

Beleggingsuniversum ASN Bank Duurzaam Verzekeren

(per 1 januari 2023)

Van elke duurzame verzekering die via ASN Bank is afgesloten, wordt het grootste deel van de verzekeringspremie belegd volgens de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Het andere deel is nodig voor onder andere schade-afhandeling en kosten. Daardoor levert de verzekeringspremie een bijdrage aan een betere wereld. Duurzaam beleggen is een vorm van beleggen waarbij de belangen van mens, dier en natuur een essentieel onderdeel uitmaken bij de keuze van aandelen, obligaties of beleggingsfondsen.

Het betreft beleggingen in Staatsleningen en Corporate Bonds. In dit document is weergegeven welke landen en welke bedrijven door a.s.r. zijn geselecteerd, die voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank.

Universum Staatsleningen (per januari 2023) (50% van de portfolio)

Landen kunnen alleen worden goedgekeurd als zij voldoen aan de uitsluitingscriteria zoals opgenomen in de Handleiding ASN Duurzaamheidscriteria.

De volgende landen voldoen aan onze duurzaamheidscriteria en zijn opgenomen in het portfolio met betrekking tot de premie van de verzekeringen via ASN Bank.

- Luxemburg
- Litouwen
- Slowakije
- Spanje
- Oostenrijk
- Nederland

Universum Corporate bonds (per januari 2023) (50% van de portfolio)

De onderstaande bedrijven zijn geselecteerd en voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank, zoals opgenomen in de Handleiding ASN Duurzaamheidscriteria. Daarin zijn onder meer de kwalificaties te vinden van de 4 getoetste beleidsonderdelen (4.1.5.2 en verder, vanaf pagina 59).

Periodiek worden deze bedrijven geanalyseerd door ECD (Expertise Duurzaamheid) van ASN Bank en de meest recente analyses zijn (met datum) opgenomen in dit document.

- ASML HLDG
- GLAXOSMITHKLINE
- Legrand
- Proximus
- RELX

ASML HLDG (februari 2023)

Activiteiten

ASML Holding N.V. ontwikkelt, produceert en verkoopt apparatuur voor de vervaardiging van halfgeleiders, vooral machines voor de productie van chips door lithografie. Met een marktaandeel van 85% in de lithografie is ASML een belangrijke leverancier van de halfgeleiderindustrie. ASML heeft productievestigingen in Nederland (hoofdkantoor), de Verenigde Staten en Taiwan. De R&D-locaties zijn gevestigd in Nederland, de Verenigde Staten, Taiwan en China.

Bestuur

ASML beschrijft in detail wat het onder ethisch handelen verstaat. Het heeft een ethiekprogramma om ethisch gedrag te bevorderen en medewerkers daarin op te leiden. ASML heeft een complianceofficer en een klokkenluidersbeleid. Het heeft ook een zogenaamd Speak Upsysteem waar kwesties over de gedragscode kunnen worden gerapporteerd. Dit systeem wordt beheerd door een onafhankelijk servicebedrijf en is ook beschikbaar voor externe belanghebbenden. ASML rapporteert hierover. ASML is transparant over zijn beloningsbeleid. Het koppelt de beloningen van zijn bestuursleden aan zijn duurzaamheidsprestaties.

Mensenrechten

ASML onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het steunt de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

Milieu

ASML heeft uitgebreid milieubeleid. Alle wereldwijde activiteiten hebben een ISO 14001-certificering. ASML rapporteert zijn duurzaamheidsprestaties op basis van GRI en ISO 14001. Het stelt duurzaamheidsdoelen vast voor hernieuwbare energie van zijn eigen activiteiten, het energieverbruik en vermindering van de hoeveelheid afval. Daarnaast heeft ASML beleid om het gebruik van gevaarlijke en vervuilende materialen te voorkomen.

ASML is een proefproject gestart om afval te verminderen en verpakkingsmateriaal te hergebruiken. Bovendien worden afgedankte onderdelen hergebruikt.

Ketenbeleid

ASML eist dat alle leveranciers de gedragscode van de Responsible Business Association volgen; deze eis is geïntegreerd in langlopende leveranciersovereenkomsten. Het bedrijf controleert ieder kwartaal systematisch of zijn belangrijkste leveranciers de Europese wetten en regels en de milieurichtlijnen van ASML zelf naleven. Daarnaast zegt ASML expliciet toe om de milieuprestaties van zijn waardeketen te verbeteren.

[\(terug naar boven\)](#)

GLAXOSMITHKLINE (oktober 2022)

Activiteiten

Het Britse farmaceutische bedrijf GlaxoSmithKline (GSK) ontwikkelt, produceert en verkoopt wereldwijd farmaceutische producten zoals medicijnen, vaccins, zelfzorggeneesmiddelen en aan de gezondheid gerelateerde consumentenproducten. Het bedrijf richt zich op vier therapeutische gebieden: infectieziekten, HIV, oncologie en immunologie.

Bestuur

GSK heeft sterk beleid om het ethische gedrag van werknemers te reguleren. Jaarlijks moeten medewerkers een verplichte training afronden en krijgen ze nog extra training tegen omkoping en corruptie. Er is een klokkenluidersregeling en non-vergeldingsbeleid. Verder heeft het bedrijf regels over hoe om te gaan met gezondheidsprofessionals en organisaties.

Mensenrechten

GSK erkent dat bedrijven een rol hebben bij het beschermen van mensenrechten. Het onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Guiding Principles on Business and Human Rights. Ook heeft GSK het Global Compact van de VN ondertekend. GSK scoort al een paar jaar op rij – en ook weer in 2021 – het beste op de Access to Medicine Index. Daarmee is GSK het beste bedrijf in de sector als het gaat om toegang tot gezondheid en medicijnen.

Milieu

GSK heeft voldoende milieubeleid en een milieubeheersysteem. Het bedrijf streeft ernaar om in 2030 CO₂-neutraal te zijn. De focus ligt daarom op het terugdringen van CO₂-uitstoot en andere emissies die bijdragen aan klimaatverandering. Het Science Based Targets Initiative (SBTi) heeft de CO₂-doelstellingen van GSK goedgekeurd. GSK vermindert zijn waterverbruik en afval en heeft hiervoor doelen gesteld.

Ketenbeleid

Voordat medicijnen op de markt gebracht worden, moeten ze getest worden. Bij dierproeven past GSK de 3V-beginselen (vermindering, verfijning en vervanging) voor dierproeven toe. Het werkt samen met verschillende organisaties op gebied van dierenwelzijn. Voor het uitvoeren van klinische testen onderschrijft het bedrijf de ethische richtlijnen van de Verklaring van Helsinki en de Good Clinical Practice.

Daarnaast streeft GSK ernaar in haar contracten met leveranciers, zakenpartners en medewerkers een arbeidsrechtenclausule op te nemen die gebaseerd is op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie.

[\(terug naar boven\)](#)

Legrand (juni 2019)

Activiteiten

Het Franse Legrand SA levert elektrische en digitale infrastructuren voor gebouwen. Het maakt producten zoals kabels voor elektriciteit en datadistributie in gebouwen, thermostaten, dimmers, schakelaars, brand- en inbraakalarmen, rook-, warmte- en bewegingsdetectoren en noodverlichtingsinstallaties voor woningen en kantoren. Legrand is sinds 2007 een partner van Electriciens sans frontières (elektriciens zonder grenzen). Deze NGO streeft naar toegang tot elektriciteit voor de armste gemeenschappen. Met dit partnerschap steunt Legrand ontwikkelingsprojecten voor de lange termijn, bijvoorbeeld elektrificatie van scholen en ziekenhuizen, en humanitaire noodhulp.

Bestuur

Legrand heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Het omschrijft duidelijk wat het verstaat onder omkoping en corruptie. Er is een klokkenluidersregeling. Het duurzaamheidsrapport van Legrand is geschreven aan de hand van de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

Mensenrechten

Legrand is sinds 2006 lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Het bedrijf heeft een human rights charter. Hierin stelt Legrand dat het de waarden van het VN Handvest van de Rechten van de Mens respecteert. Dit bestaat uit de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de acht kernconventies over de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

Milieu

Legrand heeft een milieubeheersysteem. 92% van zijn fabrieken is ISO 14001-gecertificeerd. Verder heeft Legrand milieudoelen, rapporteert over zijn prestaties en maakt gebruik van levenscyclusanalyse bij productontwikkeling. Op het gebied van vervuiling voldoet het bedrijf aan de Europese richtlijnen van REACH en RoHS. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden. RoHS is een EU-richtlijn met als doel het gebruik van zes stoffen in de elektronische industrie te verminderen.

Ketenbeleid

De richtlijnen van het human rights charter gelden ook voor de keten. Verder heeft het bedrijf goed ketenbeleid met richtlijnen voor onder meer wetgeving, dwangarbeid, kinderarbeid, vrijheid van vereniging, discriminatie, gezondheid en veiligheid, en milieuvorschriften. Daarmee voldoet het bedrijf aan onze criteria.

[\(terug naar boven\)](#)

Proximus (juni 2019)

Activiteiten

Het Belgische Proximus levert telefonie-, internet- en televisiediensten in België en in Luxemburg aan professionele en particuliere klanten.

Bestuur

Proximus heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Deze behandelen onder andere corruptie, omkoping en faciliterende betalingen. Proximus heeft een klokkenluidersregeling en neemt maatregelen als de gedragsregels geschonden worden.

Mensenrechten

Proximus is alleen actief in België en Luxemburg, waardoor de risico's op mensenrechtenschendingen laag zijn. Het bedrijf geeft desondanks in zijn gedragsregels aan dat het de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) respecteert. Daarmee heeft het ook voldoende beleid. Ook heeft Proximus goed beleid om de privacy van klanten te waarborgen.

Milieu

Proximus heeft voldoende milieubeleid en beleid tegen vervuiling. Het voldoet aan de Europese wetten over energie-efficiëntie van breedband en digitale tv-uitrusting, en aan de vrijwillige Europese gedragsregels voor energie-efficiënte tv-decoders. Het werkt samen met GoodPlanet Belgium om mobiele apparaten te verzamelen.

Ketenbeleid

Proximus heeft voldoende ketenbeleid. Het bedrijf heeft ons laten weten dat het ook beleid tegen conflictmineralen heeft.

[\(terug naar boven\)](#)

RELX (oktober 2020)

Activiteiten

Het Brits-Nederlandse RELX is onder meer uitgever van wetenschappelijke, technische, medische en juridische tijdschriften; op papier én online. Daarnaast organiseert het ook vakbeurzen. Tot 2015 stond het bedrijf als Reed-Elsevier te boek. De vier letters van de huidige naam vertegenwoordigen de vier activiteiten: Reed, Elsevier, LexisNexis en Reed Exhibitions.

Bestuur

RELX heeft gedragsregels om het ethische handelen van zijn werknemers te reguleren. De gedragsregels behandelen veel onderwerpen, waaronder het tegengaan van corruptie, bescherming van data, overheidsrelaties en arbeidsrechten. Werknemers kunnen overtredingen anoniem melden.

Mensenrechten

RELX heeft het Global Compact van de Verenigde Naties ondertekend en rapporteert hier jaarlijks over. Het verwacht dat leveranciers hetzelfde beleid voeren om de mensenrechten van hun werknemers te waarborgen.

Milieu

RELX heeft sterk milieubeleid en een sterk milieubeheersysteem. RELX zet in op CO2-reductie en stelt duidelijke doelen voor het reduceren van afval en energie-, papier- en waterverbruik. In het duurzaamheidsverslag rapporteert RELX over de voortgang.

Ketenbeleid

Leveranciers van RELX moeten voldoen aan de tien regels voor mensenrechten, bestuur en milieu van het Global Compact van de Verenigde Naties. Voor zijn gedrukte media koopt het bedrijf veel papier in. Reed Elsevier verwacht van zijn papierleveranciers dat zij hout gebruiken dat is onderzocht door het sectorinitiatief Publishers Database for Responsible Environmental Paper Sourcing (PREPS). Dit initiatief analyseert alle mogelijke plekken waar hout vandaan komt. Het geeft een duurzaamheidscijfer tussen de 1 en 5, waarbij 5 het beste cijfer is. Het hout van Reed Elsevier moet minstens een 3 hebben en mag niet illegaal gekapt zijn.

[\(terug naar boven\)](#)