

# Engagementrapportage

Periode: 1 januari 2016 tot en met 31 maart 2016

## Doel

Regelmatig benadert de ASN Bank ondernemingen waarin de ASN Beleggingsfondsen beleggen, met een vraag of een verzoek. Het doel van dit engagement is de ondernemingen bewuster maken van hun duurzaamheidsprestaties en deze verbeteren. Het duurzaamheidsbeleid van de ASN Bank geeft richting aan de onderwerpen waarover het engagement plaatsvindt.

## Verantwoordelijkheid en uitvoering

De afdeling Duurzaamheidsbeleid & -Onderzoek (DBO) is verantwoordelijk voor dit engagement. Zij voert het engagement namens ASN Beleggingsinstellingen Beheer B.V. (ABB), de directie van de ASN Beleggingsfondsen. DBO voert zelf het engagement voor het ASN Duurzaam Aandelenfonds en het ASN Milieu & Waterfonds. Kempen Capital Management, de uitvoerende beheerder van het ASN Duurzaam Small & Midcapfonds, voert het engagement voor dit fonds uit. Als onderdeel van het beleggingsbeleid van het fonds zet Kempen Capital Management de bedrijven in de fondsportefeuille actief aan om meer werk te maken van maatschappelijk verantwoord ondernemen. Dit heeft geen gevolgen voor de beleggingen van het fonds in deze bedrijven.

## Rapportage

DBO rapporteert elk kwartaal aan de directie van ABB over het gevoerde engagement.

Het rapport bevat drie tabellen:

- Tabel 1** de ondernemingen die DBO en/of Kempen Capital Management nieuw hebben benaderd in de verslagperiode.
- Tabel 2** de ondernemingen waarmee DBO eerder in contact was en waarmee het engagement nog loopt.
- Tabel 3** de ondernemingen waarmee Kempen Capital Management engagement heeft gevoerd.

# Engagement

Tabel 1: Nieuw engagement

<i>Bedrijf</i>	<i>Onderwerp</i>	<i>Datum</i>	<i>Actor</i>	<i>Resultaat</i>
Dignity	Beloning management teveel verhoogd vergeleken met de salarisverhoging van werknemers	18 januari	Kempen	Positief, de beloningsverhoging van het management is verminderd van 10% tot 5%
Dunelm	De CEO en twee medewerkers van de Britse leverancier van Dunelm, Kozee Sleep, zijn veroordeeld voor betrokkenheid bij mensenhandel	22 maart; reactie 29 maart	ASN Bank Kempen	Nog niet bekend
Homeserve	Ontwikkelen ketenbeleid en beleid voor vakbondsvrijheid	29 februari	Kempen	Nog niet bekend
Interroll	Verbetering transparantie en ontwikkeling milieustrategie	8 maart	Kempen	Nog niet bekend
Logitech	Mensenrechtenbeleid ontwikkelen in lijn met VN Global Compact	15 februari	Kempen	Nog niet bekend
Mercialys	Gedragsregels openbaar maken en het ketenbeleid aanpassen in lijn is met VN Global Compact	8 maart	Kempen	Nog niet bekend
Meyer Burger	Ontwikkelen ketenbeleid en uitbreiding van milieurapportage	11 maart	Kempen	Nog niet bekend
Novartis	Ethisch handelen. Transparantie over betalingen aan gezondheidsprofessionals en beloning van verkoopmedewerkers	25 januari en bezoek AVA op 23 februari	ASN Bank	Nog niet bekend
Novo Nordisk	Ethisch handelen. Transparantie over betalingen aan gezondheidsprofessionals en beloning van verkoopmedewerkers	17 februari, 11 en 15 maart en bezoek AVA 18 maart	ASN Bank	Nog niet bekend

## Engagement farmasector: rapport en brieven

Het duurzaamheidsbeleid van farmabedrijven is goed op orde. In de praktijk gaat er echter veel mis bij de uitvoering van dat beleid. Daarom heeft de ASN Bank besloten intensief engagement te voeren met ondernemingen in de farmasector. In 2015 is engagement gevoerd met GlaxoSmithKline en AstraZeneca. In 2016 komen daar Novo Nordisk en Novartis bij.

Begin februari heeft de ASN Bank een rapport gepubliceerd over de sector. Onderzoeksbureau Sustainalytics houdt daarin, in opdracht van ASN Bank, de vijftien

grootste farmabedrijven ter wereld tegen het licht, namelijk: AbbVie, AstraZeneca\*, Bayer, Bristol-Myers Squibb\*, Eli Lilly, GlaxoSmithKline\*, Johnson & Johnson, Novartis\*, Novo Nordisk\*, Merck & Co\*, Pfizer, Roche, Sanofi, Teva en Valeant Pharmaceuticals. (Alleen de bedrijven met een sterretje (\*) zijn opgenomen in het ASN Beleggings-universum.)

Voor de publicatie van het rapport heeft de ASN Bank alle vijftien bedrijven een brief gestuurd om elk bedrijf te laten weten welke verbeteringen het kan doorvoeren.

**Tabel 2: Lopend engagement ASN Bank**

<i>Bedrijf</i>	<i>Onderwerp</i>	<i>Resultaat</i>
AstraZeneca	Ethisch handelen. Transparantie over betalingen aan gezondheidsprofessionals en beloning van verkoopmedewerkers	Nog niet bekend
GlaxoSmithKline	Ethisch handelen. Transparantie over betalingen aan gezondheidsprofessionals en beloning van verkoopmedewerkers	Nog niet bekend

**Tabel 3: Lopend engagement Kempen Capital Management**

<i>Bedrijf</i>	<i>Onderwerp</i>	<i>Resultaat</i>
Huhtamaki	Rapportage over en formuleren van doelen over uitstoot broeikasgassen en watergebruik	Nog niet bekend