

Aanvullende voorzieningen werkgever

Beste werkgever,

U ontvangt dit formulier omdat 1 van uw werknemers een gesprek heeft gehad of binnenkort zal hebben met een financieel adviseur van de ASN Bank. Tijdens dit gesprek worden de financiële gevolgen bij overlijden en arbeidsongeschiktheid inzichtelijk gemaakt voor uw werknemer.

Uw werknemer kan dan besluiten of daarvoor aanvullende voorzieningen voor nodig zijn. In sommige gevallen heeft u als werkgever een aantal voorzieningen getroffen. Voor uw werknemer maar ook voor de financieel adviseur is deze informatie van groot belang.

Dit formulier is ontwikkeld omdat de praktijk leert dat veel werknemers niet op de hoogte zijn welke voorzieningen nu door de werkgever zijn geregeld en of dit ook voor hem of haar geldt.

We stellen het zeer op prijs als u dit formulier wilt invullen en daarbij zou willen aangeven welke specifieke dekkingen er voor uw werknemer gelden.

In de bijlage bij dit formulier vindt u een extra toelichting op de begrippen die op de vragenlijst voorkomen
Mocht u nog vragen hebben over dit formulier? Neemt u dan gerust contact op met:

ASN Bank	_____
Naam adviseur	_____
Telefoonnummer	_____ _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____

Begripsomschrijvingen

WIA	WIA staat voor Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen en is de opvolger van de WAO. De wet WIA regelt inkomen voor werknemers die arbeidsongeschikt raken.
WGA	De regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA) is voor werknemers die een loonverlies hebben van 35% of meer, maar minder dan 80%. Ook werknemers die volledig maar niet-duurzaam arbeidsongeschikt (80% tot 100%) zijn, vallen onder de WGA-regeling.
IVA	IVA staat voor Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten. Als het UWV bij de WIA-uitkering vaststelt dat iemand door ziekte helemaal niet meer kan werken? En is de kans klein dat de werknemer herstelt? Dan komt de werknemer in aanmerking voor een IVA uitkering.
Restverdiencapaciteit (RVC)	Restverdiencapaciteit is hoeveel iemand ondanks de arbeidsongeschiktheid nog kan werken (en verdienen). Dit wordt vastgesteld door het UWV.
WGA-loongerelateerde uitkering	De uitkering die een medewerker in de eerste periode na de twee ziektejaren ontvangt. Dit is een beperkte periode die ingaat wanneer de WGA-uitkering is toegekend. De duur van deze uitkering is afhankelijk van het arbeidsverleden en bedraagt minimaal 3 en maximaal 38 maanden.
WGA-loonaanvullings uitkering	Wanneer een medewerker in de WGA komt en tenminste 50% van zijn restverdiencapaciteit benut, ontvangt de medewerker een uitkering gebaseerd op het inkomen voor arbeidsongeschiktheid.
WGA-Vervolguikering	Als een medewerker in de WGA komt en minder dan 50% van zijn restverdiencapaciteit benut, ontvangt de medewerker een uitkering gebaseerd op het minimumloon.
WIA-loongrens	Loongrens Sociale verzekeringen. Ook wel premieloon of dagloon genoemd. Dit loon is gemaximeerd op de loongrens Sociale verzekeringen. € _____ per 1 januari _____

Aanvullende Voorzieningen Werkgever

Gegevens werkgever	Naam werkgever	_____
	Adres	_____
	Postcode en plaats	_____
	Contactpersoon	_____
Gegevens werknemer	Naam werknemer	_____
	Adres	_____
	Postcode en woonplaats	_____

Overlijden

Graag de hieronder gevraagde gegevens invullen. Kunt u de hieronder gevraagde gegevens **niet** aan uw werknemer verstrekken? Kruis dan het onderstaande vakje aan en vermeld de reden hiervan.

☐ Reden _____

1 Heeft uw bedrijf een collectieve overlijdensverzekering afgesloten?

Deze verzekering zorgt voor een extra jaarlijkse uitkering (aan de nabestaanden) bij overlijden van de medewerker.

Dit is een zogenaamde Anw-hiaatverzekering.

☐ Ja ☐ Nee

Is deze werknemer verzekerd door deze verzekering?

☐ Ja ☐ Nee

Zo ja, start de uitkering dan

☐ Direct na overlijden van de werknemer of

☐ Na het bereiken van de leeftijd van 18 jaar van het jongste kind

Uitkeringsbedrag per jaar € _____

Arbeidongeschiktheid

Graag de hieronder gevraagde gegevens invullen. Kunt u de hieronder gevraagde gegevens **niet** aan uw werknemer verstrekken? Kruis dan het onderstaande vakje aan en vermeld de reden hiervan.

☐ Reden _____

2 De eerste twee ziektejaren

Als werkgever bent u verplicht om de eerste twee jaren van ziekte uw werknemer door te betalen. Het uitkeringspercentage is afhankelijk van de CAO waaronder uw bedrijf valt. Of de afspraken die u met uw werknemer gemaakt heeft. U betaalt in het eerste jaar minimaal 70% van het loon door (en minimaal het minimumloon). En in het tweede jaar ook minimaal 70% van het loon.

Welke verdeling geldt binnen uw bedrijf voor de wettelijke loondoorbetalingstermijn in de eerste twee ziektejaren als uw werknemer niet werkt?

Jaar 1	eerste half jaar	_____ %
	tweede halfjaar	_____ %
Jaar 2	eerste halfjaar	_____ %
	tweede halfjaar	_____ %

De loondoorbetaling is een percentage van

☐ Het salaris

☐ Het salaris gemaximeerd op de WIA-loongrens

3 Na twee jaar ziekte treedt de wet WIA in werking. Uw werknemer ontvangt dan, afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid, een uitkering van het UWV. Ondanks deze uitkering is er vaak sprake van een grote inkomensterugval. Daarom sluiten veel werkgevers een aanvullende WIA-verzekering voor hun werknemers. Dit is in veel CAO-regelingen ook verplicht.

Heeft u voor uw werknemers een collectieve aanvullende WIA-verzekering gesloten?

Dit kan zijn als onderdeel van de pensioenregeling. Of rechtstreeks bij uw arbeidsongeschiktheidsverzekeraar.

☐ Ja, ga door naar vraag 4.

☐ Nee, ga door naar de ondertekening.

4 U heeft een collectieve WIA-verzekering voor uw werknemers. Wilt u hieronder aangeven om welke dekking(en) het gaat?

Optie 1: WGA-Hiaat (basis)

De WGA-regeling is voor werknemers die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn. Het staat voor Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten. Een WGA-Hiaatverzekering is een collectieve WGA-verzekering die arbeidsongeschikte werknemers een aanvulling op de wettelijke uitkering (de zogenaamde Vervolgutkering) geeft. De uitkering uit deze verzekering zorgt voor een aanvulling van het inkomen van veelal maximaal 70% van het verschil tussen het oude (gemaximeerde) loon en het minimumloon. De definitieve uitkering is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid.

Heeft u voor uw werknemers een WGA-Hiaat (basis) verzekering gesloten?

☐ Ja ☐ Nee

Uitkeringsduur: ☐ 5 jaar ☐ 10 jaar ☐ Tot eindleeftijd

Is deze werknemer verzekerd door deze WGA-Hiaat (basis)?

☐ Ja ☐ Nee

Optie 2: WGA-Hiaat (uitgebreid)

De WGA-Hiaat verzekering (uitgebreid) is een collectieve WGA-verzekering. De verzekering biedt een uitkering voor werknemers die 35% of meer arbeidsongeschikt zijn geraakt en een WGA-uitkering ontvangen. De verzekering is gemaximeerd op de WIA-loongrens. Het inkomensverlies door arbeidsongeschiktheid en het niet (kunnen) benutten van de resterende verdien capaciteit wordt grotendeels opgevangen.

Heeft u voor uw werknemers een WGA-Hiaat (uitgebreid) verzekering gesloten?

☐ Ja ☐ Nee

Uitkeringsduur: ☐ 5 jaar ☐ 10 jaar ☐ Tot eindleeftijd

Is deze werknemer verzekerd door deze WGA-Hiaat (uitgebreid)?

☐ Ja ☐ Nee

Optie 3: Vaste WIA-aanvulling

De vaste WIA-aanvulling is een collectieve WIA-verzekering die uitkeert aan werknemers die 35% of meer arbeidsongeschikt zijn en een WGA-uitkering ontvangen. Het uitkeringspercentage is onafhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid ($\geq 35\%$) en/of benutting restverdien capaciteit.

Heeft u voor uw werknemers een vaste WIA-aanvulling gesloten?

☐ Ja ☐ Nee

Uitkeringsduur: ☐ 5 jaar ☐ 10 jaar ☐ Tot eindleeftijd

Uitkering wordt bepaald op basis van

☐ Vast bedrag € _____

☐ Dekkingspercentage _____ % over het loon

☐ Tot de WIA-loongrens

☐ Vanaf de WIA-loongrens

☐ Beide

Is deze werknemer verzekerd door deze WIA-aanvullingsverzekering?

☐ Ja ☐ Nee

Optie 4: WIA-Inkomensaanvulling (tot en met WIA-loongrens)

WIA-Inkomensaanvulling (tot en met WIA-loongrens) beschermt werknemers met een loon onder de WIA-loongrens tegen inkomensverlies als gevolg van arbeidsongeschiktheid. Door een periodieke aanvullende verzekeringsuitkering, welke afhankelijk is van de mate van arbeidsongeschiktheid, wordt dit verlies samen met de wettelijke uitkeringen deels opgevangen. Dit is veelal 5% of 10% van het oude (gemaximeerde) loon.

Heeft u voor uw werknemers een WIA-Inkomensaanvulling gesloten?

☐ Ja ☐ Nee

Uitkeringsduur: ☐ 5 jaar ☐ 10 jaar ☐ Tot eindleeftijd

Dekkingspercentage _____ %

Is deze werknemer verzekerd door deze WIA-Inkomensaanvulling?

☐ Ja ☐ Nee

Optie 5: WIA-Excedent (vanaf de WIA-loongrens)

WIA-Excedentverzekering (vanaf de WIA-loongrens) beschermt werknemers met een loon boven de WIA-loongrens tegen inkomensverlies als gevolg van arbeidsongeschiktheid. Door een periodieke aanvullende verzekeringsuitkering, welke afhankelijk is van de mate van arbeidsongeschiktheid, wordt dit verlies samen met de wettelijke uitkeringen deels opgevangen. Dit is veelal 70%, 75% of 80% van het verschil tussen het oude loon en het gemaximeerde loon.

Heeft u voor uw werknemers een WIA-Excedentverzekering gesloten?

☐ Ja ☐ Nee

Uitkeringsduur: ☐ 5 jaar ☐ 10 jaar ☐ Tot eindleeftijd

Dekkingspercentage _____ %

Maximaal verzekerd bedrag € _____

Is deze werknemer verzekerd door deze WIA-Excedentverzekering?

☐ Ja ☐ Nee

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.

Bij vragen kan contact opgenomen worden met

Naam _____

Telefoon _____

Naam ondertekenaar _____

Handtekening en firmastempel

Plaats _____

Datum _____

ASN Bank en uw privacy

U kunt erop vertrouwen dat uw persoonsgegevens bij ons in goede handen zijn. We delen deze gegevens met ASN Bank. We vinden het belangrijk dat u weet hoe we ermee omgaan. U leest het in het [privacyreglement](#) van ASN Bank.