulatie. FDM werkt onder meer voor banken, verzekeraars, winkelbedrijven, overheid en de goede-doelensector.

- **Risico's**

De grootste risico's voor FDM zijn corruptie en privacy. Gezien de aanwezigheid in de VS en China is vakbondsvrijheid ook een risico, maar in de IT-dienstensector hebben we dit risico als gemiddeld beoordeeld. Dit heeft te maken met de grote concurrentie bij het aannemen van IT-personeel waardoor IT-bedrijven goede arbeidsvoorwaarden moeten bieden om goed gekwalificeerd personeel aan zich te binden.

- **Bestuur**

FDM Holdings heeft nauwkeurige gedragsregels opgesteld, overtredingen kunnen worden gemeld via de klokkenluidersregeling. Verder is het bedrijf transparant in de samenstelling van zijn bestuur. Het bedrijf tolereert geen corruptie en heeft hier specifiek en uitgebreid beleid voor ontwikkeld. Een minpunt is dat FDM selectief rapporteert over de prestaties op het vlak van mensenrechten, klimaat en biodiversiteit. Evenmin rapporteert het volgens internationale richtlijnen. FDM is wel transparant over de belastingafdracht.

- **Mensenrechten**

FDM heeft geen overkoepelend beleid op mensenrechten maar beschrijft een aantal thema's. Zo is er uitgebreid beleid voor het tegengaan van discriminatie, dwangarbeid en privacy. Verder spant het zich in voor gezonde en veilige werkomstandigheden. Er bestaat geen beleid voor vakbondsvrijheid, omdat het bedrijf hooggeschoold personeel inzet is de kans op onderbetaling klein. Het bedrijf heeft geen beleid op kinder- en dwangarbeid maar gezien het type werk en de gevraagde capaciteiten is het risico op kinder- en dwangarbeid gering

- **Milieu**

FDM erkent de verantwoordelijkheid om zijn invloed op het milieu te verminderen. Dit doet het bedrijf door het monitoren en verminderen van zijn energieverbruik, afvalproductie en daarnaast - op bescheiden schaal - het recyclen van producten. Verder rapporteert FDM over zijn CO2-uitstoot. Daarnaast promoot het de aanschaf van milieuvriendelijke producten.

- **Keten**

FDM houdt zich aan de Modern Slavery Act en heeft beleid opgesteld om moderne slavernij en mensenhandel in de bedrijfsketen tegen te gaan. Voordat het met een leverancier in zee gaat controleert FDM of het bedrijf aan dit beleid voldoet. Voor andere thema's is er geen ketenbeleid.

[Terug naar boven](#)

FIRSTGROUP (augustus 2021)

Het Britse FirstGroup levert openbaar vervoer: het verzorgt onder andere bus-, tram- en treinvervoer in het Verenigd Koninkrijk en de Verenigde Staten. FirstGroup onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mensen en de fundamentele beginselen en rechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het mensenrechtenbeleid is hierop gebaseerd. FirstGroup heeft uitgebreid milieubeleid voor alle relevante onderwerpen: energieverbruik en CO2-uitstoot, afval en recycling en watergebruik. De CO2-uitstoot ligt ver beneden het sectorgemiddelde. FirstGroup houdt zoveel mogelijk rekening met de natuur en biodiversiteit, zowel bij de bouw van nieuwe vestigingen als op bestaande locaties.

De activiteiten van FirstGroup voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Impact Investors. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die ASN Impact Investors uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

FLUIDRA (augustus 2018)

- **Activiteiten**

Het Spaanse Fluidra ontwikkelt toepassingen voor duurzaam gebruik van water. Het bedrijf biedt oplossingen voor het behoud, de behandeling en het gebruik van water.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een gedragscode waarin ethisch handelen en corruptie aan bod komen. Medewerkers moeten zich hieraan houden. Er is ook een klokkenluidersregeling. Fluidra is niet betrokken bij misstanden met betrekking tot ethische bedrijfsvoering.

- **Mensenrechten**

Voor mensenrechten onderschrijft Fluidra de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het productieproces is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 9001 voor kwaliteitsbeheer. Wij hebben geen misstanden ontdekt op het gebied van mensenrechten.

- **Milieu**

Fluidra heeft milieubeleid en een milieubeheersysteem dat is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001. Daarnaast maakt het bedrijf voor zijn gehele energiebehoefte gebruik van hernieuwbare energie

[Terug naar boven](#)

Georg Fischer (april 2019)

- **Activiteiten**

Georg Fischer is een Zwitsers bedrijf dat bestaat uit drie divisies: GF Piping Systems, GF Automotive en GF Machining Solutions. Georg Fischer maakt vooral pijpsystemen en componenten van systemen die vloeistoffen vervoeren of bevatten. De klanten bevinden zich voornamelijk in de energiesector, de automobielsector, luchtvaart en olie en gas. Georg Fischer is actief in 32 landen wereldwijd en heeft ongeveer 15.000 mensen in dienst.

- **Bestuur**

Het beleid van Georg Fischer voor bestuurlijke thema's is voldoende tot goed. Het bedrijf heeft gedragsregels waarin onder andere een verbod op corruptie is opgenomen. Overtredingen van de gedragsregels kunnen via een anonieme telefoonlijn gemeld worden. Georg Fischer publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag dat in lijn is met de internationale richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Georg Fischer voldoet aan onze criteria. In zijn mensenrechtenbeleid verwijst Georg Fischer naar belangrijke internationale mensenrechtenkaders, zoals de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de richtlijnen voor internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO).

- **Milieu**

Georg Fischer heeft een milieubeheersysteem dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 140001. Georg Fischer rapporteert over zijn CO₂-uitstoot, energie- en watergebruik en over de hoeveelheid afval die het produceert. Daarmee voldoet Georg Fischer aan onze criteria.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van Georg Fischer bevat criteria voor bestuur, mensenrechten en klimaat. Georg Fischer heeft beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Het beleid voldoet aan onze criteria.

[Terug naar boven](#)

Gerresheimer (juni 2019)

- **Activiteiten**

Gerresheimer levert gespecialiseerde glas- en plasticproducten aan bedrijven in de sector farmacie en gezondheidszorg, zoals plastic verpakkingen voor medicijnen. Ook levert Gerresheimer geavanceerde technologieën.

- **Bestuur**

Het Management Board van Gerresheimer gebruikt maatstaven voor diversiteit. Het bedrijf heeft gedragsregels tegen onder andere corruptie.

- **Mensenrechten**

Gerresheimer heeft voldoende beleid om mensenrechten te beschermen. Daarnaast heeft het goed beleid en doelstellingen (KPI's) op het gebied van consumentenbescherming. Alle productielocaties zijn gecertificeerd volgens het kwaliteitsbeheerssysteem ISO-9001.

- **Milieu**

Op het gebied van milieu kan Gerresheimer nog stappen zetten. Het heeft bijvoorbeeld geen gedetailleerd beleid tegen vervuiling. Ook is er geen informatie over testen op dieren openbaar. Uit een e-mailwisseling met Gerresheimer bleek wel dat het niet bij betrokken is bij dierproeven. Het algemene milieubeleid heeft wel duidelijke criteria en doelen, bijvoorbeeld voor CO₂-uitstoot.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Gerresheimer laat leveranciers een document tekenen waarin zij verklaren het milieu te beschermen, vrijheid van vereniging te respecteren en geen dwangarbeid of kinderarbeid toe te staan.

[Terug naar boven](#)

GO-AHEAD GROUP (december 2017)

- **Activiteiten**

Go-Ahead Group biedt openbaarvervoerdiensten aan, zoals trein- en busreizen. Het bedrijf is actief in het Verenigd Koninkrijk, Duitsland en Singapore. De activiteiten van Go-Ahead Group voldoen aan onze duurzaamheidscriteria. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers.

- **Bestuur**

De meeste leden van het bestuur van Go-Ahead Group zijn onafhankelijk. Het bedrijf heeft beleid om diversiteit in het bestuur te waarborgen.

- **Mensenrechten**

Sinds 2016 bezit Go-Ahead Group buslijnen in Singapore. Omdat Singapore een risicoland is, verwachten wij aangescherpt beleid op het gebied van mensenrechten. Go-Ahead Group Singapore geeft aan dat het zich aan de wet van het Verenigd Koninkrijk houdt, waaronder de UK Modern Slavery Act. Hiermee voldoet het bedrijf aan ons beleid.

- **Milieu**

Go-Ahead Group heeft scherpe doelen en termijnen gesteld om zijn CO₂-uitstoot terug te dringen.

[Terug naar boven](#)

Grainger (juni 2020)

- **Activiteiten:** Grainger PLC bezit, verhuurt en ontwikkelt woningen. Het bedrijf werd in 1912 in Newcastle opgericht en is uitsluitend actief in het Verenigd Koninkrijk. Volgens onze maatstaven is het een klein bedrijf.
- **Bestuur:** Grainger heeft een gedragscode, maar heeft deze niet online gepubliceerd. Wel verwijst het uitgebreid naar een nationale gedragscode, de UK Corporate Governance Code.
- **Mensenrechten:** Grainger 'vergeet' voor ons relevante mensenrechten als het tegengaan van kinderarbeid en discriminatie te vermelden. Het is voor ons geen reden om het bedrijf af te keuren omdat Britse wetgeving beide verbieden. Het bedrijf heeft een goed arbo-beleid voor eigen werknemers en rapporteert over het aantal ongelukken en incidenten op bouwplaatsen.
- **Milieu:** Het bedrijf heeft geen duurzaamheidsverslag gepubliceerd, maar geeft online wel veel informatie over het milieubeleid en bijbehorende milieudoelstellingen. Het bedrijf rapporteert bijvoorbeeld over het energie- en watergebruik, in overeenstemming met een bekende vastgoedstandaard (de European Public Real Estate). Ook moedigt Grainger zijn klanten aan om de hun woningen te verduurzamen en zo de uitstoot van CO2 te verminderen.
- **Ketenverantwoordelijkheid:** Grainger heeft ketenbeleid opgesteld. Aannemers worden bijvoorbeeld verplicht om te rapporteren over hun diesel-, elektriciteit- en watergebruik voor de bouwprojecten van Grainger. Ook in het ketenbeleid kan meer aandacht komen voor maatregelen die leveranciers nemen om kinderarbeid en discriminatie tegen te gaan.

[Terug naar boven](#)

GREAT PORTLAND ESTATES (augustus 2021)

- **Activiteiten**
Great Portland Estates (GPE) investeert in en ontwikkelt vastgoed in het centrum van Londen. Het betreft voornamelijk kantoren, maar ook winkelpanden en woningen.
- **Bestuur**
GPE heeft gedragsregels over onder meer omkoping en belangenverstrengeling. Het bedrijf is transparant over de samenstelling van het bestuur.
- **Mensenrechten**
In de gedragsregels voor de eigen bedrijfsvoering behandelt GPE niet alle mensenrechten. Omdat het bedrijf alleen in het Verenigd Koninkrijk actief is, is het risico op gedwongen arbeid en kinderarbeid echter verwaarloosbaar. GPE heeft voor toeleveranciers wel richtlijnen waarin de onderwerpen kinderarbeid, dwangarbeid en vakbondsvrijheid zijn opgenomen. Dit beleid verwijst naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).
- **Milieu**
GPE werkt volgens een milieubeheersysteem. Dit monitort naleving van wetgeving, minimaliseert het risico op vervuiling en faciliteert het behalen van specifieke doelen. GPE stelt doelen om minder energie te gebruiken en de CO2-uitstoot te verminderen. Daarnaast heeft het doelen om biodiversiteit te verbeteren.
- **Ketenverantwoordelijkheid**
Het bedrijf heeft gedragsregels voor toeleveranciers die bestuur, mensenrechten, arbeidsomstandigheden en milieu behandelen. Bij projecten van meer dan £ 5 miljoen worden audits uitgevoerd op arbeidspraktijken. Alle projecten moeten een FSC-certificering behalen.

[Terug naar boven](#)

Greggs (februari 2021)

- **Activiteiten**

De Britse bakkerij Greggs exploiteert circa 2.000 winkels in Groot-Brittannië waar eigen gebak, sandwiches, donuts en koffie wordt verkocht. Het bedrijf startte in 1939 het Noord-Engelse Newcastle. Alle winkels bevinden zich in het Verenigd Koninkrijk.

- **Bestuur**

Greggs heeft een goede gedragscode waarin het beschrijft wat het onder ethisch handelen verstaat. Het gaat onder andere in op corruptie, fraude, giften, belangenconflicten en het heeft een klokkenluidersregeling. Ook het ketenbeleid is goed. Hierin staan sociale - en milieustandaarden die richting geven aan de dagelijkse activiteiten. De bakkerijketen streeft ernaar om bij lokale bedrijven in te kopen.

- **Mensenrechten**

De bakkerijketen is alleen actief in het Verenigd Koninkrijk. Omdat de nationale wetgeving op het gebied van mensenrechten zo sterk is hoeft het bedrijf zelf geen sterk beleid meer op te stellen. Voor zaken die niet in wetten staan heeft Greggs wel beleid geformuleerd, een goede zaak vinden wij. Het bedrijf maakt zich sterk tegen discriminatie en spant zich in voor gelijke kansen voor mannen en vrouw, vakbondsvrijheid, diversiteit en gezonde en veilige arbeidsomstandigheden. Daar staat tegenover dat het bedrijf niet lid is van UN Global Compact.

- **Milieu**

Greggs stoot met zijn vele winkels CO2 uit. Het bedrijf heeft goed beleid om deze negatieve impact op het klimaat te verkleinen. Het milieubeleid is ook goed. Het bedrijf neemt zijn verantwoordelijkheid: het stelt doelen en deadlines en doet energiebesparende investeringen in winkels en bakkerijen. Verder heeft Greggs programma's om de uitstoot door transport te verminderen en het afval te reduceren. Greggs heeft een milieumanagementsysteem dat ISO 14001 is gecertificeerd.

- **Keten**

Greggs heeft mensenrechtenbeleid dat is gebaseerd op de UN Guiding Principles en de ILO. Alle koffie en thee, fruitsappen en chocolade zijn fairtrade. Ook hebben ze beleid voor de duurzame inkoop van palmolie. Er zijn ook verbeterpunten, namelijk bij de inkoop van soya en tonijn. Greggs heeft geen beleid voor het inkopen van duurzame soya en neemt daardoor mogelijk soya af die is verbouwd op illegaal gekapte bosgrond. Ook wordt niet genoemd of de vis ASC/MSC is gecertificeerd. Uit e-mailcontact bleek het volgende: *I can confirm that while our tuna is currently not MSC/ASC certified, it is all sourced without the use of a Fish Aggregating Device (FAD). We are currently working on our policy for sourcing Soy, and will happily share in due course.*

[Terug naar boven](#)

Groupe FNAC (februari 2018)

- **Activiteiten**

Groupe FNAC is een Franse retailer die zich bezighoudt met de verkoop van elektronica, boeken, cd's en andere consumentengoederen. Het bedrijf is actief in een aantal Europese landen en in Marokko en Ivoorkust.

- **Bestuur**

FNAC voldoet op alle onderdelen aan onze criteria op bestuur. Vermeldenswaardig hierbij is de koppeling van de variabele beloning van bestuurders aan duurzaamheidsdoelstellingen.

- **Mensenrechten**

FNAC heeft beleid voor alle belangrijke onderdelen op het gebied van mensenrechten. Het bedrijf kan daarbij nog meer en beter verwijzen naar internationaal erkende standaarden en verdragen.

- **Milieu**

FNAC heeft een klimaatbeleid en een onderdeel van FNAC heeft een milieubeheersysteem gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001.

- **Verbeterpunt**

Verbeterpunt voor FNAC is het ketenbeleid. Het bedrijf geeft aan wel een ketenbeleid te hebben, maar dit is niet publiekelijk beschikbaar. Evenmin heeft het bedrijf dit aan ons ter beschikking willen stellen.

[Terug naar boven](#)

Gym Group (augustus 2018)

- **Activiteiten**
Gym Group is een klein Brits bedrijf, opgericht in 2007, dat bestaat uit verschillende sportschoolketens in Engeland.
- **Bestuur**
Gym Group heeft een gedragscode. Deze behandelt onder meer corruptie, respect voor lokale rechtsorde, belasting, discriminatie, gezonde, veilige werkomstandigheden en privacy. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles. Gym Group tolereert geen enkele vorm van corruptie en omkoping.
- **Mensenrechten**
Gym Group opereert alleen in Engeland en loopt hierdoor weinig mensenrechtenrisico. Het heeft wel mensenrechtenbeleid voor onder meer discriminatie, privacy en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Voor de privacy van de klanten zijn alle systemen PCI-DSS- en/of BACS-gecertificeerd. Voordat werknemers beginnen, moeten zij eerst een training doen. Er worden wekelijks veiligheidskeuringen uitgevoerd in alle vestigingen.
- **Milieu**
Gym Group streeft ernaar om zijn milieubelasting zoveel mogelijk te beperken door onder andere minder energie en water te verbruiken. De schoonmaakproducten die Gym Group gebruikt zijn volledig natuurlijk. Gym Group rapporteert volgens de uitgangspunten van het CRC Energy Efficiency Scheme.
- **Ketenverantwoordelijkheid**
Alle leveranciers van Gym Group moeten voldoen aan het ketenbeleid. Gym Group controleert ze regelmatig en verwijdert ze als ze niet voldoen aan dit beleid.

[Terug naar boven](#)

Hibernia (april 2019)

- **Activiteiten**
Hibernia REIT plc is een openbare vastgoedbeleggingstrust met het hoofdkantoor in Dublin, Ierland. Het bedrijf bezit 32 panden in Dublin en heeft een portefeuille ter waarde van € 1,309 miljard. Hibernia is alleen actief in Ierland.
- **Bestuur**
Het bedrijf heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Hierin staat wat acceptabel is en wat niet op het gebied van onder andere corruptie, omkoping en fraude. Er is een klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
Hibernia heeft een beheersysteem voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van OHSAS 18001. Omdat het bedrijf alleen in Ierland actief is, dekt de lokale wet de meeste risico's op gebied van mensenrechten.
- **Milieu**
Hibernia gebruikt in zijn bedrijfsvoering uitsluitend hernieuwbare energie. Daarnaast heeft het bedrijf milieubeleid met doelstellingen voor alle belangrijke duurzaamheidsthema's, waaronder CO2-uitstoot, energie, water, afval en materialen en biodiversiteit. Het bedrijf heeft geen plannen om op nieuwe, groene grond te bouwen.
- **Ketenverantwoordelijkheid**
Het ketenbeleid omvat mensenrechten- en milieubeleid en ethisch handelen. Hibernia hecht veel waarde aan verantwoorde inkoop en duurzaam ketenbeheer. Als leveranciers bijvoorbeeld gebruik maken van hout, moet dit FSC-gecertificeerd zijn.

[Terug naar boven](#)

Holmen (juni 2021)

- **Activiteiten**
Het Zweedse Holmen heeft maar liefst vijf hoofdactiviteiten: de productie van papier, karton en gezaagd hout, de inkoop van hout en eigen bosbeheer, en energieproductie voor eigen gebruik.
- **Mensenrechten**
Holmen heeft beleid dat is gebaseerd op het VN Global Compact en de ILO-standaarden. Omdat een groot deel van de bossen dat het bedrijf beheert samenvalt met het leefgebied van de inheemse Sámi-bevolking, wordt met hen overlegd over het oogsten, de teelt en de aanleg van wegen. Alle productiefaciliteiten van het bedrijf zijn gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor veiligheid en gezondheid.
- **Milieu**
Holmen heeft een uitstekend milieubeleid. Alle productiefaciliteiten zijn gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor milieubeleid en energiebeheer. De eigen bosbouw is bovendien gecertificeerd volgens de standaarden FSC (Forest Stewardship Council) en PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification). Met de eigen bossen kan Holmen voor 50 procent in de houtbehoefte voorzien. De rest koopt Holmen voornamelijk in via een dochteronderneming in Estland. Deze dochter voldoet aan de FSC-standaard Chain of Custody en Controlled Wood. Verder heeft Holmen klimaatdoelstellingen die zijn goedgekeurd door het SBTi (Science Based Targets initiative).
- **Ketenverantwoordelijkheid**
Holmen heeft gedragsregels voor leveranciers die zijn gebaseerd op het Global Compact, de acht fundamentele standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de standaarden van de OESO. Het bedrijf verwacht van zijn leveranciers dat zij internationaal erkende principes over anti-corruptie, mensenrechten, veiligheid en gezondheid en milieu volgen.

[Terug naar boven](#)

Homeserve (december 2019)

- **Activiteiten**

Het Britse HomeServe levert hulp- en reparatiediensten in en om het huis, bijvoorbeeld voor sanitair en riolering, centrale verwarming, ventilatie en airconditioning, en elektrische en huishoudelijke apparaten. HomeServe levert deze diensten en producten aan meer dan 4,9 miljoen particulieren en bedrijven in het Verenigd Koninkrijk, de Verenigde Staten, Frankrijk en Spanje.

- **Bestuur**

HomeServe heeft een document waarin de ethische gedragsregels zijn vastgelegd. Daarnaast heeft het bedrijf goed anti-corruptiebeleid. Het beschrijft hoe het handelt als werknemers deze regels overtreden.

- **Mensenrechten**

HomeServe heeft voldoende mensenrechtenbeleid. Het heeft in zijn gedragsregels verschillende criteria hiervoor opgenomen. Bovendien houdt het bedrijf zich aan de Britse Modern Slavery Act.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft voldoende beleid voor milieu. Het houdt zijn uitstoot bij en moedigt het leveranciers aan om het milieubeleid te verbeteren.

[Terug naar boven](#)

Huhtamaki (februari 2020)

- **Activiteiten**

Huhtamaki produceert kartonnen en plastic voedingsverpakkingen en wegwerpservies. Het wil voedingswaren zo verpakken dat ze zo lang mogelijk bewaard blijven zonder te bederven. Het bedrijf is opgericht in 1920 en heeft het hoofdkantoor in Finland.

- **Bestuur**

Huhtamaki heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Deze behandelen onder andere belangenverstrengeling, witwassen, corruptie en omkoping. Een klokkenluidersregeling maakt het mogelijk dat misstanden anoniem gemeld kunnen worden.

Huhtamaki neemt maatregelen als de gedragsregels overtreden worden. In het duurzaamheidsrapport rapporteert het hoeveel incidenten zijn gemeld.

- **Mensenrechten**

Huhtamaki onderschrijft de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarnaast behandelt het bedrijf specifiek gelijke behandeling, eerlijke beloning, vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling, dwangarbeid en kinderarbeid. Ook van leveranciers wordt verwacht dat zij deze fundamentele arbeidsrechten respecteren.

- **Milieu**

Huhtamaki is zich bewust van zijn invloed op het klimaat en de biodiversiteit. Het wil zijn negatieve impact op het milieu minimaliseren. Voortdurend streeft het ernaar minder grondstoffen en meer gerecyclede materialen te gebruiken. Met het Packaging Life Cycle Assessment-instrument evalueert het de milieuaspecten van verpakkingen. Het rapporteert over zijn energieverbruik, uitstoot van broeikasgassen en vluchtige organische stoffen, afval en materiaalgebruik.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Huhtamaki heeft ketenbeleid met minimumeisen voor leveranciers op het gebied van bestuur, mensenrechten en milieu. Huhtamaki maakt zijn verpakkingen van onder meer karton. Dat wordt gemaakt van zowel gerecyclede vezels als nieuwe vezels. De laatste hebben meestal een PEFC of FSC-certificaat. Daardoor is hun herkomst volledig bekend.

[Terug naar boven](#)

Immobiliare Grande Distribuzione (IGD) (december 2019)

- **Activiteiten**

Immobiliare Grande Distribuzione (IGD) is een Italiaanse vastgoedonderneming. De hoofdactiviteiten zijn de bouw, de ontwikkeling en het beheer van winkelcentra en ander zakelijk onroerend goed. Ook houdt IGD zich bezig met onderhoud en bewaking, de verkoop van onroerend goed en aanverwante diensten. IGD is alleen in Italië actief en heeft 168 mensen in dienst.

- **Bestuur**

IGD heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers, onder andere tegen omkoping en corruptie. Er is een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

IGD heeft beleid om zijn medewerkers te beschermen tegen discriminatie, slavenarbeid en intimidatie. Verder zet het bedrijf zich in voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Werknemers zijn vrij om zich te verenigen en collectief te onderhandelen.

- **Milieu**

IGD heeft groepsbreed milieubeleid en een milieubeheersysteem om dit in de praktijk te brengen. Het bedrijf wil zijn milieu-impact verminderen. Daarom dringt het zijn energieverbruik terug en maakt meer gebruik van alternatieve materialen en milieuvriendelijke producten en verpakkingen. De jaarlijkse update van de duurzaamheidsstrategie geeft daarvoor gekwantificeerde doelstellingen. Daarnaast rapporteert IGD over de voortgang van het terugdringen van de CO2-uitstoot, waterverbruik en afval.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

IGD gebruikt merendeels lokale toeleveranciers. Ook in de keten zet het bedrijf zich in voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden en gelijke behandeling.

[Terug naar boven](#)

Interroll (december 2019)

- **Activiteiten**

Het Zwitserse Interroll levert aandrijvingen, rollers, transportmodules en sorteersystemen, en modules voor pallet- en dozentransport. Het bedrijf concentreert zich op kernproducten voor de interne logistiek. De systemen worden gebruikt door grote internationale bedrijven zoals Walmart, Amazon en FedEx. Het bedrijf heeft locaties over de hele wereld.

- **Bestuur**

Interroll heeft een document met ethische gedragsregels waarin duidelijk staat wat het hieronder verstaat. Daarnaast heeft het bedrijf een klokkenluidersbeleid.

- **Mensenrechten**

Interroll houdt zich aan het VN Global Compact, de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de principes van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Dit betekent dat het zich verre houdt van kinder- en dwangarbeid en dat het vakbondsvrijheid respecteert.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft geen sterk milieubeleid. Het heeft wel verklaard dat het de principes van het VN Global Compact over milieubescherming onderschrijft. Ook geeft Interroll aan dat het de nationale wetgeving over milieu volgt.

- **Ketenbeleid**

De gedragsregels zijn ook van kracht voor de keten van Interroll. Als een leverancier zich er niet aan houdt, kan Interroll het contract beëindigen. De leveranciers van Interroll tekenen bovendien een gedragscode voor leveranciers waarin staat dat ze conflictmineralen moeten vermijden.

[Terug naar boven](#)

Ipsos (juni 2018)

- **Activiteiten**

Ipsos is een marktonderzoeksbureau dat diensten biedt op het gebied van reclame, marketing, media, de publieke opinie en sociaal onderzoek. Al het materiaal voor het Ipsos-onderzoek is afkomstig van enquêtes. Ipsos is een Frans bedrijf dat wereldwijd actief is.

- **Bestuur**

Ipsos heeft een gedragscode opgesteld waaraan alle medewerkers zich dienen te houden. Daarnaast houdt Ipsos zich ook aan de ESOMAR gedragscode. ESOMAR is een internationale gedragscode voor markt- en sociaalwetenschappelijk onderzoek. Het bedrijf heeft ook beleid tegen corruptie en hanteert de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI) in zijn duurzaamheidsverslaglegging.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft een klokkenluidersprogramma. Ipsos heeft het VN Global Compact ondertekend en rapporteert via zijn website over zijn voortgang op het gebied van mensenrechten. Ipsos heeft beleid tegen kinderarbeid en gedwongen arbeid, en voor vakbondsvrijheid en eerlijke behandeling. Ook heeft het beleid tegen corruptie en voor respectvolle omgang met het milieu.

- **Milieu**

Ipsos wil zijn milieubelasting verminderen, met name de hoeveelheid afval, het energiegebruik en de CO₂-uitstoot. Het rapporteert over de CO₂-uitstoot voor ongeveer 80% van de omzet voor emissies van scope 1, 2 en 3 (directe en indirecte uitstoot door eigen activiteiten en de uitstoot van broeikasgas in de keten). Ipsos laat weten hoeveel kilo papier het recycleert en hoeveel elektriciteit het gebruikt. Het bedrijf wil minder energie gebruiken en dit blijven monitoren. Ipsos leidt zijn personeel op over duurzaamheid en het milieu; het stimuleert zijn medewerkers om zo min mogelijk energie te gebruiken.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Ipsos heeft ketenbeleid dat intern is verspreid. Beleid tegen kinderarbeid en gedwongen arbeid is ook voor leveranciers geldig.

[Terug naar boven](#)

JC DECAUX (oktober 2020)

- **Activiteiten**

Het Franse JCDecaux verzorgt buitenreclame in en om steden (bijvoorbeeld in bus- en tramhokjes), in luchthavens en metrostations en langs snelwegen. Het bedrijf werd in 1964 door Jean-Claude Decaux opgericht. Op zijn 27e bedacht hij het concept om steden gratis van bushokjes te voorzien, in ruil voor het exclusieve recht om er advertenties op te tonen. Lyon was de eerste stad die met Decaux in zee ging. Het bedrijf is inmiddels in 75 landen op 5 continenten actief en wordt geleid door zijn zoons Jean-Francois en Jean-Charles.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft een uitgebreid mensenrechtenbeleid. Het onderschrijft de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en verwijst daarbij specifiek naar het verbod op kinderarbeid en dwangarbeid. Ook verwijst het naar de ILO-richtlijnen voor vakbondsvrijheid en discriminatie. In een extra verklaring heeft JCDecaux het recht op privacy onderschreven. Daarnaast heeft het een ethische commissie die ervoor moet zorgen dat gevoelige vormen van adverteren voldoen aan wetten en ethische regels, en bovendien passen in het imago van het bedrijf.

- **Milieu**

JCDecaux streeft ernaar zijn prestaties op milieugebied te verbeteren, bijvoorbeeld door het energieverbruik te verminderen. Zo is JCDecaux in Nederland overgegaan op windstroom voor de meeste van zijn twaalfduizend objecten. Voor het straatmeubilair wordt stroom vaak met eigen zonnepanelen opgewekt. Tot slot heeft het bedrijf een speciaal programma om regenwater op te vangen, dat het gebruikt om het straatmeubilair te reinigen. Het bedrijf heeft bosbeleid ontwikkeld om te voorkomen dat het hout gebruikt van beschermde bomen.

[Terug naar boven](#)

Jost Werke (april 2019)

- **Activiteiten**

JOST Werke AG maakt en verkoopt veiligheidssystemen voor de truck- en trailerindustrie. Bekende merken van het bedrijf zijn JOST, ROCKINGER, TRIDEC en Edbro. Het bedrijf is opgericht op 27 februari 2008 en heeft zijn hoofdkantoor in Neu-Isenburg, Duitsland.

- **Bestuur**

JOST Werke heeft voldoende beleid op het gebied van corruptie. Het heeft een klokkenluidersregeling. In het jaarverslag rapporteert JOST Werke zijn prestaties op het gebied van duurzaamheid. Er zijn geen controversen bekend bij ons.

- **Mensenrechten**

JOST Werke voldoet aan de ISO 9001-kwaliteitsstandaard. Daarnaast heeft het bedrijf een OHSAS 8001-certificatie voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden. Op alle overige punten voldoet het mensenrechtenbeleid van JOST Werke aan onze criteria.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem. Ook heeft JOST Werke voldoende beleid voor vervuiling, zuinig omgaan met natuurlijke hulpbronnen en vermindering van het energieverbruik.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

JOST Werke heeft ketenbeleid waarin mensenrechten, ethisch handelen en corruptie en milieu worden behandeld. Daarnaast heeft het beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Hiermee voldoet het ketenbeleid aan onze criteria

[Terug naar boven](#)

JUNGHEINRICH (augustus 2017)

- **Activiteiten**

Het Duitse Jungheinrich maakt en reviseert heftrucks voor allerlei sectoren en toepassingen. Ook biedt het diensten aan om complexe opslagsystemen op te zetten.

- **Bestuur**

Jungheinrich heeft gedragsregels die onder andere corruptie en belangenverstrengeling behandelen. Daarnaast rapporteert het bedrijf volgens de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft voldoende beleid voor mensenrechten. In de gedragsregels staat dat het de internationaal erkende mensenrechten respecteert en naleeft. Jungheinrich heeft aanvullende richtlijnen op het gebied van mensenrechten en veiligheid en gezondheid.

- **Milieu**

Het merendeel van de productiefaciliteiten is gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor milieubeheer. Behalve in China zijn alle productiefaciliteiten gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor energiebeheer. Het bedrijf rapporteert energieverbruik, uitstoot en afvalhoeveelheden. Jungheinrich heeft besloten dat het klimaatneutraal wil worden voor scope 1 en 2 (directe en indirecte uitstoot door eigen activiteiten), maar ook voor alle scope 3-categorieën: uitstoot in de keten van organisaties die relevant zijn voor het bedrijf.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf heeft beleid om risico's in de keten te verminderen. Leveranciers moeten voldoen aan de regels die het hanteert op het terrein van mensenrechten en milieu.

[Terug naar boven](#)

Kardex (april 2020)

- **Activiteiten**

Het Zwitserse Kardex levert geautomatiseerde opslagsystemen en interne transportsystemen. De geboorteakte van het bedrijf stamt uit 1898, de naam Kardex werd in 1915 voor het eerst gebruikt. Het bedrijf richt ruimtes in zodat de opslag geheel automatisch kan verlopen. Het bedrijf is wereldwijd actief en kan op basis van de beurswaarde als klein worden aangemerkt. In totaal heeft het 1711 medewerkers in dienst (2019).

- **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over de samenstelling van het bestuur en de salarissen die aan hen betaald worden. Het bedrijf heeft geen diversiteitsbeleid en geheel in lijn bestaat de raad van bestuur voor 100% uit Zwitsere mannen. Er is een gedragscode maar deze is sinds 2012 niet meer aangepast. Er is geen klokkenluidersregeling; werknemers worden aangemoedigd om wangedrag aan hun leidinggevende te melden.

- **Mensenrechten**

Kardex verwijst in zijn gedragscode kort naar mensenrechten, maar heeft geen apart mensenrechtenbeleid. In de gedragscode verwijst het bedrijf ook kort naar gezondheid en veiligheid. Het stelt dat het een "cultuur van veilig gedrag" bevordert, maar maakt dit niet concreet in een gezondheids- en veiligheidsbeleid. Het is onduidelijk in hoeverre werknemers worden vertegenwoordigd door een vakbond of vereniging. Dit is niet voldoende.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft geen milieubeleid, geen milieubeheersysteem en publiceert ook geen duurzaamheidsverslag. Dit is niet voldoende.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf heeft geen ketenbeleid. De gedragscode is niet van toepassing op de hele keten van Kardex. Dit is niet voldoende.

- **Verbeterpunten**

Aangezien Kardex onvoldoende scoort op meerdere hoge risico's voor deze sector, namelijk vakbondsvrijheid, ketenbeleid en milieubeleid, gaan wij het gesprek aan met dit bedrijf.

[Terug naar boven](#)

Kcom (augustus 2018)

- **Activiteiten**

De Britse KCOM Group verleent diensten op het gebied van telecommunicatie en netwerken. Het bedrijf heeft klanten in zowel de private als de publieke sector in het Verenigd Koninkrijk. Het heeft ruim 1.500 medewerkers.

- **Bestuur**

KCOM opereert alleen in het Verenigd Koninkrijk. Daarmee zijn de risico's die het loopt op het gebied van bestuur en mensenrechten laag. Het bedrijf heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers en een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

KCOM geeft aan dat het de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens respecteert. Nationale wetgeving in het VK borgt de fundamentele arbeidsrechten (non-discriminatie, vrijheid van vereniging en geen kinderarbeid en dwangarbeid). KCOM heeft een beheersysteem voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden dat gebaseerd is op OHSAS 18001. Daarnaast is het gecertificeerd volgens ISO 27001, een beheersysteem voor informatieveiligheid.

- **Milieu**

KCOM heeft milieubeleid en is gecertificeerd volgens het milieubeheersysteem ISO 14001. Het is transparant over zijn milieubelasting en heeft doelstellingen en deadlines om deze te minimaliseren. Daarbij let het vooral op CO2-uitstoot, afval dat gestort wordt en recycling.

[Terug naar boven](#)

Kesko (oktober 2017)

- **Activiteiten**

Kesko is een Finse retailer met ongeveer 22.000 werknemers, die actief is in Scandinavië, de Baltische staten en Rusland. Het bedrijf heeft een supermarkttak en verkoopt kleding, meubels en bouwmarktproducten.

- **Bestuur**

Kesko heeft gedragsregels die onder meer omkoping en belangenverstrengeling behandelen. Ook heeft het een klokkenluidersprogramma. Kesko vindt transparantie belangrijk en probeert daarom open te communiceren met zijn stakeholders.

- **Mensenrechten**

Kesko houdt zich aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en het Verdrag inzake de rechten van het kind. Kesko heeft een programma om gezondheid bij de werknemers te bevorderen. Het heeft eveneens goed beleid voor consumentenbescherming.

- **Milieu**

Kesko heeft milieubeleid en –doelen, en diverse programma's om die doelen te behalen. Kesko rapporteert over zijn CO2-uitstoot, die significant verbeterd is.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van Kesko is gebaseerd op de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Kesko committeert zich verder aan het Business Social Compliance Initiative (BSCI), een initiatief van bedrijven om de arbeidsomstandigheden in hun keten te verbeteren. Kesko heeft ook beleid voor verantwoorde inkoop van soja en palmolie. In mei 2018 heeft Kesko zijn nieuwe, uitgebreide dierenwelzijnsbeleid gepubliceerd. Dit is gebaseerd op de vijf vrijheden.

[Terug naar boven](#)

KINGSPAN GROUP (december 2019)

- **Activiteiten**

De Ierse Kingspan Group produceert en levert energiebesparende installaties zoals isolatiepanelen, vloeren, isolerende gevelsystemen, duurzame beheersystemen voor water, verlichting en ventilatie. Het bedrijf heeft wereldwijd productie- en verkooppunten.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft gedragsregels voor ethisch handelen. Verder heeft het voldoende beleid tegen corruptie en omkoping. Er is een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Een deel van de fabrieken volgt de OHSAS 18001-standaard voor veilige arbeidsomstandigheden. Het bedrijf heeft matig beleid voor kinderarbeid en vrijheid van vereniging voor zijn eigen activiteiten. Hierover gaan wij met Kingspan Group in gesprek.

- **Milieu**

Kingspan Group heeft milieubeleid. Het rapporteert over zijn afvalrecycling, gebruik van hernieuwbare energie, preventie van emissies en de hoeveelheid CO2-uitstoot. Het bedrijf heeft als doel dat in 2020 alle gebruikte energie uit hernieuwbare bronnen komt. Het bedrijf wil zijn CO2-uitstoot in 2025 met 20% verminderd hebben.

- **Verbeterpunten**

Kingspan heeft geen officieel ketenbeleid. Veel leveranciers zijn geaccrediteerd volgens ISO 9001, ISO 14001 en OHSAS 18001. Deze normen hebben betrekking op kwaliteits-, milieu- en gezondheids- en veiligheidsbeheersystemen. Het ketenbeleid dekt echter mensenrechten en conflictmineralen onvoldoende. Verder bestaat er onduidelijkheid over de PEFC- en FSC-certificering van hout, hoewel dit vier jaar geleden wel in orde was. Wij gaan met het bedrijf in gesprek om het aan te sporen ketenbeleid te ontwikkelen dat voldoet aan onze criteria.

[Terug naar boven](#)

Koenig & Bauer (oktober 2018)

- **Activiteiten**

Koenig & Bauer is een grote fabrikant van drukpersen en printersystemen. Het is een belangrijke partner in de internationale grafische industrie. Het Duitse bedrijf is opgericht in 1817 en heeft ongeveer 5.500 medewerkers in dienst.

- **Bestuur**

Koenig & Bauer heeft een gedragscode waarin het onder andere corruptie en respect voor de lokale rechtsorde behandelt. Er is ook een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft voldoende beleid voor mensenrechten. Zo heeft Koenig & Bauer voor zijn twee grootste productiefaciliteiten de OHSAS 18001-certificering op het gebied van gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Het productieproces is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 9001 voor kwaliteitsbeheer.

- **Milieu**

De twee grootste productiefaciliteiten zijn gecertificeerd volgens ISO 14001-richtlijn voor milieubeheer. Koenig & Bauer heeft een afvalbeheersysteem om gevaarlijke stoffen op te ruimen en te verwerken.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van Koenig & Bauer behandelt onder meer kinder- en dwangarbeid, vrijheid van vereniging, anti-discriminatie en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Onethisch gedrag is niet toegestaan. Leveranciers moeten hun milieubelasting minimaliseren. Het bedrijf maakt geen gebruik van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Korian (september 2020)

- **Activiteiten**

Het Franse Korian is gespecialiseerd in de zorg voor ouderen. Het bedrijf ontstond in 2003 uit de samensmelting van 4 Franse organisaties. Daarna volgden talrijke acquisities in omliggende landen als Duitsland, Italië en België. Korian exploiteert verzorgingstehuizen, revalidatieklinieken, tehuizen voor begeleid wonen en thuiszorg. Met 300 van de in totaal 700 faciliteiten in Frankrijk komt het grootste deel van de omzet nog steeds uit Frankrijk.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft gedragsregels opgesteld voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Zo verbiedt het corruptie, omkoping en 'faciliterende betalingen'. Er worden maatregelen genomen als de gedragsregels geschonden worden. De meerderheid van het bestuur is onafhankelijk en het bedrijf is transparant over beloningen van zijn bestuursleden.

- **Mensenrechten**

Korian heeft voldoende beleid om mensenrechten binnen de organisatie te waarborgen. Voor richtlijnen om kinder- en dwangarbeid tegen te gaan wordt verwezen naar de richtlijnen van de ILO. Het bedrijf hecht waarde aan goede en gezonde arbeidsomstandigheden en verbiedt elke vorm van discriminatie, intimidatie en bedreiging op de werkvloer. Korian is aangesloten bij Quality of Life at Work. Dit zijn praktische maatregelen om gezonde en veilige arbeidsomstandigheden te waarborgen.

- **Milieu**

De milieustrategie is gericht op het energie-efficiënter maken van gebouwen. Als dienstverlenend bedrijf heeft Korian vooral met vastgoed en energiegebruik de grootste impact op het milieu. Korian rapporteert over zijn energie- en gasverbruik en spoort zijn klanten aan op eco-vriendelijk gedrag.

[Terug naar boven](#)

Krones (augustus 2021)

- **Activiteiten**

Krones AG ontwerpt en produceert machines en verpakkingsrobots voor brouwerijen, frisdrank- en waterproducenten, chemiefabrikanten en voedselverwerkers.

- **Bestuur**

Krones heeft een gedragscode met aandacht voor onderwerpen als corruptie, belangenverstrengeling en mensenrechten. Het bedrijf publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag. Hierin rapporteert het over bestuur, mensenrechten en milieu en over zijn doelen voor verpakkingen, verminderen van uitstoot, waterverbruik en afval.

- **Mensenrechten**

In de gedragsregels is aandacht voor mensenrechten en gezondheid en veiligheid. Het document is gebaseerd op het Global Compact van de VN, de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), OESO-richtlijnen en het Ethical Trading Initiative. Bovendien zijn alle productiefaciliteiten van Krones gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor arbeidsgerelateerde veiligheid en gezondheid.

- **Milieu**

Krones heeft een goed milieubeleid en milieubeheersysteem. Het rapporteert over het gebruik van water en energie, over vervoer en CO₂-uitstoot. Verder heeft Krones doelen gesteld om de CO₂-uitstoot te reduceren.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft beleid om risico's in de keten te verminderen. Leveranciers moeten voldoen aan de regels die het hanteert op het terrein van mensenrechten, milieu en het gebruik van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

LASSILA & TIKANOJA (april 2021)

- **Activiteiten**

Lassila & Tikanoja is actief in duurzame verwerking van afval en in recycling. Daarnaast biedt het een breed pakket van diensten die zijn gerelateerd aan milieu en duurzaamheid op het gebied van gebouwenbeheer, reiniging en sanitatie en duurzame energie. L&T is actief in Finland, Litouwen en Rusland.

- **Mensen- en arbeidsrechten en ketenverantwoordelijkheid**

De leiding en medewerkers zijn zich bewust van de kansen en risico's die verbonden zijn aan de activiteiten. Zo is er een helder beleid om de veiligheid en gezondheid van alle werknemers te waarborgen. Dit onderwerp staat in de afvalverwerkende industrie hoog op de agenda. Verder laat L&T zien dat het de belangrijkste arbeidsrechten van zijn werknemers en de medewerkers in de keten respecteert. Dat betekent dat het bedrijf geen kinderarbeid en gedwongen arbeid accepteert en zich uitspreekt voor eerlijke behandeling en vrijheid van vereniging. Het bedrijf houdt zich aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en is lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Ook rapporteert het in overeenstemming met de GRI-richtlijnen. Alle activiteiten van L&T zijn OHSAS 18001-gecertificeerd. In Finland en Zweden geldt voor alle werknemers een collectieve arbeidsovereenkomst. Er is geen informatie bekend over werknemers in Rusland.

- **Milieu**

Op milieugebied vallen vooral de bedrijfsactiviteiten in positieve zin op: L&T draagt actief bij aan een verantwoorde verwerking en hergebruik van afval bij bedrijven in zeer uiteenlopende sectoren. Het bedrijf is ISO 14001-gecertificeerd. Het heeft programma's met doelen om zijn energieverbruik, CO₂-uitstoot en watergebruik te verminderen. L&T is niet actief in gebieden met een grote biodiversiteit. Het heeft als doel om productiever gebruik te maken van industrieterreinen.

- **Keten**

De leveranciers van L&T bevinden zich voornamelijk in Finland en Zweden. Zij moeten zich houden aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Als het gaat om vrijheid van vereniging moeten zij zich houden aan nationale wetgeving en deze vrijheid respecteren. Bij tekenen van wangedrag kan L&T de relaties met een leverancier verbreken. Het bedrijf houdt audits bij leveranciers.

[Terug naar boven](#)

LEM Holdings (februari 2019)

- **Activiteiten**

LEM Holding uit Zwitserland produceert elektrische componenten, zoals sensoren om hoge stroomspanning te meten, besturingsprogramma's, apparatuur die ononderbroken energie levert en testapparatuur voor halfgeleiders. De onderdelen worden gebruikt in treinen, trams en trolleybussen, bijvoorbeeld in de Franse hogesnelheidstrein. Er werken ruim 1.500 mensen bij het bedrijf.

- **Bestuur**

LEM Holding heeft een goede gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Daarnaast heeft het bedrijf voldoende beleid om corruptie tegen te gaan. De meerderheid van de bestuursleden is onafhankelijk.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft een voldoende beleid om mensenrechten in de organisatie te waarborgen. LEM Holding verwijst in zijn beleid naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en ondertekent het Global Compact van de Verenigde Naties. LEM Holding heeft een ISO 9001-certificatie om de kwaliteit en veiligheid van zijn producten te waarborgen.

- **Milieu**

Op het gebied van vervuiling voldoet het bedrijf aan de Europese richtlijnen van REACH, RoHS en WEEE. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden. RoHS is een EU-richtlijn met als doel het gebruik van zes stoffen in de elektronische industrie te verminderen. WEEE staat voor Waste Electrical and Electronic Equipment (.Afgedankte Elektrische en Elektronische Apparatuur ofwel AEEA). WEEE is de Europese richtlijn die de inzameling en recycling van deze afvalstroom reguleert.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

LEM Holding verwacht van zijn leveranciers dat zij zich aan de gedragscode van het bedrijf houden. Daarnaast heeft het beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Hiermee voldoet het ketenbeleid aan onze criteria.

[Terug naar boven](#)

Lenzing (december 2017)

- **Activiteiten**

Lenzing is een Oostenrijks bedrijf dat de wereldwijde textielindustrie voorziet van onder andere pulp, cellulosevezels en polymere kunststoffen.

- **Bestuur**

Lenzing heeft erg goed beleid tegen corruptie. Het heeft goed omschreven welk gedrag het van zijn medewerkers verwacht en wat mogelijke gevolgen zijn bij overtreding van de gedragsregels. De duurzaamheidsrapportage van Lenzing is in lijn met internationale richtlijnen.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Lenzing voldoet aan onze criteria. Positief zijn de OHSAS 18001-certificering voor gezonde, en veilige arbeidsomstandigheden en de ISO 9001-certificering voor kwaliteitsmanagement.

- **Milieu**

Het klimaatbeleid van Lenzing is in lijn met onze criteria. De ISO 14001-certificering voor milieubeheer beoordelen wij positief.

[Terug naar boven](#)

Lindab International (april 2021)

- **Activiteiten**

Lindab International is een internationaal opererend, klein Zweeds bedrijf. Lindab ontwikkelt, produceert en verkoopt producten voor ventilatie en profielen, bijvoorbeeld voor muren en garagedeuren.

- **Bestuur**

Lindab is transparant over de samenstelling van het bestuur. Drie van de zeven bestuursleden zijn vrouw. Lindabs gedragscode bevat alle belangrijke elementen.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf onderschrijft het Global Compact van de Verenigde Naties en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Lindab zou nog kunnen verbeteren door uitgebreidere informatie te bieden over hoe het mensenrechten respecteert.

- **Milieu**

Lindab heeft milieubeleid. De grotere productiefaciliteiten en hun milieubeheersystemen zijn ISO-gecertificeerd. Ook heeft het bedrijf milieudoelstellingen opgesteld, zoals het verminderen van de CO2-uitstoot.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Net als bij ons vorige onderzoek was er ook ditmaal geen leveranciersbeleid beschikbaar, op enkele zinnen in het geïntegreerde rapport na. Omdat het bedrijf enkel actief is in Europa, is dit geen reden om het af te keuren. Lindab werkt samen met leveranciers om ervoor te zorgen dat mineralen afkomstig zijn van gecertificeerde smelterijen, en geen conflictmineralen zijn.

[Terug naar boven](#)

Logitech International (mei 2018)

- **Activiteiten**

Logitech is een Zwitserse producent van diverse computeraccessoires en producten voor muziek-, video- en spelcomputerdiensten. Hierbij valt te denken aan webcams, geluidsboxen, oordopjes, PC-muizen, toetsenborden etc. De producten worden via verscheidene kanalen afgezet, maar voornamelijk via retailers. De productie van Logitech vindt plaats in China.

- **Bestuur**

Logitech voldoet aan onze criteria op het gebied van bestuur. Positief is dat het bedrijf nauwkeurige gedragsregels heeft geformuleerd waaraan werknemers zich dienen te houden. Wangedrag wordt niet getolereerd en is anoniem te melden via verschillende kanalen, waaronder een klokkenluidersregeling. Logitech rapporteert over zijn impact op duurzaamheid in een jaarlijks duurzaamheidsverslag. Dit verslag is in lijn met internationaal erkende richtlijnen.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Logitech is gebaseerd op de gedragsregels van de Responsible Business Alliance (RBA). Dit zijn gedragsregels die specifiek voor electronicabedrijven zijn geformuleerd. De gedragsregels bevatten standaarden over mensenrechtenissues en issues op het gebied van klimaat en bestuur.

- **Milieu**

Logitech voldoet aan onze criteria op het gebied van klimaat en biodiversiteit. De productielocatie in Suzhou (China) is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001 (milieubeheer). Verder rapporteert Logitech over zijn CO₂-uitstoot, water- en energieverbruik en de hoeveelheid geproduceerde afval in een jaarlijks duurzaamheidsverslag.

- **Verbeterpunt**

De gedragsregels van de RBA, waarop het mensenrechtenbeleid van Logitech is gebaseerd, verwijzen voor vakbondsvrijheid naar lokale wetgeving. Omdat vakbondsvrijheid niet in alle landen wettelijk gegarandeerd is, vragen wij van bedrijven waarin wij investeren een referentie naar de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

[Terug naar boven](#)

Melexis (september 2020)

- **Activiteiten**

Het Belgische Melexis N.V. ontwerpt, ontwikkelt, test en verhandelt halfgeleiders, *sensor integrated circuits* (IC's) en programmeerbare sensor-IC-systemen. Deze chips worden onder meer in auto's gebruikt. Het in 1988 opgerichte bedrijf heeft meer dan 1500 werknemers in dienst die in één van de 19 vestigingen werken.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een uitgebreide gedragscode gepubliceerd met aandacht voor onder meer corruptie, discriminatie en gender. Dit is een verbetering, bij ons vorige onderzoek was deze gedragscode nog niet publiek beschikbaar.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft geen apart mensenrechtenbeleid gepubliceerd, maar verwijst wel naar mensenrechten in de gedragscode en in het jaarverslag. Bij de vorige analyse werden mensenrechten niet behandeld, het bedrijf laat dus wel verbetering zien op dit onderwerp.

- **Milieu**

Melexis publiceert een geïntegreerd jaarverslag in overeenstemming met de richtlijnen voor duurzaamheidsverslaggeving van het Global Reporting Initiative (GRI). Het werkt in lijn met milieubeheersysteem ISO 14001 en heeft duidelijk milieubeleid.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Melexis heeft duidelijk beleid op het gebied van conflictmineralen. Dit is belangrijk omdat de grondstoffen van halfgeleiders vaak uit conflictgebieden komen. Het risico voor het gebruik van conflictmineralen is hoog. Het bedrijf kan verbeteren door in zijn ketenbeleid te verwijzen naar de regels van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

[Terug naar boven](#)

Mercialys (december 2019)

- **Activiteiten**
Mercialys is een klein Frans vastgoedbedrijf. Het ontwikkelt, bouwt en beheert winkelcentra en cafetaria. Het bedrijf is enkel actief in Frankrijk.
- **Bestuur**
Mercialys heeft gedetailleerde gedragsregels met aandacht voor mensenrechten, corruptie, gezondheid en veiligheid. Deze gelden voor alle werknemers. Er is een klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
Het bedrijf is uitsluitend actief in Frankrijk, waardoor respect voor mensenrechten is gewaarborgd door nationale wetgeving.
- **Milieu**
Het bedrijf is vooruit gegaan sinds het vorige onderzoek. 46% van het vastgoedportfolio is nu gecertificeerd volgens BREEAM, tegen 28% in 2016. Het bedrijf rapporteert (nog) niet volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Het heeft onduidelijk beleid voor FSC-certificering van het hout dat het gebruikt. Dit moet bij het volgende onderzoek verbeterd zijn.
- **Ketenverantwoordelijkheid**
Mercialys heeft respect voor mensenrechten opgenomen in het ketenbeleid. Ook gaat het regelmatig in gesprek met zijn leveranciers om samen de milieuprestaties te blijven verbeteren.

[Terug naar boven](#)

Meyer Burger (december 2019)

- **Activiteiten**
Meyer Burger ontwikkelt systemen die gebaseerd zijn op halfgeleidertechnologie, met de focus op ontwikkeling van zonne-energiesystemen. Het bedrijf voldoet aan onze criteria voor gamechanger met een marktwaarde onder de 4 miljard. Daarom beschouwen wij het als een klein bedrijf.
- **Bestuur**
Het bedrijf heeft voldoende beleid tegen corruptie en zet dit uiteen in gedragsregels. Deze beschrijven duidelijk wat Meyer Burger ziet als onethisch gedrag.
- **Mensenrechten**
Wat betreft veilige werkomstandigheden stelt Meyer Burger dat het geen enkele vorm van intimidatie op de werkvloer toestaat. Op het gebied van vakbondsvrijheid heeft het bedrijf nog niet het beleid dat wij willen zien. Het bedrijf noemt bijvoorbeeld dit mensenrecht niet expliciet in zijn beleid. Daarom hebben we besloten tot passief engagement: we sturen het bedrijf een brief om het te stimuleren dit beleid te verbeteren.
- **Milieu**
Meyer Burger heeft milieubeleid dat is gebaseerd op ISO-standaarden. Dit beleid is alleen geldig in Zwitserland en Duitsland. Omdat we het bedrijf beoordelen als gamechanger is dit geen reden tot afkeuren.
- **Ketenverantwoordelijkheid**
Het bedrijf vraagt van bedrijven in zijn keten om te voldoen aan haar gedragsregels. Daarbij noemt het kinder- en dwangarbeid, milieubeleid en corruptie.

[Terug naar boven](#)

Midsona (augustus 2021)

- **Activiteiten**
Het Zweedse Midsona ontwikkelt, produceert en verkoopt voedings- en gezondheidsproducten. Het focust op plantaardige en vegetarische producten. Het bedrijf heeft zichzelf voorgenomen om in 2030 alleen nog plantaardige of vegetarische producten te verkopen.
- **Bestuur**
Midsona is transparant over de samenstelling van het bestuur en het beloningsbeleid. Het bedrijf heeft een gedragscode die op dit moment alleen intern gedeeld wordt. Er is een klokkenluidersregeling waarbij anoniem melding kan worden gemaakt van een misstand in het bedrijf.
- **Mensenrechten**
Midsona respecteert mensenrechten, en onderschrijft hierbij relevante internationale mensenrechtenverdragen. Midsona rapporteert bijvoorbeeld over het aantal ongevallen. Het bedrijf is sinds 2011 lid van het VN Global Compact.
- **Milieu**
Midsona heeft een uitgebreid geïntegreerd milieuraapport gepubliceerd, inclusief gegevens over het aandeel gecertificeerde producten, emissies en afval. Midsona rapporteert niet in lijn met de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI). Het heeft ambitieuze milieudoelstellingen, bijvoorbeeld over het tegengaan van voedselverspilling en het optimaliseren van transportroutes.
- **Ketenbeleid**
Midsona's ketenbeleid verwijst naar specifieke conventies van de Internationale Arbeidsvereniging. Ketenpartners moeten het beleidsstuk ondertekenen. Als er een conflict ontstaat tussen nationale wetgeving en het ketenbeleid, dan geldt de hoogste norm.

[Terug naar boven](#)

Nokian Renkaat (december 2019)

- **Activiteiten**

Nokian Renkaat is een Fins bedrijf dat rubber banden produceert en verkoopt.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft uitgebreide gedragsregels opgesteld die gelden voor zowel eigen werknemers als voor alle derde partijen waar het bedrijf mee werkt.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf refereert uitgebreid aan internationale VN verdragen rondom mensenrechten, maar heeft geen apart beleidsdocument voor mensenrechten.

- **Milieu**

Het bedrijf zou nog kunnen verbeteren met een uitgebreider beleid op ontbossing, wat een risico kan zijn bij het gebruik van rubber als materiaal. Wat positief opvalt is dat het bedrijf onderzoek doet naar alternatieven voor rubber en black carbon. Het bedrijf rapporteert in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf heeft een uitgebreid ketenbeleid, gebaseerd op de principes van het VN Global Compact. Het eist van zijn leveranciers dat zij voldoen aan ISO certificeringen.

[Terug naar boven](#)

NORDEX (oktober 2018)

- **Activiteiten**

Het Duitse Nordex AG investeert in hernieuwbare-energie technologie: het ontwikkelt, produceert en verkoopt windturbines. Daarnaast verschaft het diensten voor de vroege stadia van projectontwikkeling. Deze zijn bedoeld om de marketing te ondersteunen en de rechten en infrastructuur te realiseren die nodig zijn om de windturbines te bouwen op de aangewezen locaties. Nordex is actief in achttien landen in Europa en daarbuiten, maar voornamelijk in Duitsland. Het heeft ongeveer 2.500 mensen in dienst.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een gedragscode waarin ethisch handelen en corruptie aan bod komen. Medewerkers moeten zich hieraan houden. Er is ook een klokkenluidersregeling. Nordex is niet betrokken bij misstanden met betrekking tot ethische bedrijfsvoering.

- **Mensenrechten**

Nordex baseert zijn activiteiten op de principes van het Global Compact van de VN.

- **Milieu**

Nordex is ISO 14001-gecertificeerd. De producten van Nordex bevorderen duurzame energie en verminderen van de CO2-uitstoot. Doordat Nordex deze producten efficiënter maakt, bespaart het 20% energie in het productieproces. Verder heeft Nordex een database om het gebruik van gevaarlijke stoffen bij te houden.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Voor zijn keten gaat Nordex expliciet in op anti-discriminatie en eerlijke behandeling. Nordex heeft voor zijn eigen bedrijfsvoering de certificering op het gebied van gezondheid en veiligheid, OHSAS 18001, behaald.

[Terug naar boven](#)

NOS SGPS (april 2019)

- **Activiteiten**

NOS SGSP S.A. is een Portugees mediabedrijf. Het is een satelliet- en kabelexploitant. De belangrijkste diensten zijn kabeltelevisie en -internet en bellen via het internet (VoIP).

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een goede gedragscode. Het beschrijft duidelijk en uitgebreid wat het onder corruptie verstaat en welke maatregelen het hiertegen neemt. NOS heeft een klokkenluidersregeling. Er zijn geen misstanden over de bedrijfsvoering bij ons bekend.

- **Mensenrechten**

NOS onderschrijft het Global Compact van de VN en verwijst naar internationale verdragen en conventies, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf voldoet aan al onze mensenrechtencriteria.

- **Milieu**

NOS heeft een ISO 14001-milieubeheersysteem voor zijn bedrijfsvoering. NOS heeft milieubeleid om zuinig om te gaan met natuurlijke hulpbronnen, de hoeveelheid afval te minimaliseren en zijn milieubelasting zo klein mogelijk te maken.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van NOS behandelt mensenrechten, milieu en ethisch handelen. Hiermee voldoet het aan onze criteria.

[Terug naar boven](#)

Ontex (september 2020)

- **Activiteiten**

De Belgische Ontex Group N.V. produceert en verkoopt producten voor de persoonlijke hygiëne van baby's, vrouwen en volwassenen in het algemeen in West- en Oost-Europa, het Midden-Oosten en Afrika. Ontex produceert onder meer luiers, natte doekjes, incontinentieproducten voor volwassenen en producten voor de intieme hygiëne van vrouwen. Het verkoopt de producten via retailmerken en onder eigen naam.

- **Bestuur**

Ontex heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Hierin staan richtlijnen om omkoping en corruptie, witwassen, politieke bijdragen en belangenverstrengeling tegen te gaan en mensenrechten te beschermen. Er is een klokkenluidersregeling en er worden maatregelen genomen als blijkt dat men zich niet aan de gedragsregels houdt.

- **Mensenrechten**

Mensenrechten maken deel uit van de gedragsregels en er bestaat specifiek mensenrechtenbeleid. Dit beleid is gebaseerd op de VN Verklaring van de Rechten van de Mens en de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). In dit beleid wordt onder andere de vier fundamentele arbeidsrechten behandeld: tegen kinderarbeid, tegen dwangarbeid, tegen discriminatie en voor vakbondsvrijheid.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft verscheidende doelen op milieugebied en rapporteert gedetailleerd over de voortgang. Iedere twee jaar voert het bedrijf een materialiteitsanalyse uit. Het heeft een Circular Economy Program en vandaaruit zijn bijvoorbeeld alle verpakkingen al volledig recyclebaar of composteerbaar. Het bedrijf is voornemens om in 2020 alle belangrijke productiefaciliteiten te laten certificeren volgens ISO 14001 (milieumanagement) en ISO 5001(energiemanagement).

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Ontex heeft uitgebreid ketenbeleid dat gebaseerd is op internationale richtlijnen waaronder die van de ILO. Hierin is aandacht voor de fundamentele arbeidsrechten en het milieu. Het bedrijf voert controles uit bij leveranciers en wil controleproces verder uitbreiden en verbeteren.

[Terug naar boven](#)

Opus (december 2019)

- **Activiteiten**

Opus Group AB ontwikkelt, produceert en verkoopt producten en diensten voor de auto-industrie, autokeuringsstations en garages. Het maakt hoofdzakelijk apparatuur om de emissies en veiligheid van voertuigen te inspecteren.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft gedragsregels voor ethisch handelen en separaat beleid tegen corruptie en omkoping. Er is een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Opus heeft mensenrechtenbeleid volgens internationale standaarden, waaronder de Universele Verklaring van Rechten van de Mens, het Verdrag inzake de Rechten van het Kind van de VN en het VN-verdrag over de uitbanning van kinderarbeid en discriminatie van vrouwen. Het bedrijf heeft zero-tolerancebeleid voor discriminatie en (seksuele) intimidatie en zet zich in voor gezonde, veilige arbeidsvoorwaarden en gelijke behandeling. Opus heeft erg goed beleid voor vakbondsvrijheid, wat een grote verbetering is ten opzichte van ons vorige onderzoek in 2015. Waar de rechten op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen wettelijk beperkt zijn, faciliteert Opus de ontwikkeling van parallelle middelen voor onafhankelijke, vrije onderhandeling.

- **Milieu**

Opus wil de impact van auto's op het milieu verminderen met behulp van zijn producten en service; het bedrijf voert immers emissietesten uit. Het wil in de dagelijkse activiteiten vervuiling voorkomen en de milieu-impact zoveel mogelijk verminderen. Dat doet Opus onder meer door emissies naar lucht, land en water te minimaliseren, efficiënt energiegebruik en meer gebruik van hernieuwbare energie. Ook hanteert het milieueisen bij de aankoop van goederen en diensten en de selectie van productietechnieken. Een deel van de activiteiten van de groep wordt extern geverifieerd door ISO 14001.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Opus heeft sterk ketenbeleid. Dit behandelt onder andere dwangarbeid, kinderarbeid, minimumloon, discriminatie, vrijheid van vereniging, gezondheid en veiligheid en milieu. Opus heeft voor leveranciers zeer uitgebreide gedragsregels over onder meer mensenrechten en betalen van belastingen. Ook heeft het uitgebreid anti-corruptiebeleid voor leveranciers.

[Terug naar boven](#)

Orange Belgium (februari 2019)

- **Activiteiten**

Het Belgische Orange, voorheen Mobistar, is onderdeel van Orange Group, die een meerderheidsaandeel van 52,9% heeft. Orange Belgium biedt telefoniediensten aan particuliere en zakelijke klanten. Ook is het bedrijf actief in Luxemburg.

- **Bestuur**

Het beleid van Orange Belgium valt onder het groepsbeleid van Orange. Dit bedrijf heeft beleid over ethisch handelen, de keten en corruptie. Orange Belgium is niet betrokken bij controversen rondom bestuur.

- **Mensenrechten**

Het groepsbeleid van Orange is ook leidend voor de activiteiten van Orange Belgium. Het bedrijf heeft op alle belangrijke onderdelen beleid dat in lijn is met fundamentele mensenrechtenprincipes, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Orange Belgium tolereert geen discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid. Het bedrijf respecteert vakbondsvrijheid, privacy en vrijheid van meningsuiting. Orange Belgium heeft eigen privacybeleid. Dit beschrijft ook hoe het omgaat met overheidsverzoeken om informatie te delen. Het groepsbeleid voor consumentenbescherming is goed. De groep heeft programma's voor Electromagnetic Fields (EMF's).

- **Milieu**

Moederbedrijf Orange SA loopt voorop bij het beheer van milieurisico's. Orange Belgium volgt het groepsbeleid met doelen voor afval, uitstoot, en energie.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Orange Belgium volgt het ketenbeleid van Orange SA, dat gebaseerd is op ILO-conventies. Het bedrijf verbiedt kinderarbeid, dwangarbeid, slavernij, discriminatie en omarmt vrijheid van vereniging. Orange SA heeft beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Het is ook lid van internationale sectorinitiatieven, zoals het Global e-Sustainability Initiative.

[Terug naar boven](#)

Orion (februari 2019)

- **Activiteiten**

Het Finse Orion ontwikkelt, produceert en verkoopt geneesmiddelen voor mens en dier, farmaceutische stoffen en diagnostische testen. Daarbij concentreert het bedrijf zich op stoornissen van het centrale zenuwstelsel, oncologie en ademhalingsziekten. Orion maakt ook geneesmiddelen voor andere farmaceutische bedrijven. De organisatie is wereldwijd actief, maar alle fabrieken staan in Finland en de onderzoeksvestigingen in Finland, het Verenigd Koninkrijk en India.

- **Bestuur**

Orion heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Het bedrijf heeft apart beleid tegen corruptie. Daarin staat duidelijk wat het verstaat onder omkoping en corruptie. Dit beleid geldt ook voor vertegenwoordigers van het bedrijf en leveranciers. Ook is er een klokkenluidersregeling. Orion neemt maatregelen als de gedragsregels worden geschonden, zoals extra opleiding.

- **Mensenrechten**

Orion respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf verwacht dit ook van partners. Orion staat geen enkele vorm van discriminatie, kinder- en dwangarbeid toe. Daarnaast erkent de organisatie het recht op vrijheid van vereniging. Orion behandelt data van klinische studies vertrouwelijk en publiceert de resultaten waarheidsgetrouw.

- **Milieu**

Orion heeft een milieubeheersysteem dat gebaseerd is op de richtlijnen van ISO 14001 (milieubeheer). In zijn duurzaamheidsrapport vermeldt het bedrijf uitvoerig zijn prestaties op het gebied van materiaalverbruik, energie, uitstoot van broeikasgassen, watergebruik en afvalproductie. Het bedrijf voert ook dierproeven uit. Hierbij past het de 3V-beginselen (verfijning, vermindering en vervanging) toe. Voordat Orion overgaat tot dierproeven, overweegt en motiveert het bedrijf dit zorgvuldig. De medewerkers verzorgen proefdieren goed en gebruiken ze alleen als er geen alternatieve testmethode beschikbaar is.

- **Verbeterpunten**

De afgelopen vier jaar zijn wij met het engagementtraject Eerlijke Farma in gesprek geweest met Orion over verschillende onderwerpen die ertoe moeten leiden dat Orion consumenten beter beschermt en de patiënt centraal stelt. Het bedrijf scoort nog steeds onvoldoende op de elementen in onze scorecards die hierover gaan, maar gaat wel vooruit. Daarnaast is het niet betrokken bij ernstige misstanden. Wij blijven daarom in gesprek met Orion om verdere vooruitgang te bereiken en monitoren extra scherp op misstanden.

[Terug naar boven](#)

PAGE Group International (mei 2018)

- **Activiteiten**

PAGE Group is een Britse dienstverlener voor de werving van personeel. Het betreft personeel in alle sectoren van de economie. Daarbij kan het gaan om tijdelijke of permanente inzet. Het bedrijf is actief onder de merknamen Page Executive, Michael Page en Page Personnel. PAGE Group is wereldwijd actief.

- **Bestuur**

PAGE Group heeft nauwkeurige gedragsregels geformuleerd en verwacht van zijn personeel dat het zich hieraan houdt. Mistanden zijn op verschillende manieren te melden, zoals via een anonieme klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van PAGE Group is in lijn met onze duurzaamheidscriteria. Bij dienstverlening op het gebied van personeelsdiensten zijn vooral een beleid tegen discriminatie en beleid voor privacy van belang. PAGE Group heeft een uitgebreid statement tegen discriminatie op de website gepubliceerd. Daarnaast wordt in de gedragsregels de vertrouwelijke omgang van gegevens van mensen die via PAGE Group werken genoemd.

- **Milieu**

Als verlener van personeelsdiensten is de impact op klimaat en biodiversiteit van PAGE Group gering. Het bedrijf rapporteert over zijn CO2-uitstoot in het jaarlijkse duurzaamheidsverslag

[Terug naar boven](#)

Polypipe (december 2015)

- **Activiteiten**

Polypipe is een klein Brits bedrijf. Het ontwerpt, ontwikkelt en produceert een breed scala aan producten op het gebied van kunststof leidingsystemen. Het bedrijf is actief in het Verenigd Koninkrijk, Frankrijk en Ierland.

- **Bestuur**

Polypipe heeft geen gedragsregels voor werknemers gepubliceerd. Het jaarverslag noemt enkele algemene regels, bijvoorbeeld over corruptie. Er is een klokkenluidersregeling. Het bedrijf is enigszins transparant over het aantal meldingen en misstanden dat het heeft ontvangen.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft geen mensenrechtenbeleid gepubliceerd. Het besteedt wel aandacht aan moderne slavernij en mensenhandel. Er wordt niet gerefereerd aan de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

- **Milieu**

Polypipe werkt volgens ISO 14001 (milieubeheersysteem) en ISO 9001 (kwaliteitsmanagementsysteem), al is de omvang van deze certificaten onduidelijk. Het heeft geen apart milieubeleid, maar het heeft wel enkele milieuambities geformuleerd. Het bedrijf heeft uitgebreid beleid voor gebruik en recycling van plastic.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf meldt dat het ketenbeleid heeft en dat alle leveranciers aan hoge standaarden moeten voldoen. De inhoud van dit beleid en van de standaarden wordt echter niet duidelijk. Polypipe refereert niet aan de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) of internationale mensenrechtenverdragen.

[Terug naar boven](#)

Premier Foods (augustus 2021)

- **Activiteiten**

Met meer dan 4.000 medewerkers in 15 productielocaties en kantoren in het hele land is Premier Foods een van de grootste beursgenoteerde voedingsbedrijven van Groot-Brittannië. Ongeveer 96% van wat het bedrijf verkoopt, wordt in het Verenigd Koninkrijk gemaakt. Deze goederen worden lokaal en duurzaam ingekocht bij Britse leveranciers en boeren.

- **Bestuur**

Premier Foods heeft gedragsregels opgesteld voor zijn werknemers. Hierin staat het stil bij het bestrijden van corruptie, fraude, diefstal, handel met voorkennis in eigen aandelen, omkoping en belangenverstrengeling. Verder lezen medewerkers hoe ze om moeten gaan met geschenken van leveranciers en vertrouwelijke informatie.

- **Mensenrechten**

Doordat Premier Foods alleen actief is in het Verenigd Koninkrijk is het risico op het niet respecteren van mensen- en arbeidsrechten klein. Het bedrijf heeft voldoende beleid tegen discriminatie en beleid om veilige en gezonde arbeidsomstandigheden te waarborgen. Op het gebied van consumentenbescherming is het beleid uitgebreid te noemen. Daarnaast zijn er ook doelstellingen om het gebruik van suiker, zout en calorieën in voedingsproducten te verminderen.

- **Milieu**

Premier Foods heeft een ISO14001-certificering voor zijn milieubeheersysteem. Het bedrijf heeft duidelijke doelen gesteld om verspilling van natuurlijke hulpbronnen te verkleinen, het energie- en waterverbruik te verminderen en vervuiling te voorkomen. Premier Foods koopt palmolie en soja duurzaam in en is lid van de Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO) en de Round Table on Responsible Soy. Daarnaast koopt het bedrijf papier en karton in met een FSC- of PEFC-certificaat.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Premier Foods heeft goed beleid op het gebied van dierenwelzijn. Het verwacht dat leveranciers voldoen aan de vijf vrijheden van dierenwelzijn en het bedrijf rapporteert de vooruitgang hierop. Het bedrijf heeft voldoende ketenbeleid. Het verwacht dat zijn leveranciers voldoen aan de ILO-conventies op het gebied van kinder- en dwangarbeid, anti-discriminatie, vrijheid van vereniging, gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, werkuren en leefbare lonen.

[Terug naar boven](#)

PROMOTORA DE INFOM SA-PRISA (oktober 2017)

- **Activiteiten**

Promotora de Informaciones, S.A. (PRISA) is een Spaans mediabedrijf dat een verscheidenheid aan diensten en producten aanbiedt. Zo is het onder andere uitgever van kranten en tijdschriften, schoolboeken en ander lesmateriaal. Ook biedt het audiovisuele productiediensten aan. Het bedrijf focust zich op de Spaans- en Portugeestalige wereld en is actief in Spanje, Portugal en veel Latijns-Amerikaanse landen.

- **Bestuur**

Het beleid van PRISA voldoet aan onze criteria. Wij beoordelen het als positief dat PRISA zijn gedragsregels nauwkeurig heeft omschreven en op de website publiceert. PRISA publiceert een duurzaamheidsverslag volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

PRISA voldoet aan al onze criteria op het gebied van mensenrechten. Het heeft onder andere een uitstekend beleid op het gebied van persvrijheid.

- **Milieu**

Het beleid van PRISA op het gebied van klimaat en biodiversiteit voldoet aan onze criteria. In dit beleid heeft PRISA speciale aandacht voor de geprinte producten die het produceert. PRISA wil op een verantwoordePRISA voldoet aan al onze criteria op het gebied van mensenrechten. Het heeft onder andere een uitstekend beleid op het gebied van persvrijheid.

[Terug naar boven](#)

Renewi (oktober 2019)

- **Activiteiten**

De Britse onderneming Renewi is de grootste afvalinzamelaar en -verwerker in Europe. Het heeft zichzelf tot doel gesteld zoveel mogelijk afval te recyclen, in plaats van te verbranden of te storten.

- **Bestuur**

Renewi heeft gedragsregels en verwijst hierbij naar het VN Global Compact. Het heeft een goed opgezette (anonieme) klokkenluidersregeling. Er wordt niet gerefereerd aan de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) maar alle relevante onderdelen staan erin vermeld.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft het mensenrechtenbeleid gepubliceerd en verwijst ook hierin naar het Global Compact. Voor 125 van de 200 locaties heeft Renewi een OHSAS-18001-certificering, de standaard voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden. Ook zijn 149 van de 200 locaties in lijn met kwaliteitsbeheersysteem ISO 9001.

- **Milieu**

Renewi heeft goed milieubeleid. Het rapporteert over alle relevante onderdelen dus over recycling, CO2-uitstoot, water- en energieverbruik en afval. Daarnaast publiceert het transparant over de voortgang. Renewi heeft een duurzaamheidsverslag in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Voor 149 van de 200 locaties heeft het een ISO-14001-gecertificeerd milieubeheersysteem.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Renewi heeft geen apart milieubeleid en monitort zijn leveranciers niet op duurzaamheidsstandaarden. Gegeven het feit dat Renewi deel uitmaakt van een korte bedrijfsketen en de risico's minimaal zijn, is dit geen reden om het bedrijf af te keuren.

[Terug naar boven](#)

Rightmove (oktober 2019)

- **Activiteiten**

Rightmove is een Britse online bemiddelaar voor huur- en koopwoningen, vergelijkbaar met Funda. Makelaars en andere huizenaanbieders kunnen via het online platform van Rightmove huizen aanbieden.

- **Bestuur**

Rightmove is alleen actief in het Verenigd Koninkrijk. Dit is een laagrisicoland: de lokale wet- en regelgeving is in principe voldoende om mensenrechten en ethisch handelen te garanderen. Privacy van gebruikers van het platform (de mensen die huizen zoeken) is een aandachtspunt. Het bedrijf geeft hierover aan dat het zich houdt aan de wet.

- **Mensenrechten**

Hoewel Rightmove alleen actief is in een laagrisicoland, heeft het op zijn website aandacht voor mensenrechten. Het behandelt onder meer diversiteit, gezondheid en veiligheid. Positief is het rapport dat Rightmove publiceert over de loonkloof tussen man en vrouw binnen de organisatie.

- **Milieu**

Rightmove belast het milieu in beperkte mate. Op de website staat het bedrijf stil bij het energie- en papiergebruik. Ook maakt Rightmove energielabels van huizen inzichtelijk. Rightmove rapporteert volgens scope 3 (broeikasgasemissies in de keten) over broeikasgassen aan het Carbon Disclosure Project.

[Terug naar boven](#)

Rockwool International (augustus 2021)

- **Activiteiten**

Rockwool International ontwikkelt en produceert steenwol. Steenwol wordt onder andere gebruikt als thermisch, akoestisch en duurzaam isolatiemateriaal in gebouwen. De activiteiten van Rockwool voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Impact Investors. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die ASN Impact Investors uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft gedragsregels die onder meer corruptie en belangenverstremming behandelen. Het is transparant over de samenstelling van het bestuur.

- **Mensenrechten**

In de gedragsregels voor de eigen bedrijfsvoering worden alle mensenrechten behandeld. Het bedrijf committeert zich aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens.

- **Milieu**

Voor een klein bedrijf heeft Rockwool een goed milieubeleid, dat ook waterbeheer omvat. De productiefaciliteiten werken volgens een milieubeheersysteem dat voldoet aan de ISO 14001-richtlijnen. Ruim de helft van de productiefaciliteiten is gecertificeerd volgens deze standaard. Daarnaast heeft het bedrijf doelstellingen voor de vermindering van CO₂-uitstoot, energie, water en afval.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf heeft gedragsregels voor toeleveranciers waarin het verwijst naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en naar het Global Compact van de VN. In de gedragsregels wordt dwangarbeid echter niet genoemd en beschreven. Er zijn echter geen controversen in de keten van het bedrijf gerapporteerd.

- **Verbeterpunten**

De grondstof voor de productie van steenwol wordt uit steengroeven gewonnen. Daarbij is het risico op dwangarbeid hoog. Wij vinden daarom dat het bedrijf dit onderwerp in de gedragsregels voor leveranciers moet opnemen.

[Terug naar boven](#)

SABAF (december 2017)

- **Activiteiten**

SABAF is een Italiaans bedrijf dat onderdelen maakt voor verschillende huishoudelijke producten, zoals scharnieren, schroeven en kleppen, gasbranders voor ovens en grillplaten, thermostaten, injectoren en *micro switches*. Het bedrijf heeft ongeveer 650 werknemers.

- **Bestuur**

Het beleid van SABAF voldoet aan onze criteria voor bestuur. Het heeft nauwkeurige gedragsregels. Over duurzaamheid rapporteert het in een duurzaamheidsverslag dat in lijn is met de GRI G4-richtlijnen.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van SABAF is voldoende tot goed. SABAF neemt de standaarden van de SA8000-certificering als uitgangspunt voor het beleid voor veel criteria. Een productiefaciliteit is gecertificeerd volgens deze richtlijn. SA8000 is een van de weinige certificaten op het gebied van sociale duurzaamheid. Certificering volgens deze richtlijn beoordelen wij als zeer positief.

- **Milieu**

Het milieubeleid van SABAF is voldoende. Het bedrijf rapporteert jaarlijks in het duurzaamheidsverslag over het verbruik van water en energie, de uitstoot van CO₂ en de hoeveelheid afval die het produceert.

[Terug naar boven](#)

Safestore (oktober 2019)

- **Activiteiten**

Opslagbedrijf Safestore verhuurt opslagruimtes aan particulieren en bedrijven in Britse en Europese steden. In het Verenigd Koninkrijk exploiteert het bedrijf 120 opslaglocaties waarvan er 68 in London zijn gevestigd. Daarnaast heeft Safestore ook opslagplaatsen in de regio Parijs.

- **Bestuur**

Safestore houdt met de samenstelling van het bestuur rekening met de man-vrouw-verhouding. Daarnaast is de meerderheid van het bestuur onafhankelijk. Het bedrijf staat geen enkele vorm van omkoping toe en heeft een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf is alleen actief in laagrisicolanden. Hierdoor is de kans op mensenrechtenschendingen minimaal. Safestore voldoet aan ons mensenrechtenbeleid.

- **Milieu**

Sinds oktober 2018 maakt het bedrijf in zijn vestigingen alleen nog gebruik van hernieuwbare energie. Ook zijn de gebouwen van Safestore voorzien van een BREEAM very good of excellent certificaat. Alles bij elkaar heeft Safestore een voldoende milieubeleid.

[Terug naar boven](#)

SEB (februari 2019)

- **Activiteiten**

SEB S.A. uit Frankrijk ontwerpt, produceert en verkoopt keukengerei en kleine huishoudelijke apparatuur. Bekende merken zijn Tefal, Moulinex, Krups, Rowenta en Lagostina. De helft van de productie vindt plaats in Europa, de andere helft daarbuiten, onder meer in goedkope-productielanden als China.

- **Bestuur**

SEB heeft een gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Daarnaast heeft het bedrijf goed beleid om corruptie tegen te gaan.

- **Mensenrechten**

SEB heeft de mensenrechtenstandaarden van het Global Compact van de VN ondertekend en volgt de OESO-richtlijnen. Het bedrijf en zijn dochterondernemingen hebben speciale managers voor mensenrechten, die iedere twee jaar getraind worden. Ze passen verschillende ethische en sociale audits toe op hun industriële locaties in risicolanden.

- **Milieu**

SEB heeft uitstekend milieubeleid. Het bedrijf is ISO 14001-gecertificeerd. Dit houdt in dat er een milieubeheersysteem is om invoering te waarborgen en risico's te managen. Het bedrijf heeft doelstellingen opgesteld voor 2020, zoals vermindering van energieverbruik, recycling van materialen, vermindering van het gebruik van gas, behoud van watervoorraden, en vermindering van het waterverbruik en recycling van water. SEB rapporteert ieder jaar over de voortgang; deze voortgang is nu al zichtbaar. SEB heeft de sociale en milieustandaarden van het Global Compact van de VN ondertekend. Het heeft een auditsysteem om de naleving hiervan te controleren.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Leveranciers moeten zich houden aan de gedragscode van SEB. Het bedrijf voert audits uit en rapporteert hierover in zijn rapporten.

[Terug naar boven](#)

SEVERN TRENT (augustus 2021)

- **Activiteiten**

Severn Trent voorziet meer dan 4,5 miljoen huishoudens en bedrijven in Engeland en Wales van drinkwater en beheert daar het rioolstelsel.

- **Bestuur**

Severn Trent heeft gedragsregels die onder meer corruptie en belangenverstrengeling behandelen. Het bedrijf is transparant over de samenstelling van het bestuur.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft beleid voor mensenrechten. Alleen kinderarbeid wordt hierin niet specifiek genoemd. Omdat Severn Trent alleen in het Verenigd Koninkrijk actief is, is het risico hierop verwaarloosbaar. Het bedrijf publiceert jaarlijks een rapport over het verschil in beloning tussen mannen en vrouwen, het *Gender Pay Gap*-rapport.

- **Milieu**

Severn Trent voldoet aan alle criteria op het gebied van milieu en biodiversiteit.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf heeft richtlijnen waaraan leveranciers zich moeten houden. Het verwijst hierin naar de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de principes van het Global Compact van de VN.

[Terug naar boven](#)

SHAFTESBURY (oktober 2018)

- **Activiteiten**

Het Britse Shaftesbury PLC is actief als vastgoedbeheerder en beleggingsmaatschappij. Het richt zich voornamelijk op centraal Londen. Zijn kernactiviteiten bestaan uit overname en renovatie van vastgoed en vastgoedbeheer.

- **Bestuur**

Shaftesbury heeft goed beleid tegen corruptie als onderdeel van de gedragsregels. Om misstanden te melden kan het personeel gebruikmaken van een klokkenluidersregeling. Shaftesbury is erg transparant. Het bedrijf hanteert de G4-richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI) in zijn duurzaamheidsverslagen. Deze richtlijnen van het GRI zijn een internationaal erkende standaard voor duurzaamheidsverslagen.

- **Mensenrechten**

Voor een kleine onderneming met slechts twintig werknemers heeft de onderneming een uitgebreid beleid voor maatschappelijk verantwoord ondernemen. Het bedrijf rapporteert volgens de FTSE4Good-criteria en besteedt daarmee aandacht aan kinderarbeid, dwangarbeid en vakbondsvrijheid.

- **Milieu**

Met behulp van een extern gecertificeerd milieubeheersysteem waarborgt Shaftesbury de implementatie van zijn milieubeleid en beheerst de risico's. 92% van het hout dat Shaftesbury gebruikt is FSC-gecertificeerd. Het bedrijf streeft ernaar dat alle panden in beheer de certificatie BREEAM very good hebben. BREEAM is een beoordelingsmethode om de duurzaamheid van gebouwen te bepalen. Shaftesbury houdt rekening met de biodiversiteit bij hun gebouwen door bijvoorbeeld aandacht te geven aan biodiversiteit op daken.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Shaftesbury verwacht van zijn leveranciers dat zij zich committeren aan de tien uitgangspunten van het Global Compact. Het heeft uitgebreid beleid voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden en stelt eisen op het gebied van milieu aan zijn leveranciers.

[Terug naar boven](#)

SIG (oktober 2017)

SIG produceert en distribueert van gespecialiseerde bouwmaterialen. Voorbeelden hiervan zijn isolatie- en ventilatieproducten, brandbeveiliging en dakpannen.

De activiteiten van SIG voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Het ketenbeleid van SIG verwijst voor mensenrechten naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf voert geen activiteiten uit die ASN Bank uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

Signify (september 2020)

- **Activiteiten**

In 2016 kreeg de lichtdivisie van Philips een zelfstandige notering aan Euronext Amsterdam. De in 2018 tot Signify omgedoopte lichtproducent blijft in zijn producten voor consumenten gebruik maken van de oude merknaam: Philips Hue blijft dus gewoon Philips Hue. Voor zakelijke producten hanteert Signify onder meer de merknamen Color Kinetics en Modular Lighting Instruments. Een groot deel van de omzet komt uit de verkoop van ledverlichting. In 2019 startte Signify in de zakelijke markt met een lease-programma voor lampen. Dit moet resulteren in lagere kosten en betere recyclebaarheid van de lampen.

- **Bestuur**

Signify heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Hierin staan richtlijnen om omkoping en corruptie, witwassen, politieke bijdragen en belangenverstrengeling tegen te gaan en mensenrechten te beschermen. Ook beschikt het over een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

De gedragsregels van Signify bevatten richtlijnen om kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie tegen te gaan en vakbondsvrijheid te beschermen. Het bedrijf voert wereldwijd iedere twee jaar een onderzoek uit naar het salaris van werknemers om te zien of het voldoet aan de standaarden voor een leefbaar loon. Signify heeft daarnaast beleid voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden en is gecertificeerd volgens ISO 45001 (voorheen OHSAS 18001).

- **Milieu**

Meer dan driekwart van de faciliteiten van Signify is gecertificeerd volgens het milieubeheerssysteem ISO 14001. Het voert voor zijn producten een analyse van de levenscyclus uit. Daarnaast voldoet Signify aan REACH (een systeem van de Europese Unie voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen) en RoHS (Europese richtlijn over de beperking van gevaarlijke stoffen). Het bedrijf wil het gebruik van plastic verpakkingen uitfaseren en wil dat in 2020 80% van alle verpakkingen gemaakt zijn gerecycled papier.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Signify heeft de industriestandaard van de Responsible Business Alliance (RBA, voorheen EEIC) onderschreven. Hierop is het ketenbeleid gebaseerd waaraan alle leveranciers moeten voldoen. Dit beleid behandelt bestuur (onder meer corruptie), mensenrechten (waaronder de vier fundamentele arbeidsrechten en conflictmineralen) en milieu. Sinds augustus 2020 is Signify betrokken bij het project Fair Cobalt Alliance. Deze alliantie spant zich in om de arbeidsomstandigheden in de kobaltwinning in de Democratische Republiek Congo te verbeteren. Ook het Nederlandse telefoonmerk Fairphone en de Zwitserse grondstoffenhandelaar Glencore doen mee.

[Terug naar boven](#)

Simcorp (april 2020)

- **Activiteiten:**

SimCorp biedt softwareoplossingen voor vermogensbeheerders, staatsinvesteringsfondsen, pensioenfondsen, verzekeringsmaatschappijen en andere bedrijven in de financiële dienstverlening. Het in 1971 opgerichte bedrijf is gevestigd in Denemarken, heeft ruim 1900 medewerkers (2019) en is actief in Europa, het Midden Oosten, Noord-Amerika en Azië-Pacific.

- **Bestuur**

De functies van voorzitter en CEO zijn gescheiden. De voorzitter is onafhankelijk. Het bedrijf heeft een diversiteitsdoelstelling: in 2021 is het aandeel vrouwen in de raad van bestuur 33%. SimCorp heeft gedragsregels voor het bestrijden van corruptie, deze gelden voor werknemers en leveranciers. Het bedrijf kent een klokkenluidersregeling en een speciale klokkenluiderswebsite.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf hanteert geen apart mensenrechtenbeleid maar rapporteert jaarlijks het aantal gevallen van mensenrechtenschending. Met het oog op de scholing van werknemers en het type werk is dit geen reden om het bedrijf af te keuren: 90% van de werknemers heeft een academische graad. Sinds 2019 werkt het Deense bedrijf volgens de normen en waarden van het VN Global Compact.

- **Milieu**

Het bedrijf onderneemt diverse acties om de impact op het milieu te verminderen. Zo maakt het gebruik van hernieuwbare energie voor datacenters en zorgt het voor goede virtuele vergaderfaciliteiten om zakelijke reizen te beperken. Ook publiceert het bedrijf data en voortgang over het verlagen van de CO2-uitstoot, het waterverbruik en het elektriciteitsverbruik.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Alle leveranciers van SimCorp moeten voldoen aan de gedragscode. Het bedrijf vraagt leveranciers om expliciet te bevestigen dat ze principes naleven op het gebied van kinderarbeid, discriminatie, corruptie en milieuwetgeving. Klein minpunt: in het ketenbeleid is geen aandacht voor het tegengaan van dwangarbeid en vakbondsvrijheid.

[Terug naar boven](#)

SMA SOLAR TECHNOLOGY (april 2019)

- **Activiteiten**

Het Duitse SMA Solar Technology AG ontwikkelt, produceert en verkoopt zonneceltechnologie en innovatieve technologieën voor toekomstige stroomvoorzieningsstructuren. De belangrijkste producten zijn omvormers die de output van fotovoltaïsche modules omzetten in een frequentie die geschikt is voor het normale elektriciteitsnet. Ook ontwikkelt het bedrijf onder meer monitoringsystemen voor zonne-energiecentrales.

- **Bestuur**

SMA maakt gebruik van de gedragscode van de sector in Duitsland (BME, German Association of Materials Management, Purchasing and Logistics). Deze gedragsregels zijn voldoende. Daarnaast rapporteert het bedrijf volgens de GRI- en ISO-standaarden.

- **Mensenrechten**

SMA heeft het Global Compact van de VN ondertekend. De gedragsregels zijn ook gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). SMA rapporteert volgens de OHSAS 18001-standaarden. Het heeft privacybeleid.

- **Milieu**

SMA heeft milieubeleid. In het Sustainability Mission Statement zegt SMA dat het duurzaamheid beschouwt als een combinatie van langdurig economisch succes met bescherming van het milieu en sociale verantwoordelijkheid. Hieraan is een strategie gekoppeld met deadlines voor het jaar 2020. SMA rapporteert hierover volgens de ISO-standaarden.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

In het ketenbeleid van SMA staan de belangrijke beleidselementen, zoals arbeids- en mensenrechten. Het bedrijf heeft beleid tegen conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Software AG (april 2020)

- **Activiteiten**

Het Duitse Software AG ontwikkelt software gericht op kunstmatige intelligentie en data. Het in 1969 opgerichte bedrijf levert zijn diensten aan meer dan 10.000 bedrijven in 70 landen en doet dat met circa 5.000 werknemers.

- **Bestuur**

Het bedrijf voldoet aan alle eisen op het gebied van bestuur. Het heeft doelstellingen omtrent het aantal vrouwen in het bestuur en rapporteert volgens de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI) over de thema's bestuur, mensenrechten en duurzaamheid. Daarnaast is Software AG duidelijk in zijn uitleg wat het onder ethisch gedrag van werknemers verstaat.

- **Mensenrechten**

Software AG volgt de eisen van de International Labour Organization (ILO) om kinderarbeid en gedwongen arbeid tegen te gaan en vakbondsvrijheid te vergroten. Daarnaast test Software AG uitgebreid of de privacy van zijn werknemers wordt gewaarborgd. Het bedrijf vindt dat alle werknemers recht hebben op eerlijke kansen op het gebied van promotie, salaris en opleiding.

- **Milieu**

Omdat Software AG zelf geen datacenters in gebruik heeft is de invloed op het milieu gering. Het bedrijf rapporteert wel periodiek over zijn energieverbruik.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Omdat de belangrijkste grondstof voor software uit het brein van programmeurs komt heeft Software AG zaken geen grote leveranciers. Over een uitgebreid ketenbeleid beschikt het bedrijf dan ook niet. Wel heeft Software AG ons laten weten dat het aan zijn ketenbeleid werkt. Omdat wij het risico als laag kwalificeren is dit voor nu voldoende.

[Terug naar boven](#)

SOLARIA ENERGIA Y MEDIO AMBI (december 2017)

- **Activiteiten**

Het Spaanse Solaria Energia produceert zonnepanelen en beheert zonneparken in Spanje, Italië, Griekenland en Uruguay.

- **Bestuur**

Solaria Energia heeft nauwkeurige gedragsregels geformuleerd voor zijn werknemers. Een compliancecomité houdt toezicht op de naleving van deze gedragsregels. Solaria Energie heeft anti-corruptiebeleid dat voldoet aan onze criteria.

- **Mensenrechten**

Solaria Energia heeft mensenrechtenbeleid waarin het verwijst naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Ook op de individuele mensenrechtencriteria scoort Solaria voldoende. Het bedrijf is niet betrokken bij misstanden.

- **Milieu**

Solaria Energie levert met zijn bedrijfsactiviteiten een waardevolle bijdrage aan het klimaat. Het bedrijf geeft aan dat het milieubeleid en een milieubeheersysteem heeft.

[Terug naar boven](#)

SSP Group (februari 2020)

- **Activiteiten**

SSP Group is een Britse multinational. Het bedrijf heeft retail- en cateringunits, zoals winkels, restaurants en cafés, op meer dan 125 luchthavens en 270 treinstations in 33 landen over de hele wereld, .

- **Bestuur**

SSP Group heeft een gedragscode die geldt voor eigen werknemers, en voor de werknemers van alle onderaannemers. Ook publiceert het bedrijf beleid voor anti-corruptie en een rapport over de interne loonkloof tussen mannen en vrouwen.

- **Mensenrechten**

SSP Group heeft goed mensenrechtenbeleid, gebaseerd op het Ethical Trading Initiative (ETI). In deze standaard wordt direct naar de uitgangspunten van internationale arbeidsorganisatie ILO verwezen. Het bedrijf heeft uitstekend beleid voor vakbondsvrijheid voor zijn medewerkers.

- **Milieu**

SSP Group heeft voldoende milieubeleid. Het is transparant over de uitstoot van broeikasgassen en de hoeveelheid afval die het produceert. SSP Group wil deze hoeveelheden naar beneden brengen. Het bedrijf heeft voldoende beleid voor dierenwelzijn en het gebruik van genetisch gemodificeerde producten, beide hoge risico's voor deze sector.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van SSP Group is voldoende. Het verzoekt leveranciers niet een gedragscode te tekenen, maar SSP Group is zich bewust van risico's op bijvoorbeeld gedwongen arbeid in landen waar het actief is. Het ketenbeleid geldt niet alleen voor SSP's eigen leveranciers, maar ook voor hun leveranciers. Het bedrijf behoudt zich het recht voor om leveranciers te bezoeken als het dit nodig vindt.

[Terug naar boven](#)

Stagecoach Group (juli 2019)

- **Activiteiten**

Stagecoach Group PLC is een Britse bus- en spoorwegmaatschappij die actief is in Groot-Brittannië, Noord-Amerika en Canada. Het bedrijf vervoert passagiers per bus, touringcar, trein en tram. Stagecoach vervoert meer dan 3 miljoen klanten per dag.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft goede gedragsregels en een sterk anti-corruptiebeleid. Stagecoach moedigt zijn leveranciers aan om vergelijkbare hoge standaarden te zetten tegen corruptie en omkoping. Het doet onderzoek naar de interne loonkloof tussen mannen en vrouwen en publiceert hier rapporten over, inclusief stappen die het bedrijf gaat zetten om dit probleem aan te pakken. Het bedrijf scoort minder goed op belastingvermijding en -ontduiking: in 2016 en 2018 waren er enkele misstanden met betrekking tot belasting. Wij vonden die niet ernstig genoeg om het bedrijf op af te keuren.

- **Mensenrechten**

Stagecoach publiceert geen gedetailleerd mensenrechtenverslag. Het heeft wel verklaringen afgelegd over discriminatie, vakbondsvrijheid, privacy en vrijheid van meningsuiting. Het bedrijf besteedt veel aandacht aan de veiligheid en gezondheid van werknemers en klanten, die een hoog risico vormen voor deze sector. Stagecoach is echter niet gecertificeerd volgens OHSAS 18001, een standaard voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden.

- **Milieu**

Stagecoach heeft milieudoelstellingen en werkt volgens een vijfjarige duurzaamheidsstrategie. Het ziet zichzelf als deel van de oplossing om luchtvervuiling aan te pakken. Daarom werkt het hard aan de transitie naar alternatieve brandstoffen. Daarnaast is het betrokken bij initiatieven om de brandstofefficiëntie te verhogen. Op sommige spoorlijnen heeft Stagecoach een milieubeheersysteem volgens ISO 14001.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Stagecoach heeft op zich een goed ketenbeleid en stelt op veel punten hoge eisen aan leveranciers. Dit beleid gaat echter niet over mensenrechten. Dat is een punt van verbetering.

[Terug naar boven](#)

Sthree (december 2018)

- **Activiteiten**

SThree Plc houdt zich bezig met werving en selectie. Het heeft 39 kantoren verspreid over verschillende landen en continenten. SThree voert tien merken die gespecialiseerde recruitmentdiensten leveren voor functies op vaste, contract- en interimbasis in de STEM-sectoren (wetenschap, technologie, engineering en wiskunde).

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een gedragscode waarin ethisch handelen en corruptie aan bod komen. Medewerkers moeten zich hieraan houden. Er is ook een klokkenluidersregeling. SThree is niet betrokken bij misstanden met betrekking tot ethische bedrijfsvoering.

- **Mensenrechten**

Voor SThree is privacy is een van de voornaamste risico's op het gebied van mensenrechten. SThree neemt privacy erg serieus. Het verwijst naar Europese regels en heeft voldoende beleid voor het omgaan, verwerken en opslaan van persoonsgegevens. SThree heeft zelfs een *data protection officer* in dienst.

- **Milieu**

SThree rapporteert over zijn CO₂-uitstoot, energie- en waterverbruik en hoeveelheid afval. SThree is sinds 2016 klimaatneutraal doordat het zijn CO₂-uitstoot compenseert door projecten van ClimateCare te financieren. ClimateCare financiert voornamelijk projecten in ontwikkelingslanden, met het doel de uitstoot van broeikasgassen te verminderen en duurzame ontwikkeling in deze landen te ondersteunen

[Terug naar boven](#)

Stratec (juni 2021)

- **Activiteiten**

Het Duitse Stratec Biomedical levert diensten en producten voor de analyse van chemische en biologische vloeistoffen, zoals software en databeheer. De klanten zijn voornamelijk laboratoria.

- **Bestuur**

Stratec Biomedical heeft gedragsregels waarin het uiteenzet wat het verstaat onder ethisch gedrag en wat het verwacht van zijn werknemers. Deze gedragsregels behandelen onder meer het tegengaan van corruptie en het respecteren van de lokale rechtsorde. Het bedrijf rapporteert over zijn duurzaamheidsprestaties in een jaarlijks duurzaamheidsrapport. Dit doet het bedrijf volgens GRI-standaarden.

- **Mensenrechten**

Stratec Biomedical onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en het volgt de richtlijnen van het Global Compact van de Verenigde Naties. Verder committeert het bedrijf zich aan de International Labour Organization en de OESO-richtlijnen voor multinationale bedrijven. Het bedrijf zet zich in voor gelijke behandeling van werknemers en voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Om de veiligheid van consumenten te garanderen, voldoen de diensten en producten aan internationaal erkende normen.

- **Milieu**

Stratec Biomedical rapporteert in detail over de milieubelasting van zijn activiteiten. Zo rapporteert het over de uitstoot van CO₂, het energie- en waterverbruik en het recyclen van afval. Verder heeft Stratec doelen gesteld om de CO₂-uitstoot te reduceren. Het bedrijf heeft hiernaast een 4R-methode geïntroduceerd om milieuvuiling te voorkomen; *Reduction, Reuse, Recycling* en *Replace*. Het bedrijf spreekt zich bovendien expliciet uit tegen dierproeven en tegen genetische modificatie.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Stratec Biomedical stelt eisen aan zijn toeleveranciers als het gaat om duurzaamheid. Deze gaan onder andere over erkenning van internationale mensenrechtenverdragen, maatregelen om corruptie tegen te gaan en het minimaliseren van de milieubelasting.

[Terug naar boven](#)

Tag Immobilien AG (september 2020)

- **Activiteiten**

Het Duitse TAG Immobilien AG koopt, ontwikkelt en beheert woningen in Noord- en Oost-Duitsland en sinds 2020 ook in Polen. De 85.000 woningen bevinden zich onder meer in grootstedelijke gebieden als Hamburg en Berlijn en verder in Thüringen/Saksen en in Noordrijn-Westfalen.

- **Bestuur**

TAG Immobilien heeft een gedetailleerde beschrijving van wat de organisatie onder ethisch handelen verstaat en welke maatregelen worden genomen na het ontdekken van misstanden. Het bedrijf heeft tevens voldoende beleid ontwikkeld tegen corruptie, beschikt over een klokkenluidersregeling en heeft een compliance officer in dienst.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf is alleen actief in Duitsland en Polen, landen met een laag risico waar het mensenrechten betreft. Dankzij strenge lokale en Europese wetgeving voldoet TAG aan onze normen op het gebied van mensenrechten. Daarnaast heeft TAG expliciet beleid uitgewerkt voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, anti-discriminatie en goed beleid voor de lokale bevolking. Zo doet het bedrijf tevredenheidsonderzoeken onder zijn huurders en is er voor deze groep altijd een aanspreekpunt aanwezig.

- **Milieu**

Het klimaatbeleid laat zien dat het bedrijf zuinig werkt en zuinig omgaat met natuurlijke grondstoffen. Daarnaast rapporteert het bedrijf regelmatig over zijn CO₂-uitstoot, zijn afvalstromen en zijn energie- en waterverbruik.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van TAG beoordelen wij als voldoende. Het bedrijf stelt eisen aan zijn leveranciers op het gebied van mensenrechten, kinderarbeid, discriminatie, anti-corruptie, omkoping en milieu. Omdat 90% van de leveranciers van TAG Immobilien uit de regio komt is de kans op dit soort misstanden echter klein.

[Terug naar boven](#)

Takkt AG (april 2017)

- **Activiteiten**

Takkt is een klein Duits bedrijf, dat actief is in de zakelijke direct marketing. Het levert apparatuur en inrichting voor kantoren en warenhuizen, zoals kantoormeubilair, bestandssystemen en verpakkingsmaterialen. Takkt is actief in Europa en Noord-Amerika.

- **Bestuur**

Takkt heeft een gedragscode voor eigen werknemers met aandacht voor onder meer corruptie en fraude. Het zou goed zijn als het bedrijf deze gedragscode actualiseert en uitbreidt. Vakbondsvrijheid wordt er nu bijvoorbeeld niet in genoemd.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Takkt is verbeterd ten opzichte van het vorige onderzoek. Het bedrijf heeft een uitgebreid geïntegreerd jaarverslag gepubliceerd, dat is opgesteld volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Milieu**

Takkt heeft een milieubeheersysteem en is voor een deel ISO 14001-gecertificeerd. Takkt rapporteert transparant over broeikasgassen en afval. Het neemt deel aan de jaarlijkse ranglijst van het Carbon Disclosure Project (CDP).

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Takkt noemt alle relevante mensenrechtenrisico's in zijn ketenbeleid: vakbondsvrijheid, kinderarbeid, dwangarbeid en gezondheid en veiligheid. Leveranciers moeten de gedragscode ondertekenen. Takkt kiest zijn leveranciers met behulp van EcoVadis, een platform dat bedrijven helpt de duurzaamheid van hun leveranciers te beoordelen, meten en vergelijken. Takkt kan nog verbeteren door te rapporteren over het aandeel FSC-gecertificeerde producten.

[Terug naar boven](#)

Tarkett (februari 2021)

- **Activiteiten**

Het Franse Tarkett produceert vloeren van hout, laminaat, vinyl, tapijt, linoleum en rubber. Tarkett maakt vloeren voor diverse toepassingen: in woningen, kantoren, scholen, ziekenhuizen, hotels, winkels en sportzalen en -velden.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een gedragscode voor werknemers gepubliceerd. Er is een klokkenluidersregeling beschikbaar. De gedragscode zou nog sterker zijn als er direct wordt gerefereerd aan mensenrechten. Het bedrijf rapporteert in overeenstemming met de GRI-principes, de internationale standaard voor duurzaamheidsrapportages.

- **Mensenrechten**

Tarkett heeft beleid op het gebied van mensenrechten waarin wordt verwezen naar relevante mensenrechtenverdragen. Het bedrijf is aangesloten bij het Global Compact van de VN. Het vertaalt dit lidmaatschap in beleid voor onder meer vakbondsvrijheid, voorkomen van dwang- en kinderarbeid, discriminatie en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden.

- **Milieu**

Tarkett werkt aan het verminderen van zijn water- en energieverbruik. Het rapporteert over het aandeel gerecyclede materialen in de totale productie, de CO₂-uitstoot en het gebruik van hernieuwbare energie. Van de productielocaties is 85% ISO14001-gecertificeerd (energiebeheersysteem). Sommige fabrieken werken volgens ISO 50001 (energiemanagement). Interessant is dat het bedrijf heeft onderzocht hoe de cradle-to-cradle-filosofie in zijn bedrijf kan worden geïntegreerd.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf heeft een programma voor verantwoorde inkoop en hanteert ook een gedragscode voor leveranciers. Sinds 2011 verwacht Tarkett dat zijn belangrijkste leveranciers de principes van het Global Compact van de Verenigde Naties respecteren. Hier komen relevante risico's naar voren zoals mensenrechten, arbeidsomstandigheden, de strijd tegen corruptie en respect voor het milieu. Er wordt voldoende aandacht besteed aan het gebruik van gecertificeerd hout en het mijden van conflictmineralen; dit zijn wat ons betreft risico's voor deze sector.

[Terug naar boven](#)

Taylor Wimpey (augustus 2021)

- **Activiteiten**

Taylor Wimpey is een van de grootste huizenbouwers in het Verenigd Koninkrijk. Het heeft 24 regionale kantoren in Engeland, Schotland en Wales, en een kantoor in Spanje. Jaarlijks levert het circa tienduizend nieuwe woningen op.

- **Bestuur**

Taylor Wimpey heeft goed beleid om corruptie en fraude te voorkomen. Het geeft inzage in het proces en maatregelen die het treft als het corruptie of fraude vaststelt. Er is een klokkenluidersregeling voor werknemers en leveranciers. Deze is in meerdere talen beschikbaar. Het ketenbeleid behandelt sociale en milieustandaarden. Meer dan 95 procent van het hout dat Taylor Wimpey inkoop, heeft het keurmerk van het Forest Stewardship Council (FSC) of het Programme for the Endorsement of Forest Certification (PEFC).

- **Mensenrechten**

Taylor Wimpey is alleen actief in laagrisicolanden, waar mensenrechten door wet- en regelgeving gewaarborgd worden. Het heeft beleid tegen discriminatie en programma's om gelijke behandeling te bevorderen. Het bedrijf zet zich in voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden en heeft een beheersysteem om dit te garanderen. Werknemers krijgen hier regelmatig opleidingen voor. Taylor Wimpey heeft goede richtlijnen en procedures die relevant zijn voor zijn activiteiten. Het stelt doelen om incidenten terug te dringen.

- **Milieu**

Taylor Wimpey heeft een zeer uitgebreid milieubeleid en een milieubeheersysteem. Hierover rapporteert het ook. Het beleid behandelt alle relevante onderwerpen, zoals afval, water, energie en klimaat. Het bedrijf heeft aandacht voor de duurzaamheid van woningen en energie-efficiënt bouwen. Taylor Wimpey rapporteert zijn CO₂-voetafdruk voor uitstoot in scope 1, 2 en 3 (directe en indirecte uitstoot door eigen activiteiten, en uitstoot in de keten), en stelt doelen om die te verminderen. Ten slotte heeft Taylor Wimpey beleid om biodiversiteit te beschermen en verbeteren. Het beoordeelt of beschermde dieren zich bevinden op plekken waar het gaat bouwen. Het Site Specific Environmental Action Plan van het bedrijf zorgt voor een actieplan per bouwterrein. Zo'n plan voorziet in een beheersysteem met maatregelen om het verlies van biodiversiteit te verminderen, mogelijk verlies te compenseren en de biodiversiteit te versterken.

[Terug naar boven](#)

Tecan (februari 2020)

- **Activiteiten**

Tecan levert laboratoriuminstrumenten en automatiseringsoplossingen voor onderzoek op het gebied van biowetenschappen en diagnostiek. Het richt zich op diverse markten, zoals forensisch onderzoek, de voedingsindustrie, gewasonderzoek, de cosmetische industrie en veterinaire toepassingen. Het levert instrumenten, softwarepakketten, configureerbare modules, kennis van speciale applicaties, verbruiksartikelen en advies over regels en kwaliteit.

- **Bestuur**

Tecan heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers en opdrachtgevers. De gedragsregels behandelen onder andere corruptie, omkoping, fraude en belangenverstremming. Er is een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles. Tecan neemt maatregelen als de gedragsregels overtreden worden. Daarnaast is het bedrijf transparant over het bestuur.

- **Mensenrechten**

In de gedragsregels van Tecan staat beleid tegen kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie; deze laat het op geen enkele grond toe. Daarnaast vindt Tecan een gezonde, veilige werkomgeving belangrijk. In het ketenbeleid laat Tecan weten dat het van leveranciers verwacht dat zij de internationale mensenrechten respecteren. Het heeft ook beleid over conflictmineralen.

- **Milieu**

Tecan heeft geen specifiek milieubeleid. Wel rapporteert het in zijn jaarverslag over zijn prestaties op gebied van milieu en vergelijkt die met voorgaande jaren. Het rapporteert over het verbruik van energie, water en papier en afvalproductie. Tecan voldoet aan REACH (een systeem van de Europese Unie voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen) en RoHS (Europese richtlijn over de beperking van gevaarlijke stoffen).

[Terug naar boven](#)

TECHNICOLOR (februari 2019)

- **Activiteiten**

Het Franse Technicolor SA verkoopt producten en diensten in de media- en vermaaksindustrie. Het bedrijf is actief in drie segmenten: technologie, entertainmentdiensten en 'digital delivery'. Technicolor maakt software en hardware voor de vermaaksindustrie, ontwikkelt aan video gerelateerde technieken en levert technieken en diensten om digitale content aan te bieden. Technicolor heeft vestigingen in onder andere India, Thailand en China.

- **Bestuur**

Technicolor heeft een gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Daarnaast heeft het bedrijf goed beleid om corruptie tegen te gaan. Er is een klokkenluidersregeling, non-vergeldingsbeleid en er worden maatregelen genomen als de gedragscode geschonden wordt.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Technicolor is voldoende. Het is gebaseerd op de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf rapporteert jaarlijks over de vooruitgang.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft prima milieubeleid. Dit bevat vermindering van energieverbruik, water en afval, CO₂-uitstoot, materiaalverbruik en afvalwater. Het bedrijf monitort en rapporteert hierover. Het gebruikt hier verschillende programma's voor, zoals de Life Cycle Analysis, Eco-design en Energy efficiency of devices. De fabrieken van Technicolor zijn ISO 14001-gecertificeerd.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Technicolor heeft voldoende ketenbeleid en is aangesloten bij het sectorinitiatief Responsible Business Alliance (RBA). Leveranciers moeten zich houden aan de gedragscode van Technicolor. Het bedrijf heeft een systeem om leveranciers te monitoren op sociale standaarden. Tevens heeft het bedrijf beleid tegen het gebruik van conflictmineralen in zijn keten.

[Terug naar boven](#)

TELENET GROUP HOLDING (december 2017)

- **Activiteiten**

Telenet is een Belgisch bedrijf dat internet-, televisie- en telefoondiensten biedt aan particulieren en zakelijke klanten in België en Luxemburg.

- **Bestuur**

Telenet scoort op de onderdelen van bestuur voldoende tot goed. Het publiceert een duurzaamheidsverslag dat in lijn is met de internationaal erkende GRI G4-richtlijnen.

- **Mensenrechten**

Het belangrijkste criterium voor een mediabedrijf als Telenet is privacy. Het privacy beleid van Telenet is voldoende, even als het beleid voor de overige mensenrechtencriteria.

- **Milieu**

Het milieubeleid van Telenet voldoet aan onze criteria. Telenet scoort volgens het Carbon Disclosure Project (CDP) boven het gemiddelde in de sector.

[Terug naar boven](#)

TKH Group (december 2019)

- **Activiteiten**

TKH Group NV (TKH) is een Nederlands technologiebedrijf dat internationaal actief is. Het levert verschillende soorten systemen, zoals glasvezelnetwerksystemen, indoortelecomsystemen, video- en toegangscontrolesystemen en systemen voor efficiëntie en automatisering.

- **Bestuur**

TKH heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Deze behandelen onder andere belangenverstrengeling, corruptie en omkoping. Er is een klokkenluidersregeling en TKH neemt maatregelen als de gedragsregels overtreden worden. Het bedrijf rapporteert volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

TKH erkent de relevante normen en grondbeginselen van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en richtlijnen van de OESO. Het bedrijf stelt dat het er alles aan doet om de internationaal erkende mensenrechten te ondersteunen en te respecteren.

- **Milieu**

TKH wil zijn milieu-impact continu verkleinen door zijn energieverbruik, grondstoffenverbruik en afvalproductie te verminderen. Alle productiefaciliteiten zijn gecertificeerd volgens het milieuzorgsysteem ISO 14001.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf heeft een gedragscode waaraan leveranciers moeten voldoen. Deze behandelt de vier fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie, (consumenten)gezondheid en veiligheid, anti-corruptie, ethisch gedrag en gedrag ten opzichte van het milieu.

[Terug naar boven](#)

Travis Perkins (februari 2021)

- **Activiteiten**

Het Britse Travis Perkins plc verkoopt bouwmaterialen aan professionals en consumenten in het Verenigd Koninkrijk. Het bedrijf exploiteert verschillende winkelformules en bijna 2.000 bouwmarkten.

- **Bestuur**

Travis Perkins heeft een goede gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Het beleid om corruptie tegen te gaan en de klokkenluidersregeling beoordelen we als voldoende.

- **Mensenrechten**

Omdat het bedrijf voornamelijk actief is in het Verenigd Koninkrijk, zijn de risico's op het gebied van mensenrechten relatief laag. Dankzij strenge lokale en Europese wetgeving voldoet het Britse concern aan onze normen op het gebied van mensenrechten.

- **Milieu**

Travis Perkins heeft een sterk milieubeleid en een ISO14001-certificering. Om deze certificatie te behouden moet het bedrijf onder meer doelen stellen, zijn milieubelasting monitoren en een milieubeheersysteem hebben. Met efficiënter energieverbruik, minder afval en het gebruik van milieuvriendelijke materialen heeft het bedrijf doelen gesteld om de impact op het milieu te reduceren. Er wordt regelmatig gerapporteerd over de realisatie van deze doelen. Het hout dat wordt ingekocht is FSC (71%) - en PEFC(26%) gecertificeerd hout. Daarmee houdt Travis Perkins zich aan de Europese Houtverordening (EU Timber Regulation, EUTR).

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van Travis Perkins beoordelen we als voldoende. Het bedrijf stelt eisen aan zijn leveranciers om mensenrechten, gezonde werkuren, veilige arbeidsomstandigheden en vakbondsvrijheid te respecteren en kinder- en dwangarbeid, discriminatie op de werkvloer, corruptie en omkoping tegen te gaan.

- **NB:** in maart 2021 is Travis Perkins opgesplitst in Travis Perkins en Wickes Group. De activiteiten van beide bedrijven zijn in overeenstemming met ons duurzaamheidsbeleid. Een uitgebreide analyse volgt later.

[Terug naar boven](#)

Unite Group (december 2020)

- **Activiteiten**

Het Britse Unite Group plc bouwt en beheert huisvesting voor studenten in het Verenigd Koninkrijk. Het beheert circa 150 complexen bij 28 bekende Engelse en Schotse universiteiten in Engeland en Schotland en biedt daarmee huisvesting aan 50.000 studenten.

- **Bestuur**

We hebben geen controverses gevonden. Unite heeft beleid voor goed bestuur. Het streeft ook naar openheid en transparantie. De onderneming volgt de richtlijnen van de UK Corporate Governance Code van het Financial Reporting Council. Unite gebruikt deze code als ondergrens voor zijn inspanningen. De taakomschrijvingen van de diverse bestuurscolleges (audit, health & safety, nomination en remuneration) zijn beschreven en openbaar gemaakt.

- **Mensenrechten**

Unite Group heeft een duidelijke visie op mensenrechten, die staat in zijn ethische gedragscode. In deze regels is aandacht voor de eigen organisatie, zoals blijkt uit de passage over leefbaar loon. Ook is er aandacht voor lokale bewoners en voert het bedrijf tevredenheidsonderzoeken uit.

- **Milieu**

Het bedrijf doet veel aan energiebesparing en milieubescherming en wordt geregeld onderscheiden voor zijn inspanningen. Unite streeft er ook naar om het waterverbruik te verminderen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Unite Group streeft naar een hechte samenwerking met bouwbedrijven en leveranciers, zodat het ook milieu- en sociale aspecten kan meenemen in de afspraken. Zo moeten leveranciers bij alle bouwprojecten meewerken aan het Considerate Constructors Scheme.

[Terug naar boven](#)

UNITED UTILITIES (juli 2019)

- **Activiteiten**

United Utilities Group PLC beheert het gereguleerde water- en afvalwaternetwerk in Noordwest-Engeland. Daaronder vallen onder meer Cumbria, Cheshire, Greater Manchester, Lancashire en Merseyside, met samen bijna zeven miljoen inwoners. Het bedrijf heeft meer dan 5300 werknemers.

- **Bestuur**

United Utilities heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Ook heeft het specifiek beleid tegen corruptie. De meerderheid van het bestuur is onafhankelijk en er wordt rekening gehouden met de diversiteit binnen het bestuur.

- **Mensenrechten**

United Utilities is alleen actief in het Verenigd Koninkrijk, waarmee de risico's op mensenrechtenschendingen laag zijn. Het bedrijf respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN en de Fundamentele Principes en Rechten op Werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). United Utilities heeft een beheersysteem voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van OHSAS 18001. Het bedrijf heeft beleid om voldoende schoon water te leveren aan zijn klanten; het biedt hulp aan mensen met betalingsproblemen.

- **Milieu**

Op milieugebied heeft United Utilities een uitgebreid beleid, doelstellingen, prestatie-indicatoren en een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem. Het heeft zich ambitieuze doelen gesteld voor het energieverbruik, de uitstoot door energieverbruik en emissie naar de lucht. Ook gebruikt het nieuwe technologieën om het waterverbruik terug te dringen. Een externe partij controleert de prestaties. Deze worden op de website gepubliceerd. De directie gebruikt de resultaten om de praktijken van de groep op het gebied van maatschappij en milieu te beoordelen. United Utilities heeft in zijn milieubeheersysteem geïnvesteerd door cursussen voor werknemers te verzorgen en de resultaten te volgen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

United Utilities heeft voldoende ketenbeleid. Het bedrijf stelt eisen op het gebied van mensenrechten, milieu en ethisch handelen. Als leveranciers gebruikmaken van hout, moet dit FSC-gecertificeerd zijn.

[Terug naar boven](#)

UPONOR (oktober 2019)

- **Activiteiten**

Uponor is een Fins bedrijf dat onder meer waterleidingen en koppelingen fabriceert voor drinkwater, vloerverwarming en koeling.

- **Bestuur**

Uponor heeft uitstekende gedragsregels die gelden voor alle dochterbedrijven, werknemers en leveranciers. Het bedrijf organiseert trainingen om werknemers bewuster te maken van de gedragsregels. Er is een klokkenluidersregeling met een duidelijke procedure.

- **Mensenrechten**

Uponor stelt dat het de Verklaring van de Rechten van de Mens respecteert en is aangesloten bij het VN Global Compact, maar refereert niet naar de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarnaast heeft het een kwaliteitsbeheersysteem dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 9001. Een punt van verbetering voor het bedrijf is een sterker beleid op vakbondsvrijheid.

- **Milieu**

Het bedrijf rapporteert niet volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI) maar heeft zijn milieubeleid afgestemd op de VN Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen. Het heeft een sterk milieubeheersysteem, inclusief transparantie over doelstellingen, prestaties en deadlines. Veertien productiefaciliteiten zijn ISO 14001 gecertificeerd en zeven fabrieken zijn ISO 50001 gecertificeerd. Het plan is om alle locaties tegen 2020 gecertificeerd te hebben volgens ISO 14001 (milieubeheersysteem) en ISO 50001 (energiemanagement).

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Uponor heeft uitstekend ketenbeleid en werkt met een uitgebreid kwalificatieproces. Zo moeten leveranciers eerst aantonen dat ze Uponors ethische, sociale, milieu- en kwaliteitsnormen kunnen naleven voordat er zaken worden gedaan. Als leveranciers slecht blijken te presteren, is Uponor bereid ze van de leverancierslijst te verwijderen. Het Finse bedrijf moedigt leveranciers en subleveranciers aan om te werken volgens het milieubeheersysteem ISO 14001 en het kwaliteitsmanagementsysteem ISO 9001. Er zijn interne en externe audits aanwezig.

[Terug naar boven](#)

VA-Q-TEC (juli 2018)

- **Activiteiten**

Va-Q-tec is een Duitse fabrikant van isolatieproducten, verwarmings- en koelementen en geïsoleerd verpakkingsmateriaal. Het verkoopt deze producten onder andere aan bedrijven in de auto-industrie, producenten van verpakkingen en koelkasten en bouwbedrijven.

- **Bestuur**

Va-Q-tec heeft nauwkeurige gedragsregels voor zijn personeel. Hierin staat onder andere dat corruptie niet is toegestaan. Overtreding van de gedragsregels kan gemeld worden bij een medewerker van Compliance. va-Q-tec is niet betrokken bij misstanden met betrekking tot ethische bedrijfsvoering.

- **Mensenrechten**

Va-Q-tec is voornamelijk actief in landen met een sterke rechtstaat. Dat betekent dat het risico op schendingen van mensenrechten voor va-Q-tec beperkt is. Toch heeft het bedrijf expliciet beleid tegen discriminatie en kinderarbeid; ook garandeert het veilige, gezonde arbeidsomstandigheden voor zijn personeel. Het productieproces is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 9001 voor kwaliteitsbeheer.

- **Milieu**

Va-Q-tec heeft milieubeleid en een milieubeheersysteem dat is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001. Daarnaast beschikt het over een certificering volgens de richtlijnen van ISO 50001 en plastic. Viscofan is actief in Europa, Azië en Midden- en Zuid-Amerika.

[Terug naar boven](#)

Warehouses De Pauw SCA (april 2021)

- **Activiteiten**

Het Belgische Warehouses De Pauw (WDP) is opgericht in 1971 en bezit, ontwikkelt en beheert semi-industrieel en logistiek vastgoed. WDP is voornamelijk actief in België, Nederland en Noord-Frankrijk. Duurzaamheid is een essentieel aspect van het businessmodel van WDP. Het bedrijf wil in de toekomst volledig CO2-neutraal zijn.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft beleid voor eerlijke concurrentie en verbiedt omkoping en andere vormen van corruptie. Naar eigen zeggen gaat het op een goede, eerlijke manier om met werknemers. Het bedrijf heeft gedragsregels en een klokkenluidersprogramma.

- **Mensenrechten**

WDP is alleen actief in Europa, waaronder Nederland, België en Noord-Frankrijk. Dit zijn landen met een laag risico waar het mensenrechten betreft. Dankzij strenge lokale en Europese wetgeving voldoet WDP aan onze normen op het gebied van mensenrechten.

- **Milieu**

Het bedrijf doet veel aan energiebesparing en wil in de toekomst CO2-neutraal zijn. In zijn duurzaamheidsverslag rapporteert WDP over CO2-uitstoot, energieverbruik, afval en recycling.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van WDP beoordelen wij als voldoende. Het bedrijf stelt eisen aan zijn leveranciers op het gebied van mensenrechten, kinderarbeid, discriminatie, anti-corruptie, omkoping en milieu.

[Terug naar boven](#)

WASHTEC (februari 2020)

- **Activiteiten**

WashTec levert diensten en producten om auto's te wassen. Het biedt bijvoorbeeld autowasinstallaties aan. WashTec is een klein bedrijf, al opereert het in meer dan 80 landen.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een gedragscode gepubliceerd die is gebaseerd op wetgeving. Ook heeft het een klokkenluidersregeling, waarbij het mogelijk is om anoniem een klacht in te dienen.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf draagt wel uit dat het mensenrechten respecteert, maar heeft dit niet omgezet in mensenrechtenbeleid. Dit is een verbeterpunt. WashTec refereert niet aan het VN Global Compact.

- **Milieu**

WashTec streeft ernaar het water- en energieverbruik van de autowassystemen tot een minimum te beperken. Het beweert dat zijn systemen milieuvriendelijker zijn dan het handmatig wassen van een auto. Het milieubeheersysteem van WashTec is gecertificeerd volgens ISO 140001-normen. Het energiebeheersysteem is in overeenstemming met ISO 50001.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

WashTec heeft een bindende leveranciersverklaring opgesteld die alle belangrijke leveranciers moeten ondertekenen. WashTec verwacht van leveranciers en partners dat ze bij het zakendoen de principes van WashTec volgen. Het bedrijf besteedt geen aandacht aan internationale conventies op het gebied van mensenrechten. Het risico op mensenrechtenschendingen is echter niet zo hoog, omdat het bedrijf grotendeels actief is in laag-risicolanden.

[Terug naar boven](#)

Wickes Group (april 2021)

- **Activiteiten:** het bedrijf Travis Perkins splitste in maart 2021 op in Travis Perkins en Wickes. Wickes Group verkoopt producten voor het verbeteren van huizen. Het biedt verf, vloeren, tegels en keuken- en badkamerapparatuur aan. Wickes Group bedient klanten in het Verenigd Koninkrijk.
- **NB:** Vanwege de splitsing hebben we nu enkel gecontroleerd of de activiteiten van dit bedrijf in overeenstemming zijn met ons duurzaamheidsbeleid. Een uitgebreide analyse van Wickes Group volgt later.

[Terug naar boven](#)

WORKSPACE GROUP (december 2017)

- **Activiteiten**

Workspace Group ontwikkelt en beheert gebouwen in Londen. Met deze gebouwen wil Workspace nieuwe ondernemers aantrekken in wijken waar niet veel activiteit is. Daarmee wil Workspace het gemeenschapsgevoel versterken en nieuwe industrieën een kans geven.

- **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over de samenstelling en beloning van het bestuur. Het bestuur bevat meerdere onafhankelijke leden.

- **Mensenrechten**

Workspace Group heeft een uitgebreid beleid op het gebied van gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Het biedt trainingen hiervoor aan. Het bedrijf stelt doelen en monitort zijn vooruitgang naar een veiligere werkplek.

- **Milieu**

Workspace Group heeft milieubeleid. Het heeft is beleid voor alle belangrijke onderdelen: energie en CO2-uitstoot, waterverbruik en afval, en recycling en vervuiling. Daarnaast heeft het bedrijf beleid voor het duurzaam ontwerpen van gebouwen, het gebruik van natuurlijke en duurzame hulpbronnen en de inkoop hiervan. Workspace Group heeft een milieubeheersysteem met doelen en termijnen, dat ook de verantwoordelijkheid vaststelt.

- **Verbeterpunt**

Workspace Group heeft geen openbaar beleid tegen corruptie. Ook is het ketenbeleid onvoldoende: ethisch handelen ontbreekt en het beleid is te beperkt op het gebied van mensenrechten. Daarnaast is er geen beleid voor het gebruik en de inkoop van FSC-gecertificeerd hout. ASN Beleggingsfondsen voert engagement met Workspace Group om het bedrijf aan te sporen zijn beleid tegen corruptie te delen en zijn ketenbeleid uit te breiden op bovengenoemde punten.

[Terug naar boven](#)

Zumtobel (september 2020)

- **Activiteiten**

Het Oostenrijkse Zumtobel levert wereldwijd verlichting aan bedrijven. De productie vindt plaats in eigen fabrieken op vier continenten. Het bedrijf verkoopt in circa honderd landen. De ledverlichting in het assortiment is verantwoordelijk voor meer dan 65% van de brutowinst. Met ledverlichting helpt Zumtobel bedrijven om de CO2-uitstoot van verlichting te verlagen.

- **Bestuur**

Zumtobel heeft een goede gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Daarnaast heeft het bedrijf beleid voldoende beleid om corruptie tegen te gaan en een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

In zijn gedragsregels stelt Zumtobel dat het de mensenrechten respecteert zoals staat beschreven door de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Ook spant het bedrijf zich in voor gelijke behandeling van werknemers en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Aan de andere kant maakt Zumtobel zich sterk tegen kinder- en gedwongen arbeid en discriminatie op de werkvloer.

- **Milieu**

Zumtobel heeft een sterk milieubeleid. Bijna alle fabrieken zijn ISO 14001-gecertificeerd. Voor de resterende locaties zijn voorbereidingen getroffen voor de certificering. Voorts heeft Zumtobel maatregelen genomen die hebben geleid tot wezenlijke besparingen, effectief materiaal- en energiegebruik en effectief gebruik van natuurlijke hulpbronnen, en optimalisering van milieutechnologie. Het onderzoek en de ontwikkeling richten zich volledig op energiebesparing. Daarnaast zet het bedrijf zich in om duurzame materialen te gebruiken op een zo efficiënt mogelijke manier. De producten van Zumtobel zijn voorzien van EPD labels. Een EPD is een internationaal erkend document, waarin de duurzaamheidsgegevens van een product worden vermeld.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Zumtobel heeft sterk duurzaamheids- en ketenbeleid. In een gedragscode zijn alle relevante standaarden vastgelegd waaraan werknemers en leveranciers zich moeten houden als het gaat om mensenrechten en klimaat. Het bedrijf refereert aan alle relevante verdragen van de ILO. Zumtobel hanteert een systeem om te waarborgen dat leveranciers zich aan de standaarden houden. Inspanningen om het gebruik van conflictmineralen tegen te gaan beoordelen we als voldoende.

[Terug naar boven](#)