

Universum ASN Milieu & Waterfonds

Universum per september 2021

De onderstaande bedrijven zijn goedgekeurd voor het beleggingsuniversum van het ASN Milieu & Waterfonds. Elke onderneming wordt eenmaal per vier jaar opnieuw getoetst. De beheerder van het fonds selecteert uit dit universum de aandelen voor de portefeuille van het ASN Milieu & Waterfonds op basis van hun financiële en economische soliditeit en de actuele situatie op de financiële markten.

Wil je direct naar de informatie over een bepaald bedrijf?

Klik dan in de inhoudsopgave op de naam.

| | |
|---|---|
| Acuity Brands | Advanced Drainage Systems |
| AIXTRON | American Water Works Co Inc |
| Amiad Filtration Systems | AMS |
| ASML HLDG | AUTODESK |
| Azbil | Beijing Enterprises Water Group |
| Belimo | Beyond Meat |
| BillerudKorsnäs | Boralex Inc. |
| Brambles | California Water Service |
| Caverion Corp | CENTROTEC Sustainable AG |
| China Everbright Water | China Singyes Solar Tech |
| Chr. Hansen Holding A/S | Chroma Ate |
| Corbion | Daiseki |
| Delta Electronics Inc | Descartes Systems Group |
| Dialight | DS SMITH |
| Dürr | EAST JAPAN RAILWAY |
| EDP Renovaveis | EPISTAR CORP |
| EQUINIX | Everlight Electronics Co |
| Evoqua Water Technologies | FarmersEdge |
| FIRST SOLAR INC | FLUIDRA |
| GEBERIT | Georg Fischer |
| Grupo Rotoplas | Hannon Armstrong Sustainable |
| Hiwin | Holmen |
| Huhtamaki | HYFLUX |
| Ichor Holdings | Indutrade |
| Itron | Kapsch Trafficcom |
| KINGSPAN GROUP | Krones |
| Landis+Gyr | LASSILA & TIKANOJA |
| Legrand | LEM Holdings |
| Lennox | Lenzing |

| | |
|-----------------------------------|----------------------------|
| Lindsay Corp | Littelfuse |
| Manila Water Company | Maytronics Ltd |
| Mettler-Toledo | Meyer Burger |
| Middlesex Water | Monolithic Power Systems |
| MTR CORP | MURATA MANUFACTURING |
| Nemetschek | NIBE INDUSTRIER |
| NORDEX | Northwest Pipe |
| NOVOZYMES | Ormat Technologies |
| Osram Licht AG | Ozner Water International |
| Pennon Group | Pentair |
| Philips Electronics (KON.) | Polypipe |
| Power Integrations | Rational |
| Renewi | Rockwool International |
| Samsung Electro-Mechanics Co. | SEVERN TRENT |
| Signify | SIIC Environment Holdings |
| SIMS Metal Management | Sinbon Electronics Co Ltd |
| SMA SOLAR TECHNOLOGY | Smith (A.O.) Corp |
| Smurfit Kappa | SolarEdge Technologies |
| Sonoco | Stagecoach Group |
| Sunnova | Sunpower |
| Svenska Cellulosa | Switch |
| Taiwan Semiconductor manufacturer | TeamViewer AG |
| Terna Energy SA | Thai Tap Water Supply |
| TOMRA SYSTEMS | Trane Technologies PLC |
| UNILEVER | UNITED UTILITIES |
| UPONOR | VA-Q-TEC |
| Valmet OYJ | Veeco Instruments Inc. |
| Vestas Wind Systems | Voltronic Power Technology |
| WASHTEC | Watts Water Technologies-A |
| Welbilt | WiseTech Global Ltd |
| Xinjiang Goldwind SCI&Tech | Xinyi Solar |
| YASKAWA ELECTRIC CORP | York Water |
| Zhuzhou CSR Times | Zumtobel |

Acuity Brands (april 2021)

- **Activiteiten**

Acuity Brands is een Amerikaans bedrijf dat energiezuinige verlichtingsproducten en -systemen aanbiedt voor commerciële, industriële en infrastructurele toepassingen en voor instellingen en woonhuizen. Acuity Brands richt zich voornamelijk op de Amerikaanse markt, maar is ook actief in Europa en Azië.

- **Bestuur**

Acuity Brands heeft gedragsregels voor eigen werknemers. Ook heeft het een klokkenluidersregeling. Het neemt maatregelen als de gedragsregels worden geschonden.

- **Mensenrechten**

Toen wij Acuity Brands eerder onderzochten, had het geen mensenrechtenbeleid. Nu heeft het bedrijf dit wel. Vooralsnog is Acuity Brands echter niet betrokken bij het Global Compact van de Verenigde Naties en verwijst niet naar internationale mensenrechtenverdragen.

- **Milieu**

Het bedrijf had eerder ook geen milieubeleid, maar nu wel. Het werkt in overeenstemming met het milieubeheersysteem ISO 14001. Het bedrijf publiceert een duurzaamheidsverslag met diverse milieudoelstellingen voor 2022, bijvoorbeeld voor de CO2-uitstoot per dollar omzet. Acuity Brands maakt gebruik van datacenters, maar werkt hard om de voetafdruk hiervan te beperken.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Acuity Brands heeft nu ook een uitgebreide leveranciersgedragscode en een beleid voor conflictmineralen. Er is een klokkenluidersregeling voor leveranciers.

[Terug naar boven](#)

Advanced Drainage Systems (februari 2019)

Het Amerikaanse Advanced Drainage Systems (ADS) is een van de grootste producenten van (gerecyclede) pijpleidingen van HDPE (hogedichtheidpolyetheen). Deze worden gebruikt bij waterbeheer, vooral voor afwaterings- en rioleringsystemen en afvalwatersystemen. ADS levert zijn leidingen aan verschillende industrieën.

ADS heeft niet voor alle onderzochte criteria beleid. Sinds het vorige onderzoek in 2015 zijn er veel verbeteringen doorgevoerd en heeft ADS op meer onderdelen beleid gepubliceerd. Daarnaast vinden wij dat de producten van het bedrijf een bijdrage leveren aan een duurzame samenleving. Goede afwateringssystemen in steden zijn belangrijk wanneer het steeds vaker en harder gaat regenen. Er zijn geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of bij de toeleveranciers. Wij moedigen ADS aan om het beleid voor mensenrechten en de keten uit te breiden.

[Terug naar boven](#)

AIXTRON (april 2019)

- **Activiteiten**

Aixtron SE, eerder Aixtron AG, levert depositieapparatuur voor de halfgeleiderindustrie. Een breed scala aan klanten gebruikt de technologieoplossingen van Aixtron om geavanceerde onderdelen te bouwen voor elektronische en opto-elektronische toepassingen op basis van samengestelde, silicium- of organische halfgeleidermaterialen. De onderdelen worden gebruikt in onder meer displays, signalering, verlichting, glasvezelcommunicatiesystemen, draadloze en mobiele-telefonietoepassingen, optische en elektronische opslagapparaten, computers. Het bedrijf is actief in de VS, Azië (Korea, China, Taiwan) en Europa (Duitsland).

- **Bestuur**

De gedragsregels van Aixtron bevatten beleid tegen corruptie en voor het respect voor lokale wetgeving. Aixtron is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Aixtron heeft een robuust diversiteitsbeleid, inclusief afspraken en doelstellingen om de diversiteit van het bestuurslidmaatschap te vergroten. Aixtron rapporteert volgens de International Organization for Standardization (ISO).

- **Mensenrechten**

Aixtron heeft mensenrechten opgenomen in zijn gedragsregels en heeft privacybeleid.

- **Milieu**

In de gedragsregels staat ook het milieubeleid. Aixtron rapporteert volgens de milieustandaard ISO 14001 en voldoet aan het European Restriction of Hazardous Substances Directive (RoHS)

[Terug naar boven](#)

American Water Works Co Inc (februari 2021)

- **Activiteiten**

American Water Works Company levert drinkwater en zuivert water aan circa 3,5 miljoen klanten in 16 staten in de VS. Klanten zijn consumenten, handels- en industriële bedrijven. Het bedrijf is al sinds 1886 actief en was korte tijd in handen van het Duitse energiebedrijf RWE. In 2008 trokken de Duitsers zich echter weer terug na een beursgang.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft goede gedragsregels met aandacht voor het tegengaan van corruptie. Er is een klokkenluiderregeling en er worden maatregelen getroffen bij overtredingen van de gedragsregels.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid beoordelen wij als voldoende. Het bedrijf geeft aan de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) te volgen, specifiek voor de onderwerpen discriminatie, kinder- en dwangarbeid en vrijheid van vereniging. Daarnaast heeft het goed en uitgebreid beleid voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden. Het privacybeleid geldt voor werknemers en klanten en krijgt eveneens een voldoende.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft voldoende milieubeleid met aandacht voor CO₂-uitstoot, energie- & waterverbruik en afval & recycling. In een uitgebreide telefonische vergadering met het bedrijf hebben we navraag gedaan over de 80 dammen die het bedrijf beheert. Dit met het oog op de impact van deze dammen op biodiversiteit en de lokale bevolking. Het bedrijf verklaarde dat de focus is verschoven van het bouwen naar het ontmantelen van dammen. Ter illustratie: de laatste dam werd 50 jaar geleden gebouwd. De verschuiving komt voort uit de ontdekking van nieuwe technieken om water terug te winnen. Bij het beheren van de dammen volgt het de IFC-standaarden op gebied van biodiversiteit en lokale bevolking.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Leveranciers van het bedrijf worden verwacht de gedragsregels van het bedrijf na te leven. Er is met name aandacht voor mensenrechten- en milieuvraagstukken. De gedragsregels komen terug in leveranciersrichtlijnen, inkoopbeleid en een leveranciersdiversiteitsprogramma.

[Terug naar boven](#)

Amiad Filtration Systems (juni 2019)

- **Activiteiten**

Het Israëlische Amiad Filtration Systems ontwikkelt en produceert efficiënte waterfilters. Daardoor draagt het bij aan de levering van schoon water. De filters zijn zowel automatisch als met de hand te reinigen. Amiad-filters worden wereldwijd toegepast in de landbouw, industrie, irrigatie, gemeentelijke waterbehandeling en in de olie- en gasector.

- **Bestuur**

Amiad heeft gedragsregels voor zijn eigen werknemers. Daarin staat duidelijk dat corruptie niet is toegestaan. Amiad rapporteert jaarlijks over duurzaamheid. Het bedrijf is niet betrokken bij controversen.

- **Mensenrechten**

De locaties van Amiad in Israël zijn gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 9001 voor kwaliteitsbeheer. Amiad heeft mensenrechtenbeleid waarin staat dat schending van mensenrechten gemeld moet worden bij de compliancemedewerker.

- **Milieu**

De locaties van Amiad in Israël zijn gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001 voor milieubeheer. Amiad is niet betrokken bij misstanden op het gebied van vervuiling of klimaat.

[Terug naar boven](#)

AMS (april 2019)

- **Activiteiten**

Het Duitse AMS AG ontwerpt, produceert en verkoopt halfgeleiders en, meer specifiek, analoog geïntegreerde circuits (IC's). AMS is wereldwijd actief. In januari 2017 nam het Heptagon over en in juli 2017 Princeton Optronics.

- **Bestuur**

AMS heeft gedragsregels voor de integriteit van zijn werknemers. Het geeft duidelijk richtlijnen om omkoping, corruptie en fraude te voorkomen. AMS heeft een monitorings- en implementatiesysteem en een klokkenluidersprogramma. Om de invoering van het beleid te garanderen worden er interne en externe audits uitgevoerd. In geval van overtreding neemt AMS disciplinaire maatregelen, wat in het ergste geval kan leiden tot ontslag. AMS rapporteert volgens ISO. Het ketenbeleid behandelt gedragsregels, mensenrechten en milieu. AMS heeft ook beleid om gebruik van conflictgrondstoffen tegen te gaan.

- **Mensenrechten**

AMS is lid van het Global Compact van de VN. AMS baseert al zijn beleid (ook het ketenbeleid) hierop. Het beleid is ook gebaseerd op de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO).

- **Milieu**

AMS heeft goed milieubeleid en een milieubeheersysteem. Het is ISO 14001-gecertificeerd en gebruikt de REACH- en RoHS-richtlijnen voor zijn producten.

[Terug naar boven](#)

ASML HLDG (september 2020)

- **Activiteiten**

ASML Holding N.V. ontwikkelt, produceert en verkoopt apparatuur voor de vervaardiging van halfgeleiders, vooral machines voor de productie van chips door lithografie. Met een marktaandeel van 85% in de lithografie is ASML een belangrijke leverancier van de halfgeleiderindustrie. ASML heeft productiestellingen in Nederland (hoofdkantoor), de Verenigde Staten, Zuid-Korea en Taiwan. De R&D-locaties zijn in Nederland, de Verenigde Staten, Taiwan en China.

- **Bestuur**

ASML beschrijft in details wat het onder ethisch handelen verstaat. Het heeft een ethiekprogramma om ethisch gedrag te bevorderen en medewerkers daarin op te leiden. ASML heeft een complianceofficer en een klokkenluidersbeleid. Het heeft ook een zogenaamd Speak Up-systeem waar kwesties over de gedragscode kunnen worden gerapporteerd. Dit systeem wordt beheerd door een onafhankelijk servicebedrijf en is ook beschikbaar voor externe belanghebbenden. ASML rapporteert hierover. ASML is transparant over zijn beloningsbeleid. Het koppelt de beloningen van zijn bestuursleden aan zijn duurzaamheidsprestaties.

- **Mensenrechten**

ASML onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het steunt de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

- **Milieu**

ASML heeft uitgebreid milieubeleid. Alle wereldwijde activiteiten hebben een ISO 14001-certificering. ASML rapporteert zijn duurzaamheidsprestaties op basis van GRI en ISO 14001. Het stelt duurzaamheidsdoelen vast voor hernieuwbare energie van zijn eigen activiteiten, het energieverbruik en vermindering van de hoeveelheid afval. Daarnaast heeft ASML beleid om het gebruik van gevaarlijke en vervuilende materialen te voorkomen.

ASML is een proefproject gestart om afval te verminderen en verpakkingsmateriaal te hergebruiken. Het biedt aan om machines of onderdelen van klanten terug te kopen om ze een nieuwe herbestemming te geven of de materialen te recyclen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

ASML eist dat alle leveranciers de gedragscode van de Responsible Business Association (voorheen EICC) volgen; deze eis is geïntegreerd in langlopende leveranciersovereenkomsten. Het bedrijf controleert ieder kwartaal systematisch of zijn belangrijkste leveranciers de Europese wetten en regels en de milieurichtlijnen van ASML zelf naleven. Daarnaast zegt ASML expliciete toe om de milieuprestaties van zijn waardeketen te verbeteren.

[Terug naar boven](#)

AUTODESK (april 2020)

- **Activiteiten:**

Autodesk is een Amerikaans softwarebedrijf dat programma's maakt voor 3D-design. Het in 1982 opgerichte bedrijf werd bekend door het programma AutoCad dat met name door architecten en ingenieurs werd gebruikt. Tegenwoordig heeft het bedrijf een specifieke afdeling die zich richt op duurzaam ontwerpen en consultancy. Het bedrijf levert deze diensten wederom aan architecten en ingenieurs.

- **Bestuur:**

Autodesk is transparant over de samenstelling en beloningen van de raad van bestuur. Deze bestuurslaag bestaat voor een derde uit vrouwen en voor twee derde uit mannen. Bij de aanstelling van nieuwe bestuurders houdt Autodesk rekening met diversiteit. Ook heeft de softwarefabrikant uitgebreide gedragsregels voor medewerkers, onder meer om corruptie en omkoping tegen te gaan.

- **Mensenrechten:**

Autodesk volgt voor de meeste mensenrechtencriteria de richtlijnen van de International Labour Organization (ILO). Het bedrijf heeft een veilige werkomgeving hoog in het vaandel: discriminatie, intimidatie en bedreigingen worden niet getolereerd. Daarnaast heeft het bedrijf een non-vergeldingsbeleid, wat betekent dat werknemers wangedrag kunnen melden zonder angst voor vergeldingsmaatregelen.

- **Milieu**

Het bedrijf ondersteunt het Caring-for-Climate-initiatief van de Verenigde Naties Global Compact. Zo stelt het duurzame doelen is het bezig om al zijn kantoorlocaties energie-efficiënt te maken volgens de richtlijnen van het Leadership in Energy and Environmental Design (LEED).

- **Ketenbeleid**

Autodesk heeft beleid voor de thema's conflictmineralen en slavernij, in lijn met de sectorspecifieke Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC). Het bedrijf hanteert dit beleid ook voor partnerorganisaties maar niet voor leveranciers. Dit zien wij niet als een groot risico omdat Autodesk door de aard van activiteiten maar weinig grote leveranciers heeft.

[Terug naar boven](#)

Azbil (juni 2019)

- **Activiteiten**

Het Japanse Azbil (voorheen Yamatake) ontwerpt, maakt en verkoopt uitgebreide automatiseringssystemen voor industriële en commerciële gebouwen. Bijvoorbeeld sensoren, schakelaars, meetapparatuur, beveiligingssystemen, controlesystemen en airconditioners. Het bedrijf is actief in veel landen, waaronder China, Vietnam en Saoedi-Arabië.

- **Bestuur**

Azbil heeft een gedragscode die van toepassing is op de gehele organisatie. Er is aandacht voor corruptie, mensenrechten en het milieu. Het bedrijf heeft een ethiekcommissie om de invoering en naleving van de code te waarborgen. Het heeft een klokkenluidersprogramma en een programma om medewerkers bekend te maken met de inhoud van de gedragscode. Azbil heeft een speciaal bedrijfsonderdeel opgericht, Azbil Friendly, waar mensen met een geestelijke beperking kunnen werken.

- **Mensenrechten**

Azbil laat weten dat het mensenrechten respecteert. Omdat het bedrijf ook actief is in landen met een hoog risico, hebben we extra onderzoek gedaan naar misstanden. Die zijn niet gebleken. Daarnaast heeft het bedrijf een gedragscode die van toepassing is op de gehele organisatie. Er is aandacht voor corruptie, mensenrechten en het milieu. Het bedrijf heeft een ethiekcommissie om de invoering en naleving van de code te waarborgen. Het heeft een klokkenluidersprogramma en een programma om medewerkers bekend te maken met de inhoud van de gedragscode. Azbil heeft een speciaal bedrijfsonderdeel opgericht, Azbil Friendly, waar mensen met een geestelijke beperking kunnen werken.

- **Milieu**

Azbil heeft voldoende milieubeleid. Het hele bedrijf is ISO 14001-gecertificeerd. Het rapporteert over de belangrijkste milieudoelstellingen, zoals CO2-uitstoot, water, elektriciteit en afval. De eerste fabriek ontving het ISO 14001-certificaat in 1996. Azbil voldoet ook aan de richtlijnen van Reach over het gebruik van gevaarlijke stoffen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Azbil heeft ketenbeleid waarin het milieu wordt genoemd, evenals een aantal mensenrechten. Het bedrijf heeft ook beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. We hebben geen misstanden in de keten kunnen vaststellen.

[Terug naar boven](#)

Beijing Enterprises Water Group (augustus 2018)

- **Activiteiten**

Beijing Enterprises Water Group Limited (BEWG) uit China biedt oplossingen voor afvalbehandelings- en waterzuiveringssystemen, waaronder ontwerp, projectmanagement, technologisch onderzoek en ontwikkeling. Het bedrijf focust zich daarbij voornamelijk op waterlevering en rioleringen.

- **Bestuur**

BEWG heeft beleid voor het ethisch handelen van zijn medewerkers en anti-corruptiebeleid. Ook is er een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

BEWG heeft geen apart mensenrechtenbeleid, maar geeft in zijn duurzaamheidsrapport aan dat het arbeidsrechten respecteert, zoals non-discriminatie en geen kinder- en dwangarbeid. Het heeft beleid om veilige en gezonde arbeidsomstandigheden te garanderen en geeft aan dat zijn kwaliteitsbeheersystemen in lijn zijn met ISO 9001.

- **Milieu**

BEWG heeft milieubeleid dat volgens het bedrijf zelf in lijn is met het milieubeheersysteem ISO 14001.

- **Verbeterpunten**

Sinds het vorige onderzoek, in 2014, heeft BEWG zijn duurzaamheidsbeleid en transparantie sterk ontwikkeld. In 2014 vonden we geen bewijs dat het bedrijf beleid had op het gebied van bestuur, mensenrechten of milieu. Nu publiceert het een duurzaamheidsverslag waaruit blijkt dat het beleid heeft op deze punten. Soms is dit beleid echter matig, zoals het beleid tegen corruptie, voor non-discriminatie, tegen kinderarbeid en het ketenbeleid. BEWG heeft geen beleid voor vrijheid van vereniging. Er zijn geen misstanden op deze punten gevonden. Toch zouden wij graag zien dat het bedrijf zijn beleid verder ontwikkelt of, als dit beleid er al is, er meer transparant over is. Hierover zijn wij in gesprek met BEWG.

[Terug naar boven](#)

Belimo (augustus 2021)

- **Activiteiten**

Belimo Holding produceert apparatuur voor het verwarmen, ventileren en koelen van gebouwen. Belimo's producten verhogen de energie-efficiëntie en verlagen de installatiekosten van bijvoorbeeld een kantoor. Belimo biedt wereldwijd verkoop- en adviesdiensten aan. Het hoofdkantoor bevindt zich in Zwitserland.

- **Bestuur**

Belimo heeft gedragsregels gepubliceerd en leidt zijn werknemers daarin op. Het heeft een uitgebreid geïntegreerd jaarverslag gepubliceerd in lijn met de internationale richtlijnen van het Global Reporting Initiative. Belimo heeft geen vrouwen in het bestuur; dit is een verbeterpunt.

- **Mensenrechten**

Belimo is lid van het Global Compact van de VN. Het zou echter een verbetering zijn als het zijn mensenrechtenbeleid uitbreidt. Belimo besteedt veel aandacht aan gendergelijkheid in salarissen. Er zijn geen misstanden.

- **Milieu**

Het bedrijf brengt de CO2-belasting van zijn producten en diensten in kaart en heeft een sterk milieubeheersysteem. Tussen 75% en 90% van de activiteiten van het bedrijf zijn extern gecertificeerd (ISO 14001).

- **Keten**

Belimo heeft een aparte gedragscode voor leveranciers, met aandacht voor onder meer dwangarbeid, discriminatie, gezondheid en veiligheid, vrijheid van vereniging en kinderarbeid. Het bedrijf heeft beleid voor conflictmineralen, die een hoog risico voor deze sector zijn.

[Terug naar boven](#)

Beyond Meat (juli 2019)

Beyond Meat is een Amerikaanse producent van veganistische hamburgers en worstjes. De producten van Beyond Meat zijn vrij van gluten, soja en genetisch gemodificeerde ingrediënten. Met het aanbieden van deze producten speelt Beyond Meat een belangrijke rol in de voedseltransitie van dierlijke naar plantaardige eiwitten. Beyond Meat is in het voorjaar 2019 naar de beurs gebracht. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die wij uitsluiten en het is niet betrokken bij ernstige misstanden.

[Terug naar boven](#)

BillerudKorsnäs (juni 2021)

- **Activiteiten**

Het Zweedse bedrijf BillerudKorsnäs produceert verpakkingsmaterialen en gebleekte sulfaatpulp om tissues, verpakkingen en printpapier van te maken.

- **Bestuur**

BillerudKorsnäs is transparant over de samenstelling van het bestuur en over de compensatie die de bestuurders ontvangen. Verder heeft het bedrijf een gedragscode opgesteld met aandacht voor mensenrechten, milieu en omgang met lokale gemeenschappen. Dat laatste is belangrijk vanwege het kappen van hout in gebieden waar mogelijk gemeenschappen al jaren leven.

- **Mensenrechten**

BillerudKorsnäs refereert aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Ook is het bedrijf lid van het Global Compact van de Verenigde Naties en volgt het de OESO-richtlijnen voor multinationale organisaties. Het heeft een goed sociaal beleid, waarin onder meer het welzijn en de veiligheid van de werknemers zijn opgenomen. Zo hebben de werknemers de vrijheid om lid te worden van een vakbond naar eigen keuze en ondersteunt het bedrijf ook de andere drie ILO Core Conventions. Vóór elke bestuursvergadering spreekt het hoofd van de personeelsafdeling met een vertegenwoordiger van de vakbonden. Het bedrijf rapporteert volgens GRI-richtlijnen.

- **Milieu**

BillerudKorsnäs heeft een goed milieubeleid en een goed milieubeheersysteem, dat volledig ISO 14001-gecertificeerd is. Zweedse faciliteiten hebben een energiemanagementsysteem dat ISO 50001 is gecertificeerd. Het bedrijf heeft verschillende maatregelen genomen om de milieubelasting van het productieproces te minimaliseren. Daardoor produceert het de laatste jaren minder afval. Bleken van papier gebeurt alleen op moderne wijze. BillerudKorsnäs probeert actief de milieubelasting van zijn producten te verminderen, vooral door het gebruik van materiaal te beperken. Het koopt een groot deel van de grondstoffen (hout) in bij bosbouwbedrijven die werken volgens duurzame bosbouw. Alle energie die nodig is in het productieproces, is afkomstig uit bossen die volgens FSC of PEFC zijn goedgekeurd. De bossen die BillerudKorsnäs zelf in eigendom heeft, zijn ook volledig FSC-gecertificeerd. BillerudKorsnäs kan niet duidelijk aangeven welk percentage nu FSC of PEFC is gecertificeerd. Het bedrijf haalt een klein deel van het hout uit Uruguay, het enige OESO-land met lage inkomens waar BillerudKorsnäs hout inkoop. Het hout wat hier vandaan komt is volledig FSC-gecertificeerd.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

De gedragsregels van BillerudKorsnäs zijn ook van toepassing op de leveranciers. Leveranciers moeten zich houden aan de UN Global Compact, UN Guiding Principles on Business and Human Rights en OECD Guidelines for Multinational Enterprises. De gedragscode respecteert de ILO maar deze wordt niet specifiek genoemd. De gedragsregels omvatten verder onderwerpen zoals milieu, corruptie en veilige werkomstandigheden. BillerudKorsnäs controleert zijn leveranciers jaarlijks.

[Terug naar boven](#)

Boralex Inc. (februari 2021)

- **Activiteiten**

Boralex is een Canadese energieproducent. Boralex ontwikkelt en bouwt krachtcentrales voor hernieuwbare energie in Canada, Frankrijk en de Verenigde Staten. Deze centrales draaien op windenergie, waterkracht, geothermie en zonne-energie. Boralex heeft een milieumissie met doelen en actieplannen op milieugebied. De activiteiten van Boralex voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Beleggingsfondsen. Het bedrijf voert geen activiteiten uit ASN Beleggingsfondsen uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering en de toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

Brambles (juli 2019)

- **Activiteiten**

Het Australische Brambles is gespecialiseerd in het beheer van pallets, containers en herbruikbare (plastic) kratten. Dit doet Brambles voornamelijk onder de twee merknamen: IFCO en CHEP. CHEP biedt verpakkings- en vervoersoplossingen aan diverse industrieën. IFCO beheert herbruikbare plastic containers.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft uitgebreide gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Het omschrijft duidelijk wat het verstaat onder omkoping en corruptie. Er is een klokkenluidersregeling. Het duurzaamheidsrapport van Brambles is geschreven aan de hand van de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Brambles verwijst naar en respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het bedrijf heeft voldoende beleid tegen kind- en dwangarbeid en discriminatie. Brambles respecteert vakbondsvrijheid. Het heeft een strategie ontwikkeld, Zero Harm, om het aantal bedrijfsongelukken terug te brengen naar nul.

- **Milieu**

Brambles heeft goed milieubeleid, met aandacht voor energie- en waterverbruik, CO₂-uitstoot, afval en zuinig omgaan met natuurlijke grondstoffen. 19% van de energie die het bedrijf gebruikt is duurzaam opgewekt. De CO₂-uitstoot van Brambles ligt ver onder het sectorgemiddelde. Brambles heeft een circulair bedrijfsmodel. Als het bedrijf plastic producten niet meer kan gebruiken, worden ze gerecycled of aan een derde partij verkocht voor hergebruik. 99,4% van het hout dat Brambles inkoop, is PEFC- of FSC-gecertificeerd.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Leveranciers moeten voldoen aan de gedragscode van Brambles, die mensenrechten, milieu en ethisch handelen behandelt. Hiermee voldoet het bedrijf aan onze eisen voor ketenbeleid.

[Terug naar boven](#)

California Water Service (juni 2019)

- **Activiteiten**

California Water Service is een Amerikaans bedrijf met meer dan 1.100 werknemers, dat via dochterbedrijven water levert en daaraan gerelateerde diensten biedt. Het bedrijf is actief in diverse staten in de Verenigde Staten.

- **Bestuur**

California Water Service heeft ethisch beleid voor werknemers. Voor managers heeft het gedragsregels op het gebied van zakendoen en ethiek. Alle medewerkers krijgen gelijke kansen, zijn medisch verzekerd, krijgen een 'aantrekkelijk' salaris, een pensioenplan, een 'verbeterplan' en vergoeding van collegegeld, aldus het bedrijf. Verder heeft het geen beleid voor maatschappelijk verantwoord ondernemen. Omdat California Water Service alleen actief is in de Verenigde Staten, is het risico echter gering.

- **Mensenrechten**

California Water Service is alleen actief in de Verenigde Staten. Hierdoor is het risico op zaken als kinderarbeid en dwangarbeid verwaarloosbaar, maar is het risico op schending van vakbondsrechten groot. Hoewel het bedrijf geen formeel beleid heeft waarmee het vakbondsrechten steunt, geeft het wel een uitstekende relatie te hebben met twee lokale vakbonden. Op de overige elementen voldoet het beleid van California Water Service aan onze criteria, hoewel we graag nog een verwijzing zouden zien naar internationaal geldende mensenrechtenkaders van de VN.

- **Milieu**

California Water Service houdt rekening met het milieu. Het heeft drie speerpunten: kwaliteit en betrouwbaarheid van water (leveranties), verduurzaming en natuurbehoud, en (energie-)efficiëntie van de activiteiten. Het bedrijf werkt samen met de overheid om de bedrijfsprocessen zo in te richten zij het milieu niet schaden en de biodiversiteit behouden blijft. Ook werkt het bedrijf zo veel mogelijk met alternatieve waterbronnen, zoals gerecycled water, om zijn milieubelasting te verminderen. California Water Service zegt verder actief te zijn tegen vervuiling, duurzame energie waar mogelijk te gebruiken en groen te bouwen. Het werkt samen met The Disney Company aan een duurzaam educatief programma, Environmentality.

[Terug naar boven](#)

Caverion Corp (april 2020)

- **Activiteiten**

Het Finse bedrijf Caverion ontwerpt, bouwt en onderhoudt oplossingen om gebouwen en fabrieken energie-efficiënter te laten werken. Ook levert Caverion water- en sanitatiesystemen en veiligheidssystemen voor vastgoed, zoals brandslangensystemen. Caverion wil met zijn diensten en oplossingen duurzame ontwikkeling bevorderen. Dat doet het met 16.000 medewerkers in 11 landen.

- **Bestuur**

Caverion is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur, waar een minimum van twee onafhankelijke bestuurders in moeten zitten. Daarnaast houdt het bedrijf rekening met diversiteit van bestuursleden, om de toekomst van het bedrijf te garanderen. Het bedrijf heeft daarnaast anti-corruptie beleid met onder andere een anonieme klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Het Finse bedrijf rapporteert volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Het bedrijf stelt dat het internationaal erkende mensenrechten respecteert. In Duitsland heeft het bedrijf een diversiteitsnetwerk opgezet om persoonlijke ontwikkeling en meer diversiteit te stimuleren.

- **Milieu**

De activiteiten van Caverion belasten het milieu minimaal. Het bedrijf heeft desondanks goed milieubeleid. 91 procent van de onderneming is ISO 14001 gecertificeerd. Daarnaast is het nieuwe hoofdkantoor BREEAM gecertificeerd om de uitstoot van broeikasgassen te minimaliseren.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Caverion streeft naar langdurige relaties met zijn leveranciers. Het verwacht van leveranciers onder meer dat ze gelijke behandeling en non-discriminatie garanderen, en zich niet schuldig maken aan kinderarbeid en dwangarbeid. Het bedrijf volgt hiermee de richtlijnen van de International Labour Organization (ILO).

[Terug naar boven](#)

CENTROTEC Sustainable AG (februari 2021)

- **Activiteiten**

Het Duitse bedrijf Centrotec Sustainable is gespecialiseerd in energie-efficiënte technieken voor gebouwen. Het biedt geïntegreerde systeemoplossingen en producten op het gebied van klimaatcontrole, verwarming en ventilatie. Zo helpt Centrotec Sustainable energie te besparen en biedt het een comfortabele omgeving. Het levert ook kleine en middelgrote zonnepanelen aan particulieren en kleine bedrijven. De rapportage over personeel en milieu is beperkt. Het personeelsbeleid richt zich vooral op persoonlijke ontwikkeling. In zijn milieuraportage geeft Centrotec Sustainable vooral voorbeelden van het gebruik van gerecyclede materialen, energiezuinige productieprocessen en milieuopleiding van de werknemers.

[Terug naar boven](#)

China Everbright Water (februari 2020)

- **Activiteiten**

China Everbright Water is actief in de behandeling van afvalwater, hergebruik van water, afvalwaterwarmtepompen, slibbehandeling en onderzoek en ontwikkeling van watertechnologieën. Het bedrijf is onderdeel van China Everbright Group en China Everbright International Limited. Het heeft zo'n 2250 medewerkers en is actief in China.

- **Bestuur**

China Everbright Water is transparant over het bestuur en de verantwoordelijkheden van het bestuur. Het bedrijf volgt de gedragscode van zijn moederbedrijf, China Everbright International Limited. Deze gedragscode stelt eisen op het gebied van ethisch handelen en corruptie.

- **Mensenrechten**

China Everbright voldoet aan ons mensenrechtenbeleid. Het maakt veelal gebruik van hoog opgeleid personeel waardoor de risico's op mensenrechtengebied lager zijn. China Everbright werkt volgens de normen van OHSAS 18001, een beheersysteem dat veilige, gezonde arbeidsomstandigheden waarborgt.

- **Milieu**

China Everbright heeft voldoende milieubeleid en een milieubeheersysteem. Alle bedrijfsonderdelen zijn gecertificeerd volgens de ISO 14001-standaard voor milieubeheer of zijn actief bezig deze certificatie te behalen. Daarnaast is China Everbright met een aantal noemenswaardige projecten bezig. Zo is het bedrijf bijvoorbeeld betrokken bij het herstel van een stroomgebied van een rivier. Het is ook betrokken bij projecten om steden klimaatbestendig te maken op het gebied van water. China Everbright richt zich daarbij op onder andere waterafvoer, -opvang en -infiltratie.

[Terug naar boven](#)

China Singyes Solar Tech (mei 2018)

China Singyes Solar Tech is een Chinees bedrijf dat vliesgevels produceert en installeert. Ook investeert het bedrijf in zonneprojecten in China en Maleisië, zoals zonne-energiesystemen op daken en zonneparken op de grond. China Singyes Solar Tech produceert ook uiteenlopende duurzame energieproducten, zoals zonnepanelen, warmtepompen en diverse producten voor windenergie. Verder doet China Singyes Solar Tech onderzoek naar energiebesparende producten. China Singyes Solar Tech levert producten die bijdragen aan de transitie naar duurzame energie en past daarom goed bij onze duurzame missie. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die wij uitsluiten. Evenmin zijn er misstanden aangetroffen in de bedrijfsvoering of bij toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

Chr. Hansen Holding A/S (september 2020)

- **Activiteiten**

Chr. Hansen Holding A/S is een biowetenschappelijk bedrijf dat wereldwijd actief is. Het maakt natuurlijke ingrediënten voor industrieën die voeding en geneesmiddelen produceren voor mens en dier en voor de landbouw, zoals enzymen voor de zuivelindustrie en natuurlijke kleurstoffen.

- **Bestuur**

Chr. Hansen heeft duidelijke gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Het bedrijf beschikt over een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Chr. Hansen heeft het VN Global Compact ondertekend. Zijn mensenrechtenbeleid is hierop gebaseerd. Het bedrijf volgt de ETI Base Code (Ethical Trading Initiative) voor arbeidsomstandigheden. Deze code is gebaseerd op de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Hierin zijn kinderarbeid, dwangarbeid, leefbaar loon en vrijheid van vereniging opgenomen.

- **Milieu**

Chr. Hansen heeft twee soorten milieubeleid. Het ene beleid is gebaseerd op de Sustainable Development Goals; het geeft aan hoe het bedrijf zijn producten gebruikt, namelijk als bijdragen aan verduurzaming van de samenleving. Het andere milieubeleid behandelt de bedrijfsvoering. Chr. Hansen wil deze verduurzamen door afvalvermindering, recycling, energie-efficiëntie en waterefficiëntie. Chr. Hansen heeft uitgebreid beleid over genetische modificatie. Het gebruikt dit alleen bij de productie van bepaalde enzymen en bij onderzoek. Dit gebeurt volgens strenge eisen en het wordt gecontroleerd via audits. Chr. Hansen voert alleen dierproeven uit om een of beide van de volgende twee redenen. Ten eerste als gegevens die afkomstig zijn uit in vitro- en in silico-proeven onvoldoende zijn (in vitro betekent: biologische technieken buiten het lichaam; in silico zijn medische scheikundige proeven door computerberekeningen). Ten tweede als de autoriteiten die voor voedselveiligheid verantwoordelijk zijn, dit expliciet vragen voor de wettelijke goedkeuring van de producten. De autoriteiten stellen deze wettelijke verplichting als risico's voor mens en dier hoog zijn en moeten worden voorkomen. Chr. Hansen laat alle onderzoeken uitvoeren door erkende laboratoria die zich houden aan de 3R's (replacement, reduction and refinement ofwel vervanging, vermindering en verfijning).

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Chr. Hansen heeft uitbereid ketenbeleid, dat ook ingaat op de mensenrechten volgens de ILO-convenanten. Leveranciers van grondstoffen moeten maatregelen nemen om de biodiversiteit te behouden. Chr. Hansen keurt alle nieuwe leveranciers die direct aan het bedrijf leveren, goed via het Vendor Approval Management-proces dat is gebaseerd op het vastgestelde risiconiveau.

[Terug naar boven](#)

Chroma Ate (april 2019)

- **Activiteiten**

Het Taiwanese Chroma ATE produceert elektronische test- en meetapparatuur: draadloze testsystemen (toepassingen voor het internet of things), beeldschermen, IT-hardware, halfgeleideronderdelen en testapparatuur. Ook maakt Chroma producten met duurzame kenmerken, namelijk zonne-energiesystemen, accu's, elektrische scooters, onderdelen voor elektrische auto's en ledchips.

- **Bestuur**

Chroma publiceert jaarlijks een duurzaamheidsrapport in lijn met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative. Daarin komen onder andere mensenrechten, bestuur en milieu aan bod.

- **Mensenrechten**

Chroma voldoet aan de Taiwanese wet voor arbeidsomstandigheden en houdt zich daaraan. Deze wet voldoet op alle onderdelen aan ons beleid voor mensenrechten. De producten van het bedrijf voldoen aan de kwaliteitsstandaard ISO 9001.

- **Milieu**

Op het gebied van vervuiling voldoet het bedrijf aan de Europese richtlijnen van REACH en RoHS. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden. RoHS is een EU-richtlijn met als doel het gebruik van zes stoffen in de elektronische industrie te verminderen.

[Terug naar boven](#)

Corbion (juli 2018)

- **Activiteiten**

Corbion, voorheen CSM (Centrale Suiker Maatschappij), is een Nederlands voedingsconcern dat voortgekomen is uit de bietsuikerindustrie. CSM produceerde en distribueerde vele soorten bakkerijproducten en ingrediënten voor ambachtelijke en industriële bakkerijen en voor andere markten. In juli 2013 werden de bakkerij-activiteiten verkocht. Onder de nieuwe naam Corbion produceert het bedrijf uiteenlopende melkzuurtoepassingen voor de voedings-, chemische en farmaceutische industrie.

- **Bestuur**

Corbion heeft een onafhankelijk bestuur. Het bedrijf heeft een gedragscode waaraan medewerkers zich moeten houden. Corbion heeft goed beleid tegen corruptie; het tolereert geen enkele vorm van corruptie. Het bedrijf hanteert de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI) in zijn duurzaamheidsverslagen.

- **Mensenrechten**

Corbion heeft voldoende beleid op het gebied van mensenrechten. Het hanteert goede managementsystemen op dit gebied. Zo is Corbion gecertificeerd volgens OHSAS 18001 voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden. Ook heeft het certificeringen om de kwaliteit en veiligheid van producten te waarborgen, zoals FSCC22000 en ISO 9001.

- **Milieu**

Corbion heeft een milieubeheersysteem dat ISO 140001-gecertificeerd is. Het heeft doelen en termijnen om zijn CO2-uitstoot en energieverbruik te verminderen. Corbion is transparant over zijn processen en resultaten. Het bedrijf maakt gebruik van hernieuwbare energie. Tevens voert Corbion levenscyclusanalyses uit om de milieubelasting van producten te verkleinen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van Corbion behandelt mensenrechten, milieu en bestuur en verwijst hierbij naar ILO-richtlijnen. Corbion heeft extra beleid voor leveranciers van zijn belangrijkste grondstof, suikerriet. Zij moeten, behalve het eerder genoemde beleid, ook beleid hebben op het gebied van biodiversiteit, lokale en inheemse bevolking en duurzame landbouwactiviteiten.

[Terug naar boven](#)

Daiseki (juni 2019)

- **Activiteiten**

Het Japanse Daiseki verleent diensten om industrieel afval te verwerken, voornamelijk gericht op hergebruik, afvalmanagement en aanverwante diensten. Het bedrijf is alleen in Japan actief.

- **Bestuur**

Daiseki heeft ons gemeld wat de verantwoordelijkheden van het bestuur zijn en hoe dat gecontroleerd wordt om transparantie te garanderen. Daiseki zegt dat het zich houdt aan wet- en regelgeving. Het bedrijf gaat niet in op corruptie of omkoping.

- **Mensenrechten**

Daiseki respecteert mensenrechten en bevordert progressieve idealen. Het streeft ernaar ongelukken uit te bannen en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden van de medewerkers te verbeteren.

- **Milieu**

Daiseki recyclet 81% van het afval. Het bedrijf heeft milieubeleid en leidt het personeel op om dit na te leven. Daiseki wil energie besparen, technologie ontwikkelen om het recyclingproces effectiever in te richten, en afvalverwerking en transport efficiënter en veiliger maken. Het bedrijf zet zich in voor het milieu door te investeren in milieuvriendelijke industriële afvalverwerking.

[Terug naar boven](#)

Delta Electronics Inc (december 2020)

- **Activiteiten**

Delta Electronics, of Delta, opgericht in 1971 in Taiwan, is wereldwijd actief en levert industriële energiesystemen. Het bedrijf is gespecialiseerd in oplossingen op het gebied van hernieuwbare energie, elektrisch rijden, bewakingssystemen, datacenters, telecomstroom en de bijbehorende automatiseringsprocessen.

- **Bestuur**

Delta heeft uitgebreide gedragsregels. In deze regels legt Delta uit hoe corruptie kan worden tegengegaan en welke maatregelen er worden genomen bij misstanden. Het Taiwanese concern publiceert een zeer gedetailleerd duurzaamheidsverslag.

- **Mensenrechten**

Delta commiteert zich aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de Global Compact van het VN en verwijst naar andere relevante mensenrechtenverdragen. Het bedrijf heeft beleid om discriminatie, kinder- en dwangarbeid tegen te gaan en gezonde en veilige arbeidsomstandigheden en vrijheid van vereniging te bevorderen. We beoordelen het mensenrechtenbeleid als goed.

- **Milieu**

Delta zet zich in om zijn impact op het milieu te meten en verkleinen. Het bedrijf heeft doelstellingen en rapporteert over zijn prestaties op het gebied energie- en waterverbruik, CO2-uitstoot en afval en recycling.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Delta heeft ketenbeleid opgesteld en daarnaast moeten leveranciers moeten voldoen aan de gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA). Hiermee voldoet het bedrijf aan onze eisen. De RBA stelt normen vast om ervoor te zorgen dat de arbeidsvoorwaarden in de elektronicasector en hun toeleveringsketens veilig zijn. Deze normen moeten ook borgen dat werknemers met respect en waardigheid worden behandeld en dat zakelijke transacties milieuvriendelijk en ethisch verantwoord zijn.

[Terug naar boven](#)

Descartes Systems Group (juni 2021)

- **Activiteiten**

Descartes Systems Group creëert software die gebruikers in de scheepvaartindustrie met elkaar laat communiceren. Het bedrijf faciliteert berichten, data of documenten via het Global Logistics Network van Descartes.

- **Bestuur**

Descartes is transparant over de samenstelling van het bestuur en de beloningen die de leden van het bestuur ontvangen. Het bedrijf heeft een gedragscode opgesteld waarin mensenrechten, anti-corruptie en privacy, wat een hoog risico is voor het bedrijf, worden behandeld.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf stelt in het mensenrechtenbeleid dat het zich houdt aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties. Dit geeft wat ons betreft voldoende dekking voor het beschermen van verscheidende mensenrechten. Het bedrijf is geen lid van het Global Compact. Voor de onderwerpen kinder- en dwangarbeid refereert het bedrijf niet aan de International Labour Organization (ILO). Met het oog op de technische sector waarin Descartes opereert, is het risico op kinder- en dwangarbeid laag. Verder beoordelen we het beleid op vrijheid van vereniging en privacy voldoende, het laatste punt geldt voor medewerkers van Descartes én klanten van het communicatiesysteem dat het bedrijf faciliteert.

- **Milieu**

Descartes heeft uitgebreid milieubeleid op het gebied van CO2-uitstoot en papiergebruik.

- **Keten**

Het bedrijf heeft ketenbeleid opgesteld waarin mensenrechten, milieu en privacy aan bod komen. Verder hanteert Descartes beleid voor het gebruik van conflictmineralen door leveranciers.

[Terug naar boven](#)

Dialight (februari 2020)

- **Activiteiten**

Dialight produceert en verkoopt gespecialiseerde verlichtingssystemen voor gevaarlijke en industriële locaties waar de verlichting bestand moet zijn tegen bijvoorbeeld extreme hitte, hoge luchtvochtigheid, schokken of trillingen. Het bedrijf heeft drie divisies: signalen en verlichting, energiezuinige verlichtingstechnologie en opto-elektronica.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft geen apart duurzaamheidsrapport en zou zijn transparantie kunnen verbeteren. Dialight heeft wel een gedragscode, maar deze is summier. Het biedt werknemers de kans om anoniem gebruik te maken van de klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft mensenrechtenbeleid en is zich bewust van de risico's op mensenrechtenschendingen in zijn fabrieken in Maleisië en Mexico. Het verwijst niet direct naar bijvoorbeeld de ILO, maar Dialight geeft aan dat het internationale mensenrechtenverdragen erkent. Het is geen lid van het VN Global Compact.

- **Milieu**

Het bedrijf streeft ernaar emissies, uitstoot en afval te verminderen. Het heeft hiervoor doelstellingen, doelen en deadlines vastgesteld. De drie belangrijkste fabrieken hebben milieubeheersystemen en zijn gecertificeerd volgens ISO 14001.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Dialight heeft uitgebreid ketenbeleid dat van toepassing is op werknemers, leveranciers, zakenpartners en consultants. Ook voor conflictmineralen, een risico voor deze sector, heeft het bedrijf voldoende beleid.

[Terug naar boven](#)

DS SMITH (augustus 2021)

- **Activiteiten**

DS Smith plc is een Brits bedrijf dat verpakkingsproducten van grotendeels gerecycled materiaal produceert en verkoopt. Tevens biedt het bedrijf diensten aan op het gebied van recycling en afvalverwerking. Met deze diensten levert DS Smith een positieve bijdrage aan het hergebruik van materialen. In 2020 stuurde DS 17% van zijn afval naar de stortplaats. Dit is onder het maximum 30% dat wij in ons afvalbeleid hanteren.

- **Bestuur**

DS Smith is transparant over de samenstelling van zijn bestuur en de beloningen die de bestuursleden ontvangen. Het bedrijf heeft een gedragscode waarin het omschrijft welk gedrag het van zijn werknemers verwacht. De gedragscode behandelt onderwerpen als corruptie, mensenrechten en veiligheid. DS Smith publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van DS Smith voldoet aan onze criteria. In dit beleid verwijst DS Smith naar internationale kaders, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het beleid voor veilige werkomstandigheden is goed, inclusief internationaal erkende certificeringen. Dit is belangrijk omdat DS Smith hier een hoog risico loopt. Omdat DS Smith in hoogrisicolanden actief is, is het belangrijk dat het het recht op vrijheid van vereniging erkent. Daarvoor heeft DS Smith voldoende beleid. Verder koopt het bedrijf geen hout in uit gebieden waar mensenrechten worden geschonden.

- **Milieu**

Alle productiefaciliteiten van DS Smith zijn gecertificeerd volgens de ISO 50001-richtlijn voor energiebeheer. Op een na zijn alle fabrieken gecertificeerd volgens de ISO 14001-richtlijnen voor milieubeheer. Het bedrijf heeft zichzelf doelen gesteld om de uitstoot van CO2, het water- en energieverbruik en de afvalproductie terug te dringen. DS Smith koopt geen hout in uit lage-inkomenslanden van de OESO. Al het hout dat het inkoop, is FSC-gecertificeerd. Het bedrijf heeft beleid om het gebruik van plastic te minimaliseren.

- **Keten**

DS Smith heeft een gedragscode voor de keten. Deze behandelt onderwerpen als mensenrechten, veilige werkomstandigheden, corruptie en milieu. De code is opgesteld volgens internationaal erkende normen, zoals die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Zo worden kinder- en gedwongen arbeid verboden, hebben werknemers recht op vrijheid van vereniging en is discriminatie niet toegestaan. DS Smith handelt volgens internationaal erkende veiligheidsstandaarden. Geen enkele vorm van corruptie is toegestaan. Leveranciers moeten hun CO2-uitstoot, water- en energieverbruik en afvalproductie zo veel mogelijk verminderen.

[Terug naar boven](#)

Dürr (februari 2020)

- **Activiteiten**

Dürr is een Duits machine- en installatiebouwbedrijf. Het levert producten, systemen en diensten voor productieprocessen van verschillende industrieën. Het bedrijf produceert bijvoorbeeld geautomatiseerde verftoepassingen (bijvoorbeeld om auto's te spuiten) en houtbewerkingsmachines. Het produceert alleen de machines en werkt zelf niet met verf of hout.

- **Bestuur**

Dürr heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers en opdrachtnemers. Deze regels behandelen onder andere prijsafspraken, omkoping en belangenverstrengeling. Het bedrijf heeft ook belastingbeleid, waarin staat dat het volledig voldoet aan belastingwetten.

- **Mensenrechten**

Dürr verwijst in zijn gedragsregels naar het VN Global Compact. Het behandelt ook de fundamentele arbeidsrechten: geen discriminatie, geen kinderarbeid en dwangarbeid en respect voor vrijheid van vereniging. Dürr heeft ketenbeleid waaraan leveranciers moeten voldoen; ook deze behandelen de fundamentele arbeidsrechten. Voor kinderarbeid verwijst het naar de uitgangspunten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

- **Milieu**

In de gedragsregels staat dat Dürr als doel heeft alle fabrieken te certificeren volgens het milieubeheerssysteem ISO 14001. Verder streeft Dürr ernaar om het energie-, materiaal- en grondstoffenverbruik te verminderen. Het bedrijf heeft beleid om gebruik van conflictmineralen te voorkomen. Dürr heeft geen beleid voor vervuiling. Het risico op vervuiling is echter laag doordat het bedrijf alleen producten assembleert. Dürr is niet betrokken bij controversen.

[Terug naar boven](#)

EAST JAPAN RAILWAY (juni 2019)

- **Activiteiten**

East Japan Railway Company verzorgt het treinverkeer rond Tokyo. Daarnaast is het bedrijf actief in drie andere segmenten: gebruik van stationsruimtes, winkelcentra en kantoorgebouwen, en overig. Onder gebruik van stationsruimtes (Station Space Utilization) vallen bijvoorbeeld retailactiviteiten zoals kiosken en restaurants. Onder winkelcentra en kantoorgebouwen (Shopping Centers & Office Buildings) vallen de bouw en verhuur van winkelpanden en kantoorgebouwen in stations. Het segment overig bevat onder andere hotelketens.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Zo verbiedt het corruptie, omkoping en smeergeld. Het neemt maatregelen als de gedragsregels geschonden worden. East Japan Railway publiceert een uitgebreid duurzaamheidsverslag waarin bestuur, mensenrechten, klimaat en biodiversiteit worden behandeld. Het bedrijf stelt doelen en laat zijn prestaties door de tijd heen zien.

- **Mensenrechten**

East Japan Railway heeft niet voor al onze mensenrechtencriteria beleid. Japan is echter een laagrisicoland als het om mensenrechten gaat. Omdat het bedrijf alleen actief is in Japan, dekt lokale wetgeving de risico's op het gebied van mensenrechten. East Japan Railway heeft wel uitgebreid beleid en een beheerssysteem voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een CO2-reductieprogramma en een milieubeheerssysteem. De CO2-uitstoot van East Japan Railway is lager dan het sectorgemiddelde. Het bedrijf plant bomen langs de spoorlijnen om ze te beschermen tegen wind en sneeuw. Dat draagt tegelijkertijd bij aan de biodiversiteit. 10% van de energie die het bedrijf gebruikt, is duurzame energie die wordt opgewekt door zonnepanelen op de eigen stations. Bijna alle treinen (94,5%) zijn energie-efficiënt. Het bedrijf heeft plannen om de gehele vloot energie-efficiënt te maken.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Potentiële leveranciers ondergaan een keuring waarbij East Japan Railway controleert of zij voldoen aan zijn voorwaarden. De leveranciers komen voornamelijk uit Japan. Het ketenbeleid van East Japan Railway voldoet aan onze criteria.

[Terug naar boven](#)

EDP Renovaveis (december 2019)

- **Activiteiten**

EDP Renováveis (EDPR) levert windenergie en bouwt, beheert en ontwikkelt windmolenparken. EDPR is in 2007 opgericht en onderdeel van EDP-Energias de Portugal. Het is actief in Europa en de Verenigde Staten, waar het ongeveer 10 gigawatt aan energie levert.

- **Bestuur**

Het bedrijf hanteert een ethische code die verwijst naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), het VN Global Compact en de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN Mensenrechtenraad. In de documenten staat duidelijk wat EDPR verstaat onder ethisch handelen en welk gedrag het niet tolereert. EDPR heeft een klokkenluidersregeling die voorziet in een ombudsman en een ethisch comité dat is opgericht in 2011. EDPR is sinds 2013 lid van het VN Global Compact.

- **Mensenrechten**

EDPR heeft een OHSAS 18001-certificatie om de veiligheid op de werkvloer te waarborgen. Er is een klachtenprocedure. In het jaarverslag behandelt het bedrijf uitgebreid het aantal ongevallen, zelfs van personeel bij contractanten. Het OHSAS 18001-certificaat garandeert dat er bij ongevallen een evaluatie wordt opgesteld en maatregelen worden genomen om herhaling te voorkomen.

- **Milieu**

EDPR heeft uitgebreid milieubeleid en is ISO 14001-gecertificeerd. EDPR maakt gebruik van een milieubeheersysteem. Het heeft beleid over en programma's voor alle relevante onderwerpen, zoals (gevaarlijk)afval, vervuiling, broeikasgassen en water, gekoppeld aan doelstellingen en deadlines. EDPR rapporteert uitgebreid hierover. Over broeikasgassen rapporteert het bedrijf aan het Carbon Disclosure Project (CDP).

[Terug naar boven](#)

EPISTAR CORP (juni 2019)

- **Activiteiten**

Epistar Corp. is gespecialiseerd in de productie van ledproducten met een grote helderheid. Deze worden gebruikt in bijvoorbeeld algemene verlichting, verkeerslichten en consumentenproducten, zoals mobiele telefoons en laptops.

- **Bestuur**

Epistar heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Daarin omschrijft het onder andere corruptie en geeft aan welke maatregelen het neemt als de gedragsregels geschonden worden. Het bedrijf heeft ook een klokkenluidersregeling. Epistar publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag dat ingaat op bestuur, mensenrechten en milieu.

- **Mensenrechten**

Epistar behandelt zijn werknemers integer. Het beschermt de rechten van zijn werknemers volgens de Taiwanese Labor Standard Act. De Fair Labor Act heeft regels voor minimumloon, overuren, het bijhouden van informatie en kinderarbeid. Epistar heeft goed beleid voor gezondheid en veiligheid. De doelen zijn om ongelukken te voorkomen en de gezondheid en veiligheid van de werknemers te verzekeren. Het bedrijf garandeert veiligheid volgens internationale normen en geeft opleidingen hiervoor.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een milieubeheersysteem dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 14001. Daarnaast heeft Epistar beleid om zuinig om te gaan met natuurlijke hulpbronnen en energie, de hoeveelheid afval te verminderen en waar mogelijk hernieuwbare energie te gebruiken. Op het gebied van vervuiling voldoet het bedrijf aan de Europese richtlijnen van REACH en RoHS. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden. RoHS is een EU-richtlijn met als doel het gebruik van zes stoffen in de elektronische industrie te verminderen.

[Terug naar boven](#)

EQUINIX (februari 2021)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse vastgoedbedrijf Equinix verhuurt datacenterruimte aan bedrijven, dus de ruimte om servers te huisvesten. Het bedrijf beheert zo'n 210 datacenters in 55 landen; onder meer in Amsterdam, Enschede en Zwolle. Daarnaast exploiteert het snelle en veilige internetverbindingen tussen internationale vestigingen van multinationals als Apple en Amazon.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft zeer goed beleid voor zijn bestuur. Het bestuur is divers, in de man-vrouw-verhouding en in afhankelijke versus onafhankelijke leden. Het bedrijf heeft uitgebreid beleid om corruptie tegen te gaan en beschikt over een klokkenluiderregeling en een compliance officer. Verder is het erg transparant en rapporteert het volgens de duurzaamheidsverslagcriteria van GRI.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Equinix is uitgebreid en behandelt al onze mensenrechtencriteria. Het bedrijf respecteert vakbondsvrijheid, is open over het aantal werknemers en is daarmee een positieve uitzondering in de Amerikaanse bedrijfscultuur. Equinix spant zich in om privacy van klanten en medewerkers te beschermen en heeft daar een zogenaamd privacy compliance office voor ingericht.

- **Milieu**

Equinix heeft een uitgebreid milieubeleid met een milieumanagementsysteem dat geverifieerd is volgens ISO 14064-3. Ook is meer dan 70% van hun gebouwen LEED -, ISO 50001 - of ISO 14001-gecertificeerd. De datacenters staan in stedelijke gebieden. Het streeft er naar om volledig gebruik te maken van duurzame energie. Op dit moment is 90% van het energieverbruik duurzaam. Ook heeft het sinds 2015 een daling in broeikasgasemissies van 60% gerealiseerd.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

De gedragscodes voor ketenpartners omvatten al onze mensenrechtencriteria. Het is sterk dat Equinix ketenpartners vraagt om deze gedragscode te ondertekenen. Omdat het bedrijf alleen vastgoed en geen serverparken beheert bestaat er geen hoog risico voor conflictmineralen. Wel erkent het bedrijf dit risico en wordt het regelmatig met klanten besproken.

[Terug naar boven](#)

Everlight Electronics Co (juni 2019)

- **Activiteiten**

Het Taiwanese Everlight Electronics Co Ltd. produceert energie-efficiënte leds (light emitting diodes). De productie vindt plaats in Taiwan door ongeveer 7.750 werknemers.

- **Bestuur**

Everlight Electronics heeft voldoende beleid tegen corruptie. Het bedrijf publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag dat in lijn is met de internationale richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Dit verslag behandelt bestuur, mensenrechten en milieu.

- **Mensenrechten**

Everlight Electronics heeft een SA 8000-certificering. Deze heeft betrekking op kwesties als dwangarbeid en kinderarbeid, gezondheid en veiligheid op het werk, vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen, discriminatie, disciplinaire praktijken, werktijden, beloning en managementsystemen. SA 8000 stelt niet alleen normen voor werkplekken, maar onderschrijft ook internationale overeenkomsten, zoals de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en het VN-Verdrag inzake de Rechten van het Kind. Everlight Electronics heeft beleid en een beheersysteem voor de veiligheid en gezondheid van zijn werknemers. Dit is gecertificeerd volgens de richtlijnen van OHSAS 18001.

- **Milieu**

Everlight Electronics heeft milieubeleid en een milieubeheersysteem dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 14001. Het bedrijf streeft ernaar een energiebeheersysteem te implementeren. Everlight Electronics concentreert zich op milieuvriendelijke productontwerpen en houdt zich aan internationale milieubeschermingswetten en -regels. Zo maakt het bedrijf alleen gebruik van stoffen die zijn toegestaan onder RoHS en REACH (systemen voor de registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen).

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van Everlight Electronics is in lijn met de gedragsregels van de Responsible Business Alliance (RBA). Dit is een samenwerking tussen bedrijven uit verschillende sectoren die zich willen inzetten voor de rechten en het welzijn van werknemers en gemeenschappen die geraakt worden door activiteiten in de keten. Daarnaast is er beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Hiermee voldoet het ketenbeleid aan onze eisen.

[Terug naar boven](#)

Evoqua Water Technologies (oktober 2018)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse Evoqua Water Technologies levert producten, oplossingen en diensten om de waterkwaliteit en -samenstelling te waarborgen aan gemeenten, industriële watergebruikers en recreatieve voorzieningen.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een gedragscode waarin ethisch handelen en corruptie aan bod komen. Medewerkers moeten zich hieraan houden. Er is ook een klokkenluidersregeling. Evoqua Water Technologies is niet betrokken bij misstanden met betrekking tot ethische bedrijfsvoering.

- **Mensenrechten**

Evoqua Water Technologies voldoet aan ons mensenrechtenbeleid. Zo zijn de productiefaciliteiten gecertificeerd volgens OHSAS 18001, een richtlijn voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Het productieproces is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 9001 voor kwaliteitsbeheer.

- **Milieu**

Evoqua Water Technologies legt in zijn productieproces de focus op recycling, hergebruik en minder gebruik. De productiefaciliteiten zijn gecertificeerd volgens ISO 14001-richtlijn voor milieubeheer.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van Evoqua Water Technologies behandelt onder meer kinder- en dwangarbeid, vrijheid van vereniging, anti-discriminatie en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Daarnaast heeft het bedrijf beleid tegen het gebruik van conflictmineralen in de keten.

[Terug naar boven](#)

FarmersEdge (februari 2021)

[Terug naar boven](#)

FIRST SOLAR INC (april 2020)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse First Solar ontwerpt en produceert zonnepanelen. Het in 1999 opgerichte bedrijf gebruikt een andere techniek dan het merendeel van de zonnepaneelfabrikanten. Op zijn website belooft het bedrijf dat 90% van het halfgeleidermateriaal en het glas kan worden hergebruikt in nieuwe zonnepanelen.

- **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over de samenstelling en de beloning van zijn raad van bestuur. Daarnaast rapporteert het volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). First Solar heeft beleid om corruptie tegen te gaan.

- **Mensenrechten**

First Solar volgt de richtlijnen van het International Labour Organization (ILO) om kinderarbeid en gedwongen arbeid tegen te gaan. Daarnaast volgt het bedrijf de richtlijnen van de Responsible Business Alliance (RBA), een sectorspecifieke coalitie die zich richt op maatschappelijke verantwoordelijkheid en gedragscodes.

- **Milieu**

De zonnepanelmaker meldt zijn energieverbruik, uitstoot van uitstoot van CO2 en waterverbruik volgens de ISO14001-richtlijnen. Daarnaast recycelt First Solar 84 procent van al zijn afval (2016). Alle productielocaties zijn ISO14001-gecertificeerd.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf volgt voor zijn ketenbeleid de RBA. Daarnaast volgt First Solar de richtlijnen van het SEC op het gebied van conflictmineralen en voert het onderzoek uit naar de herkomst van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

FLUIDRA (augustus 2018)

- **Activiteiten**

Het Spaanse Fluidra ontwikkelt toepassingen voor duurzaam gebruik van water. Het bedrijf biedt oplossingen voor het behoud, de behandeling en het gebruik van water.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een gedragscode waarin ethisch handelen en corruptie aan bod komen. Medewerkers moeten zich hieraan houden. Er is ook een klokkenluidersregeling. Fluidra is niet betrokken bij misstanden met betrekking tot ethische bedrijfsvoering.

- **Mensenrechten**

Voor mensenrechten onderschrijft Fluidra de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het productieproces is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 9001 voor kwaliteitsbeheer. Wij hebben geen misstanden ontdekt op het gebied van mensenrechten.

- **Milieu**

Fluidra heeft milieubeleid en een milieubeheersysteem dat is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001. Daarnaast maakt het bedrijf voor zijn gehele energiebehoefte gebruik van hernieuwbare energie

[Terug naar boven](#)

GEBERIT (oktober 2019)

- **Activiteiten**

Geberit is de Europese marktleider in sanitaire producten als toiletten, douches en wastafels. Het hoofdkantoor van het bedrijf staat in Zwitserland.

- **Bestuur**

Geberit heeft gedetailleerde gedragsregels die gelden voor alle werknemers. Daarin staan regels rond mensenrechten, gezondheid, veiligheid en het tegengaan van corruptie. Er is een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf is sinds 2008 aangesloten bij de VN Global Compact. Het refereert aan de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Rechten van de Mens. In totaal zijn 29 van de 30 Geberit-fabrieken gecertificeerd volgens OHSAS 18001-normen voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden. Het bedrijf is van plan om eind 2019 al zijn fabrieken gecertificeerd te hebben volgens de nieuwe ISO 45001-norm (de opvolger van OHSAS 18001). Geberit houdt het aantal ongevallen in zijn fabrieken bij.

- **Milieu**

Alle 30 fabrieken van Geberit zijn gecertificeerd volgens ISO 14001-normen en 5 Duitse fabrieken zijn gecertificeerd volgens ISO 50001 (energiebeheer). Geberit rapporteert in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Het bedrijf is zich bewust van het hoge energie- en watergebruik dat nodig is bij het productieproces van keramiek; het doet veel om deze processen te optimaliseren. Het heeft bijvoorbeeld samengewerkt met de Europese Federatie van Keramische Sanitair Fabrikanten om een vrijwillige Europese norm op te stellen voor het beoordelen van de duurzaamheid van keramische sanitaire apparaten.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Geberit heeft gedragsregels voor leveranciers opgesteld, deze zijn gebaseerd op verschillende internationale verdragen. Van leveranciers wordt verwacht dat ze zich aan deze code houden en dat ze een compliance commitment ondertekenen. Het Zwitserse bedrijf kan leveranciers expliciet verplichten om de code ook uit te breiden naar geselecteerde subleveranciers. Geberit monitort leveranciers om hun naleving van de gedragsregels te controleren.

[Terug naar boven](#)

Georg Fischer (april 2019)

- **Activiteiten**

Georg Fischer is een Zwitsers bedrijf dat bestaat uit drie divisies: GF Piping Systems, GF Automotive en GF Machining Solutions. Georg Fischer maakt vooral pijpsystemen en componenten van systemen die vloeistoffen vervoeren of bevatten. De klanten bevinden zich voornamelijk in de energiesector, de automobielsector, luchtvaart en olie en gas. Georg Fischer is actief in 32 landen wereldwijd en heeft ongeveer 15.000 mensen in dienst.

- **Bestuur**

Het beleid van Georg Fischer voor bestuurlijke thema's is voldoende tot goed. Het bedrijf heeft gedragsregels waarin onder andere een verbod op corruptie is opgenomen. Overtredingen van de gedragsregels kunnen via een anonieme telefoonlijn gemeld worden. Georg Fischer publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag dat in lijn is met de internationale richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Georg Fischer voldoet aan onze criteria. In zijn mensenrechtenbeleid verwijst Georg Fischer naar belangrijke internationale mensenrechtenkaders, zoals de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de richtlijnen voor internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO).

- **Milieu**

Georg Fischer heeft een milieubeheersysteem dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 14001. Georg Fischer rapporteert over zijn CO₂-uitstoot, energie- en watergebruik en over de hoeveelheid afval die het produceert. Daarmee voldoet Georg Fischer aan onze criteria.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van Georg Fischer bevat criteria voor bestuur, mensenrechten en klimaat. Georg Fischer heeft beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Het beleid voldoet aan onze criteria.

[Terug naar boven](#)

Grupo Rotoplas (februari 2020)

- **Activiteiten**

Het Mexicaanse bedrijf Grupo Rotoplas SAB de CV draagt bij aan de levering van schoon drinkwater in stedelijke en landelijke gebieden. Het is vooral actief in Zuid-Amerika, maar ook in delen van Noord-Amerika. Het bedrijf levert onder andere waterfilters, wateropslagtanks, leidingen, opvangsystemen, boilers en drinkwaterfontein. Ook draagt Grupo Rotoplas bij aan betere hygiëne doordat het badkamers buitenshuis aanlegt.

- **Bestuur**

Grupo Rotoplas heeft een uitgebreide gedragscode voor alle werknemers. Deze behandelt mensenrechten, milieu en ethisch handelen. Op het gebied van corruptie noemt de gedragscode omkoping, handelen met voorkennis, uitbuiting, fraude, belangenverstremming en het omgaan met giften. Grupo Rotoplas heeft een klokkenluidersregeling en geeft aan wat de consequenties zijn als de gedragscode niet wordt nageleefd.

- **Mensenrechten**

Vergeleken met ons vorige onderzoek is het mensenrechtenbeleid van Grupo Rotoplas sterk verbeterd. Het bedrijf respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN en de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft voldoende beleid tegen kinder- en dwangarbeid en discriminatie. Grupo Rotoplas respecteert vakbondsvrijheid. Om veilige, gezonde arbeidsomstandigheden te waarborgen werkt het bedrijf volgens de normen van OHSAS 18001.

- **Milieu**

Grupo Rotoplas heeft voldoende milieubeleid en werkt volgens de normen van ISO 14001 voor een milieubeheersysteem. Het bedrijf rapporteert transparant over zijn prestaties en doelstellingen. Alle relevante onderdelen – CO₂-uitstoot, water- en energieverbruik en afval – komen aan bod.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

De uitgebreide gedragscode geldt ook voor leveranciers. Deze behandelt mensenrechten, milieu en ethisch handelen.

[Terug naar boven](#)

Hannon Armstrong Sustainable (september 2020)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse Hannon Armstrong Sustainable investeert in duurzame-energieprojecten (zon- en windenergie, geen biomassa) en in energie-efficiëntieprojecten in de gebouwde omgeving. Beide activiteiten passen goed in het duurzaamheidsbeleid van ASN Beleggingsfondsen.

- **Bestuur**

Hannon Armstrong hanteert gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Hierin is aandacht voor de thema's omkoping en corruptie, witwassen en belangenverstremming. Er is een klokkenluidersregeling en er worden maatregelen genomen als blijkt dat men zich niet aan de gedragsregels houdt.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid is onder meer gebaseerd op de VN Verklaring van de Rechten van de Mens en de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarin is aandacht voor de vier fundamentele arbeidsrechten: geen kinderarbeid, geen dwangarbeid en discriminatie en recht op vakbondsvrijheid.

- **Milieu**

Op milieugebied heeft Hannon Armstrong beleid voor onderwerpen als energie-efficiëntie, waterverbruik, afval en biodiversiteit. Het bedrijf heeft ook op verschillende onderdelen doelen gesteld.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Hannon Armstrong heeft geen uitgebreid ketenbeleid opgesteld. Maar er is wel aandacht voor de belangrijkste elementen, namelijk vrijheid van vereniging, non-discriminatie, arbeidsomstandigheden, mensenrechten, anti-omkoping en anti-corruptie.

[Terug naar boven](#)

Hiwin (juni 2019)

- **Activiteiten**

Het Taiwanese Hiwin maakt kogelschroeven, industriële robots, elektrische motoren en ledlampen. De ledlampen zorgen voor energie-efficiënte verlichting.

- **Bestuur**

Hiwin heeft een gedragscode waarin regels zijn opgenomen voor het ethische handelen van zijn werknemers. Hierin geeft het bedrijf aan wat acceptabel is en wat niet. Verder is Hiwin transparant over zijn resultaten. Er is ook een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Hiwin heeft een beheersysteem voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van OHSAS 18001 en ISO 45000. Daarnaast heeft het een kwaliteitsbeheersysteem dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 9001.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een milieubeheersysteem dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 14001 en een energiemanagementsysteem dat gecertificeerd is volgens ISO 5001. Hiwin heeft daarnaast beleid voor zijn CO₂-uitstoot, energie- en watergebruik en voor de hoeveelheid afval die het produceert

[Terug naar boven](#)

Holmen (juni 2021)

- **Activiteiten**

Het Zweedse Holmen heeft maar liefst vijf hoofdactiviteiten: de productie van papier, karton en gezaagd hout, de inkoop van hout en eigen bosbeheer, en energieproductie voor eigen gebruik.

- **Mensenrechten**

Holmen heeft beleid dat is gebaseerd op het VN Global Compact en de ILO-standaarden. Omdat een groot deel van de bossen dat het bedrijf beheert samenvalt met het leefgebied van de inheemse Sámi-bevolking, wordt met hen overlegd over het oogsten, de teelt en de aanleg van wegen. Alle productiefaciliteiten van het bedrijf zijn gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor veiligheid en gezondheid.

- **Milieu**

Holmen heeft een uitstekend milieubeleid. Alle productiefaciliteiten zijn gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor milieubeleid en energiebeheer. De eigen bosbouw is bovendien gecertificeerd volgens de standaarden FSC (Forest Stewardship Council) en PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification). Met de eigen bossen kan Holmen voor 50 procent in de houtbehoefte voorzien. De rest koopt Holmen voornamelijk in via een dochteronderneming in Estland. Deze dochter voldoet aan de FSC-standaard Chain of Custody en Controlled Wood. Verder heeft Holmen klimaatdoelstellingen die zijn goedgekeurd door het SBTi (Science Based Targets initiative).

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Holmen heeft gedragsregels voor leveranciers die zijn gebaseerd op het Global Compact, de acht fundamentele standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de standaarden van de OESO. Het bedrijf verwacht van zijn leveranciers dat zij internationaal erkende principes over anti-corruptie, mensenrechten, veiligheid en gezondheid en milieu volgen.

[Terug naar boven](#)

Huhtamaki (februari 2020)

- **Activiteiten**

Huhtamaki produceert kartonnen en plastic voedingsverpakkingen en wegwerpservies. Het wil voedingswaren zo verpakken dat ze zo lang mogelijk bewaard blijven zonder te bederven. Het bedrijf is opgericht in 1920 en heeft het hoofdkantoor in Finland.

- **Bestuur**

Huhtamaki heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Deze behandelen onder andere belangenverstrengeling, witwassen, corruptie en omkoping. Een klokkenluidersregeling maakt het mogelijk dat misstanden anoniem gemeld kunnen worden.

Huhtamaki neemt maatregelen als de gedragsregels overtreden worden. In het duurzaamheidsrapport rapporteert het hoeveel incidenten zijn gemeld.

- **Mensenrechten**

Huhtamaki onderschrijft de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarnaast behandelt het bedrijf specifiek gelijke behandeling, eerlijke beloning, vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling, dwangarbeid en kinderarbeid. Ook van leveranciers wordt verwacht dat zij deze fundamentele arbeidsrechten respecteren.

- **Milieu**

Huhtamaki is zich bewust van zijn invloed op het klimaat en de biodiversiteit. Het wil zijn negatieve impact op het milieu minimaliseren. Voortdurend streeft het ernaar minder grondstoffen en meer gerecyclede materialen te gebruiken. Met het Packaging Life Cycle Assessment-instrument evalueert het de milieuaspecten van verpakkingen. Het rapporteert over zijn energieverbruik, uitstoot van broeikasgassen en vluchtige organische stoffen, afval en materiaalgebruik.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Huhtamaki heeft ketenbeleid met minimumeisen voor leveranciers op het gebied van bestuur, mensenrechten en milieu. Huhtamaki maakt zijn verpakkingen van onder meer karton. Dat wordt gemaakt van zowel gerecyclede vezels als nieuwe vezels. De laatste hebben meestal een PEFC of FSC-certificaat. Daardoor is hun herkomst volledig bekend.

[Terug naar boven](#)

HYFLUX (april 2019)

[Terug naar boven](#)

Ichor Holdings (juli 2018)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse Ichor Holdings maakt subsystemen waar gassen en vloeistoffen doorheen kunnen lopen voor de halfgeleidersector. Daarnaast biedt Ichor technisch advies aan deze sector.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een gedragscode waarin ethisch handelen en corruptie aan bod komen. Medewerkers moeten zich hieraan houden. Er is ook een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Ichor heeft een kwaliteitsmanagementsysteem dat ISO 9001-gecertificeerd is. Wij hebben geen misstanden ontdekt op het gebied van mensenrechten.

- **Milieu**

Ichor voldoet aan ons milieubeleid. Het bedrijf heeft beleid om zijn milieubelasting te verminderen, zuinig om te gaan met natuurlijke grondstoffen en vervuiling zo veel mogelijk te beperken.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Ichor heeft een leveranciershandboek gepubliceerd. Hierin is opgenomen dat leveranciers beleid moeten hebben tegen conflictgrondstoffen en moeten voldoen aan internationaal erkende verdragen over vervuiling.

[Terug naar boven](#)

Indutrade (februari 2019)

Het Zweedse concern Indutrade bestaat uit ongeveer 170 kleine familiebedrijven. Zij produceren of verspreiden industriële onderdelen, zoals kleppen, meetapparatuur, pompen en leidingsystemen, en meet- en analyse-instrumenten. De activiteiten van Indutrade voldoen aan onze duurzaamheidscriteria. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die wij uitsluiten. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of bij de toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

Itron (december 2020)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse Itron Inc. ontwikkelt hardware- en software voor het meten van energie- en watergebruik. Klanten zijn energiebedrijven en steden in meer dan 100 landen.

- **Bestuur**

Itron heeft uitgebreide gedragsregels, onder meer voor het ethisch handelen van werknemers, de verwachtingen waaraan werknemers moeten voldoen en procedures na het schenden van deze regels.

- **Mensenrechten**

Itron heeft voldoende beleid voor het tegengaan van discriminatie op de werkvloer en het garanderen van een veilige en gezonde werkomgeving. Er is geen beleid dat dwangarbeid moet tegengaan en vakbondsvrijheid moet bevorderen. Uit contact met het bedrijf is gebleken dat Itron deze fundamentele arbeidsrechten wel respecteert.

- **Milieu**

Alle locaties van Itron zijn ISO 14001-gecertificeerd. Er worden audits door derde partijen uitgevoerd. Het bedrijf heeft duurzaamheidsdoelen opgesteld en rapporteert hier jaarlijks over.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

In 2020 heeft Itron het ketenbeleid gepubliceerd met uitgebreide gedragsregels voor leveranciers. Dit beleid waarborgt alle mensenrechten waarop wij toetsen. Ook is er aandacht voor de onderwerpen privacy- en databescherming en is er beleid om inkoop van conflictmineralen uit te sluiten. Voor het waarborgen van de naleving van de gedragsregels moeten nieuwe leveranciers de gedragsregels ondertekenen. Ook kan Itron audits bij leveranciers uitvoeren. Wanneer overtredingen worden geconstateerd heeft Itron het recht om bij de leverancier het vertrek van de werknemer te eisen.

[Terug naar boven](#)

Kapsch Trafficcom (mei 2018)

- **Activiteiten**

Kapsch TrafficCom is een Oostenrijkse leverancier van intelligente transportsystemen. Het bedrijf is actief in twee segmenten: elektronische tolsystemen en intelligente mobiliteitsoplossingen. De activiteiten in het eerste segment bestaan vooral uit de installatie, het onderhoud en de bediening van tolsystemen. De activiteiten in het tweede segment bestaan uit de installatie, het onderhoud en het beheer van systemen voor de monitoring en controle van verkeersstromen en verkeersveiligheid. Kapsch TrafficCom levert deze diensten aan klanten wereldwijd. De productiefaciliteiten van Kapsch liggen in Oostenrijk en Canada.

- **Bestuur**

Kapsch voldoet aan onze criteria op het onderdeel bestuur. Het bedrijf heeft duidelijke gedragsregels en verwacht van zijn medewerkers dat het zich daaraan houdt. Kapsch rapporteert over zijn impact op duurzaamheid in een jaarlijks duurzaamheidsverslag dat in lijn is met internationale richtlijnen.

- **Mensenrechten**

Kapsch is lid van de United Nations Global Compact (UNGC), een duurzaamheidsnetwerk waarbij bedrijven zich kunnen aansluiten. Daarmee committeren zij zich aan tien principes op het gebied van duurzaamheid. Mensenrechten en arbeidsrechten zijn daarvan een onderdeel. De UNGC hanteert voor deze rechten de definities van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Diverse locaties van Kapsch zijn gecertificeerd volgens de richtlijnen van OHSAS 18001 (gezonde en veilige arbeidsomstandigheden), ISO 27000 (dataprivacy en -beveiliging) en ISO 9001 (kwaliteitsbeheer). Er zijn geen misstanden aangetroffen op het gebied van mensenrechten.

- **Milieu**

Een aantal locaties van Kapsch is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001 (milieubeheer). Kapsch rapporteert in zijn jaarlijks duurzaamheidsverslag over de uitstoot van CO₂, het energiegebruik en de hoeveelheid geproduceerde afval. In de afgelopen jaren is het bedrijf erin geslaagd de CO₂-uitstoot en energieconsumptie terug te dringen. Er zijn geen misstanden aangetroffen met betrekking tot het klimaat of biodiversiteit.

[Terug naar boven](#)

KINGSPAN GROUP (december 2019)

- **Activiteiten**

De Ierse Kingspan Group produceert en levert energiebesparende installaties zoals isolatiepanelen, vloeren, isolerende gevelsystemen, duurzame beheersystemen voor water, verlichting en ventilatie. Het bedrijf heeft wereldwijd productie- en verkooppunten.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft gedragsregels voor ethisch handelen. Verder heeft het voldoende beleid tegen corruptie en omkoping. Er is een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Een deel van de fabrieken volgt de OHSAS 18001-standaard voor veilige arbeidsomstandigheden. Het bedrijf heeft matig beleid voor kinderarbeid en vrijheid van vereniging voor zijn eigen activiteiten. Hierover gaan wij met Kingspan Group in gesprek.

- **Milieu**

Kingspan Group heeft milieubeleid. Het rapporteert over zijn afvalrecycling, gebruik van hernieuwbare energie, preventie van emissies en de hoeveelheid CO₂-uitstoot. Het bedrijf heeft als doel dat in 2020 alle gebruikte energie uit hernieuwbare bronnen komt. Het bedrijf wil zijn CO₂-uitstoot in 2025 met 20% verminderd hebben.

- **Verbeterpunten**

Kingspan heeft geen officieel ketenbeleid. Veel leveranciers zijn geaccrediteerd volgens ISO 9001, ISO 14001 en OHSAS 18001. Deze normen hebben betrekking op kwaliteits-, milieu- en gezondheids- en veiligheidsbeheersystemen. Het ketenbeleid dekt echter mensenrechten en conflictmineralen onvoldoende. Verder bestaat er onduidelijkheid over de PEFC- en FSC-certificering van hout, hoewel dit vier jaar geleden wel in orde was. Wij gaan met het bedrijf in gesprek om het aan te sporen ketenbeleid te ontwikkelen dat voldoet aan onze criteria.

[Terug naar boven](#)

Krones (augustus 2021)

- **Activiteiten**

Krones AG ontwerpt en produceert machines en verpakkingsrobots voor brouwerijen, frisdrank- en waterproducenten, chemiefabrikanten en voedselverwerkers.

- **Bestuur**

Krones heeft een gedragscode met aandacht voor onderwerpen als corruptie, belangenverstrengeling en mensenrechten. Het bedrijf publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag. Hierin rapporteert het over bestuur, mensenrechten en milieu en over zijn doelen voor verpakkingen, verminderen van uitstoot, waterverbruik en afval.

- **Mensenrechten**

In de gedragsregels is aandacht voor mensenrechten en gezondheid en veiligheid. Het document is gebaseerd op het Global Compact van de VN, de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), OESO-richtlijnen en het Ethical Trading Initiative. Bovendien zijn alle productiefaciliteiten van Krones gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor arbeidsgerelateerde veiligheid en gezondheid.

- **Milieu**

Krones heeft een goed milieubeleid en milieubeheersysteem. Het rapporteert over het gebruik van water en energie, over vervoer en CO2-uitstoot. Verder heeft Krones doelen gesteld om de CO2-uitstoot te reduceren.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft beleid om risico's in de keten te verminderen. Leveranciers moeten voldoen aan de regels die het hanteert op het terrein van mensenrechten, milieu en het gebruik van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Landis+Gyr (augustus 2021)

- **Activiteiten**

Landis+Gyr is een van de belangrijkste wereldwijde leveranciers van geavanceerde meetoplossingen. Het bedrijf levert meetapparatuur voor elektriciteit, gas, warmte-koude-installaties en water voor nutsbedrijven. Het hoofdkantoor staat in Zwitserland.

- **Bestuur**

In de gedragscode van Landis+Gyr is aandacht voor thema's als corruptie, belangenverstrengeling, omgang met vertrouwelijke informatie en privacy.

- **Mensenrechten**

Landis+Gyr heeft voor alle faciliteiten ISO 45001-certificering. Daarnaast tolereert het in geen geval intimidatie, geweld en bedreiging van seksuele of psychische aard op de werkvloer.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een milieubeheersysteem dat ISO 140001-gecertificeerd is. Het rapporteert over de behaalde reductie van waterverbruik, afval, chemicaliën en CO2-uitstoot.

- **Ketenbeleid**

Landis+Gyr verwacht dat leveranciers handelen in overeenkomst met de richtlijnen van de Responsible Business Alliance (RBA).

[Terug naar boven](#)

LASSILA & TIKANOJA (april 2021)

- **Activiteiten**

Lassila & Tikanoja is actief in duurzame verwerking van afval en in recycling. Daarnaast biedt het een breed pakket van diensten die zijn gerelateerd aan milieu en duurzaamheid op het gebied van gebouwenbeheer, reiniging en sanitatie en duurzame energie. L&T is actief in Finland, Litouwen en Rusland.

- **Mensen- en arbeidsrechten en ketenverantwoordelijkheid**

De leiding en medewerkers zijn zich bewust van de kansen en risico's die verbonden zijn aan de activiteiten. Zo is er een helder beleid om de veiligheid en gezondheid van alle werknemers te waarborgen. Dit onderwerp staat in de afvalverwerkende industrie hoog op de agenda. Verder laat L&T zien dat het de belangrijkste arbeidsrechten van zijn werknemers en de medewerkers in de keten respecteert. Dat betekent dat het bedrijf geen kinderarbeid en gedwongen arbeid accepteert en zich uitspreekt voor eerlijke behandeling en vrijheid van vereniging. Het bedrijf houdt zich aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en is lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Ook rapporteert het in overeenstemming met de GRI-richtlijnen. Alle activiteiten van L&T zijn OHSAS 18001-gecertificeerd. In Finland en Zweden geldt voor alle werknemers een collectieve arbeidsovereenkomst. Er is geen informatie bekend over werknemers in Rusland.

- **Milieu**

Op milieugebied vallen vooral de bedrijfsactiviteiten in positieve zin op: L&T draagt actief bij aan een verantwoorde verwerking en hergebruik van afval bij bedrijven in zeer uiteenlopende sectoren. Het bedrijf is ISO 14001-gecertificeerd. Het heeft programma's met doelen om zijn energieverbruik, CO₂-uitstoot en watergebruik te verminderen. L&T is niet actief in gebieden met een grote biodiversiteit. Het heeft als doel om productiever gebruik te maken van industrieterreinen.

- **Keten**

De leveranciers van L&T bevinden zich voornamelijk in Finland en Zweden. Zij moeten zich houden aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Als het gaat om vrijheid van vereniging moeten zij zich houden aan nationale wetgeving en deze vrijheid respecteren. Bij tekenen van wangedrag kan L&T de relaties met een leverancier verbreken. Het bedrijf houdt audits bij leveranciers.

[Terug naar boven](#)

Legrand (juni 2019)

- **Activiteiten**

Het Franse Legrand SA levert elektrische en digitale infrastructuren voor gebouwen. Het maakt producten zoals kabels voor elektriciteit en datadistributie in gebouwen, thermostaten, dimmers, schakelaars, brand- en inbraakalarmen, rook-, warmte- en bewegingsdetectoren en noodverlichtingsinstallaties voor woningen en kantoren. Legrand is sinds 2007 een partner van Electriciens sans frontières (elektriciens zonder grenzen). Deze NGO streeft naar toegang tot elektriciteit voor de armste gemeenschappen. Met dit partnerschap steunt Legrand ontwikkelingsprojecten voor de lange termijn, bijvoorbeeld elektrificatie van scholen en ziekenhuizen, en humanitaire noodhulp.

- **Bestuur**

Legrand heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Het omschrijft duidelijk wat het verstaat onder omkoping en corruptie. Er is een klokkenluidersregeling. Het duurzaamheidsrapport van Legrand is geschreven aan de hand van de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Legrand is sinds 2006 lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Het bedrijf heeft een human rights charter. Hierin stelt Legrand dat het de waarden van het VN Handvest van de Rechten van de Mens respecteert. Dit bestaat uit de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de acht kernconventies over de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

- **Milieu**

Legrand heeft een milieubeheersysteem. 92% van zijn fabrieken is ISO 14001-gecertificeerd. Verder heeft Legrand milieudoelen, rapporteert over zijn prestaties en maakt gebruik van levenscyclusanalyse bij productontwikkeling. Op het gebied van vervuiling voldoet het bedrijf aan de Europese richtlijnen van REACH en RoHS. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden. RoHS is een EU-richtlijn met als doel het gebruik van zes stoffen in de elektronische industrie te verminderen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

De richtlijnen van het human rights charter gelden ook voor de keten. Verder heeft het bedrijf goed ketenbeleid met richtlijnen voor onder meer wetgeving, dwangarbeid, kinderarbeid, vrijheid van vereniging, discriminatie, gezondheid en veiligheid, en milieuvoorschriften. Daarmee voldoet het bedrijf aan onze criteria.

[Terug naar boven](#)

LEM Holdings (februari 2019)

- **Activiteiten**

LEM Holding uit Zwitserland produceert elektrische componenten, zoals sensoren om hoge stroomspanning te meten, besturingsprogramma's, apparatuur die ononderbroken energie levert en testapparatuur voor halfgeleiders. De onderdelen worden gebruikt in treinen, trams en trolleybussen, bijvoorbeeld in de Franse hogesnelheidstrein. Er werken ruim 1.500 mensen bij het bedrijf.

- **Bestuur**

LEM Holding heeft een goede gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Daarnaast heeft het bedrijf voldoende beleid om corruptie tegen te gaan. De meerderheid van de bestuursleden is onafhankelijk.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft een voldoende beleid om mensenrechten in de organisatie te waarborgen. LEM Holding verwijst in zijn beleid naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en ondertekent het Global Compact van de Verenigde Naties. LEM Holding heeft een ISO 9001-certificatie om de kwaliteit en veiligheid van zijn producten te waarborgen.

- **Milieu**

Op het gebied van vervuiling voldoet het bedrijf aan de Europese richtlijnen van REACH, RoHS en WEEE. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden. RoHS is een EU-richtlijn met als doel het gebruik van zes stoffen in de elektronische industrie te verminderen. WEEE staat voor Waste Electrical and Electronic Equipment (.Afgedankte Elektrische en Elektronische Apparatuur ofwel AEEA). WEEE is de Europese richtlijn die de inzameling en recycling van deze afvalstroom reguleert.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

LEM Holding verwacht van zijn leveranciers dat zij zich aan de gedragscode van het bedrijf houden. Daarnaast heeft het beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Hiermee voldoet het ketenbeleid aan onze criteria.

[Terug naar boven](#)

Lennox (februari 2019)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse Lennox International ontwerpt, produceert en verkoopt (oplossingen voor) klimaatsystemen: verwarming, ventilatie, airconditioning en koeling. Lennox verkoopt zijn producten wereldwijd.

- **Bestuur**

Lennox heeft een gedragscode waaraan medewerkers zich moeten houden. Het document behandelt uitgebreid verschillende vormen van corruptie. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling. Er zijn geen misstanden bekend bij ons.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft beleid om discriminatie te voorkomen en om een gezonde, veilige arbeidsplaats te waarborgen. Lennox meldt dat het een goede relatie heeft met de vakbonden waar de werknemers bij aangesloten zijn.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft beleid om zuinig om te gaan met natuurlijke grondstoffen en zich aan milieuwetten te houden. Daarnaast rapporteert Lennox over zijn CO2-uitstoot, energie- en waterverbruik en zijn afvalstromen. Het bedrijf heeft ook een beheersysteem voor gevaarlijke stoffen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van Lennox is voldoende. Het bedrijf stelt eisen op het gebied van gezondheid en veiligheid, vrijheid van vereniging, kinder- en dwangarbeid, discriminatie, conflictmineralen, anti-corruptie en omkoping, en milieu.

[Terug naar boven](#)

Lenzing (december 2017)

- **Activiteiten**

Lenzing is een Oostenrijks bedrijf dat de wereldwijde textielindustrie voorziet van onder andere pulp, cellulosevezels en polymere kunststoffen.

- **Bestuur**

Lenzing heeft erg goed beleid tegen corruptie. Het heeft goed omschreven welk gedrag het van zijn medewerkers verwacht en wat mogelijke gevolgen zijn bij overtreding van de gedragsregels. De duurzaamheidsrapportage van Lenzing is in lijn met internationale richtlijnen.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Lenzing voldoet aan onze criteria. Positief zijn de OHSAS 18001-certificering voor gezonde, en veilige arbeidsomstandigheden en de ISO 9001-certificering voor kwaliteitsmanagemen.

- **Milieu**

Het klimaatbeleid van Lenzing is in lijn met onze criteria. De ISO 14001-certificering voor milieubeheer beoordelen wij positief.

[Terug naar boven](#)

Lindsay Corp (juli 2019)

- **Activiteiten**

Lindsay Corporation ontwerpt, produceert en verkoopt irrigatiesystemen voor de agrarische sector. Het bedrijf produceert tevens infrastructuur en transportproducten en -diensten, zoals vangrails en wegmarkeringen. Het hoofdkantoor bevindt zich in de Verenigde Staten, waar ook de belangrijkste fabrieken staan.

- **Bestuur**

De gedragsregels van Lindsay dateren uit 2009. Zij beschrijven uitgebreid wat het bedrijf verstaat onder corruptie, discriminatie en lobbyen.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf is geen lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Het refereert alleen indirect aan mensenrechten. Het bedrijf noemt kinder- en gedwongen arbeid in het geheel niet, maar maakte ons in een duidelijk dat het hier absoluut tegen is. Het bedrijf is niet tegen vakbonden, maar lijkt ze niet actief te stimuleren.

- **Milieu**

Lindsay Corp scoort niet erg goed op milieu: het heeft geen milieubeleid of milieudoelstellingen. Het verzekerde ons echter dat het bezig is een beleid en doelstellingen op te stellen voor zowel energie als water. Hier letten we bij de volgende analyse extra op.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Doordat de inkoop tot voor kort niet gecentraliseerd was, had Lindsay geen ketenbeleid. Het bedrijf meldde ons dat het aan dit beleid werkt. Bij de volgende analyse letten wij hier extra op. Lindsay heeft wel goed beleid tegen conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Littelfuse (juni 2019)

- **Activiteiten**

Littelfuse, Inc ontwerpt, fabriceert en verkoopt productonderdelen die elektrische netwerken helpen beveiligen tegen overspanning. Het verkoopt deze onderdelen aan allerlei sectoren.

- **Bestuur**

Littelfuse is transparant over de samenstelling van het bestuur. Het bedrijf heeft gedragsregels waarin onder andere corruptie en fraude worden behandeld. Er zijn geen misstanden bekend.

- **Mensenrechten**

Over het algemeen heeft Littelfuse voldoende beleid voor mensenrechten. Voor het beleid over kinder- en dwangarbeid verwijst het naar de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het beleid voor vrijheid van vereniging zou verbeterd kunnen worden, want dit verwijst naar lokale wetten die in sommige landen niet voldoende zijn. Omdat het bedrijf verder wel voldoende scoort, is dit geen reden tot afkeuren.

- **Milieu**

Het milieubeleid van Littelfuse is goed. Littelfuse gebruikt onder andere strategieën gebaseerd op de ISO 14001-normen. Littelfuse vermindert afval, evenals gebruik van water en energie, onder meer door recycling en hergebruik. Het kan zijn milieurapportage nog wel verbeteren.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Littelfuse heeft uitgebreid ketenbeleid over onder meer gezondheid en veiligheid, milieu en omgeving en ethiek. Ook verklaart Littelfuse geen conflictgrondstoffen te gebruiken.

[Terug naar boven](#)

Manila Water Company (december 2019)

- **Activiteiten**

Het kleine Filipijnse bedrijf Manila Water Company levert allerlei aan water gerelateerde diensten in de oostzone van Metro Manila. De belangrijkste zijn de levering van drinkwater en rioolwaterzuivering. Het bedrijf beheert ook het leidingnet. Manila Water Company gebruikt dammen. Dat is echter geen reden tot afkeuren omdat het gaat om wateropslag, niet om waterkracht.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een (anonieme) klokkenluidersregeling. Tevens heeft het alle relevante beleidsstukken gepubliceerd.

- **Mensenrechten**

Manila Water heeft geen mensenrechtenbeleid. Dit is een verbeterpunt.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft uitgebreid milieubeleid. De tien grootste productiefaciliteiten zijn ISO 50001-gecertificeerd (energiebeheer). Het bedrijf rapporteert volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Manila Water heeft ketenbeleid en gedragsregels die leveranciers moeten tekenen. Hierin wordt aandacht besteed aan bijvoorbeeld kinderarbeid en anti-corruptie.

[Terug naar boven](#)

Maytronics Ltd (februari 2021)

- **Activiteiten**

Maytronics is een klein Israëlisch bedrijf dat systemen produceert om automatisch en milieuvriendelijk zwembaden te reinigen. Het levert aan consumenten en aan commerciële zwembaden.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft voldoende beleid voor het bestuur. Zo treedt het streng op tegen corruptie, volgt het de lokale wetten en maakt het zich niet schuldig aan belastingontwikingspraktijken. Het is transparant over de samenstelling van het bestuur.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft ook voldoende beleid op het vlak van mensenrechten. Het bedrijf heeft statements gemaakt die in lijn zijn met onze criteria. Ook heeft het een systeem om melding te maken van klachten over alle mogelijke onderwerpen.

- **Milieu**

Het bedrijf is bezig met het opzetten van een milieumanagementsysteem dat onderdeel vormt voor hun ISO14001-certificering. Naar verwachting ontvangt het deze certificering in het eerste kwartaal van 2021. Verder werkt het bedrijf aan verdere transparantie over zijn milieuprestaties. Ook heeft het doelen gesteld om het materiaal- en energieverbruik te blijven verminderen. Ook voldoet het bedrijf aan de eisen van REACH en RHoS, dit zijn regels die het gebruik van giftige stoffen moeten verminderen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf heeft een uitgebreid ketenbeleid en rapporteert ook welke materialen uit welke landen komen. Het heeft een gedragscode opgesteld voor ketenpartners en verlangt ook dat ketenpartners een klokkenluidersysteem hebben. In het ketenbeleid is ook aandacht voor het verminderen van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Mettler-Toledo (december 2019)

- **Activiteiten**

Mettler-Toledo is wereldwijd leverancier van precisie-instrumenten en diensten voor laboratoria en fabrieken. Het bedrijf produceert onder andere industriële en precisieweegschalen, laboratoriumbalansen, pipetten en pipetpunten en analytische instrumenten.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft uitgebreide gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Het omschrijft duidelijk wat het verstaat onder omkoping en corruptie. Mettler-Toledo geeft aan wat de consequenties zijn als de gedragsregels niet worden nageleefd. De meerderheid van het bestuur is onafhankelijk.

- **Mensenrechten**

Mettler-Toledo heeft voldoende beleid tegen kinder- en dwangarbeid en discriminatie. Het bedrijf maakt gebruik van hoog opgeleid personeel; hierdoor is het risico op het schenden van vakbondsvrijheid lager. 31% van de productielocaties van het bedrijf hebben een OHSAS 18001-certificering voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden.

- **Milieu**

Mettler-Toledo heeft milieubeleid en rapporteert over zijn energie- en waterverbruik, CO2-uitstoot, afval. Ook meldt het hoe zuinig het omgaat met natuurlijke grondstoffen. 71% van de productiefaciliteiten van het bedrijf hebben een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Mettler-Toledo heeft voldoende ketenbeleid. Het bedrijf stelt eisen op het gebied van mensenrechten, milieu, ethisch handelen en conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Meyer Burger (december 2019)

- **Activiteiten**

Meyer Burger ontwikkelt systemen die gebaseerd zijn op halfgeleidertechnologie, met de focus op ontwikkeling van zonne-energiesystemen. Het bedrijf voldoet aan onze criteria voor gamechanger met een marktwaarde onder de 4 miljard. Daarom beschouwen wij het als een klein bedrijf.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft voldoende beleid tegen corruptie en zet dit uiteen in gedragsregels. Deze beschrijven duidelijk wat Meyer Burger ziet als onethisch gedrag.

- **Mensenrechten**

Wat betreft veilige werkomstandigheden stelt Meyer Burger dat het geen enkele vorm van intimidatie op de werkvloer toestaat. Op het gebied van vakbondsvrijheid heeft het bedrijf nog niet het beleid dat wij willen zien. Het bedrijf noemt bijvoorbeeld dit mensenrecht niet expliciet in zijn beleid. Daarom hebben we besloten tot passief engagement: we sturen het bedrijf een brief om het te stimuleren dit beleid te verbeteren.

- **Milieu**

Meyer Burger heeft milieubeleid dat is gebaseerd op ISO-standaarden. Dit beleid is alleen geldig in Zwitserland en Duitsland. Omdat we het bedrijf beoordelen als gamechanger is dit geen reden tot afkeuren.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf vraagt van bedrijven in zijn keten om te voldoen aan haar gedragsregels. Daarbij noemt het kinder- en dwangarbeid, milieubeleid en corruptie.

[Terug naar boven](#)

Middlesex Water (december 2019)

- **Activiteiten**

Middlesex Water Company werd in 1897 in de Verenigde Staten opgericht als waternutsbedrijf. Het bezit gereguleerde waterleidingbedrijven en afvalwatersystemen in de staten New Jersey, Delaware en Pennsylvania. Middlesex exploiteert onder contract ook water- en afvalwatersystemen voor gemeentelijke en particuliere klanten in New Jersey en Delaware. De activiteiten van Middlesex dragen bij aan een duurzame samenleving en voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Beleggingsfondsen. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering en de toeleveranciers van het bedrijf.

[Terug naar boven](#)

Monolithic Power Systems (februari 2021)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse technologiebedrijf Monolithic Power Systems ontwikkelt elektronische componenten die energie verdeelt in onder meer telefoons, auto's, elektrische fietsen. Het bedrijf heeft vestigingen in Noord-Amerika, Europa en Azië.

- **Bestuur**

Het Amerikaanse bedrijf heeft uitgebreide gedragsregels opgesteld die in lijn zijn met de richtlijnen van de Responsible Business Alliance. Het bedrijf heeft een compliance-afdeling en een klokkenluidersregeling. Het bedrijf is niet betrokken bij misstanden.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid voldoet aan al onze criteria. Het verwijst hierbij onder meer naar de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie. Het heeft een beheersysteem voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden. Dit is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 45000. Het beheersysteem voor kwaliteitsbeheer is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 9001. Het Amerikaanse bedrijf is niet betrokken bij misstanden op het gebied van mensenrechten.

- **Milieu**

Het milieubeleid en milieubeheersysteem is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001. Daarnaast rapporteert het bedrijf jaarlijks zijn Scope1- en Scope2-CO2-emissies. Daarmee voldoet het aan onze criteria.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid volgt de richtlijnen van de Responsible Business Alliance (RBA). Daarin worden alle belangrijke criteria op het gebied van milieu, mensenrechten en bestuur genoemd. Het bedrijf heeft ook een beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Er zijn geen controversen bekend.

[Terug naar boven](#)

MTR CORP (juli 2019)

- **Activiteiten**

MTR (Mass Transit Railway) bouwt en beheert het metro- en treinenetwerk van Hongkong. MTR bezit ook winkels op stations en verdient aan bijvoorbeeld adverteren op de stations.
- **Bestuur**

MTR doet het voldoende tot goed op het gebied van bestuur. MTR beschrijft zeer uitgebreid hoe werknemers zich op een ethische manier moeten gedragen en hoe het management omgaat met werknemers.
- **Mensenrechten**

Op het gebied van mensenrechten scoort MTR voldoende. De wetgeving van Hongkong is over het algemeen strenger dan in de rest van China. Dat leidt tot bijvoorbeeld strenge wetten op het gebied van gedwongen arbeid en kinderarbeid. MTR verwijst naar deze nationale wetten en scoort daardoor voldoende op dit onderwerp.
- **Milieu**

MTR stelt zichzelf diverse doelen op het gebied van milieu. Zo wil MTR hulpbronnen efficiënter gebruiken dan alle andere spoorwegbedrijven ter wereld. Ook wil het het meest ecologisch verantwoord handelen. De acties van het bedrijf worden gemonitord. Het milieubeleid is gecertificeerd. Toch zijn er nog wat verbeterpunten, bijvoorbeeld op het gebied van CO2-uitstoot en afval. Hierover publiceert MTR niets.
- **Ketenverantwoordelijkheid**

MTR zegt dat het mogelijke duurzaamheidsrisico's in zijn keten in de gaten houdt en leveranciers stimuleert om duurzaam te handelen. In een separaat document behandelt het onder andere bestuur en mensenrechten in de keten.

[Terug naar boven](#)

MURATA MANUFACTURING (juni 2021)

- **Activiteiten**

Het Japanse Murata Manufacturing produceert onderdelen voor elektronische apparaten zoals smartphones. Het bedrijf werd in 1944 opgericht door de 23-jarige Akira Murata. Tot zijn 70e maakte hij deel uit van het management.
- **Bestuur**

Murata heeft gedragsregels die onder meer gericht zijn op het tegengaan van corruptie en belangenverstrengeling. Murata is transparant en verstrekt op de website uitgebreide informatie over zijn beleid op het gebied van bestuur, mensenrechten en milieu.
- **Mensenrechten**

In de gedragsregels op het gebied van mensenrechten wordt gerefereerd aan ILO-standaarden. Het bedrijf heeft beleid om discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid te voorkomen. Daarnaast is er beleid om vrijheid van vereniging en gezonde, veilige werkomstandigheden te bevorderen.
- **Milieu**

Murata voert een actief milieubeleid. Van alle productiefaciliteiten is 92% gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor milieubeheer. Het bedrijf heeft doelen gesteld om het verbruik van water en energie te verminderen en de CO2-uitstoot te verkleinen. Hier wordt ook over gerapporteerd.
- **Ketenverantwoordelijkheid**

Murata heeft beleid om risico's in de keten te verminderen. Leveranciers moeten voldoen aan de regels die Murata hanteert op het terrein van mensenrechten, milieu en het gebruik van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Nemetschek (december 2017)

- **Activiteiten**

Nemetschek is een Duits bedrijf dat software ontwikkelt voor energiebesparing van vastgoed. Deze software kan gebruikt worden bij het ontwerpen, bouwen en beheren van vastgoed. Nemetschek verkoopt de software wereldwijd.
- **Bestuur**

Nemetschek heeft voldoende beleid op de criteria die wij hanteren op het gebied van bestuur. Positief is dat het een onafhankelijke externe klachtenlijn heeft, waar medewerkers klachten kunnen indienen.
- **Mensenrechten**

Bij de ontwikkeling van software is er geen productieproces in de klassieke zin van het woord. Deze ontwikkeling vereist bovendien heel specifieke kennis en vaardigheden. Daarom schatten wij het risico op schendingen van mensenrechten laag in. Het beleid van Nemetschek is voldoende voor dit lage risicoprofiel.
- **Klimaat**

Met de software die Nemetschek maakt, levert het een waardevolle bijdrage aan het tegengaan van klimaatverandering. Dat beoordelen wij als zeer positief.

[Terug naar boven](#)

NIBE INDUSTRIER (oktober 2019)

- **Activiteiten**

Het Zweedse Nibe Industrier ontwikkelt en verkoopt producten op het gebied van warmtetechnologie, zoals warmtepompen en boilers, onderdelen voor elektrische verwarmingen en houtkachels.

- **Bestuur**

Nibe Industrier heeft gedragsregels voor zijn medewerkers. Deze behandelen onder andere corruptie, omkoping en ethisch handelen. Het bedrijf heeft ook gedragsregels voor zijn leveranciers. Deze gedragsregels gaan over thema's als kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie en milieubeleid.

- **Mensenrechten**

Sinds 2014 is Nibe Industrier aangesloten bij het VN Global Compact. Daarnaast heeft het mensenrechtenbeleid voor zijn eigen medewerkers en voor zijn keten.

- **Milieu**

Nibe Industrier wil met zijn producten de uitstoot van broeikasgassen helpen verminderen en bijdragen aan een duurzame energievoorziening. Het bedrijf heeft doelen gesteld om zijn energiegebruik te verminderen. Het werkt met de ISO 14001-milieustandaard.

[Terug naar boven](#)

NORDEX (oktober 2018)

- **Activiteiten**

Het Duitse Nordex AG investeert in hernieuwbare-energie technologie: het ontwikkelt, produceert en verkoopt windturbines. Daarnaast verschaft het diensten voor de vroege stadia van projectontwikkeling. Deze zijn bedoeld om de marketing te ondersteunen en de rechten en infrastructuur te realiseren die nodig zijn om de windturbines te bouwen op de aangewezen locaties. Nordex is actief in achttien landen in Europa en daarbuiten, maar voornamelijk in Duitsland. Het heeft ongeveer 2.500 mensen in dienst.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een gedragscode waarin ethisch handelen en corruptie aan bod komen. Medewerkers moeten zich hieraan houden. Er is ook een klokkenluidersregeling. Nordex is niet betrokken bij misstanden met betrekking tot ethische bedrijfsvoering.

- **Mensenrechten**

Nordex baseert zijn activiteiten op de principes van het Global Compact van de VN.

- **Milieu**

Nordex is ISO 14001-gecertificeerd. De producten van Nordex bevorderen duurzame energie en verminderen van de CO2-uitstoot. Doordat Nordex deze producten efficiënter maakt, bespaart het 20% energie in het productieproces. Verder heeft Nordex een database om het gebruik van gevaarlijke stoffen bij te houden.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Voor zijn keten gaat Nordex expliciet in op anti-discriminatie en eerlijke behandeling. Nordex heeft voor zijn eigen bedrijfsvoering de certificering op het gebied van gezondheid en veiligheid, OHSAS 18001, behaald.

[Terug naar boven](#)

Northwest Pipe (juni 2019)

- **Activiteiten**

Northwest Pipe Company is actief in slechts één activiteit: watertransport. De acht fabrieken van Northwest Pipe Company produceren voornamelijk stalen pijpleidingsystemen voor gebruik in drinkwaterinfrastructuur. Het Canadese bedrijf is actief in Noord-Amerika.

- **Bestuur**

Northwest Pipe Company heeft gedragsregels voor eigen werknemers. Deze bevatten beleid over belangenconflicten, het aannemen van geschenken (ook in de vorm van amusement), intellectueel eigendom en vertrouwelijke informatie, anti-corruptie, politieke activiteiten en het tegengaan van en bijdragen aan het witwassen van geld.

- **Mensenrechten**

Northwest Pipe Company heeft beleid over anti-discriminatie, gelijke rechten, gezonde en veilige werkplekken en vakbondsvrijheid.

- **Milieu**

Northwest Pipe Company heeft geen milieubeleid. In een verklaring stelt het bedrijf dat het wil werken in overeenstemming met federale, staats- en lokale milieuregels en milieuvergunningen. Het bedrijf gebruikt een combinatie van onbewerkte en gerecyclede materialen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf heeft geen ketenbeleid, maar houdt zich wel aan de California Transparency in Supply Chains Act van 2010 en het vereiste over conflictmineralen van de Dodd-Frank Act.

- **Verbeterpunten**

We gaan met Northwest Pipe Company in gesprek over milieubeleid, ketenbeleid en mensenrechten. Het bedrijf moet dit beleid verbeteren, want het is nog niet voldoende.

[Terug naar boven](#)

NOVOZYMES (april 2020)

- **Activiteiten**

Het Deense biotechnologiebedrijf Novozymes ontwikkelt, produceert en verkoopt enzymen en micro-organismen. Deze worden gebruikt voor onder andere de productie van medicijnen, in de agrarische sector en in de drank- en voedselindustrie. Novozymes heeft ongeveer 6.500 werknemers en beschikt over productielocaties in Zuid-Amerika en Azië.

- **Mensenrechten**

Novozymes heeft beleid over het respecteren van mensenrechten, productveiligheid, ketenverantwoordelijkheid en corruptie. Novozymes refereert naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en het Global Compact van de VN. Een hoog risico voor deze sector is een gezonde en veilige werkomgeving. Ook hier heeft Novozymes goed beleid op, inclusief verplichte veiligheidstrainingen voor werknemers.

- **Milieu**

Novozymes is transparant over dierproeven en committeert zich aan de industriestandaarden 'vervangen, verfijnen en reduceren'. Novozymes heeft milieubeleid, en alle productiefaciliteiten hebben een ISO 14001-certificaat.

[Terug naar boven](#)

Ormat Technologies (juli 2018)

- **Activiteiten**

Ormat Technologies (Ormat) haalt ongeveer twee derde van zijn inkomsten uit het bouwen en exploiteren van geothermiecentrales. De overige inkomsten komen uit de productie van geothermische apparatuur en apparatuur om energie terug te winnen. Ormat heeft momenteel geothermiecentrales in de Verenigde Staten, Guatemala, Guadeloupe, Honduras, Indonesië en Kenia.

- **Bestuur**

Ormat heeft sterk beleid om het ethische handelen van zijn werknemers te bevorderen. Het beleid bevat onder andere een verbod op omkoping en corruptie en belangenverstrengeling. Dit beleid geldt ook voor leveranciers. Ormat heeft een klokkenluidersprogramma om misstanden anoniem te melden. Het neemt maatregelen als de gedragsregels geschonden worden.

- **Mensenrechten**

Ormat heeft beleid en procedures om de gezondheid en veiligheid van zijn werknemers te garanderen. In relatie tot de fundamentele arbeidsrechten heeft het bedrijf alleen non-discriminatiebeleid gepubliceerd. Ormat heeft ons laten weten dat het geen kinder- en dwangarbeid tolereert en het recht op vrijheid van vereniging respecteert.

- **Milieu**

Milieubescherming is opgenomen in de gedragsregels van Ormat. Daarnaast is het bedrijf gecertificeerd volgens het milieubeheersysteem ISO 14001.

- **Verbeterpunten**

Ormat meldt op zijn website dat het de lokale bevolking betreft bij zijn geothermiecentrales. Toch heeft Ormat geen officieel beleid om de rechten van de lokale bevolking te respecteren. Gezien de activiteiten is dit echter wel een risico. Een ander risico is vervuiling, waarvoor Ormat ook geen officieel beleidsdocument heeft. Wij gaan in gesprek met het bedrijf om het aan te moedigen beleid te ontwikkelen voor deze punten.

[Terug naar boven](#)

Osram Licht AG (september 2020)

- **Activiteiten**

Het Duitse Osram Licht AG hoort met het Nederlandse Signify en het Amerikaanse GE tot de grootste lampproductanten. De naam Osram is afgeleid van de eerste en laatste letters van de oorspronkelijke grondstoffen van lampen: OSmium en wolfram (in het Duits: wolfRAM).

- **Bestuur**

Osram heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Er bestaat een klokkenluidersregeling die door werknemers en door derden gebruikt kan worden. Jaarlijks wordt het aantal compliance-incidenten gepubliceerd. Wij beoordeelden de gedragscode en het anti-corruptiebeleid als 'excellent'.

- **Mensenrechten**

Osram is aangesloten bij het VN Global Compact en rapporteert volgens de richtlijnen voor duurzaamheidsverslaggeving van de Global Reporting Initiative (GRI). In de gedragscode staat dat de werknemers, leveranciers en zakelijke partners van Osram de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) moeten volgen. Het bedrijf volgens de gezondheids- en veiligheidsstandaard OHSAS 18001. Ook rapporteert het over bedrijfsongevallen.

- **Milieu**

Alle fabrieken zijn gecertificeerd volgens ISO 14001 (milieubeheersystemen), daarnaast zijn alle Europese fabrieken nog eens volgens ISO 50001 (energiemanagementsystemen) gecertificeerd. Osram werkt ook aan een programma om gebruikte lampen te recyclen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Osram heeft beleid opgesteld tegen het gebruik van conflictmineralen, een hoog risico voor deze sector. Ook hanteert het beleid voor ketenpartners waarmee kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie wordt tegengegaan en gezondheid, veiligheid en vakbondsvrijheid voor werknemers wordt beschermd. Leveranciers zijn verplicht om dit ketenbeleid te ondertekenen.

[Terug naar boven](#)

Ozner Water International (augustus 2018)

- **Activiteiten**

Ozner Water International Holding Limited houdt zich bezig water- en luchtzuivering in de Volksrepubliek China.

- **Bestuur**

Het bedrijf houdt rekening met de diversiteit van het bestuur. Ozner is niet betrokken bij misstanden met betrekking tot ethische bedrijfsvoering.

- **Mensenrechten**

Ozner heeft beleid en een managementsysteem om de veiligheid en gezondheid van zijn werknemers te garanderen. Het bedrijf geeft bijvoorbeeld veiligheidstrainingen aan het personeel. Het productieproces is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 9001 voor kwaliteitsbeheer. Wij hebben geen misstanden ontdekt op het gebied van mensenrechten.

- **Milieu**

Ozner voldoet aan ons milieubeleid. Het bedrijf heeft beleid om zijn milieubelasting te verminderen, zuinig om te gaan met natuurlijke grondstoffen en vervuiling zo veel mogelijk te beperken.

- **Verbeterpunten**

ASN Beleggingsfondsen is in gesprek met Ozner over beleid voor vrijheid van vereniging. Daarnaast moedigen we het bedrijf aan om zijn ketenbeleid openbaar te maken

[Terug naar boven](#)

Pennon Group (september 2020)

- **Activiteiten**

Het Britse Pennon Group PLC is na de verkoop van dochteronderneming Viridor in de zomer van 2020 niet meer actief in de afvalverwerking en alleen nog actief als drinkwaterleverancier.

- **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over zijn bestuur en de prestaties op het vlak van dienstverlening en milieu-impact. Daarnaast hanteert Pennon uitgebreide gedragsregels om corruptie tegen te gaan. Er is een klokkenluiderregeling.

- **Mensenrechten**

Het beleid op het gebied van mensenrechten beoordelen we als voldoende. Het omvat alle belangrijke punten. De werkveiligheid is toegenomen na trainingen onder personeel. Ook respecteert het bedrijf lokale gemeenschappen en neemt Pennon deze mee in besluitvorming die deze groep raakt. Tot slot heeft het bedrijf een 'loonkloofrapport' (kloof tussen directie- en arbeiderssalarissen) waarin het een kleine kloof laat zien en heeft het ook een plan om deze kloof verder te verkleinen.

- **Milieu**

Het milieubeleid van het bedrijf beoordelen we als goed. Het dochterbedrijf South West Water is gecertificeerd volgens het milieubeheerssysteem ISO 14001 en het milieubeleid van Pennon stelt doelen voor verdere verbetering. Deze doelen richten zich op het verlagen van de CO2-uitstoot, het verbeteren van biodiversiteit en efficiënt gebruik van grondstoffen. Daarnaast heeft het ook programma's om (micro-)plastics in drinkwater te verminderen en waterverspilling tegen te gaan.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Pennon Group heeft gedragsregels voor zijn ketenpartners en rapporteert over zijn keten. Het ketenbeleid behandelt alle mensenrechten en milieuaspecten.

[Terug naar boven](#)

Pentair (december 2018)

- **Activiteiten**

Pentair PLC levert een breed assortiment filters, pompen en systemen om grond-, zee- en regenwater te behandelen en in de juiste hoeveelheden, onder de gewenste druk en met de gewenste kwaliteit naar zijn eindbestemming te brengen.

- **Bestuur**

Pentair heeft goed beleid tegen corruptie als onderdeel van de gedragsregels. Om misstanden te melden kan het personeel gebruikmaken van een klokkenluidersregeling. Het bestuur van het bedrijf telt meerdere onafhankelijke leden.

- **Mensenrechten**

Een belangrijk onderdeel van mensenrechten voor Pentair zijn veilige, gezonde arbeidsomstandigheden. Het bedrijf tolereert in geen geval intimidatie, geweld en bedreiging van seksuele of psychische aard op de werkvloer. Er is bij Pentair en zijn toeleveranciers geen sprake van ernstige schendingen van de veiligheids- en gezondheidsomstandigheden. Het bedrijf volgt de richtlijnen van OSHA (Occupational Safety and Health Administration) voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden.

- **Milieu**

Pentair heeft beleid voor de milieuaspecten die voor zijn bedrijfsvoering relevant zijn, zoals CO2-uitstoot en energie, water, afval en recycling. Ook heeft het voldoende beleid en middelen om gevaarlijk (chemisch) afval op te bergen en verwerken.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van Pentair behandelt onder meer kinder- en dwangarbeid, vrijheid van vereniging, anti-discriminatie, gezonde, veilige arbeidsomstandigheden, ethisch handelen en milieubelasting. Pentair heeft tevens beleid tegen het gebruik van conflictmineralen in de keten.

[Terug naar boven](#)

Philips Electronics (KON.) (april 2020)

- **Activiteiten**

Het in 1891 opgerichte Philips transformeerde van een gloeilampenfabriek in een consumentenelektronicaconcern. Sinds de afsplitsing van de lichtdivisie in 2016 focust het bedrijf zich nog maar op twee segmenten: gezondheidstechnologie en persoonlijke gezondheid. Tv's en stofzuigers worden door andere partijen tegen een licentievergoeding geproduceerd. Philips heeft onderzoekscentra en productiefaciliteiten in Azië, Europa en Noord-Amerika. Er werken ongeveer 75.000 mensen.

- **Bestuur**

Het beleid voor bestuurlijke thema's is voldoende tot goed. Philips hanteert gedetailleerde gedragsregels die het personeel niet mag schenden. Het anti-corruptiebeleid van Philips voldoet aan onze criteria. Philips publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag dat in lijn is met de internationale duurzaamheidsverslagrichtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Philips is voldoende. Het bedrijf verwijst naar internationale mensenrechtenkaders, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Philips heeft een beheersysteem voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van OHSAS 18001 en ISO 45000. Daarnaast heeft het een kwaliteitsbeheersysteem dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 9001.

- **Milieu**

Philips heeft een vooruitstrevend klimaatbeleid. Het bedrijf is bezig om het lineaire businessmodel om te vormen naar een circulair businessmodel. Deze transitie is onder meer terug te zien in een efficiënter gebruik van natuurlijke hulpbronnen en een vermindering van het energieverbruik. Verder gebruikt Philips minder schadelijke stoffen en evalueert het zijn negatieve impact op het klimaat. Philips streeft ernaar om in 2020 klimaatneutraal te zijn in de eigen organisatie. Het concern wil tevens een positieve impact op biodiversiteit hebben op Philips-locaties in gebieden met een rijke biodiversiteit.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Philips heeft uitgebreid ketenbeleid. Daarin stelt het eisen aan leveranciers op het gebied van bestuur, mensenrechten en klimaat. Het ketenbeleid van Philips is in lijn met de gedragsregels van de Responsible Business Alliance (RBA). Dit is een samenwerking tussen bedrijven uit verschillende sectoren die zich willen inzetten voor de rechten en het welzijn van werknemers en gemeenschappen die geraakt worden door activiteiten in de keten.

[Terug naar boven](#)

Polypipe (december 2019)

- **Activiteiten**

Polypipe is een klein Brits bedrijf. Het ontwerpt, ontwikkelt en produceert een breed scala aan producten op het gebied van kunststof leidingsystemen. Het bedrijf is actief in het Verenigd Koninkrijk, Frankrijk en Ierland.

- **Bestuur**

Polypipe heeft geen gedragsregels voor werknemers gepubliceerd. Het jaarverslag noemt enkele algemene regels, bijvoorbeeld over corruptie. Er is een klokkenluidersregeling. Het bedrijf is enigszins transparant over het aantal meldingen en misstanden dat het heeft ontvangen.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft geen mensenrechtenbeleid gepubliceerd. Het besteedt wel aandacht aan moderne slavernij en mensenhandel. Er wordt niet gerefereerd aan de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

- **Milieu**

Polypipe werkt volgens ISO 14001 (milieubeheersysteem) en ISO 9001 (kwaliteitsmanagementsysteem), al is de omvang van deze certificaten onduidelijk. Het heeft geen apart milieubeleid, maar het heeft wel enkele milieuambities geformuleerd. Het bedrijf heeft uitgebreid beleid voor gebruik en recycling van plastic.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf meldt dat het ketenbeleid heeft en dat alle leveranciers aan hoge standaarden moeten voldoen. De inhoud van dit beleid en van de standaarden wordt echter niet duidelijk. Polypipe refereert niet aan de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) of internationale mensenrechtenverdragen.

[Terug naar boven](#)

Power Integrations (juni 2019)

- **Activiteiten**

Power Integrations Inc. is een Amerikaanse leverancier van analoge en mixed-signal-halfgeleideroplossingen voor fabrikanten en distributeurs van apparatuur. Deze oplossingen zijn bestemd voor mobiele telefoons, computers, entertainment- en netwerkapparatuur, apparaten, industriële besturingen en lichtdioden.

- **Bestuur**

Power Integrations heeft gedragsregels voor zijn eigen werknemers, die gaan over het ethische en bestuurlijke handelen van werknemers en werkgevers.

- **Mensenrechten**

Power Integrations heeft mensenrechten opgenomen in zijn gedragsregels. Daarnaast heeft het een gezondheids- en veiligheidsbeleid voor zowel de eigen werknemers als voor de keten.

- **Milieu**

Power Integrations zet zich ervoor in gevaarlijke grondstoffen in zijn producten en productieproces zoveel mogelijk te beperken. Hierin is het marktleider.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf hanteert gedragsregels voor de keten, waarin mensenrechten en ethisch handelen zijn opgenomen. Het Modern Slavery Act Statement is van toepassing op zowel eigen werknemers als werknemers in de keten. Power Integrations heeft beleid tegen conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Rational (juli 2019)

- **Activiteiten**

Het Duitse Rational maakt keukenapparatuur en bijbehorende accessoires voor de professionele markt. Producten zijn bijvoorbeeld kookapparatuur en apparatuur om voedsel mee op te warmen. Het bedrijf levert vooral aan hotels, restaurants, kantines en cateraars in Europa, de Verenigde Staten en Azië. De fabrieken staan in Frankrijk en Duitsland.

- **Bestuur**

Rational heeft gedragsregels die zijn gebaseerd op Duitse gedragsregels voor de sector. Werknemers kunnen de compliance medewerker anoniem benaderen. Het bedrijf heeft doelen gesteld voor het aandeel vrouwen in het bestuur in 2022.

- **Mensenrechten**

Rational noemt mensenrechten, maar werkt dit onderwerp niet volledig uit. Het specificiert bijvoorbeeld niet welke typen discriminatie het verbiedt. Vakbondsvrijheid wordt geheel niet genoemd, maar is geen reden tot afkeuren omdat de fabrieken in Frankrijk en Duitsland liggen.

- **Milieu**

Het milieubeleid is vooruitgegaan sinds het vorige onderzoek. Rational heeft een duurzaamheidsverslag in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Dit verslag bevat milieudoelstellingen. Bovendien heeft Rational een milieubeheersysteem volgens ISO 14001 en een energiebeheersysteem volgens ISO 50001.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Rational heeft geen beleid tegen conflictmineralen, terwijl dit een hoog risico is voor deze sector. Dit is een verbeterpunt. Verder scoort Rational wel goed: het heeft gedragsregels voor leveranciers, refereert aan het VN Global Compact en laat regelmatig een duurzaamheidsaudit uitvoeren.

[Terug naar boven](#)

Renewi (oktober 2019)

- **Activiteiten**

De Britse onderneming Renewi is de grootste afvalinzamelaar en -verwerker in Europe. Het heeft zichzelf tot doel gesteld zoveel mogelijk afval te recyclen, in plaats van te verbranden of te storten.

- **Bestuur**

Renewi heeft gedragsregels en verwijst hierbij naar het VN Global Compact. Het heeft een goed opgezette (anonieme) klokkenluidersregeling. Er wordt niet gerefereerd aan de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) maar alle relevante onderdelen staan erin vermeld.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft het mensenrechtenbeleid gepubliceerd en verwijst ook hierin naar het Global Compact. Voor 125 van de 200 locaties heeft Renewi een OHSAS-18001-certificering, de standaard voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden. Ook zijn 149 van de 200 locaties in lijn met kwaliteitsbeheersysteem ISO 9001.

- **Milieu**

Renewi heeft goed milieubeleid. Het rapporteert over alle relevante onderdelen dus over recycling, CO2-uitstoot, water- en energieverbruik en afval. Daarnaast publiceert het transparant over de voortgang. Renewi heeft een duurzaamheidsverslag in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Voor 149 van de 200 locaties heeft het een ISO-14001-gecertificeerd milieubeheersysteem.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Renewi heeft geen apart milieubeleid en monitort zijn leveranciers niet op duurzaamheidsstandaarden. Gegeven het feit dat Renewi deel uitmaakt van een korte bedrijfsketen en de risico's minimaal zijn, is dit geen reden om het bedrijf af te keuren.

[Terug naar boven](#)

Rockwool International (augustus 2021)

- **Activiteiten**

Rockwool International ontwikkelt en produceert steenwol. Steenwol wordt onder andere gebruikt als thermisch, akoestisch en duurzaam isolatiemateriaal in gebouwen. De activiteiten van Rockwool voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Impact Investors. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die ASN Impact Investors uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft gedragsregels die onder meer corruptie en belangenverstremgeling behandelen. Het is transparant over de samenstelling van het bestuur.

- **Mensenrechten**

In de gedragsregels voor de eigen bedrijfsvoering worden alle mensenrechten behandeld. Het bedrijf committeert zich aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens.

- **Milieu**

Voor een klein bedrijf heeft Rockwool een goed milieubeleid, dat ook waterbeheer omvat. De productiefaciliteiten werken volgens een milieubeheersysteem dat voldoet staat aan de ISO 14001-richtlijnen. Ruim de helft van de productiefaciliteiten is gecertificeerd volgens deze standaard. Daarnaast heeft het bedrijf doelstellingen voor de vermindering van CO2-uitstoot, energie, water en afval.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf heeft gedragsregels voor toeleveranciers waarin het verwijst naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en naar het Global Compact van de VN. In de gedragsregels wordt dwangarbeid echter niet genoemd en beschreven. Er zijn echter geen controversen in de keten van het bedrijf gerapporteerd.

- **Verbeterpunten**

De grondstof voor de productie van steenwol wordt uit steengroeven gewonnen. Daarbij is het risico op dwangarbeid hoog. Wij vinden daarom dat het bedrijf dit onderwerp in de gedragsregels voor leveranciers moet opnemen.

[Terug naar boven](#)

Samsung Electro-Mechanics Co. (april 2020)

- **Activiteiten**

Het Zuid-Koreaanse Samsung Electro-Mechanics (SEM) produceert onderdelen voor computers, audio- en videoproducten, industriële elektronica en telecommunicatieapparatuur.

- **Bestuur**

SEM heeft goede gedragsregels, inclusief een goed anti-corruptiebeleid. Het biedt werknemers de mogelijkheid anoniem klachten in te dienen. Er is geen diversiteitsbeleid.

- **Mensenrechten**

SEM heeft een uitgebreid mensenrechtenbeleid. Het besteedt bijvoorbeeld veel aandacht aan de rechten van vrouwelijke werknemers. Vrijheid van meningsuiting wordt niet expliciet genoemd, maar er is wel een werknemersraad.

- **Milieu**

SEM rapporteert in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Het voldoet aan het milieubeheersysteem ISO 14001 en het energiebeheersysteem ISO 50001. Het heeft een uitstekend milieubeleid, inclusief doelstellingen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

SEM heeft zijn gedragsregels voor leveranciers gebaseerd op de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Responsible Business Alliance. Mensenrechten worden hier ook in meegenomen. SEM heeft goed beleid tegen conflictmineralen.

- **Verbeterpunten**

In 2020 kwam er een rapport uit waaruit bleek dat Samsung Electro-Mechanics betrokken is bij een grote misstand in China. Oeigoeren, een onderdrukte religieuze minderheid in China, zouden als dwangarbeiders worden ingezet in fabrieken van onder meer SEM. We willen graag uitleg over deze kwestie. Gedwongen arbeid is voor ons onacceptabel. Er zijn wat ons betreft 3 scenario's: het bedrijf ontkent (dan willen we graag bewijs zien waar dit uit blijkt), het bedrijf weet het zelf nog niet precies (dan verwachten we een grondig onderzoek en een deadline voor het onderzoek) of het bedrijf geeft toe dat het betrokken is bij deze misstand (dan verwachten we een actieplan met schadevergoeding voor de slachtoffers en een deadline).

[Terug naar boven](#)

SEVERN TRENT (augustus 2021)

- **Activiteiten**

Severn Trent voorziet meer dan 4,5 miljoen huishoudens en bedrijven in Engeland en Wales van drinkwater en beheert daar het rioolstelsel.

- **Bestuur**

Severn Trent heeft gedragsregels die onder meer corruptie en belangenverstrengeling behandelen. Het bedrijf is transparant over de samenstelling van het bestuur.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft beleid voor mensenrechten. Alleen kinderarbeid wordt hierin niet specifiek genoemd. Omdat Severn Trent alleen in het Verenigd Koninkrijk actief is, is het risico hierop verwaarloosbaar. Het bedrijf publiceert jaarlijks een rapport over het verschil in beloning tussen mannen en vrouwen, het *Gender Pay Gap*-rapport.

- **Milieu**

Severn Trent voldoet aan alle criteria op het gebied van milieu en biodiversiteit.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf heeft richtlijnen waaraan leveranciers zich moeten houden. Het verwijst hierin naar de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de principes van het Global Compact van de VN.

[Terug naar boven](#)

Signify (september 2020)

- **Activiteiten**

In 2016 kreeg de lichtdivisie van Philips een zelfstandige notering aan Euronext Amsterdam. De in 2018 tot Signify omgedoopte lichtproducent blijft in zijn producten voor consumenten gebruik maken van de oude merknaam: Philips Hue blijft dus gewoon Philips Hue. Voor zakelijke producten hanteert Signify onder meer de merknamen Color Kinetics en Modular Lighting Instruments. Een groot deel van de omzet komt uit de verkoop van ledverlichting. In 2019 startte Signify in de zakelijke markt met een lease-programma voor lampen. Dit moet resulteren in lagere kosten en betere recyclebaarheid van de lampen.

- **Bestuur**

Signify heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Hierin staan richtlijnen om omkoping en corruptie, witwassen, politieke bijdragen en belangenverstrengeling tegen te gaan en mensenrechten te beschermen. Ook beschikt het over een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

De gedragsregels van Signify bevatten richtlijnen om kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie tegen te gaan en vakbondsvrijheid te beschermen. Het bedrijf voert wereldwijd iedere twee jaar een onderzoek uit naar het salaris van werknemers om te zien of het voldoet aan de standaarden voor een leefbaar loon. Signify heeft daarnaast beleid voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden en is gecertificeerd volgens ISO 45001 (voorheen OHSAS 18001).

- **Milieu**

Meer dan driekwart van de faciliteiten van Signify is gecertificeerd volgens het milieubeheersysteem ISO 14001. Het voert voor zijn producten een analyse van de levenscyclus uit. Daarnaast voldoet Signify aan REACH (een systeem van de Europese Unie voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen) en RoHS (Europese richtlijn over de beperking van gevaarlijke stoffen). Het bedrijf wil het gebruik van plastic verpakkingen uitfaseren en wil dat in 2020 80% van alle verpakkingen gemaakt zijn gerecycled papier.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Signify heeft de industriestandaard van de Responsible Business Alliance (RBA, voorheen EEIC) onderschreven. Hierop is het ketenbeleid gebaseerd waaraan alle leveranciers moeten voldoen. Dit beleid behandelt bestuur (onder meer corruptie), mensenrechten (waaronder de vier fundamentele arbeidsrechten en conflictmineralen) en milieu. Sinds augustus 2020 is Signify betrokken bij het project Fair Cobalt Alliance. Deze alliantie spant zich in om de arbeidsomstandigheden in de kobaltwinning in de Democratische Republiek Congo te verbeteren. Ook het Nederlandse telefoonmerk Fairphone en de Zwitserse grondstoffenhandelaar Glencore doen mee.

[Terug naar boven](#)

SIIC Environment Holdings (december 2018)

- **Activiteiten**

SIIC Environment Holdings is een in Singapore gevestigde investeerder die actief is in de bouwsector, waterzuivering en watervoorziening. Het bedrijf is uitsluitend actief in China; het heeft activiteiten in grote delen van dit land. Het bedrijf heeft iets meer dan 5000 mensen in dienst.

- **Bestuur**

Het beleid van SIIC Environment voldoet aan onze criteria voor bestuur. Het bedrijf heeft gedragsregels en beleid tegen corruptie. Het heeft een duurzaamheidsverslag gepubliceerd dat overeenkomt met de richtlijnen van de beurs van Singapore. SIIC Environment is niet betrokken bij misstanden.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van SIIC Environment komt op de meeste punten overeen met onze criteria. Een verbeterpunt voor het bedrijf is beleid voor vakbondsvrijheid. SIIC Environment heeft een kwaliteitsbeheersysteem en is bezig het certificaat ISO 9001 (productkwaliteit) te behalen. Ook is het bezig het certificaat OHSAS 18001 (gezonde, veilige arbeidsomstandigheden) te behalen.

- **Milieu**

Het beleid van SIIC Environment voldoet aan onze criteria. Het bedrijf heeft een milieubeheersysteem, dat het laat certificeren volgens de richtlijnen van ISO 14001.

[Terug naar boven](#)

SIMS Metal Management (augustus 2018)

- **Activiteiten**

Sims Metal Management (SMM) is een Australisch bedrijf. De belangrijkste activiteiten zijn ferro- en non-ferrometaalrecycling (dit omvat ijzer en staal, aluminium, lood, koper, zink en nikkel), secundaire verwerking (de verwerking van non-ferromaterialen en het opnieuw verwerken van kunststoffen) en e-waste-recycling. De metaalrecycling vindt hoofdzakelijk plaats in Australië, Nieuw-Zeeland, het VK en Noord-Amerika. Recycling van elektronica gebeurt ook in Europa, India en Zuid-Afrika.

- **Bestuur**

SMM heeft gedragsregels waarin staat dat het corruptie en omkoping niet tolereert. Het heeft een klokkenluidersregeling. Misstanden kunnen vertrouwelijk en anoniem gemeld worden via een hotline die beheerd wordt door een onafhankelijke partij. Het beleid van SMM geldt ook voor de keten.

- **Mensenrechten**

SMM heeft mensenrechtenbeleid. Het bedrijf gaat uit van de fundamentele mensenrechten die zijn vastgelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en die voor het bedrijfsleven zijn gedefinieerd in de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen. SMM heeft goed beleid om veilige, gezonde arbeidsomstandigheden te garanderen. Recycling van elektronisch afval gebeurt vrijwel geautomatiseerd.

- **Milieu**

SMM heeft zowel milieubeleid als biodiversiteitsbeleid. In beide beleidsstukken stelt SMM dat het de bescherming van het milieu en het behoud van habitat en ecosystemen ondersteunt door de aard van zijn arbeidszaamheden (recycling en hergebruik). SMM voldoet minimaal aan alle milieuwetten en –regels. Het zet zich in om meer dan dat te doen. SMM wil zijn bedrijfsprocessen continu verbeteren om zo geleidelijk de hoeveelheid water en andere natuurlijke hulpbronnen die het gebruikt te verminderen, evenals de hoeveelheid afval die het produceert en de hoeveelheid broeikasgassen die het uitstoot.

[Terug naar boven](#)

Sinbon Electronics Co Ltd (december 2020)

- **Activiteiten**

Het Taiwanese Sinbon Electronics Co Ltd levert connectoren, kabels en andere elektronische onderdelen. Klanten zijn autofabrieken, producenten van medische apparaten en telefoons en groene-energiebedrijven. Het hoofdkantoor staat in Taiwan en het bedrijf is wereldwijd actief.

- **Bestuur**

Sinbon is transparant over de samenstelling van het bestuur en rapporteert ook over de totale beloningshoeveelheid aan het hele bestuur. Het heeft anti-corruptie-beleid op basis van UN Global Compact. Ook is Sinbon voldoende transparant in de rapportage en rapporteert het precies hoeveel elke dochteronderneming aan belasting afdraagt.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Sinbon komt overeen met de SA 8000 en RBA. Het is SA 8000 gecertificeerd en voert materialiteitsanalyses uit. Sinbon rapporteert over alle belangrijke mensenrechten in het CSR-rapport. Het heeft diverse certificeringen voor gezondheid en veiligheid op de werkplek waaronder SA 8000, ISO 45001 en EICC. Ook is het ISO 9001 gecertificeerd voor klantbescherming. Tot slot heeft het voor gendergelijkheid een prijs gewonnen in 2018: *"2018 Miaoli County Gender Friendly Workplace Excellence Enterprise Award"*.

- **Milieu**

Ook op milieugebied heeft Sinbon diverse certificeringen voor de productielocaties. Alle locaties op één na zijn ISO 14001 gecertificeerd. De hoofdproductielocatie heeft verreweg de meeste certificeringen. Sinbon houdt ook de milieuprestaties bij op het gebied van water- en energieconsumptie, emissies en afvalstromen. Door het gebruik van KPI's streeft het naar continue vermindering van de milieudruk. Afvalverwerking wordt voornamelijk uitbesteed aan afvalverwerkers, als Sinbon het zelf doet gebeurt dat volgens de regels van Waste Disposal Act.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van Sinbon dekt alle belangrijke mensenrechten. Voordat leveranciers mogen leveren worden ze eerst beoordeeld. Het ketenbeleid verwijst naar RBA, SA 8000, ISO 14001, RoHS en HSF. Ook voldoet het inkoopbeleid van Sinbon aan conflict mineralen beleid.

[Terug naar boven](#)

SMA SOLAR TECHNOLOGY (april 2019)

- **Activiteiten**

Het Duitse SMA Solar Technology AG ontwikkelt, produceert en verkoopt zonneceltechnologie en innovatieve technologieën voor toekomstige stroomvoorzieningsstructuren. De belangrijkste producten zijn omvormers die de output van fotovoltaïsche modules omzetten in een frequentie die geschikt is voor het normale elektriciteitsnet. Ook ontwikkelt het bedrijf onder meer monitoringsystemen voor zonne-energiecentrales.

- **Bestuur**

SMA maakt gebruik van de gedragscode van de sector in Duitsland (BME, German Association of Materials Management, Purchasing and Logistics). Deze gedragsregels zijn voldoende. Daarnaast rapporteert het bedrijf volgens de GRI- en ISO-standaarden.

- **Mensenrechten**

SMA heeft het Global Compact van de VN ondertekend. De gedragsregels zijn ook gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). SMA rapporteert volgens de OHSAS 18001-standaarden. Het heeft privacybeleid.

- **Milieu**

SMA heeft milieubeleid. In het Sustainability Mission Statement zegt SMA dat het duurzaamheid beschouwt als een combinatie van langdurig economisch succes met bescherming van het milieu en sociale verantwoordelijkheid. Hieraan is een strategie gekoppeld met deadlines voor het jaar 2020. SMA rapporteert hierover volgens de ISO-standaarden.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

In het ketenbeleid van SMA staan de belangrijke beleidselementen, zoals arbeids- en mensenrechten. Het bedrijf heeft beleid tegen conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Smith (A.O.) Corp (augustus 2018)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse A.O. Smith is past wereldwijd vernieuwende technologie en energie-efficiënte oplossingen toe op warmwaterproducten. Het bedrijf ontwikkelt, fabriceert en assembleert bijvoorbeeld warmwaterboilers (zonne-, gas-, condens-, elektrische en indirecte boilers) en verwarmingssystemen. Het bedrijf heeft productiefaciliteiten in Europa, de VS, Canada, Mexico en China.

- **Bestuur**

A.O. Smith heeft een openbare gedragscode en een goed anti-corruptiebeleid. Het bedrijf beschrijft dilemma's en geeft aan hoe het daarin handelt. Ook heeft het een goede klokkenluidersregeling. De gedragscode is vertaald in verschillende lokale talen. A.O. Smith committeert zich aan toepasbare wetten en regelingen, inclusief wetten en regelingen die slavernij en mensenhandel verbieden. Het eist dit ook van zijn leveranciers.

- **Mensenrechten**

A.O. Smith heeft prima beleid tegen discriminatie. Het ontwerpt en bouwt fabrieken en maakt apparatuur en producten zo dat ze veilig in gebruik zijn. Hieronder valt ook een goede documentatie en voorlichting.

- **Milieu**

A.O. Smith doet zijn best de vervuiling bij de bron te verminderen. Het bedrijf gebruikt uitsluitend bevoegde leveranciers voor de behandeling van gevaarlijk afval.

- **Verbeterpunten**

Het ontbreekt A.O. Smith wel aan essentieel beleid: er is geen beleid voor vakbondsvrijheid en kinderarbeid. Wij zijn hierover in gesprek met het bedrijf.

[Terug naar boven](#)

Smurfit Kappa (juni 2019)

- **Activiteiten**

De Ierse multinational Smurfit Kappa Group plc produceert verschillende soorten kartonnen verpakkingen en papier. Smurfit Kappa is actief in 33 landen in Europa en Noord- en Zuid-Amerika. Het bezit 36 papierfabrieken, 247 verpakkingsfabrieken, 51 vezelrecyclingfabrieken, 33 andere fabrieken en 103.000 hectare bos in Latijns-Amerika.

- **Bestuur**

Smurfit Kappa heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Schending hiervan kan leiden tot disciplinaire maatregelen. Smurfit tolereert geen corruptie en omkoping, en het legt duidelijk uit wat hieronder verstaan wordt. Er is een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Smurfit Kappa respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN en de Fundamentele Principes en Rechten op Werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Ook heeft het procedures voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden en geeft opleidingen om deze te garanderen.

- **Milieu**

Smurfit Kappa heeft een uitgebreid milieubeleid dat ingaat op materiaalgebruik, watergebruik, analyse van milieueffecten, impact op klimaatverandering, verbetering van energie-efficiëntie en verspilling. Het bedrijf heeft doelen voor deze thema's en rapporteert er jaarlijks over. Daarnaast voert Smurfit Kappa stakeholderengagement over milieuthema's. Het bedrijf werkt volgens de standaarden van ISO 14001 (milieu) en ISO 15001 (energie).

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Smurfit heeft richtlijnen waaraan (onder)leveranciers moeten voldoen. Zij moeten mensenrechten respecteren en voldoen aan (inter)nationale milieueisen.

[Terug naar boven](#)

SolarEdge Technologies (december 2019)

- **Activiteiten**

SolarEdge Technologies is in 2006 opgericht en levert producten op het gebied van omvormers, power optimizers en monitoringssoftware. Omvormers zetten zonne-energie om in elektriciteit. Power optimizers zorgen ervoor dat zonne-energie zo efficiënt mogelijk wordt omgezet in elektriciteit, waarbij de prestaties van elk afzonderlijk paneel kunnen worden doorgemeten. De monitoringssoftware geeft meldingen wanneer een paneel bijvoorbeeld niet optimaal werkt.

- **Bestuur**

SolarEdge Technologies heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Ook heeft het specifiek beleid tegen corruptie. Het bedrijf geeft duidelijk aan welke maatregelen het treft als er sprake is van misstanden.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties en de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). SolarEdge heeft een beheersysteem voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden, dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 45001.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een milieubeheersysteem dat is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001. Op het gebied van vervuiling voldoet SolarEdge aan de Europese richtlijnen van REACH en RoHS. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden. RoHS is een EU-richtlijn met als doel het gebruik van zes stoffen in de elektronische industrie te verminderen.

[Terug naar boven](#)

Sonoco (december 2020)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse Sonoco produceert verpakkingen. Het bedrijf heeft vestigingen in meer dan 33 landen en circa 20.000 werknemers. Het bedrijf levert consumentenverpakkingen en -diensten, industriële verpakkingen en -diensten en verpakkingen voor de gezondheidszorg

- **Bestuur**

Sonoco hanteert gedetailleerde gedragsregels voor werknemers. Met daarin aandacht voor het tegengaan van corruptie, eerlijke competitie en de procedures bij aangetroffen misstanden. De meerderheid van het bestuur is onafhankelijk.

- **Mensenrechten**

Sonoco heeft beleid om veilige en gezonde arbeidsomstandigheden te waarborgen. Het beleid dat de rechten voor werknemers moet beschermen als het gaat om vakbondsvrijheid en vrijheid van vereniging -een verhoogd risico voor de verpakkingsector- beoordelen we als voldoende.

- **Milieu**

Het milieubeleid van Sonoco voldoet aan al onze eisen. Het bedrijf heeft eigen papiermolens in bezit voor het produceren van kartonnen verpakkingen. Deze molens maken alleen gebruik van gerecycled materiaal en zijn in bezit van een keurmerk van FSC, PEFC of SFI (Noord-Amerikaanse variant van PEFC). Hiermee voldoet het bedrijf aan onze eisen voor het tegengaan van ontbossing.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Sonoco heeft voldoende ketenbeleid. In dit beleid is aandacht voor onderwerpen als kinderarbeid, gedwongen arbeid, vakbondsvrijheid, anti-discriminatie, arbeidsomstandigheden, bestuur en milieu.

[Terug naar boven](#)

Stagecoach Group (juli 2019)

- **Activiteiten**

Stagecoach Group PLC is een Britse bus- en spoorwegmaatschappij die actief is in Groot-Brittannië, Noord-Amerika en Canada. Het bedrijf vervoert passagiers per bus, touringcar, trein en tram. Stagecoach vervoert meer dan 3 miljoen klanten per dag.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft goede gedragsregels en een sterk anti-corruptiebeleid. Stagecoach moedigt zijn leveranciers aan om vergelijkbare hoge standaarden te zetten tegen corruptie en omkoping. Het doet onderzoek naar de interne loonkloof tussen mannen en vrouwen en publiceert hier rapporten over, inclusief stappen die het bedrijf gaat zetten om dit probleem aan te pakken. Het bedrijf scoort minder goed op belastingvermijding en -ontduiking: in 2016 en 2018 waren er enkele misstanden met betrekking tot belasting. Wij vonden die niet ernstig genoeg om het bedrijf op af te keuren.

- **Mensenrechten**

Stagecoach publiceert geen gedetailleerd mensenrechtenverslag. Het heeft wel verklaringen afgelegd over discriminatie, vakbondsvrijheid, privacy en vrijheid van meningsuiting. Het bedrijf besteedt veel aandacht aan de veiligheid en gezondheid van werknemers en klanten, die een hoog risico vormen voor deze sector. Stagecoach is echter niet gecertificeerd volgens OHSAS 18001, een standaard voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden.

- **Milieu**

Stagecoach heeft milieudoelstellingen en werkt volgens een vijfjarige duurzaamheidsstrategie. Het ziet zichzelf als deel van de oplossing om luchtvervuiling aan te pakken. Daarom werkt het hard aan de transitie naar alternatieve brandstoffen. Daarnaast is het betrokken bij initiatieven om de brandstofefficiëntie te verhogen. Op sommige spoorlijnen heeft Stagecoach een milieubeheersysteem volgens ISO 14001.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Stagecoach heeft op zich een goed ketenbeleid en stelt op veel punten hoge eisen aan leveranciers. Dit beleid gaat echter niet over mensenrechten. Dat is een punt van verbetering.

[Terug naar boven](#)

Sunnova (juni 2021)

- **Activiteiten**

Sunnova Energy International installeert en onderhoudt zonnepanelen op daken van woningen. Sunnova produceert zelf geen zonnepanelen, maar werkt met leveranciers van panelen.

- **Bestuur**

Sunnova heeft een onafhankelijk bestuur en is open over de compensatie die het bestuur ontvangt. Verder heeft het een uitgebreide gedragscode waarin mensenrechten, anti-corruptie en het milieu worden behandeld.

- **Mensenrechten**

Sunnova is geen lid van het Verenigde Naties Global Compact. Het bedrijf heeft geen beleid op kinder- en dwangarbeid maar dit is voldoende gezien het lage risico op exposure voor mensenrechtenschendingen. Verder zijn deze rechten voldoende beschermd onder Amerikaanse wetgeving. Het bedrijf heeft niet vastgelegd dat werknemers zich bij een vakbond mogen aansluiten. Gezien het kleine aantal werknemers (circa 300) en het gegeven dat er geen controverses hebben plaatsgevonden scoort het bedrijf toch een voldoende op dit punt.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft zich voorgenomen om de ecologische voetafdruk te verkleinen. Sunnova rapporteert volgens de Sustainability Accounting Standards Board. Ook heeft het bedrijf een e-Waste beleid met daarin uitleg hoe het omgaat met elektrisch afval. Verder wil Sunnova met zijn wagenpark overstappen naar elektrische auto's.

- **Keten**

Sunnova staat niet toe dat bij de productie van zonnepanelen gebruik wordt gemaakt van dwangarbeid. We hebben contact opgenomen met het bedrijf om te vragen wat ze doen om dit tegen te gaan. Het bedrijf liet ons aan de hand van voorbeelden zien dat er gebruik wordt gemaakt van steekproeven of audits. Verder moeten leveranciers vakbondsvrijheid respecteren en zich sterk maken tegen discriminatie op de werkvloer. Sunnova heeft ook voldoende ketenbeleid voor het gebruik van conflictmineralen. Als laatste moeten leveranciers hun milieuvoetafdruk zo veel mogelijk verminderen.

[Terug naar boven](#)

Sunpower (mei 2018)

- **Activiteiten**

Sunpower is een Amerikaanse producent van zonnepanelen voor vastgoed met een woonbestemming, commercieel vastgoed en voor energieproducenten wereldwijd. Sunpower produceert onder andere zonnepanelen en andere onderdelen van zonnepanelen. Het bedrijf levert ook beheer- en onderhoudsdiensten voor de gemaakte producten. Verder biedt het bedrijf particuliere klanten de mogelijkheid om zonnepanelen te leasen.

- **Bestuur**

Sunpower heeft een gedetailleerde gedragscode op zijn website gepubliceerd. Medewerkers worden geacht zich aan deze gedragscode te houden. Sunpower heeft ook een beleid tegen corruptie. Zo wordt corruptie op geen enkele wijze getolereerd.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Sunpower is in lijn met internationale standaarden en voldoet aan onze duurzaamheidscriteria.

Noemenswaardig is daarbij dat alle productiefaciliteiten van Sunpower zijn gecertificeerd volgens de richtlijnen van OHSAS 18001 (gezonde en veilige arbeidsomstandigheden) en ISO 9001 (kwaliteitsbeheer). Er zijn geen misstanden geconstateerd met betrekking tot mensenrechten.

- **Milieu**

Het klimaatbeleid van Sunpower voldoet aan onze duurzaamheidscriteria. Alle productiefaciliteiten zijn gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001 (milieubeheer). Noemenswaardig is de strategie van Sunpower om helemaal geen afval meer naar de stort te hoeven brengen. Ook vermeldenswaardig is de zogenaamde cradle-to-cradle certificering die het bedrijf bezit. Deze certificering betekent dat Sunpower ervoor zorgt dat materialen aan het einde van de levensduur worden gerecycled. Er zijn geen misstanden aangetroffen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Sunpower heeft een ketenbeleid gebaseerd op de uitgangspunten van SA 8000. Dit zijn internationaal erkende richtlijnen op het gebied van sociale duurzaamheid. Sunpower verwijst ook naar de gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA). In zijn ketenbeleid verwijst Sunpower naar criteria op het gebied van klimaat en bestuur. Daarnaast heeft Sunpower beleid geformuleerd tegen het gebruik van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Svenska Cellulosa (juni 2020)

- **Activiteiten**

Het in 1929 opgerichte Svenska Cellulosa Aktiebolaget (SCA) ontwikkelt en produceert consumentenproducten zoals maandverband, luiers, toiletpapier en tissues. Daarnaast produceert het houtproducten, verpakkingsmateriaal en papier. SCA bezit ongeveer 2,6 miljoen hectare bos. Daarmee is het de grootste private boscigeneer in Europa. In Nederland bekende merken van SCA zijn Tempo (zakdoeken), Libresse (maandverband), Libero (luiers), TENA (incontinentieluiers) en Edet (toiletpapier).

- **Bestuur**

SCA heeft uitgebreide gedragsregels die moeten waarborgen dat werknemers ethisch handelen. Hierin wordt ook stilgestaan bij belangenverstrengeling, corruptie, omkoping, witwassen, gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, arbeidsrechten en milieu. SCA heeft een klokkenluidersregeling en beleid tegen vergelding. In 2013 zijn de gedragsregels geactualiseerd. Voorafgaand aan het opstellen heeft SCA belanghebbenden geraadpleegd, zoals investeerders, NGO's en vakbondsvertegenwoordigers.

- **Mensenrechten**

SCA heeft een goed mensenrechtenbeleid. De gedragsregels zijn gebaseerd op internationale normen, waaronder de VN-verklaring van Rechten van de Mens, de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de VN Global Compact Principles. Ook voert SCA een risicoanalyse uit op het gebied van mensenrechten. SCA heeft beleid tegen discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid en zet zich in voor een gezonde en veilige werkomgeving, vakbondsvrijheid, leefbaar loon en privacy van de werknemers.

- **Milieu**

SCA heeft beleid voor en rapporteert over alle relevante onderwerpen: afval, watergebruik, energie en uitstoot van broeikasgassen. Het heeft voor deze onderwerpen duidelijke doelen en deadlines gesteld. Bij de productie maakt SCA voor een kwart gebruik van gerecyclede houtvezels. Ongeveer de helft van de nieuwe vezels komt uit het 2,6 miljoen hectare eigen bos van SCA. Dit bos is gecertificeerd volgens de normen van het Forest Stewardship Council (FSC). De rest van het gebruikte hout komt van Europese leveranciers. SCA maakt bijna alleen gebruik van hout dat afkomstig is van gecontroleerde bronnen die aan de FSC-standaarden voldoen, in 2019 was 99% gecertificeerd. Dit is gecontroleerd door onafhankelijke auditors. SCA heeft tevens een biodiversiteitsprogramma.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

SCA heeft uitgebreid ketenbeleid waarin staat wat het bedrijf verwacht van leveranciers op het gebied van anti-corruptie, mensen- en arbeidsrechten en voorkoming van milieuvervuiling. SCA onderzoekt regelmatig met vragenlijsten en audits of leveranciers aan dit ketenbeleid voldoen. Ook afspraken die SCA in de afgelopen jaren met leveranciers heeft gemaakt worden actief gecontroleerd op naleving. Als blijkt dat een leverancier niet voldoet aan de eisen, dan stellen de leverancier en SCA samen een actieplan op en wordt de naleving nog strenger gecontroleerd.

[Terug naar boven](#)

Switch (augustus 2021)

- **Activiteiten**

Het in 2000 opgerichte Switch Inc bouwt en exploiteert datacenters in de VS. Het bedrijf is niet betrokken bij activiteiten die moeten worden vermeden of uitgesloten, en is ook niet betrokken geweest bij controverses.

- **Bestuur**

Switch is transparant over de samenstelling van het bestuur. Het heeft een uitgebreid geïntegreerd jaarverslag opgesteld dat is geschreven in lijn met de principes van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Switch is recent (in 2021) lid geworden van het VN Global Compact. Daarnaast heeft het een mensenrechtenverklaring opgesteld. Het kan nog verbeteren door expliciet te verwijzen naar de principes van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

- **Milieu**

Het bedrijf heeft milieubeleid opgesteld. Het is zich bewust van de energieintensiteit van de datacenters, en gebruikt daarom sinds 2016 uitsluitend hernieuwbare energie. Tevens koopt het energiecificaten in. Switch minimaliseert het gebruik van dieselgenerators als back-up voor het genereren van stroom.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Switch heeft ketenbeleid opgesteld, met daarin aandacht voor thema's als corruptie, mensenrechten en milieu. Het helpt dat Switch een voorkeur heeft voor samenwerken met kleine bedrijven en leveranciers.

[Terug naar boven](#)

Taiwan Semiconductor manufacturer (augustus 2018)

- **Activiteiten**

Taiwan Semiconductor Manufacturing Company Limited (TSMC) produceert en verkoopt geïntegreerde schakelingen. Het bedrijf biedt de volgende diensten: productie en testen van wafers, assemblage en testen, maskerproductie en ontwerpdiensten. Deze worden onder andere gebruikt in de sectoren computers, communicatie, consumentenelektronica, auto's en industriële apparatuur. TSMC is 's werelds grootste chipmaker op contractbasis, met een marktaandeel van 55,9%.

- **Bestuur**

TSMC heeft een uitgebreide gedragscode. Deze behandelt onder meer corruptie, respect voor de lokale rechtsorde, mensen- en arbeidsrechten, gezonde en veilige werkomstandigheden, discriminatie en milieu. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en een beleid tegen represailles. Overtredingen worden voorkomen en gecorrigeerd.

- **Mensenrechten**

TSMC heeft een goed mensenrechtenbeleid en rapporteert hierover volgens de uitgangspunten van het Global Reporting Initiative (GRI). De gedragsregels zijn gebaseerd op internationale normen, waaronder de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en het VN Global Compact. Het bedrijf heeft goed beleid voor onder meer discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid, privacy, leefbaar loon en vakbondsvrijheid. Verder heeft het bedrijf beleid voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden en is gecertificeerd volgens OHSAS 18001.

- **Milieu**

TSMC heeft een sterk milieubeleid. Het beleid van alle productiefaciliteiten is gebaseerd op de ISO14001-standaard. Het bedrijf stelt doelen, geeft trainingen en is transparant over de resultaten. Verder heeft TSMC energie- en waterbeheer dat is gebaseerd op de ISO 50001- en ISO 14046-standaarden. Als het gaat om vervuiling voldoet het bedrijf aan de REACH-richtlijnen (Registration, Evaluation, Authorization and restriction of Chemicals), het Waste Electrical and Electronic Equipment Directive (WEEE) en RoHS (Europese richtlijn over de beperking van gevaarlijke stoffen).

- **Ketenverantwoordelijkheid**

TSMC heeft een goed ketenbeleid, met aandacht voor de ILO-standaarden, ISO 14001 en de gedragsregels van de Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC). Verder heeft het bedrijf de Conflict-Free Sourcing Initiatives (CFSI's) geadopteerd in het ketenbeleid.

[Terug naar boven](#)

TeamViewer AG (februari 2021)

- **Activiteiten**

Het Duitse Teamviewer maakt software die toegang geeft tot beveiligde netwerken en is daarmee onmisbaar voor thuiswerkende beeldschermwerkers. Het programma van Teamviewer is beschikbaar voor verschillende besturingssystemen en wordt wereldwijd verkocht.

- **Bestuur**

Op het thema Bestuur voldoet Teamviewer aan onze criteria. Het heeft uitgebreide gedragsregels opgesteld, heeft een compliance-afdeling en een klokkenluidersregeling. Ook heeft Teamviewer een anti-corruptiebeleid en is het niet betrokken bij enige misstanden op dit vlak.

- **Ketenbeleid**

Als softwareproducent heeft het bedrijf te maken met een overzichtelijke bedrijfsketen. Dat weerhoudt Teamviewer er niet van om een ketenbeleid te hanteren. Daarin staan eisen aan leveranciers op het gebied van mensenrechten, milieu en bestuur. Voor de mensenrechtencriteria wordt verwezen naar relevante VN-kaders en ILO-conventies. Er zijn geen misstanden bekend in de keten van Teamviewer.

- **Mensenrechten**

Teamviewer heeft in onze ogen een laag risicoprofiel als het gaat om mensenrechten. Het bedrijf is lid van de VN Global Compact en verwijst in zijn gedragsregels naar belangrijke mensenrechten zoals de VN-richtlijnen en de relevante conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het Duitse bedrijf voldoet aan de Europese wetgeving op het gebied van privacy en heeft sterk beleid om dit te beschermen. Teamviewer is niet betrokken bij misstanden.

- **Milieu**

Het milieubeleid voldoet aan onze standaarden. Het Duitse bedrijf is bezig een milieubeheersysteem te ontwikkelen en werkt aan het kunnen rapporteren van Scope 1, 2 en 3 CO2-data. Het milieubeleid is in lijn met het Parijsakkoord.

[Terug naar boven](#)

Terna Energy SA (april 2021)

- **Activiteiten**

Het Griekse Terna Energy produceert al meer dan twintig jaar energie, uitsluitend uit hernieuwbare-energiebronnen, waaronder windmolenparken en kleine waterkrachtcentrales. Ook implementeert Terna Energy innovatieve projecten die bijdragen aan duurzame ontwikkeling. Daarin heeft het tot dusver ongeveer € 2 miljard geïnvesteerd. Terna Energy zet zijn groei voort met nieuwe investeringen in projecten voor de productie en opslag van schone energie en in milieu- en afvalbeheerprojecten.

- **Bestuur**

Terna heeft uitgebreide gedragsregels, onder meer voor het ethisch handelen van werknemers, de verwachtingen waaraan werknemers moeten voldoen en procedures na het schenden van deze regels. Daarnaast heeft het bedrijf goed beleid om corruptie tegen te gaan. Het rapporteert jaarlijks over duurzaamheid in lijn met internationale richtlijnen.

- **Mensenrechten**

Terna Energy heeft beleid en een ISO-gecertificeerd beheersysteem voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, privacy, en de kwaliteit en veiligheid van zijn producten. Hiermee voldoet het bedrijf aan onze eisen op het gebied van mensenrechten.

- **Milieu**

Het klimaatbeleid van Terna Energy voldoet aan onze criteria. Het bedrijf heeft een milieubeheersysteem dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 14001. Het rapporteert uitgebreid over zijn impact op het milieu en stelt duidelijke doelen en termijnen om het energieverbruik te reduceren en om materialen te recyclen. In het duurzaamheidsverslag maakt het bedrijf duidelijk welke doelen het heeft gesteld voor zijn energieverbruik, grondstoffen- en afvalbeheer. Het rapporteert over de vooruitgang hiervan.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van Terna is gebaseerd op SA8000. Dit is een standaard voor arbeidsomstandigheden in ondernemingen en/of productieketen. SA8000 dekt thema's als dwangarbeid en kinderarbeid, gezondheid en veiligheid op het werk, vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen, discriminatie, disciplinaire praktijken, werktijden, beloning en managementsystemen, zowel voor de eigen werknemers, partners als leveranciers. Hiermee voldoet het aan onze eisen.

[Terug naar boven](#)

Thai Tap Water Supply (februari 2018)

- **Activiteiten**

Thai Tap Water PCL (TTW) wint, zuivert en levert drinkwater voor twee provincies in Thailand: Nakhon Pathom Province en Samut Sakhon Province. Het bedrijf is daarnaast actief in afvalwaterzuivering en investeert in de winning van duurzame energie. TTW is in 2000 opgericht om de toenmalige waterleverancier te vervangen en de bestaande milieuproblemen te bestrijden, zoals bodemverzakkingen en de penetratie van zoutwater in het drinkwater. Er zijn geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers van TTW.

- **Bestuur**

TTW heeft een zerotolerancebeleid als het gaat om corruptie en fraude binnen het bedrijf. De ethische gedragscode behandelt onder andere fraude, omkoping en het omgaan met cadeaus en giften. Daarnaast implementeerde het bedrijf in 2016 een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van TTW is gebaseerd op internationale mensenrechtenkaders, waaronder de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM). Om een veilige en gezonde werkplek te kunnen garanderen, heeft het bedrijf een OHSAS 8001-gecertificeerd managementsysteem ingevoerd.

- **Milieu**

TTW heeft milieubeleid en een milieubeheersysteem dat ISO 14001-gecertificeerd is. Daarnaast investeert TTW in de winning van duurzame energie.

[Terug naar boven](#)

TOMRA SYSTEMS (augustus 2018)

- **Activiteiten**

Het Noorse TOMRA Systems biedt sorteer- en recyclingoplossingen. Het maakt machines voor recycling, materiaal terugwinning en statiegeld, waarmee het merendeel van de omzet behaald wordt. Ook maakt het sorteermachines voor allerlei industrieën. TOMRA heeft productiefaciliteiten in de VS, China en Europa.

- **Bestuur**

TOMRA heeft goed beleid op het gebied van bestuur. Zo heeft het uitgebreide gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Er is een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles.

- **Mensenrechten**

TOMRA geeft aan dat het de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) respecteert. Het heeft voldoende beleid om veilige, gezonde arbeidsomstandigheden te garanderen. TOMRA is gecertificeerd volgens het kwaliteitsbeheersysteem ISO 9001.

- **Milieu**

TOMRA heeft voldoende milieubeleid. Het is gecertificeerd volgens het milieubeheersysteem ISO 14001. Het is transparant over zijn milieubelasting en heeft doelstellingen en deadlines om deze te minimaliseren. Zijn CO₂-uitstoot is in lijn met soortgelijke bedrijven en in de afgelopen drie jaar is de uitstoot met een derde afgenomen.

[Terug naar boven](#)

Trane Technologies PLC (juni 2020)

- **Activiteiten:**

Trane Technologies produceert en verkoopt installaties die verwarmen, koelen en lucht behandelen in huizen, kantoren en vrachtwagens. Het bedrijf is in maart 2020 ontstaan uit een fusie van gelijksoortige activiteiten van Ingersoll-Rand en Gardner Denver. Het hoofdkantoor staat in de Amerikaanse staat North Carolina en het concern heeft 22.000 werknemers. Binnen 15 maanden zullen we Trane Technologies onderzoeken en verslag uitbrengen van onze bevindingen.

[Terug naar boven](#)

UNILEVER (juni 2020)

- **Activiteiten**

Unilever maakt een breed scala aan producten, van voedingsmiddelen tot producten voor de dagelijkse en huishoudelijke verzorging. Het voert meer dan 400 merken, waaronder Lipton, Knorr, Unox, Dove, Axe, OMO, Andrélon, Blue Band, Ben & Jerry's en Conimex. Het bedrijf brengt zijn producten op de markt in meer dan 190 landen.

- **Mensenrechten**

Unilever is sinds 2000 aangesloten bij het Global Compact van de VN. Het bedrijf commiteert zich aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Ook leveranciers moeten zich aan deze fundamentele mensenrechten houden.

- **Milieu**

Een van de drie belangrijke doelen van Unilever is dat het zijn milieubelasting in 2020 wil hebben gehalveerd, terwijl het wel blijft groeien. Het bedrijf heeft dit praktisch uitgewerkt. Zo is 60% van het productievolume van Unilever ISO 14001-gecertificeerd. De overige locaties voldoen aan de Environmental Care Framework Standard (gebaseerd op ISO 14001) van Unilever. Het bedrijf heeft duidelijke, ambitieuze doelen om zijn milieubelasting te verminderen, onder andere op het gebied van CO₂-uitstoot en watergebruik. Unilever rapporteert over de voortgang.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Unilever heeft uitgebreid ketenbeleid. Leveranciers moeten zich houden aan internationale mensenrechtenstandaarden. Onderwerpen die Unilever behandelt, zijn onder andere kinderarbeid, gedwongen arbeid, vakbondsvrijheid, anti-discriminatie en landrechten, evenals bestuur en milieu. Daarnaast heeft Unilever extra standaarden voor leveranciers om zich verder te verbeteren. Het monitort leveranciers om te zien of ze zich aan het beleid houden. Unilever rapporteert over de voortgang.

[Terug naar boven](#)

UNITED UTILITIES (juli 2019)

- **Activiteiten**

United Utilities Group PLC beheert het gereguleerde water- en afvalwaternetwerk in Noordwest-Engeland. Daaronder vallen onder meer Cumbria, Cheshire, Greater Manchester, Lancashire en Merseyside, met samen bijna zeven miljoen inwoners. Het bedrijf heeft meer dan 5300 werknemers.

- **Bestuur**

United Utilities heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Ook heeft het specifiek beleid tegen corruptie. De meerderheid van het bestuur is onafhankelijk en er wordt rekening gehouden met de diversiteit binnen het bestuur.

- **Mensenrechten**

United Utilities is alleen actief in het Verenigd Koninkrijk, waarmee de risico's op mensenrechtenschendingen laag zijn. Het bedrijf respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN en de Fundamentele Principes en Rechten op Werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). United Utilities heeft een beheersysteem voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van OHSAS 18001. Het bedrijf heeft beleid om voldoende schoon water te leveren aan zijn klanten; het biedt hulp aan mensen met betalingsproblemen.

- **Milieu**

Op milieugebied heeft United Utilities een uitgebreid beleid, doelstellingen, prestatie-indicatoren en een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem. Het heeft zich ambitieuze doelen gesteld voor het energieverbruik, de uitstoot door energieverbruik en emissie naar de lucht. Ook gebruikt het nieuwe technologieën om het waterverbruik terug te dringen. Een externe partij controleert de prestaties. Deze worden op de website gepubliceerd. De directie gebruikt de resultaten om de praktijken van de groep op het gebied van maatschappij en milieu te beoordelen. United Utilities heeft in zijn milieubeheersysteem geïnvesteerd door cursussen voor werknemers te verzorgen en de resultaten te volgen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

United Utilities heeft voldoende ketenbeleid. Het bedrijf stelt eisen op het gebied van mensenrechten, milieu en ethisch handelen. Als leveranciers gebruikmaken van hout, moet dit FSC-gecertificeerd zijn.

[Terug naar boven](#)

UPONOR (oktober 2019)

- **Activiteiten**

Uponor is een Fins bedrijf dat onder meer waterleidingen en koppelingen fabriceert voor drinkwater, vloerverwarming en koeling.

- **Bestuur**

Uponor heeft uitstekende gedragsregels die gelden voor alle dochterbedrijven, werknemers en leveranciers. Het bedrijf organiseert trainingen om werknemers bewuster te maken van de gedragsregels. Er is een klokkenluidersregeling met een duidelijke procedure.

- **Mensenrechten**

Uponor stelt dat het de Verklaring van de Rechten van de Mens respecteert en is aangesloten bij het VN Global Compact, maar refereert niet naar de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarnaast heeft het een kwaliteitsbeheersysteem dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 9001. Een punt van verbetering voor het bedrijf is een sterker beleid op vakbondsvrijheid.

- **Milieu**

Het bedrijf rapporteert niet volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI) maar heeft zijn milieubeleid afgestemd op de VN Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen. Het heeft een sterk milieubeheersysteem, inclusief transparantie over doelstellingen, prestaties en deadlines. Veertien productiefaciliteiten zijn ISO 14001 gecertificeerd en zeven fabrieken zijn ISO 50001 gecertificeerd. Het plan is om alle locaties tegen 2020 gecertificeerd te hebben volgens ISO 14001 (milieubeheersysteem) en ISO 50001 (energiemanagement).

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Uponor heeft uitstekend ketenbeleid en werkt met een uitgebreid kwalificatieproces. Zo moeten leveranciers eerst aantonen dat ze Uponors ethische, sociale, milieu- en kwaliteitsnormen kunnen naleven voordat er zaken worden gedaan. Als leveranciers slecht blijken te presteren, is Uponor bereid ze van de leverancierslijst te verwijderen. Het Finse bedrijf moedigt leveranciers en subleveranciers aan om te werken volgens het milieubeheersysteem ISO 14001 en het kwaliteitsmanagementsysteem ISO 9001. Er zijn interne en externe audits aanwezig.

[Terug naar boven](#)

VA-Q-TEC (juli 2018)

- **Activiteiten**

Va-Q-tec is een Duitse fabrikant van isolatieproducten, verwarmings- en koelelementen en geïsoleerd verpakkingsmateriaal. Het verkoopt deze producten onder andere aan bedrijven in de auto-industrie, producenten van verpakkingen en koelkasten en bouwbedrijven.

- **Bestuur**

Va-Q-tec heeft nauwkeurige gedragsregels voor zijn personeel. Hierin staat onder andere dat corruptie niet is toegestaan. Overtreding van de gedragsregels kan gemeld worden bij een medewerker van Compliance. va-Q-tec is niet betrokken bij misstanden met betrekking tot ethische bedrijfsvoering.

- **Mensenrechten**

Va-Q-tec is voornamelijk actief in landen met een sterke rechtstaat. Dat betekent dat het risico op schendingen van mensenrechten voor va-Q-tec beperkt is. Toch heeft het bedrijf expliciet beleid tegen discriminatie en kinderarbeid; ook garandeert het veilige, gezonde arbeidsomstandigheden voor zijn personeel. Het productieproces is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 9001 voor kwaliteitsbeheer.

- **Milieu**

Va-Q-tec heeft milieubeleid en een milieubeheersysteem dat is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001. Daarnaast beschikt het over een certificering volgens de richtlijnen van ISO 50001 en plastic. Viscofan is actief in Europa, Azië en Midden- en Zuid-Amerika.

[Terug naar boven](#)

Valmet OYJ (februari 2020)

- **Activiteiten**

Valmet Oyj is een Fins bedrijf dat technologieën, automatiseringssystemen en diensten ontwikkelt en levert voor pulp-, tissue-, karton- en papierfabrieken en de energie-industrie (bio-energiecentrales). Valmet was vroeger onderdeel van een Fins staatsbedrijf. Het huidige bedrijf ontstond in december 2013 als afsplitsing van het Metso-concern. Valmet richt zich op vier verschillende onderdelen: Services, Pulp and Energy, Paper en Automation. Valmet is actief in ongeveer 30 landen en heeft 13.622 werknemers.

- **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over de samenstelling en beloning van het bestuur. Valmet heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Ook heeft het specifiek beleid tegen corruptie en een klokkenluidersregeling. Als er misstanden zijn, geeft het bedrijf aan welke maatregelen het treft.

- **Mensenrechten**

Valmet verwijst in zijn mensenrechtenbeleid naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de vier kernconventies over de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), namelijk tegen discriminatie, kinder- en dwangarbeid en voor vakbondsvrijheid.

- **Milieu**

Het milieubeleid van Valmet besteedt aandacht aan energie- en waterverbruik, CO2-uitstoot, afval en zuinig omgaan met natuurlijke grondstoffen. De helft tot driekwart van het bedrijf heeft een milieubeheersysteem met een ISO 14001-certificering. Op het gebied van vervuiling voldoet het bedrijf aan de Europese richtlijnen van REACH en RoHS. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden. RoHS is een EU-richtlijn met als doel het gebruik van zes stoffen in de elektronische industrie te verminderen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Valmet heeft voldoende ketenbeleid. Het bedrijf stelt eisen op het gebied van mensenrechten, milieu en ethisch handelen. Valmet verwijst in zijn ketenbeleid naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

[Terug naar boven](#)

Veeco Instruments Inc. (december 2018)

- **Activiteiten**

Veeco Instruments is een Amerikaanse producent van halfgeleiders en onderdelen van ledverlichting. Het bedrijf verkoopt zijn producten als halffabricaat aan andere bedrijven. Veeco heeft productiefaciliteiten in de VS en Singapore en is verder actief in Azië, Noord-Amerika en Europa.

- **Bestuur**

Veeco voldoet aan onze criteria voor bestuur. Het bedrijf heeft gedragsregels en een klokkenluidersregeling waar klachten anoniem kunnen worden ingediend. Veeco is niet betrokken bij misstanden.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Veeco voldoet aan onze criteria. Veeco baseert zijn beleid op de gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA). De mensenrechtencriteria in de RBA zijn gebaseerd op internationale mensenrechtenkaders en komen overeen met onze criteria. Enkele bedrijfsonderdelen zijn gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 9001 (kwaliteitsbeheer).

- **Klimaat**

Veeco heeft milieubeleid en een milieubeheersysteem. Het bedrijf wil het gebruik van schadelijke materialen minimaliseren.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Veeco heeft beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. De verklaring van het bedrijf over milieu, gezondheid en veiligheid is ook van toepassing op leveranciers.

[Terug naar boven](#)

Vestas Wind Systems (februari 2020)

- **Activiteiten**

Vestas Wind Systems A/S is een Deense fabrikant van windturbines. Daarnaast levert het bedrijf aanverwante diensten, zoals plaatsing en onderhoud van turbines.

- **Bestuur**

Vestas heeft goed beleid tegen corruptie. Het beschrijft in details wat het onder ethisch handelen verstaat en welke maatregelen het treft als er misstanden worden ontdekt. Er is een klokkenluidersregeling die het werknemers mogelijk maakt anoniem klachten te melden. Vestas publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag volgens de richtlijnen van GRI. Het bedrijf stelt bijvoorbeeld doelen op het gebied van duurzaamheid en is transparant over processen en resultaten.

- **Mensenrechten**

Vestas is lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Daarnaast heeft het bedrijf beleid voor mensenrechten. Daarin verwijst Vestas naar internationaal erkende verdragen en conventies, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de acht kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft een OHSAS 8001-certificatie voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden. Tot slot heeft Vestas in zijn beleid opgenomen dat het de rechten van de lokale samenleving en inheemse bevolking respecteert.

- **Milieu**

Vestas gebruikt voor zijn bedrijfsvoering 100% hernieuwbare energie. Het bedrijf heeft goed milieubeleid en een milieubeheersysteem. Op het gebied van vervuiling voldoet het aan alle internationale verdragen en conventies, zoals de Europese richtlijnen van REACH. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden. Vestas heeft als doelstelling dat het bedrijfsafval in 2020 7% minder is dan in 2017.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Wij zijn in gesprek met Vestas om het bedrijf aan te moedigen beleid te ontwikkelen tegen conflictmineralen. Volgens Vestas wordt het beleid afgerond en voert het een programma in om het gebruik van conflictmineralen in de keten tegen te gaan. Het ketenbeleid van Vestas voldoet aan onze eisen voor mensenrechten, milieu en bestuur. Zo moeten leveranciers voldoen aan de vier fundamentele verdragen van de ILO.

[Terug naar boven](#)

Voltronic Power Technology (november 2020)

- **Activiteiten**

Het Taiwanese Voltronic Power richt zich op het ontwerpen, produceren en verkopen van omvormers voor zonnepanelen, zonne-energieproducten en noodstroomvoorzieningen.

- **Bestuur**

Voltronic Power beschrijft in zijn gedragsregels wat de organisatie onder ethisch handelen verstaat en welke maatregelen worden genomen bij misstanden. Het bedrijf heeft tevens voldoende beleid tegen corruptie en beschikt over een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf verwijst voor mensenrechten naar de vier kernwaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). In het beleid is aandacht voor het bestrijden van discriminatie, kinder- en dwangarbeid en het bevorderen van vakbondsvrijheid en vrijheid van vereniging. Ook heeft het bedrijf een OHSAS 18001 management systeem voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden. Hiermee voldoet het bedrijf aan onze criteria.

- **Milieu**

Het klimaatbeleid laat zien dat het bedrijf zuinig omgaat met natuurlijke grondstoffen. Het bedrijf maakt gebruik van een bekende methodiek voor het berekenen van de klimaatimpact van zijn producten. Daarnaast rapporteert het bedrijf regelmatig over zijn CO2-uitstoot, zijn afvalstromen en zijn energie- en waterverbruik en volgt het de milieu-richtlijnen van ISO 14001.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van Voltronic Power beoordelen wij als voldoende. Het bedrijf stelt eisen aan het beleid van leveranciers voor de onderwerpen kinder- en dwangarbeid, discriminatie, corruptie, ethisch handelen, vrijheid van vereniging en arbeidsomstandigheden.

[Terug naar boven](#)

WASHTEC (februari 2020)

- **Activiteiten**

WashTec levert diensten en producten om auto's te wassen. Het biedt bijvoorbeeld autowassinstallaties aan. WashTec is een klein bedrijf, al opereert het in meer dan 80 landen.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een gedragscode gepubliceerd die is gebaseerd op wetgeving. Ook heeft het een klokkenluidersregeling, waarbij het mogelijk is om anoniem een klacht in te dienen.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf draagt wel uit dat het mensenrechten respecteert, maar heeft dit niet omgezet in mensenrechtenbeleid. Dit is een verbeterpunt. WashTec refereert niet aan het VN Global Compact.

- **Milieu**

WashTec streeft ernaar het water- en energieverbruik van de autowassystemen tot een minimum te beperken. Het beweert dat zijn systemen milieuvriendelijker zijn dan het handmatig wassen van een auto. Het milieubeheersysteem van WashTec is gecertificeerd volgens ISO 140001-normen. Het energiebeheersysteem is in overeenstemming met ISO 50001.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

WashTec heeft een bindende leveranciersverklaring opgesteld die alle belangrijke leveranciers moeten ondertekenen. WashTec verwacht van leveranciers en partners dat ze bij het zakendoen de principes van WashTec volgen. Het bedrijf besteedt geen aandacht aan internationale conventies op het gebied van mensenrechten. Het risico op mensenrechtenschendingen is echter niet zo hoog, omdat het bedrijf grotendeels actief is in laag-risicolanden.

[Terug naar boven](#)

Watts Water Technologies-A (april 2019)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse Watts Water Technologies ontwerpt, produceert en verkoopt een uitgebreide lijn van afsluitsystemen voor de loodgieters-, verwarmings- en waterkwaliteitsbranches. Het bedrijf is actief in Noord-Amerika, Europa, Azië en Afrika en heeft ongeveer 4.800 werknemers.

- **Bestuur**

Watts heeft een goede gedragscode waaraan medewerkers zich moeten houden. Het document behandelt uitgebreid verschillende vormen van corruptie. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling. Er zijn geen misstanden bekend bij ons.

- **Mensenrechten**

Het beleid voor mensenrechten van Watts voldoet aan onze criteria. Zo heeft het bedrijf beleid tegen discriminatie, kinder- en dwangarbeid en beleid voor vakbondsvrijheid. De meeste productielocaties hebben een ISO 9001-kwaliteitsstandaard.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft beleid om zijn impact op het milieu te verkleinen en monitort en meet zijn milieuprestaties. Deze worden gerapporteerd in het duurzaamheidsverslag van het bedrijf. Een aantal locaties van Watts heeft een ISO 14001-milieubeheersysteem. Het bedrijf streeft ernaar de overige locaties te certificeren.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Watts voldoet aan ons ketenbeleid. Het bedrijf stelt zijn toeleveranciers eisen op het gebied van gezondheid en veiligheid, vrijheid van vereniging, kinder- en dwangarbeid, discriminatie, anti-corruptie en omkoping, en milieu. Watts heeft ook beleid tegen het gebruik van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Welbilt (juli 2018)

- **Activiteiten**

Welbilt is een Amerikaanse producent van energiezuinige keukenapparatuur. Het levert onder andere koel- en vriesapparatuur, grills, ovens, inductieplaten en frituurpannen, ijsmachines en bierkoelers. Welbilt levert deze producten aan restaurants, hotels, cateraars, supermarkten, ziekenhuizen, scholen en bedrijven via een netwerk van dealers en distributeurs. Welbilt verkoopt zijn producten in ruim honderd landen wereldwijd.

- **Bestuur**

Welbilt heeft uitstekend beleid tegen corruptie. Dit is onderdeel van de gedragsregels die het bedrijf heeft geformuleerd. Als deze geschonden worden, dan kunnen personeelsleden dit melden via een anonieme klokkenluidersregeling. Welbilt publiceert de regeling in de lokale talen van de landen waar het produceert.

- **Mensenrechten**

Welbilt verlangt van zijn toeleveranciers dat zij mensenrechten respecteren. Het noemt hierbij de vier kernstandaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Deze standaarden zijn ook van toepassing op de eigen organisatie. De meeste fabrieken van Welbilt zijn gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 9001. Dit zijn richtlijnen op het gebied van kwaliteitsbeheer.

- **Milieu**

Welbilt heeft ook fabrieken die zijn gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001 op het gebied van milieubeheer. Welbilt is bezig met de implementatie van zijn duurzaamheidsstrategie. Een onderdeel daarvan is certificatie van alle fabrieken volgens deze richtlijnen. Welbilt verkleint zijn impact op het milieu door het gebruik van schadelijke stoffen te beperken.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van Welbilt bevat belangrijke elementen op het gebied van duurzaamheid. Zo moeten leveranciers mensenrechten beschermen volgens internationale richtlijnen en hun impact op het milieu te minimaliseren. Onethisch gedrag is niet toegestaan. Het ketenbeleid van Welbilt verbiedt ook het gebruik van conflictmineralen (mineralen die gewonnen zijn in conflictgebieden).

[Terug naar boven](#)

WiseTech Global Ltd (november 2020)

- **Activiteiten**

Het Australische WiseTech ontwikkelt logistieke software om de opslag en het vervoer van producten te volgen. De software van Wisetech wordt in 160 landen door 17.000 bedrijven gebruikt.

- **Bestuur**

WiseTech hanteert een uitgebreide gedragscode gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Op duurzaamheidsrisico's zoals anticorruptie en privacy scoort het bedrijf goed.

- **Mensenrechten**

Het Australische concern hanteert beleid om kinderarbeid, discriminatie en dwangarbeid tegen te gaan. Het heeft een duurzaamheidsverslag gepubliceerd, al is dit niet in lijn met de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI). Het bedrijf zou kunnen verbeteren met duidelijker beleid op vakbondsvrijheid voor eigen werknemers.

- **Milieu**

Het grootste milieurisico bij dit bedrijf zijn de drie datacentra. WiseTech erkent dat deze datacentra een groot deel van de ecologische voetafdruk bepalen. Daarom werkt het bedrijf aan het optimaliseren van de energie-efficiëntie van de datacentra. WiseTech investeert ook in betere recyclingmogelijkheden in zijn kantoren. Het bedrijf kan nog verbeteren door een duurzaamheidsverslag te publiceren, met daarin aandacht voor milieudoelen en de voortgang in de realisatie van deze doelen.

- **Keten**

Het bedrijf heeft geen keten- of inkoopbeleid gepubliceerd. Het bedrijf stelt dat het van leveranciers verwacht dat ze niet betrokken raken bij mensenrechtenschendingen, bijvoorbeeld gedwongen arbeid. Het bedrijf zou kunnen verbeteren met een uitgebreider ketenbeleid, al schatten wij het risico voor deze sector relatief laag in.

[Terug naar boven](#)

Xinjiang Goldwind SCI&Tech (mei 2018)

- **Activiteiten**

Xinjiang Goldwind is een Chinees bedrijf dat actief is in de windenergiemarkt. Het produceert onder andere windturbines en andere benodigde onderdelen voor de opwekking van windenergie. Xinjiang is ook betrokken bij de aanleg en het onderhoud van windparken. Het bedrijf is actief in diverse landen wereldwijd. Xinjiang levert producten die bijdragen aan de transitie naar duurzame energie en past daarom goed bij onze duurzame missie. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die wij uitsluiten. Evenmin zijn er misstanden aangetroffen in de bedrijfsvoering of bij toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

Xinyi Solar (juni 2018)

- **Activiteiten**

Het Chinese Xinyi Solar Holdings Ltd (Xinyi Solar) verkoopt wereldwijd zonnepanelen. Het bedrijf levert verschillende onderdelen en typen zonnepanelen. De productie vindt plaats in China. Xinyi Solar levert ook diensten om zonnepanelen te installeren en te onderhouden. Dankzij deze activiteiten bevordert Xinyi Solar duurzame energie.

- **Bestuur**

Xinyi Solar heeft een uitgebreide gedragscode. Deze behandelt onder meer corruptie, respect voor de lokale rechtsorde, mensen- en arbeidsrechtenrechten, gezonde en veilige werkomstandigheden, en milieu. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles. Overtredingen worden voorkomen en gecorrigeerd.

- **Mensenrechten**

Xinyi Solar staat geen kinderarbeid en dwangarbeid toe. Het maakt geen onderscheid tussen mensen op basis van discriminatie. Verder geeft het bedrijf trainingen om de bedrijfsveiligheid te maximaliseren; het bedrijf volgt hiervoor de OHSAS 18001-standaard.

- **Milieu**

Xinyi Solar heeft een milieubeleid met beheersystemen die zijn gebaseerd op de ISO 14001-standaard. Verder streeft het bedrijf ernaar om het gebruik van water en energie te verminderen en minder te vervuilen.

[Terug naar boven](#)

YASKAWA ELECTRIC CORP (mei 2018)

- **Activiteiten**

Yaskawa is al honderd jaar een van de grootste en bekendste merken ter wereld op het gebied van drives en motion control. Het bedrijf produceert onder andere robots, robotonderdelen en omvormers voor zonnepanelen. Er zijn geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers van Yaskawa.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft voldoende beleid tegen corruptie en er is een klokkenluidersregeling. Daarnaast heeft Yaskawa beleid opgesteld om belastingontduiking tegen te gaan en is het transparant in zijn rapportage op het gebied van belasting.

- **Mensenrechten**

Sinds het vorige onderzoek uit 2014 heeft Yaskawa zich verbeterd op het gebied van mensenrechten. Het bedrijf heeft beleid ontwikkeld tegen kinder- en dwangarbeid. Ook heeft Yaskawa ons via e-mail laten weten dat het een vakbond heeft voor hun werknemers. Yaskawa heeft een ISO 9001-gecertificeerd kwaliteitsmanagementsysteem. Dit houdt in dat de kwaliteit en veiligheid van de producten zijn gewaarborgd.

- **Milieu**

Yaskawa heeft een milieumanagementsysteem geïmplementeerd dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 14001 (milieubeheer). Het bedrijf heeft doelen en termijnen gesteld om de CO2-uitstoot en het energieverbruik te verminderen. Daarnaast is Yaskawa transparant over zijn processen en resultaten. Om vervuiling door chemische stoffen tegen te gaan, houdt het bedrijf zich aan REACH-richtlijnen (Registration, Evaluation, Authorization and restriction of CHemicals).

- **Verbeterpunt**

Wij voeren engagement met Yaskawa om het bedrijf aan te sporen ketenbeleid te ontwikkelen dat aan onze criteria voldoet.

[Terug naar boven](#)

York Water (juni 2020)

- **Activiteiten**

York Water levert drinkwater en behandelt afvalwater in York County, in de Amerikaanse staat Pennsylvania. Het bedrijf heeft een eigen waterdistributiesysteem. Het water wordt gewonnen uit de zuid- en oost-tak van de Codorus Creek, in een gebied van ongeveer 188 vierkante kilometer. York Water heeft twee waterreservoirs, Lake Williams en Redman. Samen kunnen zij tot 9,8 miljoen kubieke meter water opvangen. York Water levert dagelijks gemiddeld 81,5 duizend kubieke meter water; de maximale levering is 155 duizend kubieke meter water per dag.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een gedragscode die ingaat op het respecteren van wetgeving en regels, het tegengaan van corruptie en overkoepelend: een eerlijke bedrijfsvoering. York Water heeft een aparte klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

York Water beschikt niet over een openbaar mensen- en arbeidsrechtenbeleid. Het bedrijf is alleen actief in de Verenigde Staten en loopt met zijn activiteiten weinig risico; er zijn geen misstanden bekend. Verder ondersteunt het bedrijf initiatieven die lokale gemeenschappen ondersteunen.

- **Milieu**

York Water heeft milieubeleid. Het monitort zijn activiteiten op zowel het gebied van water als afvalwaterbehandeling. Het bedrijf probeert de duurzaamheid van haar waterleidingsystemen en het percentage gerecycled water te verhogen. Het bedrijf geeft aan dat het de natuurlijke bronnen beheert en het milieu beschermt, zodat het ook in de toekomst water en alle daaraan gerelateerde diensten kan blijven leveren.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf verwacht van zijn aannemers, leveranciers en verkopers dat zij de ethische normen en waarden van York Water hanteren. Er zijn geen misstanden bij leveranciers bekend.

[Terug naar boven](#)

Zhuzhou CSR Times (mei 2018)

- **Activiteiten**

Zhuzhou CRRC Times Electric is een Chinees bedrijf dat omvormers, controlesystemen en andere elektronische apparatuur produceert voor treinlocomotieven. Daarnaast levert het bedrijf aandrijvingssystemen voor locomotieven en hogesnelheidstreinen.

- **Bestuur**

Zhuzhou voldoet aan onze criteria op het gebied van bestuur. Het bedrijf heeft een beleid tegen corruptie geformuleerd en er zijn geen misstanden bekend. Zhuzhou rapporteert daarnaast over duurzaamheid in een jaarlijks duurzaamheidsverslag dat in lijn is met internationale richtlijnen.

- **Mensenrechten**

Zhuzhou voldoet aan de meeste van onze mensenrechtencriteria. Positieve elementen in het beleid van Zhuzhou zijn de certificering volgens de richtlijnen van OHSAS 18001 (gezonde en veilige arbeidsomstandigheden) en ISO 9001 (kwaliteitsbeheer). Zhuzhou is lid van de United Nations Global Compact, een duurzaamheidsnetwerk waarbij bedrijven zich kunnen aansluiten. Daarmee committeren zij zich aan tien principes op het gebied van duurzaamheid.

- **Milieu**

Zhuzhou voldoet aan onze criteria voor klimaat en biodiversiteit. Positief is dat het bedrijf is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001 (milieubeheer). Er zijn geen misstanden bekend.

- **Verbeterpunt**

Wij zien twee verbeterpunten voor Zhuzhou. Ten eerste zien wij graag een aanscherping van het beleid voor vakbondsvrijheid. Op dit moment verwijst het bedrijf naar lokale wetgeving, maar wij zouden graag een verwijzing naar de internationaal erkende ILO-standaarden zien. Ten tweede zien wij graag dat Zhuzhou criteria op het gebied van mensenrechten, klimaat & biodiversiteit en bestuur integreert in zijn ketenbeleid

[Terug naar boven](#)

Zumtobel (september 2020)

- **Activiteiten**

Het Oostenrijkse Zumtobel levert wereldwijd verlichting aan bedrijven. De productie vindt plaats in eigen fabrieken op vier continenten. Het bedrijf verkoopt in circa honderd landen. De ledverlichting in het assortiment is verantwoordelijk voor meer dan 65% van de brutowinst. Met ledverlichting helpt Zumtobel bedrijven om de CO2-uitstoot van verlichting te verlagen.

- **Bestuur**

Zumtobel heeft een goede gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Daarnaast heeft het bedrijf beleid voldoende beleid om corruptie tegen te gaan en een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

In zijn gedragsregels stelt Zumtobel dat het de mensenrechten respecteert zoals staat beschreven door de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Ook spant het bedrijf zich in voor gelijke behandeling van werknemers en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Aan de andere kant maakt Zumtobel zich sterk tegen kinder- en gedwongen arbeid en discriminatie op de werkvloer.

- **Milieu**

Zumtobel heeft een sterk milieubeleid. Bijna alle fabrieken zijn ISO 14001-gecertificeerd. Voor de resterende locaties zijn voorbereidingen getroffen voor de certificering. Voorts heeft Zumtobel maatregelen genomen die hebben geleid tot wezenlijke besparingen, effectief materiaal- en energiegebruik en effectief gebruik van natuurlijke hulpbronnen, en optimalisering van milieutechnologie. Het onderzoek en de ontwikkeling richten zich volledig op energiebesparing. Daarnaast zet het bedrijf zich in om duurzame materialen te gebruiken op een zo efficiënt mogelijke manier. De producten van Zumtobel zijn voorzien van EPD labels. Een EPD is een internationaal erkend document, waarin de duurzaamheidsgegevens van een product worden vermeld.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Zumtobel heeft sterk duurzaamheids- en ketenbeleid. In een gedragscode zijn alle relevante standaarden vastgelegd waaraan werknemers en leveranciers zich moeten houden als het gaat om mensenrechten en klimaat. Het bedrijf refereert aan alle relevante verdragen van de ILO. Zumtobel hanteert een systeem om te waarborgen dat leveranciers zich aan de standaarden houden. Inspanningen om het gebruik van conflictmineralen tegen te gaan beoordelen we als voldoende.

[Terug naar boven](#)